



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Октябрь 2015

№ 169

Печатный орган
Федерации профсоюзов
Ставропольского края

Издается с апреля
1991 года

www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

Событие

**Наша задача -
максимальная
защита прав
работников
в условиях кризиса**

Отчет о работе XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК
стр. 2

**Социальное партнерство
Бюджет будет
напряженным**

Репортаж с очередного заседания Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 3

**«Белая» зарплата -
достойная пенсия!**

Рассказ о премьере детского спектакля «Сказка о «белой» зарплате» в Центре развития ребенка № 79 г. Ставрополя

стр. 3

**Кадровая политика
Квалифицированные кадры
как фактор
экономического
роста**

Репортаж с Первого краевого кадрового форума

стр. 4

**Координационные советы
Главный приоритет -
правозащитная
работа**

Отчет об итогах расширенного заседания межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в г. Светлограде

стр. 5

**Наша юридическая
консультация
Кризис не повод
нарушать права
работников!**

стр. 5

**Санаторно-курортный
комплекс профсоюзов на КМВ
Праздник
профсоюзных
здравниц**

Репортаж о праздновании Дня профсоюзного курорта-2015 на Кавказских Минеральных Водах

стр. 7

**Как живешь, первичка?
В режиме
социального
диалога**

Рассказ об опыте социального партнерства администрации и профкома ГБУ СК «Ипатовская районная станция по борьбе с болезнями животных»

стр. 7

**Молодежная страничка
Будущее -
в наших руках!**

стр. 8

Акция

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ! НЕТ - ПРОИЗВОЛУ ФИНАНСИСТОВ!

Под таким лозунгом Федерация независимых профсоюзов России в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября собрала под свои знамена более 1,7 млн. человек по всей стране. Активное участие во всероссийской акции приняли и ставропольские профсоюзы.



Свои требования изложили участники митинга профсоюзов в г. Изобилии.



Митинг профсоюзов в Ессентуках.

Профактив промышленной столицы края выразил свою позицию на митинге профсоюзов в г. Невинномысске.



Как подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края В. Брыкалов, в ситуации экономического кризиса все усилия ФПСК и ее членских организаций направлены на то, чтобы по максимуму защитить работника, его заработную плату, рабочее место. Поэтому при заключении нового краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья, переговоры по которому идут непросто, профсоюзы края будут твердо отстаивать сохранение действующих социальных гарантий для ставропольцев и предлагать новые, отвечающие вызовам времени.

Митинги прошли в Ессентуках, Изобилии, Невинномысске. Встречи с руководителями органов местного самоуправления состоялись в Петровском, Грачевском, Благодарненском, Ипатовском, Кочубеевском, Курском, Левокумском и других муниципальных районах. В 12 муниципальных образованиях на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений обсуждались проекты районных трехсторонних соглашений, в которых профсоюзам удалось отстоять их социальную направленность. Более 800 первичных профорганизаций провели профсоюзные собрания с единой повесткой дня.

В ходе этих мероприятий профсоюзные активисты поднимали самые злободневные социальные проблемы. Рост инфляции и снижение уровня реальной заработной платы, очередное повышение тарифов на коммунальные услуги, урезание социальных гарантий и неформальная занятость, рост безработицы и в целом наступление на права работников - вот далеко не полный перечень обсуждаемых тем.

Такое положение в регионах, как отмечали собравшиеся, провоцируют «антикризисные» меры, принимаемые финансово-экономическим блоком Правительства РФ. В обращении ФНПР к Президенту Российской Федерации, Правительству РФ, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы они прямо определены как ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране. В их числе: сокращение финансирования отраслей социальной сферы, отмена индексации заработной платы ее работ-

ников, приостановление выполнения майских Указов Президента РФ, ввод платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, повышение размера налогов на недвижимость, тарифа ОСАГО. Продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг. Предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны, говорится в документе. Отсюда и главный лозунг нынешней всероссийской акции ФНПР.

- Правительство РФ подготовило проект федерального бюджета на 2016 год. Но, к большому сожалению, лучшей жизни ждать от него не приходится. Поэтому мы, профсоюзные активисты Кавминвод, поддерживаем Обращение ФНПР к руководству страны и заявляем, что готовы отстаивать интересы работников нашего региона на всех уровнях власти, - задала боевой настрой председатель межмуниципального представительства ФПСК на КМВ С. Глушкова на митинге профсоюзов в Ессентуках, где собралось более тысячи человек.

Солидарны с ней были и все выступавшие профсоюзные лидеры разных отраслей и организаций. Так, председатель Железноводской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Л. Кузнецова остро подняла проблему индексации оплаты их труда, замедления темпов роста МРОТ, «ревизии» майских Указов Президента РФ и введения хитроумной методики подсчета средней заработной платы по экономике в регионах, которые ведут к уменьшению реальной заработной платы педагогов. Добавляет недовольства в трудовых коллективах и не менее большой «местная» тема - централизация бухгалтерий образовательных учреждений, которая «обеспечит» оценку вклада каждого педагога и не обеспечит ее объективности.

О недопустимости «бухгалтерских» подходов в отношении тру-

дящихся говорила в своем выступлении и председатель профкома Предгорненского филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» Н. Столоволос, выразившая категорическое несогласие с методами проведения нашумевшей реорганизации ГУПа в «оптимизационных» целях.

Не менее актуальными были выступления участников митинга профсоюзов в г. Изобилии, где на главной площади собралось свыше 600 человек.

- Профсоюзы последовательно поднимают вопросы о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Однако финансовый блок Правительства РФ, ссылаясь на нехватку денег, откладывает решение этого вопроса на неопределенный срок. Между тем, значительно увеличилось количество работников, занятых в неформальном секторе экономики. Соглашаясь на «серые» зарплаты, они не только лишаются базовых социальных выплат, но и сокращают доходную часть бюджетов различных уровней, - выразил профсоюзную позицию представитель ФПСК, председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в г. Изобилии Н. Дьяченко.

По словам председателя Изобилиенской районной организации профсоюза работников АПК А. Легоньского, они поддерживают курс Правительства РФ на модернизацию сельского хозяйства, развитие импортозамещения. Однако уровень государственной поддержки отрасли очень низок. Действующий механизм ее распределения не учитывает специфики аграрных регионов, снижает их экономическую мотивацию к обеспечению продовольственной безопасности России. Остаются нерешенными проблемы невысокой рентабельности производства, закредитованности сельхозпроизводителей.

По-прежнему неудовлетворителен уровень жизни и социальной защищенности работников агропромышленного комплекса.

Каждый из нас, находящихся сегодня здесь, однажды сделал свой выбор - защищать и представлять интересы работников. Ведь это благополучие - основа справедливых трудовых отношений, развития экономики нашей Родины, уверенность нынешних и будущих поколений в завтрашнем дне. Мы за достойный труд и его достойную оплату!

- подвел логическую черту митинга в промышленной столице региона председатель первичной профсоюзной организации «Невинномысская ГРЭС» А. Маринов.

Участники акции в городах и районах края потребовали установления минимальной заработной платы не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения; ежегодной индексации зарплаты и социальных пособий; финансирования в полном объеме краевой программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в соответствии с майскими Указами Президента РФ; сохранения мер социальной поддержки отдельных категорий граждан; усиления ответственности работодателей за правонарушения в сфере труда; создания новых рабочих мест, обеспечивающих достойную зарплату, здоровье и безопасные условия труда. Звучали и другие требования, актуальные для конкретных территорий. Все они были зафиксированы в принятых резолюциях и направлены органам власти РФ, края и местного самоуправления.

Всего во всероссийской акции профсоюзов «За справедливую бюджетную политику! Нет - произволу финансистов!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» на Ставрополье приняли участие свыше 28 тыс. человек.

Е. БАЛАБАНОВА.

Событие

НАША ЗАДАЧА - МАКСИМАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

На базе профсоюзного санатория «Виктория» в Ессентуках состоялась XXVI отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Ставропольского края, на которую прибыли более 100 делегатов со всего Ставрополя. В мероприятии приняли участие почетные гости - руководство ФНПР, социальные партнеры, коллеги из Северо-Кавказского федерального округа.

Приветствуя собравшихся, председатель Думы Ставрополья Ю. Белый подчеркнул, что профсоюзы края делают большое и важное дело, отстаивая трудовые права земляков. Он выразил уверенность в том, что какие бы сложными ни были времена и возникающие проблемы, ФПСК всегда будет успешно их решать.

Согласен с ним был и глава объединения работодателей региона, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов, который отметил большой вклад ставропольских профсоюзов в создание действенной системы социального партнерства, которая благодаря взвешенной позиции ФПСК позволяет находить компромиссы и совместно решать вопросы регулирования социально-трудовой сферы и в целом социально-экономического развития края.

А руководитель Государственной инспекции труда в СК А. Кочерга заявил, что тесное взаимодействие его ведомства с ФПСК, особенно в решении вопросов легализации трудовых отношений, задержек зарплаты, производственного травматизма - одна из основ обеспечения социальной стабильности в регионе.

Но, несмотря на торжественность момента (конференция проходила в период празднования 110-летия профсоюзов России и 25-летия образования ФНПР) и прозвучавшие высокие оценки, отчетный доклад председателя ФПСК В. Брыкалова за прошедшую непростую четырехлетку был пронизан обеспокоенностью сложившейся ситуацией в стране и крае.

«Антикризисные» меры, применяемые финансово-экономическим блоком Правительства РФ, по мнению российских профсоюзов, дают обратный результат. Эти процессы проектируются и на Ставрополье, обираясь «замораживанием» и задержками зарплаты, сокращениями людей, урезаниями социальных выплат и другими серьезными проблемами. Поэтому работа ФПСК, ее членских организаций и координационных советов в муниципальных образованиях в отчетном периоде строилась так, чтобы по максимуму защитить трудовые права ставропольцев.

И, в частности, Федерация профсоюзов СК приложила немало усилий для повышения эффективности системы социального партнерства, в которой видит основу для объединения усилий всех заинтересованных сторон в решении социально-экономических проблем региона. Используя в качестве основного инструмента своего влияния площадку краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзная сторона даже в условиях жесткого бюджетного дефицита добивалась выделения дополнительных средств на повышение оплаты труда наиболее уязвимых в социальном плане воспитателей детских садов, ра-



В президиуме конференции.



Делегаты конференции голосуют.

ботников учреждений культуры, социального обслуживания, медицинского персонала, не включенного в краевую программу модернизации здравоохранения и др. По инициативе профсоюзов одна из норм трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья на 2013 - 2015 годы обязала работодателей-производственников платить своим работникам минимальную заработную плату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. В результате в 2014 году было доначислено более 39 млн. руб. в пользу 6 тыс. работников, а в первом полугодии текущего года - около 8 млн. руб.

Совместно с органами государственной власти и местного самоуправления ФПСК активно участвует в работе по снижению неформальной занятости, наносящей ощутимый вред экономике края. Конкретным итогом совместных действий сторон стало увеличение за полтора года поступлений в бюджет Пенсионного фонда России на 10 млрд. руб., 48 тыс. работников возвращены в русло легальных трудовых отношений.

Не менее важный результат - увеличение объемов правовой помощи, которую удалось приблизить к членам профсоюзов на местах. Ежегодно профсоюзными правовыми инспекторами выявляются и устраняются около 10 тыс. нарушений. Постоянно совершаются формы и методы правозащитной деятельности, в том числе и с помощью современных информационных технологий.

Преемственность этой политики обеспечивают представители ФПСК в муниципальных образованиях, при активной позиции которых укрепляется территориальный уровень социального партнерства, усиливается влияние профсоюзов на решения органов местного самоуправле-

ния в социально-трудовой сфере, что способствует улучшению жизни людей в городах и районах края.

Главный же итог, с которым Федерация профсоюзов Ставропольского края подошла к 110-летию российских профсоюзов, 25-летию ФНПР и нынешней конференции, заключается в том, что объединяя 20 краевых отраслевых организаций общей численностью около 300 тыс. членов профсоюзов и являясь надежной составной частью ФНПР, она уверенно смотрит в будущее и занимает достойное место в общественно-политической жизни региона. И тот факт, что за последние четыре года в члены профсоюзов приняты почти 100 тыс. человек, из которых около 40% - молодежь до 35 лет, - лучшее тому подтверждение.

Однако, как подчеркнул лидер ставропольских профсоюзов, в ситуации экономического кризиса все усилия должны быть нацелены на главное - как защитить работника, его заработную плату, рабочее место. Поэтому ФПСК продолжит работу по заключению с исполнительной властью Ставрополья соглашения об установлении краевой минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, причем не только в производственном, но и в бюджетном секторе экономики. Связанная с ней задача - добиться подписания действенного нового краевого трехстороннего соглашения, чтобы оно отвечало современным реалиям и как минимум не утратило уже завоеванных позиций.

Нынешнее состояние системы социального партнерства в СК диктует необходимость все-результативнее задуматься об эффективности и качестве социального диалога на всех его уровнях. В условиях масштабного наступления на права работников необходимо наращивать правозащитную составляющую, в том числе

действия финансово-экономического блока Правительства РФ, которые обрабатываются ухудшением социально-экономического положения россиян, и предложил краевому профактиву поддержать соответствующее обращение ФНПР к руководству страны, что и было сделано единогласно.

По итогам XXVI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Ставропольского края принятые изменения и дополнения в Устав ФПСК. Возглавить ее вновь доверено В. Брыкалову.

А по окончании мероприятия председатель ФНПР М. Шмаков и председатель ФПСК В. Брыкалов провели экспресс-брифинг для журналистов. Говоря о задаче № 1 на ближайшую

перспективу - подписании нового трехстороннего соглашения с краевой исполнительной властью и работодателями, В. Брыкалов подчеркнул, что профсоюзная сторона будет твердо отстаивать сохранение действующих социальных гарантий для ставропольцев и предлагать новые, отвечающие вызовам времени. А председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что ФПСК - одно из самых результативных территориальных объединений страны, которое вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона и впредь будет активным элементом гражданского общества.

Представители СМИ края спросили у лидера российских профсоюзов о предстоящей 7 октября всероссийской акции ФНПР «За справедливую бюджетную политику! Нет - произволу финансистов!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». М. Шмаков по-

Экспресс-брифинг председателя ФНПР М. Шмакова и председателя ФПСК В. Брыкалова для СМИ.



советовал им ознакомиться с обращением ФНПР к руководству страны и сформулировал основные требования профсоюзных коллективных действий в защиту прав трудящихся.

Обратив внимание на высокую оценку деятельности профсоюзных здравниц из уст спикера краевого парламента Ю. Белого, журналисты поинтересовались, как оценивает ее сам глава ФНПР. Ответ был короткий, но емкий: работают хорошо, но могли бы работать еще лучше в плане оздоровления и реабилитации населения России, если правительство страны изменит свою социально-экономическую политику. А мы наш санаторно-курортный комплекс поддерживаем и будем делать это впредь, заверил он.

Е. БАЛАБАНОВА.

Социальное партнерство**БЮДЖЕТ БУДЕТ НАПРЯЖЕННЫМ**

Начали с основных направлений бюджетной, налоговой и долговой политики на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов. Как следовало из информации зам. председателя Правительства СК - министра финансов, координатора стороны краевого правительства Л. Калинченко, новый бюджет в складывающихся непростых условиях будет очень напряженным. В ситуации значительного дефицита он сохранит социальную направленность. Расходы на публичные обязательства перед населением, заработную плату работников социальной сферы и обязательное медицинское страхование неработающего населения, а также на дорожный фонд снижены не будут. Что касается новаций нынешнего бюджетного процесса, то, по словам Л. Калинченко, главный финансовый документ края будет верстаться на один год.

Если говорить о налоговой политике, напрямую определяющей наполняемость бюджетов всех уровней, то, как рассказала зампред Правительства СК, в связи с изменениями в законодательстве РФ четко прослеживается тенденция к сокращению налога на прибыль. Учитывая решения, идущие от федерального уровня, необходимо усиливать роль региональных налогов - на имущество и на землю. Также будет утверждена кадастровая стоимость объектов капитального строительства и на имущество физических лиц, на основании которой будут исчисляться соответствующие налоги. Еще одно важное направление этой работы - поддержка малого и среднего бизнеса путем формирования оптимальной налоговой нагрузки. Кроме того, в текущем году введена дифференцированная патентная система налогообложения в зависимости от вида деятельности.

Принимая во внимание изложенное, стороны профсоюзов и работодателей старались четко и аргументированно довести до сведения краевой исполнительной власти свои предложения в проект консолидированного бюджета Ставрополя на 2016 год. Так, сторона профсоюзов, которая выступает против сокращения социальных расходов краевой казны в условиях кризиса, внесла более



10 экономически обоснованных предложений. И, прежде всего, зам. председателя ФПСК, координатор стороны профсоюзов в комиссии Т. Чечина напомнила собравшимся, что Федерация и ее членские организации на протяжении ряда лет отстаивают необходимость доведения краевой «минималки» до прожиточного минимума трудоспособного населения. Причем не только в производственном секторе (чего удалось добиться благодаря соответствующей инициативе ФПСК в действующем краевом трехстороннем соглашении), но и для работников социальной сферы. Так же среди предложений профсоюзной стороны - доведение средней заработной платы отдельных категорий бюджетников до значений, предусмотренных «дорожными картами» майских Указов Президента РФ; сохранение работающим в сельской местности компенсации оплаты услуг ЖКХ с учетом прогнозируемого роста тарифов и стоимости жилья; выплат повышающих коэффициентов

за работу в пустынных и безводных местностях; финансирование в полном объеме региональных программ и др. При этом зам. председателя ФПСК, координатор стороны профсоюзов Т. Чечина особо акцентировала внимание членов комиссии на необходимости индексации социальных пособий и заработной платы работников.

- Сегодня, когда многие наши земляки оказались в трудной жизненной ситуации, мы просто обязаны подумать об их социальной защищенности. Понимая, что региональное правительство пойдет по пути оказания адресной помощи, сторона профсоюзов будет настаивать на том, чтобы меры соцподдержки были учтены при формировании бюджета СК на предстоящий период, - заявила Т. Чечина.

В свою очередь, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов озвучил «интерес» работодателей. Если коротко, это бюджетная поддержка бизнеса, особенно субъектов малого и среднего предпринима-

тельства, четкий курс власти на антикризисную защиту предприятий и развитие импортозамещения в регионе и др.

Выступившие затем представители министерств строительства, дорожного хозяйства и транспорта, жилищно-коммунального хозяйства СК отчитались, согласно сложившейся практике комиссии, о реализации краевого трехстороннего соглашения в части развития социального партнерства в своих отраслях. При этом первый зам. министра ЖКХ региона Е. Штега отметил, что благодаря этому социальному институту в отрасли решаются многие вопросы социально-трудовой сферы, но пока не удается переломить ситуацию с невысокими зарплатами коммунальщиков и, как следствие, текучестью кадров. Общее видение этих и других проблем работников жилкомхоза отметил и председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, зам. координатора профсоюзной стороны в КТК Н. Мельничук. Он также выразил удовлетворение тем, что Правительство края прислушалось к позиции профсоюзной стороны и вернуло полномочия по оперативному управлению ГУПами и развитию в них социального партнерства из-под юрисдикции минимущества к отраслевым министерствам, что позволит более предметно регулировать вопросы социально-трудовых отношений на этих предприятиях, как и было раньше.

Обсуждая ход подготовки проекта нового трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016 - 2018 годы, стороны в целом документ одобрили, а координатором сторон краевой трехсторонней комиссии было предложено в ближайшее время урегулировать имеющиеся разногласия.

И хотя разговор на заседании состоялся непростой, стороны смогли найти взаимоприемлемые решения, а координатор КТК, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина поблагодарила их за конструктивную работу.

Т. ЛАРИОНОВА.

Спектакль, ставший замечательным образцом социальной рекламы по защите трудовых прав граждан в соответствии с планом мероприятий Правительства края по снижению неформальной занятости, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на 2014 - 2015 гг., действительно прошел на одном дыхании. Шестилетние актеры - трое мальчишек и две девочки - обаяли публику, сумев по-детски не-принужденно рассказать о серьезных проблемах. Так, Зайка, дожив до пенсии, все равно работал - ему на морковку внучатам не хватало. Ведь Лиса, его работодатель, в свое время не хотела отчислять налоги на его пенсию и расплачивалась зарплатой «в конверте». Ситуацию с точностью до наоборот продемонстрировали Медведь с Белкой, показав себя сознательными гражданами, которые заботятся о своем будущем. Они-то и посоветовали Зайчику сходить в ПФР, где ему разяснили, что даже в такой ситуации он имеет право на минимальную пенсию.

Всем очень понравилось мероприятие, даже воспитателей удивила игра их подопечных, которые так вошли в роль, не смущаясь перед большим количеством незнакомых людей.

А по окончании спектакля дружный и веселый коллектив дошкольного учреждения спел гимн ПФР и поздравил Пенсионный фонд России с наступающим 25-летием символичным большим тортом, из которого выпустили воздушные шары цвета Российского флага.

Е. БОРИСОВА.

Подготовлено при содействии пресс-службы Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю.

Профсоюз помог**...защитить нарушенные права работников и восстановить их на работе**

Штукатурку-малярку Г., работающую в одной из организаций ЖКХ г. Нефтекумска, было незаконно объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора за то, что, пока она находилась в отпуске, ее бригада не выполнила ремонт подъезда жилого дома в установленные сроки.

Через несколько месяцев работнице была предъявлена аналогичная претензия. Работодатель необоснованно вменил Г. неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, а затем трудовой договор с ней был расторгнут по основаниям, предусмотренным п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократное неисполнение должностных обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание).

Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Ставропольского края была оказана правовая помощь Г. Профсоюзный юрист представлял ее интересы в суде. В ходе судебного заседания было установлено, что работница незаконно привлекли к дисциплинарной ответственности в первом случае. Повторного неисполнения должностных обязанностей не было. Увольнение члена профсоюза было проведено с нарушением процедуры, предусмотренной ТК РФ. В результате суд удовлетворил исковые требования Г. и восстановил ее на работе.

По этой же причине в правовую инспекцию труда ФПСК обратился другой работник вышеуказанной организации - оператор диспетчерской службы Б. Работодатель привлек его к дисциплинарной ответственности за то, что Б., имея сменный режим работы (24-часовую рабочую смену), уснул на рабочем месте. Затем работник и вовсе был уволен за повторный аналогичный факт по основанию, предусмотренному п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократное неисполнение должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

По обращению Б. правовым инспектором ФПСК было подготовлено исковое заявление о признании вышеуказанных действий работодателя незаконными. Представляя интересы работника в судебном заседании, профсоюзный юрист доказал, что Б. имеет право на отды в течение рабочей смены, и оснований для расторжения трудового договора с ним по причине неоднократного неисполнения должностных обязанностей не было. Кроме того, как и в первом случае, была нарушена процедура увольнения члена профсоюза. В итоге исковые требования Б. были удовлетворены, он восстановлен на работе.

В обоих случаях суд признал незаконными и отменил приказы о дисциплинарном взыскании и увольнении работников. Им компенсирован моральный вред, выплачена заработка плата за период вынужденного прогула. В первом случае в пользу работницы Г. с ответчика (работодателя) дополнительно взыскана месячная премия, а в обоих случаях с него взысканы судебные расходы.

...отстоять право на досрочную пенсию

В правовую инспекцию труда ФПСК обратилась педагог одного из дошкольных образовательных учреждений краевого центра Б., которой Управление Пенсионного фонда России по г. Ставрополю отказалось в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с невключением ряда периодов ее трудовой деятельности в специальный стаж.

На основании подготовленного правовым инспектором Федерации искового заявления в ходе судебного заседания были рассмотрены доводы истца, интересы которого он же и представлял. Суд признал незаконным решение УПФР по г. Ставрополю, удовлетворил исковые требования Б. и обязал ответчика включить установленные периоды трудовой деятельности в ее стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости. С ответчика также взысканы судебные расходы.

В. АВДИЕНКО,
зав. правовым отделом аппарата ФПСК - главный правовой инспектор труда Федерации.

**Организация высокой социальной эффективности**

Флагман химической промышленности Ставрополья «Невинномысский Азот» награжден за победу во всероссийском конкурсе Министерства труда и соцзащиты РФ «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2014 год.

Предприятие, входящее в состав МХК «ЕвроХим», заняло 1-е место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Награждение 38 лучших компаний страны состоялось на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «Невинномысский Азот» представлял председатель первичной профсоюзной организации С. Самохвалов, которому и был вручен диплом лидера номинации (на фото в центре).

«Конкурс сегодня юбилейный, ему исполняется 15 лет. И мне очень приятно, что с каждым годом растет число предприятий, которые можно наградить. Хочу горячо поздравить наших победителей, потому что вы флагманы. На вас равняются другие предприятия. Успехов вам и вашим коллективам», - обратилась к награжденным заместитель председателя Правительства РФ О. Голодец.

Их также поздравили министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин.

(Соб. инф.)

Кадровая политика
Стартовал новый учебный год профсоюзов

На базе первичной профсоюзной организации ОАО «Невинномысская ГРЭС» состоялось первое занятие по программе Учебно-методического центра ФПСК «Коллективный договор как эффективный способ согласования интересов работодателя и работников». В работе семинара приняли участие профактивисты организаций промышленной столицы края, Андровского и Кочубеевского муниципальных районов.

С этого занятия стартовал новый учебный год профсоюзов, в течение которого согласно учебному плану УМЦ ФПСК, сформированному с учетом предложений первичных профсоюзных организаций на местах, особое внимание будет уделено изучению актуальных вопросов трудового законодательства, охраны труда, колдоговорной и финансовой работы профсоюзов.

Открывая занятие, директор УМЦ ФПСК Т. Федорова подчеркнула, что коллективно-договорное регулирование в сфере труда сегодня является наиболее эффективным способом согласования интересов работодателя и работника. В этой связи особое значение приобретает задача обучения профсоюзного актива навыкам ведения коллективных переговоров, разработки проектов КД и изучения процедуры его заключения.


Слушатели и преподаватели семинара УМЦ ФПСК.

Организаторы обучения - УМЦ ФПСК совместно с отделами аппарата Федерации в процессе подготовки семинара позаботились о том, чтобы максимально учсть специфику обучающейся аудитории, представленной отраслями химической промышленности, электроэнергетики, жизнеобеспечения, культуры, агропромышленного комплекса, связи и др. В соответствии с нею были подготовлены рабочие тетради, содержащие возможные варианты коллективных договоров, ссылки на нормативно-правовые документы, извлечения из трудового законодательства, ситуационные задачи. Также в пакет раздаточного материала вошли Трудовой кодекс РФ, практические рекомендации по вопросам ведения коллективных переговоров на локальном уровне.

Началось занятие с изучения законодательных основ социального партнерства, правового статуса и функций коллективного договора. Актуальные знания по этой теме слушатели получили из содержательного лекционного материала заведующей отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПСК Е. Брыковой.

В свою очередь, главный специалист отдела О. Подуст подробно разъяснила тонкости технологий ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключения колдоговора. В частности, она уделила пристальное внимание вопросам подготовки к переговорам, формирования необходимых для их ведения документов, дала рекомендации по психологической подготовке к переговорному процессу и т. д.

О порядке проведения уведомительной регистрации, контроле за выполнением коллективного договора органами по труду собравшимся рассказала главный специалист отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края М. Ефанова.

А затем участники обучения активно включились в выполнение заданий практического курса «Учимся составлять проект и заключать коллективный договор». Разделившись на представителей производственной и социальной сферы, они под руководством Е. Брыковой и О. Подуст разобрали практические задачи по вопросам колдоговорного регулирования, получили рекомендации по заключению отдельных разделов коллективного договора: по оплате, охране труда, предоставлению льгот и социальных гарантий, гарантий профсоюзной деятельности. Так же профактивисты получили консультации по конкретным ситуациям из практики своей работы и обменялись опытом с коллегами.

По завершении семинара слушатели поблагодарили организаторов за высокий содержательный уровень занятия и полученные актуальные знания, которые будут способствовать повышению эффективности их работы в сфере колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений.

Т. ФЕДОРОВА,
директор Учебно-методического центра
УМЦ ФПСК.

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

С такой повесткой дня в Ставрополе состоялся первый краевой кадровый форум, организаторами которого выступили министерство труда и социальной защиты населения региона и Ставропольский государственный аграрный университет, которому была доверена разработка 19 федеральных профессиональных стандартов в рамках реализации майских Указов Президента РФ. Мероприятие объединило широкий круг участников, среди которых были представители органов исполнительной и законодательной власти края, местного самоуправления, ведущих вузов и ресурсных центров, общественных объединений, работодателей. Свою позицию на форуме изложили и ставропольские профсоюзы.

Приветствуя собравшихся, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина подчеркнула исключительную значимость первого кадрового форума для определения приоритетов и перспективных задач кадровой политики региона, об актуальности которых говорит тот факт, что 2016 год объявлен Губернатором Ставрополья Годом развития кадрового потенциала.

Серьезность проблематики, вынесенной на обсуждение широкой аудитории, по словам зампреда краевого правительства, заключается в диспропорции спроса и предложения в производстве кадров, что обнаруживается дефицитом квалифицированных специалистов в отдельных сегментах рынка труда и видах деятельности. Беспокоит безработица в сельской местности, недостаточно эффективное использование трудовых ресурсов, низкая производительность труда. Между тем нынешние вызовы времени требуют новых, инновационных подходов к развитию кадрового потенциала всех уровней - от высшего менеджмента до рабочих. Поэтому в регионе проводится серьезная работа по формированию эффективного кадрового резерва органов государственной и муниципальной власти, под патронажем Губернатора стартовал кадровый проект «Новая энергия - профессиональная команда Ставропольского края». С повестки дня не сходят вопросы развития системы подготовки рабочих кадров, повышения уровня компетенций работников через внедрение профессиональных стандартов. Еще одна проблема, на которую сейчас направлены совместные усилия сторон социального партнерства, - вывод трудовых отношений из неформального сектора. При этом, как заявила И. Кувалдина, созданная на Ставрополье система профессионального образования позволяет подготовить такие кадры, которые необходимы каждому из работодателей.

Солидарен с ней был и первый зам. председателя Думы Ставропольского края Д. Судавцов, который отметил, что инвестиционная привлекательность региона зависит не только от выделения земель и устранения административных барьеров, но и от специалистов, способных принимать грамотные управленческие решения. Именно от них страна и край ждут экономического прорыва в условиях западных санкций.

В свою очередь, глава регионального объединения работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» В. Травов отметил, что совместными усилиями удалось сдвинуть с мертвой точки проблему дисбаланса спроса и предложения рабочей силы. Многие ставропольские предприятия становятся базой для обучения специалистов, развития дуального образования. Вместе с тем необходимо более активное включение образовательных учреждений в процесс подготовки востребованных кадров для экономики региона, иначе работодатели уже скоро столкнутся с ситуацией их перекупки друг у друга.

Поскольку действующее трудовое законодательство никак не регламентирует деятельность сторон социально-трудовых отношений по подготовке конкурентоспособных работников, социальное партнерство на сегодняшний день является единственным механизмом, который может легитимно встро-

Министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко, зам. председателя ФПСК Т. Чечина, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов на подведении итогов форума.



ить их в эту работу, обратила внимание собравшихся зам. председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Т. Чечина. При активной позиции профсоюзов вопросы обучения, повышения квалификации и переподготовки работников прописываются в коллективных договорах и соглашениях. Вот и в готовящемся новом трехстороннем соглашении между Правительством СК, краевой Федерацией профсоюзов и Конгрессом деловых кругов Ставрополья на 2016 - 2018 годы, как и в ныне действующем, соответствующие обязательства сторон четко сформулированы. Но в основе этой работы, как доказывает опыт крупных международных корпораций, должны быть инвестиции в человека, которые наиболее рентабельны и дают высокий экономический эффект в долгосрочной перспективе. Помимо этого, без создания достойных условий для работника квалифицированный труд, а следовательно, и успех любого бизнеса, невозможен. Поэтому надо совершенствовать качество социального диалога, вносить изменения в краевой закон о соцпартнерстве для повышения статуса его документов и ответственности сторон за их выполнение. А работодатели, демонстрирующие социально ответственное поведение, должны пользоваться поддержкой власти, считает зампред ФПСК.

Пленарное заседание продолжилось работой 8 «круглых столов» по наиболее актуальным направлениям реализации концепции кадровой политики в Ставропольском крае. Большой интерес вызвало заседание «круглого стола» о роли социального партнерства в повышении конкурентоспособности работников на рынке труда в условиях модернизации экономики под руководством зам. председателя ФПСК Т. Чечиной. Задав тон дискуссии, она сумела привлечь представительный круг участников из числа руководителей членских организаций и представительств ФПСК в муниципальных образованиях, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей к выработке конкретных решений, ориентированных на практический результат.

Отметив полезность такой встречи, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Л. Манаева призвала к изменению вектора кадровой политики от технократического к инновационному. В числе форм последнего краиком предложил обучать на своей базе не только профсоюзных активистов образовательных учреждений, но и их руководителей. И даже, как рассказала социальный партнер - начальник отдела образования администрации Грачевского муниципального района Е. Ореховская, помогает с финансированием необходимого обучения, например, по актуальным вопросам правоприменения 44-ФЗ. Но, соглашаются обе, пока сетевого взаимодействия в этом направлении нет.

Другой вариант, как стимулировать специалистов к профессиональному совершенствованию в рамках социального партнерства, предложила зам. главы г. Ессентуки Н. Попова. Она рассказала, как совместно с профсоюзами удалось предусмотреть в территориальном

трехстороннем соглашении дополнительные льготы из бюджета курортов работникам социальной сферы, и прежде всего, молодым специалистам.

Интересным опытом о том, как можно сохранить на муниципальном уровне учреждения профессионального образования и не только готовить, но и закреплять необходимые районы кадры с помощью привлечения инвестиций, рассказал и. о. главы Петровского муниципального района А. Бабыкин. Кроме того, он поднял проблему ротации кадров, отсутствие которой убивает стремление к профессиональному росту.

А главврач Новоалександровской ЦРБ Ю. Литвинов сделал акцент на еще одной наболевшей проблеме. Молодым специалистам, которые работают в городах районного значения и лечат более 50% сельского населения, не положены гарантии на получение жилья по программе «Земский доктор», и эту несправедливость нужно исправлять путем корректировки соответствующего федерального закона.

Более широко проблему кадрового голода в отрасли видят председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения А. Кривко. Он считает, что нынешние методы реализации майских Указов Президента РФ, ведущие к снижению реальной заработной платы медиков и интенсификации их труда, создают отток высококвалифицированных специалистов. Поэтому, отдавая должное необходимости их качественной подготовки, нельзя забывать о главном стимуле - достойной зарплате.

Серьезную озабоченность этой проблемой в стратегически важной для страны и края аграрной отрасли вызвал и зам. председателя регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение» В. Целовальников. Его предложение - разработать на федеральном уровне ведомственную целевую программу подготовки кадров в АПК.

Общее мнение выразил административный директор ОАО «Невинномысский Азот» О. Тальберг. По мнению топ-менеджера предприятия, недавно ставшего победителем всероссийского конкурса Правительства РФ «Организация высокой социальной эффективности» в номинации социального партнерства, человек должен довольным идти на работу, тогда и квалифицированный труд будет. А для этого нужна достойная зарплата (ее средний размер на предприятии сегодня составляет более 40 тыс. руб.) и наполненный конкретным содержанием коллективный договор. Естественно, при активной позиции обоих социальных партнеров. А поскольку, по мнению О. Тальберга, нынешняя система прообразования опоздала на много лет, флагман химической промышленности региона накопил собственный солидный опыт подготовки высококвалифицированных специалистов, отвечающих требованиям времени.

Итогом первого кадрового форума стала резолюция, в которую вошли предложения каждого «круглого стола», в том числе и по соцпартнерству.

Е. БАЛАБАНОВА.

Координационные советы

ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ - ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

На расширенном заседании межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в г. Светлограде обсуждались итоги работы по соблюдению трудовых прав работников за 2014 год и первое полугодие 2015 года. В мероприятии приняли участие зам. главы администрации - начальник отдела социального развития ПМР Е. Сергеева, начальник отдела труда и предоставления мер по социальной поддержке отдельным категориям граждан Управления труда и социальной защиты населения района Н. Малахова, зав. правовым отделом ФПСК В. Авдиенко, руководители районных представительств ФПСК, входящих в состав межмуниципального представительства, председатели первичных профсоюзных организаций.

Открывая совещание, председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в Светлограде В. Бабыкина подчеркнула, что проводимая активная работа по защите трудовых прав работников является важнейшим приоритетом деятельности представительства ФПСК, и пригласила собравшихся к поиску новых подходов для ее совершенствования.

Справедливость сказанного подтвердила зам. главы администрации - начальник отдела социального развития Петровского муниципального района Е. Сергеева. По ее словам, профсоюзы играют важную роль в жизни района и являются надежным социальным партнером, участвуют в работе межведомственных комиссий в сфере социально-трудовых отношений, в том числе и по снижению неформальной занятости, всегда поднимают злободневные вопросы, требующие вмешательства всех сторон социального диалога. Солидарна с ней была и начальник отдела труда и предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан Управления труда и социальной защиты населения ПМР Н. Малахова, которая отметила активную позицию профсоюзной стороны в вопросах регулирования социально-трудовых отношений.

Положительную оценку правозащитной деятельности межмуниципального представительства дал и зав. правовым отделом аппарата ФПСК В. Авдиенко. Он обратил внимание собравшихся на необходимость усиления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, указал на наиболее типичные его нарушения, выявленные в ходе проверок в районах, подведомственных координационному совету. Если демократические методы на работодателей не действуют, профсоюзы должны активнее сотрудничать с государственными органами контроля и надзора и судами, заявил В. Авдиенко.



Подробный анализ правозащитной деятельности межмуниципального представительства дал его правовой инспектор труда А. Немцов. Так, по инициативе профсоюзной стороны рабочими группами территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей межмуниципального координационного совета в 2014-2015 годах были проведены мониторинги соблюдения трудового законодательства в условиях действия НСОТ, майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда бюджетников. Совместно с отраслевыми профсоюзами проведено 67 проверок, в том числе и в подведомственных районах, выявлено свыше 800 нарушений, работодателям направлено 28 представлений. Проведена экспертиза 32 коллективных договоров и соглашений, оказана правовая помощь в разработке 21 колдоговора. Участникам коллективных переговоров направлено 510 замечаний и рекомендаций. На личном приеме в 2014 году приняты 195 работников, за 9 месяцев 2015 года - более 200. Всего за отчетный период правовая помощь оказана почти 400 членам профсоюзов.

Если говорить о конкретных примерах, которых докладчик привел немало, то в апреле 2015 года был выявлен факт задолженности по заработной плате перед 308 работниками в трех организациях Петровского района (ООО «Заря», ООО «Донское», ООО «Победа»). Эти сведения профсоюзный юрист направил в прокуратуру. В итоге удалось добиться погашения долгов по зарплате в сумме более 4 млн. руб. Работодатели-должники привлечены к административной ответственности.

Или, например, 11 работникам - членам профсоюза филиала ОАО «РЖД» - оказана помощь в составлении исковых заявлений в суд о признании незаконным их увольнения и восстановлении на работе, которые были удовлетворены в полном объеме.

Вместе с тем, как показали проверки, а также мониторинг соблюдения законодательства в области заработной платы, охраны труда, проведенный по решению территориальных трехсторонних комиссий Петровского, Ипатовского, Грачевского муниципальных районов, больше всего нарушений трудовых прав работников выявляется там, где нет профсоюза.

Их анализ показывает,

Вручена заслуженная награда

Представителю ФПСК - председателю межмуниципального координационного совета с центром в г. Изобильном Н. Дьяченко присвоено звание «Почетный гражданин г. Изобильного Изобильненского района Ставропольского края».

Награждение профсоюзного работника состоялось на праздновании 120-летия г. Изобильного и 91-летия Изобильненского муниципального района. Нагрудный знак Почетного гражданина ему вручили глава города Б. Павлов и глава администрации Н. Гридин.



Слева направо: глава администрации г. Изобильного Н. Гридин, глава г. Изобильного Б. Павлов и председатель межмуниципального представительства ФПСК Н. Дьяченко.

(Соб. инф.)

Наша юридическая консультация

КРИЗИС НЕ ПОВОД НАРУШАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ!

В условиях нынешних экономических реалий работающий человек является самым уязвимым звеном социально-трудовых отношений. В правовую инспекцию Федерации профсоюзов Ставропольского края регулярно поступают вопросы, касающиеся нарушений трудовых прав работников. На наиболее актуальные из них отвечает зав. правовым отделом - главный инспектор труда ФПСК В. Авдиенко.

- Я работаю майором. Всегда получала премию, но в этом квартале директор отказался ее платить, ссылаясь на кризис, из-за которого средств не хватает даже на зарплату. Имеет ли он на это право?

Галина,

Нефтекумский район.

- В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработка плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В ст. 135 ТК РФ указано, что заработка плата работнику устанавливается трудовым договором, в соответствии с действующей

данного работодателя системой оплаты труда. Предусмотренная коллективным договором или локальным нормативным актом, например, положением об оплате труда, система оплаты труда устанавливает размеры окладов (тарифных ставок), виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, в т. ч. премий (в частности, условия их назначения).

Следовательно, при выполнении Вами необходимых условий для назначения премии, предусмотренных системой оплаты труда в Вашей организации, работодатель обязан ее выплатить. Отсутствие денежных средств не является основанием для невыплаты премии, являющейся частью заработной платы.

- Мы, уборщицы сельского Дома культуры, до сентября этого года работали по трудовым договорам. В сентябре директор сказал, что заменит наши трудовые договоры на другие, по оказанию услуг, пообещав, что мы ничего в зарплате не потеряем. Можно ли этому верить?

Татьяна Викторовна,
Шпаковский район.

- Из смысла Вашего вопроса понятно, что работодатель вводит Вас в заблуждение. В соответствии со ст. 15 ТК РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. Поэтому в Вашем случае происходит подмена трудовых договоров гражданско-правовыми, что является незаконным.

Если Вы соглашаетесь работать по гражданско-правовым договорам, то фактически уже не будете являться штатным работником, а следовательно, на Вас не будет распространяться действие коллективного договора, локальных нормативных актов Вашей организации, в том числе правил внутреннего трудового распорядка, в которых установлен режим работы.

Вам не будут выплачивать дважды в месяц заработную плату, как положено по закону, не будет предоставляться отпуск и другие гарантии, установленные ТК РФ (например, оплата временной нетрудоспособности (больничных)). Ваши права и обязанности будут регулироваться только условиями гражданско-правового договора.

Учитывая изложенное, настоятельно рекомендуем Вам и Вашим коллегам не соглашаться на их заключение, а продолжать работать по трудовым договорам.

- Я молодой специалист, работаю в школе второй год. Раньше зарплату платили два раза в месяц, теперь новый бухгалтер ввел свои правила - начислять ее один раз в месяц - 10-го числа. Законно ли такое решение бухгалтера?

Сергей Владимирович,
Пятигорск.

Во-первых, изменение сроков выплаты заработной платы не входит в компетенцию бухгалтера. Во-вторых, в соответствии со ст. 136 ТК РФ она выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором организации, а не по желанию должностного лица. А значит, такие действия бухгалтера заведомо незаконны.

Кроме того, ст. 142 ТК РФ устанавливает, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работода-

теля в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. А лица, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе невыплату зарплаты, должны быть привлечены к административной или уголовной ответственности.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией). В Ставропольском крае размер такой компенсации для небюджетных организаций составляет 1/200 ставки рефинансирования Центробанка РФ за каждый день просрочки.

За более подробными консультациями обращайтесь в правовую инспекцию Федерации профсоюзов Ставропольского края по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, телефон: (8652) 35-26-66.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

ПРАЗДНИК ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦ

На Кавказских Минеральных Водах в девятый раз отметили День профсоюзного курорта, который прошел под знаком 110-летия российского профсоюзного движения, 25-летия образования ФНПР и XXVI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Ставропольского края.

По традиции накануне праздника ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск организовало целую серию мероприятий в профсоюзных здравницах и на общекурортном уровне. Это и торжественные собрания в трудовых коллективах с чествованием лучших работников, и конкурсы на лучшее благоустройство территории здравниц, среди врачей-специалистов на лучшую научно-практическую работу, и общекурортная спартакиада, в которых приняли участие сотрудники всех сфер санаторно-курортной системы профсоюзов КМВ.

Главные события празднования состоялись в Ессентуках, на территории базового профсоюзного санатория «Виктория». И, надо отметить, организаторы постарались сделать все, чтобы расширить круг участников Дня профсоюзного курорта, привлечь к нему не только работников системы, но и отдыхающих, гостей и жителей Кавминвод.

С утра при их большом стечении председатель ФНПР М. Шмаков, председатель ФПСК В. Брыкалов, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутат Думы Ставропольского края Н. Мурашко и директор санатория «Виктория» Н. Гринько торжественно открыли скульптурную композицию, которая теперь будет напоминать об автопробеге, проведенном ФНПР

через всю страну в честь 70-летия Великой Победы, 110-летия российского профсоюзного движения и 25-летия ФНПР.

Отметив значимость этих дат, глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы, пройдя вместе со своей страной все этапы ее истории, от царских времен, социализма и до рыночной экономики, всегда выполняли и будут выполнять свое главное предназначение - защищать людей труда. Он также вручил Благодарственные письма ФНПР лучшим организаторам патриотической акции профсоюзов и, проанонсировав еще одно большое событие дня - XXVI отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Ставропольского края, с группой почетных гостей направился принимать участие в этом ответственном мероприятии.

Затем было торжественное собрание работников профсоюзных здравниц КМВ, где подвели итоги их деятельности за год, наградили лучших - от санитарок и сантехников до главных врачей. Солидными призами отметили и победителей указанных выше конкурсов, организованных ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск. Среди награжденных был и генеральный директор холдинга, депутат Думы края, а ныне (по итогам отчетно-выборной конференции ФПСК) и зам. председателя ФПСК (на общественных началах) Н. Мурашко, которому вручили Почетную грамоту Губернатора СК.

И повод для этого есть. Ежегодно в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов региона поправляют здоровье более 160 тыс. человек, из них почти треть - отдыхающие по льготным путевкам. Общие расходы на ремонт основных средств



Награждение лучших работников профсоюзных здравниц КМВ.

за последние 5 лет составили 786 млн. руб., ежегодные вложения в приобретение оборудования и обновление материально-технической базы - около 150 млн. рублей. Вот и в этот знаменательный день было торжественно открыто новое лечебное физиотерапевтическое отделение в санатории им. Анджиевского (г. Ессентуки), которое оснастили 20 новыми аппаратами для проведения спа-процедур, термотерапии, общей магнито- и лазеротерапии. В бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в 2014 году уплачено свыше 1 млрд. руб., что почти вдвое больше по сравнению с прошлым периодом. Численность сотрудников санаторно-курортного комплекса профсоюзов на Кавминводах превышает 6 тыс. человек.

Слова признательности за их благородный труд высказывали все почетные гости - руководите-



Слева направо: генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск Н. Мурашко, председатель ФНПР М. Шмаков, председатель ФПСК В. Брыкалов открыли скульптурную композицию, посвященную автопробегу ФНПР «Победа».



На Шестых соревнованиях по трофи-спринту на Кубок ФНПР.



роприятия - Шестые соревнования по трофи-спринту на Кубок ФНПР на Новом озере Кисловодска. Потрясающее авто- и мотошоу, беспроигрышная лотерея со множеством призов, выставка оружия, соревнования по гиревому спорту, армрестлингу, детские аттракционы и другие увлекательные мероприятия остались незабываемые впечатления о празднике профсоюзных здравниц, который по праву стал добной традицией Кавказских Минеральных Вод.

Е. БАЛАБАНОВА.

Как живешь, первичка?

В РЕЖИМЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Умение грамотно вести диалог с работодателем в интересах работников, особенно в непростых экономических условиях сегодняшнего дня, является ключевой задачей и показателем эффективности профсоюза. И в крае немало примеров, когда профсоюзные организации конкретными делами демонстрируют, зачем они нужны работникам. Наш рассказ об одной из таких первичек - молодой и результативной профорганизации государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Ипатовская районная станция по борьбе с болезнями животных».

В этом старейшем и уважаемом в Ипатовском муниципальном районе учреждении, деятельность которого по обеспечению эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия жителей отмечена целым рядом наград, давние профсоюзные традиции. Но жизнь, как водится, вносит свои коррективы, в том числе и в эту сферу. Мои собеседники - начальник Ипатовской станции по борьбе с болезнями животных А. Ключка и председатель профкома Н. Немцова - не стали скрывать, что был период представителя трудового коллектива и формального коллективного договора, что не устраивало ни руководство СББЖ, уставшее «разрушивать» проблемы 89 сотрудников, ни их самих. В итоге проверенная временем профсоюзная форма защиты оказалась одинаково нужна обеим сторонам трудовых отношений. И в мае 2014 года на станции была воссоздана первичная профсоюзная организация.

Конечно, начинать с чистого листа было нелегко, рассказывает профсоюзный лидер СББЖ, главный юрист консультант Н. Немцова, в том числе и из-за возникшего недоверия людей к каким-либо представителям. Но чистый лист для того и дается, чтобы писать на нем свою историю. И практически за год профорганизация сумела конкретными делами убедить коллег, что их выбор был правильным.

Начали с главного - с коллективного договора. Понимая, что это социальная конституция любой организации, профком из 5 человек посоветовался с трудовым коллективом,



Дружный коллектив Ипатовской СББЖ.

продумал все детали переговорного процесса с работодателем и вышел с экономически обоснованными и аргументированными предложениями. При активной поддержке краевой организации профсоюза работников АПК и отдела социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Ставропольского края удалось превратить формальную бумагу из 8 листов в реально действующий документ, который обрел реальное наполнение.

Во-первых, при настойчивой позиции профкома разобрались с действующей с 2009 года отраслевой системой оплаты труда и определились, как эффективнее ее использовать в свете изменения правового статуса учреждения. Так, по инициативе профсоюза в положении об оплате труда четко сформулированы условия и порядок начисления стимулирующих и компенсационных выплат, премий и иных вознаграждений, определены критерии оценки качества труда работников. Важным профсоюзным завоеванием можно назвать разработанный порядок ежемесячного начисления и выплаты премиальных из фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Кроме того, в документе удалось закрепить ряд социальных гарантий. Например, при стаже работы от 2 до 5 лет начисляется доплата в размере 7% к окладу, свыше 15 лет - 20%, а в связи с выходом на пенсию

по достижении пенсионного возраста - от 5000 до 10 000 рублей (тоже в зависимости от стажа работы). Производятся доплаты и работникам, имеющим ученую степень и почетное звание «заслуженный». В результате среднемесячная заработка на станции превысила размер среднеотраслевой по краю.

Профком настоял и на необходимости дифференцированной оплаты командировочных расходов с учетом дальности выездов. Упорядочено в соот-



Начальник СББЖ А. Ключка и председатель профкома Н. Немцова за обсуждением коллективного договора.

ветствии с действующим законодательством предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков «вредникам». Такой отпуск также положен работникам по случаю бракосочетания, рождения ребенка и т. д.

Не менее пристальное внимание было удалено модернизации раздела по охране труда. Учитывая специфику деятельности ветработников, коллективным договором предусмотрена выдача спецодежды и спецобуви, смывающих, обеззараживающих и регенирирующих средств. С районной больницей

заключен договор о ежегодной диспансеризации и исследовании на бруцеллез сотрудников, занятых во вредных условиях труда. Закреплено в документе и ежегодное выделение работодателем средств на трудоохраные мероприятия. И это неполный перечень преимуществ коллективного договора, который в текущем году занял первое место в районном этапе конкурса Правительства Ставропольского края, Федерации профсоюзов СК и Конгресса деловых кругов Ставрополья «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав работников» среди некоммерческих организаций. Но главным признанием результативности молодой профорганизации, конечно, является доверие и уважение трудового коллектива, который проголосовал за нее со процентным профчленством.

- Я считаю, что грамотный переговорный процесс с работодателем должен быть основным инструментом повышения уровня жизни работников, защиты их трудовых прав, - подчеркивает председатель профкома Н. Немцова.

И, как рассказывает она, практически все поднимаемые профорганизацией вопросы находят поддержку у руководителя учреждения. Но профсоюз успокаивается не собирается. Нерешенных проблем еще немало, и прежде всего это обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения. Только, признается профсоюзный лидер, не хватает опыта в сфере переговорных технологий, не всегда удается уследить за изменяющимся законодательством и т. д. Это еще одна важная задача, которую помогают решать обучающие мероприятия краевой организации профсоюза работников АПК и ФПСК.

Активную позицию профкома и актуальность профсоюзной идеи в целом отмечает и начальник СББЖ А. Ключка:

- Убежден, что профсоюз - необходимая часть нормальной жизни любого коллектива. И наша профорганизация сумела стать надежным помощником для сотрудников и партнером для администрации в достижении общей цели - обеспечения социально-экономической стабильности учреждения.

После этих слов нам остается только пожелать молодой и инициативной первичке новых успехов в отстаивании социально-трудовых прав работников станции. А всем нам - побольше таких профсоюзных организаций, которые, владея искусством возможного, умеют это делать.

Т. ЛАРИОНОВА.

Молодежная страничка

БУДУЩЕЕ - В НАШИХ РУКАХ!

Одной из ключевых тем, которые обсуждались на XXVI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Ставропольского края, был ход реализации молодежной политики. Признанием исключительной важности этого направления стало принятие отдельной резолюции «Будущее профсоюзов - за молодежью!», целиком посвященной этой проблематике. О том, почему и как возник этот документ, и чем вообще намерено заниматься молодежное крыло ставропольских профсоюзов в ближайшие 5 лет, рассказывает председатель Молодежного совета ФПСК, ведущий специалист организационного отдела аппарата Федерации К. Янова, которая представляла проект резолюции на конференции.

- Я в первый раз участвовала в таком представительном форуме. Конечно, волновалась, но понимала, что без работы с молодежью невозможно говорить ни о какой модернизации и укреплении современных профсоюзов. И мне предстояло донести это до сведения делегатов конференции. Сразу скажу, что резолюция, проект которой я представляла, - не плод кабинетных усилий, а квинтэссенция предложений моих коллег - членов Молодежного совета ФПСК, представителей профсоюзного актива студенческой и работающей молодежи Ставрополья, которые мы постарались вложить в документ самого высокого для профсоюзов края уровня.

Как известно, молодежь - это стратегический ресурс любой организации, тем более такой массовой, как профсоюзы. Поэтому с самого момента создания Молодежного совета ФПСК мы пытаемся привлечь молодых людей к профсоюзной идеологии. Стали уже традиционными проводимые для них форумы, кон-

курсы, акции, спартакиады. Наши профактивисты успешно принимают участие в молодежных мероприятиях ФНПР и международных семинарах. Но все это - внешний итог нашей каждодневной деятельности по привлечению активной и неравнодушной молодежи к профсоюзной идее, раскрытию ее огромного творческого, профессионального и человеческого потенциала, который так необходим профсоюзному движению. И эта работа дает результат. Сегодня нас более трети от общей численности всех членов профсоюзного движения Ставрополья!

Мы отчетливо понимаем, что необходимо разрабатывать современные подходы к развитию профсоюзного движения. И начинать надо с повышения профессионализма молодых профсоюзных кадров. Если говорить о студенческих профорганизациях, то для них в нашем активе - проведение обучающих мероприятий, стажировок на базе ФПСК и ведущих первичных профсоюзных организаций региона, вручение лучшим

студенческим профактивистам стипендий Федерации и ряд других полезных дел, инициатива которых, кстати, принадлежит Молодежному совету ФПСК. Они, безусловно, привлекают молодых людей к профсоюзному членству. Но надо думать и о том, что сегодняшние студенты - завтрашие молодые работники, которым предстоит трудиться в разных отраслях экономики края. А значит, одна из наших главных задач - убедить крупных работодателей в необходимости предоставления выпускникам учреждений профессионального образования первого рабочего места, поскольку их адаптация на рынке труда - наиболее большая тема в современных экономических условиях.

Далее. Всем известно, что несмотря на ряд социальных гарантий, предоставляемых государством, молодежь неохотно едет на работу в село. А почему? Потому что дело не только в недостаточной инфраструктуре, чтобы привлечь молодых агрономов, учителей, врачей, работников культуры, но и в отсутствии их уверенности в завтрашнем дне. Поэтому политика государства в этом отношении должна быть справедливой и системной, особенно сейчас, когда молодые работники первыми попадают под сокращение, лишаются стимулирующих выплат и других надбавок. Отсюда еще одна задача - повышать правовую грамотность профсоюзной молодежи и учить ее бороться с произволом работодателя.



Председатель ФНПР М. Шмаков и председатель МС ФПСК К. Янова (справа) со стипендиатами ФПСК на XVI отчетно-выборной конференции Федерации.

Именно на таких активных и подготовленных молодых профактивистов мы делаем ставку в трудовых коллективах. Они должны участвовать в разработке коллективных договоров и добиваться преференций для молодежи. Это и вопросы повышения квалификации и непрерывного профессионального обучения, и дополнительные социальные гарантии, и участие молодых работников в управлении организациями.

А по большому счету, убеждена, что нам необходимо создавать все условия для того, чтобы молодые люди видели в профсоюзах структуру, в которой они могли бы реализовать себя в различных направлениях. И такими площадками должны стать студенческие и «рабочие» первички. Необходимо не только расширять представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных обществен-

ных объединениях, совещательных и консультативных органах власти и местного самоуправления, но и активнее привлекать их в выборные органы профсоюзов.

С другой стороны, я считаю, что один в поле не воин, и нам не сдвигнуть с мертвой точки отношение государства к молодежи точечными мерами отдельных организаций. Надо объединяться и общими усилиями на всех уровнях защищать молодых людей, помогать им твердо встать на ноги в нашей непростой жизни.

Вот, если коротко, чего мы хотим. И не просто хотим, а видим пути достижения намеченного. Основой этой работы должна стать наша резолюция «Будущее профсоюзов - за молодежью!». Теперь, когда цели определены, задачи поставлены, нужно двигаться вперед и помнить, что наше будущее - в наших руках, и зависит оно от каждого из нас.

Тест

ЭФФЕКТИВНО ЛИ ВЫ ПЛАНИРУЕТЕ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ?



Согласитесь, вопрос в нынешнее не-простое время непраздный. Когда практически единственный источник дохода большинства россиян - заработную плату - «замораживают» или урезают, а работники, ставшие вдруг ненужными, теряют рабочие места и уверенность в завтрашнем дне, самое время подумать, как спланировать свой семейный бюджет, чтобы выжить. Психологи говорят, что это умение на самом деле зависит от личности каждого человека и закладывается еще в раннем детстве. Этот тест, который поможет вам найти ответы на волнующий многих вопрос, необходимо пройти обоим супругам. Просто выберите наиболее подходящий ответ.

1. Кто в вашей семье раньше принимал решения по финансовым вопросам?

- а) отец;
- б) мать;
- в) и отец, и мать;
- г) другие.

2. Имели ли ваши родители:

- а) общие деньги на все расходы;
- б) отдельные, и общие деньги;
- в) другой вариант распределения денег.

3. В вашем детстве мать работала вне дома?

- а) да;
- б) нет;
- в) иногда да.

За каждый ответ, совпадший с ответом супруга, вы получаете 10 баллов. За каждый ответ, который не совпадает, но очень похож - 5 баллов. За совершенно разные ответы - 0 баллов.

80 - 100 баллов. Вы прекрасно можете решать финансовые проблемы самостоятельно. Каждый из вас отлично справляется с этими вопросами.

60 - 80 баллов. Ваши небольшие способности в решении финансовых проблем могут стать источником определенных трудностей, но все поправимо.

40 - 60 баллов. Между вами постепенно нарастают большие финансовые проблемы. Это может оказаться непреодолимым барьера в ваших отношениях.

Менее 40 баллов. Вам не следует делать какие-либо траты без совета с компетентным в этой области человеком, иначе финансовое положение вашей семьи окажется под угрозой.

Источник: www.testio.ru

Полезные советы



КАК ИЗБЕЖАТЬ ОСЕННЕЙ ХАНДРЫ И ПРОСТУДЫ?

Кроме подавленного настроения главным нашим осенним врагом является простуда. От сезонного гриппа и ОРВИ вас избавят правильный рацион питания. Итак, что же советуют есть диетологи, чтобы не только чувствовать себя прекрасно, но и выглядеть на все сто?

Продукты, содержащие полиненасыщенные кислоты Омега-3, - лучшее лекарство от осенней хандры. Налегайте на блюда из семги, тунца, анчоусов, скумбрии.

Хорошую дозу триптофана - вещества, отвечающего за выработку «гормона счастья» серотонина, - вы найдете в шоколаде и бананах.

Осенью наш организм очень нуждается в глюкозе, поэтому на завтрак лучше употреблять каши из цельнозерновой муки или мюсли.

Бобовые, картофель, молочные продукты помогут восполнить недостаток витаминов группы В.

Магний помогает нашему организму в борьбе со стрессом. Источником этого минерального вещества являются оре-

хи, молоко, шоколад, спаржа, хлеб из муки грубого помола и т. д.

Но есть целый ряд продуктов, злоупотребляя которыми, вы наверняка впадете в уныние. В первую очередь это мясо и копчености. Поедая их тоннами, вы сдерживаете выработку серотонина, что обязательно отразится на вашем настроении.

На втором месте в этом списке - рафинированные продукты повышенной кулинарной обработки. Это консервы, чипсы, сухарики и прочая такая вкусная, но ужасно вредная еда. Увлечение фаст-фудом неминуемо приведет к авитаминозу и депрессии. Не злоупотребляйте и продуктами с высоким содержанием сахара. Ешьте побольше сухофруктов, а сахар замените натуральным медом.

Жизнь течет непрерывно, осень берет свое. Не стоит с ужасом воспринимать ее капризы и впадать в осеннюю хандру. В ваших силах сделать это время года ярким, запоминающимся и веселым.

Источник: www.womie.ru

«Вестник профсоюзов Ставрополья»
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru. Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12). Выход в свет 27.10.2015 г. Заказ № 1593. Подписано в печать: по графику - в 16.00, фактически - в 16.00. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.