



Читайте в номере:

Акция

За достойный труд!

О проведении всероссийской акции ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» на Ставрополье

стр. 2

Год профсоюзной информации

Пока мы молчим, на нас будут ездить

Топ-7 цитат председателя ФНПР М. Шмакова по итогам прямой линии с профсоюзным активом страны

стр. 2

Гость номера

Профсоюз нужен каждому человеку

Интервью с министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульянченко

стр. 3

Социальное партнерство

Главная забота - зарплата и условия труда работников

О заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 4

Учебно-методический центр ФПСК

Стартовал новый учебный год профсоюзов

стр. 4

Профсоюзная жизнь

На защите трудовых прав работников культуры

О пленуме Ставропольской краевой организации Российского профсоюза работников культуры

стр. 5

Наша юридическая консультация

За труд без трудностей

стр. 5

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

День профсоюзного курорта

стр. 6

Ваша финансовая грамотность

Можно ли доверять картам рассрочки?

стр. 7

Молодежная страничка

Каким должен быть молодой профсоюзный лидер

О председателе первичной профсоюзной организации ГБУЗ СК «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр № 1» Т. Асеевой.

стр. 8

К 100-летию Октябрьской революции

«Ленский расстрел» и его уроки

стр. 8

Событие

НЕОБХОДИМО СОВРЕМЕННОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ МЫШЛЕНИЕ

Такое видение перспективных задач стало лейтмотивом XXVII внеочередной отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Ставропольского края и легло в основу сформулированной на ней программы действий профсоюзов на предстоящий период. В конференции приняли участие председатель ФНПР М. Шмаков, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко, депутат Думы края, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск Н. Мурашко, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов, секретарь ФНПР в СКФО Ф. Тлехугова, руководители территориальных объединений профсоюзов субъектов СКФО и другие официальные лица.

Тон обсуждению задавала исполняющая обязанности председателя ФПСК Т. Чечина, которая на конкретных примерах, изобилующих в ее докладе, предложила к обсуждению новые принципиальные подходы в решении стоящих перед краевым профсоюзным движением задач.

Как звучало, несмотря на намечившиеся положительные тенденции в экономике и социальной сфере, Ставрополье по заработной плате находится на 59-м месте в рейтинге субъектов РФ, а уровень бедности достиг 14,1% (это почти 400 тыс. чел.) против 11,6% в 2014 году. По мнению экспертов, потребуется как минимум 5 лет для полного восстановления реальных доходов населения до уровня 2014 года.

Поэтому для профсоюзов задача № 1 - достойная зарплата, достойные условия труда, достойные социальные гарантии. Мы сейчас концентрируем усилия на переговорном процессе с Правительством Ставропольского края и работодателями по проекту нового бюджета. Добиваемся повышения оплаты труда бюджетников по майским указам и «неуказных» категорий в полном объеме, а не за счет оптимизации учреждений. Это же касается и индексации социальных пособий, повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. В стратегическом плане - будем усиливать влияние на региональное законодательство в социально-трудовой сфере в интересах работников, повышать статус органов и документов социального партнерства, с помощью которых решаем самые острые проблемы регулирования социально-трудовых отношений.

Помимо обозначенных, ФПСК видит много других направлений взаимодействия с социальными партнерами. Это, например, участие в организации проектной деятельности в социально-трудовой сфере в рамках реализации постановлений Правительства РФ и края. Также ставропольские профсоюзы предложили сторонам в рамках краевой трехсторонней комиссии взять под контроль разработку и ход выполнения региональной программы по повышению производительности труда. Необходимо укреплять внутрипрофсоюзное взаимодействие, в том числе в создании профорганизаций, активнее идти в малый и средний бизнес, где больше всего нарушений прав работников. Следует внедрять новые механизмы стимулирования работодателей и работников к развитию социального партнерства. Самое пристальное

внимание будет уделено качеству подготовки профсоюзных кадров, информационной политике, формированию кадрового резерва из числа перспективной молодежи.

Нынешняя социально-экономическая ситуация предъявляет жесткие требования к нашей деятельности. Сегодня нельзя работать по-старому. Необходимо современное профсоюзное мышление, умение быстро ориентироваться в происходящих процессах, выработать эффективную стратегию защиты прав работников, находить нестандартные решения, - нацелила профактив региона Т. Чечина.

Ее поддержали выступившие затем руководители краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки Л. Манаева, агропромышленного комплекса С. Марнополь-

Голосуют делегаты.



профсоюзами по повышению оплаты труда бюджетников в рамках реализации майских Указов Президента РФ, доведению МРОТ до прожиточного минимума работников производственного сектора, сохранению основных социальных гарантий жителей региона, выведению «серых» зарплат из «тени», решению других проблем в сфере труда:

Чем больше у нас создается профсоюзных организаций, тем проще вести диалог с работодателями, зная, что на помощь человеку труда придет профсоюз. Что касается нашей совместной работы с ФПСК, то краевая ис-

Я с удовлетворением воспринял прозвучавшие выступления, так как все они - о необходимости обеспечения достойного труда работников и укрепления социального партнерства как эффективного инструмента достижения этой цели.

Он также рассказал о позициях и действиях российских профсоюзов в текущей ситуации и задачах, стоящих перед профсоюзным движением страны.

По итогам голосования председателем ФПСК единогласно избрана Т. Чечина, имеющая почти 30 лет профсоюзного стажа, большой опыт профсоюзного руководства. Более 10 лет проработала заместителем председателя ФПСК. С марта текущего года исполняла обязанности председателя ФПСК. Имеет высокие государственные и профсоюзные награды. Поблагодарив делегатов за высокое доверие, она подчеркнула, что ФПСК и впредь будет достойно защищать интересы 300-тысячного отряда членов профсоюзов Ставрополья и уверенно двигаться вперед.

А позже глава ФНПР М. Шмаков и председатель ФПСК Т. Чечина ответили на вопросы журналистов. Так, М. Шмаков рассказал о том, как под давлением профсоюзов в России практически решен вопрос об уравнивании МРОТ с прожиточным минимумом, причем все доплаты будут сверх него. И сегодня ФНПР добивается, чтобы ускорить реализацию этой меры с 1 января 2018 года. Лидер российских профсоюзов опроверг «сказки о низкой производительности труда россиян», раскритиковал вступающий в силу со следующего года курортный сбор, допустил возможность почасовой оплаты труда работников, но только при наличии гарантированной минимальной зарплаты. А когда журналисты спросили председателя ФНПР, как он оценивает деятельность краевой Федерации профсоюзов, недавно принявшей активное участие во всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», он ответил:

Это сильная и работоспособная организация, одно из лучших наших территориальных объединений. Уверен, что с поставленными задачами ФПСК справится.

Е. БАЛАБАНОВА.



Председатель ФНПР М. Шмаков и председатель ФПСК Т. Чечина отвечают на вопросы журналистов.

ский, здравоохранения А. Кривко, межмуниципального представительства ФПСК на КМВ С. Глушкова, которые обозначили «болевые точки» в сфере труда в своих отраслях и территориях и поделились видением путей совершенствования совместной работы. Для этого, по общему мнению, необходима консолидация усилий всех членских организаций ФПСК и взаимная ответственность за принимаемые решения.

Прогрессивное экспертное мнение ставропольских профсоюзов в вопросах регулирования социально-трудовых отношений ценят и социальные партнеры. Так, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина отметила высокий уровень взаимодействия с

полнительная власть и впредь будет способствовать тому, чтобы это сотрудничество было плодотворным, направленным на повышение уровня жизни населения, и это - наша общая задача.

В свою очередь, глава регионального объединения работодателей, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов отметил:

И социальные, и экономические направления взаимосвязаны, делить их нельзя. Это не значит, что исчезли противоречия между трудом и капиталом. Мы спорим, но находим взаимопонимание в работе по улучшению жизни людей.

Комментируя мероприятие, председатель ФНПР М. Шмаков отметил:

Год профсоюзной информации

ПОКА МЫ МОЛЧИМ,
НА НАС БУДУТ ЕЗДИТЬ!

Первую в новейшей истории российских профсоюзов прямую линию с председателем Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым организовала центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз-ТВ». В ходе онлайн-видеотрансляции лидер ФНПР ответил на десятки вопросов профсоюзных активистов со всей страны, касающихся проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения. Представляем Топ-7 цитат М. Шмакова по итогам прямой линии.



МАЙСКИЕ УКАЗЫ

«Финансово-экономический блок (Правительства РФ) пытается изменением в методике расчетов добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. На самом деле, это абсолютное искажение тех задач, которые ими поставлены».

МРОТ

«Сперва - доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Это нужно сделать уже в 2018 году!»

ЗАБАСТОВКИ

«Если региональная и федеральная власть не слышат требования профактивистов - объявляйте забастовку!». Когда, к примеру, детские сады по всей России или хотя бы в отдельном регионе остановят свою работу, прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим - на нас будут ездить!»

ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА

«Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняет свои обязанности некачественно, его тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только все время кричат: «Кризис, кризис...» Не можешь работать - уходи. Но скоро это произойдет естественным путем, потому что будет смена правительства».

«СЕВЕРНЫЕ»

«Никакие стимулирующие и компенсационные выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах». Остальное, в т. ч. и «северные», - сверху.

СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО

«Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках спецценки условий труда сам за себя и выступает. С халаящиками дела иметь не будем».

РЕЙТИНГ

«В лидерах мирового профсоюзного движения - Федерация независимых профсоюзов России. Это признают все коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральную власть - самое сильное в мире».

Е. МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.
Источник: www.solidarnost.org

Акция

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Ставропольские профсоюзы приняли участие во всероссийской акции Федерации независимых профсоюзов России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», собравшей свыше 1,2 млн. участников по всей стране. В ее преддверии Федерация профсоюзов Ставропольского края на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений озвучила свои предложения, направленные на защиту прав работников, в проект бюджета СК на предстоящую трехлетку. В городах и районах края прошли инициированные профсоюзами заседания территориальных трехсторонних комиссий, встречи с руководителями органов местного самоуправления, собрания в трудовых коллективах по наиболее актуальным вопросам социально-трудовой сферы. В Ставрополе ФПСК собрала за круглым столом своих социальных партнеров - власть и работодателей - обсудить, как сделать, чтобы ставропольцы трудились в достойных условиях труда и за достойную зарплату.



Врио руководителя Гострудинспекции в Ставропольском крае Л. Хохрякова, зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, и. о. председателя ФПСК Т. Чечина, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов на заседании круглого стола «Достойный труд - основа развития региона».

Тем более, как подчеркнула, открывая мероприятие, исполняющая обязанности председателя ФПСК Т. Чечина, собраться вместе есть несколько поводов: Всемирный день действий за достойный труд, в рамках которого в Москве прошли переговоры рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту нового Генерального соглашения между Правительством РФ, ФНПР и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Для Ставрополья не менее важно формирование краевого бюджета на ближайшую трехлетку, а также предстоящий краевой форум по развитию кадрового потенциала. Все эти события объединяют проблемы труда в единую связку. Особенно, если учитывать, что не за горами изменения возрастной структуры трудоспособного населения страны в сторону его сокращения из-за демографических проблем прошлых лет. Поэтому цель круглого стола - обсудить возможности и преимущества взаимодействия власти, профсоюзов и работодателей в том, чтобы труд ставропольцев был достойным, задавала тон обсуждению Т. Чечина. А работать есть над чем.

- Наш край в шестом десятке рейтинга субъектов РФ по зарплате. Численность населения Ставрополья с доходами ниже прожиточного минимума составляет более 14%. Вызывает беспокойство ситуация с охраной труда. В обществе большой запрос на социально ответственный бизнес как основу развития региона.

В свою очередь, работодатели, а на заседании их представляли руководители Конгресса деловых кругов Ставрополья и региональных отделений «Опоры России» и «Деловой России», были согласны с тем, что не всегда могут обеспечить своим работникам зарплату, рабочие места и «соцпакет» в соответствии со стандартами достойного труда. На них, как звучало, возложена вся «социалка», а действенных экономических стимулов для развития бизнеса, модернизации производства нет.

- И не только мы виноваты в том, что не в полной мере используются возможности работодателей, - считает президент регионального союза рабо-

тодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» В. Травов. - Не способствует стабильной работе несовершенство законодательной базы. Мы не имеем нужного объема господдержки, доступа к финансовым ресурсам. А если и получаем, то это очень длительный путь...

Многие вопросы, как подчеркнул В. Травов, удастся решать в рамках отлаженной в крае системы социального партнерства, но и она не в полной мере обеспечивает необходимые работодателям льготы и преференции.

Государство как арбитр в отношениях между работниками и работодателями эти болевые точки не просто видит, но и решает вместе с социальными партнерами. Уровень безработицы - самый низкий не только в СКФО, но и на Юге России. Более 200 тыс. человек возвращены из неформальной занятости в русло легальных трудовых отношений. Идет работа по повышению уровня реальной заработной платы и доходов населения. С 2013 года по инициативе профсоюзов в краевом трехстороннем соглашении действует норма о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения в производственном секторе. А с 1 января 2019 года по решению Президента РФ МРОТ будет равен прожиточному минимуму по всей стране. Не менее важные приоритеты - обеспечение безопасного труда, внедрение профессиональных стандартов...

В итоге, зам. министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Л. Шагинова подчеркнула:

- Если в два предыдущих года реальная зарплата и доходы населения были ниже 100%, то сейчас наш край начинает выравнивать экономику, прирастать по уровню зарплат, восстанавливать воспроизводство спроса на товары и услуги.

Вместе с тем задач, которые предстоит решать, много. Особо отмечалась необходимость повышения социальной ответственности бизнеса, активного включения его в систему социального партнерства, в рамках которой работодателям, как говорится, и карты в руки для решения вопросов, озвученных в ходе круглого сто-

ла. Совместно с профсоюзами будет продолжена разъяснительная работа среди работодателей, применяющих «серые» схемы, и работников, которые добровольно лишают себя основных социальных гарантий, соглашаясь на «зарплаты в конвертах» и теньевую занятость.

В ходе профсоюзного круглого стола было поднято много острых тем, затрагивающих интересы людей труда. Так, руководители краевых отделений Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ В. Попов и А. Писаренко говорили о проблеме задолженности работодателей по страховым взносам во внебюджетные фонды, что напрямую влияет на формирование пенсионных и социальных прав ставропольцев. Врио руководителя Государственной инспекции труда в СК Л. Хохрякова привела неутешительную статистику случаев производственного травматизма в регионе. С другой стороны, зам. главы администрации Левокумского муниципального района Г. Безус представила убедительные примеры того, как при поддержке самозанятых в районе бизнес вполне может работать «в белую», получать прибыль и при этом развивать сельскую инфраструктуру. А зам. главы Буденновского муниципального района М. Буримова рассказала об опыте профориентации и привлечения молодых специалистов, готовых работать в реальном секторе экономики и получать «белую» зарплату. Прозвучавшие мнения прокомментировал и рассказал о ходе реализации на Ставрополье партийного проекта «Единой России» «Достойный труд», в разработке которого принимали активное участие профсоюзы, его региональный координатор, депутат Думы края Н. Мурашко.

Звучало много разных мнений, но все согласились с организаторами круглого стола - профсоюзами, что без взаимной ответственности власти, профсоюзов, работодателей и равных усилий по обеспечению достойного труда ставропольцев эту ключевую проблему не решить. Прозвучавшие предложения вошли в итоговую резолюцию, которую ФПСК затем направила во все заинтересованные структуры.

Е. БАЛАБАНОВА.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я. Кузьминов, В. Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохра-

нения. Это затраты на модернизацию учреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, но и серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни

страны - все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение - сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонично развивающемся обще-

стве вырастают здоровые, целеустремленные, патристически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветание страны. Не случайно в исторической перспективе важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию как важнейшим составляющим и условиям равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких дохо-

дах основной массы населения приведут к неравенству в здоровье, образовании и, соответственно, к сильной степени расхождения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

Гость номера

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ

Тема достойного труда - лейтмотив деятельности профсоюзов России в последние годы. О том, как понимает достойный труд краевая исполнительная власть, что делает для его достижения на Ставрополье, и какова в этом роль региональных профсоюзов, мы беседовали с министром труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульяновенко.

- Иван Иванович, недавно в нашей стране, как и во всем мире, отмечался Всемирный день действий «За достойный труд!», который ежегодно иницируют профсоюзы для привлечения внимания общества к наиболее актуальным социальным-трудовым проблемам, необходимости внедрения стандартов достойного труда, сформулированных Международной организацией труда. Активно эта акция прошла и в нашем регионе. Можно ли, на Ваш взгляд, считать достойным труд ставропольцев? Что для этого делает краевая исполнительная власть?

- Сегодня наш Президент В. Путин ставит перед страной задачу выведения экономики и социальной сферы на качественно новый уровень, повышения конкурентоспособности наших производств на мировом рынке. И, конечно, реализовать эту повестку невозможно без сбережения и развития человеческого капитала - главного богатства России. Поэтому Губернатор и Правительство Ставропольского края делают все для того, чтобы жители нашего региона могли трудиться в безопасных условиях труда, получать достойную зарплату, иметь надежные социальные гарантии и возможности для профессионального и личностного роста. Конечно, это нелегко, но на сегодняшний день удалось главное - экономика Ставрополья начинает выравниваться по отношению к докризисному уровню.

Начну с занятости - основы труда. На Ставрополье в соответствии с реализуемой специальной программой проводится системная работа по развитию рынка труда и борьбе с безработицей. Благодаря принимаемым мерам на сегодняшний день регистрируемая у нас безработица снизилась до 0,8%, коэффициент напряженности отмечается в минимальных значениях, а рынок труда в целом характеризуется стабильностью. Отмечу и другие позитивные показатели: в прошлом году в крае в результате реализации инвестиционных проектов и федеральных программ было создано более 4,5 тыс. новых рабочих мест, с начала этого года - более 2 тыс. Численность незанятого населения, рассчитываемая по методологии МОТ, с начала года уменьшилась до 74 тыс. человек. Банк данных за год увеличился в полтора раза и сегодня содержит более 32 тыс. вакансий. Уровень общего трудоустройства в сравнении с прошлым годом вырос с 54,2 до 66%.

Далее. Оплата труда - тема, которая волнует каждого человека. С уверенностью могу сказать, что в регионе задействованы все механизмы социального партнерства, чтобы ставропольцы получали за свой труд справедливое вознаграждение. И, прежде всего, совместные усилия Правительства Ставропольского края, профсоюзов и работодателей направлены на то, чтобы наши жители вовремя и в полном объеме получали заработанные деньги и были защищены трудовыми договорами. Один из самых действенных инструментов - возглавляемая Губернатором Ставропольского края В. Владимировым краевая межведомственная рабочая группа по профилактике нарушений трудовых прав работников, в которой вместе работают представители органов исполнительной власти региона, органов надзора и контроля, налоговой службы, внебюджетных фондов, профсоюзы. И результаты есть. Достаточно сказать, что с начала текущего года в 90 хозяйствующих субъектах

погашена задолженность перед 24,4 тыс. работниками на общую сумму 393,5 млн. руб.

Вопросы защиты трудовых прав ставропольцев находятся в фокусе постоянного внимания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где мы вместе с профсоюзами и работодателями обсуждаем пути повышения заработной платы и улучшения условий труда жителей края, в целом защиты их социально-экономических интересов.

Важную роль в этой большой работе играет краевое трехстороннее соглашение, которое благодаря заложенным в нем социальным ориентирам и гарантиям реально способствует укреплению социальной стабильности на Ставрополье. Отдельно следует сказать о выполнении в полном объеме целевых показателей «дорожных карт» по повышению оплаты труда бюджетникам согласно майским Указам Президента РФ. И сегодня откровенно отметить, что реальная заработная плата и денежные доходы населения повышаются. Средняя зарплата за первое полугодие текущего года выросла на 5,4% и составила 25,4 тыс. руб.

Но, если говорить в целом, впереди еще много задач, которые предстоит решать в направлении достижения стандартов достойного труда на Ставрополье. Помимо постоянной работы над повышением реальных доходов населения, мы сосредоточим усилия на создании культуры безопасного труда и нулевого травматизма, будем добиваться соблюдения прав работающих ставропольцев, укреплять систему социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей для повышения уровня жизни в регионе.

- К вопросу о майских указах. Каковы перспективы дальнейшего роста реальной зарплаты целевых категорий бюджетников в свете федеральной методики расчета среднемесячного дохода населения и усиления интенсивности труда работников непроизводственной сферы (на 1,5 - 2 ставки)?

- Выполнение майских Указов Президента РФ - приоритетная социальная задача для Правительства Ставропольского края, и с мая 2012 года - начала реализации указов - динамика средней заработной платы работников учреждений социальной сферы Ставропольского края характеризуется устойчивым ростом. Так, к 2017 году у социальных работников она увеличилась вдвое. В 2,1 раза выросла средняя зарплата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, в 2,2 раза - педагогических работников дополнительного образования детей. У педагогических работников образовательных организаций общего образования этот показатель поднялся на 53,6%, у работников детских домов - на 92,9%, у преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования - на 46,4%, у преподавателей и мастеров производственного обучения - на 40,8%. В здравоохранении у врачей рост средней зарплаты составил 54,4%, у среднего медперсонала - 51,3%, у младшего - 58,4%. В сфере культуры она увеличилась на 76,1%.

Что касается методики расчета среднемесячного дохода от трудовой деятельности, к которому



теперь «привязана» оплата труда целевых категорий «указных» бюджетников, то она не скажется негативным образом на росте их зарплат. Они продолжат расти и в 2018 году будут доведены до установленных показателей.

- Президент РФ В. Путин принял решение уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения, в чем есть прямая заслуга председателя ФНПР М. Шмакова, который регулярно поднимал этот вопрос во время встреч с главой государства. На протяжении ряда лет в нашем регионе этого же добились ставропольские профсоюзы. Как будет выполняться в крае это решение президента?

- Согласно предложенной Министерством труда и социальной защиты РФ схеме, уравнивание МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения будет происходить в два этапа: с 1 января 2018 года до 85% прожиточного минимума, с 1 января 2019 года - до 100%. На эти цели в проекте бюджета края на 2018 год планируется заложить 863,8 млн. руб.

Следует отметить, что на Ставрополье такая норма по инициативе профсоюзов была включена в краевое трехстороннее соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» и действует для организаций производственного сектора уже более 4 лет. И эффект очевиден: за два последних года удалось поднять до прожиточного минимума заработную плату почти 8,5 тыс. работников.

Теперь эта мера коснется абсолютно всех работодателей. Поэтому становится очевидным и другое: для тех из них, кто присоединился к нашему соглашению и выполнял все эти годы п. 2.21, реализация соответствующего федерального решения пройдет плавно и не вызовет резкого увеличения расходов. Как говорится, почувствуйте разницу.

- Нам говорят, что в стране и крае начался рост экономики. Вместе с тем в правовую инспекцию труда ФПСК регулярно поступают обращения от работающих ставропольцев, членов профсоюзов, о нарушениях их трудовых прав. В числе типичных, увы, неформальная занятость. Как идет работа по искоренению в регионе теневых трудовых отношений?

- Ставрополье в числе первых в стране активно включилось в борьбу с неформальной занятостью, понимая, какой урон она наносит экономике региона и благополучию его жителей, соблюдению их фундаментальных социальных прав. Как я уже говорил, объединив усилия с контрольно-надзорными органами, налоговыми, внебюджетными фондами, органами местного самоуправления и профсоюзами, Правительство

Ставропольского края реализует целый комплекс мер по выявлению работодателей, допускающих неформальную занятость и «серые схемы» оплаты труда, разъяснению работникам негативных последствий теневых трудовых отношений. В итоге за 2,5 года из «тени» уже выведено более 200 тыс. работников. Ставрополье ежегодно перевыполняет контрольные показатели, установленные Федеральной службой по труду и занятости, и уверенно входит в первую тройку соответствующего рейтинга субъектов РФ.

Но это не значит, что у нас перевелись работодатели с мышлением «лихих 90-х», которые думают, что «серые схемы» не ударят бирмангом по их бизнесу, их семьям, и работникам, порой вынужденные в силу разных причин соглашаться на работу в «тени». Все «болевы точки» этой непростой работы мы видим и впредь будем работать над ними вместе с социальными партнерами и заинтересованными структурами.

- Настоящая революция в сфере социально-трудовых отношений - профстандарты. Как идет на Ставрополье их внедрение, организация независимой оценки квалификации работников?

- Не стал бы называть внедрение профессиональных стандартов революцией. Эта объективная реакция на острую потребность развивающейся российской экономики в квалифицированных кадрах, необходимость эффективного использования трудовых ресурсов в связи с демографическими проблемами прошлых лет. Применение профессиональных стандартов позволяет работодателям формировать эффективную кадровую политику, в том числе через обучение, повышение квалификации, а работникам - выстраивать профессиональную карьеру. В настоящее время в стране разработан 1061 профстандарт. С 1 января 2020 года они должны быть внедрены во всех бюджетных организациях, остальным рекомендованы к внедрению.

На Ставрополье эта работа с середины прошлого года идет полным ходом. Вопросы внедрения профстандартов мы обсуждали в рамках краевых кадровых форумов, проводили семинары с представителями кадровых служб организаций края, в том числе при участии профсоюзов. Разработаны планы по обучению работников, пересматриваются должностные инструкции, проводятся семинары со специалистами по кадрам.

Теперь мы в соответствии с федеральным законом переходим к этапу проведения независимой оценки квалификации работников. На сегодняшний день зарегистрированы два центра оценки квалификаций, открытые ООО «Инженерный центр» и Торгово-промышленной палатой края. Еще два - Северо-Кавказский центр оценки квалификаций и организация, созданная при Пятигорском центре метрологии и стандартизации, - подали документы и ожидают решения. И хотя пока это непривычное явление, но такие организации могут и должны упростить и сделать объективным процесс подтверждения квалификации. Например, работник с большим опытом, но без специального образования может прийти в центр оценки квалификации и без прохождения программ дополнительного профессионального образования получить сертификат соответствия, который он сможет предъявить при приеме на работу. Таким же образом подтвердить свою квалификацию смогут и люди, работающие нео-

фициально и не имеющие записей в трудовых книжках.

- Августовское заседание Совета ФПСК, в котором Вы принимали участие, было посвящено повышению эффективности взаимодействия органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов по решению социально-трудовых проблем в регионе. Как Вы оцениваете состояние социального партнерства на Ставрополье? Как относитесь к прозвучавшим на заседании инициативам ФПСК, и в частности о внесении изменений в краевое законодательство для повышения статуса органов и документов социального партнерства?

- За 25 лет своей работы система социального партнерства на Ставрополье, созданная в числе первых в стране, доказала свою эффективность в решении социально-трудовых проблем региона. В этой связи нельзя не отметить рост авторитета и влияния краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая является эффективной площадкой для согласования позиций всех сторон социального партнерства по самым актуальным вопросам в сфере труда. Наглядный пример - совместная работа над вступившим в силу в прошлом году новым краевым трехсторонним соглашением. И без преувеличения можно сказать, что вместе мы сделали этот документ нужным и востребованным для жителей региона.

Поэтому необходимо, чтобы позитивный опыт такого взаимодействия, достигнутый на краевом уровне, распространялся и на муниципальные образования, где еще не все территориальные трехсторонние комиссии конструктивно и с полной отдачей выполняют свои функции. И я согласен с профсоюзами и с работодателями, что качество работы этих органов соцпартнерства надо повышать.

Если говорить непосредственно о роли ФПСК в системе социального партнерства, то десятилетия совместной работы показали полезность ее деятельности. Это выражается в ответственной позиции профсоюзов в бюджетном, законодательном процессе, конструктивном участии в работе краевой трехсторонней комиссии, реализации майских указов и в целом по совершенствованию оплаты труда ставропольцев, во многих других вопросах защиты их прав. Наше министерство осуществляет постоянное взаимодействие с профсоюзами края. Их представители работают в составе координационных и совещательных органов при министерстве. Считаю, что такое сотрудничество необходимо продолжать и развивать. Полностью разделяю инициативу Федерации профсоюзов СК о внесении в краевое законодательство изменений, касающихся повышения статуса органов социального партнерства и принимаемых ими решений.

- Иван Иванович, как глава регионального минтруда и член профсоюза что думаете по поводу руководителей, которые препятствуют созданию и работе первичных профорганизаций?

- Полагаю, что только эффективное использование инструментов социального партнерства позволит вывести социально-трудовые отношения в нашем крае на качественно новый уровень. Роль профсоюзов в этом партнерстве трудно переоценить - это структура, которая нужна каждому человеку. В этой связи хотелось бы обратиться к тем руководителям, которые препятствуют созданию и работе первичных организаций, - не нарушайте трудовое законодательство и не подрывайте свой авторитет, если хотите, чтобы ваш коллектив был организован и настроен на выполнение поставленных задач.

**Беседовала
Е. БАЛАБАНОВА.**

Социальное партнерство

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА - ЗАРПЛАТА И УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое по инициативе Федерации профсоюзов Ставропольского края прошло в расширенном формате, с приглашением координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях и городских округах. На обсуждение были вынесены ключевые вопросы социально-трудовой сферы Ставрополья.

Первым обсудили прогноз социально-экономического развития региона на предстоящую трехлетку. Как сообщила представитель министерства экономического развития СК Е. Ло-сицкая, согласно базовому сценарию прогноза, разработанному на основе статистики роста ВРП, инвестиций в основной капитал края, увеличения объемов производства, к 2020 году средняя заработная плата ставропольцев увеличится до 30,5 тыс. руб., среднестатистические денежные доходы - до 27,8 тыс. руб. Почти на 10 млрд. руб. вырастет объем налоговых и неналоговых поступлений в региональную казну. Доля работников увеличится почти на треть (не считая предприятий малого и среднего бизнеса), а число безработных составит 14,6 тыс. человек. Правда, от каких конкретно экономических трендов, отраслей и производств ждать светлого будущего, внятного ответа от докладчицы так и не прозвучало. В связи с чем от координатора комиссии, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдиной последовало настоятельное пожелание впрямь озаботиться подготовкой информации, которая представляла бы реальный практический интерес для участников заседания - руководителей отраслевых министерств, муниципалитетов, работодателей и профсоюзов.

Именно такими цифрами и фактами было насыщено выступление зам. председателя Правительства края - министра

финансов СК, координатора правительственной стороны комиссии Л. Калинченко об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики. Как звучало, новаций - как оптимистичных, так и не очень, много. Так, например, подлежит пересмотру и отмене ряд налоговых льгот, в том числе на движимое имущество, зато они вводятся для тех, кто уплачивает налоги по системе «Платон». Расширится круг субъектов имущественного налогообложения по кадастровой стоимости, в том числе за счет торговых площадей свыше 250 кв. м, многоквартирных домов, сданных в эксплуатацию, но с непроданными квартирами. С 1 мая 2018 года в городах КМВ вводится курортный сбор. До 300 млн. руб. увеличится финансирование программы поддержки местных инициатив, в которую включают и городские округа. Кроме того, краевая власть не собирается отказываться от программы ремонта объектов социального назначения (теперь к школам и учреждениям культуры добавятся и медучреждения).

Если говорить конкретно о социальных выплатах и оплате труда бюджетников, то с 1 января 2018 года в этой сфере также последует ряд изменений, к слову, ставших возможными при активной позиции профсоюзов на всех уровнях. На индексацию социальных выплат на 4%, повышение МРОТ до 9489 руб., оплаты труда работникам, не попавшим в майские указы Президента РФ; поддержание дифференциации зарплат в социальной сфере, как отметила Л. Калинченко, потребуется не менее 1 млрд. руб. по каждой позиции. И эти значительные средства, учитывая, что федеральный центр жестко ограничил размер дефицита бюджета СК до 10%, даже при достигнутой положительной динамике



Зам. председателя Правительства Ставропольского края - министр финансов СК Л. Калинченко рассказывает об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики региона на предстоящую трехлетку.

роста поступлений от налогов на прибыль, алкогольные акцизы, НДС, взысканий задолженностей и недоимок еще надо найти.

Именно поэтому ставропольские профсоюзы, озвучивая свои предложения в проект краевого бюджета, в первую очередь настаивали на том, чтобы и индексация социальных выплат, и повышение оплаты труда бюджетников как по майским Указам Президента РФ, так и по «неуказным» категориям, были произведены в полном объеме, а не за счет очередной оптимизации учреждений. Также, поставив вопрос о доведении подушевого норматива на обязательное медицинское страхование в регионе до федерального уровня, координатор стороны профсоюзов в комиссии, и. о. председателя ФПСК Т. Чечина предложила работодателям активизировать усилия по выводу оплаты труда работников из тени, тем более что рост поступлений в краевую казну от налога на прибыль по сравнению с аналогичным пери-

одом прошлого года составил 47%, а НДС - всего 5%, и то преимущественно за счет бюджетников в связи с майскими указами. Требуется компромиссного решения и вопрос о финансировании спецопенки по условиям труда в казенных учреждениях социальной сферы, поскольку в 2018 году истекает отведенный законом период ее проведения, и им грозит штрафы. Кроме того, следует предусмотреть в бюджете СК средства на решение таких наболевших проблем, как обучение и переобучение работников, предусмотренное законом их психиатрическое освидетельствование.

Глава стороны работодателей, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов согласился с актуальностью предложений социальных партнеров. Но для того, чтобы они заработали, работодателям нужна стабильная экономика и благоприятные условия для развития производства. Поэтому среди озвученных им предложений работодателей были пред-

сказуемые: сохранение уровня финансирования краевых отраслевых программ, всех видов льгот для бизнеса; господдержка сельского хозяйства и возмещение затрат по импортозамещению; господдержка промышленных предприятий, работающих в рамках импортозамещения; предоставление отдельных гарантий по распределению прибыли для ГУ-Пов, занимающихся развитием производства и др.

По итогам обсуждения было решено обобщить высказанные предложения и направить их в качестве неотъемлемой части к проекту бюджета региона на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов, который будет рассматриваться Правительством и Думой края.

Не менее важный вопрос повестки дня заседания - о ситуации в организациях, допустивших случаи тяжелого травматизма и со смертельным исходом. Он тем более актуален, что, по данным координатора комиссии, зампреда краевого правительства И. Кувалдиной, число таких случаев на Ставрополье по сравнению с прошлым годом увеличилось на четверть. По каждому случаю координаторы сторон территориальных трехсторонних комиссий отчитались персонально и доложили о принятых мерах. Завершая обсуждение, координатор комиссии, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина поручила участникам заседания оперативно провести соответствующие совещания в своих организациях со всеми категориями работников, проверить состояние охраны труда по всем направлениям. Отдельно она попросила подключиться к этой работе профсоюзные организации, обратив внимание аудитории на то, что там, где есть профсоюзы, и проблем с охраной труда меньше.

Е. БАЛАБАНОВА.

Учебно-методический центр ФПСК

СТАРТОВАЛ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД ПРОФСОЮЗОВ

В Кисловодске состоялся первый зональный семинар по программе обучения «Трудовое законодательство: актуальные вопросы правоприменения». С этого занятия стартовал новый 2017 - 2018 учебный год в системе профсоюзного образования региона. О программах Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ставропольского края, сформированных с учетом предложений членских организаций и Методического совета ФПСК, рассказывает директор УМЦ ФПСК Т. Федорова.

При разработке программ нового учебного года мы, безусловно, учли сегодняшнюю повестку дня. Законодательство не стоит на месте, непрерывно модернизирует правовую систему, судебные инстанции формируют новую правоприменительную реальность. Для профсоюзов оставаться в стороне от этих процессов - значит, лишить работников права на квалифицированную помощь. Поэтому непрерывное обучение, подготовка профсоюзных кадров, соответствующих вызовам времени, - одно из приоритетных направлений работы Федерации профсоюзов края, что особо подчеркивалось на XXVII внеочередной конференции ФПСК.

При этом, чтобы охватить качественным образованием различные группы профсоюзного актива, мы по предложению членов Методического совета УМЦ ФПСК реализуем трехуровневую систему их подготовки. Так, программы 1-го уровня («Начальная подготовка») рассчитаны на вновь избранных профактивистов, председателей выборных органов профсоюзных организаций с опытом работы менее 2 лет,



профсоюзную молодежь, кадровый резерв профсоюзов и др. Для этих категорий разработаны программы «Профсоюзный контроль и защита социально-трудовых прав и интересов работников», «Актуальные вопросы профсоюзного контроля в области охраны труда», «Коллективный договор как инструмент согласования интересов работников и работодателя». В ходе их реализации «новички» смогут изучить основы правозащитной деятельности профсоюзов, базовые вопросы осуществления профсоюзного контроля за охраной труда, азы коллективного регулирования трудовых отношений и др.

Более опытным профсоюзным активистам мы предложим пополнить свой багаж знаний по программам 2-го уровня («Базовая подготовка»). Так, в ходе уже стартовавшей программы обучения «Трудовое законодательство: актуальные вопросы правоприменения» они получают раз-

яснения по практике оформления трудовых отношений в части установления ненормированного рабочего дня, гибкого графика работы, сокращенного и неполного рабочего дня. Отдельный блок посвящен вопросам сокращения численности или штата, которые участники семинара будут штудировать, опираясь на соответствующую судебную практику. Не менее подробно будет изучаться и тема профстандартов.

Следующая программа - «Практика применения законодательства в сфере охраны труда» - адресована уполномоченным по охране труда, которым опытные преподаватели расскажут тонкости организации обучения по охране труда, проведения медосмотров, участия профсоюзов в проведении спецоценки условий труда. По многочисленным просьбам также запланировано изучение применения на практике новых правил по электробезопасности под руководством специалистов Ростехнадзора.

Программы 3-го уровня («Повышение квалификации») помогут профсоюзным специалистам пройти дополнительное профессиональное обучение. Так, в рамках программы «Новое в правовом регулировании трудовых отношений» они ознакомятся с изменениями трудового и пенсионного законодательства, изучат вопросы оформления трудовых отношений, применения профессиональных стандартов и др. В свою очередь, программа «Регулирование социально-трудовых отношений в современных условиях» нацелена на

совершенствование знаний о формировании документов социального партнерства, организации контроля за их выполнением, коллективно-договорного регулирования заработной платы и др.

УМЦ ФПСК не снижает высокую планку и по преподавательскому составу. Для реализации обозначенных программ обучения мы приглашаем представителей Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, Академии труда и социальных отношений, министерств финансов, экономического развития, труда и социальной защиты населения Ставропольского края, регионального отделения Пенсионного фонда России, Государственной инспекции труда в СК и др.

Отдельно остановлюсь на образовательных проектах, которые мы готовы предложить нашим социальным партнерам. Так, в феврале 2018 года запланирован семинар для представителей органов местного самоуправления «Особенности правового регулирования служебных отношений в сфере муниципальной службы специальным законодательством РФ и Трудовым кодексом РФ». Также по предложениям руководителей муниципалитетов и работодателей разработана программа зональных семинаров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на местном уровне.

Приглашаем профсоюзных активистов и наших социальных партнеров принять участие в обучающих программах Учебно-методического центра ФПСК, которые будут по-настоящему полезными для всех, кто хочет повысить свой профессиональный уровень и эффективно реализовать его на практике.

Профсоюзная жизнь

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

На пленуме Ставропольской краевой организации Российского профсоюза работников культуры обсуждались текущая ситуация в учреждениях краевой отрасли и задачи по организационному укреплению профсоюзных рядов. В мероприятии принял участие зам. министра культуры Ставропольского края С. Олесов.

Эти важные вопросы повестки дня объединяла ключевая тема - обеспечение достойного труда работников культуры, роль которых в формировании общего культурного пространства страны в нынешних общественно-политических условиях трудно переоценить.

При активной позиции Профсоюза были приняты Основы государственной культурной политики в РФ, а в прошлом году - Стратегия государственной культурной политики. Итоги четырехлетнего периода реализации майских Указов Президента РФ показали, что впервые за многие годы приняты реальные шаги по повышению уровня оплаты труда в отрасли, отметила председатель краевой организации Профсоюза В. Вербицкая.

Если говорить конкретно о Ставрополье, то средняя заработная плата работников учреждений культуры по состоянию на 1 января 2017 года сложилась в размере 17 495,7 руб. (80,9% от уточненного уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в СК), что на 1,5% выше, чем предусмотрено в «дорожной карте». Из консолидированного бюджета региона на укрепление материально-технической базы учреждений было направлено 162,1 млн. руб. На их капитальный и текущий ремонт освоено 150,7 млн. руб., из них на ремонт зданий муниципальных учреждений культуры - 125,3 млн. руб.

Вместе с тем профсоюзный лидер выразила обеспокоенность тем, что в условиях продолжающегося реформирования отрасли, когда идет процесс оптимизации численности работников, в том числе вывод технического и другого персонала за штат, при-



ходит сталкиваться с рядом новых и очень серьезных вызовов.

И прежде всего, профсоюз бьет тревогу по поводу методики подсчета средней заработной платы по региону, к которой привязаны «дорожные карты» повышения оплаты труда «указных» бюджетников, исходя из среднемесячного дохода от трудовой деятельности работников, поскольку ее применение искажает сам смысл президентских указов. Неправомерное включение при исчислении показателя среднего заработка ряда выплат, относящихся к мерам социальной поддержки, в том числе компенсации по оплате жилищно-коммунальных услуг, противоречит нормам Трудового кодекса РФ, поскольку это выплаты, не связанные с осуществлением трудовых функций работников.

Кроме того, по-прежнему остается актуальной проблема укрепления материально-технической базы учреждений культуры и создания безопасных условий труда работников. На Ставрополье из 84 зданий государственных учреждений культуры 32 требуют капитального ремонта (38,1%). Из 947 зданий муниципальных учреждений культуры его требуют 300 (31,7%), 22 - находятся в аварийном состоянии, 43 - не отапливаются в зимний

период по причине неисправности отопительных систем или отсутствия источников тепла.

Все это негативно отражается на состоянии профсоюзного членства и ставит задачу оперативного реагирования на изменения в отрасли и усиления работы всех структур Профсоюза по защите трудовых прав работников культуры.

Поэтому, как заявила председатель краевой организации Профсоюза В. Вербицкая, крайком в ближайшее время будет инициировать переговоры по заключению нового краевого отраслевого соглашения на 2018 - 2020 годы. Также среди мер, зафиксированных в итоговом постановлении, - создание собственного информационного интернет-ресурса, расширение объемов организационно-методической помощи профорганизациям (в том числе при преобразовании муниципальных районов в городские округа), наращивание взаимодействия с координационными советами ФПСК в муниципалитетах по решению важных социально-экономических вопросов на местном уровне. Городским, районным, первичным профсоюзным организациям поручено реализовать целый комплекс мероприятий по укреплению своих рядов.

А. АКСЕНОВА.

В «Ставрополькрайводоканале» названы лучшие по профессии

В Пятигорске на базе ПТП «Кавминводские очистные сооружения канализации» прошел конкурс профессионального мастерства среди работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» «Лучший по профессии-2017», в котором приняли участие 115 представителей 23 производственно-технических подразделений филиалов со всего края. Организаторами этого ежегодного мероприятия выступили администрация ГУПа и краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения.

На торжественном открытии конкурсантов тепло приветствовали главный инженер ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» А. Милкоев, первый зам. министра ЖКХ СК Е. Штепа, председатель краевой организации Профсоюза Н. Мельничук.

А затем лучшие из лучших, прошедшие отборочные туры в своих ПТП, демонстрировали профессиональное мастерство в трех номинациях: среди бригад слесарей АБР (водопровод), электрогазосварщиков, экскаваторщиков. Напряженная профессиональная борьба за лидерство в непростых конкурсных заданиях, зрелищное выступление экскаваторщиков, которые ковшем своей машины точно попадали в баскетбольную корзину, яркий творческий конкурс и самые активные болельщики - сделали это мероприятие, как всегда, насыщенным и незабываемым.

В итоге среди бригад слесарей АБР (по 3 человека в каждой) лидировали работники ПТП Минераловодское филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Южный» Р. Шаков, Е. Фокин, И. Ведерников. Среди электрогазосварщиков лучшим был признан И. Верещаков из ПТП Буденновское филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Восточный». Победителем среди экскаваторщиков стал С. Алпатов из ПТП Пятигорского филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал». Все победители награждены почетными дипломами, памятными подарками и персональными надбавками к окладу в течение года в размере 3 тыс. руб., а от профсоюза - денежными премиями.

А. АКСЕНОВА.



Пресс-центр ФПСК награжден за эффективность

На заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России подведены итоги всероссийского творческого конкурса ФНПР им. Я. Смирнова, который является важнейшей идеологической составляющей деятельности ФНПР по формированию в обществе положительного имиджа профсоюзов, развитию профсоюзного движения и мотивации роста профсоюзных рядов.

В Год профсоюзной информации пресс-центр Федерации профсоюзов Ставропольского края победил в номинации «Эффективность». Его руководитель Е. Балабанова награждена за высокое журналистское мастерство в освещении социально-трудовых проблем. Почетный диплом лауреата конкурса и ценный подарок ей вручил председатель ФНПР М. Шмаков.

(Соб. инф.)

Наша юридическая консультация

ЗА ТРУД БЕЗ ТРУДНОСТЕЙ

В Федерации профсоюзов Ставропольского края регулярно принимают обращения от членов профсоюзов о нарушениях их трудовых прав, связанных с неформальной занятостью и теневыми трудовыми отношениями. О том, как не оказаться заложниками этих запутанных схем и грамотно отстоять свои интересы перед работодателем, на примере наиболее типичных из поступивших вопросов разъясняет зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПСК Е. Брыкалова.

- Я работаю уборщицей в ТСЖ по понедельникам, средам и пятницам с 8.00 до 15.00 без перерыва и получаю зарплату по акту выполненных работ. Мне сказали, что в случае болезни больничный мне не оплатят. Так ли это?

Ирина С., Ставрополь
- Из Вашего вопроса следует, что фактически Вы работаете по гражданско-правовому договору с ТСЖ. Поэтому должны помнить, что в случае его заключения Вы как подрядчик (физическое лицо, выполняющее работы) лишаетесь права на пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также не застрахованы от несчастных случаев на производстве (если такое страхование не предусмотрено договором подряда).

Поскольку Вы работаете по гражданско-правовому договору, то не обязаны являться на работу по графику, предложенному заказчиком, и можете выполнить работу в любое время не позднее срока, указанного в договоре подряда.

В то же время хочу обратить внимание, что выполняемая Ва-

ми работа фактически имеет регулярный характер, предполагает выполнение Правил внутреннего трудового распорядка (работу по графику: с 8.00 до 15.00), то есть обладает признаками трудового договора.

Так как обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат лица, работающие по трудовым договорам, то рекомендуем обратиться к Вашему руководителю для заключения трудового договора или в органы надзора и контроля о признании гражданско-правового договора трудовым.

- Я продавец в сельском магазине. Работаю через день с 9 утра до 9 вечера и получаю зарплату 7000 руб. Недавно хозяин сказал, что больше платить мне не может и не должен, так как я оформлен на полставки. Как добиться повышения зарплаты?

Сергей, Кочубеевский муниципальный район
- Условия труда, в том числе размер оплаты труда, режим труда

и отдыха устанавливаются работнику трудовым договором. Следует отметить, что в соответствии с трудовым законодательством нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а на 0,5 ставки - не более 20 часов в неделю. При этом оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

Соглашением между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016 - 2018 годы, которое является правовым актом, действующим на территории нашего региона, предусмотрено, что работодатели обязаны выплачивать работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, заработную плату в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения (в настоящее время это 8997 руб. в месяц).

За сверхурочную работу (работу, выполняемую за пределами продолжительности рабочего времени, установленного трудовым договором) в соответствии с трудовым законодательством работникам гарантирована компенсационная выплата.

Поэтому Вы обязаны отработать и получить оплату труда только за то рабочее время, которое установлено трудовым договором. Соответственно, Вам следует

уточнить, заключен ли с Вами трудовой договор и на каких условиях, и обратиться за защитой своих прав в профком, а при его отсутствии в государственные органы надзора и контроля.

- При поступлении на работу мне предложили установить в трудовом договоре заработную плату 10 000 руб., еще столько же - платить неофициально. Я отказалась. Тогда мне озвучили официальную зарплату 15 000 руб. по трудовому договору. Помогите, как правильно поступить.

Елена, г. Изобильный

- Несмотря на кажущуюся потерю в зарплате, Вам, безусловно, выгоднее второй вариант. Так, например, «больничные» рассчитываются только из «белого» среднего заработка за последние два года. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается работнику в размере 100 процентов его официальной средней зарплаты. От нее же зависят ежемесячные страховые выплаты.

Особое значение размер официального заработка имеет для женщин, планирующих материнство. Так, из него рассчитывается пособие по беременности и родам за счет средств Фонда социального страхования РФ на период 140 календарных, а в некоторых случаях и более дней; пособие на период отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста полутора лет.

Легальные трудовые отношения гарантируют необходимый для назначения пенсии трудовой стаж, оплачиваемый отпуск в целом ряде случаев. В то же время «серая» и, как правило, низкая зарплата существенно ограничит Вам доступ к получению кредитов на выгодных условиях, возможность перехода на официальную высокооплачиваемую работу. И это только некоторые из негативных последствий теневого отношения.

Лишать себя сознательно базовых прав и гарантий государства в сфере труда или нет, конечно, Ваш выбор. Но Вы должны знать и другое: несмотря на то, что обязанность по начислению и удержанию налога на доходы физических лиц (зарботную плату и других выплат работнику) законодательно возложена на работодателя, ответственность за последствия (в том числе экономические) неформальных трудовых отношений несет и работник, соглашающийся на нелегальные условия работы.

По всем вопросам нарушения трудовых прав обращайтесь в вашу профсоюзную организацию, отраслевой профсоюз, а также в Федерацию профсоюзов Ставропольского края по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 «Б». Телефоны: (8652) 35-45-97, 35-19-14.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

МАЯКОВСКИЙ -
ЗА ПРОФСОЮЗ!

В преддверии Дня профсоюзного курорта на Кавказских Минеральных Водах на историческом «пятячке» Кисловодска, у профсоюзного санатория «Нарзан», при поддержке ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск прошла литературная акция и молодежный флэшмоб «Кисловодск читает Маяковского».

Горожане и гости курорта, которые в этот вечер прогуливались по Курортному бульвару, внезапно перенеслись в 20-е годы прошлого столетия. У старейшего профсоюзного санатория «Нарзан», который в начале XX века был одной из лучших гостиниц города - «Гранд Отель», собрались красноармейцы, кадеты, революционные матросы, девушки в ситцевых платьях и косынках. Слышались революционные песни и частушки, известные по старым фильмам... Именно здесь в номере 225 останавливался поэт революции и декламировал свои стихи прямо с балкона.

Каждый из участников литературной акции выбрал свое любимое стихотворение В. Маяковского. Профсоюзная молодежь Кисловодского многопрофильного техникума устроила массовое чтение произведения «Марш профсоюзов», а затем скандировала профсоюзные «кричалки», например: «Вступил в профсоюз - молодец! Своей судьбы ты стал кузнец!» и др.

Фотографии и телерепортажи с этого литературного праздника, посвященного 90-летию пребывания певца революции и рабочего движения В. Маяковского на курорте, обязательно передадут в дар потомкам, а эту акцию кисловодчане намерены сделать традиционной.

ТРОФИ-СПРИНТ
НА КУБОК ФНПР

Достойным завершением Дня профсоюзного курорта на КМВ стало захватывающее зрелище - трофи-спринт на Кубок ФНПР. Гонки на внедорожниках, организованные ФНПР при поддержке ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, собрали более сотни экипажей со всего Юга России и стран Закавказья.



Впервые в этом году в программе соревнований включили заезды для грузовиков и мотоциклов. Тысячи зрителей, которые пришли сюда с семьями, с восхищением наблюдали за невероятными маневрами. Кроме того, организаторы позаботились о насыщенной культурной программе - выставки оружия, спортивные площадки, детские аттракционы, вперевые детявленный интернет-конкурс на лучшее фото с хештегом #kistrofisprintfnp2017.

Трофи-спринт на Кубок ФНПР, включенный в календарь Правительства Ставрополя, вошел в число победителей Пятой Всероссийской открытой выставки «Russian open Event Expo» в номинации «Спортивные мероприятия и экстрим», организованной в рамках Всероссийского конкурса в области событийного туризма.

Кубок ФНПР на этот раз благодаря находчивости и профессионализму нашей команды «Регион 26» остался на Ставрополье, а Кубок Губернатора края - у гонщиков из Южной Осетии.

Колонку подготовила
Э. ВАЛУЙСКАЯ.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО КУРОРТА

На Кавказских Минеральных Водах в 11-й раз отметили праздник профсоюзных здравниц - День профсоюзного курорта. Основные его мероприятия прошли в Ессентуках. Поздравить работников санаторно-курортного комплекса профсоюзов КМВ, составляющего четверть от общего числа здравниц региона, прибыли председатель ФНПР М. Шмаков, депутат Государственной Думы РФ, зам. председателя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов М. Тарасенко, исполняющая обязанности председателя ФПСК Т. Чечина, руководители членских организаций ФПСК и территориальных объединений профсоюзов СКФО, представители краевой законодательной и исполнительной власти, администраций городов-курортов, учредений санаторно-курортной отрасли и другие почетные гости.

Открыло череду праздничных мероприятий заседание круглого стола на тему: «Оздоровление как один из важных элементов достойного труда», которое состоялось в рамках партийного проекта «Единой России» «Достойный труд». Инициаторами выступили федеральный и региональный координаторы проекта, парламентарии от профсоюзов - депутат Государственной Думы, зам. председателя ГДРФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М. Тарасенко и депутат Думы Ставропольского края, генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск» Н. Мурашко.

Что нужно изменить в стране, законодательстве, системе социально-трудовых отношений, чтобы люди имели возможность восстанавливать свои силы на курортах Кавминвод? Ведь эффект от санаторно-курортного оздоровления, которое нужно вернуть в структуру российского здравоохранения, очевиден, в подтверждение чему генеральный директор холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление» Н. Мурашко привел впечатляющие цифры как с точки зрения профилактики здоровья и активизации трудовой функции работников, так и сроков их реабилитации после болезни. Однако, как отметил Н. Мурашко, здравницы готовы принять своих отдыхающих, но ожидать их притока не приходится из-за невысоких доходов большинства россиян.

В ходе обсуждения, в котором приняли участие руководители ФНПР и ФПСК, представители внебюджетных фондов, работодателя корпуса российского и краевого уровня, законодательной и исполнительной власти, общественных организаций, науки и учреждений санаторно-ку-

рортной отрасли региона, прозвучало немало ценных идей и предложений. Так, например, накопленный в социальном партнерстве с профсоюзной организацией опыт по созданию достойных условий труда и оздоровления на ведущем предприятии МКХ «Еврохим» - АО «Невинномысский Азот», которым поделился административный директор О. Тальберг, вдохновил председателя Фонда социального страхования РФ А. Кигима подумать над созданием соответствующего пилотного проекта с участием «Азота», о чем он заявил на заседании. В свою очередь, председатель комитета Думы Ставропольского края по социальной и молодежной политике, образованию, науке и СМИ В. Муравьева предложила обсудить возможность формирования краевой программы по оздоровлению трудящихся ставропольцев с участием всех заинтересованных сторон. А зам. директора Пятигорского государственного НИИ курортологии Федерального медико-биологического агентства А. Кайсинова выразила готовность разработать новые методики оздоровления работающих во вредных условиях труда. Между тем председатель комитета по курортам Общественной палаты Ставропольского края В. Михайленко обратился к председателю ФНПР М. Шмакову с просьбой защитить их основу - гидроминеральные ресурсы, вернуть Кавминводам их федеральное значение.

Логический итог обсуждению подвел лидер российских профсоюзов М. Шмаков. Он подчеркнул, что достойный труд - это, прежде всего, достойная зарплата, достойные условия труда и достойные социальные гарантии. Что касается последних, то в стране после передачи соцстра-



В президиуме круглого стола (слева направо): председатель ФСС РФ А. Кигим, председатель ФНПР М. Шмаков, зам. председателя комитета ГДРФ по труду и социальной политике М. Тарасенко, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутат Думы СК Н. Мурашко.

ха из управления профсоюзов государству утрачена стройная система оздоровления работников. Сознание работодателей с трудом разворачивается к пониманию необходимости сбережения человеческого капитала, а установленные в стране обязательные платежи больно бьют по санаторно-курортным учреждениям как с точки зрения растущих налогов, так и падающих доходов населения. Положение дел усугубляет сложная демографическая ситуация и, прежде всего, перспективы изменения структуры рынка труда, в том числе в связи с цифровизацией экономики. Поэтому проблему оздоровления работников надо решать в увязке со всеми элементами достойного труда, и у профсоюзов немало вопросов и к реализации партпроекта, и в целом к социально-экономической политике Правительства РФ. Со своей стороны, ФНПР и впредь будет заниматься развитием своего санаторно-курортного комплекса, повышать его доступность для россиян. Что касается бальнеологической базы курортов, М. Шмаков заявил, что ФНПР уже 30 лет противостоит попыткам ее приватизации и впредь будет добиваться ограничения доступа частных компаний к этим стратегическим ресурсам государства.

По итогам круглого стола была принята резолюция, в которой зафиксированы конкретные предложения, чтобы сделать отдых на Кавказских Минеральных Водах доступнее.

Озвученные позиции глава ФНПР М. Шмаков еще раз подтвердил представителям средств массовой информации региона, ответив на широкий круг вопросов о деятельности российских профсоюзов. И, конечно, журналисты не преминули спросить о вступающем в силу с 1 мая 2018 года курортном сборе. Закон не правильный, несет не процветание, а деградацию курортным регионам и со временем будет корректироваться, ответил М. Шмаков. Что касается того, чего не хватает профсоюзным здравницам в их работе, он заявил: у нас есть все необходимое для оздоровления и отдыха россиян на европейском уровне. Не хватает одного - экономических решений государства, чтобы развиваться более эффективными темпами.

А затем был большой праздник, где все высокие гости говорили слова глубокой признательности работникам санаторно-курортного комплекса профсоюзов КМВ и вручали заслуженные награды лучшим из лучших - руководителям здравниц, врачам, медсестерам, поварам, слесарям, санитаркам. Среди награжденных были и победители общекурортных конкурсов профессионального мастерства, ежегодно организуемых ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск. А подарком виновникам торжества стал замечательный концерт с множеством праздничных сюрпризов.

Е. БАЛАБАНОВА.

Наш интерактив

КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЕ?

На борьбу с нею брошены серьезные материальные и человеческие ресурсы. Власти регионов наперегонки рапортуют, как активно ее искореняют. Однако «зарплаты в конвертах» продолжают оставаться «живее всех живых», несмотря на то, что лишают своих обладателей «больничных», отпусков, будущих пенсий и других базовых социальных гарантий. В чем причина такой устойчивой симпатии граждан к этому неприглядному социальному явлению, мы спрашивали у жителей и гостей краевой столицы. И вот, что из этого вышло.



Алексей, строитель:

- К «серой» зарплате отношусь очень положительно - не боюсь, кредиты не беру, до пенсии еще далеко, а семью кормить нужно здесь и сейчас. Мой «заработок в конверте» в несколько раз превышает те суммы, которые получают друзья на официальной работе с высшим образованием и мизерными окладами. Сидеть на ней по 8 часов за эти копейки - оно мне надо?

Альбина, библиотекарь:

- У меня маленькие дети, которые часто болеют, и для меня больничный лист, хоть и оплачиваемый из-за небольшого стажа в полном размере, - очень важен. К тому же, мы с мужем «влезли» в ипотеку, а для этого нужно иметь «белый» совокупный доход семьи. Поэтому моя зарплата - кристально «белая» и невысокая - идет на оплату кредита, а мужчина, «в конверте», только и позволяет нам держаться на плаву.

Евгений, студент:

- Я еще молодой и пока не задумывался над этим вопросом. Помимо учебы в университете, подрабатываю грузчиком, и меня «зарплата в конверте» устраивает, поскольку мой доход вместе с «отличной» стипендией позволяет не тянуть деньги из родителей, а самому себя обеспечивать. Кстате, нигде, кроме как грузчиком, меня не взяли - везде нужен опыт.

Виктория, пенсионерка:

- Я категорически против «серых» зарплат и не понимаю, почему молодежь так к ним стремится. Ведь такой работник обкрадывает

не только государство, но и себя - не получая больничных, отпусков, выплат при несчастном случае, будущей пенсии. А время-то пролетит, оглянуться не успеешь, как останешься «у разбитого корыта». Вот я, например, всю жизнь проработала в школе и горжусь этим: пусть получала немного, но жила достойно и никого не обманывала.

Ирина, супервайзер:

- В моей жизни была реальная и не очень приятная история, связанная с «серой» зарплатой. Несколько лет назад по устной договоренности с руководителем организации я выполнила одну серьезную работу, за которую ожидала обещанную «вау-зарплату». Но никаких денег не дождалась, и все мои попытки что-либо доказать оказались бесполезными. С тех пор предпочитаю только «белую» зарплату и официальные трудовые отношения.

Ринат, офисный работник:

- Знаете, «зарплаты в конверте» хороши, пока ты молодой и здоровый. Стоит только заболеть тебе или твоим близким, все - мы никому не нужны. Ни государству, ни работодателю. У меня был несчастный случай на производстве. Долго провалялся в больнице. Работодатель вышвырнул меня на улицу. Жена и дети владели жалкое существование. Я усвоил урок и всем, кто считает, что работает на себя, предлагаю задуматься и не совершать моих ошибок.

Спрашивала
Т. ЛАРИОНОВА.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ

Сегодня для уважающих себя компаний стало не только престижно, но и выгодно называться «социально ответственным бизнесом». В бизнес-менеджменте даже термин такой есть КСО - корпоративная социальная ответственность. Но ассоциируется она, как правило, с предприятиями крупного бизнеса. И, действительно, могут себе позволить. Другое дело - когда бюджетное учреждение в жестких рамках госбюджета делает ставку на КСО и выигрывает. Наш рассказ об одной из таких организаций - ГБУ СК «Ставропольская краевая ветеринарная лаборатория», где социальная ответственность перед обществом, своим трудовым коллективом стала условием его успешной деятельности.

Честно скажу, в это учреждение мы ехали по другому поводу - как и положено краевому профсоюзному изданию, знакомиться с жизнью первичной профорганизации. Но, как иногда бывает, ближайшее рассмотрение ситуации на месте подсказало иную тему, о которой стоит поговорить для пользы обеих сторон трудовых отношений. Впрочем, расскажем обо всем по порядку.

Краевой ветеринарной лаборатории (КВЛ), что расположена в г. Светлограде, летом исполнилось 5 лет. Но в послужном списке этой организации, которая в 2012 году выделилась из состава Петровской районной станции по борьбе с болезнями животных, немало достижений и побед. И главное из них, пожалуй, то, что, вернувшись к своим истокам - основанной в далеком 1950 году Петровской межрайонной ветеринарной лаборатории, КВЛ сегодня - исключительно востребованное по спектру услуг учреждение не только в крае, но и на всем Северном Кавказе. Оно проводит диагностику инфекционных и инвазионных болезней животных и птиц, мониторинговые исследования особо опасных ветзоблезов. С 2013 года лаборатория включена в Единый государственный реестр и аккредитована как испытательный центр, что позволяет исследовать пищевую продукцию и корма на содержание запрещенных и вредных веществ, в том числе ГМО-продуктов и их ингредиентов. И, согласитесь, социальное значение КВЛ в плане обеспечения благоприятной эпизоотической ситуации, экологической безопасности продуктов в регионе трудно переоценить.

Руководит лабораторией с момента ее образования Н. Малахов, в активе которого 35 лет стажа в ветеринарии и на-

стоящий авторитет руководителя, что видно невооруженным глазом по реакции подчиненных. Впрочем, не в наших правилах славословить работодателя, мы только констатируем факты. Итак, начал Николай Николаевич свою деятельность на посту руководителя с приобретения 20 единиц современного оборудования, что позволило повысить уровень диагностики и расширить диапазон исследований за счет новых автоматизированных технологий. Следующим шагом, как мы уже говорили, стала аккредитация КВЛ как испытательного центра, обеспечившая более выгодное положение среди аналогичных учреждений отрасли благодаря открывшейся возможности проведения испытаний пищевой продукции. В мае 2017 года учреждение получило статус лаборатории селекционного контроля качества молока, что дополнительно увеличило приток клиентов. Показательный момент: объем субсидий учреждению из краевого бюджета на выполнение государственного задания с 2013 к 2017 году вырос более чем на 3 млн. руб. Соответственно, со 145,5 тыс. руб. до 192,5 тыс. руб. увеличилось финансирование расширившегося набора исследований. А за 8 месяцев текущего года, как сообщил начальник КВЛ Н. Малахов в ходе беседы, объем госзадания уже выполнен на 80%.

Но руководитель с самого начала понимал, что претворить в жизнь намеченное может только организованный коллектив, в котором налажены цивилизованные и уважительные отношения между работниками и работодателем. Поэтому Н. Малахов был изначально ЗА воссоздание первичной профсоюзной организации. А вслед за ней по инициативе профкома был заключен коллективный договор, который своей грамотностью и четким соблюдением процедуры по-хорошему удивил приезжавших сюда специалистов отдела социально-трудовых отношений Профсоюза работников АПК. Их рекомендации были учтены при формировании нового документа, который заключен в текущем году на новую трехлетку. Как рассказывает председатель профорганизации Л. Кисловская, за плечами которой 30 лет профсоюзной работы, обсуждали и вносили предложения в документ всем коллективом, результативно сработала комиссия по заключению коллективного договора, сформированная на паритетной основе из представителей администрации



Коллектив Петровской КВЛ. В центре первого ряда - начальник лаборатории Н. Малахов, пятая слева - председатель профкома Л. Кисловская.

и профорганизации: вместе трудились и представители профсоюза, и финансовой, и юридической служб. Все полезные и конструктивные инициативы безоговорочно поддержал начальник КВЛ.

В итоге, в сухом остатке имеем следующее. Проведена большая работа по улучшению условий труда. Наряду с внедрением передовых технологий, средства на которые, как и на повышение стимулирующей части оплаты труда работников, идут в основном от расширения спектра предоставляемых услуг, отремонтированы и оснащены сплит-системами и удобной мебелью кабинеты и лаборатории, переоборудованы комнаты отдыха и приема пищи. Поскольку большинство работников в силу специфики учреждения неизбежно подвергается воздействию биологического фактора, по итогам проведенной специализированной оценки условий труда им выплачиваются надбавки за «вредность», выдаются молоко и спецодежда. Действует сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставляются дополнительные отпуска. В составе «соцпакета» - оплачиваемые выходные дни для родителей первокурсников и выпускников школ 1 сентября и 25 мая; выплаты сотрудникам по случаю регистрации брака, рождения ребенка, к юбилеям, к отпуску; материальная помощь в связи с длительным лечением, трудной жизненной ситуацией. Предусмотрены средства на медосмотры и психиатрическое освидетельствование за счет работодателя и др. Нелишним будет сказать и о том, что учреждение приобрело новый микроавтобус для подвоза сотрудников на работу. Сохранена спортивная площадка, где они занимаются спортом и, кстати, занимают призовые места в спартакиадах краевого управления ветеринарии. Но главное, что за 5 лет руководства Н. Малахова средняя заработная плата работни-

ков выросла с 10 тыс. руб. до 17,4 тыс. руб. В учреждение пошла молодежь с высшим профессиональным образованием.

- Уверен, один в поле не воин. Если нет спянной и уверенной в завтрашнем дне команды, о каких производственных результатах можно говорить? Поэтому мы стараемся делать все, что в наших силах, для людей, - излагает свое видение корпоративной социальной ответственности начальник краевой ветлаборатории. - Главным помощником в решении этой задачи является профсоюз, который удерживает от непродуманных шагов по отношению к работникам, держит в курсе их проблем, помогает мобилизовать коллектив на решение стоящих перед нами задач.

Скажите, нереальная идиллия? Далеко нет. Трезвый расчет грамотного менеджера, который не в пример работающим по старинке коллегам понимает, что основа успеха любого дела - работники, трудами которых он достигается. Тем более в бюджетной сфере, где результат напрямую зависит от качества и расширения объема предоставляемых услуг. А потому в отличие от некоторых членов профсоюза в молодой и растущей профорганизации он видит не пресловутые новогодние подарки и путевки (хотя есть и это), а реальную организующую и мобилизующую силу, с которой надо считаться и вместе двигаться вперед.

Конечно, профсоюзной организации КВЛ еще предстоит окрепнуть и делом доказать коллективу свою состоятельность, в чем ей активно помогает краевая организация Профсоюза работников АПК. Но уже сейчас выбранная социальными партнерами стратегия взаимодействия на пользу коллективу и всему учреждению наглядно демонстрирует, что социальная ответственность - движущая сила развития.

Е. БАЛАБАНОВА.

Ваша финансовая грамотность

МОЖНО ЛИ ДОВЕРЯТЬ КАРТАМ РАССРОЧКИ?

В России значительная часть населения регулярно приобретает товары в кредит. В связи с этим появление на кредитно-финансовом рынке карт рассрочек закономерно вызвало большой интерес со стороны потребителей. Что это за карты, как они работают, выгодны ли они, и если да, то для кого.

Карты рассрочки «Совесть» (Qiw Bank) и «Халва» (Совкомбанк) появились в начале 2017 года, и их уже называют прорывом года в розничном кредитовании. Многие ошибочно ставят их в один ряд с кредитными картами. Их также нельзя отнести к элементу POS-кредитования (Point Of Sale), которое обеспечивает предоставление кредитов на определенные товары непосредственно в торговых точках.

Карты рассрочки представляют собой принципиально новую категорию финансовых продуктов. Они позволяют приобретать товары и услуги, производя платеж не в полной стоимости, а по частям. Для этого не требуется никакого первоначального взноса, а самое главное - держатель карты не должен выплачивать проценты за предоставление рассрочки. Конечно, вернуть деньги банку придется в любом случае, но сделать это можно постепенно и отдать придется ровно столько же, сколько было истрачено.

Период рассрочки варьируется как раз в зависимости от того, у какой компании-партнера была совершена покупка: минимальный срок - 1 месяц, а максимальный - 1 год. Платежи распределяются равномерно по количеству месяцев. Если клиент пропускает дату погашения рассрочки, ему либо начислят штраф, либо установят процентную ставку за использование средств.

В этом механизме задействованы три стороны: покупатель, банк, предоставляющий карту, и магазин, являющийся партнером программы. Разберемся, для кого из них и почему выгодна программа рассрочки. С покупателями все ясно: они могут приобретать товары, а оплату оставлять на потом и разбивать на более мелкие суммы, не выплачивая проценты. Даже несмотря на то, что имеются ограничения в выборе фирм и магазинов, это выгодное предложение для клиентов. Выгода есть и для банков. Во-первых, и для Совкомбанка, и для Qiwi Банка карточный бизнес не был приоритетным направлением. И тот факт, что сейчас они сфокусировались на этой программе, дает им шанс «выстрелить» в финансовой рознице. Во-вторых, реализует этот механизм, банк получает комиссионные от продавцов-партнеров.



И наконец, мотивом для самих продавцов является повышение спроса на их продукцию. Это происходит как за счет привлечения новых клиентов из магазинов, не являющихся партнерами программы, так и благодаря росту платежеспособного спроса каждого клиента (покупатель тратит больше, зная, что может себе это позволить благодаря карте).

На данный момент представленные в России две полноценные карты рассрочки: «Халва» от Совкомбанка с платежной системой MasterCard и «Совесть» от Qiwi Банка с платежной системой Visa стараются привлечь как можно больше компаний-партнеров и вырваться вперед в рамках рынка. По своим функциям они очень

- 0% Покупки в рассрочку без переплат
- Одна карта на все рассрочки
- До 12 месяцев на оплату
- Возобновляемый лимит до 300 000 рублей

похожи (вероятно, потому, что банки, предлагающие их, следят за успехами друг друга и заимствуют идеи): кредитный лимит у «Совести» составляет 300 тыс. руб., а у «Халвы» - 350 тыс. руб.; срок действия обеих карт - 5 лет.

В целом механизм оплаты покупок с помощью карт рассрочки представляется действительно удобным для потребителя: можно приобрести вещь и пользоваться ею уже сейчас, а заплатить за нее потом, причем абсолютно без переплаты. Здесь нет никакого подвоха или обмана. Но есть несколько моментов, на которые должен обратить внимание любой желающий оформить такую карту и расплачиваться ею.

Во-первых, картой рассроч-

ки можно расплатиться только у компаний-партнеров программы. Это главная трудность, которая возникает при использовании карты. В любых других магазинах она просто недействительна. Поэтому эксперты советуют оформлять карту под конкретную покупку, предварительно проверив, сотрудничает ли он с программой рассрочки. Во-вторых, не предусмотрительно снятие наличных средств по карте рассрочки. В-третьих, нет возможности перевода денежных средств по карте рассрочки.

Тем не менее, карты рассрочки сегодня активно развиваются, удобны в применении и выгодны для всех трех сторон-участников этой системы. Однако держатели карт не должны забывать и тратить в разы больше, чем они могли бы себе позволить, только из-за того, что у них есть финансовое плечо карты рассрочки. Необходимо научиться грамотно планировать свой бюджет и вовремя погашать долг, чтобы избежать неприятностей.

Е. ШАТИРИШВИЛИ.
Подготовлено при содействии министерства финансов Ставропольского края в рамках проекта «Финансовая грамотность населения».

Источник: fingram26.ru

Молодежная страничка

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ МОЛОДОЙ
ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР?

Сколько бы ни бились профсоюзные идеологи над этим вопросом, а готового шаблона нет. У каждого своя конкретная ситуация. Но бесспорно одно: человек, за которым идут люди, и особенно молодые, должен быть, прежде всего, личностью. Об этом и о многом другом мы говорили с председателем первичной профсоюзной организации ГБУЗ СК «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр № 1» Т. Асеевой.

Эта хрупкая девушка в толстовке с говорящей надписью «Труд крут!» внешне мало отличается от представителей своего поколения. Но это только на первый взгляд. Стоит ей заговорить, и сразу понимаешь: перед тобой личность.

Первое, с чего началась беседа, - ее любимая генетика. Тамара, за плечами которой диплом Ставропольского государственного университета (нынешний СКФУ) по специальности «медицинская биохимия» и 5 лет работы врачом-лабораторным генетиком сначала в «старом» краевом перинатальном центре (что по ул. Лермонтова в Ставрополе), а затем в открывшемся в ноябре прошлого года новом по ул. Ленина, - настоящий фанат этой науки. И дело даже не в том, что она с легкостью сыплет терминами, свободно владеет профессиональной проблематикой. Главное - она понимает, насколько важна ее работа для многих мам и пап, счастья их детей и гармонии в семьях; осознает всю меру своей ответственности и умеет сопереживать и помогать своим пациентам словом и делом. А это, согласитесь, тяжелая ноша, особенно для девушки 28 лет.

Наверное, ответственность, самое частое слово в нашем разговоре, - это и есть ключевая черта в характере нашей героини. Ее, по словам Т. Асеевой, привили родители, которые с детства

воспитывали девочку самостоятельной, способной принимать решения и отвечать за них. Личный пример многолетнего добросовестного труда в семье, традиции его уважения и значимости профессиональной самореализации привели Тамару в российские студенческие отряды, принадлежностью к которым она особенно гордится. Это сформировало понятие профессионального долга, осознание ценности каждой человеческой жизни, развило чуткость и стремление помочь...

С таким характером молодой специалист вступила в коллектив «старого» перинатального центра, которому очень благодарна за свое профессиональное становление, первые трудовые успехи, крепкие профсоюзные традиции, давшие возможность понять, что такое профсоюз по-взрослому (в студенческой профорганизации она состояла с первого курса).

Поэтому, когда в ноябре прошлого года открылся новый краевой клинический перинатальный центр, а уже через месяц по инициативе трудового коллектива была создана профсоюзная первичка, коллеги из 4 кандидатур выбрали председателем целеустремленную и справедливую Тамару. И не прогадали.



Т. Асеева уверена, что в ее профессии и профсоюзной деятельности есть общее - помогать людям. Молодой профсоюзный лидер подчеркивает: поскольку 90% времени люди находятся на работе, то трудовой коллектив, по большому счету, и есть их вторая семья. А профсоюз для того и существует, чтобы в этой семье было единство, взаимопонимание и уважительное отношение друг к другу. Поэтому первым важным делом в профсоюзной карьере Тамары Игоревны стало заключение коллективного договора учреждения. Обсуждали всеми

подразделениями, принимали в комиссии по заключению колдоговора. Инициативы профкома, как всегда, нашли отклик у главного врача учреждения Е. Нередько. Большую помощь оказала краевая организация Профсоюза работников здравоохранения, которая всегда поддерживала и сопровождает профсоюзную деятельность центра.

А предшествовала этому событию совместная работа администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда, результаты которой легли в основу перечня гарантий, предусмотренных коллективным договором. Так, например, удалось отстоять для соответствующих категорий работников 3-й класс вредности со всеми положенными компенсационными выплатами. Среди других завоеваний коллективного договора - сохранение права на дополнительные отпуска в количестве 14 дней, доплаты в размере 50% за работу в ночное время и др. В целом, когда речь

идет об условиях труда в учреждении, председатель профсоюзной организации Т. Асеева с теплотой говорит об активной роли в их создании всего коллектива: вместе прошли все стройки, устраивали новое медучреждение с нуля. Конечно, в действующий колдоговор еще будут вноситься изменения, т. к. идет становление коллектива. И планов по его сплочению у Тамары Игоревны немало. Но, очевидно, что во многом благодаря такой постановке социального партнерства медико-генетическая консультация Ставропольского краево-

го клинического перинатального центра № 1 - в семерке лучших в стране по выполнению соответствующего национального проекта. А по качеству оказываемых услуг - и оплата труда. Кстати, согласно колдоговору, любые изменения в этой чувствительной для каждого работника сфере проходят согласование с профкомом.

В итоге на сегодняшний день в профсоюзе уже более 60% персонала медучреждения. Вы спросите, почему не все 100%? Потому что смысл профсоюзного членства в его осознанности, а не в обязательности, считает Т. Асеева. Профсоюз, убежденно говорит девушка, - это не подарки на Новый год, путевки в санаторий и «развлечения», хотя и это должно быть. Прежде всего, это защита социально-трудовых прав работника, а если еще проще, его социальная страховка. И не надо делить коллектив на своих и чужих, нужно оказывать помощь всем - люди сами разберутся, лучше им с профсоюзной организацией или без.

Есть у молодого профлидера и собственный взгляд на молодежную политику в стране. Ее волнует, что сегодня молодым людям не прививается чувство командности и сплоченности, каждый сам за себя. Между тем, еще в учебных заведениях у них должно формироваться правильное отношение к труду, а не позиция «мне все должны». Кроме того, Т. Асеева считает, что нужно постоянно самосовершенствоваться, получать новые знания и никогда не останавливаться в своем развитии. Это позволяет ей, если говорить о профсоюзной работе, всегда держать «руку на пульсе» и свободно ориентироваться в массиве отраслевых документов и других нормативно-правовых актов. На вопрос о том, каким должен быть молодой профсоюзный лидер, снова следует нешаблонный ответ: профессионалом и идеологом, который сам убежден в правоте профсоюзного дела и умеет заечь этим других.

Е. БАЛАБАНОВА.

К 100-летию Октябрьской революции

Трагедия на далекой сибирской реке Лене, вошедшая в историю нашей страны как «Ленинский расстрел», произошла в апреле 1912-го, когда до главной социальной катастрофы XX века оставалось еще 5 лет. Но истории едины в том, что именно она после не менее трагических событий 1905 года послужила предтечей Октябрьской революции 1917 года. И, прежде всего, потому, что в Российской империи так и не извлекли главных уроков из «Ленского расстрела».

Условия труда рабочих золотых приисков в Бодайбо, принадлежавших крупнейшему в стране и высокодоходному «Ленскому золотопромышленному товариществу», определялись кабальным договором, а по сути - безграничным произволом администрации приисков. Так, например, они не имели права до окончания срока найма бросить работу, но при этом могли быть уволены в любое время. Заработная плата не выдавалась на руки до полного расчета. Штрафовали буквально за все: за самовольную отлучку с прииска, за грубость, а чаще всего - без всякого серьезного основания, причем на сумму до 25 рублей единовременно. При среднем месячном заработке в 42 рубля и с учетом удержаний за еду и жилье один такой штраф означал, что целый месяц рабочий трудился, как раб, только за дрянную еду и нары. Если же на него накладывалось несколько штрафов в месяц, то их общая сумма часто превышала весь заработок.

К тому же, в его размер входила стоимость продуктов самого низкого качества, которые рабочие обязаны были покупать, а с того, кто отказывался, при расчете все равно удерживали деньги за то, что он не купил, «но должен был купить». Трудовой день по договору был определен в 10 - 11,5 часов, но администрация на местах часто удлиняла его по своему усмотрению.

Шахты выработки крепились слабо, поэтому шахтерам постоянно угрожал обвал. В выработки лилась подземная и поверхностная вода.

Так как золотоносная порода часто залежала в вечной мерзлоте, ее приходилось отогревать кострами из дров и угля. Механической вентиляции забоев почти нигде не было, а естественной тяги для проведения выработок не хватало. Поэтому рабочие часто угорали, травились при ведении взрывных работ. Многие тяжело болели, но «Лензолото» не придавало этому значения.

Администрация приисков сплошь и рядом назначала работу в праздничные дни - в виде наказания за «проступки» рабочих. Также работодатель мог уволить их зимой, не дав денег на проезд до ближайшего города. Иными словами, уволенный зимой практически гарантированно погибал.

И рабочий люд встал. Конкретным детонатором послужила выдача тухлого конского мяса, что было чудесно даже для самых смиренных и заботливых тружеников. Стачка сразу же стала всеобщей и приобрела организованный характер. Рабочие требовали:

- Улучшить жилищные условия рабочих (холостым - одна комната на двоих, семейным - одна комната).
- Улучшить качество продуктов питания.
- Увеличить жалованье на 30%.
- Запретить увольнений в зимнее время.
- Установить 8-часовой рабочий день. В предпраздничные дни - 7-часовой. В воскресные дни и двенадцатые праздники - выходить на работу только по желанию, работать не более 6 часов и учитывать работу в эти дни за полтора дня.
- Отменить штрафы.
- К рабочим обращаться не на «ты», а на «вы».
- Уволить 25 служащих администрации приисков и др.

С этими требованиями бастующие отправились пешим маршем к зданию ад-

министрации. Но из Петербурга поступили инструкции их «усмирить». Поэтому на подступах к Надеждинскому прииску были выстроены солдаты, которые полностью перекрыли дорогу. Передние ряды рабочей колонны замедлили шаг, а затем остановили движение. Но трехтысячная толпа, растянувшаяся на узкой дороге, продолжала напирать. Вместо того чтобы убрать с дороги солдат и дать колонне пройти, один за другим зазвучали выстрелы...

250 убитых, 270 раненых - таким был кровавый итог событий 4 апреля 1912 г. Царские власти рассчитывали запугать рабочих не только на Лене, но и по всей России. Но результаты оказались противоположными. «Ленский расстрел» оказал непосредственное влияние на развитие рабочего движения в стране и революционные события 1917 года.

Надо ли говорить о сегодняшних, невольно напрашивающихся, аналогиях? Ведь главный урок Октябрьской рево-



люции, 100-летие которой отмечается в этом году, - «не сжимать пружину русского терпения», по словам председателя ФНПР М. Шмакова, а уважать и ценить человеческий капитал, обеспечивать ему достойные условия труда, о чем сегодня справедливо ставят вопрос российские профсоюзы.

По материалам history-at-russia.ru, guardinfo.online, work-way.com

«Вестник профсоюзов Ставрополя»

Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 26.10.2017 г. Заказ № 1691. Подписано в печать: по графику - в 10.00, фактически - в 10.00.
Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.