

Читайте в номере:

Социальное партнерство

На то и комиссия, чтобы «карьс не дремал»

О заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 2

Гость номера

Мы выбрали сохранение и выполнение обязательств перед людьми

Интервью с зам. председателя Правительства Ставропольского края - министром финансов СК Л. Калининко

стр. 3

Профсоюзная жизнь

Права медиков - под контроль профсоюза!

О пленуме краевой организации профсоюза работников здравоохранения

стр. 4

Учебно-методический центр
ФПСК

Наш приоритет - профессионализм профсоюзных кадров

стр. 5

Координационные советы

Чем будем мотивировать?

О заседании координационного совета организаций профсоюзов Изобильненского муниципального района

стр. 5

Как живешь, первичка?

Мы свой выбор сделали и не пожалели

стр. 6

Наша юридическая
консультация

Чтобы праздник не испортили

стр. 6

Свежий взгляд

Нужно менять подходы

стр. 7

Итоги конкурса

Повара соревновались на «ура!»

О конкурсе профессионального мастерства среди работников предприятий общепита Ставропольского крайпотребсоюза

стр. 7

Молодежная страничка

Профсоюзный КВН

стр. 8

Итоги года

СВОИХ ПОЗИЦИЙ СДАВАТЬ НЕ СОБИРАЕМСЯ

Завершается 2015 год. О том, каким он был для профсоюзного движения Ставрополья, мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов края В. Брыкаловым.

- Это был сложный и динамичный год, насыщенный важными событиями. Год 70-летия Великой Победы, IX съезда ФНПР, ее 25-летия и 110-летия российского профсоюзного движения. Для нашей Федерации это еще и год проведения XXVI отчетно-выборной конференции, а также предшествовавших ей и практически завершившихся отчетов и выборов в членских организациях. И, конечно, важной вехой нашей деятельности стала работа над новым трехсторонним соглашением между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья на 2016 - 2018 годы.

Отчетно-выборная кампания в краевых отраслевых организациях профсоюзов показала, что у нас есть подготовленный и работоспособный актив, который может выполнять поставленные задачи в нынешней непростой обстановке и имеет свой взгляд на решение проблем профсоюзного движения. Значит, мы движемся в правильном направлении, делая ставку на профессиональные кадры, знающие свое дело. На мой взгляд, существенную роль в этом процессе играет Учебно-методический центр ФПСК, активная и разносторонняя деятельность которого с этого года осуществляется на основе лицензии министерства образования и молодежной политики СК.

Если говорить о нашей отчетно-выборной конференции, то, безусловно, она прошла под знаком IX съезда ФНПР. Но основное внимание мы уделили уровню жизни ставропольских работников, что и вчера, и сегодня, и завтра - наша святая обязанность и главная задача. Сегодня завершена аналитическая работа, сформирован план практических действий по выполнению решений съезда и конференции, в котором содержатся конкретные и понятные пути достижения заявленных целей.

Еще одна тема, над которой мы работали, - о месте наших структур в городах и районах края. Нам важно знать их самочувствие, отработать четкое их взаимодействие на всех уровнях, а главное - не только быть готовыми оказать им помощь и поддержку, но и брать на себя ответственность за принимаемые решения.

Конечно, в условиях нынешних реалий это было непросто. Можно говорить лозунгами, рвать рубаху на высоких трибунах, но с полной ответственностью могу сказать, что ФПСК и ее членские организации весь этот год посвятили каждодневной практической работе, чтобы по максимуму защитить членов профсоюзов в нынешнее трудное время. И своих позиций мы сдавать не собираемся.

- **Владимир Иванович, правильно ли я понимаю, что ключевой итог уходящего профсоюзного года - новое краевое трехстороннее соглашение?**

- Да, это была кропотливая и большая работа, к которой все стороны социального партнерства подошли очень ответственно. Возникло много споров, разногласий, но на выходе есть согласованная позиция, которая перешла в новое соглашение. Она заключается в том, что все ориентиры, которые мы заложили в сфере труда в прежнем документе, «не просели» в новом, невзирая на санкции и кризисы. И в этом есть заслуга и наша, и социальных партнеров, которые понимают ситуацию и подходят к документу реалистично и без инсинуаций. Теперь наша общая задача - выполнение соглашения. Опыт и инструменты у нас есть. Важно добиться, чтобы этот документ стал работающим, ведь это на пользу всем участникам процесса.

- **И все-таки можно проанонсировать для наших читателей основные позиции, на которых настаивали профсоюзы...**

- Например, несмотря на сложные переговоры, в новом соглашении сохранен пункт, который по нашей инициативе три года назад обязал работодателей-производственников платить своим работникам минимальную заработную плату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но теперь уже на одинаковом в течение всего года уровне. Знаю, некоторым руководителям это не нравится, но КПД такого решения очевиден: многим трудящимся ставропольцам доначислены миллионы рублей недополученной зарплаты, не говоря уже о налоговых поступлениях в бюджеты и внебюджетные фонды. Да



и работодателям пора уже понять, что сегодня бизнес на дешевом неквалифицированном труде не строится.

Не менее важно, что в условиях внедрения новой и очень лукавой методики подсчета средней заработной платы в регионах мы принципиально договорились с финансовым блоком Правительства края о сохранении уже сложившегося фонда оплаты труда в социальной сфере. Нам также удалось убедить социальных партнеров в необходимости сохранения выплат к окладам специалистам в сельской местности, коэффициентов к заработной плате работающим в безводных и пустынных местностях восточных районов. Кроме того, профсоюзы отстаивали 1/200-ую (вместо 1/300-ой по трудовому законодательству) ставки рефинансирования при оплате долгов по заработной плате и еще ряд важных позиций.

- **И все-таки, зная Вашу точку зрения о том, что профсоюзы никогда не должны быть довольны достигнутым, что с «работой над ошибками»?**

- Действительно, есть темы, требующие решения. Первая и главная - проблема достойной оплаты труда на Ставрополье, которая особенно актуализировалась в нынешних условиях. Нельзя допустить, чтобы экономические проблемы решались за счет работников, и мы по максимуму должны защитить их реальные доходы. Поэтому ФПСК будет настаивать на заключении с Правительством СК соглашения об установлении краевой минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и в бюджетном секторе.

Нужно усилить профсоюзный контроль за проведением спецоперации условий труда, реализацией новых пенсионных законов, майских Указов Президента. Мы категорически не согласны с нынешними подходами к оптимизации организаций, рядом одиозных новаций в сфере ЖКХ, против которых выступали в ходе наших коллективных действий. Словом, работы у профсоюзов, как всегда, непочатый край.

Но, по большому счету, краеугольный вопрос, без которого мы не добьемся ничего, - укрепление наших рядов, усиление взаимодействия между всеми уровнями профсоюзной вертикали в регионе - от ФПСК до первичных профорганизаций, реальное воплощение в жизнь главного профсоюзного принципа: Единство, Солидарность, Справедливость.

- **Ваши пожелания профсоюзным активистам, членам профсоюзов, жителям Ставрополья в новом 2016 году...**

- С удовольствием поздравляю всех с наступающими новогодними праздниками. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и уверенности в том, что вместе мы преодолеем все трудности нынешнего периода. И, конечно, хочу поблагодарить за труд наших профсоюзных активистов, благодаря которым удается добиваться нынешних результатов.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Официально

Работать на конечный результат

На последнем в этом году заседании Президиума ФПСК обсудили опыт правозащитной работы краевой организации профсоюза работников народного образования и науки.

Как подчеркнула профсоюзный лидер отрасли Л. Манаева, эта большая и системная работа, которую проводит правовая инспекция труда крайкома, состоящая из главного и 83 внештатных правовых инспекторов труда, является ключевым приоритетом деятельности организации.

В частности, в арсенале наиболее эффективных методов - внедренные с 2011 года тематические проверки соблюдения трудового законодательства, к проведению которых привлекаются представители органов управления образованием и по труду муниципальных образований края, Государственной инспекции труда в СК. По их результатам выявлено свыше 12 тыс. нарушений, большинство которых устранено. Только в 2014 году рассмотрено около 400 жалоб членов профсоюза, более 90% из которых удовлетворены. На личном приеме принято более 2,5 тыс. человек. Краевая организация профсоюза активно отстаивает интересы педагогических работников как в досудебном порядке, так и в суде.

Особое внимание - содержанию и выполнению коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Так, в 2014 году оказана помощь в разработке свыше 550 колдоговоров, проведена экспертиза более 400 КД и 30 соглашений. При настойчивой позиции крайкома Ставрополье остается в числе 45 субъектов РФ, где сохранены меры социальной поддержки сельских педагогов.

Обеспечению эффективной правовой защиты членов профсоюза способствует созданный при краевой организации профсоюза Совет по правовой работе, который рассматривает актуальные вопросы правоприменительной деятельности, принимает активное участие в экспертизе проектов правовых актов органов государственной власти и местного самоуправления, разрабатывает методические материалы.

Вместе с тем, как отмечалось, остаются актуальными проблемы, связанные с оплатой труда, его нормированием, стимулированием работников образования, урегулированием вопросов совмещения и совместительства. Не используются в полной мере потенциал представительств ФПСК в рамках деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, возможности Учебно-методического центра ФПСК.

- Правовая защита членов профсоюзов - передний край, по которому люди судят о нашей работе, - резюмировал председатель ФПСК В. Брыкалов. - При этом важно, чтобы она не заканчивалась на ул. Дзержинского, 116 Б, а основывалась на налаженной обратной связи с членами профсоюзов на местах. Нужно работать на конечный результат, тогда и польза будет.

По итогам обсуждения опыт, нарабатанный краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки, признали заслуживающим распространения. Членским организациям ФПСК рекомендовано внедрить в практику правозащитной деятельности институт внештатных правовых инспекторов, а правовому отделу аппарата ФПСК совместно с ними провести в 2016 году краевую тематическую проверку «Соблюдение норм трудового законодательства при совмещении и совместительстве». Учебно-методическому центру ФПСК вместе с правовым отделом аппарата ФПСК и членскими организациями поставлена задача разработать программу повышения квалификации внештатных правовых инспекторов труда на 2016 - 2017 учебный год.

Е. БОРИСОВА.

Итоги конкурса

Равнение на победителей!

В преддверии Нового года подведены итоги ежегодного конкурса Правительства Ставропольского края, ФПСК и Конгресса деловых кругов Ставрополья «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав работников».

Среди коммерческих организаций всех форм собственности лидировала «Сельскохозяйственная производственная артель «Колхоз имени Ворошилова» х. Красночервоного Новоалександровского муниципального района (председатель - О. Ша-тохин, председатель профкома - Н. Колобова). На втором месте - АО «Теплосеть» г. Ставрополя (генеральный директор - В. Киреев, председатель профкома - В. Попов). «Бронза» у Георгиевского МУПа «Теплосеть» г. Георгиевска (директор - А. Шеховцов, председатель профкома - А. Еременко).

Победителем среди некоммерческих организаций всех форм собственности стало ГБУЗ СК «Городская клиническая консультативно-диагностическая поликлиника» г. Ставрополя (главный врач - В. Карданов, председатель профкома - Е. Семенова). «Серебро» у ГБУЗ СК «Ипатовская районная станция по борьбе с болезнями животных» г. Ипатово (начальник - А. Ключка, председатель профкома - А. Немцова). Почетное третье место присуждено у МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18 им. А. П. Ляпина» ст. Урухской» Георгиевского муниципального района (и. о. директора - Е. Андриенко, председатель профкома - Т. Крамарова).

(Соб. инф.)

Блиц-опрос

ЧЕГО МЫ ЖДЕМ ОТ НОВОГО ГОДА?

Профсоюзы - важная составная часть гражданского общества, выразители и представители интересов работников, простых людей. Уходящий год был сложным, и прежде всего, для этой большей части россиян, которая честно трудится, растит детей и при этом живет на скромные заработки. В преддверии новогодних праздников мы спросили у ставропольцев, чтобы они хотели изменить и пожелать в наступающем 2016 году. Взрослые и дети с удовольствием отвечали на наши вопросы, и вот что из этого получилось.

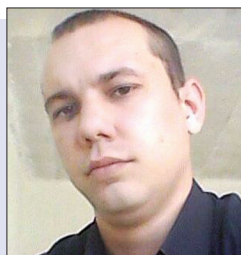
Анна, библиотекарь:

- Мне бы очень хотелось, чтобы повысились социальные выплаты. В нашей семье двое детей, и тех детских, что я получаю, не хватает даже на хорошую пару обуви одному ребенку. Еще беспокоит качество медицинского обслуживания и проблема с детскими садами. А всех жителей Ставрополя и края поздравляю с наступающим Новым годом и желаю крепкого здоровья, стабильности во всем.



Иван, строитель:

- В преддверии Нового года хочу пожелать ставропольцам приятных мгновений и хорошего настроения. А если вдруг наступит черная полоса, чтобы она стала взлетной. Насчет изменений - хочется, чтобы у молодежи была возможность развиваться в своей профессии, а молодым специалистам - пореже встречаться с формулировкой «без опыта работы мы не берем».



Юлия, ученица 2-го класса:

- Я хочу, чтобы был мир во всем мире и не было войн, а всем бездомным было где жить и что кушать. Еще мечтаю, чтобы у моих родителей была большая зарплата, и они могли меня баловать.



Надежда, повар:

- В новом году желаю всем здоровья, мира, согласия и добра! Пусть успех сопутствует вам во всем! Очень хочется, чтобы в наступающем году молодые семьи могли позволить себе собственное жилье, и, если для этого придется оформлять кредит, чтобы ставки на него не были грабительскими.



оформлять кредит, чтобы ставки на него не были грабительскими.

Олеся, ученица 10-го класса:

- Хочу пожелать всем исполнения желаний, чтобы в новый год мы с собой взяли только все самое лучшее. А изменить я хотела бы, в первую очередь, отношение к ветеранам Великой Отечественной войны, ведь это они подарили нам мирную жизнь и спасли от фашизма, и тяжело слышать, в каких условиях они иногда живут.



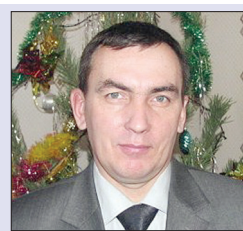
Любовь Михайловна, пенсионерка:

- Меня волнуют наши пенсии. Сегодня она у учителя с 30-летним стажем чуть больше 10 тыс. руб., а цены на коммунальные услуги растут, продукты дорожают, и каждый день новости о том, как собираются еще больше залезть к людям в карман. Вместо заслуженного отдыха приходится искать дополнительные заработки. Жителям Ставрополя желаю реализовать все свои мечты, и пусть сбудутся все желания, загаданные в новогоднюю ночь!



Андрей, предприниматель:

- Меня беспокоит отношение государства к предпринимателям. Когда нам, наконец, можно будет спокойно работать, а не преодолевать тьму препятствий? А в наступающем году, в первую очередь, всем хочу пожелать финансовой стабильности и здоровья.



В роли Снегурочки, которая принимала пожелания ставропольцев, была Т. ЛАРИОНОВА.

Социальное партнерство

На последнем в этом году заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен ряд важных вопросов.

Заседание началось с приятного - награждения победителей ежегодного конкурса Правительства Ставропольского края, ФПСК и Конгресса деловых кругов Ставрополья «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав работников», в котором приняло участие свыше 230 организаций. Тепло поздравив виновников торжества, зам. председателя Правительства СК, координатор краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И. Кувалдина выразила уверенность, что коллективные договоры позволяют и впредь надежно защищать права работников и обеспечивать стабильность предприятий, и вручила дипломы трех степеней руководителям и председателям профкомов лучших организаций.

А затем приступили к вопросу, который даже в преддверии Нового года к числу веселых не отнесешь. Зам. председателя Региональной тарифной комиссии СК С. Губский докладывал о предельных уровнях цен и тарифов на продукцию, услуги ЖКХ и естественных монополий и установлении в крае социальной нормы потребления электроэнергии в 2016 году. В частности, очередное плановое повышение тарифов у нас, как и по всей стране, произойдет с 1 июля 2016 года, а до этой даты они будут действовать на уровне декабря 2015 г. Что касается того, сколько мы будем платить в новом году, то позволюте опустить пространно-туманную речь докладчика, ссылавшегося то на Правительство РФ, которое проводит ежегодное регулирование цен и тарифов при рассмотрении прогноза социально-экономического развития страны на очередной период, то на ФСТ и ФАС, а перейти сразу к существу вопроса.

Итак, по газу. Прогнозом предусмотрен рост его стоимости для всех категорий потребителей, включая население, с 1 июля 2016 года в размере 2%. Ориентировочно цены на газ составят (за 1 куб. м с учетом НДС): 5,39 руб. - для населения, использующего его только для приготовления пищи и нагрева воды (то есть в домах с централизованным отоплением); 5,37 руб. - для

ДЛЯ ТОГО И КОМИССИЯ, ЧТОБЫ «КАРАСЬ НЕ ДРЕМАЛ»

Зам. председателя Правительства СК
И. Кувалдина награждает за II место в конкурсе
начальника ГБУЗ СК «Ипатовская районная станция
по борьбе с болезнями животных»
А. Ключку и председателя профкома А. Немцову.



жителей домов с газовым отоплением.

Если говорить о стоимости электрической энергии, то в 2016 году, как и в предыдущие годы, по регулируемым тарифам электрическая энергия будет поставляться только населению и потребителям, приравненным к категории «Население». Темп роста электротарифов для населения с 1 июля 2016 года составит 7,2%. Среднегодовой рост стоимости электрической энергии для потребителей категории «Прочие» не должен превысить 7,8%.

Теперь о тепловой энергии. Начиная с 1 января 2016 года, темпы роста тарифов в сфере тепло- и водоснабжения на федеральном уровне не ограничиваются. Применительно к теплоснабжению комиссия осуществляет государственное регулиро-

вание в отношении 59 теплоснабжающих организаций края. Диапазон тарифов на тепловую энергию для населения с 1 июля 2016 года составит от 897,31 до 2861,19 руб. за 1 Гкал с учетом НДС. Среднекраевой рост тарифов (на теплоэнергию, поставляемую населению с 1 июля 2016 года) составит 4,6%.

В сфере водоснабжения на Ставрополье регулируется 76 организаций водопроводно-канализационного хозяйства. Диапазон тарифов для населения с 1 июня 2016 года составит: на питьевую воду от 13,01 до 59,77 руб. за 1 куб. м, на водопотребление от 16,14 до 60,25 руб. за 1 куб. м. Средний рост тарифов на воду и водопотребление в целом по Ставропольскому краю не превысит 6,3%.

Индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем на Ставрополье в размере 4,2% утвержден распоряжением Правительства РФ от 28 октября 2015 года № 2182-р. Предельно допустимое отклонение от данного индекса по отдельным муниципальным образованиям установлено на уровне 2,2%. Таким образом, рост совокупного платежа за коммунальные услуги по отдельным муниципальным образованиям не должен превышать 6,4%, при этом среднекраевой рост не может превысить 4,2%.

Бурное обсуждение вызвала и тема пресловутой социальной нормы потребления электроэнергии, против которого изначально выступали профсоюзы. Напомним, что Правительство РФ отдало этот вопрос на откуп регионам, но с условием решить его не позднее 1 марта 2016 года. Постановлением Губернатора СК от 20.10.2015 года № 581 принято решение о внедрении соцнормы в крае с 1 июля 2016 года. Тариф на электроэнергию, потребляемую в пределах социальной нормы, если переходить на чинувничий язык, определяется на 2-е полугодие 2016 года в диапазоне между установленными предельными уровнями цен на электроэнергию, поставляемую населению предельным минимальным уровнем, сниженным на 10%, и предельным максимальным уровнем, сниженным на 3%. Тариф на электроэнергию, потребляемую сверх социальной нормы, определяется как увеличенный на 40% от соцнормы.

Между тем в недрах Минэнерго России зреет документ, предусматривающий отмену социальной нормы потребления электроэнергии и введение дифференциации тарифов на электроэнергию для населения в зависимости от объемов ее потребления.

В итоге члены комиссии, забросавшие докладчика возмущенными вопросами, вынесли вердикт: не принимать решения по этому животрепещущей проблеме без обсуждения со сторонами.

Е. БОРИСОВА.

Гость номера

МЫ ВЫБРАЛИ СОХРАНЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД ЛЮДЬМИ

Принят бюджет Ставрополя на 2016 год, над которым напряженно работали обе ветви власти с участием профсоюзов и работодателей. О том, каким получился этот документ, и чего ставропольцам ждать в новом году, мы узнавали у заместителя председателя Правительства Ставропольского края - министра финансов, координатора стороны ПСК в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Л. Калининко.

- Лариса Анатольевна, спасибо Вам за уже ставшее доброй предновогодней традицией информативное общение, которого наши читатели всегда ждут. В этом году все мы были свидетелями того, в каких архисложных условиях верстался краевой бюджет на 2016 год. Каковы его основные параметры, что нового по сравнению с прежними годами?

- Да, бюджет верстался в очень сложных условиях. Но это не значит, что до этого жили хорошо, а теперь вдруг стали жить хуже. Ставрополье - не та территория, которая может похвастаться традиционно высоким уровнем бюджетной обеспеченности, и «легких» бюджетов у нас не было. Нынешняя сложность состояла в том, чтобы в условиях ограниченности ресурсов правильно определить наиболее острые проблемы, требующие решения с помощью бюджетного финансирования. Вместе с депутатским корпусом были найдены реальные пути, ориентированные на стабильность и преемственность заявленных ранее ориентиров, и это, на мой взгляд, - принципиально важный момент в работе над новым бюджетом.

Еще одной особенностью является то, что он однолетний, а не трехлетний, поскольку на федеральном уровне пока нет ясности с объемами финансовой помощи субъектам РФ в течение трехлетнего, как раньше, периода. Доходы краевого бюджета-2016 запланированы в объеме 74 млрд 139 млн руб., расходы - 79 млрд 184 млн руб. Дефицит бюджета составит 5 млрд 45 млн руб. При этом размер дефицита ниже, чем в прошлом году. Кроме того, заменены более 6 млрд руб. коммерческих кредитов, взятых на покрытие дефицита, на более дешевые бюджетные, хотя это было непросто.

На наш взгляд, в новом финансовом документе края удалось удержать ситуацию с учетом изменения экономических условий в стране. В итоге у нас социально ориентированный бюджет, 10%-ный уровень дефицита (средний, а не предельный), снижение его объема в 2 раза. Это особенно важно, учитывая, что наш Президент в своем недавнем Послании Федеральному Собранию РФ определил сбалансированность бюджетов в числе основных инструментов обеспечения безопасности страны. И Ставрополье с этой задачей справляется.

- Понятно, что текущая ситуация не способствует оптимистичным прогнозам, но ведь без развития мы проедем резервы, а экономикой оставим на нуле, как отметил Президент РФ В. Путин в Послании на 2016 год. А без экономики нет смысла говорить о поступлениях в бюджет и, соответственно, о социальных программах для людей. В этой связи вопрос от профсоюзов производственного сектора экономики: сохранится ли поддержка предпринимателей, участвующих в инвестпроектах, импортозамещении, и в частности в «титульной» для края отрасли - агропромышленной?

- Однозначно такие меры поддержки сохраняются, и рассматривать их следует в совокупности. Объем только федеральных ресурсов, которые будут направлены в наше сельское хозяйство, составит более 3,5 млрд руб., еще около 1 млрд руб. - средства регионального бюджета. Мы учли рекомендации минсельхоза и аграрного комитета Думы края, работодателей и профсоюзов, и определили в числе направлений, которые нужно поддержать в первую очередь, импортозамещение. И прежде всего, речь идет о наиболее востребованном на сегодняшний день и перспективном с точки зрения климата, географии и логистики Ставрополье производстве плодов и овощей в открытом и закрытом грунте.

Что касается малых форм предприни-

мательства, то объемы их поддержки из краевой казны предусмотрены даже выше, чем в 2015 году, плюс федеральная помощь. Кроме того, для обеспечения интересов малого и среднего бизнеса продолжит работать вся созданная Правительством СК инфраструктура - фонды микрофинансирования, гарантийные фонды, налоговые преференции и др. Хочу также напомнить, что в текущем году было принято несколько Законов Ставропольского края, дающих налоговые преференции тем, кто открывает свой бизнес с нуля. Значительно расширен перечень видов деятельности, в отношении которых будет действовать патентная система налогообложения. Для крупного бизнеса также сохранятся все меры поддержки, в том числе предоставление налоговых преференций через инвестсоглашения по включению в систему индустриальных парков, снижение ставки налога на прибыль, на имущество и т. д. При этом мы открыты не только для крупных инвесторов, но и более мелких. В настоящее время идет разработка нормативных актов, которые позволят и им участвовать в инвестиционных проектах, получать налоговые льготы. Считаю, что все это в комплексе должно дать хорошую отдачу и с точки зрения налогов, и, что не менее важно, - занятости населения, вывода трудовых отношений из тени.

- Профсоюзы непроизводственных отраслей обеспокоены внедрением новой федеральной методики расчета средней заработной платы в регионах, напрямую увязанной с повышением оплаты труда целевых категорий бюджетников согласно майским Указам Президента РФ, поскольку существует реальная угроза ее снижения. Поэтому ФПСК настаивала на сохранении сложившихся фондов оплаты труда в учреждениях социальной сферы. Учтена ли эта позиция профсоюзов при верстке бюджета СК-2016, и могут ли ставропольские бюджетники рассчитывать на реальный рост зарплат, заложенный в «дорожных картах»?

- Вы правильно заметили, что новая методика исчисления средней заработной платы по экономике регионов снижает ее размер по сравнению с предыдущей. Согласно новому порядку расчета, на Ставрополье не только «догнали», но уже и «перегнали» установленные «дорожными картами» целевые показатели, и мы вполне могли бы «урезать» на образовавшуюся разницу оплату труда работников социальной сферы. И здесь профсоюзы ясно обозначили свою позицию: объем фонда оплаты труда бюджетников не должен уменьшиться. Сегодня мы совершенно точно можем гарантировать сохранение уровня заработной платы, который будет достигнут по итогам 2015 года, и беспокоиться о ее снижении не нужно ни по одной отрасли социальной сферы в регионе.

Другой вопрос, ожидать ли ее работникам повышения оплаты труда в новом году. Поскольку РФ пока не скорректировала «дорожные карты» с учетом вышеупомянутой методики, и сейчас разгар этой работы, считаю преждевременным говорить о каких-либо темпах повышения зарплат целевыми категориями ставропольских бюджетников. Тем не менее, хочу успокоить наших читателей, что средства на эти цели предусмотрены в бюджете-2016 и централизованы на уровне министерства финансов СК, и, как только появится ясность с федеральными документами, эти ресурсы при необходимости заработают.

- В ходе переговоров по заключению нового краевого трехстороннего соглашения профсоюзной стороне удалось убедить социальных партнеров в необходимости продолжения действия



нормы, обязывающей работодателей производственного сектора выплачивать своим работникам «минималку» на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. Будет ли применяться такой подход к бюджетным и автономным учреждениям социальной сферы? Дает ли вообще эффект в смысле бюджетных поступлений развернутая на Ставрополье работа по снижению неформальной занятости, в которой активно участвуют и профсоюзы?

- Правительство Ставропольского края поддержало эту инициативу профсоюзов и в нынешнем, новом, соглашении ввиду ее очевидной полезности с точки зрения вывода зарплат из тени и легализации трудовых отношений, что положительно сказалось не только на качестве соблюдения трудовых прав работающих ставропольцев, но и состоянии бюджетов и внебюджетных фондов. Считаю, что эта норма, скорректированная по предложению профсоюзов и работодателей в новом соглашении и фиксирующая теперь единый в течение всего года размер МРОТ, только улучшит динамику наметившихся позитивных процессов.

Если говорить о ее переносе в бюджетные и автономные учреждения социальной сферы, то дополнительные средства из бюджета для доведения минимальной заработной платы их работников до прожиточного минимума должны изменить и цену услуги при расчете стоимости государственного задания конкретному учреждению, но платит-то все равно краевая казна... Поэтому в соглашении на 2016 год такой позиции нет. Однако это не мешает бюджетному или автономному учреждению, которое имеет более гибкую по сравнению с казенным систему оплаты труда, изыскать внутренние резервы, скажем, за счет перераспределения платных услуг, и прописать это обязательство в коллективном договоре, необходимость которого активно пропагандирует профсоюзная сторона. Я считаю, здесь все зависит от того, насколько грамотно и успешно автономное или бюджетное учреждение работает на рынке соответствующих услуг.

Что касается в целом нашей общей работы по снижению занятости в крае, то результат серьезный: более 80 тыс. работающих ставропольцев возвратились в русло легальных трудовых отношений. Безусловно, это жесткая административная работа, которая не всем нравится. Но она нужна. На Ставрополье проживает 2,8 млн человек. Официально неработающих - 1,8 млн, вычтем число детей, пенсионеров и легальных работников. А остальные 400 тыс. человек где? Между тем взносы на обязательное медицинское страхование оплачиваем и за них. Выход этих людей из «тени» важен не только для краевого бюд-

жета, но и потому, что это, прежде всего, защита их трудовых прав, пенсии в будущем, здоровья и жизни, в конце концов. Поэтому абсолютно очевидно, что работа по снижению неформальной занятости на Ставрополье должна быть продолжена. И в этом процессе особую роль играет разъяснительно-просветительская деятельность, которую сегодня ведут с населением профсоюзы.

- Профсоюзы края не согласны с политикой урезания мер социальной поддержки населения и настаивали на сохранении ключевых социальных гарантий. Учтены ли предложения профсоюзной стороны в бюджете СК на 2016 год? Есть ли уже критерии адресного подхода, чтобы, словами В. Путина, он был справедливым?

- Это действительно очень деликатный и болезненный вопрос. На сегодняшний день получателями мер социальной поддержки является 900 тыс. человек, т. е. треть жителей Ставрополья. Но никакого беспокойства у них быть не должно, поскольку все предоставляемые ранее льготы сохранены, и никто их отбирать не собирается.

Другой вопрос - индексация, увеличение размера этих пособий. Да, мы не индексировали их два года, не запланировали этого и в 2016 году. Выбор был невелик: либо проводим индексацию мер соцподдержки всем получателям (а это свыше 400 млн руб.) и в условиях ограниченности средств не гарантируем их выплаты в декларируемых сроках и объемах, либо индексируем пособия отдельным категориям граждан - оба варианта не иначе как расквашиванием социальной «лодки» не назовешь. Мы выбрали гарантированное сохранение и выполнение всех заявленных ранее публичных обязательств перед нашими людьми. Среди них и те, на которых особенно настаивали профсоюзы, - выплаты так называемых «сельских», «бездомных» и «пустынных», которые бюджетники на селе как получали, так и будут получать к зарплате.

Что касается адресного подхода, то, очевидно, что пособия и льготы должны получать люди, которые в них действительно нуждаются, и критерии нуждемости придется расширять. Но мы пока подождем выхода соответствующего федерального закона.

- Как Вы оцениваете участие ставропольских профсоюзов в бюджетном процессе?

- Для меня важно, что наша совместная работа носит системный характер. Мы встречаемся не время от времени, не по обязанности или по графику, а когда действительно нужно решить возникающие вопросы. Для этого не надо ждать, когда соберется краевая трехсторонняя комиссия: обсудить выявленные недостатки, определить позиции всегда можно в режиме телефонного разговора или рабочей встречи. Оперативная информация, которую профсоюзы черпают в трудовых коллективах, помогает нам видеть объективную картину происходящего и принимать нужные людям решения. Я считаю такое взаимодействие очень эффективным. Не хочу сказать, что у нас все хорошо, - и нам, и нашим партнерам есть над чем трудиться, но, в отличие от других территорий, мы в текущем году не знали, что такое массовые задержки зарплат, неплатежи учреждениями социальной сферы налогов или взносов во внебюджетные фонды. И это, я считаю, закономерный результат такой обратной связи и продуктивного общения.

- Лариса Анатольевна, спасибо за высокую оценку работы профсоюзов края. Наше интервью проходит в преддверии любимого праздника детей и взрослых - Нового года. Чего бы Вы пожелали трудящимся ставропольцам, членам профсоюзов, профактивистам?

- Пользуясь случаем, хочу сердечно поздравить всех жителей Ставрополья с наступающими новогодними праздниками и пожелать оптимизма, гармонии с окружающим миром, который сейчас сложный, и это нужно понять и найти в нем свое место. Ведь если оглянуться назад и вспомнить, что мы всей страной еще и не такое пережили, то окажется, что есть вещи более важные - тепло семьи, человеческого общения, здоровье и успехи близких...

А нашим коллегам и партнерам - профсоюзным работникам, с которыми сотрудничаем столько лет, хочется пожелать такой же принципиальности и широкой аудиторией. И чтобы у всех нас было меньше ситуаций, требующих профсоюзного вмешательства.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Профсоюзная жизнь

ПРАВА МЕДИКОВ - ПОД
КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗА!

На пленуме краевой организации Профсоюза работников здравоохранения проанализировали работу по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда и соблюдением трудового законодательства в отрасли, определили задачи на предстоящий период.

Как отметил технический инспектор труда ЦК Профсоюза в СК А. Гриневич, трудовая деятельность является ключевым приоритетом крайкома Профсоюза и включает в себя вопросы своевременного и полного выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, мониторинги соблюдения трудового законодательства, предоставления работникам компенсационных мер, проведения объективной специальной оценки условий труда (СОУТ), профилактики производственного травматизма.

Ведется эта большая работа совместно с 6 сотнями уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных комитетов и 8 внештатными техинспекторами. Общее количество проверок, проведенных в 2014 году, включая комплексные, целевые, тематические и проверки уполномоченных, - свыше 600. Все случаи производственного травматизма расследуются с участием уполномоченных по охране труда или председателей профсоюзных комитетов, тяжелые и смертельные - с участием технического инспектора труда. Заметный эффект дает многолетнее сотрудничество с Гострудинспекцией СК. Представители Профсоюза работают в тесном контакте со службами охраны труда лечебных учреждений, вовлекая их в систему производимого обучения наравне с профсоюзным активом. При этом будет нелишним отметить, что краевой организации Профсоюза удалось включить оценку выполнения мероприятий по охране труда в перечень критериев и показателей для определения стимулирующих выплат руководителей ГУЗов, что позволило существенно улучшить положение дел с соблюдением требований охраны труда в ЛПУ, проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, а затем и специальной оценки условий труда. И в том, что в здравоохранении Ставрополья отмечен самый низкий за последние 30 лет показатель производственного травматизма, есть и немалая заслуга краевого отраслевого профсоюза. Однако это не отменяет фактов низкого качества организации работы по охране труда и пассивности профактива, правового нигилизма руководителей лечебных учреждений, примеров чему прозвучало немало.

Отдельно следует отметить работу краевой организации Профсоюза по внесению изменений и дополнений в принимаемые государственные нормативные акты по охране труда. И прежде всего, крайком немало сделал, чтобы при настойчивой позиции ЦК Профсоюза, а также поддержке со стороны краевого министерства и Минздрава РФ была урегулирована набравшая про-

блема учета неустраняемого биологического фактора в методике проведения специальной оценки условий труда. Теперь приказ Минтруда РФ № 24-н предусматривает отнесение рабочих мест с воздействием этого фактора к вредному классу условий труда без проведения дополнительных исследований и измерений.

Однако применение закона о спецоценке продолжает вызывать на местах множество вопросов. Поэтому крайком, помимо обучения членов комиссий по проведению СОУТ, осуществляет мониторинг состояния и независимую оценку качества этой работы в каждом учреждении здравоохранения СК. Так, в 2014 году проведено 173 таких тематических проверки, итоги которых показывают, что большинство председателей

последнего времени особо выделила большой их блок, связанный с неправомерным наложением дисциплинарных взысканий и незаконными переводами и перемещениями, например, санитарок в уборщицы при выполнении ими прежних функций. Как отметила профсоюзный юрист, в значительной мере это происходит под давлением финансовых служб, которые «заточены» на экономию любой ценой, не заботясь о социальных последствиях своих управленческих решений. Поскольку таких примеров было озвучено немало, в том числе и из зала, Н. Алексеева дала подробные консультации по каждому факту.

Выступившие затем профактивисты благодарили за актуальность поднятых вопросов, возможность



профорганизаций грамотно и принципиально подходят к вопросам проведения специальной оценки, не допускают снижения или отмены гарантий и компенсаций «вредникам». Вместе с тем есть факты, когда назначаемые приказом работодателя комиссии по проведению СОУТ и привлекаемые для этого организации при попустительстве профсоюзных органов способны организовать любые результаты в ущерб интересам работников.

Практика проведения специальной оценки условий труда показывает, что работодатель стремится установить работникам 1-й или 2-й классы условий труда, что избавляет его от необходимости заниматься улучшением рабочих мест и приносит ощутимую финансовую экономию, - заявил технический инспектор труда ЦК Профсоюза в СК А. Гриневич.

Поэтому в числе основных задач, поставленных съездом Профсоюза, - модернизация государственной системы управления охраной труда (СУОТ), которая уже в ближайшее время должна быть переориентирована на переход от реагирования на несчастные случаи к выявлению и управлению профессиональными рисками. И, как звучало, краевая организация Профсоюза готова предложить Минздраву СК такой проект. Но можно ли в ходе спецоценки объективно оценить уровни профессиональных рисков? Ответ очевиден - нет. Для чего же тогда такая спецоценка? - повис в зале риторический вопрос.

Не менее злободневным было выступление правового инспектора крайкома Н. Алексеевой, которая, основываясь на итогах тематических проверок и обращении членов профсоюза, среди наиболее частых нарушений

решать их не один на один, а при поддержке крайкома, которую они ощущают постоянно. Делились опытом, как вместе с администрацией бороться против небрежной организации, проводившей спецоценку условий труда; как настояли на своем при проведении тематической проверки по оплате труда работников, и руководству больницы заставляло компетентный профсоюз; как защищали незаконно уволенных членов профсоюза, не побоявшись испортить отношения с главврачом...

Подводя черту обсуждению, председатель краевой организации Профсоюза А. Криво высказался о недопустимости «бухгалтерского» подхода в отношении работников отрасли, который ведет к ухудшению положения прав работников и росту социальной напряженности в трудовых коллективах, и призвал профсоюзный актив проявлять принципиальность и профессионализм в непростых условиях.

Мы не структурное подразделение учредителя по соцултыбиту, а организация, которая доказала свою состоятельность в защите прав медработников. Вспомните, как трудно было в начале проведения модернизации здравоохранения - теперь к нам пришло более 1,5 тыс. человек. Прямая связь с членами профсоюза и конкретная наша работа, о которой они должны знать, - вот главный мотив профсоюзного членства, - резюмировал А. Криво.

Итогом обсуждения стало постановление, в котором с учетом прозвучавших предложений был сформулирован комплекс мер по усилению правовой защищенности работников медицинской отрасли Ставрополья.

Е. БАЛАБАНОВА.

КАК УЛУЧШИТЬ
ЖИЗНЬ РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ?

На этот вопрос отвечали участники пленума краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения, который прошел в Пятигорске.

Как прозвучало в аналитическом докладе председателя крайкома Н. Мельничука, в нынешних непростых условиях трудно всем. Но основное бремя кризиса ложится на простых работников и членов их семей, оборачиваясь снижением доходов и ухудшением уровня жизни, чему в немалой степени способствуют одиозные нововведения, инициируемые финансово-экономическим блоком Правительства РФ. На этом фоне из работников ЖКХ, газораспределительных и других тарифообразующих организаций делают ответственных за все беды населения. Но виноваты ли в этом простые труженики, обслуживающие в тяжелых условиях и за низкую зарплату ветхие сети, устаревшее оборудование?

По данным ЦК Профсоюза, заработная плата работников жизнеобеспечивающих отраслей составляет около 60% от среднероссийского показателя. А учитывая политизированный характер тарифообразования, искусственное занижение уровня инфляции, снижение доли оплаты труда в растущих тарифах, осложняемые экономическим кризисом, нынешняя ситуация вызывает серьезную озабоченность Профсоюза.

Центральный комитет и краевая организация Профсоюза обеспечили существенный рост тарифных ставок по оплате труда. Они приложили немало усилий, чтобы ежегодная индексация тарифных ставок была не ниже уровня инфляции. Рост средней заработной платы за 5 лет в государственных унитарных предприятиях сферы ЖКХ СК составил от 54% до 65,6%, в газораспределительных организациях - 47,9%, в горэлектротранспорте - от 63,2% до 69,6%.

Вместе с тем уровень оплаты труда в отраслях жизнеобеспечения региона остается низким. Если до 2006 года все водоканалы, тепло- и электросети, спецавтохозяйства и предприятия горэлектротранспорта имели среднюю зарплату выше среднекраевой, то сегодня такой показатель имеют лишь отдельные предприятия, и то в основном в городах. Приходится констатировать, что рост тарифных ставок не обеспечивает адекватного повышения оплаты труда. Некоторые работники по-прежнему получают ее ниже прожиточного минимума, что является грубым нарушением краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья.

Чтобы добиться роста зарплат работников в текущем периоде, нам предстоит масштабная задача повсеместной поддержки минимальных тарифных ставок по оплате труда, зафиксированных в общероссийских, краевых отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, действующих на предприятиях, - нацелил отраслевой профактив Н. Мельничук.

Между тем нормы ОТС соблюдаются не всегда. Так, премирование за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности на большинстве предпри-

ятий производится не в полном объеме, отсутствует вознаграждение по итогам работы за год, ежемесячные вознаграждения за выслугу лет не выплачиваются в каждом втором трудовом коллективе. Поэтому с января 2014 года ЦК Профсоюза по инициативе ставропольского крайкома ввел коэффициенты особенностей работ по ЖКХ и ГРО в тарифные ставки, что позволило увеличить их до 40%.

Как отмечалось, многие проблемы работников жизнеобеспечивающих отраслей, поднимавшиеся краевой организацией Профсоюза, удавалось решать в рамках социального партнерства. Но после того как Правительство Ставропольского края передало отраслевые ГУПы в ведение министерства имущественных отношений СК, ситуация резко осложнилась. Утверждение их примерного Устава, обязывающего согласовывать с министерством оплату труда, численность работников и даже коллективные договоры в нарушение ряда статей Трудового кодекса РФ и федерального законодательства о государственных унитарных предприятиях, привело к массовым нарушениям прав работников, включая запрет на замещение вакантных должностей, введение возрастного ценза до 35 лет и другие.

В конечном итоге запрет на замещение вакантных должностей был снят, но в целом в подведомственных отраслях нарушений прав работников меньше не становится. Поэтому председатель крайкома Профсоюза Н. Мельничук призвал собравшихся добиваться неукоснительного соблюдения трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров на предприятиях жизнеобеспечения Ставрополья, активизировать свои действия в условиях кризиса.

Соответствующая деятельность краевого комитета получила полное одобрение выступивших затем профсоюзных активистов, которые благодарили за постоянную помощь и поддержку, делились проблемами и вносили дельные предложения. В частности, говорили о необходимости повышения ответственности сторон социального партнерства за принимаемые решения, выработки новых подходов к кадровой политике и работе с молодежью, обучению профсоюзных кадров, усилению информирования работников о деятельности профорганизаций и многом другом. Прозвучавшие инициативы нашли отражение в итоговом постановлении.

Принявшая участие в работе пленума зам. председателя ФПСК Т. Чечина высоко оценила работу краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения как одной из наиболее результативных среди членских организаций ФПСК. Выразив признательность за состоявшийся откровенный разговор, а также за умение крайкома и его профактива соответствовать запросам членов профсоюза, она расставила акценты по основным направлениям профсоюзной деятельности в условиях кризиса.

Е. БОРИСОВА.

Учебно-методический центр ФПСК

НАШ ПРИОРИТЕТ - ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

В современных условиях эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов наемных работников зависит от профессиональной подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Поэтому Федерация профсоюзов Ставропольского края считает это направление работы особенно важным, уделяя самое пристальное внимание кадровой политике. Основным звеном ее реализации является Учебно-методический центр ФПСК. О том, с какими итогами он завершил нынешний учебный год профсоюзов и каковы планы на 2016 год, рассказывает директор УМЦ ФПСК Т. Федорова.

Прежде всего, среди наиболее важных результатов уходящего учебного года - получение нашим центром лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, благодаря чему появилась возможность реализовывать программы повышения квалификации с выдачей соответствующего удостоверения. И мы не только претворили в жизнь ряд таких программ для разных категорий профактива, но и разработали их для представителей работодателей - работников кадровых, юридических, экономических служб организаций края, компетентность которых в сфере регулирования социально-трудовых отношений - важное условие соблюдения прав трудящихся ставропольцев.

Уходящий год стал годом перемен и в организации образовательного процесса. В 2015 году было реализовано 6 новых обучающих программ, направленных на изучение актуальных вопросов правоприменения трудового законодательства, организации оплаты труда, обеспечения профсоюзного контроля в сфере охраны труда, заключения эффективных коллективных договоров и многих других волнующих профактив тем. Постоянно внедрялись активные формы обучения, среди которых особенно востребованными были практические занятия, кейс-практикумы, тренинги и обсуждение проблемных ситуаций. Мы стали уделять

больше внимания отраслевым особенностям работы профактива. Слушатели обеспечивались нормативно-правовыми документами, уникальными методическими разработками и рекомендациями, основанными на опыте работы правовых и технических инспекций труда профсоюзов, рабочими тетрадями, подготовленными также с учетом этих особенностей.

По сложившейся традиции широко практиковались выездные зональные семинары, которые позволяют проводить обучение профактива в территориях края практически без отрыва от производства. Для реализации образовательных планов удалось сформировать солидный преподавательский состав из числа представителей органов федеральной и краевой власти, внебюджетных фондов, органов контроля и надзора, ученых ведущих вузов (и не только ставропольских), руководителей и специалистов ФПСК и краевых отраслевых организаций, т. е. тех, кто полномочен давать самые актуальные для практической деятельности знания.

О результативности семинаров говорят отзывы наших слушателей, которые отмечают, что эти новые знания помогают не только совершенствовать профсоюзную работу, но и увереннее себя чувствовать во взаимодействии с работодателями. К примеру, по итогам отраслевого обучения, организованного совместно с краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения, его участники получили знания, которые помогают держать под профсоюзным контролем процессы реформирования отрасли и своевременно отстаивать интересы медиков - будь то вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, создания безопасных условий труда. А профактивисты, прошедшие обучение по программе «Специальная оценка условий труда», вооружились знаниями, дающими возможность контролировать правильность проведения этой процедуры.

В новом 2015 - 2016 учебном году мы также сделали ставку на адресное обучение. Так, программа «Актуальные вопросы применения трудового законодательства» ориентирована на профсоюзных юристов, членов комиссий по правозащитной работе и кадровой политике. В рамках семинаров

«Современные методы организации финансовой работы в профсоюзной организации»



На семинаре по финансовой работе. Слева направо: зам. председателя ФПСК А. Илющенко, директор УМЦ ФПСК Т. Федорова, преподаватель Н. Гурьева.

по этой программе, которые уже прошли в Ставрополе и Кисловодске, слушатели приобрели новые теоретические и практические знания по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений в организации и имели возможность получить дополнительные консультации у специалистов ФПСК и Государственной инспекции труда в СК.

Повышенный интерес у профсоюзных активистов и к программе «Коллективный договор как эффективный способ согласования интересов работодателя и работников», которая адресована председателям профсоюзных организаций, членам комиссий по ведению коллективных переговоров. В ходе обучения слушатели подробно изучают тонкости технологии ведения переговоров по разработке проекта и заключения коллективного договора, формирования необходимых документов, получают рекомендации по психологической подготовке и т. д.

А для уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда разработана программа «Осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах». Она вклю-

чает несколько образовательных блоков, в том числе по вопросам участия профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, расследования несчастных случаев на производстве, организации работы уполномоченных по охране труда и разработки раздела по охране труда в колдоговоре. Не остались без внимания и финансовые работники профсоюзных организаций - для них был организован семинар с привлечением известного эксперта в сфере налогообложения (в т. ч. и профсоюзных организаций) из Санкт-Петербурга Н. Гурьевой.

Если говорить о планах на 2016 год, то предстоит большая работа по созданию непрерывной и профессиональной системы обучения профсоюзных кадров и актива вместе с членскими организациями ФПСК. Ведь все мы должны понимать: чтобы соответствовать запросам членов профсоюзов и уровню современного менеджмента, добиваться серьезных результатов в вопросах представительства и защиты прав трудящихся, нужно быть профессионалами своего дела. Поэтому в преддверии Нового года хочу пожелать всем нам профессионализма и успешной реализации намеченных планов.

Координационные советы

«Наша сила - в единстве» - слова выдающегося русского химика Д. Менделеева, и сегодня актуальные для российского общества и его профсоюзного движения, стали лейтмотивом заседания координационного совета организаций профсоюзов Изобильненского муниципального района, на котором впервые среди представительств ФПСК в муниципальных образованиях края обобщили опыт работы по увеличению численного состава членов профсоюзов и мотивации профчленства. В мероприятии приняли участие зам. председателя ФПСК А. Илющенко, зам. главы администрации Изобильненского муниципального района Г. Иов, директор Изобильненского центра социального обслуживания С. Букреева, профактив ИМР.

Взяться за обобщение опыта по этой краеугольной проблеме современного профсоюзного движения у координационного совета были все основания. По истечении 7 лет напряженной совместной работы с отраслевыми профсоюзами он объединяет 140 первичных профсоюзных организаций в 11 отраслях экономики района общей численностью свыше 11 тыс. членов профсоюзов. По сравнению с начальным периодом их прирост составил соответственно 39 первичек и 1667 членов профсоюзов.

О том, как этого удалось добиться, какова стратегия и тактика непростого «профсоюзного» вопроса, подробно рассказал председатель координационного совета Н. Дьяченко. Красной нитью в его аналитическом выступлении проходила мысль о том, что, несмотря на разброс потребностей, на базе которых психологи советуют формулировать мотивы для привлечения в профсоюз, главная агитация за профчленство - конкретные результаты работы профорганизаций.

При этом, как подчеркнул Н. Дьяченко, основными ее средствами являются полномочия

ЧЕМ БУДЕМ МОТИВИРОВАТЬ?



(Слева направо): директор Изобильненского центра социального обслуживания С. Букреева, зам. председателя ФПСК А. Илющенко, председатель МКСОП с центром в г. Изобильном Н. Дьяченко, зам. главы администрации Изобильненского муниципального района Г. Иов.

профсоюзов, закрепленные «собственным» федеральным законом об их правах и гарантиях деятельности, созданной при активной позиции ставропольских профсоюзов краевой нормативно-правовой базой социального партнерства. Преемственность норм этих документов в территориальном трехстороннем и отраслевых соглашениях, коллективных договорах и других локальных актах в сфере труда позволяет даже в нынешней сложной экономической ситуации отстаивать интересы работников на абсолютно легитимной основе. Тем более, что профсоюзы в соответствии с действующим законодательством являются единственным законным представителем работников при разработке соглашений разных уровней.

Если конкретно, то по предложению стороны профсоюзов в районном трехстороннем соглашении на 2014 - 2016 годы действует пункт

2.4, в соответствии с которым работникам социальной сферы ИМР до установления Правительством РФ базовых окладов (ставка заработной платы) по ПКГ обеспечивается уровень минимальных гарантий заработной платы не ниже, чем предусмотрено в краевом трехстороннем и отраслевых соглашениях. По настоянию профсоюзов в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не сходят с повестки дня вопросы оплаты труда бюджетников, и ее показатели по целевым категориям согласно майским Указам Президента РФ выполняются. Или, к примеру, при рассмотрении вопроса о ходе реализации программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях ИМР удалось добиться предоставления мер социальной поддержки за работу в сельской местности работникам школ искусств п. Сол-

нечнодольск и п. Рыздвяный, что существенно повлияло на восстановление профсоюзного членства в этих организациях. А сложившаяся практика заключения коллективных договоров, являющихся основными правовыми актами по регулированию социально-трудовых отношений в конкретных организациях, позволяет профсоюзам реально влиять на условия труда работников. Примеров тому по отраслям прозвучало немало. Достаточно сказать, что колдоговоры организаций района не раз занимали призовые места в соответствующих конкурсах разных уровней.

В числе наиболее действенных факторов, напрямую влияющих на численность членов профсоюзов, отмечалась и активная правозащитная деятельность профсоюзов района. Так, за последние три года правовым и техническим инспекторами труда координационного совета проведено более 100 проверок, устранено более 800 нарушений, принято на личном приеме 183 человека. Восстановлено на работе 8 работников. Совместная с отраслевыми профсоюзами работа по контролю за выполнением майских Указов Президента РФ позволила устранить нарушения при установлении систем оплаты труда в организациях, разработать качественные критерии стимулирования, привести содержание локальных актов в соответствие с действующим законодательством. Первичным профсоюзным организациям оказана помощь в разработке более 40 коллективных договоров. В целом по отраслям такая профсоюзная поддержка способствовала созданию профсоюзных организаций по инициативе работников в ООО «Агросахар» (85 чел.), МДОУ «Детский сад № 7 (31 чел.), ГБУСО «Изобильненский психоневрологический интернат» (31 чел.) и др.

И это далеко неполный перечень озвученных руководителем представительства ФПСК в ИМР Н. Дьяченко фактов, убеждающих в необходимости профсоюзов для трудящихся изобильненцев. Но до благой картины еще далеко: докладчиком был отмечен целый ряд проблем в проводимой работе, что подтвердили и выступившие затем профсоюзные активисты. В их числе: недопонимание многими работодателями роли и значения профсоюза либо открытое противодействие с их стороны, пассивность и правовая неграмотность работников, недостаточная компетентность профсоюзных лидеров при ведении переговорного процесса по отстаиванию их интересов, хромающая информационно-разъяснительная работа и по привлечению молодежи в профсоюз; «неохваченность» профчленством предприятий малого и среднего бизнеса и другие, исходя из которых формировался конкретный план действий, нашедший отражение в итоговом решении.

Поддержали открытый разговор и гости заседания - зам. главы администрации Изобильненского муниципального района Г. Иов и директор Изобильненского центра социального обслуживания С. Букреева, которые отметили активную позицию профсоюзов района, рассказали о большой совместной работе по улучшению жизни населения и выразили стремление к дальнейшему сотрудничеству.

Поблагодарив координационный совет за то, что первым взял на себя обсуждение этой деликатной темы, профсоюзные актеры в ней на современном этапе представила зам. председателя ФПСК А. Илющенко. Она поддержала инициативу участников мероприятия организовать обучение профсоюзных кадров по вопросам мотивации профчленства на базе Учебно-методического центра ФПСК и дала ряд практических рекомендаций.

Е. БАЛАБАНОВА.

Как живешь, первичка?

МЫ СВОЙ ВЫБОР СДЕЛАЛИ И НЕ ПОЖАЛЕЛИ

В профсоюзной среде не любят говорить об альтернативных профсоюзах, а зря. Ведь это повод оценить свои силы и еще раз убедиться в том, что профсоюз и уважение членов профсоюзов нужно заслужить, причем конкретными делами ежедневно и ежедневно. Такая позиция Краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ позволила привлечь в ее ряды значительную часть педагогов Невинномыска, в том числе и из альтернативного профсоюза. Мы решили подвести некоторые итоги этой деятельности и на месте узнать, что стало.



Наша беседа, в которой приняли участие профсоюзные лидеры образовательных учреждений и даже директор школы, получилась откровенной и содержательной.

На мой взгляд, сила любого профсоюза - в его сплоченности. Нас, членов Общероссийского профсоюза образования, в стране более 4 млн. человек, в крае - свыше 82 тыс. И мы видим, что к такой силе прислушиваются при принятии решений, касающихся отрасли и ее работников, - задали тон общению представитель крайкома Профсоюза в Невинномыске, председатель первичной профорганизации городского управления образования С. Гребенникова (на фото - в центре).

Не секрет, что в последние годы педагогическая отрасль стала площадкой непрерывных экспериментов. Ее модернизация сменилась внедрением новой системы оплаты труда, затем изменением правового статуса учреждений, теперь - майские Указы Президента РФ с их «дорожными картами» и «эффективными контрактами». И благодаря активной работе Профсоюза на всех уровнях и в разных формах - от законодательских инициатив, ежедневной кропотливой работы в системе социального партнерства до информационно-разъяснительной и методической работы в трудовых коллективах учреждений - удалось убедить членов профсоюза от непродуманных реформ, помочь освоиться в новых условиях.

Если говорить конкретно о краевой организации Профсоюза, то именно она ведет конструктивный диалог с министерством образования Ставрополя по формированию действенного примерного положения об оплате труда педагогов, с учетом которого определяется финансирование отрасли и разрабатываются системы оплаты труда в учреждениях.

Согласна с С. Гребенниковой и председатель профкома Дворца детского творчества, педагог дополнительного образования Е. Путилина (на фото - вторая справа):

При настойчивой позиции крайкома Профсоюза удалось перераспределить средства в фонде оплаты труда в пользу повышения окладной, т. е. гарантированной части заработной платы работников образования, что снижает субъективизм в оценке нашей работы.

Да и сам профсоюзный комитет учреждения не сидит сложа руки. Его активная позиция в комиссии по распределению стимулирующих выплат в немалой степени способствует тому, что трудовых споров в коллективе нет.

Хотела бы отметить, что в соответствии с городским отраслевым соглашением (это уже второе соглашение, заключаемое с активным участием и помощью краевой организации Профсоюза) и нашим коллективным договором оказывается поддержка молодым специалистам, - вступает в разговор директор МБОУ СОШ № 18 Г. Голоух (на фото - крайняя справа). - Если раньше стимулирующие выплаты им нужно было зарабатывать в течение нескольких

лет, то теперь эта проблема снята.

Кстати, как отмечали собравшиеся, именно краевая организация Профсоюза сыграла ключевую роль в подготовке действенных коллективных договоров в образовательных учреждениях города. Теперь согласно вышеупомянутому примерному положению об оплате труда в них появились такие нормы, как выплата учителям математики, русского языка и литературы «стимулов» в размере 10% от оклада за интенсивность труда при подготовке к государственной итоговой аттестации учащихся 9-х и 11-х классов. В ежегодно заключаемых в учреждениях соглашениях по охране труда между работодателем и профсоюзом прописаны такие обязательства, как проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров, оказание единовременной материальной помощи членам Профсоюза при несчастном случае на производстве и др.

На мой вопрос, а как было до перехода в состав краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, его представитель в Невинномыске, председатель профорганизации городского управления образования С. Гребенникова призналась:

Отношение к профсоюзу, в котором мы состояли, было формально-потребительское: мы вам - вы нам. Честно говоря, сама не раз задумывалась, а нужен ли мне такой профсоюз? Сейчас я точно знаю, с чем бы ни обратился человек в крайком Профсоюза образования, здесь обязательно помогут, окажут квалифицированную юридическую и любую другую помощь.

О конкретном таком случае в своем учреждении рассказала председатель профкома МБОУ СОШ № 16, зав. школьной библиотекой Н. Павлушенко (на фото слева):

Было время, когда к названиям должностей и их записи в трудовых книжках относились весьма вольно. В итоге, когда одной нашей коллеге пришло время уходить на пенсию, пенсионные органы не засчитали ей стаж работы по такой записи. Мы обратились в краевую организацию Профсоюза, правовой инспектор составила исковое заявление в суд и представляла в нем интересы нашего педагога, в итоге решение было принято в ее пользу.

И это не единственный факт, подтверждающий единство крайкома Профсоюза в городе С. Гребенникова. После «нормотворчества» некоторых руководителей учреждений образования наименования многих должностей педагогических работников оказались несоответствующими квалификационному справочнику, «посыпались» отказы в назначении им досрочных пенсий. Краевой организации Профсоюза образования пришлось «перелопатить» огромный массив документов, справок, архивных данных, чтобы выиграть дела членов профсоюза в суде.

Не забыли мои собеседники и о ряде льгот, которые теперь имеют невинномысские педагоги по «профсоюзной линии» в краевом и городском отраслевых соглаше-

ниях. Помимо предусмотренной в них по инициативе Профсоюза льготной процедуры прохождения аттестации, это 20%-ная скидка по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» в профздравницы Кавминвод, оздоровление в санатории-профилактории Пятигорского государственного лингвистического университета «Ореховая роща» за счет средств крайкома, кредитование на привлекательных условиях в созданном на его базе потребительском кредитном кооперативе «Знание» и др.

Но это, как говорится, о материальном. А еще была масса позитивных эмоций по поводу высокого уровня обучающих мероприятий крайкома Профсоюза и Федерации профсоюзов края по всем направлениям профсоюзной работы. Особо отметили участницы разговора возможность получать актуальные знания по самым «горячим» темам - от реализации программ поэтапного совершенствования оплаты труда работников социальной сферы и перехода на «эффективные контракты», проведения специальной оценки условий труда и новой пенсионной реформы до современных технологий колдоговорного регулирования, правоприменения трудового законодательства... Кстати, за счет средств крайкома Профсоюза смогли повысить свою квалификацию и руководители образовательных учреждений, в том числе из Невинномыска, участвующие в отраслевой системе социального партнерства. Очевидно, что такая профсоюзная политика дает заметные результаты.

На базе нашего учреждения проходил зональный обучающий семинар ФПСК по «эффективным контрактам». Послушали и заинтересовались, - так объяснила работодательский «интерес» моя собеседница, директор школы № 18 Г. Голоух. - А когда встал вопрос «оптимизации сети» и пришлось «сливать» в один коллектив работников 17-й начальной и нашей, 18-й, школы, поняли, что без грамотного профсоюза не обойтись. Обратились в краевую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а затем и организовали первичку.

В ходе разговора прозвучало немало убедительных примеров позитивных изменений после вхождения в состав краевой организации Профсоюза. Логическую точку в ней поставила С. Гребенникова:

Знаете, простому работнику безразлично, какой профсоюз будет защищать его интересы. Но одно дело иметь полномочия не дальше муниципалитета и местечковую численность, совсем другое - добиваться конкретных результатов на всех уровнях профсоюзного влияния. Время показало, кто и что реально делает для членов профсоюза в нашем городе. Наглядное тому свидетельство - 29 первичных профорганизаций образовательных учреждений, которые перешли в состав краевой организации Профсоюза образования. Мы свой выбор сделали и не пожалели.

Е. БОРИСОВА.

Наша юридическая консультация

ЧТОБЫ ПРАЗДНИК НЕ ИСПОРТИЛИ

Подготовка к новогодним праздникам вступила в завершающую фазу. Однако у многих работников долгожданные каникулы могут не состояться, если их трудовые права, связанные с режимом работы в нерабочие праздничные и выходные дни, будут нарушены. Сегодня наша юридическая консультация посвящена этой животрепещущей проблеме, о чем свидетельствуют поступающие в правовую инспекцию ФПСК обращения членов профсоюзов. На наиболее типичные из них отвечает юрисконсульт правового отдела аппарата Федерации С. Кулиничева.

- Я бухгалтер в коммерческой организации. Директор уже предупредил, что мне выходить на работу 2 января. У нас в коллективном договоре за работу в нерабочие праздничные дни предусмотрен отгул, а я предпочел бы дополнительное денежное вознаграждение. Могу ли я попросить об этом свое руководство?

Сергей,
Шаповский район.

Статьей 113 Трудового кодекса РФ установлено, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных кодексом. Однако привлечение работников к работе в эти дни допускается с письменного согласия работника, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и производится по письменному распоряжению работодателя. Согласно ст. 153 ТК РФ такая работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, трудившегося в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Учитывая изложенное, Ваше требование работодателю об оплате работы в нерабочий праздничный день в повышенном размере законно, а положение коллективного договора Вашей организации, о котором Вы упомянули в своем вопросе, противоречит названным нормам ТК РФ и в соответствии с требованиями ст. 9 ТК РФ не имеет юридической силы и применению не подлежит.

- Работаю на автомойке. У меня шестидневная рабочая неделя и сдельная оплата труда. Директор сказал, чтобы я выходила на работу на праздники, с 4 января. Законно ли это, и если да, то как будут оплачиваться эти дни?

Светлана,
Нефтекумский район.

Как я уже говорила, в соответствии с ч. 1 ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Однако в ч. 2 ст. 113 ТК РФ

установлено, что привлечение работников к работе в такие дни возможно и производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

В других случаях привлечь сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни можно только с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Если Вы дали такое согласие, то на основании ст. 153 ТК РФ Вам как сдельщику предусмотрено оплата труда не менее чем по двойным сдельным расценкам.

Согласно ч. 3 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- Я работаю в СТО слесарем со сдельной зарплатой в зависимости от количества отремонтированных автомобилей. С 1 по 8 января - новогодние каникулы, СТО не будет работать. Слышал, что сдельщикам должны доплачивать за праздничные дни, в которые они не выходят на работу. Так ли это?

Владимир Николаевич,
г. Георгиевск.

На основании ч. 3 ст. 112 ТК РФ работникам-сдельщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Его размер и порядок выплаты определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Учитывая это, рекомендую Вам подробнее ознакомиться с содержанием коллективного договора и локальных нормативных актов в Вашей организации.

За более подробными консультациями обращайтесь в правовую инспекцию ФПСК по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, телефон (8652) 35-26-66.

Праздничные дни в 2016 году:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы
7 января - Рождество, выходной день
23 февраля - День защитника Отечества
8 марта - Международный женский день
1 мая - Праздник труда (День труда)
9 мая - День Победы
12 июня - День России
4 ноября - День народного единства

Сокращенные рабочие дни в 2016 году:

20 февраля (работать можно на час меньше)
3 ноября (работать можно на час меньше)

Перенос выходных дней в 2016 году:

2 января на 3 мая
3 января на 7 марта
20 февраля на 22 февраля
1 мая на 2 мая
12 июня на 13 июня

Свежий взгляд

НУЖНО МЕНЯТЬ ПОДХОДЫ

Вопреки устойчивому мнению о пассивности и потребительских настроениях нынешних молодых людей, в стране и крае немало тех, кто серьезно задумывается о будущем. Особенно, если говорить о профсоюзной молодежи, а именно работающей ее части, которая уже попробовала «фунт лиха» и знает, как защитить не только себя, но и своих коллег на рынке труда. Сегодня мы публикуем точку зрения председателя первичной профсоюзной организации АО «Светлоградрайгаз», финалистки краевого и призера общероссийского этапа конкурса-форума ФНПР «Профсоюзный мастер-2015» Ю. Бардовой. Ей - слово о «времени и о себе», дальнейшем развитии российского профсоюзного движения и участии в нем молодежи.

- В период экономического кризиса мало кого не коснулась пресловутая «оптимизация» численности, когда людей увольняли, отправляли в отпуск за свой счет, а многие предприятия останавливались или работали по сокращенным графикам, что привело к снижению заработной платы. А если к этому прибавить рост цен на товары, лекарства и тарифы ЖКХ, девальвацию рубля - то большинство россиян почувствовали резкое снижение уровня жизни, обернувшееся для многих проблемой добывания «куска хлеба» для физического выживания.

И это именно тот этап, когда профсоюзным организациям следует задуматься: либо мы переходим к реальному отстаиванию прав членов профсоюзов, либо столкнемся с падением профчленства и возникновением радикально настроенных альтернативных структур.

В данной ситуации во главу угла необходимо ставить укрепление социального партнерства на предприятии как определенной системы взаимоотношений между работником и работодателем, направленной на согласование их интересов в сфере труда. Настало время взвешенно и серьезно подходить к переговорному процессу, ставить перед собой реальные задачи и выполнять взятые обязательства.

Как председатель первичной профсоюзной организации считаю, что интерес профсоюзов заключается не только в «выбивании» дополнительных социально-трудовых льгот и гарантий для работников. Мы должны понимать и другое: чем эффективнее бизнес, тем он прибыльнее, а значит, больше возможностей появляется и у работодателей, и у работников в социальном плане. И здесь роль коллективного договора как главного регулятора социально-трудовых отношений на уровне организации трудно переоценить. Ведь только с его помощью правовые нормы и договоренности, закрепленные в соглашениях, могут быть реализованы наиболее эффективно с уче-



Председатель профкома АО «Светлоградрайгаз» Ю. Бардова на пленуме СКО профсоюза работников жизнеобеспечения в Пятигорске.

том и интересов работников, и развития производства.

В этой работе основой для нас является заключение при активной позиции крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения краевое отраслевое тарифное соглашение по газораспределительным организациям, благодаря которому в июле 2015 года заработная плата в АО «Светлоградрайгаз» была проиндексирована на 6,7%, такие планы есть и в 2016 году.

На нашем предприятии, особенно в последние годы, позиция профсоюзной организации, степень ее авторитета у работников имеет важное значение. Чем он выше, тем легче добиваться улучшения положения работников, договариваться с работодателем по основным положениям коллективного договора, контролировать его выполнение.

Но убеждена, что успеха добиваются лишь те профсоюзы, где сами работники готовы, объединившись вместе, защищать свои права. Да, член профсоюза - это главное, и его право быть защищенным незыблемо, но без его желания все наши усилия бессмысленны. Поэтому параллельно с проведением профсоюзом правозащитной работы необходимо донести до каждого, что только наши совместные действия способны дать положительные результаты.

Особо хочу сказать о молодежи. Для нее труд является настоящим символом взросления. Получив работу, девушки и юноши становятся независимыми и свободными в выборе жизненного пути. Являясь активной, мобильной, свободной от стереотипов частью населения, она занимает примерно 22% в структуре трудоспособного населения страны и играет все более возрастающую роль в социальном процессе. Молодежь - генератор новых идей, взглядов и программ. Однако, по оценкам экспертов, около половины молодых людей работают не по специальности. Многие работодатели не стремятся брать их на работу без практического опыта. Каждый пятый гражданин в возрасте 18 - 30 лет входит в категорию бедных. Сокращаются возможности создания семьи. Большинство разводов - до 75% - приходится на молодые семьи. Все эти факты показывают, что здесь для профсоюзов есть большое поле деятельности.

Численность молодых работников в АО «Светлоградрайгаз» составляет более 30%. Профсоюзный комитет предложил работодателю внести в коллективный договор раздел, предусматривающий гарантии для молодых специалистов. И я полностью поддерживаю высказывание: «Если вы не думаете о будущем, то у вас его не будет». Поэтому у нас возникла необходимость создания молодежного актива на предприятии, который бы помогал решать вопросы адаптации и профессионального роста молодых членов коллектива, расширения участия молодежи в производственном процессе, в жизни предприятия.

Говорю я все это к тому, что уверена: молодежь хочет и может занимать активную позицию в жизни общества, и я это отчетливо вижу в Петровском муниципальном районе. Например, мы, молодежное крыло профсоюзов в районе, независимо от отраслевой принадлежности, чувствуем необходимость объединиться и сделать много полезного для своей малой родины. С такой инициативой мы вышли в межмуниципальное представительство ФПСК с центром в г. Светлограде и сейчас вместе работаем над созданием Молодежного совета организаций профсоюзов при координационном совете, кстати, пока первого на весь край молодежного профсоюзного органа на уровне муниципального образования.

Сегодня для эффективной защиты интересов работников профсоюзам необходимо увеличить численность, повысить свое влияние и боевитость. Сделать это без привлечения молодежи невозможно! Молодежь всегда ответит помощью, поддержкой и активной работой. Пока мы едины, мы непобедимы!

Знай наших!

В Дании прошел Чемпионат мира по прыжкам на батуте, двойном мини-трампе и акробатической дорожке, который одновременно являлся квалификационным к Играм XXXI Олимпиады 2016 года в Рио-де-Жанейро. Более 300 спортсменов из 41 страны разыграли 14 комплектов наград. Сильнейшими в составе российской сборной показали себя ставропольцы, воспитанники ДЮСШ Олимпийского резерва В. Скакуна Т. Подуст и Г. Носков, а также А. Исупова, А. Коробейникова и Н. Парахина.

Как информирует официальный сайт минспорта РФ, сборная России завоевала 9 медалей: 3 золотые, 2 серебряные и 4 бронзовые. «Золото» принесли командные прыжки на батуте у мужчин, на акробатической дорожке и двойном минитрампе. «Серебро» в личных соревнованиях у М. Заломина (двойной минитрамп) и Т. Подуста (акробатическая дорожка). Бронзовые награды завоевали А. Юдин (прыжки на батуте), А. Коробейникова (акробатическая дорожка), а также женская сборная по прыжкам на батуте и по прыжкам на акробатической дорожке.

По итогам соревнований россияне заняли второе место в общекомандном зачете, уступив первенство китайцам и опередив американцев, далее идут Канада и Белоруссия. С победой чемпионов поздравили президент РФ В. Путин, министр спорта РФ В. Мутко, а ставропольских членов российской сборной - и губернатор края В. Владимиров.

С удовольствием присоединяясь ко всем поздравлениям, отметим, что многократный победитель международных и российских соревнований и призер нынешнего чемпионата мира Т. Подуст (на фото второй слева) - сын нашей коллеги, главного специалиста отдела социально-трудовых отношений аппарата Федерации профсоюзов Ставропольского края О. Подуст. Так что звездного сына и его родителей - с большой и заслуженной победой!

(Соб. инф.)



Даешь - первый Молодежный совет профсоюзов в районе!

В межмуниципальном представительстве ФПСК с центром в г. Светлограде состоялась рабочая встреча молодежного профсоюзного актива Петровского района, по итогам которой было решено создать первый в практике координационных советов организаций профсоюзов края профсоюзный Молодежный совет на районном уровне.

Как рассказала председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов В. Бабыкина, идея объединить усилия по решению проблем молодежи, которых в том числе и в Петровском муниципальном районе немало, у молодых проактивистов созрела давно, и представительство ФПСК ее полностью поддерживает. Вот и на нынешнюю встречу представители 8 краевых отраслевых организаций профсоюзов пришли с конкретными инициативами, как улучшить жизнь учащихся и работающих сверстников в районе, сде-

лать много полезного для своей малой родины. В активном обсуждении приняла участие председатель Молодежного совета ФПСК, ведущий специалист по работе с молодежью аппарата Федерации К. Янова. Ее рассказ о большой работе и возможностях этого коллегиального органа, координирующего деятельность «молодежного крыла» профсоюзов Ставрополья, еще больше убедил ребят в необходимости объединяться.

В итоге мнение было единогласным: Молодежному совету организаций профсоюзов, который будет работать на базе районного представительства ФПСК, быть. Намечив основные контуры его деятельности и заручившись поддержкой руководителя представительства В. Бабыкиной и председателя Молодежного совета ФПСК К. Яновой, ребята обратились в Федерацию профсоюзов Ставропольского края за официальным оформлением своей инициативы.

Е. БОРИСОВА.



(В центре): председатель Молодежного совета ФПСК К. Янова и председатель МКСОП с центром в г. Светлограде В. Бабыкина.

Итоги конкурса

ПОВАРА СОРЕВНОВАЛИСЬ НА «УРА!»

В преддверии новогодних праздников в Ставропольском техникуме экономики, коммерции и права прошел краевой конкурс профессионального мастерства среди работников предприятий общественного питания Ставропольского крайпотребсоюза. Его организаторами выступили Ставропольский крайпотребсоюз и краевая организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства.

Восемь конкурсантов - представителей предприятий общественного питания Ипатовского, Петровского, Шпаковского райпотребсоюзов, Донского сельпо Труновского района, Ставропольского краевого потребительского общества и кооперативного техникума соревновались за звание лучшего повара.

К участникам и гостям профессионального соревнования обратились председатель правления крайпотребсоюза А. Сухацкая, директор Ставропольского кооперативного техникума А. Иванов, председатель крайкома отраслевого профсоюза Г. Баландина. Они выразили уверенность, что такие «вкусные» соревнования и впредь будут способствовать укреплению престижа общественного питания, развитию этого востребованного направления в организациях и потребительских обществах края, и пожелали конкурсантам победы.

После столь вдохновляющих



Председатель СКО профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Г. Баландина награждает победителя конкурса, студента Ставропольского кооперативного техникума А. Еремина.

приветствий членов жюри участники конкурса приступили к презентации композиций своих сервированных столов. А посмотреть было на что. Каждый стол - просто шедевр. Тематика их оформления самая разноплановая - свадебная и пасхальная сервировка, стол призывника, встреча двух боевых товарищей, праздничный ужин на День всех влюбленных, и, конечно же, не обошли вниманием тему предстоящих новогодних застолий. Достойно справившись с этим непростым испытанием, конкурсанты перешли ко вто-

рому этапу - теоретическому.

Неменьший интерес представлял собой третий этап - практический. Из набора продуктов, который для всех был одинаков, участники конкурса должны были в течение получаса приготовить блюдо, причем не подвергая ингредиенты термической обработке. И снова все повара на «отлично» выполнили задание, явив жюри настоящие произведения кулинарного искусства. А на четвертом, финальном, этапе под названием «По страницам газеты «Российская кооперация» они с блеском продемонстрировали свои профессиональные знания, подготовив информацию об использовании передовых технологий и опыте работы на предприятиях общественного питания потребительской кооперации России.

В итоге первое место жюри присудило студенту Ставропольского кооперативного техникума, члену студпрофкома А. Еремину, «серебро» отдал пекарю Ставропольского краевого потребительского общества» Л. Белоцерковец, третье досталось повару ООО «Общепит» Ипатовского райпотребсоюза Г. Чумак. Победителям вручили сертификаты на приобретение бытовой техники, а номинантам конкурса - на косметические средства. И, конечно, настоящим подарком всем участникам действия стали великолепные концертные номера, подготовленные профсоюзной организацией студентов

Т. ЛАРИОНОВА.

Молодежная страничка

ПРОФСОЮЗНЫЙ КВН



Завершается 2015 год, объявленный ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Годом молодежи. Он был богат юбилеями: 70-летие Великой Победы, 110-летие российских профсоюзов, 25-летие ФНПР и Общероссийского профсоюза народного образования и науки РФ. Отпраздновала 20-летний юбилей и Ставропольская городская организация Профсоюза. Завершить богатый на знаменательные даты год горком Профсоюза решил проведением профсоюзного КВН во Дворце культуры им. Гагарина.



Победитель профсоюзного КВН - команда Центра образования г. Ставрополя «Беспредел».

Как и положено по законам жанра, юмор и находчивость конкурсантов на профсоюзную тему оценивало строгое, но справедливое жюри в составе зам. председателя краевой организации Профсоюза образования Л. Лейпи, председателя Молодежного совета ФПСК К. Яновой, организатора творческого объединения «У микрофона», участника команды КВН «СГУщенко» Северо-Кавказского федерального университета Б. Аггаряна и других почетных гостей.

Перед началом игры ее участников тепло приветствовали зам. председателя краевой организации Профсоюза Л. Лейпи и ее городской организации Н. Сазыкина, подчеркнув, что Профсоюз делает ставку на молодых, на их креативность и активную жизненную позицию, чему нынешнее мероприятие стало ярким подтверждением.

За звание самых веселых и находчивых боролись 4 команды: сборная воспитателей детских садов «Трудный ребенок» и «С 7 до 7», студенческая команда Ставропольского государственного педагогического института «Коллектив» и команда учителей Центра образования г. Ставрополя им. Героя России В. Духина «Беспредел». Соревновались они в четырех конкурсах - «Визитка», «Фристайл», «Музыкальный» и «Вопрос-ответ».

И, надо отметить, что участники команд, не будучи профессиональными игроками в КВН, своими блистательными «тематическими» шутками и зажигательной игрой подарили зрителям не просто хорошее настроение, а целый фейерверк положительных эмоций. Каждая команда,

играя в своем неповторимом стиле, достойно справилась со всеми этапами конкурса.

Шутили и о профсоюзной работе, и вообще на тему образования. Одна из таких ярких шуток запомнилась по конкурсу «Вопрос-ответ». Как оказалось, участники команды «Беспредел» любят свою профессию главным образом по трем причинам: за июнь, июль и август, а в конкурсах «Фристайл» и «Визитка» команды «взорвали» зал своими искрометными шутками о педагогическом житье-бытье и «про всемогущий профсоюз».

Перед оглашением итогов председатель Молодежного Совета ФПСК К. Янова выразила пожелание, чтобы профсоюзный КВН стал ежегодным праздником юмора, и поблагодарила всех участников за великолепную игру, вручив специальный приз Федерации профсоюзов Ставропольского края самому креативному игроку - участнице команды «Трудный ребенок» Е. Губановой.

В командном зачете бесспорным лидером профсоюзного Клуба веселых и находчивых стала команда «Беспредел», второе место досталось команде «Трудный ребенок», а третье между собой разделили студенческая команда СГПИ «Коллектив» и сборная воспитателей «С 7 до 7». Всем участникам вручили ценные призы, а руководителей их образовательных учреждений наградили почетными грамотами.

И, судя по тому, как активно участники профсоюзного действия запечатлевали происходящее на телефонах, а потом и в социальных сетях, оно получилось действительно ярким, в общем, по-настоящему профсоюзным.

Т. ЛАРИОНОВА.

В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ПЛАНАМИ

В преддверии новогодних праздников состоялось последнее в 2015 году заседание Молодежного совета ФПСК. Несмотря на предпраздничное настроение, на обсуждение был вынесен ряд важных вопросов. В мероприятии приняла участие зам. председателя ФПСК А. Илющенко.

Вела заседание председатель Молодежного совета ФПСК, ведущий специалист организационного отдела аппарата Федерации К. Янова. Первыми рассмотрели предложения профсоюзной молодежи в план практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР и XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК. Среди них - организация профсоюзной площадки на Всекавказском образовательном форуме «Машук», проведение регионального этапа молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв-2020», краевой школы студенческого профактива, ряда молодежных смотров-конкурсов, а также развитие профсоюзного волонтерского движения и др. Часть этих мероприятий сразу легла в основу плана работы МС ФПСК на 2016 год.

Молодые профсоюзные лидеры с воодушевлением вос-

приняли инициативу коллег из Петровского муниципального района о создании Молодежного совета при межмуниципальном координационном совете профсоюзов с центром в г. Светлограде и поработали над проектом положения об этом органе, который вместе с проектом положения о проведении в 2016 году смотра-конкурса профсоюзных агитбригад решили вынести на обсуждение Президиумом ФПСК. Еще одно важное решение - о хоздайте перед членскими организациями о включении в кадровый резерв на руководящие должности профорганизаций всех уровней наиболее подготовленных и перспективных молодых профактивистов, проявивших себя в течение 2015 года.

Т. ЛАРИОНОВА.



Звезды говорят

Что год грядущий нам готовит?

Гороскоп на 2016 год намекает женщинам и мужчинам Тельца, Рыбы, Козерога, Стрельца, Скорпиона, Водолея и остальным знакам Зодиака на то, что, поставив перед собой конкретную цель, вы сможете при неумном желании и упорном труде достичь желаемого результата, преодолеть все житейские трудности.

Поможет добиться успеха в деловом фронте в новом году Огненная (Красная) Обезьяна, которая будет хозяйничать в этот период. Она - энергичный и озорной представитель восточного (китайского) гороскопа. Интеллектуальна и довольно ловка в бизнесе. Если ставит перед собой определенную цель, то редко ее не добивается. Поэтому она и обеспечит работоспособностью «с огоньком» тех, кто знает, чего хочет от жизни.

Обезьяна капризна и переменчива. Поэтому грядущий год принесет нам с вами перемены в личной жизни и делах. Стоит ожидать и массу приятных и не очень сюрпризов, о чем говорит звездный гороскоп на 2016 год. Тем, кто по своей натуре консервативен и не любит перемен, придется трудно, ведь хозяйка года - активное животное и любит постоянное движение, частую смену декораций.

Не стоит нервничать по поводу своих неудач в этом году (особенно в его начале) - разумным будет не хныкать, а вновь и вновь браться за дело. Помните, что это необычный и даже особенный период в вашей жизни, когда все будет зависеть не от благоприятного расположения звезд или случайной удачи, а только от вас, вашего желания упорно трудиться, не полагаясь на

кого-то и не рассчитывая на авось. И Обезьяна обязательно поможет тем, кто стремится добиться успеха.

И не забывайте: хозяйка 2016 года коварна и провокационна, часто будет стараться создать конфликты на пустом месте. Не поддавайтесь, берегите взаимоотношения с партнерами по бизнесу, коллегами по работе, начальством, друзьями, знакомыми и близкими людьми. А главное - упорно идите вперед!

По материалам сайта worldluxrealty.com

НАША СПРАВКА

2016 год - год Огненной (Красной) Обезьяны (начнется 8 февраля 2016 года, закончится 27 января 2017 года)

Обезьяна - девятый по счету знак в китайском гороскопе.

Года Обезьяны по китайскому (восточному) календарю: 1908, 1920, 1932, 1944, 1956, 1968, 1980, 1992, 2004, 2016, 2028, 2040...

Элемент знака: Металл
Соответствующий знак Зодиака: Лев

Цвет: Красный
Родившиеся в год Обезьяны имеют прекрасные шансы прославиться, стать знаменитыми и успешными людьми. Неважно, в какой сфере деятельности, только бы не лениться!

Известные люди мира, которые родились в год Обезьяны: Юлий Цезарь, Александр Македонский, Джордано Бруно, Леонардо да Винчи, Джордж Байрон, Чарльз Диккенс, Григорий Распутин, Гарри Трумэн, Элизабет Тейлор, Омар Шариф, Том Хэнкс, Мик Джаггер, Род Стюарт...

Низкокалорийный торт из фруктов и желе «С Новым годом!»

Ингредиенты: для теста - 1 стакан муки, 200 г сахара, 4 яйца, 1 банан, сода; для начинки и украшения - 2 киви, 2 банана, 1 апельсин, 4 пакетика желе, 100 мл красного вина.

Приготовление: взбейте яйца миксером в густую пену, добавьте просеянную муку, снова взбейте, добавьте измельченный банан. Влейте тесто в форму, выстланную пергаментом, поставьте на полчаса в разогретую до 180°C духовку. Фрукты очистите, нарежьте кусочками. Готовый корж слегка остудите, достаньте из формы, разрежьте на 2 части. Залейте горячей водой 1 пакетик желатина, немного остудите, полейте нижний слой бисквита желе и вином, выложите сверху кружочки фруктов, накройте вторым бисквитом и также пропитайте вином и желе. Верните торт в форму и сверху выложите оставшиеся кружочки фруктов. Разведите оставшийся желатин и полейте весь торт желе. Поставьте его в холодильник и дайте застыть.

Приятного аппетита и с Новым годом!



«Вестник профсоюзов Ставрополя»

Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Вестка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
Отпечатано в типографии ООО «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12). Выход в свет 25.12.2015 г. Заказ № 1938. Подписано в печать: по графику - в 16.00, фактически - в 16.00. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.