

30 лет ФНПР  
115 лет РОССИЙСКИМ  
ПРОФСОЮЗАМ

# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополья

Февраль, 2020 ДОМ ПРОФСОЮЗОВ

Выпуск № 191

www.fp-sk.ru

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ИЗДАЕТСЯ С 1991 ГОДА

Читайте в номере:

### АНАЛИТИКА

**Нежилыцы:**  
где в СКФО наибольшая  
«смертность» бизнеса  
в 2019 году

стр.2

### ГОСТЬ НОМЕРА

**Каждый житель края  
должен ответственно  
относиться к будущей  
пенсии**

Интервью с управляющим Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю Еленой Долговой

стр.3

### БОЛЬНОЙ ВОПРОС

**Почему гибнут  
и травмируются  
работники?**

стр.4

### ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**Электронные  
трудовые книжки:  
тонкости перехода**

стр.4

К 30-ЛЕТИЮ ФНПР И 115-ЛЕТИЮ  
РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**Ты помнишь,  
как все начиналось?**

стр.5

### НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

**Права работников  
расширяются**

Об изменениях законодательства о специальной оценке условий труда

стр.5

### РАБОТНИК, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА

**Гибкая занятость:  
за и против**

стр.5

### ВАС ПРИГЛАШАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ

**Здесь живет здоровье**  
О профсоюзном  
санатории «Здоровье»  
(Железноводск)

стр.7

### МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – ВЫГОДНЫЙ СОЮЗ!

**Все в наших руках**  
О работе Молодежного  
совета ФПСК в 2020 году

стр.8

## НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ ПОПРАВОК К КОНСТИТУЦИИ РФ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОФСОЮЗЫ

На заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России обсуждались предложенные Президентом страны поправки в Конституцию РФ. От Ставрополья в этой работе участвовали председатель Федерации профсоюзов края Татьяна Чечина и генеральный директор холдинга профсоюзных здравниц на КМВ ООО «Курортное управление», депутат Думы СК Николай Мурашко.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. Предложения Президента Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. Принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекают из инициатив ФНПР. Лидер российских профсоюзов отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и



другие их предложения. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы:

- Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции ведет к обеднению трудящихся. Цены растут, зарплата не изменяется – как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые

аргументы против индексации – аргументы за обеднение работника, – заявил Михаил Шмаков.

В ходе обсуждения руководители членских организаций ФНПР озвучили необходимость конституционного закрепления гарантий основных прав профсоюзов, норм о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, трудящихся в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров. Подводя итог, председатель

ФНПР Михаил Шмаков не исключил, что в силу лаконичного формата Конституции РФ часть профсоюзных поправок может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование. Но он оценил профсоюзные инициативы «как бесценный материал» для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, с правительством, Российской трехсторонней комиссией.

Лидер ФНПР подчеркнул, что главная задача профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина.

- Для нас с вами, в первую очередь, – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован, – отметил Михаил Шмаков.

Члены Генсовета одобрили инициативу Президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ, поручили профсоюзным организациям провести их широкое обсуждение и принять участие в общероссийском голосовании.

Департамент общественных связей ФНПР

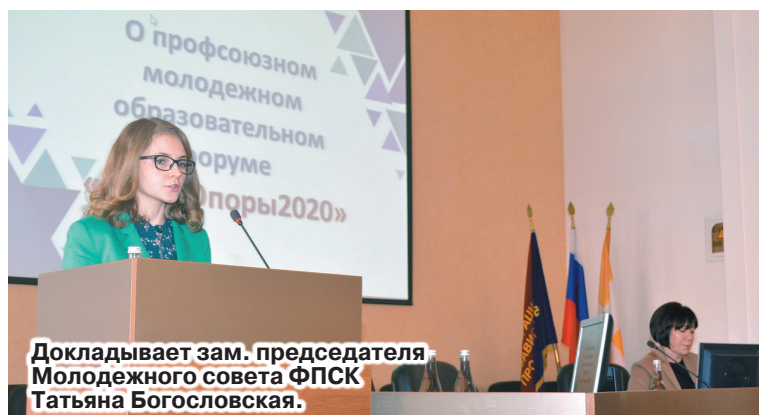
Фото: Николай Федоров/  
«Солидарность»

На заседании Президиума Федерации профсоюзов Ставропольского края проанализировали итоги работы профсоюзов края в 2019 году и определили задачи на предстоящий период.

Как звучало, сегодня ФПСК объединяет 20 краевых отраслевых организаций общей численностью свыше 270 тыс. членов профсоюзов. Несмотря на общую тенденцию снижения профсоюзного членства, на Ставрополье количество вступивших в профсоюзные ряды превысило число выбывших. Так, в 2019 году создано 44 новых первичных профсоюзных организации, впервые в члены профсоюзов принято более 28 тыс. человек, из них свыше 19 тыс. – молодежь, которая выбирает защиту своих трудовых прав в цивилизованном поле.

Как звучало, основа мотивации профсоюзного членства – конкретные результаты работы профсоюзов. О том, как повысить ее эффективность, и говорили на заседании. Прежде всего, речь шла об использовании возможностей профсоюзов для защиты интересов работников в рамках социального диалога. Так, в 2019 году удалось повысить уровень социальных гарантий на территории края, сохранить ориентиры по заработной плате в соответствии с майскими Указами Президента РФ 2012 года. По инициативе профсоюзов из краевого бюджета на 2020 год были выделены дополнительные средства на индексацию заработной платы неуказных категорий работников учреждений социальной сферы, мер социальной поддержки, выполнение решений Конституционного суда РФ по оплате труда и др.

## НАДО МЕНЯТЬ ПОДХОДЫ



Докладывает зам. председателя Молодежного совета ФПСК Татьяна Богословская.

Вместе с тем, Ставропольский край занимает 58-е место в рейтинге регионов страны по заработной плате, а доля населения с доходами ниже прожиточного минимума превышает уровень 2014 года. По мнению профсоюзов, один из рычагов решения проблемы – довести минимальную зарплату до 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, как предусмотрено краевым трехсторонним соглашением. Не менее важно добиваться установления в отраслевых соглашениях, коллективных договорах размера минимальной тарифной ставки, минимального оклада не ниже МРОТ; порядка, размеров и сроков индексации заработной платы. И нужно это не ради формальности: в условиях договорного трудового законодательства документы социального партнерства являются «подушкой безопасности», позволяющей ре-

ально защитить интересы работников, а работодателям – сохранить стабильно работающие коллективы.

Еще один инструмент, обеспечивающий трудящимся ставропольцам право на безопасный труд, – возможности технических инспекций труда профсоюзов. Так, в 2019 году ими проведено 411 проверок по соблюдению работодателями требований безопасности труда, выявлено около 4,5 тыс. нарушений. Работодателям выдано 206 представлений. Принято участие в расследовании 83 несчастных случаев на производстве.

Однако, как говорили на заседании, уровень производственного травматизма на Ставрополье остается высоким. Поэтому техническая инспекция труда ФПСК делает упор на усиление профилактической составляющей общественного контроля, повышение уровня знаний работников по вопросам безопас-

ности труда. Среди конкретных предложений – аудит системы управления охраной труда в организациях края, контроль за реализацией прав работников предпенсионного возраста на санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС, организация совместно с Учебно-методическим центром ФПСК практического курса для профактива по участию в процедуре оценки профессиональных рисков и др.

- Работать по шаблонам даже трехлетней давности уже не получится. Сегодня другая реальность, и люди должны видеть результаты нашей работы, – подчеркнула председатель ФПСК Татьяна Чечина.

На заседании Президиума ФПСК поддержана позиция ФНПР о поправках в Конституцию РФ. Членскими организациями и представительствам ФПСК в муниципальных образованиях поручено провести их широкое обсуждение в первичных профсоюзных организациях и призвать членов профсоюзов к активному участию в общероссийском голосовании.

Принято решение провести краевой профсоюзный молодежный образовательный форум «ТочкаОПоры-2020» в 2 этапа. Первый – для студенческих профактивистов – стартует 3-5 апреля в профсоюзном санатории «Пикет» (Кисловодск), на очереди – работающая молодежь. Утвержден план мероприятий ФПСК, посвященных 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России.

Евгения Балабанова.



## Наш интерактив



## Как победить бедность?



В России за чертой бедности живут более 18,5 миллионов человек, 70-80% из них - семьи с детьми. Об этом сообщила вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова. Президент Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию РФ и, в частности, закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум. Лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков заявил, что решение проблемы бедности - в кардинальном повышении зарплат работников. Мы узнали, что думают по поводу путей преодоления бедности ставропольцы.

**Петр, предприниматель:**

- Надо не изобретать велосипед, а дать возможность всем работающим людям нормально зарабатывать, а инициативным и деятельным становиться богатыми. Почему нет?

**Татьяна, администратор магазина:**

- Нужно обеспечить достойную оплату труда, как, например, в Москве, и вообще сделать правильные системы оплаты труда. Разве это нормально, когда простые работники получают копейки, а их руководитель - сотни тысяч рублей?

**Евгений, рабочий:**

- Есть только один путь

побороть бедность - депутатов наших спустить к реалиям жизни простых людей. Пусть поживут месяц на прожиточный минимум. Тогда сразу и МРОТ вырастет, и прогрессивную шкалу налогов введут, и цены с тарифами останутся.

**Юрий, менеджер:**

- Я считаю, бедность можно снизить, если правители будут заботиться о социальной справедливости, благосостоянии граждан и страны, а не о доходах олигархов и так называемых инвесторов. Инвестировать надо не в госдолг США, а в собственные инфраструктурные проекты.

**Катерина, студентка:**

- Надо сделать хоть что-то стоящее для поддержки молодежи. А то все говорят-говорят, а в кармане хоть у студента, хоть у молодого специалиста пусто.

**Галина, преподаватель:**

- Нужно развивать производство, создавать новые рабочие места, чтобы был выбор у работников, а не у работодателей. Только когда работодатель будет вынужден бороться за работника и платить достойную заработную плату. Думаю, руководство страны об этом знает. Но куда проще налоги собирать и пользоваться природными богатствами, которые должны принадлежать всем нам.

**Анна, пенсионерка:**

- Пенсии должны быть человеческие, а не копейки жалкие. На них разве можно прожить? Нужно прекратить жонглировать пенсионными реформами, сделать честные пенсии по вкладу каждого, а не индексациями прикрываться. Они ничего не изменят.

**Спрашивала Ирина Поставова.**

## Социальное партнерство

## НЕЖИЛЬЦЫ: ГДЕ В СКФО НАИБОЛЬШАЯ «СМЕРТНОСТЬ» БИЗНЕСА В 2019 ГОДУ

В исследовании международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza сообщается, что Ставропольский край в 2019 году занял второе место по показателям «смертности» бизнеса относительно общего числа активных предприятий.

Так, в 2019 году показатель закрывшихся компаний составил 1 к 3,6 (7,5 тыс. действующих). Хуже показатели оказались только в Москве — 1 к 3,5 (192,6 тыс. действующих) на 688,8 тыс. действующих).

В Кабардино-Балкарии этот показатель составил 1 к 9,1 (908 закрывшихся на 8,3 тыс. действующих). В Ингушетии — 1 к 10,2 (393 «умерших» компании к 4 тыс. действующих). В Северной Осетии — 1 к 11 (578 закрывшихся к 6,4 тыс. действующих). В Карачаево-Черкесии — 1 к 11,5 (377 «умерших» компаний к 4,3 тыс. действующих), в Чечне — 1 к 11,6 (580 закрывшихся компаний к 6,7 тыс. действующих), Дагестан — 1 к 11,9 (1,5 тыс. закрывшихся к 18,6 тыс. действующих).

Кроме того, Ставрополье заняло третье место среди субъектов с худшим соотношением закрытых и открытых компаний: на одну вновь созданную приходится 4,5 закрывшихся.

В частности, в Ставропольском крае в 2019 году закрылось 7,5 тыс. предприятий и только 1,7 тыс. было вновь создано. Сальдо между «родившимися» и «умершими» компаниями составило -5,9 тыс. ед.

В Дагестане «родилась» — 1 тыс. компаний, «умерло» — 1,5 тыс. предприятий. Сальдо между этими показателями составляет -473. В Кабардино-Балкарии закрылось 908 организаций, открылось — 516. Сальдо



между «родившимися» и «умершими» компаниями -392. В Карачаево-Черкесии в 2019 году «родилось» — 276 предприятий, «Умерло» — 377. Сальдо между этими показателями было равно -101. В Северной Осетии закрылось 578 компаний, открылось — 490. Сальдо составило -88.

И только в двух республиках СКФО количество открывшихся бизнесов превысило число закрывшихся: в Ингушетии прирост на 27 компаний (открылось 734 предприятия, закрылось — 580) и в Чечне (+154 компании). В республике «родилось» 734 предприятия, «умерло» — 580.

Кроме Чечни и Ингушетии, в это число вошли Ленинградская область (прирост на 585 предприятий), Бурятия (+37 компаний) и Чукотка (+2 компании).

**Как обстоят дела в России в целом**

В целом, в 2019 году в России начали свою работу 264,6 тыс. новых компаний (в исследовании берутся в расчет коммерческие предприятия без учета государственных и муниципальных предприятий), а прекратили деятельность — почти 611,8 тыс. Таким образом, в 2019 году на каждое открытое предприятие пришлось 2,3 закрывшихся, а убыль превысила 347 тыс. предприятий.

«Диспропорция в пользу «умерших» предприятий планомерно росла последние годы. Наиболее ранние

данные по демографии бизнеса датируются 2017 годом. Тогда появилось 359,4 тыс. компаний, закрылось 510,7 тыс., то есть в 1,4 раза больше. В 2018 году открылись 290,2 тыс. новых компаний, прекратили работу 622,1 тыс. Таким образом, на одно открывшееся предприятие пришлось 2,14 закрытых», — говорится в исследовании.

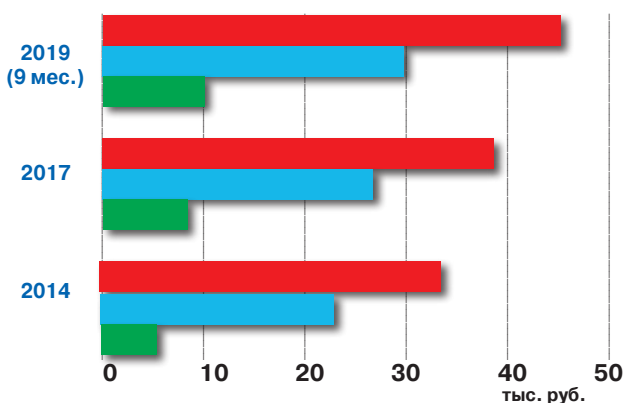
Аналитики также отмечают, что если в целом по 2017 году в России числилось 3,8 млн активных предприятий (имеющих сотрудников и ведущих хозяйственную деятельность), то в 2019 году таких осталось 3,12 млн, то есть за три года количество коммерческих предприятий сократилось на 680 тыс., или на 18%. Если же брать во внимание демографию всех организаций, включая государственные и муниципальные предприятия, то «смертность» стала превышать «рождаемость» еще с 2016 года, добавляет эксперт.

«Сворачивали бизнес далеко не одни новички. Более половины из закрывшихся предприятий проработали свыше года — с рынка ушли более 28,8 тыс. компаний с опытом работы от года до двух лет, 85,6 тыс. компаний возраста от двух до трех лет, 85,7 тыс. трехлетних, 64,7 тыс. четырехлетних и свыше 48 тыс. компаний от пяти лет и старше», — говорится в исследовании FinExpertiza.

**Источник:** kavkaz.rbc.ru

## Профсоюзная инфографика

## Динамика среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае и Российской Федерации

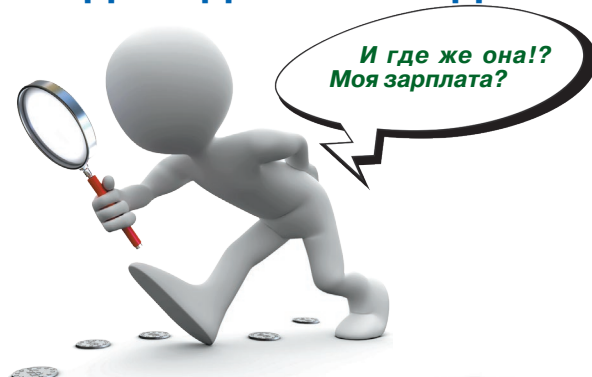


## Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в Ставропольском крае, тыс. чел.

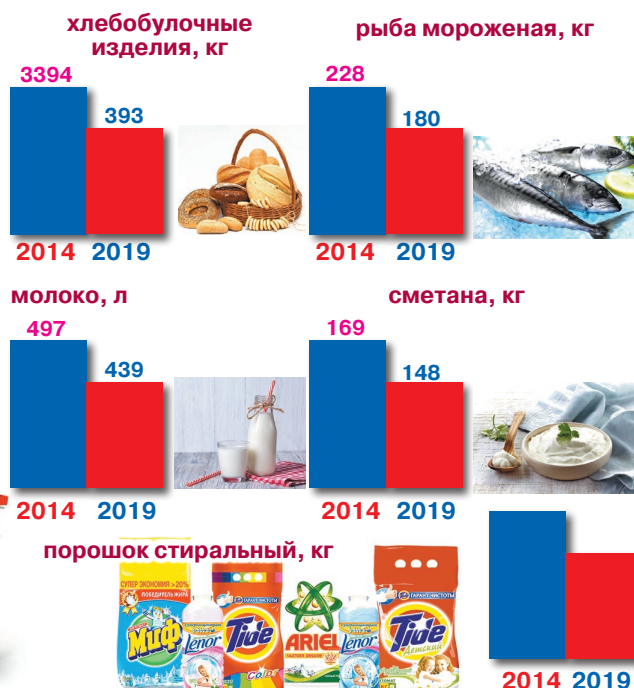


Подготовлено отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФПСК по данным Северо-Кавказстата.

## ДОХОДЫ И РАСХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ В 2014 - 2019 ГОДАХ



## Что можно было купить на среднемесячную заработную плату в 2014 и 2019 годах





Гость номера

# КАЖДЫЙ ЖИТЕЛЬ КРАЯ ДОЛЖЕН ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТЬСЯ К БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

**Регулярно меняющееся пенсионное законодательство постоянно держит в тонусе граждан нашей страны. Не успели утихнуть страсти по повышению пенсионного возраста, начались вбросы об индивидуальном пенсионном капитале, судьбу которого власть никак не решит. Против обеих «новаций» активно выступают профсоюзы. Между тем у Пенсионного фонда России, который в этом году отметит свое 30-летие, немало задач по обеспечению пенсионных прав россиян. Об этом мы говорили с управляющим Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю Еленой Долговой.**

— Елена Васильевна, всех волнует на-  
полнение Пенсионного фонда России —  
источника выплаты пенсий для населе-  
ния. Как у нас вообще с работодателями,  
обязанными пополнять пенсионную каз-  
ну? Есть ли у пенсионных органов рычаги  
влияния на эти процессы?

— Вопрос очень большой. Число рабо-  
тодателей, выплачивающих пенсионные  
взносы, уменьшается, что говорит об остро-  
те проблемы серых схем. Сегодня сбором  
и администрированием пенсионных стра-  
ховых взносов занимается Федераль-  
ная налоговая служба, но у нас есть пло-  
щадки краевой трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений, по профилактике нарушений  
трудового законодательства, разные фор-  
маты в муниципалитетах, где мы вместе  
с профсоюзами, Гострудинспекцией, на-  
логовиками поднимаем вопросы защиты  
пенсионных прав граждан. Я считаю, наша  
главная задача состоит в том, чтобы раз-  
яснять людям, что будет с их пенсией, если  
они соглашаются на серую зарплату. Они  
должны знать, причем одновременно,  
как вообще формируются их пенсионные  
права, что надо сделать для того, чтобы  
пенсия была достойной. Именно поэтому  
мы сейчас направляем свои усилия, пре-  
жде всего, на молодежь, которая только  
вступает в трудовые отношения, а также  
на граждан 45+, у которых еще есть вре-  
мя проконтролировать и скорректировать  
свои будущие пенсии. На это нацелены на-  
ши пенсионные школы, работу которых мы  
полностью переформатировали, выездные  
мобильные клиентские службы. Мы при-  
нимаем заявления от граждан, выезжа-  
ем в населенные пункты, консультируем,  
разъясняем, помогаем. И наша работа дает  
результаты.

— Следующий вопрос, наверное,  
вытекает из первого. Как получается,  
что пенсионные органы отказывают не-  
которым ставропольцам в назначении  
страховой пенсии по старости?

— Достижение человеком установленно-  
го пенсионного возраста еще не означает,  
что у него автоматически возникает право  
выхода на пенсию. В прошлом году по на-  
шему краю мы вынесли более 1300 отказов.  
Порядка 700 из них было из-за отсутствия  
необходимого пенсионного стажа, еще  
600 — из-за нехватки нужного количества  
индивидуальных пенсионных коэффициен-  
тов. Так, в этом году, чтобы граждане могли  
выйти на пенсию (это женщины 1964 года  
рождения, достигшие 55 лет и 6 месяцев,  
и мужчины 1959 года рождения, в возрасте  
60 лет и 6 месяцев), необходимо не менее  
11 лет страхового стажа и 18,6 баллов. При  
этом сегодня в стаж входит не только рабо-  
та, но и иные нестраховые периоды: служ-  
ба в армии, уход за ребенком до 1,5 лет,  
ребенком-инвалидом, за человеком, до-  
стигшим 80-летия.

Давайте разберемся на конкретном  
примере. При зарплате 12 тысяч рублей

в месяц у работника будет формироваться  
лишь 1,1 индивидуального пенсионного  
коэффициента в год. Для получения необ-  
ходимых 18,6 баллов ему нужно трудиться  
официально 17 лет. При заработной плате  
24 тысячи рублей, соответственно, в год  
будет формироваться 2,2 индивидуальных  
пенсионных коэффициента. Плюс за иные  
периоды, о которых я сказала: к примеру,  
по уходу за ребенком женщина получит 1,8  
индивидуальных пенсионных коэффициен-  
та за каждый год. Все это суммируется,  
и получаются те параметры, которые необ-  
ходимы для назначения страховой пенсии  
по старости. Но хотела бы обратить внима-  
ние, что постепенно будут увеличиваться  
требования к стажу и индивидуальным пен-  
сионным коэффициентам. Так, к 2025 году  
для назначения пенсии необходимо будет  
30 ИПК и 15 лет стажа.

Просчитать все параметры можно са-  
мостоятельно на сайте Пенсионного фон-  
да — prft.ru, где есть специальный кальку-  
лятор. В Личном кабинете на сайте можно  
сформировать выписку из индивидуаль-  
ного лицевого счета со всей необходимой  
информацией, а также обратиться за ней  
в клиентскую службу ПФР.

— Горячая тема — переход на элек-  
тронные трудовые книжки. Люди опас-  
ются, что их данные будут потеряны так  
же, как растворившиеся в пространстве  
многие базы данных. На Ваш взгляд,  
нужно ли сегодня это новшество?

— Хочу отметить, что Пенсионный фонд  
России с 1997 года является оператором  
по персонализированному учету сведе-  
ний, которые за своих работников предо-  
ставляют работодатели, и имеет солидный  
опыт по обеспечению сохранности такого  
огромного массива данных. Это не только  
специальные сервера и средства защиты  
информации, но и отлаженная работа каж-  
дого нашего сотрудника с персональной  
конфиденциальной информацией.

Благо это или зло, давайте разбираться.  
Если раньше человек видел свою трудовую  
книжку и записи в ней только при приеме  
на работу и увольнении, то теперь он мо-  
жет зайти в Личный кабинет на сайте ПФР  
и посмотреть, какие сведения предоставил  
о нем работодатель. Если они некоррек-  
тные, есть ошибки, работник имеет право  
обратиться к своему работодателю, и тот  
обязан своевременно внести коррективы  
в эти сведения. Обратите внимание: это  
делается не тогда, когда гражданин пришел  
к нам уже за назначением пенсии, и не-  
известно, где искать ту организацию, где  
когда-то кадровик внес ему неправильную  
запись, не поставил печать, работодатель  
не перечислял взносы и т.д., а именно сей-  
час, в онлайн-режиме. И в том, что теперь  
уйдут ошибки в трудовых книжках при на-  
значении пенсии, а работник сам может  
контролировать сведения, передаваемые  
работодателем в пенсионные органы, и есть  
самый главный и очевидный плюс электрон-  
ных трудовых книжек.

До 30 июня текущего года работодатель  
должен уведомить каждого работника о пра-  
ве выбора бумажной или электронной трудо-  
вой книжки. Работник должен определиться  
и сообщить о своем решении до 31 декабря  
2020 года. Для тех, кто вступает в трудовые  
отношения с 1 января 2021 года впервые,  
сведения об их трудовой деятельности будут  
вести только в электронном виде. Если  
работник не состоит в данный момент в тру-  
довых отношениях, то о формате трудовой  
книжки его обязательно спросят при по-  
ступлении на работу. Аналогично поступят  
и с работниками, которые выйдут из декрет-  
ного отпуска. Если вы перемените решение  
о версии трудовой книжки, то это можно  
будет сделать до 31 декабря 2020 года. А ес-  
ли выбираете бумажную трудовую книжку,  
то работодатель будет вести ее как в бумаж-  
ном, так и в электронном виде.

Что касается работодателей, то до 15  
числа каждого месяца, следующего за ме-  
сяцем, в котором произошли кадровые из-  
менения, они обязаны сдавать сведения  
по электронным трудовым книжкам в ПФР.  
Вместе с профсоюзами и ГИТ мы проводим  
для них семинары, вебинары, где подробно  
разъясняем алгоритм действий. Пошаговую  
памятку мы разместили в краевой вкладке  
сайта ПФР. Совместно с ФПСК изготовили  
и распространяли в трудовых коллективах  
информационный буклет для работников  
и работодателей. И как показали первые  
отчеты 15 февраля, наши усилия не прош-  
ли даром.

Выбор, конечно, за работниками, но пре-  
имуществом электронной трудовой книжки,  
на мой взгляд, очевидны.

— Правда ли, что сейчас не надо с ки-  
пой документов идти в пенсионные ор-  
ганы за назначением пенсии?

— Да, это действительно так, но только  
если в индивидуальном личном счете за-  
страхованного лица отражены все необ-  
ходимые сведения о заработке, обо всех  
периодах работы и иных периодах, о ко-  
торых я уже говорила. Проверить полноту  
сведений о своих пенсионных правах можно  
на портале госуслуг или сайте ПФР, и если  
какие-то данные отсутствуют, то докумен-  
ты о недостающих периодах можно пред-  
ставить в территориальный орган ПФР для  
дополнения своего лицевого счета. Если все  
периоды деятельности учтены, то пенсия  
может быть назначена без предоставления  
пакета документов.

Со своей стороны органами ПФР прово-  
дится дополнение лицевых счетов в рамках  
заблаговременной работы по оценке пен-  
сионных прав граждан, относящихся к пред-  
пенсионерам. Если предпенсионер работает  
и его работодатель заключил соглашение  
об электронном взаимодействии с террито-  
риальным органом ПФР, то гражданину не  
нужно самому ходить в Пенсионный фонд  
с кипой документов. Хотелось бы отметить,  
что при проведении предварительной рабо-  
ты по оценке пенсионных прав специалисты  
ПФР сами запрашивают недостающие до-  
кументы о стаже и заработке, в том числе  
и с территории бывших республик СССР.

— По настоянию профсоюзов была  
«разморожена» 25% -ная надбавка для  
сельских тружеников за стаж работы бо-  
лее 30 лет. Как идет ее выплата на Став-  
рополье? Что делать тем, кто еще ни разу  
не получил такую выплату?

работы, в ночное время, выходные и не-  
рабочие праздничные дни. А с декабря  
прошлого года выводы суда распростра-  
няются в том числе и на доплату за со-  
вмещение (постановление от 16 декабря  
2019 г. № 40-П).

Конституционный Суд РФ указал, что  
каждому работнику в равной мере должны  
быть обеспечены как заработная пла-  
та в размере не ниже установленного  
федеральным законом МРОТ, так и по-  
вышенная оплата в случае выполнения  
работы в условиях, отклоняющихся от  
нормальных, в том числе при совмещении  
профессий (должностей). В противном  
случае месячная заработная плата ра-  
ботников, привлеченных к выполнению



— Право на такое повышение, установ-  
ленное с 1 января 2019 года, возникает  
при одновременном соблюдении трех ус-  
ловий: продолжительности работы в сель-  
скохозяйственном производстве не менее  
30 календарных лет, проживания в сельской  
местности, отсутствия факта работы на да-  
ту перерасчета. Утвержден список произ-  
водств, профессий, должностей и специ-  
альностей, работа в которых дает право  
на надбавку. Согласно документу, любая  
работа на сельскохозяйственном пред-  
приятии до 1 января 1991 года включается  
в стаж, необходимый для повышения пен-  
сии, а с 1 января 1992 года она учитывает-  
ся только по профессиям и должностям,  
поименованным в списке. Так, например,  
в него не включены должности бухгалте-  
ров, юристов, работников кадровых служб  
и экономистов.

Уже в январе 2019 года пенсию, уве-  
личенную за сельский стаж, получили бо-  
лее 21 тыс. пенсионеров. Их пенсии были  
пересчитаны по документам, имеющимся  
в пенсионных делах. В течение года по пред-  
ставленным сведениям, а также в связи с до-  
полнениями списка установлено ещё 8 тыс.  
пенсионеров. Сегодня такие надбавки к пен-  
сии получают более 29 тыс. пенсионеров  
Ставропольского края.

Проверить наличие права на повышение  
пенсий за сельский стаж по имеющимся  
у гражданина документам можно в терри-  
ториальных органах ПФР или через работо-  
дателя, заключившего соглашение с ними  
об электронном взаимодействии.

— Елена Васильевна, в ходе нашей  
беседы Вы не раз говорили о ставро-  
польских профсоюзах. Как оцениваете  
уровень взаимодействия?

— Федерация профсоюзов Ставрополь-  
ского края — наш многолетний и надежный  
социальный партнер по защите пенсионных  
прав ставропольцев. Действующее соглаше-  
ние о сотрудничестве мы более 15 лет назад  
заключили с ФПСК в числе первых в стране.

Как я уже говорила, вместе мы проводим  
активную разъяснительную работу в тру-  
довых коллективах, среди работодателей,  
организуем совместные обучающие семина-  
ры, готовим информационно-методические  
материалы по новому пенсионному законо-  
дательству. Без профсоюзов невозможно  
представить себе работу по легализации  
заработной платы, повышению пенсион-  
ной грамотности населения Ставрополья.  
Вместе мы стремимся, чтобы каждый жи-  
тель края ответственно относился к своему  
будущему и мог качественно влиять на про-  
цесс формирования своей будущей пенсии.

Считаю, что эту работу и впредь нужно  
продолжать и укреплять, ведь задачи у нас  
общие — обеспечивать человеку условия для  
достойной жизни на всех ее этапах.

**Беседовала Евгения Балабанова.**

## Спрашивали - отвечаем

### ОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ — СВЕРХ МРОТ!

**Работаю в детском саду помощником воспитателя. В прошлом году у нас уби-  
лиась уборщица. Ее обязанности разделили между помощниками воспитате-  
лей. За выполнение обязанностей уборщицы мне положена доплата — 1800 руб.  
Но получаю только на 700 руб. больше. Заведующая пояснила, что начисляют  
правильно, но из-за того, что у меня маленькая зарплата, все «съедает» МРОТ.  
Законно ли это?**

Нет, незаконно. Конституционный Суд  
Российской Федерации в своих поста-  
новлениях от 07.12.2017 г. № 38-П и от  
11.04.2019 г. № 17-П определил, что по-  
ложения Трудового кодекса РФ не пред-

**Елена, Невинномысск**  
полагают включения в состав зарабо-  
тной платы работника, не превышающей  
минимального размера оплаты труда,  
повышенной оплаты за труд в особых  
климатических условиях, сверхурочной

работы в этих условиях, не отличалась  
бы от оплаты труда лиц, работающих в  
обычном режиме.

Из вопроса следует, что Ваша зар-  
плата по основной должности и вместе  
с доплатой за совмещение превышает  
МРОТ только на 700 руб., что согласно  
упомянутому декабрьскому постановле-  
нию Конституционного Суда РФ является  
незаконным. Работодатель обязан  
произвести Вам начисления заработной  
платы по основной должности до МРОТ  
(с 01.01.2020 г. МРОТ составляет 12130  
руб.) и только потом сверх этого начис-  
лить доплату за совмещение.

**Ольга Мухортова,  
старший инспектор труда ФПСК**



## Больной вопрос

**Ставрополье продолжает находиться в числе регионов с высоким уровнем производственного травматизма. Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Ставропольского края провела анализ несчастных случаев на производстве в 2019 году. О том, кто виноват, и что делать, рассказывает главный технический инспектор труда ФПСК Александр Черновол.**

- Начнем со случаев, не связанных с производством, число которых растет и вызывает особую тревогу у профсоюзов. За прошлый год их зафиксировано 64. В большинстве - это естественная смерть от общего заболевания, и за каждой - семьи, потерявшие родных и близких. А работодатели, как правило, делают вид, что их это не касается.

Анализ показал, что, в первую очередь, в зоне риска - работники, которые заняты в условиях, отклоняющихся от нормальных свыше 50 процентов рабочего времени. Речь идет о сторожах, охранниках, дежурных электромонтерах, которые работают в ночные, суточные смены и не спят ночами. Поэтому мы подготовили письмо в ФНПР о необходимости изменений в приказ Минздравсоцразвития России № 302н. Считаем необходимым прописать в нем, что работодатель обязан направлять работников этих категорий на периодические и ежегодные медосмотры. Аналогичное предложение мы внесли в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством Российской Федерации. Еще один инструмент профилактики - направление работников предпенсионного возраста на санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования РФ. Работодатель вправе направить на финансовое обеспечение предупредительных мер до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. Такой возможностью работодатели края пользуются, но далеко не все. Мы, профсоюзы, со своей стороны, готовы содействовать, чтобы возможность поправить здоровье за счет средств соцстраха получило большее число работников. Для этого надо обращаться к председателям первичных профсоюзных организаций, а если не получается, - в техинспекцию труда ФПСК. Мы поможем провести переговоры.

Если говорить о несчастных случаях, связанных с производством, то в 2019 году на Ставрополье произошло 39 таких фактов, закончившихся гибелью людей.

# ПОЧЕМУ ГИБНУТ И ТРАВМИРУЮТСЯ РАБОТНИКИ?



ulyanovsk.express/wp-content/uploads/2019/08

Первое, с чем сталкивается комиссия при их расследовании, - что в организациях отсутствует система оценки и управления профессиональными рисками. Что сразу же влечет наложение административного штрафа в размере 80 тысяч рублей.

Техническая инспекция труда и Учебно-методический центр ФПСК предлагают помощь работодателям в проведении мероприятий, связанных с этой темой. Но пока активности нет ни со стороны первичек, ни со стороны работодателей.

Только вот русский авось здесь не работает. Основная причина травмирования и гибели людей - неудовлетворительная организация работ. Взять одну из ситуаций, произошедших в конце прошлого года. В Ставрополе на стройку пришел устраиваться мужчина 28 лет. Без ведома руководителя с другим работником пошел на объект, где и упал с уровня 8 этажа. Причина трагедии - отсутствие ограждения и недостаточный контроль за посещением объекта посторонними лицами. В другом случае, тоже на стройке, на голову работнику упал кирпич. И снова налицо нарушение организации работ и правил по охране труда - в строительной отрасли работы на одной вертикали запрещены. Результат - внутренняя гематома головы и лечение не на один месяц.

Справедливости ради хочу отметить, что виноваты не только работодатели, но и работники. Так, в строительном магазине в Ставрополе рабочий использовал вместо лестницы тумбочку, полез на стеллажи поправлять продукцию, тумбочка поехала, мужчина упал головой на бетонный пол.

Что делать? В первую очередь, внедрять систему оценки профрисков, чтобы работники знали, какие опасности их могут подстеречь на рабочем месте.

ФПСК, со своей стороны, продолжит обучение представителей первичных профсоюзных организаций работе в комиссиях по оценке профрисков. Техническая инспекция труда Федерации в настоящий момент готовит соответствующие методические рекомендации. В общем, делается все, чтобы в социальном партнерстве с работодателями идентифицировать риски на рабочих местах, разработать и реализовать перечень мероприятий по их снижению. Когда работодатели для безопасности работников не будут жалеть времени и сил, а человеческая жизнь будет ценностью не только на словах, - будет результат.

**Записала Ирина Постова.**

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПСК НАПОМИНАЕТ:

если в организации произошел несчастный случай (групповой, с тяжелыми последствиями, со смертельным исходом), необходимо в течение суток направить извещение в ФПСК на **тел./ факс 8(8652) 35-19-01, e-mail: sovprof@list.ru**

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ФПСК ПРЕДЛАГАЕТ ПОМОЩЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ:

- ❖ в проведении обучения специалистов организаций риск-менеджменту;
- ❖ в составлении перечня профессиональных рисков на рабочих местах;
- ❖ в подготовке анализа состояния условий охраны труда;
- ❖ в разработке предложений по контролю профессиональных рисков и др.

**Подробнее: 8(8652) 35-23-29, e-mail: umc-fpsk@mail.ru**



## Профсоюзное образование

# ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: ТОНКОСТИ ПЕРЕХОДА



**С вступлением в силу с 1 января этого года законов о переходе на электронные трудовые книжки Учебно-методический центр ФПСК одним из первых в крае выступил организатором серии зональных семинаров для работодателей, кадровых служб и профсоюзного актива, посвященных разъяснению тонкостей перехода на ЭТК.**

В рамках соглашения о сотрудничестве между краевой Федерацией профсоюзов и Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю его специалисты принимают участие в семинарах в качестве основных спикеров. Они рассказывают о подготовке и сдаче в ПФР отчета о трудовой деятельности работников - СЗВ-ТД. Правовые инспекторы труда ФПСК, в свою очередь, акцентируют внимание на процедурах, которые обезопасят и работников, и работодателей в этот непростой переходный период. В частности, ими даются рекомендации по приведению в соответствие с законодательством локальных нормативных актов,

коллективных и трудовых договоров, других документов, связанных с вопросами найма, увольнения и перемещения работников.

В ходе занятий каждый слушатель может задать все интересующие вопросы. Такая подача материала весьма результативна, поскольку у участников обучения есть возможность проработать все сложные моменты с профильными специалистами. Ряд проблемных вопросов представители ПФР уже взяли на контроль с последующим разъяснением в ближайшее время. Участники семинаров также получают раздаточный материал, презентации лекторов, где подробно расписан алгоритм перехода на новую модель трудовой книжки.

Учитывая большой интерес к этой теме, отзывы слушателей, УМЦ ФПСК совместно с краевым отделением ПФР в марте-апреле 2020 года организует дополнительные семинары, на которых будет обсуждаться практика внедрения ЭТК. Также в помощь участникам занятий разработаны методические пособия, буклеты и памятки.

Следите за нашими анонсами на сайте ФПСК fp-sk.ru, в группах ФПСК в соцсетях: [instagram.com/fpsk2016/](https://www.instagram.com/fpsk2016/), [vk.com/fpsk26region](https://www.vk.com/fpsk26region), <https://ok.ru/fpsk26>, [facebook.com/FPSK26.ru](https://www.facebook.com/FPSK26.ru).

**Татьяна Федорова, директор Учебно-методического центра ФПСК**



## Наша история

### ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

Нынешний год – дважды юбилейный для российских профсоюзов. Это год 30-летия образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летия легального профсоюзного движения в стране. Вспомнить, как это было, мы предлагаем в новой рубрике нашей газеты.



История профсоюзов Ставропольского края неотделима от истории российских профсоюзов, массовое возникновение которых относится к периоду подъема революционного движения 1905-1907 годов. В это время трудящиеся боролись за улучшение условий труда и экономического положения.

Первый профсоюз – служащих правительственных и общественных организаций – был образован в Ставрополе в октябре 1905 года. А в декабре в Пятигорске созданы профсоюзы извозчиков, каменщиков и домашней прислуги. Два года спустя в Ставропольской губернии и уездах Терской области насчитывалось до 20 профсоюзов, в которых состояло до 3 тысяч человек, в том числе объединения по профессиям в сфере обслуживания и коммунального хозяйства.

Позже в Ставрополе и губернии возникли профсоюзы коммерческих служащих, ресторанной и домашней прислуги, металлистов, печатников и фотографов, землемеров, кожевников, строителей, курьеров, агрономов, рабочих по обработке пищевых продуктов и др. – всего 11 союзов общей численностью 3,5 тысячи человек, которые объединило губернское бюро. 14 профессиональных союзов до революции были организованы в Пятигорске.

Второй этап профсоюзного движения в России (1917 – 1928) наступил после Февральской революции 1917 года и продолжился до окончания НЭПа. Характеризовался он расширением социальной базы, бурным развитием общественных начал в деятельности профсоюзов, объединением узкопрофессиональных союзов в более крупные.

2 августа 1917 года создана Ставропольская организация союза работников просвещения. В том же году объединились в профессиональный союз строители. В 1920 году был организован Ставропольский губернский отдел Всероссийского союза работников искусств, профсоюз работников земли и леса. Также было создано Ставропольское отделение Всероссийского профессионального союза работников общественных и торговых учреждений, Ставропольский профсоюз совработников.

Третий период в развитии профсоюзов охватывает 1929-1945 годы – время государственно-социалистической экономики, сопровождавшееся огосударствлением профсоюзов. В начале 30-х годов происходят две волны разукрупнения (в 1931 и в 1934 годах). Несмотря на это, профсоюзы России продолжают играть важную роль в развитии экономики и культуры страны, росте благосостояния народа.

Ставропольские профсоюзы тоже активно включились в общую работу по подъему производительности труда на предприятиях: повышали квалификацию работников, укрепляли дисциплину, занимались охраной труда.

В 1934 году начал свою деятельность Ставропольский краевой комитет профсоюза рабочих промышленности строительных материалов. В тот же год образован Северо-Кавказский краевой комитет профессионального союза работников госучреждений, появились краевые комитеты работников политпросвещения и искусства.

Продолжение следует.

Подготовила Ирина Постовая.

## Новое в охране труда

# ПРАВА РАБОТНИКОВ РАСШИРЯЮТСЯ

зацию либо Гострудинспекцию.

В свою очередь, в случае получения такого заявления, первичная профсоюзная организация может напрямую обратиться в техническую инспекцию труда ФПСК, направить материалы спецоценки, получить заключение независимой экспертизы Федерации и на основании этого инициировать проведение внеплановой СОУТ.

Подчеркну, что для организаций, в которых есть профсоюз, внеплановая спецоценка проводится более безболезненно. И если работодатель принял соответствующие меры по мотивированному предложению профсоюзной организации, то в отношении него не будут применять штрафные санкции. В остальных случаях это неизбежно.

Важно и то, что с 1 января результаты проведения экспертизы качества специальной оценки труда являются обязательными для исполнения всеми участниками этой процедуры, в том числе сто-

ронами, имеющими разногласия.

По новым требованиям, нравится отчет о проведении СОУТ работодателю или нет, он подписывается всеми членами соответствующей комиссии и утверждается ее председателем в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня направления документа работодателю организацией, проводившей спецоценку.

Кроме того, если раньше результаты специальной оценки условий труда, направляемые в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС), работодатели и экспертные организации корректировали по своему усмотрению, вплоть до классов вредности, то теперь уже на этапе заключения договора работодателю присваивается в системе свой идентификационный номер, под которым потом в ней размещается отчет о результатах спецоценки. За три дня до проведения СОУТ эксперты сообщают этот номер работодателю.



Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться только при условии, если сведения о них внесены в ФГИС.

Немаловажно и то, что работодатель ограничен в сроках, так что если работнику установлены компенсации, то теперь он не сможет умышленно эти сроки оттягивать и обязан исполнять результаты СОУТ.

Также нельзя не сказать о том, что Федеральная государственная информационная система разработана со встроенной электронной экспертизой качества проведения работ.

При нарушении сроков проведения спецоценки и ее непроведении в течение года с момента образования организации, а также при выявленных нарушениях в предоставлении работнику компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда штраф будет назначаться автоматически.

То есть работать сегодня нужно по правилам, выиграют от этого все. Особенно важна в этих условиях компетентная и принципиальная позиция профсоюзных организаций, роль которых усилена законодательно.

Записала  
Ирина ПОСТОВАЯ.

# ГИБКАЯ ЗАНЯТОСТЬ: ЗА И ПРОТИВ

**В последнее время много говорят о нестандартных формах занятости как панаее при решении проблем, возникающих в ходе современных трудовых отношений. Однако в правовую инспекцию труда ФПСК поступает немало обращений, вызванных нарушениями прав работников, которые выбрали нетипичную занятость.**



Эти формы трудовых отношений, которые по своим критериям отличаются от стандартных, – порождение времени, связанное со стремительным развитием общества, средств коммуникации, переходом на электронный документооборот, применением цифровых технологий и т.д. И многие работники идут на такие варианты занятости. Но так ли они удобны и безопасны?

Начнем с дистанционной работы.

Согласно статье 312.1. Трудового кодекса РФ это выполнение определенной трудовой договором трудовой функции вне места нахождения работодателя с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования,

в том числе сети «Интернет».

Трудовой договор в данном случае заключается путем очного посещения офиса работодателя либо обмена электронными документами (при наличии у сторон усиленных квалифицированных электронных подписей) и должен быть подписан двумя сторонами. Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора, ничем не отличается от общего перечня, предусмотренного статьей 65 ТК РФ. Обязанность работодателя ознакомить дистанционных работников с документами до подписания трудового договора также сохраняется.

Дистанционную работу не надо путать с

фрилансом. Эта форма занятости, при которой сотрудники нанимают для выполнения ряда задач без зачисления в штат компании. Но не спешите представлять фрилансера за работой дома в уютном домашнем кресле с чашкой кофе. Если с дистанционным сотрудником заключают договор, зачисляя его в штат компании, у него есть и график, и оклад, но работает он вне офиса, то с фрилансером, как правило, не заключают ни гражданско-правового, ни трудового договора и платят соответственно «серую» зарплату без всяких социальных гарантий.

Множество вопросов вызывают такие формы занятости, как «аутсорсинг» и «аутстаффинг». Эти разновидности заемного труда законодательно не регламентированы, четких границ между ними нет, поэтому на практике часто происходит их смешение. Аутстаффинг представляет собой передачу исполнителем труда своих работников заказчику. Работники оформлены в штате исполнителя, а работу выполняют на территории заказчика под его руководством и контролем. Все обязанности перед работником несет исполнитель, а заказчик лишь выплачивает ему вознаграждение за предоставленные услуги.

Аутсорсинг не предусматривает передачу

под руководство и контроль заказчика работников исполнителя. Ему предоставляются определенные услуги по договору возмездного оказания услуг, как правило, непрофильные для его вида деятельности: ведение бухгалтерского, налогового, кадрового учета, юридическое сопровождение и др. Однако в обоих случаях понятно, что работники, состоящие в таких трудовых отношениях, находятся в неравных условиях с сотрудниками организации-заемщика и, как правило, ущемлены в зарплате, предоставлении льгот и гарантий. Поэтому под давлением российских профсоюзов Трудовой кодекс РФ (ст. 56.1 ТК РФ) запретил в нашей стране заемный труд, сделав исключение для частных агентств занятости (с соответствующей аккредитацией) и юридических лиц, определенных федеральным законом.

Но, конечно, больше всего проблем возникает с периодическим привлечением работников для выполнения определенной работы по гражданско-правовому договору. При такой форме трудовых отношений человек не имеет никаких установленных законодательством социальных гарантий («больничный», «декретные», трудовой отпуск, компенсации при несчастном случае, гарантии при увольнении,

пенсионные отчисления и т.д.), а получает только вознаграждение за выполненную работу, услугу.

Именно поэтому очень важно, чтобы гражданско-правовой договор не подменял собой трудовые отношения, признаки которых четко определены Постановлением Верховного Суда РФ от 29.05.2018 г. № 15. Если по договору гражданско-правового характера физическое лицо фактически будет выполнять трудовую функцию, то такой договор в судебном порядке может быть переключен на трудовой договор.

В этом случае (к сведению работодателей!) в соответствии с письмом ФНС России от 27.12.2019 г. № БС-3-11/11131@ выплаты и иные вознаграждения будут подлежать обложению страховыми взносами, в том числе и на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в установленном порядке согласно ст. 420 Налогового кодекса РФ.

Поэтому при выборе так называемых «гибких» форм занятости каждый работник должен четко понимать все плюсы и минусы таких трудовых отношений и риски, которые они несут.

Ольга Мухоморова,  
старший правовой инспектор труда ФПСК.



## НА «АТЛАНТЕ» - НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР!

В коллективном договоре, заключенном между администрацией и первичной профсоюзной организацией ПАО «Атлант» (г. Изобильный) на 2020-2022 годы, стороны договорились об ежегодной индексации оплаты труда работникам не ниже уровня инфляции, приближении тарифной ставки рабочего первого разряда к МРОТ. Кроме того, документом предусмотрена заработная плата работникам в ночное время из расчета 50% от часовой тарифной ставки, за расширение зоны обслуживания, двойной тариф за работу в выходные и праздничные дни, вознаграждение за выслугу лет и др. Добавка к зарплате положена ученикам, обучающимся на рабочих местах, и их наставникам. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, предоставляется ежемесячная выплата 5700 руб. в месяц. Материальная помощь оказывается ветеранам, труженикам тыла, детям войны и др. Работодатель перечисляет профкому 2% от ФОТ из своей прибыли на проведение культурно-массовой работы, санаторно-курортное оздоровление сотрудников.

## РАБОТНИКУ ВЫПЛАЧЕНА ЗАРПЛАТА И ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАСЧЁТ



В правовую инспекцию труда ФПСК обратился работник, который уволился в январе 2019 года, но не получил зарплату за два последних месяца работы и окончательный расчет на дату увольнения.

Несмотря на заявление в Государственную инспекцию труда, вступивший в силу судебный акт и открытое испол-

тельное производство по делу, работодатель платить не торопился. После обращения в правовую инспекцию труда ФПСК дело сдвинулось. Поскольку в указанной организации нет профсоюзной организации, профсоюзные юристы передали информацию о нарушении прав работника в Управление Генеральной прокуратуры РФ в СКФО. В результате применения мер прокурорского реагирования работодатель был привлечен к административной ответственности, а работник получил все положенные по закону выплаты в течение месяца.

## ВОЗВРАЩЕНО 250 ЛЕТ ПЕНСИОННОГО СТАЖА

В 2019 году правовой инспекцией труда краевой организации Общероссийского Профсоюза образования проведено 330 проверок работодателей, устранено 2764 нарушения. Членам профсоюза оказана помощь в оформлении 82 исковых заявлений в суд, возвращено более 250 лет, не учтенных при назначении пенсии. В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза дополнительно получили в 2019 году 301,3 млн. рублей.

## ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БИБЛИОТЕКАРЯМ ШКОЛ

При формировании проекта бюджета Предгорного муниципального района на 2020 год сторона профсоюзов районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внесла свои предложения, в числе которых было выделение денежных средств на меры социальной под-

держки заведующим библиотеками и библиотекарям образовательных учреждений, которым они ранее не предоставлялись. Благодаря инициативе профсоюзов эти работники с 2020 года начали получать указанную выплату. Общий объем выделенных средств – около 230 тыс. руб.

## ЗАЩИТИЛИ ПРАВА «ВРЕДНИКОВ»

С 2015 по 2019 годы Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ проведено 112 независимых экспертиз качества специальной оценки условий труда (СОУТ) медиков. В результате выданных техинспекцией труда крайкома отрицательных заключений для 12 990 рабочих мест с числом работающих 18 230 человек и проведения повторных внеплановых СОУТ их права на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда были сохранены. Экономический эффект составил 39,5 млн. рублей.

## СОХРАНЕНЫ И РАСШИРЕНА ЛЬГОТЫ ПЕДАГОГАМ

По итогам выполнения отраслевого соглашения между Ставропольской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Ставропольского края за 2019 год более 15 тыс. работникам образовательных учреждений сохранена компенсационная выплата в размере 25% ставки заработной платы за работу в сельской местности; 320 педагогам сохранена оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории на 1 год; около 300 педагогов прошли аттестацию в особом порядке; производится компенсационная выплата с учетом коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях и др.

Заключено новое отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, в котором не только сохранены, но и расширены льготы и гарантии ставропольским педагогам, усовершенствованы вопросы оплаты и нормирования труда, поддержки молодых специалистов, сокращения избыточной отчетности.

Подготовила Евгения Балабанова.

## 75-летию Великой Победы ПОСВЯЩАЕТСЯ



Коллектив аппарата ФПСК поет «Катюшу»

## ВМЕСТЕ О ВОЙНЕ

В Федерации профсоюзов Ставропольского края стартовали мероприятия, посвященные 75-летней годовщине Великой Победы. Молодежный совет ФПСК выступил инициатором акции «Вместе о войне»

Первым в патристический музыкально-литературный флешмоб в Инстаграм включился коллектив аппарата ФПСК, который на едином дыхании спел легендарную «Катюшу». И с каждым днем к акции присоединяются все новые участники.

Поддержите профсоюзный флешмоб! Записывайте видео собственного или коллективного исполнения музыкальных, а также литературных произведений о войне, размещайте их на своей странице в Инстаграм под хештегом #ВместеОВойне.

(Соб. инф.)

## «УЧИТЕЛЬ СТАВРОПОЛЬЯ НА ВОЙНЕ»

В канун Года Памяти и Славы, посвященного 75-летию Великой Победы, Ставропольская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования запустила масштабную патристическую акцию «Учитель Ставрополя на войне». В ее рамках пройдет целый ряд мероприятий. Одно из них – творческий конкурс «Учитель Ставрополя на войне», и уже подведены его итоги.

Конкурсанты, члены профсоюза, писали эссе, присылали фото и видео о подвигах своих земляков или родных – учителей – в Великой Отечественной войне, боевых действиях в Афганистане, в горячих точках.

В номинации «Эссе» победила заместитель директора по воспитательной работе школы № 4 им. А.М. Клиновского г. Железноводска Алевтина Сизикова. Лучшей фотографией признана фотография учителя истории школы № 20 Предгорного района Анны Ивановой, в номинации «Видеоматериал» лидировал охранник Новопокровской школы № 33 Кировского района Владимир Букреев. Приз зрительских симпатий у учителя начальных классов школы № 6 г. Минеральные Воды Екатерины Ясиковой. Подготовлена демоверсия электронной книги «Учитель Ставрополя на войне - 2020»

Ирина Манаева, главный специалист по информационной работе Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.



Фото Екатерины Ясиковой – призера зрительских симпатий.





Вас приглашают профсоюзные здравницы

Есть такое понятие «гений места». Он определенно есть у старейшей профсоюзной здравницы Железноводска с говорящим названием «Здоровье». Но, несмотря на грядущее 90-летие, она энергично развивается и радуется своей востребованности.

Утопающая в зелени, расположенная между Карповским подворьем, где останавливался поэт Михаил Лермонтов, старинным храмом Святого Пантелеймона и знаменитым Лечебным парком, она словно притягивает своей «намоленностью». Еще бы! В свое время это учреждение было лучшей усадьбой курорта для приема приезжающих на железные воды, первым в городе советским санаторием, а в годы Великой Отечественной войны – эвакуационным госпиталем, возвращавшим в строй до 90% раненых бойцов.

Что же так привлекает сюда ежегодно тысячи отдыхающих – не только со всей России, но и ближнего и дальнего зарубежья? По статистике, более 50% из них приезжают сюда годами. Причем вместе с семьями, с детьми.

Во-первых, уникальное местоположение: центр курортной зоны, близость к основным историческим и культурным достопримечательностям города, терренкурам Курортного парка. К тому же из окон санатория открываются прекрасные виды железноводских гор. А главное – до знаменитых Смирновского и Славяновского минеральных источников всего несколько минут, и на пути ни одной ступеньки.

Особый разговор – лечебно-диагностическая база. Сегодня «Здоровье» – современная многопрофильная здравница, где успешно лечат желудочно-кишечные заболевания, нарушения мочевого обмена веществ, опорно-двигательного аппарата, сочетая природные бальнеологические факторы и передовые методики лечения. Помимо традиционных ванн, грязей, пользуются популярностью лечебные души, массажи, а также процедуры для коррекции болезней обмена веществ. А на узких специалистов учреждения «едут» и отдыхающие, и жители курорта.



Руководитель санатория «Здоровье»  
Жанна Караваева.

Но есть еще нечто особенное, что притягивает сюда множество людей. При коечной емкости на 150 мест здесь умеют организовать работу персонала так, что каждый отдыхающий чувствует себя дорогим гостем, которого сразу же окружают домашним уютом в комфортабельных номе-

рах и обеспечат индивидуальный подход в лечении. Эдакая тихая, семейная гавань, где можно отдохнуть душой и телом.

Этому ощущению способствует целый ряд разнообразных сервисов – от бесплатной охраняемой автостоянки, аптеки, тренажерного зала до ярких культурно-развлекательных мероприятий, на которые ходит весь город. Импонирует и гибкая ценовая политика со скидками и бонусами, в том числе и 20% стоимости по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» для членов профсоюзов.

При этом надо отметить, что свое второе рождение санаторий «Здоровье» обрел с приходом в 2014 году молодого директора, экономиста по образованию, отличника санаторно-курортного комплекса профсоюзов со стажем

работы в системе более 20 лет Жанны Караваевой.

Так, за последние годы была отремонтирована большая часть кровли, полностью заменена система отопления, окон на металлопластиковые, установлены умные тепловые счетчики, идет ремонт номерного фонда. В одном только 2019 году закуплены 24 единицы нового оборудования, существенно обновилась и модернизировалась материально-техническая база здравницы, открыты новые медицинские кабинеты – лечебных душей, внутривенного лазерного облучения крови, четырехкамерной струйно-контрастной ванны. Внедрен комбинированный метод питания отдыхающих с элементами «шведского стола». Служба внимания круглосуточно принимает и размещает гостей. Водные процедуры отпускаются с 8 утра до 19

вечера, без перерывов и выходных. Проведена большая работа по благоустройству территории.

Отдыхающие стали другими, и очень важно, чтобы они были довольны и возвращались к нам снова, – нацеливает коллектив директор «Здоровья», среди амбициозных планов которой и достижение пятизвездочного уровня комфортности санатория.

И холдинг профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление», как правило, инициативного руководителя поддерживает. А все потому, что Жанна Алексеевна не только сама относится ко всему по-хозяйски, но и коллектив приучила, и с отдыхающими, которые могут к ней прийти в любое время, по всем вопросам советуется. Так, например, появился единственный в городе открытый бассейн, площадка уличных тренажеров, бесплатный новогодний банкет для отдыхающих и т.д.

Чуткий работодатель, Жанна Караваева за все позитивные изменения благодарит свой коллектив – слаженную команду профессионалов, работающих в «Здоровье» по многу лет, и дорожит каждым работником. Именно они, по ее мнению, являются главным фактором успеха. Их эффективности способствует и продуманная кадровая политика, и обучение, и коллективный договор с преференциями, заключенный с профсоюзной организацией.

Вообще, социальная ответственность – сильная сторона санатория «Здоровье». Об этом говорит не только ответственное отношение к отдыхающим и коллективу, но и образцовое содержание здания, являющегося памятником культуры, участие в городских благотворительных программах и мероприятиях, человеческая и депутатская готовность руководителя Жанны Караваевой помогать людям. А в нынешнем Году Памяти и Славы учреждение уделило особое внимание ветеранам. Наверное, из совокупности всех этих факторов и складывается Здоровье, которое действительно живет в этой замечательной профсоюзной здравнице.

Евгения Балабанова

Ваша финансовая грамотность

# В ЧЁМ ОПАСНОСТЬ КРЕДИТОК С БЕСПРОЦЕНТНЫМ ЛЬГОТНЫМ ПЕРИОДОМ?



**«Вам одобрен беспроцентный кредит на сумму 100 тысяч рублей». Наверняка всем доводилось получать такие предложения от банка. Беспроцентная кредитка означает, что имеющийся на ней лимит денежных средств клиент может использовать, не платя проценты при выполнении главного условия – погашения задолженности в установленный период.**

Беспроцентный период наиболее часто устанавливается в пределах двух месяцев, но некоторые банки предлагают услугу на длительный срок – сто и более дней. Как раз большой льготный период (грейс-период) и привлекает. При возвращении денег в срок обслуживание карты будет бесплатным. Такое предложение звучит заманчиво только на первый взгляд.

Чем опасна «беспроцентная» кредитка с большим льготным периодом?

Этот период распространяется не на все транзакции. Кроме снятия наличных, к неправильным операциям банки обычно относят пополнение электронных кошельков и безналичные переводы на другие карты. Если клиент совершает действия, не отнесенные к беспроцентным, кредитная организация тут же начинает начислять проценты.

— Снятие наличных с кредитной карты – самая дорогая операция в банковской

среде. Она может обойтись в 30% годовых или даже более, – поясняет эксперт Международного финансового центра Дмитрий Иногородский.

Многие держатели карт думают, что грейс-период стартует после первой операции. Однако не все банки придерживаются такого порядка. У некоторых финансовых учреждений беспроцентный срок начинается первого числа каждого месяца или сразу после выдачи карты.

Кроме того, при длительном льготном периоде срабатывает психологический приём – тратить больше. При этом увеличивается вероятность, что держатель кредитной карты не сможет вовремя закрыть долг.

Стоит понимать, что кредитная карта является фактически кредитной задолженностью, даже если она не использовалась. Ведущий аналитик Forex Optimum Иван Капустянский отметил, что если понадобится взять другой кредит, то кредитная карта будет учитываться на всю сумму лимита и влиять на предельную кредитную нагрузку гражданина.

— Если необходимо получить иной кредит, возможно, придется закрыть кредитную карту. Просто её порезать и выкинуть

не получится. Необходимо прийти в офис банка и через менеджера закрыть карту, а иначе с неё будет списываться платёж за обслуживание, на который потом будут начисляться пени, если долг не будет вовремя закрыт, – предупреждает Иван Капустянский.

По словам Дмитрия Иногородского, самый простой способ получить выгоду по карте – использовать её для ежедневных трат, а деньги с зарплаты хранить на вкладе в течение месяца. Тем самым можно получить процент по вкладу и, вовремя погасив задолженность по кредиту, «не попасть на процент».

Чтобы не оказаться в долговой яме, эксперт Академии управления финансами и инвестициями Геннадий Николаев рекомендует внимательно отслеживать состояние своей карты, держать лимит под контролем и не заводить кредитку в случае отсутствия реальной потребности. Если всё-таки без этого не обойтись, лучше не соглашаться на карту с суммой, превышающей вашу зарплату.

**Яна Недомолкина**  
Источник: [fingram26.ru](http://fingram26.ru)  
Подготовлено при содействии  
министерства финансов  
Ставропольского края.



## Молодежь и профсоюз – выгодный союз!

## ВСЁ В НАШИХ РУКАХ

В прошлом году Молодежный совет ФПСК сделал рывок в реализации молодежной политики краевой Федерации профсоюзов. О том, чем эта мобильная и креативная команда будет заниматься в нынешнем году, рассказывает ее лидер, заведующий финансово-экономическим отделом Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Сергей Кумейшин.

Сразу хочу подчеркнуть: мы сегодня создаем наши Молодежные советы в территориях края не ради того, чтобы они были, а чтобы молодые и инициативные ребята могли реализовать себя в качестве профсоюзных активистов. И чем нас будет больше, тем больше возможностей продвигать профсоюзную повестку и влиять на принятие решений в области молодежной политики в СК.

Мы провели ротацию членов Молодежного совета ФПСК, включили в нее активных ребят из парных отраслей. Добиваемся, чтобы у нас была одна команда, готовая реально работать с молодежью и для молодежи.

И прежде всего, постараемся включиться в социальный диалог, чтобы у молодых ставропольцев не только были, но и



Председатель МС ФПСК Сергей Кумейшин (в центре верхнего ряда) со слушателями курса УМЦ ФПСК для молодых профсоюзных активистов «Менеджмент социально-трудовой сферы»

расширялись социальные гарантии. В планах текущего года также образовательные, культурно-массовые, спортивные мероприятия, участие в конкурсах ФПСК и ФНПР. Готовимся достойно представить профсоюзную молодежь Ставрополя на таких престижных образовательных площадках, как «Машук», «Территория смыслов» и др. Продолжим работать над продвижением нашей информационной, брендовой политики. За нами – «молодежная» часть коллективных действий профсоюзов края 1 мая и 7 октября, мероприятий, посвященных 30-летию ФНПР и 115-летию российских профсоюзов, 75-летию Великой Победы. Мы

уже запустили в соцсетях песенно-литературный флешмоб «Вместе о войне».

Есть известный лозунг Международной организации труда – учиться всю жизнь. Чтобы добиться намеченного, нас это прежде всего касается. Поэтому по инициативе молодежного совета ФПСК Учебно-методический центр Федерации реализовал специальную программу «Менеджмент социально-трудовой сферы» для молодых профсоюзных активистов. В ее рамках их учили основам профсоюзной работы, трудовому праву, разработке социальных проектов, технологиям переговоров, внедрению новых медийных проектов и др. Откроет наш молодежный образовательный год студенческий форум в Кисловодске «ТочкаО-Поры-2020», следующая на очереди – работающая молодежь.

Конечно, это далеко не все, чем мы будем заниматься в этом году с ребятами в муниципалитетах: Молодежные советы профсоюзов уже действуют в Георгиевском, Советском, Изобильненском городских округах, Буденновском муниципальном округе, городах КМВ. Мы побывали в каждом, определили конкретные задачи. Задачи непростые, но мы справимся. Ведь когда нас много и мы вместе – все в наших руках.

## ОЧЕНЬ НУЖНОЕ ОБУЧЕНИЕ

По инициативе Молодежного совета ФПСК Учебно-методический центр Федерации реализовал специальную программу обучения для молодых профсоюзных активистов «Менеджмент социально-трудовой сферы», которая вызвала много откликов. Вот содержание некоторых звонков в редакцию нашей газеты и постов в группах ФПСК в социальных сетях:

Юрий Бондарь, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот»:

Для меня как профсоюзного активиста нашего предприятия, где мы общаемся с очень многими людьми, полезными были занятия по конфликтологии, поведению в коллективе, коммуникации. Очень мотивировала лекция по истории российских профсоюзов, впечатлила деловая игра по заключению коллективного договора. Самое позитивное впечатление. Спасибо организаторам!

Мария Мелихова, председатель первичной профсоюзной организации Городской детской клинической больницы им. Г.К. Филиппского (Ставрополь):

Очень познавательное обучение! Узнала много нового. Больше всего запомнилась практика в формате игры по заключению коллективного договора, так как мне в этом году предстоит вносить изменения в коллективный договор нашей организации. Также было полезно узнать, как мыслят ребята из других отраслей. А технологии, как приручить конфликт, прочно вошли в мою не только профсоюзную, но и профессиональную деятельность. Спасибо наставникам, с которыми было нереально просто общаться, задавать любые вопросы. Спасибо ребятам – мы стали одной командой.

Юлия Ардалионова, специалист по организационной работе Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза:

Очень нужное обучение! Темы актуальны, преподаватели включены в процесс не меньше, чем участники, идет именно совместная работа. Рада быть частью такой учебы! И спасибо всем участникам за вовлеченность, позитив, настрой на получение новых знаний. Организаторам – так держать!!!

Ольга Исмиева, профактивист Невинномысского химико-технологического колледжа:

Занятия отличные, вдохновляющие. Спасибо огромное! Узнаешь много нюансов не только в теории, но и на практике. Такое обучение мотивирует на профсоюзную работу в правильном направлении, раскрывая пробелы в знаниях.

Подготовила Евгения Балабанова.



## Улыбайся!

Начальник говорит бригадир: - Вам срочное задание, быстро сделаете, всей бригаде повышу зарплату!

- Да вы нас уже задолбали, зарплату не платите, а только повышаете!

Бесит, когда распределила все деньги до зарплаты, и бац! - «Доместос» какой-нибудь закончился.

Ищу зарплату... Работа у меня уже есть!

— Когда я пришел на работу, мне начальник сказал: «Чтобы получить хорошую должность и высокую зарплату, нужно какое-то время поработать на энтузиазме».

— И как успехи?

— Вот уж скоро пенсия, а энтузиазм не проходит!

\*\*\*

Взрослая жизнь – круто! Можно гулять, пить и веселиться сколько угодно... По дороге на свои три работы.

\*\*\*

- Как прошло 1 апреля на работе?

- Весело. Директор издал приказ о сокращении всего нашего отдела – мы так смеялись. А сегодня оказалось, что это правда, - директор так смеялся.

\*\*\*

Дожили до зарплаты, деньги ещё остались... Сидим, думаем: научились экономить или за что-то забыли заплатить?

Источники:

anekdot.ru, anekdotovstreet.com, nekdo.ru, vse-shutochki.ru и др.

## ТЕСТ: «Оценка вашей личной эффективности»

1. Сколько дел вы делаете в течение дня?

А: меньше 15;  
Б: больше 15.

2. Сколько книг вы читаете в месяц?

А: меньше 6;  
Б: больше 6.

3. Вы уверенно можете сказать, что редко успеваете делать всё, что планируете на день?

А: да;  
Б: нет.

4. У вас часто не хватает мотивации на то, чтобы что-то делать?

А: да;  
Б: нет.

5. Вам часто приходится что-то делать через «не хочу»?

А: да;  
Б: нет.

6. Вы мечтаете о 25-м часе в сутках или даже о 26-м?

А: да;  
Б: нет.

7. Вы можете честно признаться, что не довольны своей результативностью и понимаете, что можете больше?

А: да;  
Б: нет.

Результаты:

6-7 ответов А – «Загнанная лошадь».

Караул! Срочно необходимо что-то менять в своей жизни. Дальше будет только хуже. Возможно, вас уже регулярно посещают депрессивные настроения, а также вы ощущаете хроническую усталость. Это еще не катастрофа и не конец. Выход есть! Главное – признайтесь

себе, что проблема существует, и ее необходимо решать.

4-5 ответов А – «Рабочий».

В принципе – нормально. Не так плохо, как у «Загнанной лошади», но и не супер. Может быть намного лучше. На самом деле вы находитесь в маленьком шаге от более высокого уровня и до него совсем чуть-чуть.

2-3 ответа А – «Другой».

О таких людях говорят: «Он не от мира сего». Вечно что-то придумывает, реализует и главное, добивается своих целей. Он – мотор! Таких людей мало, и они на вес золота. Они ездят на машинах среднего класса, живут в хороших квартирах и обычно не испытывают проблем с деньгами. Для многих людей жить такой жизнью – мечта.

0-1 ответ А – «Точка отсчета».

Об этих людях говорят вообще шепотом. Они живут своей жизнью. Жизнью Победителей. Они путешествуют, сколько хотят, ездят на лучших автомобилях и наслаждаются всеми благами этого мира. Обычно они владельцы компаний или топ-менеджеры, потому что знают цену времени.

Источник: testio.ru



«Вестник профсоюзов Ставрополя», № 191  
Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (сокращенно – ФПСК). Главный редактор: Е. Б. Балабанова  
Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Е.А. Кравцова.  
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru  
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.  
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).  
Выход в свет 28.02.2020 г. Заказ № 154. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.