С праздником Первомая!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Апрель 2014
№ 162
Печатный орган Федерации профсоюзов Ставропольского края
Издается с апреля 1991 года
www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

Официально
Задача № 1 - реализация майских Указов Президента
Отчет о расширенном заседании Исполкома ФПСК
стр. 2

Социальное партнерство
Чтобы изменения к лучшему почувствовал каждый
Репортаж с заседания Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
стр. 2

Гость номера
Программу действий строю на «земле»
Интервью с врио Губернатора Ставропольского края В. Владимировым
стр. 3

Ставка на профсоюзы
Отчет о всероссийском селекторном совещании с участием руководства Пенсионного фонда России, Министерства труда и социальной защиты населения РФ, Федерации независимых профсоюзов России
стр. 4

Больной вопрос
Работникам культуры - достойную зарплату и занятость!
стр.4

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ
Профсоюзы - за доступность оздоровления россиян!
Интервью с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск», депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко
стр. 5

Наша юридическая консультация
За справедливую оплату труда бюджетников!
стр. 6

Координационные советы
Дойти до каждого члена профсоюза
стр. 7

Молодежная страничка
Как привлечь молодежь на село?
Репортаж с заседания «круглого стола» на тему: «Молодежь - кадровый потенциал агропромышленного комплекса Ставропольского края»
стр. 8

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!

Профсоюзы Ставрополья готовятся принять активное участие в первомайской акции Федерации независимых профсоюзов России. О ее причинах и требованиях мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов Ставропольского края В. Брыкаловым.

- Первомайские мероприятия - это главное событие в году для всех профсоюзных структур страны - от первичных профорганизаций и до ФНПР. Естественно, каждый год определяется идеология этих коллективных действий. Она отражается в лозунгах акции, которые действительно актуальны для каждого ее участника. На этот раз ФНПР поступила несколько по-иному, чем в прошлые годы, и предложила сформулировать главный лозунг Первомая на местах, с учетом нашей региональной проблематики. По результатам обобщения поступивших предложений родился лозунг: «Достойный труд - справедливая зарплата!»

- Получается, раз миллионы членов профсоюзов собираются выйти 1 мая под знаменами ФНПР с этим лозунгом, то в России недостойный труд и несправедливая оплата труда работников?

- Достойный труд, как его понимают российские профсоюзы, - это, когда у работника такое рабочее место, режим труда и отдыха, социальные гарантии и др., которые приносят удовлетворение и стимулируют его на производительный труд. И, естественно, такой труд должен справедливо и достойно оплачиваться.

Между тем в России сложился примитивный взгляд на формирование оплаты труда работников. Вроде она есть, и хорошо, причем работодатели позиционируют ее размер как максимум, что они могут сделать для работающих у них людей.

Что этот максимум означает на деле? В нашей стране, да и в крае, принято отталкиваться при любых расчетах и планировании от минимального размера оплаты труда (МРОТ), а не от так называемого прожиточного минимума трудоспособного человека. И ведь всем известно, что последний предусматривает лишь биологическое выживание работника и не учитывает многих составляющих его нормальной жизни, даже по скромным меркам. Тем не менее, во главе «угла» по-прежнему МРОТ, который составляет только 67% от прожиточного минимума.

Естественно, российские профсоюзы не устраивает такая ситуация. Мы выступаем и за повышение МРОТ, и пересмотр потребительской корзины и других базовых экономических категорий, которые теоретически должны влиять на уровень заработной платы работника. Поэтому словосочетания «достойный труд» и «справедливая зарплата» - это тема № 1 для профсоюзов, которая не только звучит на митингах, но и всегда присутствует в нашей повседневной деятельности, в том числе и ФПСК и ее членских организаций. И в этом году она будет главным требованием, с которым мы выходим на Первомай. Понятно, что это не единственная проблема, о которой будем говорить в ходе первомайских коллективных действий. Также в наших лозунгах и выступлениях участников краевого митинга ФПСК будут звучать и темы, актуальные для современной деятельности профсоюзов.

- Проецируется ли эта ситуация на наш край, и так ли все у нас хорошо, как отчитывается власть, с заработной платой?

- Конечно, проецируется, особенно если учитывать, что пятая часть населения по-прежнему получает заработную плату ниже прожиточного минимума, т. е. живет за чертой бедности. С этой и другими проблемами, касающимися оплаты труда, сталкиваются и первичные профсоюзные организации, и отраслевые профсоюзы, и в целом ФПСК. Из более 10 тыс. нарушений, выявленных в 2013 году профсоюзными юристами ФПСК и ее членских организаций, львиную долю составляют нарушения в области оплаты труда. Так что наши правовые и технические инспекторы не сидят без дела. Достаточно сказать, что с их помощью работникам организаций края удалось вернуть около 4,5 млн рублей недополученной зарплаты. Мы активно сотрудничаем с прокуратурой и Гострудинспекцией в СК.

Конечно, эти вопросы звучали и на недавней встрече главы Ставрополья В. Владимирова с краевым профсоюзным активом. В ходе состоявшегося конструктивного разговора по многим вопросам он сразу дал исчерпывающие ответы, остальные взяты на проработку, и мы очень рассчитываем на понимание и ответственное отношение при принятии соответствующих решений.

- Наше интервью проходит в канун Первомая. Чего бы Вы пожелали профсоюзным работникам, членам профсоюзов края?

- Прежде всего, хочу сердечно поздравить членов профсоюзов и всех жителей Ставрополья с Днем международной солидарности трудящихся и пожелать крепкого здоровья, благополучия и уверенности в том, что есть организация, которая всегда поможет в трудную минуту. А нам, профсоюзным работникам и активистам, нужно стремиться и впредь работать так, чтобы эта вера у членов профсоюзов не пропадала.

Отметить 1 мая предлагаю участием в первомайских коллективных действиях ФПСК, куда приглашаю профсоюзных активистов и всех жителей края.

Беседу вела
Е. БАЛАБАНОВА.

Лозунги Первомая-2014

- *Профсоюзы - за справедливую заработную плату!*
- *МРОТ - на уровень прожиточного минимума!*
- *Заемный труд - рабство без прав и гарантий!*
- *Зарплата, занятость, законность!*
- *Росту тарифов и цен - опережающий рост заработной платы!*
- *Работающему человеку - достойный уровень жизни!*
- *Достойная зарплата - путь к стабильному обществу!*
- *Стратегия профсоюзов - достойный труд!*
- *«Серая» зарплата - старость без пенсии!*
- *Достойную работу и зарплату выпускникам учебных заведений!*
- *Молодой семье - доступное жилье!*

ВСЕ - НА ПЕРВОМАЙ!

В рамках проведения всероссийской первомайской акции профсоюзов на Ставрополье под главным лозунгом: «Достойный труд - справедливая зарплата!» - Федерация профсоюзов Ставропольского края готовит целый ряд мероприятий.

Первомайские шествия пройдут в Невинномысске, Новоалександровске, Ессентуках, митинги - в Кочубеевском, Петровском, Труновском, Ипатовском, Георгиевском, Грачевском, Благодарненском, Предгорном и других городах и районах края. Накануне, 29 апреля в 14.00, в конференц-зале Дома профсоюзов в Ставрополе состоится торжественное собрание краевого профсоюзного актива. Активное участие в первомайских мероприятиях профсоюзов готовится принять студенческая и работающая молодежь.

Главным событием акции станет краевой митинг профсоюзов, который начнется 1 мая 2014 года в 11.00, на Крепостной горе краевого центра и продолжится насыщенной программой культурно-спортивных мероприятий. Гости профсоюзного праздника смогут увидеть выступления молодежных творческих коллективов, соревнования по экстремальным видам спорта, отведать полевой кухни и продукции выездной торговли и даже получить бесплатную юридическую консультацию. Те, кто пришел с детьми, смогут занять их увлекательными детскими мероприятиями. Кроме того, накануне у входа в парк Победы и в центре города будут работать агитационные профсоюзные посты. Словом, приходите, будет интересно всем!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В 2013 году правовыми инспекторами ФПСК и ее членских организаций, в том числе и в межмуниципальных представительствах, проведено 1197 проверок, выявлено около 10 тыс. нарушений, 95% из них устранено. Усилиями профсоюзных юристов удалось вернуть работникам организаций края около 4,5 млн рублей недополученной зарплаты, восстановить на работе 18 незаконно уволенных. Консультативную помощь получили около 15 тыс. членов профсоюзов. В судах с участием правовых инспекторов профсоюзов было рассмотрено около 60 дел. Совместно с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае по результатам более 200 проверок организаций привлечены к административной ответственности 22 руководителя, виновных в нарушении трудового законодательства.

С 2013 года юристы ФПСК по приглашению руководства муниципальных образований осуществляют выезды на места для оказания правовой помощи при формировании территориальных и местных нормативных правовых актов, связанных с реализацией майских Указов Президента РФ, с последующим рассмотрением результатов на расширенных совещаниях с участием всех сторон социального партнерства.

Техническими инспекторами труда краевых отраслевых организаций профсоюзов в 2013 году было проведено 174 проверки по обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда работников. Профсоюзные техинспекторы принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве, проведению аттестации рабочих мест. Значительную помощь в этой работе оказывают уполномоченные по охране труда при профсоюзных организациях, численность которых в 2013 году составила 3556 человек.

(Соб инф.)

Официально

ЗАДАЧА № 1 - РЕАЛИЗАЦИЯ МАЙСКИХ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РФ

На очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Ставропольского края рассмотрели ход подготовки к первомайской акции ФППР на Ставрополье, проанализировали состояние профсоюзного членства и итоги коллективно-договорной кампании в 2013 году, а также наметили первоочередные задачи.

Так, на сегодняшний день в ФПСК входит 21 членская организация общей численностью свыше 300 тыс. членов профсоюзов, среди которых почти 40% - молодежь. В 2013 году было создано свыше 80 первичных профсоюзных организаций, впервые в члены профсоюзов приняты более 26 тыс. человек.

Вместе с тем, как прозвучало, на Ставрополье, как и по всей стране, сохраняется тенденция снижения численности членов профсоюзов, и не только в силу происходящих процессов реструктуризации производств, оптимизации численности бюджетников, появления на рынке труда новых форм занятости, но и недоработок профструктур края на этом важнейшем направлении.

Отметив, что главным мотивом профсоюзного членства должны быть конкретные результаты по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, председатель ФПСК В. Брыкалов акцентировал внимание аудитории на необходимости активизации информационно-пропагандистской работы, молодежной политики, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, дав конкретные поручения руководителям соответствующих подразделений.

Серьезный разговор состоялся и при обсуждении итогов коллективно-договорной кампании на Ставрополье в 2013 году. Согласно озвученным на заседании данным, сегодня в системе социального партнерства региона действуют: краевое трехстороннее соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2013 - 2015 годы и 23 территориальных трехсторонних соглашения; 37 краевых и 67 территориальных отраслевых соглашений, а также свыше 3 тыс. коллективных договоров.

Достижению более заметных результатов по повышению реального содержания заработной платы и уровня социальной защиты работников, в целом качества договорного регулирования социально-трудовых отношений в немалой степени способствовали и внесенные по инициативе ФПСК изменения в краевую нормативную правовую базу, позволившие впервые распространить действие краевого трехстороннего соглашения на всех работодателей региона.

Весомое влияние на эти процессы оказывала краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, решения которой, в значительной степени инициированные профсоюзами, способствовали максимальному учету мнений сторон при формировании регионального бюджета, выполнении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений социальной сферы, разработке и реализации отраслевых «дорожных карт», согласовании численности привлекаемых иностранных работников, совершенствовании системы межбюджетных отношений с муниципальными образованиями и др.

Эти подходы проецировались и на местный уровень социально-трудовых отношений благодаря усилению влияния представительств ФПСК в муниципальных образованиях, по инициативе которых заключено 12 новых территориальных трехсторонних соглашений, учитывающих особенности экономического и социального развития соответствующих муниципалитетов.

Тем не менее, как отмечали члены Исполкома ФПСК, до победных реляций еще далеко. Коллективно-договорная работа в истекшем году серьезно осложнялась перераспределением полномочий между органами государственной власти и местного самоуправления, значительными изменениями в действующее законодательство, неустойчивым финансовым положением отдельных отраслей и организаций края. Ставропольские профсоюзы не снимают ответственности и с себя за недостаточное использование предоставленных законодательством возможностей и силы коллективной поддержки профсоюзных требований на переговорах с социальными партнерами.

Поставив задачу не только сохранить достигнутый уровень прав и гарантий для работающих ставропольцев, но и добиться их качественного роста, глава ФПСК В. Брыкалов уделил самое пристальное внимание организации общественного контроля за ходом реализации майских указов Президента РФ.

Е. БОРИСОВА.

Социальное партнерство

ЧТОБЫ ИЗМЕНЕНИЯ К ЛУЧШЕМУ ПОЧУВСТВОВАЛ КАЖДЫЙ

На первом в этом году заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК) был рассмотрен ряд важных вопросов регулирования социально-трудовой сферы Ставрополья.

Открывая его, координатор комиссии, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина напомнила, что в 2014 году главному органу социального партнерства на Ставрополье исполнилось 20 лет, объединивших усилия власти, профсоюзов и работодателей по улучшению уровня жизни земляков. Вот и на этот раз стороны вынесли на обсуждение, пожалуй, самые актуальные на сегодняшний день вопросы, затрагивающие интересы каждого жителя региона.

И, конечно, первым из них слушался вопрос о ходе реализации майских Указов Президента РФ В. Путина в части повышения заработной платы целевых категорий работников социальной сферы края. Никто не спорит, работа была проведена действительно большая и сложная, результатом которой, если суммировать озвученную информацию по итогам 2013 года, стала убедительная картина роста средней зарплаты тысяч работников социальной сферы Ставрополья. Но, хотя никто не обмолвился о проблеме «средней температуры по больнице», и какими трудами бюджетников она достигается, докладчики все-таки озвучили возникающие сложности. Так, по словам министра труда и социальной защиты населения И. Ульянченко, несмотря на принимаемые меры, даже возросший уровень оплаты труда соцработников по-прежнему не отражает всей напряженности их тяжелого труда, что приводит к дефициту кадров. При всей убедительности величины роста оплаты труда педагогических работников, зам. министра образования и молодежной политики СК С. Лукиди признала, что даже с учетом дополнительных финансовых вливаний из краевого бюджета в 2013 году в размере 4,2 млрд руб., по категориям педработников дошкольного и дополнительного образования детей целевые показатели не были достигнуты. А в выступлении первого зам. министра здравоохранения СК А. Дейнеко зам. председателя Правительства СК - министра финансов, координатора стороны ПСК Л. Калинченко насторожила информация о разработке министерством, не дожидаясь федеральных, собственных норм труда, причем разных в каждом лечебном учреждении, что может привести к нарушениям прав работников, трудящихся в равных условиях и при равной нагрузке.

Но наибольшее количество проблем, несмотря на обширный отчет о проделанной работе, выявилось из информации зам. министра культуры СК Д. Сидоренко. Основная причина - нехватка у министерства рычагов воздействия в связи с передачей полномочий в сфере культуры на уровень муниципальных образований, городских округов и поселений по закону о местном самоуправлении. И хотя минкульту удалось за счет средств краевого бюджета перевыполнить целевые показатели «дорожной карты» в 2013 году, но, по словам замминистра, ее придется корректировать, т. к. на поселенческом уровне учреждения культуры не могут изыскать требуемой указами трети средств на повышение зарплаты своим работникам.

И, конечно, много говорили о болезненной для всех «социальных» министерств проблеме - переходе на «эффективные контракты».

Поэтому координатор комиссии И. Кувалдина прямо на заседании дала руководителям соответствующих министерств ряд поручений по решению озвученных проблем, в том числе по унификации порядка действий в отношении работников общеотраслевых профессий, а также изучению возможности передачи полномочий в сфере культуры с уровня поселения на районный. В свою очередь, координатор стороны профсоюзов Т. Чечина вновь обратилась к отраслевым министерствам о необходимости приведения в соответствие с законодательными новациями соглашений и коллективных договоров, а также разработки методических рекомендаций в отраслях по проблемам перехода на «эффективные контракты». А координатор стороны ПСК Л. Калинченко призвала особенно не обольщаться фактом перевыполнения показателей «дорожных карт», учитывая, что на краевом уровне в свое время не совсем верно была просчитана величина ключевого ориентира - среднекраевой зарплаты - и посоветовала сконцентрироваться на повышении эффективности бюджетных расходов и качества социальных услуг при проведении структурных преобразований, чтобы, как подчеркнул Президент РФ В. Путин, изменения к лучшему в социальной сфере почувствовал каждый.

Не менее актуальной темой обсуждения стало положение дел с обеспечением пенсионных прав работающих ставропольцев, которое, как следовало из информации зам. руководителя Отделения Пенсионного фонда России по краю И. Шинкаренко, оставляет желать лучшего. На почти 400 тыс. работодателей края приходится общая задолженность в размере свыше 1 млрд руб., из них более 10 млн руб. - на бюджетные организации, в том числе 29 муниципальных образований. Поэтому ОПФР по СК проводит индивидуальную работу с должниками, активно взаимодействует с профсоюзами, в том числе и в рамках трехсторонних комиссий, привлекает судебных приставов и др. В результате всех форм воздействия на нерадивых плательщиков пенсионных взносов в бюджет фонда возвращаются миллионы рублей недополученных и недоначисленных взносов. Но поскольку собственных мер недостаточно, необходимы активные совместные усилия сторон по целому ряду направлений, зафиксированных в соответствующем решении КТК.

Члены комиссии также проанализировали ход реализации краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2013 - 2015 годы в 2013 году, в котором значительное внимание было уделено повышению качества жизни населения региона и снижению уровня бедности. Согласно предложенной профсоюзами практике, на заседании также был заслушан вопрос об исполнении консолидированного бюджета края за этот период.

Е. БАЛАБАНОВА.

Гость номера

В. ВЛАДИМИРОВ:
«ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ СТРОЮ НА «ЗЕМЛЕ»

Первомай, несмотря на изменения его названий, был и остается праздником всех людей труда. Каково сегодня состояние социально-трудовой сферы края и как работается ставропольцам, как идет выполнение майских Указов Президента РФ и будет ли вводиться соцнорма на электроэнергию, чем вообще сегодня живет Ставрополье и какие задачи перед ним стоят? На эти и другие вопросы в преддверии праздника мы попросили ответить врио Губернатора Ставропольского края В. Владимирова.

- Владимир Владимирович, спасибо, что согласились ответить на вопросы краевой профсоюзной газеты, т. к. информация от первого лица очень важна для членов профсоюзов Ставрополья. За время руководства регионом Вы объездили практически все его территории и изучили положение дел «на месте». Каковы Ваши выводы о состоянии края, и в какие конкретные решения они выливаются?

- Считаю, чтобы проблемы действительно решать, с ними надо знакомиться не «из кабинета». Поэтому за минувшие полгода я постарался получить максимально полное представление о Ставрополье, посещая каждую территорию.

У каждой из них есть своя специфика, но если говорить в общем, то свои впечатления выражу лаконично. Ставрополью есть чем гордиться и на что опираться, но много и вопросов, с которыми предстоит долго работать.

Собственно, каждая поездка и помогает делать первые шаги в работе по таким проблемным точкам. Ее итогом обязательно становится объемный протокол поручений для краевого Правительства и рекомендаций для муниципальных управленцев. Исполнение этого документа держу на особом контроле.

Первые результаты есть. Например, в этом году мы приступили к реализации программы по замене ветхих окон в школах и детских садах края. На эти цели до января 2015-го мы привлечем более 350 миллионов рублей. Разработан комплекс мер по развитию дорожной сети на селе. В 2014-м на ремонт, реконструкцию и строительство сельских дорог будет направлено более 1 миллиарда рублей из краевых средств.

Эти две программы как раз стали откликом на две самые «массовые» проблемы, с которыми мне довелось столкнуться практически в каждом посещенном районе.

Кроме того, сегодня мы активно работаем с федеральным центром по поводу ремонта зданий и переоснащения учреждений здравоохранения и образования. Многие из сельских амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов нуждаются в реконструкции. Не до конца снята проблема аварийности школьных зданий. Решение возможно в рамках федеральных программ по модернизации здравоохранение и образования. Мы ведем диалог с федеральным центром по поводу восстановления этих проектов. Понимание есть, и мы рассчитываем в недалеком будущем привлечь большие федеральные средства на решение этих задач.

Надо наводить порядок в земельном вопросе. Кадастровая переоценка и инвентаризация земли, которую мы начинаем, - первый шаг на этом пути.

Необходимо качественное обновление агропромышленного комплекса края. Мы должны увеличивать собственные возможности по переработке продукции, смещать акценты в структуре сельхозпроизводства - усиливать крен в сторону тепличного овощеводства, садоводства, животноводства. Так, чтобы не только увеличивалось производство продукции, но и повышалась потребность АПК в рабочей силе. В теплице на один гектар площади нужно в разы больше рук, чем на пшеничном поле. Значит, больше людей на селе будет с работой. Над повышением уровня оплаты труда в АПК тоже будем работать. Моя мечта - чтобы работник сельского хозяйства получал в среднем 30 тысяч рублей. Добьемся этого - очень многие проблемы в сельской местности уйдут навсегда.

Кроме того, на повестке дня стоят задачи модернизации краевой промышленности - сегодня мощности предприятий изношены более чем на 50%.

Мы должны вплотную заниматься развитием курортов Кавказских Минеральных Вод. Включая и сохранность памятников, и наполняемость здравниц, и строительство и ремонт коммунальной инфраструктуры городов-курортов.

- Извините, что перебью, но мы начали с подведения итогов рабочих поездок, а уже сейчас это выглядит как настоящая программа развития региона…

- А так и есть. Потому что программу своих действий я строю «на земле», стараясь увидеть каждую проблему и отреагировать на нее. Работа по развитию края в целом не может быть оторванной от решения проблем конкретного села, города, района. И об этом я помню всегда.

- Вы неоднократно подчеркивали, что главное богатство нашего края - его люди. Как Вы оцениваете состояние социально-трудовой сферы в СК? Каковы, по Вашему мнению, роль и значение профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в регионе?

- Право на труд гарантировано российскому гражданину Конституцией. Мы, как исполнительная власть региона, делаем все возможное, чтобы реализацию этого права обеспечить. Работу эту, как и перспективы регионального рынка труда, я оцениваю удовлетворительно.

В прошлом году Ставрополью удалось достичь минимального за последние десять лет уровня зарегистрированной безработицы - примерно 1,3%. За год было трудоустроено более 30 тысяч граждан, то есть каждый второй обратившийся в службы занятости.

Во многом такая динамика обеспечена темпами экономического развития Ставрополья. У региона высокая инвестиционная привлекательность. Каждый год у нас открываются новые предприятия. Создано 11 зон опережающего развития - регпарков по различным направлениям производства. Соответственно, потребность в трудовых ресурсах все возрастает.

Все это повышает важность контроля в таких вопросах, как обеспечение нормальных условий труда, выплата заработной платы, соблюдение других прав работающего человека. Безусловно, здесь особая роль принадлежит профсоюзам.

Вы знаете ситуацию в коллективах, как говорится, изнутри, прекрасно разбираетесь в текущей остановке, обращаете внимание власти на насущные проблемы. Все это очень ценно для нас.

Со своей стороны могу пообещать, что на все сигналы о нарушениях будем реагировать оперативно. Как и на любые запросы и инициативы со стороны профсоюзного актива.

- Во время Вашей встречи с краевым профактивом ФПСК внесла целый ряд предложений по решению проблем в сфере оплаты труда. Одно из них - установление краевой минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. Вы обещали взять его на карандаш…

- Этот вопрос действительно требует глубокой проработки.

Пока же отмечу, что у нас заключено трехстороннее соглашение между краевым Правительством, Федерацией профсоюзов и региональным объединением работодателей, согласно которому ежегодно в канун утверждения бюджета принимается совместное решение о размере краевого МРОТ.

В целом по краю на 2014 год эта сумма равна общероссийской - 5554 рубля в месяц. В то же время сторона работодателей приняла на себя обязательства установить на предприятиях небюджетной сферы минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. На Ставрополье это сегодня примерно 7 тысяч рублей.

- Профсоюзы края также довели до Вашего сведения обеспокоенность населения по поводу введения социальной нормы на потребление электроэнергии. Учитывая, что Ставрополье находится далеко не в первом десятке среди субъектов РФ по уровню средней заработной платы, как Вы считаете, «потянут» ли сегодня рядовые ставропольцы «энергонорматив», и каким, по-Вашему, он должен быть, чтобы без ущерба для их кошелька?

- В данный момент вопрос о введении социальной нормы на Ставрополье прорабатывается органами власти, идут дополнительные расчеты. Задача одна - не допустить роста финансовой нагрузки на жителей региона.

Мое мнение таково: норма обязательно должна быть разной для села и города. Для селян, которые используют электротехнику в личных подсобных хозяйствах, для тех, у кого нет газа, норматив потребления должен быть выше.

Льготные условия должны быть для тех, кто рачительно использует энергоресурс. Чтобы потребитель, который «уложился» в норматив энергозатрат, платил как минимум на 20% меньше основного тарифа. Подход к превысившим норму также нужен дифференцированный.

Лишь при соблюдении этих условий на Ставрополье возможно введение социальной нормы потребления электроэнергии.

Напомню, для принятия окончательного решения регионам дан срок до марта 2016 года.

- Сегодня задача № 1 в социальной сфере - реализация майских Указов Президента РФ. Как Вы оцениваете ход этой работы в регионе, и какую роль в ней отводите профсоюзам, которые знают ситуацию изнутри и регулярно поднимают вопрос о перекосах в распределении средств на оплату труда целевых категорий бюджетников?

- Выполнение майских Указов Президента В. В. Путина в настоящее время является одной из главных задач, которые стоят перед краевым Правительством.

В их реализации мы тесно сотрудничаем с профсоюзами. Так, например, для планомерного повышения зарплат бюджетникам в министерствах и ведомствах края были созданы рабочие группы, куда, в том числе, вошли и представители Федерации профсоюзов. Совместно разработаны «дорожные карты». Могу отметить, что план по ним в целом выполняется.

На повышение заработной платы краевых бюджетников в этом году предусмотрено более 4 миллиардов рублей. И сегодня зарплаты практически всех работников бюджетной сферы Ставрополья превышают поставленные «дорожными картами» целевые показатели.

Рассчитываю, что, в свою очередь, профсоюзы возьмут под особый контроль распределение фонда оплаты труда в учреждениях.

Начисление зарплат должно быть максимально прозрачным и понятным. С объективным учетом квалификации и личного вклада каждого сотрудника.

И, конечно, не должно быть случаев, подобных скандалу, который разгорелся в конце прошлого года в одной из школ Кировского района. Там вместо повышения была предпринята попытка урезать зарплаты учителям. Аргументом стало то, что, мол, опережающие темпы роста. Хорошо, вовремя вмешались государственные органы, и справедливость была восстановлена.

Я нацеливаю Правительство края и муниципальных руководителей на предотвращение таких вопиющих случаев. Профсоюзы тоже призываю вовремя замечать такие факты и реагировать.

Мы все - в одной лодке. От того, как будем «грести», во многом зависит, насколько качественно майские Указы Президента будут реализованы. Какой эффект почувствуют люди.

- В крае широко обсуждалось решение о назначении Ваших постпредов в муниципальных образованиях. Принимая во внимание, что муниципальный уровень социального партнерства явно пробуксовывает, и преимущественно из-за пассивности органов местного самоуправления, о чем также поднимали вопрос на встрече с Вами профсоюзы, будете ли Вы ориентировать эти свои структуры на исправление ситуации?

- Пассивность органов местного самоуправления, с моей точки зрения, вещь абсолютно парадоксальная, и это не только социального партнерства касается. Казалось бы, местный уровень власти ближе всего к населению, и в повседневной жизни у его функционеров те же проблемы, что и у обычных жителей территорий. На работу добираются по одним и тем же дорогам, дети в одну школу ходят, и так далее. То есть, должна быть мотивация все проблемы решать, как свои собственные.

Случается, что этого не происходит. По разным причинам. Кто-то «бронзовеет» на начальственной работе. Кому-то просто необходима помощь или поддержка в диалоге с краевыми министерствами и ведомствами. Представители Губернатора в муниципалитетах как раз призваны повлиять на ситуацию и в том, и в другом случае. А кроме этого, с их помощью у местных жителей станет больше возможностей обратиться к руководству края.

Если вкратце, перед ними стоят три основные задачи: контроль выполнения поручений руководителя региона на муниципальном уровне, проведение от имени Губернатора приемов граждан и встреч с населением, участие в подборе кандидатур на посты заместителей глав администраций районов. Уже это сформирует серьезный дисциплинирующий фактор для местных руководителей.

Но я хочу еще раз подчеркнуть, полпред Губернатора - это не очередной начальник, не контролер над местной администрацией. Это помощник, укрепляющий связь между населением и властью, местными муниципалитетами и краевой исполнительной властью.

Уверен, время покажет эффективность этого института.

- Сегодня все Ставрополье, в том числе и ФПСК, обсуждает Вашу статью «Мы все рождены патриотами». Как руководитель региона, имеющий местные, да еще и казачьи, корни, какую главную мысль Вы хотели донести с ее помощью до жителей края?

- В общем-то, эта мысль вынесена в заголовок. «Мы все рождены патриотами» - первая из цикла статей, в которых я намерен изложить свою точку зрения по ряду ключевых вопросов развития Ставрополья.

«Стартовая» тема выбрана, конечно же, неслучайно. Я считаю, что патриотизм - это тот фундамент, на котором должна строиться работа любого управленца да и любого человека в крае. Это наша земля, на ней жить нашим детям. Если мы понимаем это, то мы должны любить наше Ставрополье и о нем заботиться.

А забота не существует на словах. Она должна подтверждаться делом. Справедливостью и честностью решений, продуманностью поступков.

Другими словами - патриот Ставрополья тот, кто действует на благо края, а не наоборот. Каждый честный труженик - точно патриот. А коррупционер и взяточник, который всегда «работает» во вред региону, точно им не является.

- Наше интервью проходит в преддверии Первомая, который для профсоюзов всегда был и останется днем солидарности трудящихся. Чего пожелаете всем людям труда на Ставрополье?

- Всем землякам желаю здоровья, успешной реализации профессиональных амбиций, новых достижений в труде и в жизни.

И пусть эти весенние дни для каждого будут наполнены радостью встреч с друзьями и близкими, жизненной энергией, пусть придадут сил и хорошего, весеннего настроения.

От души поздравляю всех с наступающим Первомаем!

Вопросы задавала Е. БАЛАБАНОВА.
Подготовлено при содействии пресс-службы Губернатора Ставропольского края.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

СТАВКА НА ПРОФСОЮЗЫ

Представители ФПСК и ее членских организаций приняли участие во всероссийском селекторном совещании, которое провели руководители Пенсионного фонда России, Министерства труда и социальной защиты населения РФ, Федерации независимых профсоюзов России по вопросу организации совместной работы по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы.

Открывая совещание, председатель правления Пенсионного фонда России А. Дроздов рассказал, что Президентом страны В. Путиным было дано поручение Правительству РФ совместно с Общероссийским общественным движением «Народный фронт - за Россию!» обеспечить информирование граждан об основных положениях пенсионной реформы и ее перспективах. В свою очередь, Правительство поручило ПФР организовать разъяснительную деятельность, а ОНФ обратился с просьбой к ФНПР подключиться к этому процессу. Учитывая необходимость широкого и доходчивого информирования населения страны обо всех нюансах пенсионной реформы, стартующей в основном с 2015 г., ПФР и ФНПР подписали дополнительное соглашение к заключенному в ноябре 2011 года бессрочному соглашению о сотрудничестве, к которому прилагается план совместных мероприятий по разъяснению новых «пенсионных» законов. И нынешнее совещание призвано дать старт этой масштабной деятельности.

Выступивший затем зам. министра труда и социальной защиты населения РФ А. Пудов расставил основные акценты, на которые следует обратить внимание работников в процессе разъяснения положений нового законодательства. В частности он особо подчеркнул, что принятые законодательные акты, в первую очередь, направлены на совершенствование начатых ранее преобразований российской пенсионной системы. Таким образом, согласно нововведениям, с 2015 года будет происходить плавное повышение планки минимального трудового стажа для получения права на пенсию с 5 до 15 лет. Сумма страховой и накопительной частей пенсии будет увеличиваться за счет стоимости баллов, которые будут начисляться, в частности, за продолжительность трудового стажа, службу в армии и декретный отпуск по уходу за ребенком.

Следующая важная позиция заключается в том, что пенсия будет индексироваться не менее чем 2 раза в год и не ниже, чем на темпы инфляции. Произошли изменения и в порядке определения предельной базы для начисления страховых взносов. К 2021 году планируется повышение облагаемой страховыми взносами зарплаты до уровня 2,3 от среднероссийской зарплаты и соответствующее увеличение максимального значения индивидуального годового пенсионного коэффициента до 10. Значимый характер в рамках преобразования пенсионной системы имеет и появившаяся возможность предоставления права выбора застрахованному лицу - целиком ли ему быть в страховой системе или в солидарной.

Пенсионные права по новой формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые вступили в соответствующие правоотношения в последние годы. При введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все они, сформированные до 2015 года, фиксируются, сохраняются и гарантированно будут исполняться. Более того, размер пенсии может быть увеличен при перерасчете, например, у многодетных мам (для которых при расчете пенсионных баллов будет применяться повышающий коэффициент) или у отдельных категорий работников АПК, постоянно проживающих на селе и отработавших там не менее 30 лет (которым с 2016 года установят ежемесячную специальную надбавку). Не обойдены вниманием и лица, имеющие право на досрочную пенсию.

Еще одна важнейшая позиция заключается в том, что пенсионный возраст не увеличивается, зато стимулируется более поздний выход работников на пенсию за счет кратного увеличения размера страховой части пенсии.

В свою очередь, зам. председателя ФНПР Д. Кришталь отметил, что благодаря активному участию профсоюзов в законотворческом процессе исходные варианты большинства новаций пенсионного законодательства удалось смягчить и тем самым отстоять пенсионные права работников. Теперь перед профсоюзным активом стоит основная задача по доведению информации об этих изменениях буквально до каждого трудящегося.

В этой связи зампред ФНПР подробно рассказал о намеченной работе по разъяснению пенсионной реформы в рамках вышеупомянутого допсоглашения между ПФР и ФНПР. Так, стартует она с проведения совещаний, «круглых столов» в каждом округе РФ с участием профактива, представителей ПФР и Минтруда. Также планом совместных мероприятий предусмотрено проведение встреч, совещаний в рабочих коллективах, организация выездных консультаций специалистов территориальных органов ПФР в крупных первичках. Кроме того, документ предполагает соответствующее обучение профактивистов, в том числе в рамках профсоюзных форумов и слетов. При этом следует восстановить практику уголков пенсионного права, активизировать деятельность соответствующих комиссий при профкомах, использовать возможности профсоюзных СМИ. Помимо участия в разъяснительной работе, Д. Кришталь нацелил профсоюзный актив страны на внесение предложений по корректировке выявленных недочетов в ходе реализации нового пенсионного законодательства.

Завершая совещание, глава ПФР А. Дроздов выразил надежду, что подобные дополнительные соглашения о сотрудничестве между профсоюзами и отделениями ПФР будут подписаны в каждом регионе, а конкретные предложения по проведению разъяснительной работы найдут отражение в приложенных к ним планах мероприятий.

К слову, соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Ставропольского края и отделением ПФР по СК было заключено около 10 лет назад в числе первых в стране, сделав возможной большую совместную работу, в том числе и разъяснительную, по защите пенсионных прав ставропольцев. Вот и нынешние новации в пенсионном законодательстве на уровне законопроектов социальные партнеры начали активно разъяснять профсоюзному активу и работникам края еще в прошлом году.

Т. ФЕДОРОВА.

Больной вопрос

РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ - ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ И ЗАНЯТОСТЬ!

Формулировка основного вопроса повестки дня пленума краевой организации профсоюза работников культуры - о задачах перед профсоюзными организациями в ходе проведения Года культуры в стране - возможно, и выглядела бы несколько странно в апреле-то месяце, если бы не огромное количество озвученных проблем, с которыми столкнулись хранители и воспитатели духовности на Ставрополье в их год. Поэтому оперативно корректировать и ставить новые задачи в этих условиях было самое время.

Тон непростому разговору, к которому пригласили зам. министра культуры СК Д. Сидоренко, курирующего финансово-экономический блок, задала председатель краевой организации профсоюза В. Вербицкая. Она подчеркнула, что наряду с общеотраслевыми задачами Год культуры для Профсоюза - это, прежде всего, год, когда нужно приложить все усилия, чтобы по максимуму добиться достойного труда в сфере культуры, с которым, как показало дальнейшее обсуждение, не все так радужно, как отчитываются.

В частности, по словам профсоюзного лидера, сложившаяся средняя зарплата работников культуры края в размере 12 691,5 руб. хотя и превысила целевые показатели «дорожной карты», предусмотренные майскими Указами Президента РФ, но это «средняя температура по больнице», которая складывается в основном из зарплат работников госучреждений и очень пестрая по муниципалитетам, что не позволяет говорить о качественных изменениях в оплате труда культработников, продолжающих оставаться самой низкооплачиваемой категорией бюджетников. При этом за долгие годы обращений и требований Профсоюза отрасль даже в Год культуры так и не попала ни в один национальный проект и не удостоилась федерального закона о культуре. Но самое печальное, как отметила В. Вербицкая, что и в Год культуры она по-прежнему будет финансироваться по остаточному принципу, о чем свидетельствуют 0,7% федерального бюджета, выделенных на отрасль. Да и в Ставропольском крае, если смотреть по субъектам РФ, этот показатель в 2014 году составил лишь 2,3%, тогда как, например, в Белгородской области - 6,8%...

Острейшей проблемой стала так называемая «оптимизация», а на деле, как подчеркнула председатель краевой организации профсоюза, - сокращение, слияние сети учреждений, изменение их правового статуса в сторону максимально возможного уменьшения ответственности учредителей и ответственности за их судьбу, замещение бесплатных услуг платными, снижение государственных гарантий занятости и правовой защищенности работников отрасли, прежде всего, путем расширения круга профессий и должностей, в отношении которых бессрочные трудовые отношения заменяются срочными, а в творческих коллективах и культпросветучреждениях - даже гражданско-правовыми, в том числе и через аутсорсинг. Против такого неутешительного положения дел однозначно высказался ЦК профсоюза, направив соответствующее обращение Президенту РФ В. Путину.

Между тем элегантный термин «оптимизация» стал жесткой реальностью и в нашем крае. Как звучало, в феврале текущего года 36 из 45 библиотечных работников ЦБС г. Георгиевска были переведены на неполный рабочий день. Среднесписочная численность работников культуры Арзгирского района уменьшилась на 24 единицы, а оставшиеся «счастливчики» переведены на 0,5 или 0,75 ставки. При этом уменьшение рабочего времени никак не повлияло на остающийся прежним объем предоставляемых услуг. А между тем, с горечью говорила председатель крайкома, на недавней встрече с краевым профактивом врио Губернатора СК В. Владимиров заверял, что ни сокращать работников культуры, ни снижать им зарплаты, не собирается...

- Наши социальные партнеры намерены продемонстрировать в Год культуры огромные возможности отрасли, привлечь к ней внимание как к фактору, повышающему качество жизни россиян. Профсоюз безоговорочно поддерживает эти планы и намерен в них участвовать. Но нашей профсоюзной лептой в этот знаменательный год должно стать повышение социального статуса работников культуры, престижности их труда. Поэтому на всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов мы пойдем под лозунгом: «В Год культуры - защиту прав ее работников!», - резюмировала председатель краевой организации профсоюза В. Вербицкая, поставив перед отраслевым профактивом целый комплекс задач в этих условиях.

Своего лидера активно поддержали все выступавшие в прениях профсоюзные активисты. Так, председатель Труновской районной организации профсоюза В. Стрельникова красноречиво обрисовала бедственное положение поселенческих учреждений культуры, где на все нет денег - от костюмов, аппаратуры и транспорта до ремонтов и капитального строительства. «Криком души» стало выступление ее кочубеевской коллеги В. Черницовой, которая с болью говорила о чехарде в районной отрасли, которая началась с ликвидации отдела культуры, затем создания, помимо восстановленного районного, еще и сельского ОК. В этой «мутной воде» чуть не закрыли кинотеатр, который пришлось отбивать вместе с краевой организацией профсоюза чуть ли не всем миром. А в прошлом году была проведена реорганизация 3 учреждений культуры, из которых основной удар пришелся на библиотеку: сократили 12 человек, присоединили к ней социально-культурное объединение, а часть кабинетов отдали под клубы. И таких примеров было много, причем все выступавшие были едины во мнении: если сегодня не помочь «очагам культуры» и не прекратить их «оптимизацию», вскоре на них появятся амбарные замки.

Принявший на себя натиск профсоюзных активистов, зам. министра культуры СК Д. Сидоренко с пониманием отнесся к озвученным фактам. Он рассказал о большой работе, которую провело министерство по реализации майских Указов Президента РФ, включая выделение многомиллионных средств на повышение оплаты труда работников культуры из бюджета края, скрупулезно просчитанные субсидии учреждениям культуры поселений и даже попытки выравнивания их состояния, но... Все уперлось в недостаточность полномочий министерства и отсутствие средств в самих учреждениях, которых для выполнения майских указов должно быть изыскано не менее 30%.

- Единственный вариант оптимизации расходов - вывод неосновного персонала в другие учреждения, но не сокращение, - убеждал собравшихся Д. Сидоренко. - Из почти 13 тыс. работников культуры края до 40% приходится на обслуживающих и административно-хозяйственных работников, выведя которых в отдельную «хозяйственную группу», мы и людей сохраним, и зарплату повысим основным специалистам.

Ответив на многочисленные вопросы из зала, замминистра культуры удалился. А профсоюзный актив, приняв соответствующее постановление, где прописан целый ряд мер по защите прав работников культуры края в обозначенных условиях - от корректировки соглашений и колдоговоров в части оплаты труда до ужесточения контроля за соблюдением трудового законодательства при переходе на «эффективные контракты», решил направить обращение к главе Ставрополья В. Владимирову.

Е. БОРИСОВА.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

ПРОФСОЮЗЫ - ЗА ДОСТУПНОСТЬ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РОССИЯН!

Первомай - главный праздник не только трудящихся всего мира, но и профсоюзов, которые защищают их право как на труд, так и на отдых. О том, с какими результатами подходят к нему профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод, уже открывшие новый курортный сезон-2014, и что готовят для своих гостей, мы попросили рассказать генерального директора ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск», депутата Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

- Николай Анатольевич, для начала: как Вы оцениваете итоги курортного сезона-2013, и каковы прогнозы на новый? Чем готовится порадовать своих гостей санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ в этом году?

- Главный итог и, кстати сказать, многолетний тренд, - это стабильная работа нашего санаторно-курортного комплекса, который председатель ФНПР М. Шмаков на Дне профсоюзного курорта на Кавминводах в прошлом году оценил как один из самых развитых курортных кластеров в стране. Достаточно сказать, что в профсоюзных здравницах отдохнуло около 160 тыс. человек, в том числе почти 44 тыс. льготников, среди которых свыше 17 тыс. детей. В бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды перечислено более 800 млн руб.

И если говорить о прогнозах, я считаю, что нынешний курортный сезон мы пройдем как минимум не хуже предыдущего. Во-первых, продолжая тему трендов, хочу отметить, что к нам возвращаются до 50% отдыхающих, и не по одному году подряд. Во-вторых, в прошлом году мы достигли максимума по количеству прибывших на лечение по программе ФНПР «Профсоюзная путевка», предусматривающей 20%-ную скидку ее стоимости для членов профсоюзов. А значит, услуги профсоюзных здравниц эффективны и устойчиво востребованы. И это, безусловно, результат системно реализуемого в последние годы курса наших собственников - ФНПР и ФПСК - на инвестиции в качество.

Что это означает на практике, расскажу на примере 2013 года. Мы вложили значительные средства (почти 45 млн руб.) в приобретение современного медицинского оборудования для наших учреждений, которое стало отличным инструментарием для внедрения новых научно-практических разработок, которые наши специалисты ведут постоянно. Хорошим стимулом к профессиональному росту приходящей к нам молодежи явился и ежегодно проводимый холдингом конкурс на лучшую научно-практическую работу среди молодых врачей, не говоря уже о ставшем доброй традицией общекурортном конкурсе профессионального мастерства. Считаю, что все эти звенья системной работы ООО «Курортное управление» по повышению профессионализма персонала, включая и обучение на собственных курсах усовершенствования, и ежегодную аттестацию врачей и медсестер, и защиту диссертаций (процедура которой, кстати, благодаря конструктивному сотрудничеству с Пятигорским НИИ курортологии для врачей профсоюзных здравниц проходит бесплатно), и обусловили солидный результат: были внедрены в практику около 90 новых медицинских методик, открыто 19 лечебных кабинетов.

Что касается современных технологий собственно сервиса, то в наших санаторно-курортных учреждениях успешно работает программа «Путь гостя» (встреча и размещение отдыхающих по принципу «одного окна»), медико-информационная система (МИС), позволяющая сделать процесс назначения процедур для них оперативным, прозрачным и удобным, внедрены стандарты питания. Работаем над развитием инфраструктуры развлечений, SPA-комплекса, дополнительных сервисов, как, например, Wi-Fi и IP-телефонии, которые сегодня есть во всех профсоюзных санаториях. Набирает популярность система онлайн-бронирования путевок через сайт «Профкурорта», их оплаты пластиковыми картами и другие технологии продвижения нашего продукта. Так что и в нынешнем курортном сезоне, уверен, у нас будет чем порадовать наших гостей.

- Планируя свой отдых, многие до сих пор ностальгируют по «профсоюзным путевкам» советского образца, что вызывает немало кривотолков, и не в пользу профсоюзов… Что Вы на это ответите?

- Для ФНПР и ФПСК, обладающим на Кавказских Минеральных Водах мощным санаторно-курортным комплексом, составляющим треть от общего количества здравниц на КМВ, это действительно вопрос непраздный.

Являясь собственниками такого большого хозяйства, профсоюзы не только многое сделали для его сохранения, но и постоянно заботятся о его развитии в соответствии с современными стандартами организации санаторно-курортного дела. И при всем этом наши здравницы несут серьезную социальную нагрузку как по оздоровлению детей и льготных категорий граждан, так и содержанию памятников культуры и общекурортных объектов, участию в благотворительных программах городов КМВ, а санаторно-курортный комплекс профсоюзов в целом является крупнейшим налогоплательщиком в регионе.

Но, отвечая на Ваш вопрос о «профсоюзных путевках», хочу подчеркнуть, что термин этот, прочно укоренившийся в сознании россиян, не существовал де-юре. Возник он в советские времена, когда государство передало профсоюзам управление Фондом социального страхования, из которого и шла оплата, а затем и распределение профсоюзами этих так называемых «профсоюзных путевок». Но в лихие 90-е, когда федеральному центру стало не до оздоровления своих граждан, оно вернуло себе средства Фонда, а затем прекратило и оплату санаторно-курортных путевок (кроме реабилитации больных после травм на производстве), и детско-юношеского спорта, и туризма внутри страны и еще много чего хорошего, о чем сегодня ностальгируют россияне. Так не стало «профсоюзных путевок», которых по факту никогда не было.

Другой вопрос, что такое свертывание государством расходов на оздоровление российских граждан не устраивает российские профсоюзы, которые много лет бьют тревогу по этому поводу. Особенно нас беспокоят перспективы реализации государственных социальных программ по оздоровлению детей и льготников, которое из-за недофинансирования и порочной практики проведения конкурсных процедур на закупку таких путевок по нереально низкой цене, может превратиться в профанацию этого важного дела.

Но мы не только критикуем, но и предлагаем власти пути, которые, на наш взгляд, будут реально способствовать повышению доступности санаторно-курортного оздоровления для россиян. Одна из них - предоставление здравницам КМВ из краевого бюджета субсидированной ставки по кредитам на развитие санаторно-курортной деятельности как одной из главных инвестиционных составляющих развития экономики Ставрополья. Во-вторых, поскольку в свете введенных против России экономических санкций непатриотично поддерживать российским рублем чужие экономики, мы предлагаем законодательно разрешить предприятиям, приобретающим санаторно-курортные путевки на федеральные курорты для своих работников, дотировать по НДФЛ всю их стоимость (а не одну лишь медицинскую составляющую), а также относить 5% с ФОТ на себестоимость. Но, подчеркну, эти предложения касаются исключительно отечественных курортов (естественно, при условии доведения уровня их сервиса до мирового), а не дотирования путевок в Турцию, Египет и т. д. И мы очень надеемся, что в свете недавно озвученных Президентом РФ В. Путиным перспектив развития региона Кавминвод, наши инициативы будут замечены.

- Чего профсоюзы добиваются, - понятно. И все же встречный вопрос: а что они сами для этого делают?

- Мы предпринимаем целый ряд конкретных мер для повышения доступности путевок наших санаторно-курортных учреждений. Это и сдерживание роста их цены, и реализация вышеупомянутой программы ФНПР «Профсоюзная путевка». Вместе с коллегами из ООО СКО ФНПР «Профкурорт» мы внедрили в практику линейку привлекательных ценовых предложений - от краткосрочных оздоровительных путевок до дополнительных к общетерапевтическим, в зависимости от временных и финансовых возможностей наших гостей. Кроме того, постоянным клиентам предоставляется 5%-ная скидка от стоимости путевки, которую мы планируем поднимать до 7 - 10%. И это далеко неполный перечень.

- Мы беседуем в преддверии главного праздника профсоюзов и всех трудящихся - Первомая. Чего бы Вы хотели им пожелать?

- Хочу от всей души поздравить работников нашей системы и, конечно, всех жителей края, членов профсоюзов, с Днем солидарности трудящихся всего мира. А еще, выразив общее настроение в профсоюзных здравницах, поприветствовать в наших рядах крымских коллег и пожелать, чтобы наши совместные усилия способствовали расширению возможностей полноценного отдыха и оздоровления для трудящихся россиян.

Беседовала
Е. БАЛАБАНОВА.

28 апреля - Всемирный день охраны труда

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

В выставочном комплексе «Прогресс» прошла 12-я специализированная выставка «Спецовка. Охрана труда-2014», организаторами которой традиционно выступили Правительство Ставропольского края, Федерация профсоюзов СК, Союз производителей средств индивидуальной защиты (г. Москва), администрация г. Ставрополя.

Приветствуя участников выставки, зам. министра труда и социальной защиты населения края Л. Шагинова отметила, что трудоохранная деятельность в России сегодня предъявляет совершенно новые требования и к оценке условий труда, и к средствам индивидуальной защиты, и к обучающим программам по вопросам охраны труда, и на форуме представлены именно те организации, которые могут сказать новое слово в обеспечении здоровых и безопасных условий труда работников. Подчеркнув, что в этом вопросе на Ставрополье пока работы непочатый край и успокаиваться рано, зам. руководителя Государственной инспекции труда СК В. Нестеренко обратил внимание аудитории на прекрасную возможность найти здесь качественную спецодежду и СИЗ, которая реально обеспечит безопасность на производстве, в отличие от контрафактной продукции, выявляемой специалистами инспекции. В свою очередь, зам. председателя Федерации профсоюзов СК А. Бутова подчеркнула, что за время своего существования «Спецовка» стала эффективной площадкой для конструктивного диалога по вопросам создания на Ставрополье достойных условий труда, и призвала активно использовать имеющиеся здесь возможности для организации лучших условий труда работников. А хозяйка принимающей стороны - генеральный директор «Прогресса» Т. Башмакова, отметив исключительную значимость этой уникальной выставки, являющейся одним из немногих в стране проектов такого уровня, востребованность которой подтверждается 12 годами ее деятельности, пожелала всем плодотворной работы и выгодных контрактов. Затем, напомнив почетным гостям о знаменитой юмореске А. Райкина, организаторы вручили им подарок со смыслом - огромные яркие пуговицы, которые всегда должны держаться намертво.

Справедливость сказанного на церемонии открытия наглядно подтверждал широкий ассортимент новинок профессиональной и специальной одежды и обуви, представленных более чем 30 ведущими компаниями-производителями из различных регионов России, а также проведенные в течение двух выставочных дней совещания, обучающие семинары и, конечно, успевшее стать популярным дефиле моделей спецодежды от фирм-участниц выставки.

Заметным событием первого дня выставки стал конкурс среди команд специалистов по охране труда организаций края на лучшее знание государственных нормативных требований по охране труда, в числе спонсоров которого была и ФПСК. По его итогам первыми стали специалисты из Советского муниципального района, вторыми - из Благодарненского, третьими - из Кочубеевского района, среди которых были и представители первичных профсоюзных организаций.

Зам. председателя ФПСК А. Бутова и зам. руководителя ГИТ в СК В. Нестеренко с профактивом у стенда ФПСК.

Много полезной информации участники форума почерпнули на площадке ФПСК. Помимо информативного стенда и содержательных информационно-методических материалов, работники Федерации подготовили и провели ряд мероприятий. Так, в ходе краевого совещания профсоюзного актива представители профструктур получили детальные разъяснения по актуальным вопросам применения вступившего в силу с начала года законодательства о специальной оценке условий труда, а в течение второго дня его основы постигали уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций края.

Е. БОРИСОВА.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Профсоюзная жизнь

НА СТРАЖЕ ПРАВ ХИМИКОВ - РОСХИМПРОФСОЮЗ!

На заседании президиума краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности проанализировали итоги работы по основным направлениям деятельности в 2013 году и определили задачи на предстоящий период.

Как подчеркнула председатель крайкома Н. Гладкова, усилия краевой организации профсоюза были сосредоточены на защите прав трудящихся, развитии и укреплении социального партнерства, вопросах занятости, охраны труда и здоровья, обучения профсоюзных работников, повышения роли молодежи в развитии отраслевого профсоюзного движения и др.

Согласно данным сводной статистической отчетности, на 1 января 2014 года краевая организация Росхимпрофсоюза объединяет более 10 тыс. членов профсоюзов. Главным инструментом защиты их социально-экономических прав и гарантий являются соглашения и коллективные договоры, ключевыми в которых по инициативе профсоюза являются обязательства по индексации заработной платы и установлению в ее структуре тарифной части не менее 65% в соответствии с положениями ОТС. На повышение уровня жизни химиков направлена и деятельность по включению в колдоговоры дополнительных социальных гарантий. В результате на предприятиях отрасли в 2013 году не было работников, получавших заработную плату ниже прожиточного минимума. Постепенно снижается количество тех, чья зарплата ниже, чем минимальный прожиточный бюджет в Ставропольском крае. Колдоговоры многих химических предприятий содержат обязательства по поддержке молодых кадров, предусматривающие в том числе материальную помощь, содействие обучению, компенсацию по оплате жилья и др.

Учитывая травмоопасную специфику отрасли и вредные условия труда, не менее важным приоритетом деятельности крайкома была работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда на производстве. В результате совместной работы администраций предприятий и профкомов удалось снизить уровень производственного травматизма. Благодаря тщательной проработке этих вопросов в специальных разделах коллективных договоров и соглашений, а также в ОТС, в отрасли ежегодно увеличиваются затраты на мероприятия по охране труда. Так, в 2013 году на эти цели было выделено 137,4 млн руб., из них 57 млн руб. направлено на выполнение более 200 трудоохранных мероприятий, закрепленных в соглашениях по охране труда. Путем договоренностей удалось решать многие вопросы обеспечения работников СИЗ, улучшения их санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания. Большой вклад в эту работу вносят профсоюзные уполномоченные по охране труда, которыми в 2013 году было выявлено более 2000 нарушений.

Тем не менее это не снимает с повестки дня необходимость и более жесткого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях. В связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» и других подзаконных актов, которые изменяют не только систему оценки условий труда, но и порядок расчетов и начислений досрочных пенсий, а также льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, особое внимание следует уделить обучению профсоюзных представителей методам контроля за проведением СУОТ и включению их в состав комиссий по проведению подготовительных работ по спецоценке условий труда.

Озвученные результаты способствовали усилению мотивации профсоюзного членства и созданию новых профорганизаций. Так, например, в 2013 году в члены профсоюза было принято 477 человек. Тем не менее, как отметила профсоюзный лидер, в организациях отрасли есть резервы роста профчленства, которые необходимо использовать. Особую ставку следует делать на молодых и в ходе отчетов и выборов добиваться избрания их наиболее инициативных и подготовленных представителей в выборные органы всех звеньев краевой организации профсоюза.

В этой связи не менее актуальная задача в условиях изменяющегося законодательства - обучение профсоюзных кадров. В 2013 году силами крайкома и в рамках Учебно-методического центра ФПСК было обучено 350 профактивистов, но необходимо выстроить систематическое обучение профактива, используя для этого заложенные в сметах профорганизаций отрасли финансовые средства в размере не ниже 6%.

В обсуждении приняли активное участие представители первичных профсоюзных организаций отрасли. Положительно оценив деятельность крайкома в 2013 году, они поделились интересными наработками на своих предприятиях и внесли предложения по совершенствованию его работы. Также члены президиума утвердили перечень мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в краевой организации профсоюза в 2014 - 2015 годах.

Т. ФЕДОРОВА.

Хроника создания первичных профсоюзных организаций на Ставрополье в 2013 году

- ООО КФХ «Агат» (Буденновский р-н)
- ГБОУ СПО «Государственный агротехнический техникум» (с. Московское)
- МДОУ Детский сад № 9 (с. Новая Деревня Кочубеевского р-на)
- Администрация Кочубеевского муниципального р-на
- Туркменский филиал «Ипатовское ДРСУ»
- ФГКУ 10-й отряд ФПС по Ставропольскому краю (Туркменский р-н)
- МКУ ДОД Детский сад № 8 (г. Благодарный)
- МКУК Барханчакское СКО (Ипатовский р-н)
- МКУК Бурукшунское СКО (Ипатовский р-н)
- ОАО КПП «Ипатовский»
- ГКУ «Центр занятости населения Изобильненского района»
- ООО «Общепит Изобильненского района»
- ГУ «Изобильненская районная станция по борьбе с болезнями животных»
- ИП Дижевский А. А. (г. Невинномысск)
- МДОУ Детский сад № 51 «Радость» (г. Невинномысск)
- МБОУ ДОД Детский сад № 28 (г. Георгиевск)
- и др.

Всего в 2013 году было создано свыше 80 ППО общей численностью 26 139 человек.

Победитель в номинации «Вокал», оператор хлораторной установки Ессентукского филиала «Ставропольскрайводоканала» К. Логвинов.

«ФЕЙЕРВЕРК ТАЛАНТОВ-2014»

В Георгиевске прошел V фестиваль художественного творчества самодеятельных исполнителей ГУП СК «Ставропольскрайводоканал» «Фейерверк талантов-2014». Организаторами этого яркого мероприятия, собравшего более 1000 участников и болельщиков из всех территорий края, выступили ГУП СК «Ставропольскрайводоканал» и краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

На торжественном открытии фестиваля их тепло приветствовали генеральный директор ГУП СК «Ставропольскрайводоканал» Н. Ефимченко, председатель краевой организации профсоюза Н. Мельничук, глава г. Георгиевска А. Манаков, отметившие значимость набирающего популярность мероприятия для укрепления корпоративного духа работников и их творческой самореализации.

И, надо сказать, участники зрелищного шоу продемонстрировали целую россыпь творческих талантов. В итоге первое место в номинации «Вокал» разделили представитель команды аппарата ГУП СК «Ставропольскрайводоканал» С. Маркграф и оператор хлораторной установки из Ессентукского филиала К. Логвинов. Второе место досталось коллективу Кубанских очистных сооружений, «бронза» - у Левокумского филиала. В номинации «Актерское искусство» победила команда Арзгирского водоканала, второе место присуждено Кочубеевскому филиалу, на третьем - Светлоградский межрайводоканал.

Все призеры были награждены кубками, дипломами и денежными премиями. Кроме того, особо отличившиеся участники фестиваля получили поощрительные призы от генерального директора ГУП СК «Ставропольскрайводоканал» и краевой организации профсоюза.

Т. ФЕДОРОВА.

Наша юридическая консультация

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ОПЛАТУ ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ!

На Ставрополье полным ходом идет реализация майских Указов Президента РФ, в числе приоритетных задач которых - поэтапное повышение оплаты труда работников социальной сферы, поставленное в зависимость от конечных результатов их труда. Но именно в этой части, как показывает мониторинг профсоюзов края, с первых дней включившихся в эти процессы и добивающихся справедливой оценки труда бюджетников, и фиксируется множество перекосов и нарушений, которые вызывают шквал обращений на «горячую линию» правовой инспекции труда ФПСК и в онлайн-приемную на ее официальном сайте. На наиболее типичные из них мы попросили ответить заведующую юридической консультацией В. Жалыбину.

- Я работаю в сельской школе. С 1 января 2014 года размер моих стимулирующих выплат уменьшился на 3 тыс. руб. Правомерно ли это?

Елена Ивановна, Петровский район.

- Согласно статье 135 Трудового Кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. В соответствии со статьей 144 ТК РФ они в муниципальных образовательных учреждениях определяются: коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Зарплата работников образовательных учреждений состоит из должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного характера не могут быть уменьшены работодателем в одностороннем порядке. Размеры же выплат стимулирующего характера зависят от того, выполнены ли работником показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Следует учитывать, что уменьшение размера стимулирующих выплат законно, только если ваша работа не соответствовала критериям оценки деятельности, установленным в вашем учреждении.

- Мы работаем в государственном казенном учреждении культуры. Нам сообщили, что в связи с заключением дополнительных соглашений к трудовым договорам заработная плата некоторых работников будет уменьшена, так как нам выделили меньше денежных средств. При этом объем работ остался прежним. Законно ли такое решение?

Светлана С.

- В соответствии с Постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края» объем средств на оплату труда работников казенных учреждений может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых данными учреждениями государственных услуг. Однако заработная плата работника может уменьшиться за счет стимулирующих выплат, если показатели работы не соответствуют требованиям, установленным критериями оценки эффективности деятельности, закрепленным на уровне Вашей организации.

- В нашем учреждении оклады на 1000 рублей меньше, чем в других учреждениях нашего района. Почему?

Сергей Петрович, Степновский район.

- Система оплаты труда работников в учреждении устанавливается коллективным договором, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, которые разрабатываются только в отношении работников данного учреждения и предусматривают по всем имеющимся в штате должностям размеры ставок, окладов за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. Таким образом, размеры окладов устанавливаются каждым руководителем учреждения индивидуально на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

Более подробные консультации вы можете получить в правовом отделе ФПСК по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. 35-18-06, или на официальном сайте ФПСК по адресу: fp-sk.ru

Координационные советы

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

В Федерации профсоюзов Ставропольского края, уделяющей традиционно пристальное внимание укреплению своих представительств в муниципальных образованиях, стало уже традицией ежегодно подводить итоги их деятельности на большом отчетном совещании с участием руководства ФПСК. Прокомментировать, что удалось сделать на этом стратегическом направлении в 2013 году, и какие задачи предстоит решать, мы попросили зав. организационным отделом ФПСК В. Морозову.

- Главный итог в том, что сегодня эти структуры становятся все более эффективным звеном в процессе решения социально-экономических проблем работников в муниципальных образованиях края, защиты их социально-трудовых прав.

Поскольку сегодня задача № 1 - реализация майских Указов Президента РФ, в которую ФПСК включилась с первых дней, была выработана единая программа действий координационных советов, направленная на анализ действующих систем оплаты труда, качества коллективных, трудовых договоров, локальных нормативных актов в сфере труда в условиях перехода на «эффективные контракты». Достаточно сказать, что в 25 территориях были проведены расширенные заседания координационных советов совместно с членскими организациями ФПСК с единой повесткой «О поэтапном совершенствовании систем оплаты труда в муниципальных учреждениях социальной сферы», в которых приняли участие руководители органов местного самоуправления и учреждений. А практическая помощь ФПСК, оказываемая в течение всего 2013 года как координационным советам организаций профсоюзов, так и самим учреждениям, по вопросам, связанным с майскими указами, позволила более эффективно использовать потенциал КС в этом направлении. Не менее пристальное внимание будет уделяться ему и в нынешнем году, поскольку справедливое формирование систем оплаты труда в учреждениях социальной сферы во многом будет зависеть от позиции профактива, призванного защищать интересы работников и не допустить нарушений их прав в условиях перехода на «эффективные контракты».

Другим важным итогом деятельности координационных советов в прошедшем году стала их последовательная работа по укреплению системы социального партнерства, повышению качества договорного регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях. По инициативе координаторов было заключено 12 новых территориальных трехсторонних соглашений, учитывающих особенности экономического и социального развития муниципалитетов (Александровский, Благодарненский, Буденновский, Изобильненский, Туркменский и др. районы). При этом следует отметить, что на качество этих документов в значительной степени повлияло проведение их экспертизы в отделе социально-трудовых отношений аппарата ФПСК. Обозначились определенные результаты работы советов и в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, по инициативе профсоюзной стороны рассматривались вопросы: о предложениях сторон в проекты бюджетов муниципальных образований, о ходе выполнения Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы, о выполнении сторонами обязательств территориальных трехсторонних соглашений, о проведении мониторинга перехода работников социальной сферы на «эффективные контракты» и др., с принятием конкретных мер по повышению уровня жизни населения муниципальных образований.

Безусловным приоритетом деятельности координационных советов остается отстаивание законных прав работников, основными формами которого были комплексные проверки соблюдения в организациях трудового законодательства, в том числе совместно с органами государственного надзора и контроля, судебная защита работников, оказание им консультативной правовой помощи. Так, в 2013 году в координационные советы организаций профсоюзов поступило 875 обращений. Правовыми инспекторами труда межмуниципальных представительств осуществлено 147 проверок, по результатам которых устранено большинство выявленных нарушений. Также оказана правовая помощь первичным профорганизациям в разработке 65 коллективных договоров, осуществлена правовая экспертиза 120 КД. Целенаправленное внимание этой работе уделялось в межмуниципальных представительствах ФПСК с центром в Светлограде и Буденновске.

Продолжалась работа по защите трудовых прав работников в области охраны труда. В 2013 году техинспекторами представительств ФПСК проведено 124 проверки в организациях, в том числе совместно с Гострудинспекцией, что позволило устранить более 800 нарушений. Представители координационных советов активно участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве. Положительный опыт этой работы накоплен в межмуниципальных координационных советах с центром в Невинномысске и Ессентуках.

Отдельно следует отметить активное участие советов в коллективных действиях профсоюзов. Так, в рамках первомайской акции «Достойный труд - достойная зарплата!» в 2013 году были организованы митинги и шествия в 12 территориях края, в которых приняли участие 12 тыс. человек. В октябре в 5 определенных ФПСК муниципалитетах прошли митинги в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Более профессионально и предметно деятельность представительств ФПСК стала отражаться в местных средствах массовой информации.

Вся эта многогранная работа координационных советов способствовала усилению мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций на местах. Например, при непосредственном участии КС в Невинномысске, Буденновске, Изобильненском, Ипатовском и других районах в минувшем году созданы 44 первичные профсоюзные организации.

Вместе с тем, несмотря на системную работу ФПСК по повышению квалификации председателей координационных советов - от специальных семинаров-практикумов до ежемесячных инструктивных совещаний, следует отметить, что некоторые из них не проявляют должной активности и инициативы в решении важных вопросов по защите социально-трудовых прав работников в территориях, позволяют отдельным трехсторонним комиссиям оставаться формальным придатком органов местного самоуправления, с прохладцей относятся к своей работе.

Поэтому, считаю, что в условиях масштабных преобразований в социальной сфере, перераспределения властных полномочий, постоянных изменений в действующем законодательстве руководителям координационных советов успокаиваться пока рано. Необходимо обеспечить жесткий контроль за соблюдением прав работников на местах, дойти до каждого члена профсоюза и добиться, чтобы наши представительства на деле стали настоящими профсоюзными центрами, где каждый член профсоюза получит конкретную помощь и поддержку.

Как живешь, первичка?

ПРОФСОЮЗАМ НУЖНО УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Сегодня многим предприятиям края приходится работать в системе вертикально-интегрированных компаний, руководство которых, как известно, нацелено на извлечение максимальной прибыли и не торопится улучшать материальное положение своих работников в территориях. Но, как показывает практика, социальный диалог даже в этих условиях является действенным инструментом защиты прав работников, если профсоюзная организация сумела наладить по-настоящему партнерские отношения с администрацией предприятия. Наглядный тому пример - ОАО «Ставропольсахар» (г. Изобильный), где недавно завершилась переговорная кампания и подписан новый коллективный договор на 2014 - 2016 годы.

Этот крупнейший в регионе и по всем меркам образцовый завод, отметивший в конце прошлого года свое 45-летие, мы посетили в сопровождении председателя районного комитета профсоюза работников АПК А. Легенького, который оказывает профорганизации постоянную помощь и поддержку, в том числе и в разработке нового и еще более социально ориентированного колдоговора.

За эти годы коллективом предприятия пройден непростой путь становления, развития и модернизации производства. Сегодня «Ставропольсахар», входящий в холдинг «Продимекс», который объединяет аналогичные заводы по всей России, по праву занимает достойное место среди ведущих перерабатывающих предприятий Ставрополья. Свидетельством признания высокого качества и востребованности выпускаемой продукции является целый ряд наград разных уровней.

Но главное достояние завода - его люди, подчеркивают генеральный директор завода, стоящий у его руля более 20 лет, глава Изобильненского муниципального района А. Чуриков, награжденный в 2012 году за активную работу по развитию социального партнерства нагрудным знаком ФНПР «За содружество», и бессменный в течение последних 12 лет председатель профкома, обладатель целого ряда профсоюзных и ведомственных наград В. Пернакий. И гарантом благополучия работников, которое социальные партнеры считают главным условием успешного развития предприятия, является коллективный договор, заключению которого предшествует обязательное обсуждение в трудовом коллективе. Кстати, и в новом документе, по словам профсоюзного лидера, учтены все предложения профсоюзной организации.

Профсоюзный лидер ОАО «Ставропольсахар» В. Пернакий (слева) и председатель райкома профсоюза работников АПК А. Легенький.

И действительно, изучив его пункты, убеждаешься, что это реальный документ, гарантирующий работникам предприятия соблюдение их трудовых прав. Так, согласно положению об оплате труда, она на предприятии окладная, повременная и премиальная, а значит, кроме фиксированного оклада, каждый работник может рассчитывать на премию по результатам своей качественной работы. Под контролем профсоюзного комитета - своевременность и полнота компенсационных выплат за сверхурочную работу и вредные условия труда. В результате по итогам 2013 года средний размер заработной платы на заводе сложился выше среднеотраслевого по краю.

Тем не менее, понимая, что она еще не дотягивает до среднекраевой, профсоюзная сторона в ходе переговорной кампании позаботилась о расширении раздела «Социальные льготы и гарантии» новыми обязательствами. В их числе - увеличение дополнительных оплачиваемых дней к отпуску и выплат работникам, уходящим на пенсию, в зависимости от стажа работы (от 1 до 4 среднемесячных зарплат). Материальная помощь по случаю рождения ребенка теперь полагается в размере 10 тыс. руб. Вдвое увеличилась ежемесячная премия передовикам производства, занесенным на заводскую Доску почета.

Словом, на людях здесь не экономят. Достаточно сказать, что только в 2013 году размер оказанной материальной помощи составил более 800 тыс. руб. В целях привлечения и закрепления молодых кадров им предоставляется возможность повышения квалификации, получения второй профессии в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Им по возможности приобретается жилье за счет средств предприятия. Не забывают и о ветеранах производства.

Надежно защищены права работников на достойные условия и охрану труда. В прошлом году на эти цели было израсходовано 1,7 млн руб. Работники обеспечены спецодеждой и СИЗ. В полном объеме проведена аттестация рабочих мест, по итогам которой им выплачиваются компенсационные надбавки, предоставляются дополнительные отпуска, выдается молоко за вредность. Также по ее результатам проводится планомерная работа по улучшению условий труда. К колдоговору, как и положено, прилагается соглашение по охране труда, за выполнением обязательств которого строго следят 12 уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. По инициативе профкома солидные финансовые вложения были направлены на реконструкцию и оборудование бытовых комнат во всех цехах, капитальный ремонт заводской столовой, где работники обеспечиваются горячим питанием по льготным ценам.

Не жалеет администрация завода средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, организатором которых традиционно выступает профсоюзный комитет. Работники ОАО «Ставропольсахар» имеют возможность за символическую плату отдохнуть с семьями на заводской базе отдыха на Новотроицком водохранилище, бесплатно позаниматься в тренажерных залах, секциях боевых искусств на базе культурно-оздоровительного центра предприятия. А в прошлом году здесь состоялось долгожданное открытие современного спортивного комплекса с футбольным полем, теннисным кортом, площадками для игр в волейбол и баскетбол, беговыми дорожками, на базе которого заниматься физической культурой и спортом могут не только заводчане, но и жители города.

Все это с нескрываемой гордостью показывал мне во время нашей беседы профсоюзный лидер В. Пернакий. Ведь во всем этом есть и немалая заслуга профсоюзного комитета, к которому прислушивается руководство общества и уважает коллектив, практически на 100% охваченный профсоюзным членством. И на достигнутом профком останавливаться не намерен.

- Благодаря активному социальному диалогу с администрацией завода, которая всегда поддерживает наши инициативы, для работников сделано немало. Но, к сожалению, до «сахарной жизни» нам пока далеко, - отмечает В. Пернакий. - И, конечно, наша общая с работодателем боль - невысокая заработная плата заводчан.

А загвоздка в том, что вопросы ее повышения находятся в компетенции головного офиса «Продимекса» в Москве. Но и в такой ситуации профсоюз не сидит сложа руки, а учится работать в новых условиях. К примеру, пару лет назад ему удалось на основании экономически обоснованных расчетов убедить генерального директора холдинга в необходимости повышения заработной платы изобильненским «сахарникам», и фонд оплаты их труда был повышен почти на 5 млн руб.

Поэтому главная задача современных профсоюзных активистов - учиться отстаивать права работников в новых условиях, подчеркивает В. Пернакий. Для этого профсоюзный лидер и его энергичная команда постоянно повышают свой запас экономических и правовых знаний, в том числе и на базе Учебно-методического центра ФПСК, ищут нестандартные пути решения возникающих проблем. И зная, как результативно они умеют применять их на практике, нет никаких сомнений, что все у них получится.

Т. ФЕДОРОВА.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Молодежная страничка

КАК ПРИВЛЕЧЬ МОЛОДЕЖЬ НА СЕЛО

В Ставрополе в рамках 16-й международной агропромышленной выставки «Агроуниверсал-2014» состоялось заседание «Круглого стола» на тему: «Молодежь - кадровый потенциал агропромышленного комплекса Ставропольского края», организатором которого выступили министерство сельского хозяйства СК и краевая организация профсоюза работников АПК.

К обсуждению были приглашены первый зам. министра сельского хозяйства СК С. Ридный, председатель комитета краевой Думы по аграрным вопросам, глава СПК «Колхоз «Терновский» Труновского района И. Богачев, зам. руководителя регионального объединения работодателей АПК В. Целовальников, директор ГБУ СК «Центр молодежных проектов» Б. Дроботов, руководители крупных сельхозпредприятий, а также более 100 представителей студенческой и работающей молодежи из первичных профсоюзных организаций городов и районов Ставрополья. Вел мероприятие председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса С. Марнопольский.

Предваряя обсуждение, он отметил, что актуальность темы обусловлена острой проблемой кадрового дефицита в сфере АПК и необходимостью ее насыщения высокопрофессиональными специалистами. Подчеркнув, что одним из рычагов привлечения молодежи на село является обеспечение ее социальной защищенности, профсоюзный лидер рассказал о работе, проводимой отраслевым профсоюзом по защите социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса в регионе. Особое внимание он уделил молодежному разделу краевого отраслевого соглашения, которым предусматривается рост заработной платы, создание безопасных условий труда, социальные гарантии для работающей сельской молодежи. Приглашая аудиторию к дискуссии, председатель краевой организации профсоюза выразил надежду, что в ее ходе прозвучат интересные предложения по повышению уровня жизни сельхозработников, которые обязательно найдут отражение в

новом соглашении, которое будет заключаться в текущем году на 2015 - 2018 годы.

В свою очередь, зам. министра сельского хозяйства СК С. Ридный проинформировал о реализуемых на Ставрополье программах поддержки молодых специалистов, работающих в сельской местности, предусматривающих, к примеру, выделение средств на приобретение или строительство жилья. Кроме того, ряд крупных хозяйств региона многое делает для закрепления в них молодых работников, в том числе вкладывается в развитие сельской инфраструктуры. Но, признал замминистра, пока молодежь после окончания вузов неохотно вливается в ряды работников АПК, особенно на селе, и предложил вместе подумать над путями повышения престижа сельскохозяйственных профессий.

Позицию работодателей в этом непростом вопросе озвучил зам. председателя регионального объединения работодателей АПК Ставрополья В. Целовальников, который особо подчеркнул необходимость системного подхода к решению проблемы дефицита кадров в отрасли, который должен прийти на смену точечным мерам, не способным кардинально изменить ситуацию. А председатель СПК колхоза-агрофирмы «Дружба» Советского района П. Степанченко поделился опытом привлечения молодых специалистов с помощью солидного пакета социальных гарантий, прописанных в коллективном договоре, который в прошлом году занял второе место на краевом отраслевом конкурсе колдоговоров.

Впрочем, тон дискуссии задавала собравшаяся молодежь, а именно ее наиболее боевая, профсоюзная часть, которая то и дело подкидывала острые темы старшим. Причем ребята не только задавали неудобные вопросы о слабом материально-техническом обеспечении учебных заведений сельскохозяйственного профиля и формальном прохождении производственной практики, низких зарплатах молодых специалистов, проблемах их трудоустройства, обеспечения жильем, непрестижности сельхозпрофессий, но и предлагала пути решения этих проблем.

К примеру, в целях организации практического обучения студентов современным технологиям сельхозпроизводства прозвучала идея создания на базе успешных предприятий площадок для прохождения производственной практики. А для повышения престижа сельскохозяйственных профессий следует усилить профориентационную работу среди школьников, особенно проживающих в сельской местности. И это далеко не все из озвученных молодыми инициатив.

По итогам обсуждения участники дискуссии пришли к единому мнению, что задачу обеспечения кадрами агропромышленного комплекса Ставрополья нужно решать комплексно. Для этого необходимо разработать и принять краевую целевую программу «Кадры для села», которая будет включать комплекс мероприятий от подготовки и переподготовки кадров для АПК региона до предоставления благоустроенного жилья молодым специалистам и развития социальной инфраструктуры на селе.

Т. ВИКТОРОВА.

ЧТО МОЖЕТ СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ?

Несмотря на скепсис некоторых, давно проверено: там, где студенческая профорганизация реально, а не для галочки, работает и конструктивно взаимодействует с администрацией вуза в интересах студентов, она на деле становится их надежным представителем и защитником. Яркий пример тому - первичная профсоюзная организация Ставропольского государственного медицинского университета, в чем я лично убедилась, пройдясь по вузу с председателем студпрофкома И. Потаповой.

Отметивший в прошлом году свое 75-летие университет за эти годы подготовил более 30 тыс. врачей, в том числе свыше 2 тыс. из более 80 стран Европы, Азии, Африки и Латинской Америки. Заслуженно вошедшее во Всероссийский реестр «100 лучших учреждений здравоохранения 2013 года», это уважаемое учебное заведение является одним из ведущих медицинских вузов Юга России, диплом которого гарантирует высокое качество подготовки выпускников.

Сегодня на лечебном, педиатрическом, стоматологическом, факультете гуманитарного и медико-биологического образования проходят обучение 4500 российских и иностранных студентов. И каждый из них знает, что его права представляет и защищает студенческая профсоюзная организация, ведущая свою историю с 70-х годов прошлого века. Сегодня у руля первички - боевая профсоюзная команда студпрофкома из 11 человек, в которую, по сложившейся традиции, избираются только лучшие студенты со всех факультетов, хорошо зарекомендовавшие себя не только в общественной жизни вуза, но и учащиеся на «отлично» и «хорошо». Возглавляет студенческий профсоюзный комитет студентка 4-го курса лечебного факультета СГМУ, член Молодежного совета Федерации профсоюзов СК И. Потапова.

Рассказывая о профсоюзной деятельности в вузе, Ирина подчеркивает, что студпрофком работает в тесном контакте с администрацией и непосредственно ректором, заслуженным врачом РФ, доктором медицинских наук, профессором В. Муравьевой, которая всегда поддерживает внедрение в практику новых форм социальной защиты студентов. Поэтому руководство университета положительно отнеслось к инициативе студенческого профсоюзного комитета о заключении нового коллективного соглашения между администрацией и первичной профсоюзной организацией студентов, которое, по их обоюдному убеждению, станет главным юридическим инструментом защиты прав студентов вуза. А чтобы документ реально стал таковым, профсоюз привлек к подготовке документа не только их самих, но и юристов краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Но и сегодня, пока готовится соглашение, работа по представительству и защите прав студентов, которая всегда находилась на достойном уровне, не прекращается. Достаточно сказать, что представители студенческого профсоюза работают в составе стипендиальной комиссии, ученого совета вуза, где отстаивают интересы своих сверстников.

В свою очередь, студпрофкомовская комиссия по социальной защите и материальной поддержке студентов отслеживает своевременность выплат стипендий, которые для хорошистов составляют 1700 руб., а для отличников - 2250 руб. Также ребята имеют право на получение социальных стипендий в размере 2025 руб., в распределении которых также участвуют представители студпрофкома. В качестве дополнительной поддержки студенты за счет средств администрации могут рассчитывать на материальную помощь в размере 2 тыс. руб. по случаю утраты кормильца в семье, рождения ребенка, которую они получают 1 раз в семестр или единоразово 4 тыс. руб. за весь учебный год. Кроме того, материальную помощь нуждающимся в ней ребятам оказывает и сам студпрофком из своих средств.

Учитывая, что студенты-медики, в отличие от большинства своих сверстников из других вузов, буквально днюют и ночуют в стенах университета, постигая сложную науку спасения человеческих жизней, администрация и профком позаботились о том, чтобы в каждом учебном корпусе работала столовая, где действует система студенческих скидок по специальным картам. В результате довольно плотный обед обходится ребятам не более чем в 100 рублей.

Отвечает студенческий профсоюз и за размещение студентов в 4 вузовских общежитиях на 1860 мест. Он также курирует работу студсоветов общежитий, следит за соблюдением санитарных правил, проверяет качество жилья, вносит предложения по его улучшению, ежегодно проводит конкурсы на лучшую комнату и на лучшее самоуправление в общежитии, победители которых награждаются ценными призами вплоть до бытовой техники и мебели. Вне очереди и бесплатно комнату в общежитии получают студенты из малообеспеченных семей и сироты. Особо хочется отметить, что в общежитии № 4 СГМУ выделен отдельный этаж для семейных студентов.

А чтобы, как говорится, «сапожник не оказался без сапог», в медуниверситете самое пристальное внимание уделяется здоровью будущих врачей. Ежегодно проводятся массовая иммунизация студентов, диспансеризация и скрининговые обследования, создана электронная база данных состояния здоровья обучающихся. Кроме того, к их услугам бесплатные спортивные кружки и секции в спортивно-оздоровительном комплексе СГМУ, тренажерные залы. А в прошлом году распахнул свои двери после капитального ремонта вузовский санаторий-профилакторий «Искра» в Ставрополе, где ребята по совершенно бесплатной трехнедельной путевке получают медицинское обследование, необходимые оздоровительные процедуры, полезное питание. Летом они имеют возможность отдохнуть по льготной цене на Черноморском побережье, в спортивно-оздоровительном лагере «Ставрополье» (п. Якорная Щель). И результаты такой работы ректората и студпрофкома налицо - в 2013 году СГМУ занял II место в открытом Всероссийском конкурсе «Вуз здорового образа жизни».

Несмотря на большую учебную нагрузку, студенты находят время и для творческой самореализации. В этом им помогает комиссия студпрофкома по культурно-массовым мероприятиям, которая совместно со студенческим союзом вуза выступает организатором ярких творческих мероприятий, посещений театров и кино, выездов на экскурсии.

Председатель ППО студентов СГМУ И. Потапова (в центре) с членами студпрофкома.

Вся эта многогранная работа студенческого профсоюза, активно отражаемая на профсоюзных стендах, профстраничках на сайте вуза и в социальной сети «ВКонтакте», в студенческой газете вуза «Medicus», способствует тому, что все 100% студентов университета являются членами профсоюза. Но молодой и энергичный профсоюзный лидер, сама являясь наглядным воплощением молодежной политики профсоюзов, стремится к тому, чтобы молодежь осознанно вливалась в профсоюзные ряды. Поэтому в прошлом году в вузе с успехом прошла первая Школа профсоюзного актива, в рамках которой профорги 1 - 2-х курсов и старосты групп постигали азы профсоюзной работы. Помимо профкомовских, ребята участвуют в соответствующих отраслевых мероприятиях, обучающих форумах МС ФПСК, проходят профсоюзные стажировки и всегда готовы учиться новому и интересному.

- Я считаю, что основной задачей студенческого профсоюза является обучение молодых людей навыкам защиты своих трудовых прав и интересов. Тем более, что наши ребята пойдут работать в социальную сферу, в которой в свете происходящих преобразований нужно не просто знать свои трудовые права, но и уметь их отстоять, - подчеркивает председатель студенческой профсоюзной организации.

Тепло поздравив молодежь края и прежде всего своего вуза с наступающим праздником - Первомаем, она пожелала молодым профактивистам больше работать и активнее заявлять о себе, о своих инициативах, словом, быть в авангарде профсоюзного движения.

Т. ФЕДОРОВА.

«Вестник профсоюзов Ставрополья»
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова
Адрес редакции: 355000, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 б, т. 35-18-01,
e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
за соблюдением законодательства РФ в сфере массовых коммуникаций
и охраны культурного наследия по ЮФО. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Отпечатано: Ставропольский филиал ООО «Типографии «Комсомольская правда»
(355000, г. Ставрополь, Михайловское шоссе, 5).
Выход в свет 18.04.2014 г. Заказ 938. Подписано в печать в 16.30.
Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.