



Читайте в номере:

Официально
Есть что обобщать
Отчет о расширенном заседании Президиума ФПСК
стр. 2

Блиц-опрос
К чему приведут «игры» с пенсионной реформой?
стр. 2

Гость номера
Новая пенсионная реформа: «за» и «против»
Интервью с управляющим Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю В. Поповым
стр. 3

Профсоюзное обучение
Главная задача - повышение качества профсоюзного образования
стр. 4

На злобу дня
Коллекторские агентства - не приговор!
Консультирует адвокат, член Адвокатской палаты Ставропольского края А. Шипилов
стр. 4

Профсоюзная жизнь
Профсоюзная аллея
Репортаж о создании первой профсоюзной аллеи в Пятигорске
стр. 5

Наша юридическая консультация
Работник имеет право на отдых!
стр. 5

Отчеты и выборы
За достойную жизнь строителей
стр. 6

Как живешь, первичка?
Наше богатство - люди
Рассказ об опыте социального партнерства в ООО «Колхоз-племзавод имени Чапаева» Кочубеевского муниципального района
стр. 6

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ
Центр здоровья для всех
Рассказ о работе Кисловодской бальнеогрязелечебницы
стр. 7

Знай наших!
Электромонтер «Ставропольэнерго» победил телевизионных знатоков
стр. 8

Событие

КАК БОРОТЬСЯ С НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ?

На этот вопрос отвечали участники межрегионального совещания, посвященного выработке эффективных инструментов борьбы с одной из наиболее актуальных социальных проблем сегодняшнего дня не только в стране, но и в мире. Организаторами представительного мероприятия выступили Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) и министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Открывая совещание, зам. руководителя Роструда, руководитель Оперативного штаба по координации деятельности субъектов РФ по снижению неформальной занятости М. Иванов подчеркнул исключительную актуальность проблемы теневых трудовых отношений, в которые сегодня вовлечено около 15 млн. россиян. В результате наносится ощутимый ущерб бюджетам всех уровней, внебюджетным фондам, а следовательно, экономике и социальной сфере как субъектов РФ, так и всей страны.

Неформальная занятость не способствует внедрению новых технологий, созданию эффективных рабочих мест, приводит к нарушениям трудового законодательства, усилению криминальной обстановки и росту социальной напряженности, - подчеркнул М. Иванов.

В итоге, с какой стороны ни посмотреть, страдают работники, которых лишают ключевых социальных гарантий, предусмотренных российским трудовым законодательством. Об озабоченности федерального центра этой проблематикой говорит тот факт, что аналогичные совещания с целью выработки механизмов борьбы с этим злом проводились по всем федеральным округам. Пришла очередь и Юга России, где неформальная занятость - не менее горячая тема. А поскольку Ставропольский край назван в числе регионов-передовиков в этом направлении, то именно ему и предоставили честь быть принимающей стороной столь представительного форума.

В кратком приветственном слове от имени Губернатора Ставрополья В. Владимиров зампредседателя Правительства СК, координатор краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И. Кувалдина отметила, что в условиях вызванного санкциями бюджетного дефицита и снижения доходов населения проблема неформальной занятости имеет место и в нашем крае. Но благодаря слаженному и системному взаимодействию всех заинтересованных сторон, включению в него органов местного самоуправления удается выявлять указывающие на это негативное социальное явление «серые» схемы оплаты труда, уклоняющихся от уплаты страховых взносов физических и юридических лиц, факты перевода законных трудовых отношений в «тень».

В результате поступления в бюджет Пенсионного фонда в крае увеличился на 10,2 млрд. руб. Около 16,8 тыс. работников возвращены в русло легальных трудовых отношений, с ними за-

ключены трудовые договоры. У нас нет задолженности по оплате труда в учреждениях бюджетной сферы. Значительную помощь в этой работе оказывает Федерация профсоюзов Ставропольского края, - проинформировала участников совещания зампред краевого правительства.

Положительно оценив вклад Ставрополья в решение обсуждаемой проблемы, зам. руководителя Роструда М. Иванов нацелил собравшихся на необходимость безоговорочного выполнения поставленной руководством страны задачи по снижению на треть неформальной занятости в РФ. Главный путь реализации намеченного - эффективное межведомственное взаимодействие на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, заявил он. И применительно к Югу России в каждом округе есть свои положительные примеры. Например, в ЮФО по выполнению



Открывает совещание зам. руководителя Роструда М. Иванов.

но-разъяснительной работы. Так, на сайте ведомства запущен портал «Работа в России», где будут размещаться самые подробные сведения о работодателях.

А поскольку вынесенная на обсуждение проблема более объемно видится на местах, зам. главы Роструда предложил высказаться представителям регионов Юга России.

И в частности выступивший с подробным докладом министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульянченко не только рассказал о нарастающих проблемах в сфере занятости, среди которых немало интересных «фишек», но и о проблемах, с которыми пришлось столкнуться. В их числе: отсутствие полномочий у муниципальных образований по координации трудовых отношений, неактивная позиция органов контроля и надзора и правоохранительных органов, низкий уровень правовой культуры работодателей и работников, сложность доказывания фактов неформальной занятости в судах и др. Поэтому необходимо вносить

изменения в действующее законодательство по ужесточению ответственности работодателей, наделению налоговиков и органов внебюджетных фондов контрольными функциями по проведению неплановых проверок, законодательному закреплению в ТК РФ понятия неформальной занятости и ее критериев, усилению взаимодействия с органами контроля и надзора. Озвученные инициативы нашли активную поддержку у представителей других регионов, которые дополнили и расширили этот перечень.

Профсоюзный «интерес» в заявленной теме, как подчеркнула в своем выступлении зам. председателя ФПСК, координатор стороны профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т. Чечина, - защита прав работающих ставропольцев. Ведь с безраздочным работником, лишенным базовых социальных гарантий, как известно, инновационную экономику не построить. И, как следовало из выступления зампреда ФПСК, ставропольским профсоюзам действительно есть что сказать в этой работе. Так, по

инициативе профсоюзной стороны в трехстороннее соглашение между Правительством СК, краевой Федерацией профсоюзов и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» еще три года назад был включен п. 2.23, обязывающий работодателей производственного сектора выплачивать своим работникам минимальную зарплату на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. ФПСК заняла принципиальную позицию по установлению в регионе соответствующей нормы для бюджетников. Федерация и ее представительства в муниципальных образованиях участвуют в работе краевой и территориальных межведомственных комиссий по легализации заработной платы, проводят собственные проверки, результаты которых направляются в минтруд региона. Работают «горячие линии» и «тревожная кнопка» на сайте ФПСК. Проводится большая информационно-пропагандистская работа, наиболее креативные образцы которой, продемонстрированные в зале, вызвали гул одобрения. В итоге все больше работников не желают мириться с НЗ, о чем свидетельствует рост обращений в правовую инспекцию профсоюзов края.

Мы считаем, что работа по снижению неформальной занятости должна быть системной, давать не краткосрочный, а стабильный результат, - заявила Т. Чечина. - Поэтому в готовящееся новое краевое трехстороннее соглашение нужно обязательно вписать рычаги борьбы с теневыми трудовыми отношениями, а также направить совместные усилия на создание социальной рекламы, призванной разъяснять негативную роль этого явления для работников и всего общества.

Кстати, выступление зампреда ФПСК, которую зам. главы федерального ведомства поблагодарил за активную позицию ставропольских профсоюзов, натолкнуло его на идею сбора образцов тематической наглядной агитации из регионов и размещения лучших на сайте Роструда, поскольку «чем больше народной инициативы, тем успешнее борьба с неформальной занятостью».

Выразив признательность участникам межрегионального совещания за содержательное обсуждение и внесенные предложения, зам. руководителя Федеральной службы по труду и занятости М. Иванов пообещал обобщить их и оформить в виде сборника рекомендаций по снижению неформальной занятости.

Е. БАЛАБАНОВА.



Выступает зам. председателя ФПСК Т. Чечина.

Координационный совет работает

К правовому инспектору труда межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в г. Светлограде обратились за помощью уборщики служебных помещений одного из Домов культуры Петровского муниципального района, не согласные с переводом на гражданско-правовые договоры.

В ходе проведенной проверки выяснилось, что работодатель решил провести «оптимизацию» численности работников, представив ее увольнением в связи с сокращением штата.

Однако в уведомлениях, направленных работникам, подлежащим этой процедуре по основаниям п. 2 ст. 81 ТК РФ, отсутствовали предложения вакантных должностей, что не соответствует требованиям ст. 180 ТК РФ. Причем уволенным людям уже на другой день предлагалось заключить гражданско-правовые договоры, хотя оснований для этого не было, поскольку работа уборщиков служебных помещений носит постоянный характер. Предметом договора является сам процесс труда - систематическое выполнение обязанностей по уборке помещений, а не разовые услуги. После окончания срока договора необходимость уборки служебных помещений не исчезает. Т. е. с этой категорией работников должны заключаться трудовые, а не гражданско-правовые договоры.

По итогам проверки работодателю внесено соответствующее представление об устранении выявленных нарушений. Заявители восстановлены на работе, с ними заключены трудовые договоры.

В межмуниципальное представительство ФПСК в Светлограде обратился машинист по стирке белья одного из учреждений социального обслуживания Петровского муниципального района с жалобой о невыплате компенсаций за работу во вредных условиях труда.

В ходе проверки правовым инспектором труда представительства было установлено, что по результатам проведенной специальной оценки условий труда рабочему месту заявителя установлен класс вредности 3.1. Соответственно ему должна быть назначена компенсационная выплата в размере не менее 4% к окладу (ст. 147 ТК РФ), конкретный размер которой устанавливается коллективным и трудовым договорами. Однако работодатель, хоть и ознакомил работника с результатами СУОТ, но компенсационную выплату не производил.

По требованию профсоюзного юриста были устранены допущенные нарушения. Работодатель дополнил разделы коллективного договора и локальные нормативные акты нормой о предоставлении положенных по закону гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях труда, установил список «вредников», внес в их трудовые договоры соответствующие изменения и предоставил соответствующие компенсационные выплаты работникам.

(Соб. инф.)

Официально

ЕСТЬ ЧТО ОБОБЩАТЬ

На расширенном заседании Президиума Федерации профсоюзов Ставропольского края, повестка дня которого была весьма насыщенной, рассмотрели ряд актуальных вопросов текущей деятельности ФПСК.



О ее пристальном внимании к работе своих представительств в муниципальных образованиях свидетельствовал вынесенный на обсуждение первым вопрос о практике работы межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в г. Светлограде.

Из содержательного, с рядом интересных инициатив, выступления его руководителя В. Бабыкиной было понятно, что за отчетный период проделана большая работа. И сегодня можно уверенно сказать, что основным итогом деятельности этого представительства и входящих в его состав координационных советов 7 муниципальных образований, представляющих интересы 28,5 тыс. членов профсоюзов из 11 отраслей, стала последовательная работа по защите их социально-трудовых прав в рамках системы социального партнерства. Достаточно сказать, что в 6 муниципальных районах действуют легитим-

ные трехсторонние соглашения, реализация которых способствует росту заработной платы работников, улучшению условий их труда, расширению объема предоставляемых социальных гарантий с учетом территориальной специфики и преемственности норм краевого трехстороннего соглашения.

Усилилось влияние профсоюзов на решения, принимаемые органами местного самоуправления в социально-трудовой сфере, в том числе путем активизации работы в территориальных трехсторонних комиссиях, в бюджетном процессе. Координационные советы результативно участвуют в реализации майских указов Президента РФ, обеспечении занятости населения, борьбе с ее теневыми формами, организации контроля за своевременностью выплаты заработной платы, предоставлением гарантий, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

Благодаря квалифицированной и оперативной правовой помощи, которую межмуниципальному представительству удалось непосредственно приблизить к членам профсоюзов на местах, устранено более 1300 нарушений трудовых прав работников, восстановлено на работе 23 человека.

Координационные советы представительства сумели продемонстрировать свою организующую и координирующую роль при проведении коллективных действий профсоюзов в своих территориях.

В результате совместной работы межмуниципального представительства, входящих в его состав координационных советов с краевыми отраслевыми организациями профсоюзов в муниципалитетах было создано 34 первичные профорганизации, объединяющие 1580 членов профсоюзов.

Вместе с тем, как отмечалось, несмотря на общий позитивный результат, потенциал координационных советов не реализован в полной мере. В отдельных территориях ситуация требует качественного улучшения их деятельности, усиления профсоюзного влияния. Необходимо в целом повышать профессионализм и ответственность руководителей КС, укреплять взаимодействие с отраслевыми крайкомами, совместно создавать условия для активной работы первичных профсоюзных организаций.

Положительно оценив деятельность межмуниципального представительства с центром в Светлограде, председатель ФПСК В. Брыкалов отметил:

- Когда есть желание работать, есть и что обобщать. Но нужна и наша совместная поддержка. И прежде всего, самое тесное сотрудничество и взаимопонимание со стороны краевых отраслевых организаций, что самым позитивным образом скажется на общем результате.

Также на заседании Президиума ФПСК были подведены итоги первомайской акции профсоюзов, обучения профсоюзных кадров и актива в 2014 - 2015 учебном году, утверждены рекомендованные Молодежным советом ФПСК кандидатуры на получение именных стипендий краевой Федерации профсоюзов. На 17 июля текущего года назначена дата проведения очередного заседания Совета ФПСК.

Е. БОРИСОВА.

Блиц-опрос

К ЧЕМУ ПРИВЕДУТ «ИГРЫ» С ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМОЙ?

Правительство РФ ввело в действие новую пенсионную модель, кардинально изменившую подходы к формированию пенсий россиян. И хотя ряд предложений профсоюзной стороны был учтен в новом пенсионном законодательстве, «за кадром» остались многие принципиальные вопросы, манипуляции с которыми вызывают озабоченность профсоюзов. О том, к чему могут привести такие «пенсионные игры», мы спросили у лидеров отраслевых профсоюзов Ставрополья.

С. Марнопольский, председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Пенсионная проблема в сельском хозяйстве Ставрополья очень остра. Абсолютное большинство наших пенсионеров, отработав на нелегкой крестьянской ниве более 35 - 40 лет, получают минимальную трудовую пенсию - 6 - 6,5 тыс. руб., наравне с теми, кто имеет небольшой стаж. Считаю, что в «пенсионном вопросе» просматривается четкая тенденция несправедливой оценки труда сельских работников, уравниловки в их трудовом стаже.

На сегодняшний день в новой пенсионной формуле не учтены особенности агропромышленной отрасли. На наш взгляд, необходимо применять систему гибких страховых тарифов, создать специализированные подсистемы для социального страхования работников агропромышленного комплекса сельского хозяйства, в первую очередь, повысив заработную плату в АПК.

Более того, следует создать преференции его работникам с учетом особенностей и роли этого сектора экономики страны. Эти действия позволят решить острую кадровую проблему, удержать специалистов на селе и уменьшить отток сельских жителей в крупные города.

Н. Гладкова, председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности:

- Росхимпрофсоюз занял активную позицию при обсуждении новой пенсионной модели и внес ряд предложений по ее совершенствованию. Однако ответы на некоторые ключевые вопросы формирования пенсионных прав работников в нашей очень специфической отрасли мы не получили. Очень беспокоят «пенсионные» перспективы наших членов профсоюза, работающих на производствах с опасными и вредными условиями труда. Предложения Минтруда РФ сводятся к увеличению дополнительных отчислений с работодателей за «вредников» (список № 2). Но будут ли они конвертироваться в безопасный труд или обернутся манипуляциями со спецоценкой условий труда и последующим сокращением расходов на охрану труда, и в частности на социальные гарантии этой категории работников?

Во-вторых, нам говорят, что эти взносы будут направляться на солидарную часть пенсии, но где гарантия, что их использование для текущих выплат не поставит под угрозу через 15 лет пенсионные права пенсионеров-«вредников»? Также непонятно, как будут учитываться риски потери трудоспособности в новой пенсионной формуле.

На мой взгляд, решая проблемы дефицита бюджета ПФР, Правительство РФ принимает успешные решения, последствия которых могут быть непредсказуемы. Что касается нашей отрасли, то для начала необходимо сформиро-

вать персональный учет отчислений за каждого работника и пересмотреть списки «вредности».

А. Кривко, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

- Пенсии, кто бы ни являлся их получателем, - это не какие-то пособия или временные выплаты, а обязательства государства перед каждым гражданином, который, честно проработав до 60 лет, заслужил право на трудовую пенсию.

Увеличение пенсионного возраста при средней продолжительности жизни мужчин в 65 лет выглядит абсурдно, и комментарии тут излишни. Это касается и наших дорогих женщин.

Некорректны и раздающиеся предложения сэкономить на работающих пенсионерах, а именно лишить их возможности получать свою пенсию при желании продолжать трудовую деятельность, что больше выглядит наказанием граждан, а не декларируемой заботой о них.

Вместе с тем обращает на себя внимание тот факт, что ни Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы РФ, ни предложенным законопроектом не предполагается запрета на получение государственных пенсий у депутатов Госдумы, членов Совета Федерации, представителей силовых структур, госслужащих и других привилегированных категорий.

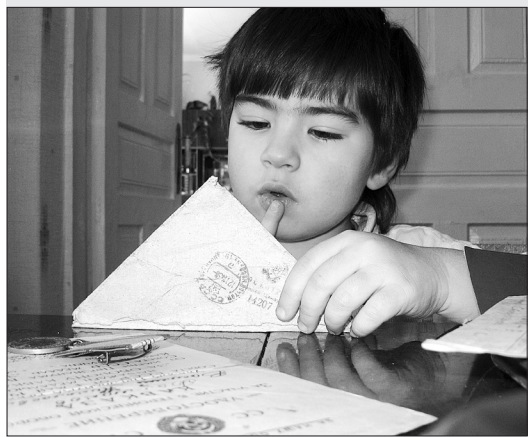
Игра в одни ворота, да и только.

Спрашивала Е. БАЛАБАНОВА.

Итоги конкурса

ФПСК отметили

Исполком Федерации независимых профсоюзов России подвел итоги всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Великой Победы.



Его лидерами стали Н. Бабкин (Волгоградский областной совет профсоюзов) и К. Бурмай (Профсоюз работников связи) (два вторых места - первое не присуждено никому), а также М. Боброва (Объединение организаций профсоюзов Ярославской области), В. Воронов (Белгородское областное объединение организаций профсоюзов) и Л. Нестерова (Федерация профсоюзов Курганской области) (три третьих места). Среди дипломантов фотоконкурса были названы и представители ставропольских профсоюзов - педагог-психолог детского сада № 14 х. Дёмино Т. Атоян и учитель биологии средней школы № 1 г. Невинномыска Л. Балмакова (работа на фото).

Исполком ФНПР также отметил успешную работу Федерации профсоюзов Ставропольского края по организации и проведению регионального этапа фотоконкурса.

Т. ЛАРИОНОВА.

Гость номера

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: «ЗА» И «ПРОТИВ»

С 1 января текущего года вступили в силу изменения в пенсионном законодательстве, существенно меняющие «правила игры» в действующей пенсионной системе страны. О том, как проходит ее реформирование на Ставрополье, каковы плюсы и минусы на этом непростом пути, и чего еще ждать ставропольцам в «пенсионном» вопросе», мы спрашивали у управляющего Отделением Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю В. Попова.

- Владимир Семенович, новая пенсионная модель, безусловно, одна из обсуждаемых тем в обществе. Как, на Ваш взгляд, идет реформирование пенсионной системы в крае, что изменилось к лучшему?

- Новая пенсионная формула в полном объеме начнет работать для граждан, начавших свою трудовую деятельность с 2015 года. Главное отличие новой пенсионной формулы от прежней в том, что пенсионные права граждан за каждый год будут фиксироваться в относительных единицах, так называемых баллах, обозначенных в законе как индивидуальные пенсионные коэффициенты. В рубли накопленные баллы будут переведены при назначении пенсии.

Что уже делается сегодня? Пенсионные права получателей пенсии переведены в баллы из суммы пенсии (за исключением фиксированного базового размера), выплачиваемой на 31 декабря 2014 года. Поэтому переход на новый закон наши пенсионеры почти не заметили, их права при переходе на новые правила полностью сохранены. Граждане допенсионного возраста объем своих пенсионных прав, и в частности количество накопленных баллов и длительность стажа, учтенных на их индивидуальном лицевом счете в ПФР, могут узнать в режиме реального времени на новом электронном сервисе, запущенном с января 2015 года на сайте Пенсионного фонда России, - «Личном кабинете застрахованного лица». При этом хочу подчеркнуть, что все представленные там сведения сформированы исключительно на основе данных, полученных нами от работодателей. Поэтому, если вы считаете, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, то есть возможность одновременно обратиться к работодателю для уточнения данных и предоставления их в ПФР. И в этом вопросе мы очень рассчитываем на помощь и активную позицию профсоюзов, которые и в плане разъяснительной работы, и знания ситуации изнутри, могут оказать реальную помощь работникам в защите их пенсионных прав.

Поэтому на вопрос, что изменилось к лучшему, отвечу коротко: изменился к лучшему сам принцип формирования пенсий. Мне часто приходилось слышать жалобы на непрозрачность пенсионной системы, при которой невозможно понять, каким будет размер будущей пенсии. Теперь, с вводом балльной системы, каждый из нас может рассчитать, сколько он примерно будет получать при выходе на пенсию. Во-вторых, раньше размер трудовой пенсии по старости зависел, в первую очередь, от объема страховых взносов, которые работодатели выплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования, а трудовой стаж практически на что не влиял. Новая система учитывает каждый год вашей работы: чем дольше вы добросовестно трудитесь, тем больше пенсия, а люди, идущие на заслуженный отдых позже общеустановленного срока, получают пенсию в повышенном размере.

- Профсоюзы считают, что в основе «пенсионной проблемы» - заниженная цена труда российских работников, порождающая теневые трудовые отношения. Вот и на межрегиональном совещании под эгидой Роструда в Ставрополе отмечали, что неформальная занятость превратилась в настоящий бич для экономики страны, учитывая огромные потери бюджетов и внебюджетных фондов. Что в этой связи предпринимает Отделение Пенсионного фонда России по СК и поддерживает ли позицию ставропольских

профсоюзов по доведению краевой «минималки» до прожиточного минимума трудоспособного населения как инструмента выведения «серых» зарплат из «тени»?

- Мы не только поддерживаем активную позицию ставропольских профсоюзов по данному вопросу, но и участвуем в проводимых в крае мероприятиях по выводу «серых» зарплат из тени. В ходе выездных проверок работодателей наши специалисты в обязательном порядке обращают внимание на факты выплаты заработной платы работников ниже прожиточного минимума и проводят соответствующие доначисления страховых взносов. Так, например, с июля прошлого года у 46 работодателей выявлено 1270 таких работников, у которых размер недополученной зарплаты составил около 8 млн. руб. На эти суммы нами начислено 2,2 млн. руб. страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, уплачено 1,9 млн. руб. (87%).

В каждом городе и районе созданы рабочие группы по легализации заработной платы, в состав которых обязательно входят и сотрудники ПФР. Мы активно взаимодействуем с Государственной инспекцией труда в СК, краевым министерством труда и социальной защиты населения для того, чтобы обеспечить персонализированный учет по каждому человеку, в отношении которого выявлены факты выплаты «серой» заработной платы или ненадлежащего оформления трудовых отношений. Держим на контроле этих людей и по отчетам работодателей проверяем, не уполыны ли они, в каком размере им выплачивается зарплата, не допускаются ли в тех организациях новые нарушения трудового законодательства. И здесь мы постоянно находимся в тесном контакте и полном взаимопонимании с профсоюзами, вырабатывая, каждый по своему «профилю», эффективные пути защиты пенсионных прав ставропольцев.

- Считаете ли Вы реальным повышение пенсионного возраста в стране, против которого выступают профсоюзы, но такие инициативы от представителей финансово-экономического блока Правительства РФ регулярно поступают в информационное пространство страны? Действительно ли планируется лишить работающих пенсионеров их права получать заслуженную пенсию?

- Вопрос повышения пенсионного возраста обсуждается уже давно. Ведь даже в большинстве стран на просторах бывшего СССР пенсионный возраст уже повышен. Неизменным, для женщин - 55 лет и мужчин - 60 лет, он остался только у нас, в Белоруссии и Узбекистане.

Вообще возможность повышения пенсионного возраста в России напрямую зависит от того, насколько быстро будет расти продолжительность жизни, и пока она у мужчин не достигла 65 лет (сейчас составляет 61,8 года), увеличивать пенсионный возраст преждевременно, поскольку большинство россиян не смогут воспользоваться пенсионным обеспечением. Другой вопрос, что это не мешает нам стремиться к тому, чтобы граждане России и в 70 лет был активным работником, а после выхода на пенсию в течение многих лет пользоваться своими законными пенсионными накоплениями.

Что касается слухов о лишении работающих пенсионеров их пенсий, то этот вопрос даже не рассматривается. В настоящее время обсуждается проект федерального закона «Об особенностях выплаты пенсий работающим пенсионерам», который предусматривает приостановление выплаты пенсии



лишь пенсионерам с высокими доходами, т. е. тем, кто без учета пенсии зарабатывает в год больше 1 млн. руб. (или в среднем более 83 000 руб. в месяц).

- Проясните, пожалуйста, как на сегодняшний день обстоят дела с накопительным элементом в структуре пенсии, против нахождения которого в ее обязательной части выступают профсоюзы. Есть ли правовые гарантии сохранности этих «длинных и дешевых» денег?

- На сегодняшний день Правительством РФ принято решение о сохранении накопительной пенсии в обязательной части. Напомню, что накопительная пенсия формируется у застрахованных лиц, родившихся в 1967 году и позднее.

В 2014 и 2015 годах гражданам предоставлена возможность выбора на последующие периоды тарифа страхового взноса: оставить на накопительную пенсию 6%, либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной пенсии, тем самым направив все страховые взносы на формирование страховой пенсии.

Чтобы отказаться от формирования накопительной пенсии, «молчунам», то есть гражданам, которые никогда не подавали в Пенсионный фонд России (ПФР) заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, никаких дополнительных действий предпринимать не надо. Их пенсионные накопления автоматически перестают формироваться, и все страховые взносы будут направлены на финансирование страховой пенсии. Гражданам, которые в предыдущие годы хотя бы один раз подавали заявление о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фон-

да, необходимо подать в ПФР соответствующее заявление.

Важно отметить, что все ранее сформированные пенсионные накопления граждан будут по-прежнему инвестироваться управляющей компанией или негосударственным пенсионным фондом и будут выплачены в полном объеме, с учетом инвестиционного дохода, когда граждане получат право выйти на пенсию и обратятся за ее назначением.

Если говорить о правовых гарантиях сохранности пенсионных накоплений граждан, отвечу так. В 2014 - 2015 годах проводится реорганизация

НПФ и создается система гарантирования сохранности пенсионных накоплений, которая призвана обеспечить сохранность всех поступлений на пенсионный счет застрахованного лица. При этом, на мой взгляд, существенно, что работать с пенсионными накоплениями смогут только те НПФ, которые соответствуют ряду требований, например, наличие лицензии, акционирование, прохождение проверки в Центробанке и уплата взносов в фонд гарантирования сохранности средств.

- Сегодня не найти такого россиянина, который не беспокоится о величине своей будущей пенсии, определяемой теперь по новой пенсионной формуле. Насколько долговечен так называемый «пенсионный калькулятор», не изменит ли очередная реформистская кампания «правила игры»?

- Действительно, в последнее время довольно часто принимаются законы в области пенсионного обеспечения. Это и закон 2001 года, по которому пенсионные права стали учитываться в виде пенсионного капитала, и закон 2005 года, когда в размере пенсии стали учитываться нестраховые периоды (такие как уход за детьми и нетрудоспособными, служба в армии), и закон 2009 года, согласно которому проведена валоризация пенсионных прав, и закон 2011 года, обязавший производить выплаты из средств пенсионных накоплений.

Но хочу заметить, что все перечисленные изменения, происходившие в пенсионном обеспечении, направлены на то, чтобы сделать главными условиями получения достойной пенсии большой трудовой стаж и официальную, «белую»,

зарплату. Также является незыблемым и другой основополагающий принцип: при любых изменениях пенсионного законодательства не допускать ухудшения пенсионного обеспечения.

- Профсоюзы обеспокоены ситуацией с досрочными пенсиями. Ведь вступившее в силу законодательство о специальной оценке условий труда, а именно нынешняя методика и классификатор определения профессиональных рисков уже, как показывает практика, приводят к сокращению числа людей, пользующихся правом досрочного выхода на пенсию «по вредности». Ваш совет, как защитить пенсионные права этой большой категории работников?

- По вступившему в прошлом году в силу закону «О специальной оценке условий труда» право на досрочную пенсию увязано с результатами экспертизы, проводимой организациями, допущенными Министерством труда и социальной защиты РФ к такой деятельности.

В случае несогласия работника с результатами спецоценки на его рабочем месте он может обратиться за защитой своих прав в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Гострудинспекцию, а также в орган первичной профсоюзной организации (или иной представительный орган работников), который законодательно наделяется правом обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке. Поэтому, что касается моего совета, то именно принципиальная позиция профсоюза в этой работе может стать залогом защищенности пенсионных прав работников в конкретной организации.

- Как Вы оцениваете роль профсоюзов края в совместной работе по защите пенсионных прав ставропольцев? Что хотите пожелать им в целях совершенствования этой деятельности?

- Я признателен руководству ФПСК за то, что долгие годы мы активно и плодотворно сотрудничаем. Проводим активную разъяснительную работу в трудовых коллективах, организуем совместные обучающие семинары, готовим сборники информационно-методических материалов для профактива по защите пенсионных прав работников. На мой взгляд, без профсоюзов невозможно представить себе работу по легализации заработной платы, повышению пенсионной грамотности населения Ставрополья. Поэтому хочу пожелать нашим партнерам-профсоюзам и дальше сохранять такой боевой настрой, принципиальность и бескомпромиссность в нелегком деле повышения жизненного уровня земляков.

Вопросы задавала Е. БАЛАБАНОВА. Подготовлено при содействии пресс-службы Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю.

Социальное партнерство

Задача общая - улучшение жизни ставропольцев

В министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края прошел первый семинар-совещание для координаторов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованный в рамках реализации соответствующего решения краевой трехсторонней комиссии (КТК).

Мероприятию, которого, как признавались потом его участники, они давно ждали, предшествовала большая работа членов КТК. В течение года они знакомились с деятельностью коллег в городах и районах края. Итогом обобщения увиденного и стал нынешний семинар, главная цель которого, как подчеркнул министр труда Ставрополья И. Ульянченко, - оказание территориальными комиссиями конкретной практической помощи, чтобы они стали действенными инструментами для улучшения жизненного уровня населения на местах.

Поскольку проблема легитимности стороны работодателей в них - одна из краеугольных, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья, координатор стороны работодателей в краевой трехсторонней комиссии В. Травов акцентировал внимание собравшихся на организационных основах деятельности их стороны в теркомиссиях, создания местных объединений работодателей и перспективах развития в свете нового законодательства. В свою очередь, зам. пред-



седателя Федерации профсоюзов края, координатор профсоюзной стороны в КТК Т. Чечина детально и на конкретных примерах разъяснила аудиторией роль стороны профсоюзов в обеспечении эффективного территориального соцпартнерства, а также расставила профсоюзные акценты по всему кругу проблем - от порядка формирования городских и районных комиссий, ведения переговоров до качества соглашений и колдоговоров и их реализации. Солидарен с ней был и начальник отдела трудовых отношений минтруда СК С. Мижев, который рассказал об основных подходах министерства к деятельности территориальных трехсторонних комиссий.

Завершая семинар, министр труда и социальной защиты населения региона И. Ульянченко озвучил предложение собравшихся регулярно проводить такие семинары и предложил сторонам в срок до 10 июля внести предложения по формированию тематики и состава лекторов следующего.

Е. БОРИСОВА.

Профсоюзное обучение

На заседании Президиума ФПСК подведены итоги профсоюзного учебного года. С какими результатами к его завершению подошел Учебно-методический центр ФПСК и какие задачи ставит на будущее, рассказывает директор УМЦ Т. Федорова.

- Основными векторами работы УМЦ ФПСК в 2014 - 2015 учебном году были развитие принципов непрерывности и системности обучения профсоюзного актива, разработка и реализация учебных программ, направленных на усиление его профессиональных компетенций, внедрение новых эффективных форм и методов профсоюзного образования.

В этой связи Учебно-методический центр ФПСК провел большую работу по лицензированию образовательной деятельности. Теперь мы имеем лицензию краевого министерства образования и молодежной политики на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

И следует отметить, что учебный план текущего года был в основном выполнен. По предложению Методического совета УМЦ ФПСК в него были включены образовательные программы, направленные на изучение таких актуальных вопросов, как основы профсоюзной работы, участие профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, защита пенсионных прав членов профсоюзов. В соответствии с ними прошло обучение 736 профсоюзных активистов из всего края.

Для лучшего усвоения ими учебного материала внедрены новые формы обучения малых групп: практические тренинги, решение ситуационных задач, деловые игры и др.

Среди наиболее активных участников обучения хочется особо отметить представителей краевых организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, образования и науки, культуры, здравоохранения. Высокую заинтересованность в его организации проявили и руководители координационных советов организаций профсоюзов Невинномыска, Ессентуков, Изобильного, Петровского, Георгиевского и др. муниципальных районов.

Учитывая, что за один день сложно дать необходимый набор знаний по основным направлениям профсоюзной работы, УМЦ ФПСК выступил с инициа-

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА - ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

тивной проведения трехдневных семинаров. В этой связи следует выделить опыт Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, совместно с которой мы разработали 36-часовую программу спецкурса «Основы профсоюзной работы» для вновь избранных председателей профкомов с учетом отраслевой специфики. Для удобства слушателей семинары проводились сразу в двух территориальных зонах с центрами в Ставрополе и Кисловодске, что позволило приблизить занятия к месту проживания. По итогам трех учебных дней профсоюзные активисты учреждений здравоохранения получили актуальные знания по организационной, мотивационной и информационной работе, освоили вопросы участия профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, ознакомились с организацией профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенностями проведения специальной оценки условий труда в ЛПУ. По итогам обучения был организован контроль знаний в форме тестирования, а затем в торжественной обстановке выпускникам были вручены свидетельства о прохождении курса обучения. При этом многие отмечали, что новые знания уже помогают им в практической деятельности, особенно при обсуждении с руководством медучреждений вопросов формирования оплаты труда, ведения коллективных переговоров, заключения «эффективных контрактов» и др.

Востребованной была и программа «Специальная оценка условий труда», адресованная председателям профкомов и уполномоченным по охране труда. В рамках семинаров, прошедших в 7 территориях края, около 400 слушателей изучили процедуру, этапы и особенности проведения спецоценки, ознакомились с организацией профсоюзного контроля за ее проведением, а в ходе практических занятий получили навыки закрепления в кол-

договорах и локальных нормативных актах гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

В свете реформирования пенсионного законодательства показала свою полезность для профилактики края и программа «Новый порядок формирования пенсионных прав граждан», в соответствии с которой обучение прошли около 200 председателей профкомов и членов соответствующих комиссий.

Также будет не лишним отметить, что по каждой программе слушатели обеспечивались специальной учебной литературой, нормативно-правовыми документами, методическими рекомендациями. Специалистами ФПСК были разработаны рабочие тетради, на основе которых в настоящее время формируются учебные материалы в отдельных краевых отраслевых организациях профсоюзов.

Анализируя итоги учебного года, надо сказать, что УМЦ ФПСК предпринял серьезные шаги по совершенствованию образовательного процесса. Однако, наряду с высокой активностью, проявленной многими членскими организациями при обучении своего профсоюзного актива, есть и крайкомы, которые не использовали эту возможность на базе УМЦ ФПСК. Остаются актуальными проблемы охвата разных категорий профактивистов, превалирование консервативных методов обучения, слабая мотивация к профсоюзному образованию и др.



Директор УМЦ ФПСК Т. Федорова вручает профактивистам медучреждений свидетельства о прохождении курса обучения.

Поэтому Методический совет УМЦ ФПСК ставит задачи по разработке и реализации новых программ обучения профсоюзных кадров и актива, «заточенных» на изучение актуальных вопросов правоприменения трудового законодательства, организации систем оплаты и охраны труда, колдоговорного регулирования и др. Параллельно мы будем работать над повышением качества учебного процесса, его мобильности и эффективности, на основе инновационных подходов и современных информационных технологий.

И в этой работе УМЦ ФПСК очень рассчитывает на поддержку и понимание краевых отраслевых организаций профсоюзов. Ведь задача у нас общая - повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, которые, как известно, решают все, в том числе и будущее профсоюзного движения.

На злобу дня

КОЛЛЕКТОРСКИЕ АГЕНТСТВА - НЕ ПРИГОВОР!

Сегодня проблема «кредитной иглы», на которой из-за низких доходов «сидит» большинство сограждан, вышла в число острых социальных проблем России. «Райские кущи», которые обещают кредитные организации, часто оборачиваются настоящей ловушкой и беспределом коллекторов, способных лишить заемщиков не только последнего имущества, но и здоровья. О том, как защитить себя от коллекторских агентств, мы спрашивали у адвоката, члена Адвокатской палаты Ставропольского края А. Шипилова.

- Действительно, для современной России эта проблема очень болезненна. С одной стороны, у подавляющего большинства россиян доходы невелики, в основном одна зарплата, на которую без займов извне невозможно обеспечить себе и своей семье сносное существование. С другой, - на каждом углу нам агрессивно все продают. Вот и в банках на оформлении кредитных карт нередко сидят не специалисты, а менеджеры по продажам, не говоря уже о распродававшихся сомнительных организациях, предлагающих микрозаймы. Грамотно манипулируя человеческой психологией, они предложат вам «подмакнуть» кредитный договор, где мелким шрифтом прописаны драконовские условия, либо заявление по форме банка, в котором можно предоставить ложные сведения, что уже изначально подводит людей под мошенничество. И мы подписываемся под заведомо невыгодными условиями кредитования, ведь деньги нужны «здесь и сейчас»! И только через месяц, к дате платежа, начинаем понимать, в какую кабалу попали. А в банке это никому не интересно, поскольку «это же ваша подпись стоит под договором»! И это проблема не

только отдельно взятого Ставрополя и края, это проблема всей страны.

При этом мало кто задумывается над тем, что банковская система априори предполагает, что договор кредитования при соответствующих условиях окажется у коллекторов. Но когда вы, не дай Бог, задерживаете оплату кредита, то появление их не заставит себя ждать. И никакие ваши прежние аккуратные платежи и досрочное погашение сумм долга не помогут. Эти люди абсолютно «не заточены» на то, что к должнику нужно относиться уважительно. С разной степенью творческой выдумки они начинают на вас давить, безоговорочно и без решения суда определяв вас нарушителем договора и мошенником. Спектр методов воздействия широк - от постоянных звонков с угрозами, оскорблениями, расклеивания «обличающих» вас листовок до шантажа здоровьем близких, контактных лиц и т. д. вплоть до физического давления. И примеров таких «художеств» немало. Что делает должник в такой ситуации? Либо глубже падает в «долговую яму», либо - в петлю.

Но! Главное, если вы попали под «каток» коллекторов, - не



нужно бояться того, чего юридически нет, ведь эта «деятельность» находится вне закона, поскольку законодательно никак не урегулирована. И, кстати, первое, что их «выводит на чистую воду», - отсутствие договоров цессии (переуступки долга заемщика), который банк не может заключить без вашей подписи, если это не оговорено в вашем договоре займа.

Коллекторы это знают, поэтому неохотно идут на встречу с вами, на предоставление удостоверения документов, а предпочитают «трепать нервы» по телефону, сообщая вам, что банк направил их поработать с проблемным клиентом. Поэтому для начала вежливо попросите, чтобы коллекторы представились, предъявили удостоверение о своих полномочиях, и предупредите, что телефонный разговор записывается на диктофон.

Никто не спорит: если человек

не платит по кредитному договору, то он нарушает свои обязательства, а значит, юридически не прав. Но банки ведь не утруждают себя изучением причин, почему клиент не платит, - потерял ли он трудоспособность, работу или ему банально не выплачивают заработную плату, хотя в каждом кредитном учреждении есть сотрудники, работающие с просроченной задолженностью. Они, как правило, не грубят, но обещают передать документы в суд. Вот это вам и нужно - довести до официального и прозрачного рассмотрения дела. Но до этого следует направить в банк заказным письмом заявление с указанием причин, по которым вы не можете осуществлять платежи в определенное время, и попросить реструктуризировать долг. Если же договор передан в коллекторское агентство, то необходимо узнать, на каком основании они работают с вашим кредитным договором - это должен быть договор цессии или переуступки, но в соответствии с законом. Зачастую этого нет, а банки передают коллекторам документы в нарушение законодательства, просто, «чтобы с ними поработали». Также коллекторам нужно сказать о том, что для дальнейшего общения с ними вам нужна официально заверенная бумага - куда и когда явиться для разбора сложившейся ситуации. Следующий шаг - написать заявление с просьбой разорвать договорные отношения. Это будет еще один документ. Кроме того, я бы советовал придать гласность дей-

ствиям коллекторов, например, выложив записанный на диктофон разговор с ними на всевозможных интернет-форумах и в соцсетях. Банки ведь мониторят это все и стараются связаться с оставившим запись человеком. Все вышесказанное будет свидетельствовать о том, что вы не сидели сложа руки, а действовали. И если дело перейдет в стадию судебного разбирательства, вам будет, чем это подтвердить.

Говоря о судебной перспективе рассмотрения таких дел, приходится признать, что юридически доказывать факты психологического воздействия на человека со стороны коллекторов, как правило, сложно, и эта ситуация останется таковой, пока не будет принят закон, который поставит под госконтроль коллекторскую деятельность. А пока суд не на стороне должника, хотя в некоторых случаях даже снижает сумму долга, если видит, что банк необоснованно ее завысил. По крайней мере, он юридически фиксирует конкретную сумму, которую вам осталось выплачивать.

Некоторые говорят, что, мол, не платить по кредиту - позор. Наверное, они правы. Но я скажу так: если в этой ситуации оказался один, отдельно взятый человек, тогда да - позор, а когда она складывается повсеместно - это уже проблема государства, которую надо решать. Хочется надеяться, что закон о банкротстве физических лиц и рассматриваемый в Госдуме России законопроект о коллекторских агентствах помогут, наконец, разорвать этот «гордиев узел».

Более подробную консультацию вы сможете получить, обратившись к адвокату.

Профсоюзная жизнь

Профсоюзная аллея

Больше двух десятков ивовых деревьев посадили профсоюзные работники Пятигорска в разбитом у Комсомольского озера парке Победы. Так возникла одна из центральных аллей, ведущих к мемориальному комплексу, которую жители уже успели назвать «Профсоюзной».

Теперь с обеих ее сторон стоят таблички с надписью: «Деревья посажены в ознаменование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и 110-летия профсоюзного движения в России».

Как рассказали участники акции - руководители городских организаций профсоюзов работников народного образования и науки М. Акинфиева и жизнеобеспечения Н. Махова, профсоюзные организации курорта хорошо потрудились, начиная с получения разрешения главы Пятигорска Л. Травнева на разбивку аллеи до приобретения и высадки саженцев.

При этом будет нелишним напомнить, что в столице СКФО действуют 6 городских организаций отраслевых профсоюзов - работников здравоохранения, народного образования и науки, жизнеобеспечения, агропромышленного комплекса, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания, которые объединяют более 20 тыс. членов профсоюзов. Помимо своей главной функции - защиты прав трудящихся, они являются инициаторами и участниками нужных и полезных дел в Пятигорске, в том числе и нынешней акции.

Сегодня высаженные профактивом красавицы-ивы уже принялись и пошли в рост. Так в городе-курорте появилась и заняла достойное место первая профсоюзная аллея, посвященная 70-летию Великой Победы и 110-летию профсоюзного движения в России.

Е. БОРИСОВА.



(Слева направо) руководители городских организаций профсоюзов: здравоохранения - М. Синица, культуры - А. Тарасова, АПК - Н. Мусатова, госучреждений и общественного обслуживания - А. Ляхов, - высаживают ивы на Профсоюзной аллее.

ВИДЕТЬ ПРОФСОЮЗЫ В НОВОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

По итогам IX съезда ФНПР и съездов общероссийских профсоюзов их краевые организации проводят заседания своих коллегиальных органов, где определяют основные векторы работы по исполнению принятых съездами решений.

Так, участники пленума краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ были нацелены на конструктивный социальный диалог и ответственное отношение к будущему отечественного образования.

Поскольку, как подчеркнула председатель крайкома профсоюза Л. Манаева, качество реформирования отрасли зависит, прежде всего, от педагога и его социального самочувствия, то необходимо сосредоточить усилия на решении ключевой задачи - повышении качества его жизни, социального статуса, укреплении кадрового потенциала образовательных организаций. И, если говорить конкретно об оплате труда работников образования, которая, несмотря на принимаемые меры, продолжает оставаться невысокой, а дальнейшая ее индексация переложена на регионы, то необходимо всем вместе добиваться установления на федеральном уровне базовых ставок и окладов заработной платы, доведения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения.

В рамках системы отраслевого социального партнерства следует активнее участвовать в проведении независимой общественной оценки качества образования и аудита принимаемых документов, повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Составная часть этого процесса и ключевой приоритет деятельности крайкома - обеспечение безопасных и комфортных условий труда работников образования. В числе задач текущего момента - включение в нормативы финансирования мероприятий по охране труда, затрат на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда и др.

Сохраняя основные направления деятельности, необходимо сосредоточиться на внедрении новых форм социальной поддержки членов Профсоюза - таких, как предоставление услуг негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука», кредитного потребительского кооператива «Знание», добровольного медицинского страхования. Важно совершенствовать работу по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза.

Для реализации намеченного необходима эффективная работа всего профсоюзного актива, которая зависит от профессиона-

лизма и личной ответственности профсоюзных лидеров, комплексной подготовленности профсоюзных кадров. И, прежде всего, особую актуальность приобретает правовой и экономический менеджмент для квалифицированной работы с бюджетами разных уровней, экспертизы и совершенствования и экспертизы нормативной базы, мониторинга правоприменения в сфере образования.

- Мы должны предложить современный, передовой опыт, новые технологии подготовки профактивистов, - заявила профсоюзный краевой лидер



На пленуме СКО Профсоюза работников химических отраслей промышленности.

образовательной отрасли. - Работая с поколением пехт, нужно показывать профсоюз в новой перспективе, используя интернет, социальные сети, обеспечивая многоканальную обратную связь.

Не менее продуктивно шла работа и на пленуме краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, где говорили о внедрении стандартов достойного труда. И в частности речь шла об обеспечении его ключевых элементов - достойной оплаты и условий труда, занятости, социальных гарантий, соблюдения социально-трудовых прав работников химического комплекса Ставрополья.

Говоря о задаче № 1 - заработной плате, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Н. Гладкова отметила, что благодаря результативному социальному партнерству она растет ежегодно на 8 - 15% и по сравнению с прошлой пятилеткой увеличилась в среднем почти в полтора раза. На всех химических предприятиях, где профорганизация входит в состав краевой организации Профсоюза, нет задолженности по зарплате. В то же время вызывает беспокойство, что у некоторых категорий работников она ниже среднеставропольской.

- Зарботная плата на наших предприятиях должна быть предметом постоянного



Выступает председатель СКО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Л. Манаева.

анализа в профсоюзных организациях. Съездами ФНПР и Росхимпрофсоюза, генеральным и отраслевым тарифным соглашениями поставлена задача установления МРОТ на уровне потребительского бюджета. Поэтому борьба за достойную зарплату членов Росхимпрофсоюза должна быть продолжена на всех уровнях профсоюзной вертикали, - нацелила отраслевой профактив Н. Гладкова.

Для достижения этой цели необходимо прежде всего добиваться повышения эффективности коллективно-договорной работы, включения в колдоговоры норм отраслевого тарифного

соглашения, и прежде всего в сфере оплаты труда, социальных гарантий работников. Учитывая «вредную» специфику отрасли, особенно нужна принципиальная позиция профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда, которая должна обеспечить социальную справедливость в этом непростом вопросе. Значительное внимание на пленуме было уделено реформе пенсионного законодательства и необходимости проведения профсоюзными организациями большой разъяснительной работы в трудовых коллективах. Задачи, соответствующие вызовам времени, ставились и в области организационного укрепления краевой организации профсоюза и ее структур.

Большой практический интерес на обоих мероприятиях представляли и мнения выступавших в прениях профактивистов, которые делились интересными наработками в разных сферах профсоюзной деятельности. Их предложения учтены в итоговых постановлениях, где сформулированы основные направления работы краевых организаций профсоюзов работников народного образования и науки и химических отраслей промышленности в соответствии с решениями IX съезда ФНПР и съездов своих профсоюзов.

**Е. БАЛАБАНОВА,
Т. ЛАРИОНОВА.**

Наша юридическая консультация

Наступило лето - пора массовых отпусков, а вместе с ним - и нарушение права работников на отдых, на котором многие работодатели пытаются сэкономить, проявляя при этом настоящую выдумку и фантазию. На наиболее типичные обращения, поступающие в правовую инспекцию ФПСК, отвечает юрисконсульт правового отдела аппарата Федерации А. Рыбников.

- Знаю, что по Трудовому кодексу РФ положено 28 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Собрался поехать поехать в санаторий. Но директор разрешил мне отгулять только 10 дней, и то приказал ждать вызова, если понадобится. Что мне делать?

Михаил, Ставрополь
- В соответствии со ст. 115 и ст. 122 Трудового кодекса РФ, организация обязана ежегодно предоставлять работникам оплачиваемый отпуск продолжительностью не меньше 28 календарных дней.

Согласно ч. 1 ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска долж-

на быть не менее 14 календарных дней. Также ч. 2 ст. 125 ТК РФ устанавливает, что отзыв работника из отпуска допускается, но только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отсюда следует, что разделение отпуска на части, а также отзыв из него допускается только с письменного согласия работника.

- Хотела с детьми - младшими школьниками выбраться на море, но на работе сказали, что летом мне отпуска не выдать и денег на отпускные нет. Зачем тогда график отпусков, если все равно ничего не дадут?

Елена, Георгиевский район
- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первич-

ной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, который установлен ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ст. 123 ТК РФ).

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ч. 4 ст. 123 ТК РФ). К ним относятся: работники в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ); одинокие работающие мужчины, имеющие двух или более детей в возрасте до 12 лет (ст. 264 ТК РФ); мужья, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам (в период этого отпуска) (ч. 4 ст. 123 ТК РФ); женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет (п. 3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей»); иные категории работников (доноры, Герои России и т. д.), установленные как законода-

тельством, так и коллективным договором. В соответствии со ст. 136 ТК РФ оплата отпуска работодателем производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Поэтому, если у вас двое или больше детей до 12 лет, то ежегодный оплачиваемый отпуск вам должны предоставить в удобное для вас время.

- Директор объявил, что из-за кризиса все должны написать заявление на отпуск без содержания. Кто не напишет - уволят. Как быть?

Марина Сергеевна, Невинномысск

- Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Предоставление неоплачиваемого отпуска по инициативе работодателя трудовое законодательство не предусматривает. Таким обра-

зом, в вашей ситуации действия работодателя по увольнению из-за отказа написать такое заявление будут незаконны.

Дополнительно разъясняем, что если работодатель не обеспечивает работников необходимым объемом работ, то это считается простоем, и согласно ч. 1 ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

При невыполнении работодателем требований трудового законодательства вы можете обратиться для защиты своих прав в комиссию по трудовым спорам своей организации, Государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд, а также в профсоюз, если в нем состоите.

За более подробными консультациями обращайтесь в правовую инспекцию Федерации профсоюзов Ставропольского края по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, телефон: (8652) 35-26-66.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА ОТДЫХ!

Отчеты и выборы

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ СТРОИТЕЛЕЙ!

В краевых отраслевых организациях профсоюзов полным ходом идут «большие отчеты и выборы». Соответствующие конференции провело более половины членских организаций ФПСК. Наш рассказ о VI отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ, в работе которой приняли участие председатель ФПСК В. Брыкалов, Президент Союза строителей (работодателей) СК В. Кудрявченко, глава Совета НП (СРОС СК) Н. Стаценко, лидер Краснодарской краевой организации профсоюза работников строителей С. Кривушичев, руководители предприятий отрасли.



Подводя итоги прошедшей пятилетки, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ Н. Дмитриенко отметила, что она была нелегкой для строительного комплекса страны и края. Медленный рост экономики, низкая платежеспособность заказчиков, недостаток финансирования, сдерживающий работу строительных организаций, нынешние социально-экономические реалии негативно сказались на уровне жизни членов профсоюза и их семей.

В этой ситуации крайком профсоюза проводил последовательную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, организации общественного контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий их труда, организационному укреплению и росту профсоюзных рядов в краевой отрасли. Важным этапом в этой работе стало заключение в прошлом году нового краевого отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов СК на 2014 - 2016 годы. Значительное внимание уделялось правовой защите членов профсоюза, проводимой в сотрудничестве с ФПСК.

Совместные усилия сторон социального партнерства позволили добиться повышения оплаты труда ставропольских строителей с 16 тыс. руб. в 2010 году до 24 тыс. руб. в 2014 году, чему в немалой степени способствовала и реализация коллективных договоров, заключенных в 90% первичных профсоюзных организаций.

Однако, несмотря на принимаемые меры, в строительной сфере края еще немало нарушений трудового законодательства. Имеют место случаи снижения численности членов профсоюзов, которая обусловлена не только кризисными явлениями в отрасли, но и недостатками и нереализованными возможностями в профорганизациях. Поэтому Н. Дмитриенко призвала сплотить профсоюзные ряды для выполнения главной задачи - защиты социально-трудовых прав работников строительного комплекса Ставрополья. Она также расставила важные акценты в направлении укрепления организационно-финансового единства, обучения профсоюзных кадров и актива, молодежной и информационной политики.

Выступивший затем председатель ФПСК В. Брыкалов дал положительную оценку деятельности краевой организации профсоюза, напомнил о важности ее обратной связи с первичными профорганизациями и призвал отраслевой профактив и дальше следовать основным принципам профсоюзной деятельности - единству, солидарности и справедливости.

Высоко оценили работу крайкома и социальные партнеры. Так, президент Союза строителей СК В. Кудрявченко особо отметил опыт конструктивного взаимодействия в вопросах обеспечения прав ставропольских строителей на достойный и безопасный труд.

По итогам заседания было принято постановление, в котором нашли отражение прозвучавшие в прениях предложения профактива по совершенствованию работы краевой организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов. Возглавлять ее делегаты конференции вновь доверили Н. Дмитриенко.

Т. ЛАРИОНОВА.

Как живешь, первичка?

НАШЕ БОГАТСТВО - ЛЮДИ

Старейшему сельскохозяйственному предприятию Ставрополья - ООО «Колхоз-племзавод имени Чапаева» Кочубеевского муниципального района исполнилось 85 лет. Отдавая должное его заслугам, поздравить юбиляра приехали Губернатор Ставропольского края В. Владимиров, председатель Совета директоров ООО «СтавропольАгроСоюз» А. Сагал и другие высокие гости. В чем секрет успеха, мы узнавали, побывав в хозяйстве.

Колхоз-племзавод пережил немало. В его трудовой летописи было все - трудные годы коллективизации, Великой Отечественной войны, слава колхоза-миллионера советских времен, лихие 90-е... Но хозяйство с честью преодолело все сложности и уверенно смотрит в будущее. Сегодня это крупное многоотраслевое сельхозпредприятие, ежегодно возделывающее 10,6 тыс. гектаров пашни и производящее 5,8 тыс. тонн молока и 330 тонн мяса крупного рогатого скота, по праву является одним из наиболее успешных не только в крае, но и в стране.

В основе трудовых успехов, как еднородушно подчеркивали мои собеседники - директор сельхозпредприятия Е. Кальникий, который родился в родном колхозе и связал с ним свою жизнь, и председатель профкома с 33-летним стажем В. Манджиев, всегда была забота о людях. Главным документом, регламентирующим эту совместную деятельность, является коллективный договор, в работе над которым профсоюзный комитет учитывает мнения профгруппиров и работников 7 производственных участков. Итоговый вариант формируется сторонами комиссии по заключению коллективного договора, созданной на паритетных началах из представителей администрации и профорганизации. При этом, как отмечает руководитель колхоза, профком всегда имеет активную позицию, нередко отстаивая ее в кабинете директора. Вот и в новый колдоговор, который будет заключаться в следующем году, профсоюз уже готовит свои предложения.

Конечно, самое пристальное внимание в документе уделено оплате труда. Она в хозяйстве сдельно-премиальная и зависит от реального вклада каждого работника в общий результат. Все детали и нюансы этой системы, особенно в период ответственных сельскохозяйственных кампаний, когда формируется основной заработок колхозников, четко прописаны в положении об оплате труда. Причем, по словам профсоюзного лидера В. Манджиева, ее размер ежегодно пересматривается по категориям работников в сторону увеличения. В результате средняя заработная плата в хозяйстве по итогам 2014 года сложилась выше среднекраевой.

Отдельная тема - ряд социальных гарантий в коллективном договоре, которыми может похвастаться далеко не каждое предприятие. Например, оказание материальной помощи работникам на оплату медицинских операций, предоставляемой в размере среднего заработка по ходатайству профкома. Не менее важно, что они имеют возможность за счет средств колхоза поехать и отдохнуть в санаториях Кавминвод, на море и в горах, а счастливицы, премированные за качественный труд на ежегодно организуемом при участии профкома Дне урожая, - даже за границу.

Особая забота администрации и профорганизации - создание безопасных и комфортных условий труда на предприятии. Так, колхозники обеспечиваются спецодеждой и обувью, проводятся ме-



Социальный диалог в действии. Справа директор ООО «Колхоза-племзавода имени Чапаева» Е. Кальникий, слева - председатель ППО В. Манджиев.

досмотры, «вредникам» предоставляются положенные по закону социальные гарантии. Хозяйство одно из первых в районе провело аттестацию рабочих мест. Расходы на мероприятия по охране труда в пересчете на одного человека составили свыше 6 тыс. руб. Контроль за соблюдением норм трудового законодательства и коллективного договора, помимо инженера по охране труда В. Здрозаева, обеспечивают и профсоюзные уполномоченные по охране труда на производственных участках. А сам председатель профкома В. Манджиев, на котором лежит основная ответственность по организации трудового соревнования между участками во время ответственных сельхозкампаний, лично объезжает культстаны и проверяет состояние условий труда работников. В итоге на каждом из них работают столовые, где людей 2 раза в день за символическую плату кормят вкусной домашней едой, комнаты отдыха и душевые, а боевой дух поднимает агитбригада из местного Дома культуры. Многое делается для пенсионеров.

Забываются здесь и о здоровом образе жизни работников. Так, по инициативе и непосредственному участию профсоюзной организации ежегодно проводятся внутриколхозные спартакиады. На построенном сельхозпредприятием стадионе тренируются не только все желающие, но и футбольная команда колхоза, которая не раз становилась победителем районных футбольных баталий. И вновь главный вдохновитель и организатор - председатель профсоюзного комитета В. Манджиев.

Видя такую заботу, люди трудятся с полной отдачей сил, причем целыми семейными династиями, охватывающими несколько поколений чапаевцев, и каждая - на особом счету в профсоюзной организации. Именно они - Шикуновы, Жуки, Ярошенко, Драных, Серба и другие (а среди них есть и Герои Соцтруда, и полные кавалеры Орденов Трудовой славы, и почетные работники сельского хозяйства), составляют главное богатство преуспевающего предприятия. Наглядным подтверждением результативности такой политики социального партнерства является возвращающаяся после обучения молодежь, которую привлекает сюда не только новая техника и технологии, солидная социальная поддержка, но и кадровый рост. Ведь при назначении на должности руководителей разных звеньев преимущество отдается местным молодым специалистам, хорошо знающим работу в хозяйстве. В их числе и сам директор кол-

хоза Е. Кальникий, кстати, тоже представитель уважаемой семейной династии:

- Когда я был назначен руководить предприятием, люди пришли ко мне с просьбой сохранить профсоюзную организацию, - рассказывает Евгений Александрович. - И она работает, ведь без профсоюза невозможно говорить о людях. Первое, куда они идут, - это к Виктору Ивановичу.

Такая оценка профсоюзной работы со стороны руководства сельхозпредприятия совпадает с мнением трудового коллектива, все члены которого (а их более 600 человек) состоят в профсоюзной организации, знают и уважают ее лидера В. Манджиева. Признанием многолетних заслуг профорганизации, которая все эти годы идет плечом к плечу с тружениками колхоза и является одной из лучших в краевой организации Профсоюза работников АПК, являет ряд наград. Среди них и Почетная грамота Общероссийского профсоюза, причем председатель ЦК Н. Агапова лично приезжала знакомиться с работой предприятия и его профкома.

Однако, предвидя возможный скепсис со стороны некоторых читателей, сразу скажу: никакой идиллии здесь нет. Это капитализм, а не лубочная картинка из советских времен. И директор Е. Кальникий не скрывает, что за всем, что делается в социальном плане (в том числе и помощь в содержании социальных объектов, создание конно-спортивной школы, строительство церкви, стадиона и др.), стоит вполне прагматический расчет: не вложись в человеческий капитал - не получишь и сегодняшних результатов.

Главное, чтобы при таком прагматизме сельские труженики не стали «колесиками» и «винтиками» потогонной системы, заточенной на извлечение прибыли. Но мне показалось, что в хозяйстве смогли найти разумный баланс между интересами собственника и наемных работников. Поэтому вполне рациональна и позиция председателя профкома В. Манджиева:

- Считаю, что профсоюзу, особенно в современных экономических условиях, нужно уметь вести аргументированный диалог с работодателем. И профсоюзная организация может и должна быть ему первым помощником, когда дело касается защиты интересов работников.

В колхозе-племзаводе имени Чапаева так оно и есть. Дай Бог, чтобы было и дальше. А многим профсоюзным лидерам хотелось бы пожелать побольше такого профсоюзного влияния и профсоюзных традиций.

Е. БАЛАБАНОВА.

Активная молодежь - залог сильных профсоюзов

В Сочи состоялся семинар-совещание, посвященный подготовке и проведению Всероссийского конкурса-форума ФНПР - «Профсоюзный мастер-2015». В его работе приняли участие около 70 специалистов членских организаций ФНПР по работе с молодежью, члены Молодежного совета ФНПР, представители профсоюзной молодежи из Республики Беларусь, Таджикистана, Казахстана и Молдовы. ФПСК на форуме представлял главный специалист организационного отдела аппарата Федерации А. Коржов.

В течение трех дней ребята занимались в группах, обменивались мнениями о путях повышения мотивации к профчленству среди молодежи, эффективности реализации молодежной политики профсоюзов, участвовали в тренингах и мастер-классах.

В ходе панельной дискуссии они задали целый ряд вопросов зам. председателя ФНПР Г. Келехсаевой, касающихся обучения профсоюзной молодежи, создания из ее лучших представителей реального кадрового резерва, мотивации молодых профактивистов к профессиональной профсоюзной деятельности. Дав исчерпывающие ответы, она, в свою очередь, обратила внимание на то, что сегодня молодежь должна заниматься не только развлекательными мероприятиями (хотя и это неплохо),



но «труд сегодня определит тот мир, в котором будут жить наши дети».

По мнению А. Коржова, это мероприятие, прошедшее на высоком содержательном уровне, послужит новым импульсом к активизации молодежной политики профсоюзов.

Т. ЛАРИОНОВА.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ ВСЕХ

В самом центре курортной зоны Кисловодска расположилось уникальное учреждение профсоюзов - Кисловодская бальнеогрязелечебница. И если в регионе предпринимаются лишь первые шаги по созданию на Кавказских Минеральных Водах крупных медицинских центров, у профсоюзов такой комплекс уже работает, заслужив право быть общекурортным центром здоровья для всех.

И это не преувеличение. Профсоюзный гигант, концентрируя на своей базе ключевые объекты оздоровительной инфраструктуры Кислых Вод - Курортную поликлинику, Октябрьские нарзанные ванны, бюветы двух минеральных источников, а также нарзанокачку и два зональных нарзанохранилища, обеспечивает полный цикл санаторно-курортных мероприятий, с помощью которых здесь успешно лечат заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем, органов дыхания и пищеварения, эндокринной и мочеполовой сферы.

Начнем наш мини-обзор с Курортной поликлиники, живописно расположенной на одноименном главном бульваре города, в старинном особняке, который помнит знаменитые музыкальные вечера С. Рахманинова и другие яркие события из жизни старого Кисловодска. Сегодня это учреждение, оснащенное современным медицинским оборудованием, выполняет функции общекурортного лечебно-диагностического центра, где вам проведут всестороннее обследование высококвалифицированные специалисты практически всех врачебных специальностей. В централизованной лаборатории обеспечивается около 100 видов клинических, биохимических, иммунных исследований. Отдельно следует сказать о действующем на базе поликлиники единственном в городе пульмонологическом отделении, где, сочетая уникальные природные факторы и передовые медицинские технологии, дарят здоровье пациентам с недугами дыхательной системы.

При этом будет нелишним отметить, что этот диагностико-амбулаторный центр, имеющий в том числе и дневной стационар, принимает не только отдыхающих из санаториев, но, прежде всего, и неорганизованных курортников (кому путевки в них не по карману) и население Кисловодска и КМВ по программам обязательного и добровольного медицинского страхования, а также всех желающих - по платным услугам, стоимость которых заметно ниже сложившихся на курорте.

Вместе с отдыхающими кисловодских здравниц они и составляют основной контингент посетителей знаменитых Октябрьских ванн, функционирующих на Курортном бульваре с 1926 года и накопивших солидный опыт санаторно-курортного оздоровления. Говоря о целом спектре предлагаемых в них водолечебных процедур, хотелось бы обратить внимание на следующую существенную деталь. Кисловодская бальнеогрязелечебница - это не только из-

вестное каждому курортнику отделение минеральных ванн, но и единственная в городе организация, которая снабжает все санаторно-курортные учреждения Кисловодска главным бальнеологическим ресурсом - нарзаном, с раннего утра и до вечера обеспечивая его бесперебойную и безаварийную подачу. При этом, в отличие от аналогичных процедур в здравницах, нарзан в БГЛ, находящейся в непосредственной близости от скважины и нарзанохранилища, является наиболее концентрированным по содержанию углекислоты и минералов. Не менее важно и то, что и настоящую общую грязь (наряду с другими грязевыми процедурами) на курорте можно получить также лишь в одном месте - в грязелечебном отделении учреждения. Помимо взрослых, здесь всегда ждут и маленьких пациентов, для которых работает целое детское отделение. Кроме того, к вашим услугам - все виды функциональной диагностики и ультразвуковых исследований на современном оборудовании ведущих российских и зарубежных производителей.

Отдельно следует отметить, что в составе бальнеогрязелечебницы функционируют 2 общекурортных питьевых бювета - №№ 5 и 23, подающих всем желающим (причем бесплатно и ежедневно с утра до вечера!) чудодейственные сульфатные и доломитные нарзаны, которые по своим вкусовым качествам и газонасыщенности - самые популярные в Кисловодске.



Курортная поликлиника Кисловодской БГЛ.

Помимо перечисленного, в отделениях БГЛ вам предложат ингаляции, электро- и светолечение, различные виды массажа, лазеро- и баротерапию; специальные процедуры в ЛОР, глазном, гинекологическом, урологическом и хирургическом кабинетах, в центре гастроэнтерологии. Исцелить недуги обязательно помогут иглорефлексотерапия, мануальная терапия, сауна с нарзанной купелью, гидромассаж и др.

Поэтому неудивительно, что высокий оздоровительный эффект от услуг Кисловодской бальнеогрязелечебницы вкпе с продуманной ценовой политикой, ориентированной на широкие слои населения,

ежегодно привлекают сюда тысячи людей, которые едут со всех уголков России и ближнего зарубежья. И создание такого Центра здоровья, действительно доступного для ВСЕХ, как рассказывает директор-главный врач учреждения М. Шатров, заслуженный врач РФ, отдавший санаторно-курортной отрасли Кисловодска 40 лет жизни, стало возможным благодаря своевременному решению собственников - ФНПР и ФПСК, которое позволило не только выжить, но и учесть все преимущества такого укрупнения, сконцентрировать силы и средства для дальнейшего развития.

- Оценивая пройденный с 2004 года путь, уже можно сказать, что наше учреждение сложилось в его нынешнем виде и, пройдя все испытания, заняло лидирующие позиции на курорте и уверенно движется вперед, - подчеркивает руководитель, возглавивший бальнеогрязелечебницу с первых дней ее создания.

Главной движущей силой всех позитивных процессов в БГЛ и одним из главных ее достижений М. Шатров (кстати, представитель известной в городе и на КМВ династии врачей) называет свой большой и трудолюбивый коллектив, который удалось не только сохранить, но и привлечь в него молодых профессионалов. Сегодня в объединении трудятся 2 заслуженных врача РФ, 1 доктор и 4 кандидата медицинских наук, а большинство врачей и медсестер аттестованы по высшей и первой категории. И коллектив, будучи новаторским, творческим и спортивным (чему в немалой степени способствует профсоюзная организация и заключенный с нею коллективный договор), на достигнутом не останавливается, а постоянно работает над повышением качества санаторно-курортных услуг и укреплением конкурентоспособности своего учреждения. Так, к примеру, родилась идея проведения на базе Курортной поликлиники предрейсового освидетельствования водителей, периодических и профилактических осмотров, выдачи по их результатам справок для ГИБДД, вуза, на работу, на владение оружием и др. Следующим шагом стало заключение договоров на медобслуживание работников ведущих организаций города по полисам добровольного страхования.

Когда тенденции курортного рынка высветили востребованность малых гостиниц с недорогим лечением, на базе Курортной поликлиники, вблизи от основных исторических, культурных и природных достопримечательностей, открылась настоящая изюминка БГЛ - мини-гостиница «Курортная» на два десятка мест. А если к этому добавить еще и разрабатываемые дополнительные сервисы (от парковки, банкомата и аптеки до тренажерного зала и сувенирных лавок), можно с уверенностью сказать, что этот маркетинговый ход стал настоящей наход-



Директор - главный врач Кисловодской БГЛ М. Шатров (в центре первого ряда) с коллективом Октябрьских ванн.

кой для тех, кто ценит преимущества бюджетного отдыха (проживание от 600 рублей в сутки) и лечения со всеми удобствами и заботливым отношением персонала.

Будучи социально ориентированным учреждением и конкретными делами подтверждая свой имидж Центра здоровья для всех, Кисловодская бальнеогрязелечебница к тому же активно занимается благотворительностью, участвует в реализации городских социальных программ. В рамках мероприятий к 70-й годовщине Победы на базе БГЛ оздоровлено 20 ветеранов Великой Отечественной войны по ходатайству администрации курорта.

Конечно, нынешние результаты были бы невозможны без поддержки собственников и их управляющей компании - ООО «Курортное управление» (г. Кисловодск), считает главный врач Кисловодской бальнеогрязелечебницы. Так, в течение последних лет холдинг профсоюзных здравниц выделил миллионы рублей на ремонт резервуаров, содержание питьевых бюветов, приобретение нового медоборудования. При поддержке Курортного управления реализованы многие инициативы БГЛ. Оказывается помощь в профессиональной подготовке персонала. Внедряются современные технологии сервиса, и в частности медико-информационная система, позволяющая сделать процесс назначения процедур оперативным и удобным.

И «точек роста» еще немало, подчеркивает М. Шатров, ставя перед своим коллективом задачу создания современного и многофункционального оздоровительного комплекса для всех. Без сомнения, она будет выполнена, ведь кому, как не профсоюзам, понимать, что, кроме них, серьезно и системно думать о массовом оздоровлении россиян пока никому.

Е. БАЛАБАНОВА.

ВОТ И ЛЕТО ПРИШЛО!

Профактивисты Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения не словом, а делом показали сплоченность трудовых коллективов, участвуя в творческих и спортивных соревнованиях.



Профсоюзная рыбалка.

Так, команды газораспределительных организаций Ставрополя с блеском продемонстрировали свои творческие таланты в конкурсе на лучшее национальное подворье, организаторами которого выступили работодатели и краевой комитет профсоюза.

И, надо отметить, конкурсанты постарались представить каждое подворье с учетом национального колорита своей малой родины, дополнив «картинку» продуманным убранством, яркими костюмами и вкуснейшей кухней. Так, например, «Светлогорский газ» показал шумное казачье сватовство, а «Туркменский газ» - красочные обычаи туркменской свадьбы.

В итоге безоговорочным лидером творческого сорев-

нования стал «Ставропольгоргаз», представивший на суд жюри сразу два подворья - русское и кавказское. Все победители получили денежные призы. Завершился соревновательный день дискотечкой и праздничным фейерверком.

А для большого и дружного коллектива «Ставрополькрайводоканала» администрация ГУПа и краевая организация профсоюза впервые организовали настоящую профсоюзную рыбалку. В соревнованиях приняли участие 25 команд от филиалов предприятия со всего Ставрополя, причем в составе каждой были не только заядлые рыбаки-мужчины, но и поклонницы этого вида досуга среди женщин.

Основательно зарядившись положительными эмоциями при проведении для них большой развлекательной программы, наиболее активные рыбаки уже вечером



Конкурс национальных подворий.

апробировали клев и наварили ароматной ухи для себя, членов своих команд и болельщиков.

Ранним утром следующего дня началась конкурсная рыбная ловля, за каждой из команд был закреплен судья. Кстати, самыми азартными рыбаками и болельщиками опять же были женщины, которые с восторгом вытаскивали

рыбу из воды. В результате яркой спортивной борьбы первенство вали работники Минераловодского «Водоканала», наловившие за 3 часа почти 4,5 кг рыбы. Победителям вручены кубки и денежные призы, а каждый из участников, независимо от улова, был отмечен дипломом соревнования.

Т. ЛАРИОНОВА.

Знай наших!

ЭЛЕКТРОМОНТЕР «СТАВРОПОЛЬЭНЕРГО» ПОБЕДИЛ ТЕЛЕВИЗИОННЫХ ЗНАТОКОВ

Вопрос электромонтера по испытаниям и измерениям службы изоляции и защиты от перенапряжений Восточных электрических сетей филиала МРСК Северного Кавказа - «Ставропольэнерго», члена профсоюза А. Камынина поставил в тупик знатоков известного телевизионного клуба «Что? Где? Когда?» во время эфира программы 4 апреля нынешнего года.



За отведенное время они так и не смогли правильно ответить на его вопрос, и солидный денежный приз отправился в город Георгиевск Ставропольского края, где проживает и трудится победитель. Задание было нелегким и касалось приспособлений, созданных конструкторами грузового автомобиля ГАЗ-66. Такую модель в стране выпускали с 1964 по 1999 годы. Об этом рассказал зрителям и игрокам специальный сюжет, который был снят к этому вопросу корреспондентами программы. В нем демонстрировались странные

крючки, которые конструкторы грузовика разместили в водительской кабине по паре возле каждой двери. Игрокам предстояло ответить на вопрос: с какой целью они были созданы? В итоге они неверно предположили, что с их помощью водитель крепил шторы, прячась от солнца.

На самом деле все грузовые автомобили этой модели, как прозвучало в правильном ответе, конструкторы оснастили брезентовыми гамаками, чтобы водитель имел возможность отдохнуть в кабине, и крючки предназначались для крепежа необычного спального места.

По словам А. Камынина, этот вопрос был отправлен на передачу «Что? Где? Когда?» полтора года назад, но в эфир попал только 4 апреля. Придумать задание для знатоков подтолкнула любознательность: во время службы в армии Андрей, имея дело с автомобилями указанной модели, как-то не обращал внимания на крючки в водительской кабине. А когда пришел работать в Восточные электросети в службу изоляции и защиты от перенапряжений, то заинтересовался их предназначением. Дело в том, что в автомобиле ГАЗ-66 у георгиевских энергетиков размещена передвижная электротехническая лаборатория. И хотя брезентовый гамак давно уже снят и не используется по назначению, крючки все еще остаются на своих местах. Так смекалка и любопытство не только прославили георгиевского электромонтера на всю страну, но и принесли хорошую прибавку в семейный бюджет.

М. АЛЕКСЕНКО,
начальник отдела по связям
с общественностью филиала
ОАО «МРСК Северного Кавказа» -
«Ставропольэнерго».

Тест

НАСКОЛЬКО ВЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫ?

Одни люди достигают поставленных целей во что бы то ни стало, другие же, опасаясь конкуренции, отступают при первых же трудностях. А насколько конкурентоспособны вы? Чтобы узнать это, пройдите наш тест.

1. В одном из магазинов вы захотели купить понравившуюся вещь. Но поскольку не было денег, то пришлось отправиться за ними домой. Когда вы вернулись в магазин, эту вещь уже рассматривал другой покупатель. Что вы сделаете в этом случае?

- а)** настойчиво просите отдать вам вещь;
- б)** отправляетесь к руководству магазина, чтобы оно разрешило этот вопрос;
- в)** не препятствуете покупке, но просите продавца помочь вам сделать новый выбор.

2. Вы с подругой играете в теннис. Счет - ничья. Будете ли вы продолжать игру, если чувствуете свою силу?

- а)** продолжите играть, пока не выиграете;
- б)** сначала будете ей поддаваться, чтобы она потешила свое самолюбие, но потом сделаете все, чтобы выиграть;
- в)** решите поддаться, несмотря на то, что играете гораздо лучше.

3. Освободилось место, о котором вы так долго мечтали. Но на него претендует и ваш коллега. Как вы поступите?

- а)** разработаете план действий по устранению конкурента;
- б)** поразмышляете над тем, готовы ли вы занять этот пост;
- в)** ничего не сделаете и доверитесь воле случая.

4. Представьте, что совсем недавно

вам удалось завершить какой-то важный для фирмы проект. На собрании директор хвалит всех, кроме вас. Что вы сделаете в этом случае?

- а)** расскажете ему о своем вкладе в общее дело;
- б)** попытаетесь сообщить эту информацию через своего непосредственного начальника;
- в)** просто порадуетесь тому, что проект понравился.

5. Вместе с приятелем вы решаете заняться плаванием, но в процессе выясняется, что он гораздо выносливее вас. Вы:

- а)** будете больше тренироваться, чтобы догнать приятеля;
- б)** просто радуетесь его успеху, не забывая при этом усиленно тренироваться;
- в)** постоянно хвалите его и настраиваете на покорение новых вершин.

6. Ваша подруга предлагает заняться с ней спортом, чтобы похудеть. Через какое время выясняется, что она похудела больше. Что вы предпримете?

- а)** усилите физическую нагрузку и сядете на диету;
- б)** несколько увеличите физическую нагрузку, чтобы сжечь больше калорий;
- в)** не задумываетесь над происшедшим, вместе порадуетесь общим успехам.

7. После долгой разлуки вы встречаетесь с давним другом, который тут же начинает рассказывать о своих достижениях. Вы:

- а)** не станете слушать и начнете рассказывать о своих новостях;
- б)** просто сравниваете ваши успехи, сидя в кафе за чашечкой кофе (бутылкой пива);
- в)** искренне радуетесь за него, хваля за то, что он многого добился.

Полезные советы



ЕЩЕ РАЗ О ПОЛЬЗЕ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ

Наступило лето, а значит, можно, наконец, насладиться овощами и фруктами, которые нам дарит природа для здоровья, молодости и красоты. Наш рассказ об их полезных свойствах.

Ни для кого не секрет, что в растительных продуктах содержится огромное количество витаминов, минералов, клетчатки и других веществ, необходимых для правильного функционирования человеческого организма. Фрукты и овощи включают в себя способность укреплять иммунитет человека, защищать организм от различных заболеваний. Большим плюсом является содержание в них антиоксидантов - веществ, которые замедляют процесс старения организма.

Витамин А в большом количестве содержится в помидорах, моркови, петрушке, персиках, абрикосах. Витаминами группы В богаты бобовые и картофель. Витамин С содержится в красном сладком перце, в цитрусовых, яблоках, капусте, зеленом луке. Источником витамина Е являются капуста, морковь, картофель, шпинат, облепиха. Витамин К содержится в цветной и брюссельской капусте, в томатах и зелени, а витамин Р - в апельсинах, лимонах, винограде, капусте, черной смородине и малине.

О пользе овощей и фруктов также можно судить по их цвету. Так, плоды желтого цвета богаты каротиноидами, которые укрепляют сердечно-сосудистую систему человека. К ним относятся желтые яблоки, абрикосы, персики, дыни, бананы, ананасы, цветная капуста, кукуруза. Овощи и фрукты оранжевого цвета содержат бета-каротин, который является сильным антиоксидантом и обладает антираковыми свойствами. Это морковь, манго, тыква, облепиха и др. Красный цвет говорит о наличии в овощах и фруктах флавоноидов, которые защищают организм от воздействия свободных радикалов, позволяя человеку дольше сохранять молодость и привлекательность. Красные плоды также помогают снять воспаление мочевыводящих путей и снизить риск образования раковых опухолей. Это красные яблоки, арбузы, вишня, гранат, клубника, малина, клюква, помидоры, свекла и др.

Зеленые овощи и фрукты содержат хлорофилл, магний, калий и кальций, которые улучшают процесс пищеварения, укрепляют нервы и т. д. Они также богаты витаминами А, В, С. Зеленый окрас имеют некоторые яблоки, киви, авокадо, огурцы, капуста, горох, шпинат, сельдерей, салат. Плоды сиреневого цвета - черника, голубика, ежевика, виноград,

сливы, баклажаны также являются источником антиоксидантов, замедляющих процесс старения и оказывающих противомикробное действие.

Овощи поставляют в организм человека не только витамины, но также минеральные вещества - такие, как железо, магний, фосфор, кальций, калий и др. Более того, овощи и фрукты содержат в себе органические кислоты и эфирные масла, которые, улучшая процесс пищеварения, способствуют лучшему усвоению более тяжелой пищи, например, мяса.

Еще одно положительное качество овощей и фруктов - это их низкая калорийность, что делает их неотъемлемой частью диет и лечебного питания людей, страдающих от избыточного веса.

Чтобы в овощах и фруктах сохранялось большее количество витаминов, нужно уметь правильно хранить их и готовить. Больше всего полезных веществ содержится в свежих и замороженных овощах. Негативно сказывается на овощах и фруктах термальная обработка и воздействие сахара. Почти полностью овощи теряют витамины в процессе варки и приготовления под прессом. К примеру, сваренная капуста, а также вареный или жареный кабачок практически не приносят человеческого организму пользы. Гораздо меньший вред в процессе термальной обработки испытывают на себе морковь, свекла, чеснок, зеленый горошек и сельдерей. Самым лучшим способом приготовления овощей считается готовка в микроволновой печи с добавлением минимального количества жидкости, а также пароварение и жарка на гриле или плоской металлической поверхности без добавления масла.

Для сохранения наибольшего числа полезных веществ овощи рекомендуют мыть, чистить и нарезать непосредственно перед процессом приготовления. Морковь, картофель, свеклу лучше очищать уже после варки. Не следует помещать овощи в воду до того, как она закипит. Любую зелень стоит добавлять в блюда уже перед подачей еды на стол.

Хранить фрукты и овощи рекомендуют следующим образом. Картофель и морковь необходимо поместить в темное, прохладное, сухое место. Другие овощи, фрукты и зелень лучше хранить в полиэтиленовых пакетах на нижнем ярусе холодильника.

Для того чтобы их употребление действительно оказывало благотворное влияние на организм человека, необходимо соблюдать выше перечисленные правила хранения, промывки, консервирования, готовки.

По материалам сайта on-woman.com

«Вестник профсоюзов Ставрополья»

Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 22.06.2015 г. Заказ № 895. Подписано в печать: по графику - в 16.00, фактически - в 16.00.
Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.