



ВЕСТИНИК

ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Июнь 2017

№ 178

Печатный орган
Федерации профсоюзов
Ставропольского края

Издается с апреля
1991 года

www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

На злобу дня Откровенный разговор с властью

О совещании краевого профсоюзного актива с участием представителей Правительства Ставропольского края по вопросам преобразования муниципальных районов в городские округа

стр. 2

Большой вопрос Три проблемы СОУТ

стр. 2

Социальное партнерство На повестке дня - майские указы

О заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 3

Трибуна профсоюзного депутата

Профсоюзы - за доступность оздоровления россиян

Интервью с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, заместителем председателя ФПСК, депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко

стр. 4

Учебно-методический центр ФПСК

Залог эффективной работы - профессионализм профсоюзных кадров

стр. 4

Как живешь, первичка?

И в бюджетной сфере коллективный договор - не приговор

Об опыте социального партнерства между администрацией и профсоюзной организацией федерального государственного бюджетного научного учреждения «Ставропольский ботанический сад имени В. В. Скрипчинского»

стр. 5

Год профсоюзной информации

Мы должны быть современными и эффективными

Интервью с секретарем ФНПР, главным редактором центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершуковым

стр. 6

Вас приглашают профсоюзные здравницы

Социальная ответственность в действии

О санатории «Москва» (г. Кисловодск)

стр. 7

Молодежная страничка Нужно постоянно двигаться вперед

О молодом учителе, активисте профсоюзной организации школы № 15 с. Ивановское Кочубеевского муниципального района С. Иванове

стр. 8

Это важно



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ОСНОВА РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

В Москве состоялся всероссийский семинар (конференция) на тему: «Развитие социального партнерства на региональном уровне». В нем приняли участие представители Минтруда России, Федеральной службы по труду и занятости, Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, научных организаций, органов исполнительной власти субъектов РФ.

Общение представителей сторон социального партнерства со всех регионов страны в таком формате проводилось впервые в соответствии с протоколом выездного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сочи от 11 апреля 2017 года. Статусность мероприятия, широкое представительство и насыщенное содержание подчеркивали, какое важное значение придается в России социальному диалогу.

Ставрополье, где накоплен почти 30-летний опыт эффективного социального партнерства, представляла и. о. председателя Федерации профсоюзов СК, координатор стороны профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т. Чечина. Ее мы и попросили прокомментировать событие.

- Татьяна Ильинична, какие проблемы поднимались на семинаре, какие мнения озвучивались? Как они корреспондируются с опытом работы по развитию социального партнерства в нашем крае?

- Хочу напомнить, что первое краевое трехстороннее соглашение на Ставрополье, хотя и в несколько ином виде, чем сегодня, было заключено при активной позиции профсоюзов в 1992 году, Закон Ставропольского края о социальном партнерстве принят в 1997 году, а Закон о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК) - в 2000 году. Наш регион одним из первых в стране начал развивать систему социального партнерства, и нам, действительно, есть что сказать и с чем сравнить.

Что касается мнений, то интересная дискуссия получилась по вопросу: заключать ли в субъекте РФ отдельное соглашение об установлении минимальной оплаты труда или прописывать соответствующие нормы в региональном трехстороннем соглашении. Звучали аргументы в пользу обеих позиций. Наша краевая трехсторонняя комиссия считает, что специальное соглашение можно заключать только тогда, когда достигнуто единообразие в подходах к формированию оплаты труда при одинаковом объеме работы в бюджетной и производственной сферах. На сегодняшний день на Ставрополье действует установленная по инициативе профсоюзов норма о доведении минимальной зарплаты до прожиточного минимума трудоспособного населения для работодателей производственного сектора, что и зафиксировано в трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья». И результат есть.

Представитель Юридического управления Роструда Р. Страхов, делая обзор нормативно-правовой базы по соцпартнерству, акцентировал внимание на необходимости ужесточения ответственности за отказ работодателей от вступления в переговорный процесс по заключению коллективных договоров в рамках Кодекса об административных правонарушениях. В свою очередь, секретарь ФНПР О. Соколов поднял проблему коллизий при мотивированном отказе работодателей от присоединения к соглашениям, поскольку в законодательстве отсутствует соответствующий понятийный аппарат, и надо совершенствовать эту норму. Тем не менее, на Ставрополье удалось урегулировать

проблему в рамках деятельности краевой трехсторонней комиссии.

Практический интерес вызвало и выступление ответственного секретаря Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) Н. Жаровой, которая, говоря о мерах по повышению эффективности работы РТК, сообщила о принятых в мае новых нормах законодательства по повышению статуса ее сторон. Теперь координаторы сторон обязательно приглашаются на заседания Правительства РФ при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений. При этом на принятие соответствующих решений социальным партнерам отводится не более 30 дней. И эти нормы должны транслироваться в региональном законодательстве.

Также Н. Жаровой была озвучена проблема отсутствия преемственности решений РТК на уровнях социального партнерства. Так, если Российская трехсторонняя комиссия провела в 2016 году 11 заседаний, 106 заседаний рабочих групп, рассмотрела около 100 законопроектов, то в большинстве регионов деятельность субъектов комиссий ограничивается 2 - 3 заседаниями, на которых зачастую обсуждаются формальные и незначительные вопросы. Такая «работа» дала основание председателю Правительства РФ Д. Медведеву предложить провести Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября прошлого года в формате заседаний региональных трехсторонних комиссий с рассмотрением наиболее актуальных вопросов социально-трудовой сферы и оценкой собственной эффективности. Не в пример этим регионам в канун акции Ставропольская краевая трехсторонняя комиссия обсудила реально острые темы, и не потому, что поступило такое указание, а в плановом порядке, т. е. в соответствии с планом работы КТК. Активность сторон нашей комиссии и ее рабочих групп позволила решить многие проблемы социально-трудовой сферы. В том числе и потому, что, не дожидаясь указки сверху, КТК задолго до рекомендаций федерального Минтруда начала практику выездов членов комиссии в муниципалитеты и оказания им помощи в функционировании территориальных трехсторонних комиссий. Нашей эффективной работе в незначительной степени способствует и тот факт, что комиссию и правительственную сторону в ней возглавляют два зампреда Правительства Ставропольского края, на чем, кстати, настаивает и Российская трехсторонняя комиссия.

Хотя, конечно, и у нас есть проблемы, аналогичные тем, что на семинаре озвучивали представители регионов. Нет федеральных документов, четко регламентирующих деятельность региональных трехсторонних комиссий; не хватает полномочий по легализации «серых» зарплат; необходимо законодательное укрепление статуса органов социального партнерства и их решений, о чем сегодня ставит вопрос ФПСК. Были и интересные предложения. Так, например, зам. председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Н. Кузьмина считает, что тема социального диалога должна присутствовать в учебных программах вузов, и прежде всего, экономических специальностей.

- Как Вы считаете, будет ли результат от московского мероприятия?

- Состоявшаяся трехчасовая дискуссия по самым актуальным проблемам функционирования социального партнерства, безусловно, придаст новый импульс этой важной работе в субъектах РФ. Ведь, как проходило красной нитью на семинаре, именно соцпартнерство лежит в основе социально-экономического развития страны. И начинается оно в регионах. Поэтому все участники семинара были единомышленны в том, чтобы сделать такое общение регулярным. Уверена, что прозвучавшие идеи и предложения лягут в основу позитивных изменений в законодательстве.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Что не так с курортным сбором?

Согласно законопроекту, внесенному на рассмотрение Государственной Думы РФ Министерством по делам Северного Кавказа, с 1 января 2018 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краев стартует эксперимент по развитию курортной инфраструктуры, который продлится до 31 декабря 2022 года. Предполагается установить сбор с каждого человека за день пребывания на курортах. По итогам пилотного проекта примут решение, будет ли такой сбор введен на постоянной основе по всей России.

Кто за?

Правительство. Ответственный за разработку - Минкавказ, представители которого на вопросы по существу отвечают, мол, «таково поручение Президента».

Кто против?

Российский союз промышленников и предпринимателей, Российский союз туриндустрии, Национальная курортная ассоциация, Гостиничная ассоциация, российские профсоюзы.

Что не так?

Много чего. Если идея поддержана депутатами Госдумы в первом чтении, то порядок реализации, прописанный в законопроекте, - нет. Он будет дорабатываться.

Кто распоряжается деньгами?

Удивительно, но деньги, собранные в курортных городах, согласно законопроекту, не останутся в их муниципалитетах, а должны будут перечисляться в субъекты РФ. То есть попадут в распоряжение глав регионов. Регулировать сбор планируют на федеральном уровне, причем управление им будет осуществляться через специально созданный фонд, близкий к частной структуре.

Размер сбора

Предполагается, что курортный сбор не превысит 100 рублей с человека за день пребывания на курорте. По расчетам Торгово-промышленной палаты РФ, это в десять раз больше, чем нужно для поддержания инфраструктуры курортов.

Например, в городе Белокуриха Алтайского края ежегодная потребность в поддержании инфраструктуры - 25 млн. рублей. За 2018 - 2022 годы сбор на этом курорте составит 1,3 млрд. рублей. С 2016 по 2021 годы на курортах Краснодарского края такая потребность оценивается в 1,6 млрд. рублей, а планируемый сбор за время эксперимента - 16,7 млрд.

Администрирование сбора

Обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств возлагается на гостиницы и здравницы. Это ведет к дополнительной финансовой нагрузке на них (что увеличит цену путевок), но главное - невозможность собирать курортный сбор в частном секторе ставит последний в преимущественное положение. Особенно выигрывают нелегальные частники.

Срок эксперимента

Эксперимент рассчитан на пять лет. Для сравнения: бюджет Российской Федерации планируется на три года. Это чрезмерно длинный эксперимент!

Налоговая нагрузка

Президент объявил мораторий на повышение налоговой нагрузки, а нововведение, по сути, увеличивает налоги на граждан. Власти хотят переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры на потребителя. Сначала по федеральным курортам, а потом и по всей стране. Такого нет нигде в мире.

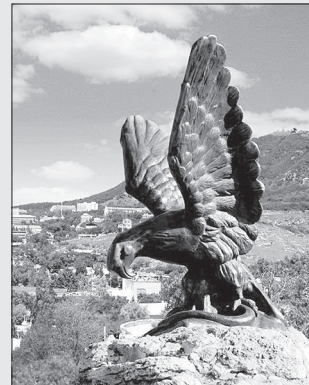
Турпоток

По данным Союза туристической индустрии, для эксперимента выбрано крайне неудачное время. Турпоток на отечественные курорты падает, стоимость турпакета стремительно растет, так как здравницы и гостиницы переходят на оплату налогов за землю и имущество по кадастровой оценке стоимости. Сбор может стать последней каплей, особенно в Крыму. Проводить эксперимент можно только на тех курортах и в тот момент, когда спрос на курорты растет, и превышение спроса над предложением носит устойчивый характер. Так происходит во всем мире.

Распространение на всю страну

По истечении пяти лет эксперимент автоматически распространится на всю страну, если другое решение не будет принято на уровне Правительства РФ. То есть через пять лет при поездке, например, в Магадан придется платить курортный сбор. Видимо, власти считают, что наша страна - курорт!

Источник: solidarnost.org



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ВОССТАНОВИТЬ НА РАБОТЕ ПЕКАРЕЙ

Юристы Федерации профсоюзов Ставропольского края через суд восстановили на работе четверых пекарей ООО «Агроальянс» Петровского муниципального района.

О том, что с соблюдением трудовых прав в этой организации не все в порядке, в ФПСК узнали, когда работники стали обращаться за их защитой. После того, как по инициативе коллектива и при поддержке краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса и территориального представительства ФПСК, в ООО «Агроальянс» была создана первичная профсоюзная организация, помощь профсоюзных юристов стала регулярной. Давались разъяснения и представителям работодателя.

Так, в декабре 2016 года главным правовым инспектором труда ФПСК была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Агроальянс», которая установила, что работодатель не в полной мере выполняет обязательства, возложенные на него коллективным договором, в части оплаты труда работников в нерабочие и праздничные дни, в ночное время. По итогам проверки руководителю организации было внесено представление, даны подробные разъяснения.

Весной 2017 года к правовому инспектору труда межмуниципального представительства ФПСК с центром в г. Светлограде вновь обратились пекари «Агроальянс» за оказанием правовой помощи, теперь уже в связи с их сокращением. В ходе изучения материалов выяснилось, что работодатель, проводя «оптимизацию» в форме увольнения работников в связи с сокращением численности и штата (по основаниям п. 2 ст. 81 ТК РФ), нарушил процедуру, предусмотренную ст. 373 ТК РФ. И, в частности, не было запрошено мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя.

Правовыми инспекторами труда ФПСК Е. Новиковой и представительства Федерации в Петровском районе Т. Лежебоковой были подготовлены и поданы в Петровский районный суд иски о восстановлении работников и взыскании оплаты за вынужденный прогул. Их интересы в суде также представляли юристы ФПСК. Свидетелем со стороны истцов выступал председатель краевой организации Профсоюза работников АПК С. Марнопольский.

В ходе судебного разбирательства представитель ответчика - ООО «Агроальянс» - опровергал факты нарушений прав работников и деятельности первичной профсоюзной организации.

Профсоюзными представителями эти факты были документально подтверждены, приведены убедительные доводы в защиту работников, доказательно опровергнуты доводы ответчика.

В итоге решением суда первой инстанции четыре пекаря ООО «Агроальянс» восстановлены на работе.

Е. НОВИКОВА,
правовой инспектор труда ФПСК.

На злобу дня

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР С ВЛАСТЬЮ

На Ставрополье активно идет укрупнение муниципальных образований в городские округа. Этой животрепещущей теме по предложению краевого профсоюзного актива было посвящено совещание, в котором приняли участие представители Правительства Ставропольского края.

Открывая мероприятие, и. о. председателя ФПСК Т. Чечина отметила, что в регионе сложилась многолетняя практика взаимодействия органов государственной власти, местного самоуправления и профсоюзов по формированию в рамках социального диалога сбалансированной позиции в вопросах наиболее важных преобразований, затрагивающих интересы населения. И в этот раз руководители членских организаций и территориальных представительств ФПСК смогли задать волнующие людей вопросы напрямую представителям краевой исполнительной власти.

Предваряя обсуждение, зам. начальника Управления по региональной политике Аппарата Правительства СК А. Шейкин рассказал, что укрупнение территорий - общероссийская тенденция, и преобразования в городские округа полным ходом идут во многих субъектах РФ. Цель - повышение эффективности управления, консолидация бюджетных средств, непосредственное участие муниципалитетов в государственных программах. Если говорить конкретно о Ставрополье, то до конца года в городские округа будут преобразованы 10 муниципальных районов (Георгиевский городской округ функционирует с 1 июня текущего года) с соответствующими изменениями структуры управления. После сентябрьских выборов будут сформированы их представительные органы, из состава депутатов изберут глав городских округов, которые, в свою очередь, организуют работу исполнительных органов - администраций. В населенных пунктах заработают их территориальные отделы. Прежние администрации будут ликвидированы. При этом, как подчеркнул А. Шейкин, все гарантии жителей сельских местностей будут сохранены, а права муниципальных работников, которые



могут высвободиться в ходе этих процессов, - соблюдаться в полном объеме.

По всем вопросам, касающимся финансовой и юридической стороны преобразований, дала детальные разъяснения зам. председателя Правительства Ставропольского края - министр финансов СК, координатор правительственной стороны в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Л. Калининко. А их было немало. Так, на вопрос о перспективах выполнения уже принятых местных бюджетов и социальных обязательств Л. Калининко ответила, что они будут исполняться согласно утвержденной структуре до конца года финансовыми управлениями муниципальных районов. На случай, если возникнет необходимость изменений, краевой минфин провел с главами администраций районов работу, чтобы эти изменения были спрогнозированы и приняты до сентябрьских выборов. Если поступят дополнительные средства с краевого, федерального уровней, то соответствующая бюджетная роспись министерством будет внесена автоматически. Чтобы снять вопросы финансового обеспечения перераспределения полномочий в переходный период, руководители отраслевых министерств и муниципальных районов сейчас сверяют между собой объемы передаваемых на муниципальный уровень субвенций и субсидий с тем, чтобы заблаговременно, до августа, внести соответству-

ющие изменения. Необходимые корректировки будут утверждены на очередном заседании Думы края.

Объем средств, необходимых для проведения мероприятий, сопровождающих преобразования, как заверила зампред краевого правительства, в полном объеме зарезервирован минфином СК. Юансы, касающиеся предоставления населению жизненно важных документов, справок, берут на себя МФЦ.

Много вопросов было о судьбе домов культуры, которые находятся под юрисдикцией поселений. По словам Л. Калининко, с 1 января 2018 года их учреждениями станут администрации городских округов, которые в том числе займутся формированием документов, связанных с оплатой труда работников культуры. Призвав не реагировать на провокации, мол, люди, не верьте, вас обманут, министр финансов еще раз подчеркнула, что все выплаты, касающиеся «сельской», будут сохранены. Что касается оплаты труда муниципальных служащих городских округов, то смена статуса однозначно повлияет на рост их окладов.

Относительно типовой структуры управления городских округов Л. Калининко сообщила, что сегодня она разрабатывается, чтобы обеспечить единообразие и эффективное взаимодействие с органами власти региона, но будет зависеть от численности населения округа. Новая типовая структура управления будет и у муницип-

ципальных образований, которые не меняют свой статус. Эти вопросы будут обсуждаться на заседании Совета Ассоциации муниципальных образований Ставрополья.

Не обошли вниманием профактивисты и тему централизованных бухгалтерий. По словам министра финансов края Л. Калининко, их роль будет усиливаться, поскольку это вопрос наведения порядка, эффективности использования бюджетных средств и управления в целом. Решение об их создании в территориях принимают сами муниципалитеты. На сегодняшний день они работают в 24 муниципальных образованиях.

Консолидированный вопрос от профсоюзов «бюджетных» отраслей задала и. о. председателя ФПСК Т. Чечина. Как будет реализовано в регионе поручение Президента РФ об индексации оплаты труда работников непроизводственной сферы, не учтенных в майских указах? Как рассказала зам. председателя краевого правительства - министр финансов СК Л. Калининко, в настоящее время этот вопрос прорабатывается в соответствии с ориентирами федерального центра о проведении предполагаемой индексации в 2018 году в размере 4%, в 2019-м - на уровень инфляции. От того, как Ставрополье реализует эти ориентиры, будет зависеть объем федеральной помощи. И это в дополнение к обязательствам, касающимся повышения МРОТ с 1 июля текущего года, а затем, как предполагается, в 2018 году.

На встрече было задано много острых вопросов. Но разговор получился откровенным и предметным. Поблагодарив высоких гостей за детальные разъяснения и выразив уверенность в продолжении конструктивного диалога в таком формате, и. о. председателя ФПСК Т. Чечина акцентировала внимание руководителей членских организаций и территориальных представительств ФПСК на необходимости практического использования предоставляемой информации для отстаивания интересов жителей территорий в рамках деятельности органов социального партнерства - комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Далее совещание продолжилось по направлениям профсоюзной работы.

Е. БАЛАБАНОВА.

Большой вопрос

Уже три года в стране действует специальная оценка условий труда, которая реализуется в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ и Методикой ее проведения, утвержденной приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н. Однако многочисленные обращения работников и профгосударственных организаций свидетельствуют о наличии принципиальных «узких мест» в законодательстве о СОУТ, не позволяющих говорить об объективности этой процедуры, результаты которой нередко оборачиваются снижением прав и социальных гарантий работающих.

В настоящее время «болевые точки» проведения специальной оценки условий труда можно объединить в три блока. В первую очередь, следует выделить проблемы неэффективности метода идентификации и факторного ограничения перечня факторов, подлежащих оценке. Так, из-за устранения части показателей напряженности трудового процесса и ряда гигиенических показателей оценки вредных производственных факторов и факторов трудового процесса бюджетники фактически лишаются возможности получения льгот и компенсаций в этой сфере.

Исключение ряда измерений из процедуры проведения специальной оценки условий труда, связанных с показателями постоянного шума, освещенности с учетом тяжести и напряженности трудового процесса, позволяет работодателям не приводить их к нормативным величинам, что влечет увеличение числа работников с заболеванием органов зрения. Ограничение по идентификации вредного биологического фактора с удалением патогенных биологических агентов I-IV классов опасности в Методике способствовало тому, что лица, профессионально связанные с обслуживанием канализационных

ТРИ ПРОБЛЕМЫ СОУТ



систем, а также отдельные категории работников животноводческих ферм и птицефабрик, теряют возможность защиты своих прав и социальных гарантий по результатам СОУТ.

Не менее важный блок проблем связан с дискриминацией прав работников по итогам ее проведения. Ведь согласно ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» порядок и условия применения таких гарантий и компенсаций, как сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, по-

вышенная оплата труда и др., не могут быть ухудшены, а их размеры снижены по сравнению с фактически установленными по состоянию на день вступления в силу закона о спецоценке, если условия труда на этих рабочих местах не изменились. На деле же получается, что новый сотрудник, принятый на рабочее место, где условия труда ранее признавались неудовлетворительными, после проведения СОУТ лишается льгот и гарантий, в отличие от своего коллеги, который начал работать до правоотношений, возникших в связи с вступлением в силу законодательства о СОУТ.

И в-третьих, профсоюзы не могут не волновать вопрос о достоверности данных по итогам проведения специальной оценки труда, которые зачастую оказываются спорными. Работники и профгосударственные организации вынуждены обращаться за разъяснением сложившейся ситуации и последующей государственной экспертизой результатов СОУТ. При этом нередко данные госэкспертизы и проведенной в организации спецоценки отличаются. Соответственно, у работодателя возникает обязанность проводить новую внеплановую специальную оценку условий труда рабочих мест, что хлопотно, затратно и трудоёмко.

Нарушение установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение влечет за собой административную ответственность согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если органы надзора и контроля выявляют такие нарушения, то штрафуют и организацию-заказчика, и организацию, проводившую спецоценку. А это, как известно, не повышает мотивацию работодателей к улучшению условий труда,

модернизации оборудования и внедрению новых технологий и, как правило, отражается на кошелеках работников.

Как видим, проблемы серьезные, и они находятся в поле зрения профсоюзов. Только благодаря системному мониторингу со стороны профсоюзных структур Федерации независимых профсоюзов России удалось в переговорном процессе скорректировать либо исключить наиболее одиозные нормы законодательства о спецоценке. По инициативе ФНПР «узкие места» СОУТ обсуждаются в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сегодня на рассмотрении в Министерстве труда и социальной защиты РФ находится согласованный со сторонами проект по внесению изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда.

Вместе с тем надо понимать, что процедура СОУТ происходит все-таки в конкретной организации. Поэтому, прежде всего, профсоюзным организациям на местах следует активно использовать свое право участия в проведении спецоценки и настойчивее отстаивать на всех этапах этой процедуры права работников, в том числе и с применением описанных выше рычагов госконтроля.

Но, по большому счету, главным инструментом этой работы является социальное партнерство. Вот, к примеру, описанную выше коллизия с дискриминацией прав «вредников» профкомы вполне по силам «разрулить» в ходе переговоров с работодателем, не так много средств она потребует. В целом же все вопросы, связанные со спецоценкой, должны регулироваться на отраслевом и локальном уровнях через отраслевые соглашения и коллективные договоры в организациях.

Е. КОСЫГИНА, главный технический инспектор труда ФПСК.

Горячая тема

МРОТ - НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!

Это требование о недопустимости мизерного минимального стандарта оплаты труда в стране, не дотягивающего даже до порога физиологического выживания человека, которое являлось ключевым в ходе коллективных действий Федерации независимых профсоюзов России последних лет, под их давлением обрело реальные перспективы претворения в жизнь.

Напомним, что 12 мая, практически сразу после майских праздников, состоялась встреча Президента РФ В. Путина и лидера российских профсоюзов М. Шмакова, на которой глава ФНПР заявил, что небольшое повышение минимального размера оплаты труда в стране с 1 июля текущего года не решает проблемы. У профсоюзов есть «претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума», которая многого не учитывает, например, роста обязательных платежей россиян и объема платных услуг. По мнению М. Шмакова, уже назрело введение «методики минимального потребительского бюджета», которая является «более справедливой». Но в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пока нет единства по поводу МРОТ, поскольку выдвигаются «неприемлемые условия для трудящихся, которые мы не можем согласовать», сообщило РИА-новости. Это же информационное агентство цитирует и ответ главы государства: «В Правительстве обсуждается возможность повышения (МРОТ) сразу до прожиточного минимума как серьезный шаг в том направлении, которое Вы указали». По информации Департамента общественных связей ФНПР, Президент России В. Путин поддержал и позицию профсоюзного лидера о недопустимости вклю-

чения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании.

О том, как было непросто поставить точку в многострадальной судьбе российского МРОТ и сколько перипетий сопровождало этот процесс, расскажем во избежание какой-либо ангажированности в хронологии ее освещения авторитетными федеральными СМИ. Итак, на Российском инвестиционном форуме в Сочи в конце февраля вице-премьер российского правительства О. Голодец прямо заявила, что зарплату на уровне МРОТ получают около 5 млн. россиян. Тогда же прозвучала ее знаменитая фраза: «Бедность работающего населения - явление уникальное, и нет в России такой квалификации, где был бы достаточным уровень зарплаты в 7,8 тыс. руб.». При этом О. Голодец сделала важный акцент на том, что стоимость рабочей силы в России занижена, а потому российский бизнес не заинтересован в долгосрочных инвестициях в экономику и вложениях в инновационные технологии на производстве.

Между тем (позволим себе небольшой комментарий о сути проблемы) оплата труда ниже прожиточного минимума бьет не только по работающему населению, но и дополнительно нагружает бюджет. Рабочее место, которое не обеспечивает человеку возможность существования, априори неэффективно, так как государство фактически дотирует его содержание, выдавая социальные пособия, доплачивая ему до прожиточного минимума. «Получается такое вот перекрестное финансирование социальных выплат, которое искажает стоимость рабочей силы и экономику», - считает профсоюзный эксперт, проректор Академии труда и социальных отношений ФНПР А. Сафонов.

В октябре 2016 года Правительство РФ отказалось повысить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2017 года, перенес его на 1 июля текущего года. Довести размер МРОТ до уровня прожиточного минимума Кабмин планировал за три-четыре года, как сообщил тогда РБК министр труда и соцзащиты РФ М. Топилин. Затем последовало предложение министерства по регионализации «минималки». «Устанавливать МРОТ, равный федеральному прожиточному минимуму, нерационально, потому что прожиточный минимум в каждом регионе свой», - объяснял свою позицию М. Топилин. МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по стране приведет к тому, что в ряде регионов стоимость рабочей силы будет переоценена».

Однако, по информации Интерфакса, вице-премьер О. Голодец 2 мая заявила, что в Правительстве отказались от идеи регионализации минимального размера оплаты труда. «Мы говорим только о МРОТе в терминах сегодняшнего законодательства, то есть это единый федеральный прожиточный минимум», - указала О. Голодец. Уже 3 мая глава Минтруда РФ М. Топилин подтвердил это, отвечая на вопросы ТАСС. В итоге председатель Правительства РФ Д. Медведев дает поручение министерствам труда, финансов и экономического развития в срок до 20 мая текущего года подготовить законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

Однако указан был только срок подготовки проекта - 20 мая, в остальном, как признала зам. председателя Правительства РФ О. Голодец, единой позиции нет. «Есть представители работников и есть представители работодателей, которые участвуют в



этой дискуссии, их позиции не совпадают. У нас короткий промежуток времени, чтобы все-таки привести их к единому знаменателю», - рассказала она РБК. В трех вышеуказанных министерствах, ответственных за выполнение поручения премьера, еще месяц назад не могли ответить на вопрос о сроках начала работы закона и воздержались от озвучивания официальных позиций, сообщает информационное агентство. Причем ранее глава Минтруда М. Топилин в интервью РБК заявил, что его ведомство предлагало договориться на федеральном уровне со всеми партнерами о понятной линейке поэтапного уравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

13 июня премьер-министр РФ Д. Медведев в Северной Осетии подтвердил, что минимальный размер оплаты труда будет доведен до прожиточного минимума в ближайшие два года. По его подсчетам, это потребует около 50 млрд. руб., но «мы обязательно это сделаем», цитирует Д. Медведева ТАСС. И эта мера, обретшая, наконец, свои реальные очертания, без сомнения, станет весомым вкладом в решение проблемы низких доходов населения, которое в числе главных приоритетов своей работы назвал Президент РФ В. Путин в ходе недавней «Прямой линии» с россиянами.

Принципиальная позиция по этому вопросу есть и у Федерации профсоюзов Ставропольского края, которая не первый год

борется за повышение «минималки» до прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Благодаря зафиксированной в трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, ФПСК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» инициативе стороны профсоюзов, обязывающей работодателей производить заработной платы работникам не ниже прожиточного минимума, органы надзора и контроля смогли доначислить ее 1700 работающим ставропольцам на сумму около 3,7 млн. руб.

«Снижение бедности - не только ключевая социальная задача, но и важнейшее условие роста экономики, в основе которой лежит потребительский спрос. И решать ее надо путем социального диалога, что еще раз убедительно продемонстрировала майская встреча главы государства В. Путина и лидера российских профсоюзов М. Шмакова», - подчеркивает и. о. председателя ФПСК, координатор стороны профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т. Чечина. А чтобы благие намерения не превращались в пустые декларации, ФПСК выступила инициатором изменений и дополнений в действующее краевое законодательство о повышении статуса органов и документов соцпартнерства.

Е. БАЛАБАНОВА.

Социальное партнерство

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - МАЙСКИЕ УКАЗЫ

Этот и другие важные вопросы, затрагивающие права и интересы ставропольцев в трудовой сфере, были рассмотрены на очередном заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК).

Первым обсудили ход реализации в текущем году майских Указов Президента РФ в регионе. Представители краевых министерств труда и социальной защиты населения, образования и молодежной политики, культуры, прежде всего, доложили о выполнении главного приоритета - обеспечения роста оплаты труда работников в этих отраслях в соответствии с заданными целевыми показателями. Но говорили и о том, что сделано, согласно духу и букве указов, по повышению доступности и качества социальных услуг.

В свою очередь, представители профсоюзной стороны сделали акцент на том, что при проведении этой большой работы нельзя упустить тему «эффективных контрактов», которые и призваны стимулировать работников на качественный труд. Также профсоюзы волнует, чтобы в ходе идущих на Ставрополье процессов по укрупнению муниципальных районов в городские округа не нарушались трудовые права бюджетников, и особенно работников культуры.

Немаловажно, что по предложению профсоюзной стороны на заседании обсуждался «молодежный» вопрос. Докладывая о ходе выполнения государственной программы СК «Молодежная



Докладывает зам. министра труда и социальной защиты населения СК Б. Семенян. В президиуме - президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина, председатель СКО Профсоюза работников жизнеобеспечения Н. Мельничук.

политика», принятой в 2017 году и затрагивающей интересы свыше 650 тыс. молодых ставропольцев, зам. министра образования и молодежной политики СК - начальник отдела молодежной политики Д. Донецкий нарисовал яркую палитру реализуемых на Ставрополье мероприятий для молодежи, в том числе и таких статусных, как Всекавказский образовательный форум «Машук». Однако остра проблема сокращения подведомственных учреждений и нехватки специалистов по работе с молодежью в муниципальных образованиях, нет единообразия в системе оплаты их труда.

Позицию профсоюзной стороны озвучила председатель краевой организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности Н. Гладкова. Активно реализуя молодежную политику, профсоюзы считают, что уже назрела необходимость не распылять, а объединять

имеющиеся ресурсы с социальными партнерами в этом вопросе государственной важности. И такой опыт взаимодействия с краевым министерством образования и молодежной политики у ФПСК есть. Но и работодатели должны не препятствовать, а способствовать включению молодых работников в эти мероприятия. Кроме того, коллективные договоры в организациях следует усилить отдельными разделами, предусматривающими конкретные обязательства по поддержке работающей молодежи по разным направлениям.

Не менее пристальное внимание было уделено ситуации в организациях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом. О том, что сделано по устранению последствий, оказанию помощи пострадавшим и их семьям, персонально отчитались руководители муниципальных образований, на территории которых произошли ЧС. Зам. председателя Правительства края И. Кувалдина потребовала проведения самого тщательного расследования, а где это необходимо, и повторных проверок, а также усиления профилактической и разъяснительной работы со стороны отраслевых министерств и органов местного самоуправления.

Также члены комиссии проанализировали, как реализуются решения КТК о повышении эффективности социального партнерства в Арзгирском и Шпаковском муниципальных районах.

Е. БОРИСОВА.

ПРОФСОЮЗЫ - ПОСТРАДАВШИМ

Профсоюзы Ставрополья оказывают помощь членам профсоюзов, пострадавшим от последствий недавнего паводка.

Так, краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения направила свыше 1,8 млн. руб. на поддержку более 100 пострадавших работников отрасли в Георгиевском и Минераловодском городских округах, Советском и Петровском муниципальных районах. Еще почти на 1 млн. руб. им оказали материальную помощь первичные профсоюзные организации предприятий жизнеобеспечения в этих территориях. Краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выделила более 100 пострадавшим членам профсоюза 0,5 млн. руб. На сумму около 400 тыс. руб. приняла решение поддержать более 70 членов профсоюза в подтопленных территориях краевая организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Работа по оказанию помощи подтопленным продолжается.

(Соб. инф.)





На Кавказских Минеральных Водах стартовал летний курортный сезон. Станет ли он «высоким» для санаторно-курортного комплекса профсоюзов в регионе с точки зрения основного финансового результата, ожидаемого именно в эту ответственную пору? Как дальше будет развиваться курортная отрасль профсоюзов, и какие задачи перед ней ставятся? Эти и другие вопросы мы задали генеральному директору холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление» (г. Кисловодск), заместителю председателя ФПСК, депутату Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

- Николай Анатольевич, летний курортный сезон стартовал. Каковы тенденции и прогнозы, что ожидает санаторно-курортный комплекс профсоюзов в нынешней непростой экономической ситуации? Не боитесь, что часть отдыхающих оттянут вновь «открывшаяся» Турция, Кубань и Крым?

- Не секрет, что доступность санаторно-курортного лечения и оздоровления для большинства граждан нашей страны в последние годы значительно сократилась. Снижение покупательной способности, прежде всего, отразилось на возможностях наших клиентов, имеющих невысокий уровень доходов. В этой связи мы с большой осторожностью подошли к ценовой политике по санаторно-курортным путевкам. При общем незначительном повышении цен в ряде наших здравниц в период «высокого» сезона они остались на уровне прошлых годов. В целом в 2017 году мы планируем оздоровить 160 тыс. человек, что соответствует уровню прошлого года.

Что касается оттока россиян на другие направления отдыха, то определенные опасения, безусловно, есть. Но, как известно, на Кавказских Минеральных Водах люди едут в основном за здоровьем. И в этом смысле мы обладаем серьезными конкурентными преимуществами: лечебно-оздоровительными местностями, целебными природными ресурсами, уникальными методиками санаторно-курортного лечения, профилактики и оздоровления.

Кроме того, поскольку существуют объективные изменения запро-

сов по качеству отдыха, стараемся поддерживать конкурентоспособность своих объектов. К услугам гостей профсоюзных здравниц варианты размещения на любой вкус и кошелек - от доступных по цене лаконичных номеров, номеров повышенной комфортности до люксов и ВИП-апартаментов. Согласно пожеланиям отдыхающих разработаны различные программы лечения, в том числе востребованные сегодня релакс- и спа-программы.

Но, к сожалению, наши возможности по обновлению санаториев в значительной степени ограничены. И это общая проблема организаций санаторно-курортного комплекса различных форм собственности, связанная с отсутствием механизмов накопления и привлечения инвестиционных средств. Согласно исследованиям, проведенным Ассоциацией оздоровительного туризма и рейтингового агентства в рамках рейтинга «ТОП-100 российских здравниц», средняя рентабельность санаторно-курортных организаций составляет всего 1,1% (!). И решению проблемы явно не способствует дефицит средств в экономике в целом, высокие ставки коммерческих кредитов. Как справедливо отмечает советник Президента РФ С. Глазьев, при нынешней ставке Центробанка только нефтегазовая промышленность и химико-металлургический комплекс имеют достаточный уровень рентабельности, чтобы брать такие кредиты.

- Каков же, на Ваш взгляд, выход? Как повысить инвестиционную привлекательность отечественной санаторно-курортной отрасли?

Еще около 400 слушателей программы «Актуальные вопросы применения законодательства в сфере охраны труда» изучали наиболее проблемные аспекты проведения специальной оценки условий труда, особенности внедрения профессионального стандарта «Специалист по охране труда». Они также получили актуальную информацию о новых санитарно-эпидемиологических требованиях к физическим факторам на рабочих местах, возможности возврата денежных средств из Фонда социального страхования на проведение мероприятий по охране труда.

Следует отметить и высокую востребованность программы «Правовое регулирование заработной платы», в рамках которой около 250 человек под руководством опытных специалистов осваивали основные подходы к формированию заработной платы, установлению систем оплаты труда, пополняли знания по актуальным вопросам формирования бюджетов разных уровней. Им были даны детальные разъяснения по теме налогообложения расходов, связанных с оплатой труда и предоставлением социальных гарантий работникам в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Поскольку сила профсоюзов в их эффек-

- Знаете, выход есть. Надо лишь сделать несколько очевидных и давно назревших шагов. Первое. Необходимо реализовать комплекс мер, направленных на создание платежеспособного спроса на санаторно-курортную услугу в стране, повышение ее доступности для разных слоев населения. Основным рычагом - введение на федеральном уровне протекционистских мер для граждан и юридических лиц, приобретающих санаторно-курортные путевки за свой счет в форме предоставления им налоговых преференций.

Например, сегодня социальные налоговые вычеты при исчислении налога на доходы физических лиц в размере до 120 000 руб. предоставляются в том числе и на «медицинскую» составляющую санаторно-курортной путевки. Почему бы не предусмотреть в них расходы на оплату полной стоимости путевки, не включив санаторно-курортную услугу в перечень социальных налоговых вычетов?

Кроме того, поскольку налоговым законодательством РФ предусмотрена возможность включения расходов работодателей на лечение и добровольное медицинское страхование работников в состав расходов на оплату труда, уменьшающих налогооблагаемую базу по налогу на прибыль организаций в размере не выше 6%, предлагаем дополнить этот перечень расходами работодателей на приобретение санаторно-курортных путевок для своих сотрудников. И, отмечу, наши инициативы уже поддержаны Комитетом Совета Федерации по социальной политике.

Во-вторых, государство должно гарантировать стабильный спрос, выполняя в полном объеме свои социальные обязательства и оплачивая льготные санаторно-курортные путевки по экономическим обоснованным рыночным ценам. При этом эффективность использования бюджетных средств можно повысить, если вместо прямого финансирования государственных санаториев создать рыночный механизм, который будет стимулировать развитие конкуренции и создание условий для привлечения организаций разных форм собственности в эту сферу. Не менее важно обеспечить государственное субсидирование перевозок на курорты.

Третье. Важнейшей мерой по повышению инвестиционной привлекательности санаторно курортного комплекса, на наш взгляд, является законодательное отнесение его деятельности к социально-значимой, что обеспечит право санаторно-ку-

рортных организаций всех форм собственности на налоговые преференции, включая освобождение от уплаты налога на добавленную стоимость, льготные ставки по платежам за земельные участки, льготы по уплате налога на добычу полезных ископаемых (минеральных вод и лечебных грязей).

Еще один необходимый шаг - разработка жизненно важной для Кавказских Минеральных Вод государственной программы по развитию федеральных курортов, включающей федеральное бюджетное финансирование городов-курортов федерального значения, мероприятий по сохранению природных ресурсов, лечебных парков, развитию общекурортной инфраструктуры. В этом же ряду - меры, предусматривающие за счет средств бюджета субсидирование процентной ставки по кредитам, привлекаемым санаторно-курортными организациями на модернизацию и улучшение материально-технической базы, а также субсидирование лизинговых платежей на приобретение высокотехнологичного оборудования.

- Очень резонансная тема - курортный сбор, который по предложению Минкавказа планируется ввести в 4 пилотных территориях страны, включая и Ставропольский край. Что думает по поводу этого законопроекта профсоюз - собственники крупного санаторно-курортного комплекса на Кавминводах?

- Действительно, в регионе остра проблема недофинансирования курортных городов, которые, по сути, являются моногородами, поскольку другая деятельность, кроме санаторно-курортной, в них сильно ограничена. Но это не значит, что проблему межбюджетных отношений надо решать за счет граждан.

Можно, конечно, сослаться на успешную международную практику, к которой апеллируют разработчики проекта федерального закона «О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае». Но ведь надо понимать, что в Европе курортный сбор действует в городах со стабильно высокой туристической привлекательностью и является способом регулирования чрезмерного потока туристов и источником получения дополнительного дохода муниципальной казны. Также следует учитывать, что основными отдыхающими на курортах, где взимается туристический налог, являются нерезиденты данных стран. Для граждан же значительного числа европейских государств су-

ществуют протекционистские программы отдыха на своих курортах. Немаловажную роль играет и величина средней заработной платы в этих странах, значительно превышающая ее уровень в России.

А что у нас? Приведу простые расчеты по нашей системе. Цены на санаторно-курортные услуги, как я уже говорил, ограничены рыночным спросом со стороны населения. В текущем году мы повысили цены на санаторно-курортные путевки в среднем на 100 рублей за один день пребывания. А предлагаемый курортный сбор в этом же размере в день создаст «двойное» (!) удорожание путевки. Кроме того, стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостицы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе на организованный отдых. По нашим расчетам, основанным на анализе структуры потребительских расходов, введение курортного сбора приведет к падению числа гостей курортов на 7,2%.

В условиях, когда решается федеральная задача по оздоровлению широких слоев населения, и главой государства обозначена необходимость создания условий для повышения доступности отдыха для людей с разными доходами, обсуждаемый законопроект, по сути, превращает курортный сбор не в плату за пользование инфраструктурой, а в налог на отдых в России. Последствия - самые серьезные: снижение потока отдыхающих и удар, прежде всего, по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля курортного сбора в этих здравницах будет наибольшей. Поэтому профсоюзы и работодатели выступают против данного законопроекта и по итогам рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложили Правительству РФ его отозвать из Государственной Думы РФ и провести общественные обсуждения с целью доработки.

Но, как бы ни складывались тенденции и прогнозы, хочу подчеркнуть: санаторно-курортный комплекс профсоюзов на Кавказских Минеральных Водах, как всегда, готов радушно встретить своих гостей и ориентирован на доступность и качественное оздоровление.

Спрашивала
Е. БАЛАБАНОВА.

Трибуна профсоюзного депутата

ПРОФСОЮЗЫ - ЗА ДОСТУПНОСТЬ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РОССИЯН

Учебно-методический центр ФПСК

ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ - ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

В Федерации профсоюзов Ставропольского края подведены итоги учебного года профсоюзом. Каких он был и каковы результаты, рассказывает директор Учебно-методического центра ФПСК Т. Федорова.

- В этом учебном году на базе центра прошли обучение свыше 1100 человек со всего края. В образовательном процессе основной акцент был сделан на изучении нововведений в законодательстве и их практическом применении. Профсоюзные семинары были востребованы не только профсоюзным активом, но и представителями работодателей.

Так, в рамках программы «Новое в трудовых отношениях» около 400 человек в формате 4 зональных семинаров получили новые знания по актуальным вопросам в сфере трудового законодательства. Особый интерес слушателей вызвала тема применения профессиональных стандартов. На занятиях была проанализирована соответствующая нормативно-правовая база, разъяснен порядок применения ПС, даны конкретные рекомендации по их внедрению в организациях. Также профактивисты получили представление о процедуре проведения незави-

симой оценки квалификации работников.

Еще около 400 слушателей программы «Актуальные вопросы применения законодательства в сфере охраны труда» изучали наиболее проблемные аспекты проведения специальной оценки условий труда, особенности внедрения профессионального стандарта «Специалист по охране труда». Они также получили актуальную информацию о новых санитарно-эпидемиологических требованиях к физическим факторам на рабочих местах, возможности возврата денежных средств из Фонда социального страхования на проведение мероприятий по охране труда.

Следует отметить и высокую востребованность программы «Правовое регулирование заработной платы», в рамках которой около 250 человек под руководством опытных специалистов осваивали основные подходы к формированию заработной платы, установлению систем оплаты труда, пополняли знания по актуальным вопросам формирования бюджетов разных уровней. Им были даны детальные разъяснения по теме налогообложения расходов, связанных с оплатой труда и предоставлением социальных гарантий работникам в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Поскольку сила профсоюзов в их эффек-

тивном организационном построении, в этом учебном году мы уделили значительное внимание изучению основ профсоюзной работы. Более 100 новоизбранных председателей профкомов и представителей кадрового резерва профсоюзов прошли обучение по программе «Организационная работа в профсоюзах». На зональных семинарах они ознакомились с современными технологиями организации работы профкома, новыми подходами к проведению информационной работы и др.

Отдельно следует отметить, что по заявкам работодателей мы реализовали 16-часовую программу повышения квалификации работников кадровых служб «Новое в правовом регулировании трудовых отношений».

В преподавании всех программ значительное место отводилось активным формам обучения, практическому преломлению изучаемых тем через решение ситуационных задач и блиц-консультации. Среди преподавателей - представители министерства финансов Ставропольского края, министерства труда и социальной защиты населения СК, краевого Управления Роспотребнадзора по СК, регионального отделения ФСС и др. По ходу обучения слушатели обеспечивались нормативно-правовыми документами, мето-

дическими разработками и рекомендациями по основным направлениям профсоюзной деятельности, рабочими тетрадями, конкретизирующими нормы законодательства.

В целом итоги завершившегося учебного года показали высокую востребованность обучения профсоюзного актива на базе УМЦ ФПСК. Наибольшую активность и заинтересованность проявляли краевые организации профсоюзов работников здравоохранения, жизнеобеспечения, народного образования и науки, культуры, агропромышленного комплекса, а также руководители координационных советов организаций профсоюзов Ессентуков, Георгиевского городского округа, Новоселицкого, Буденновского, Курского муниципальных районов. Однако заставляет задуматься наметившаяся тенденция экономики на профсоюзном образовании со стороны некоторых членских организаций ФПСК.

Между тем сегодня именно профессионализм сотрудников, основанный на постоянном обучении, пополнении багажа профессиональных знаний, самосовершенствовании, - залог эффективной работы в любой сфере. И это непреложная истина, которую давно взяли на вооружение наши социальные партнеры. Поэтому, если мы хотим соответствовать запросам членов профсоюзов, результативно вести социальный диалог в их интересах, идти в ногу со временем, много, чем системное обучение профсоюзных кадров, повышение их квалификации, не дано.

Профсоюзная жизнь

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ОПЛАТА ТРУДА

На заседании Исполкома краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства были рассмотрены вопросы выполнения трудового законодательства в сфере оплаты труда ставропольских кооператоров.

В рамках реализации решений VII краевой отчетно-выборной конференции краевой организации Профсоюза на заседаниях Исполкома регулярно рассматриваются вопросы выполнения работодателями трудового законодательства в части оплаты труда.

В отчетном периоде анализ показал, что заработная плата за 1-й квартал увеличилась на 11% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года и составила 12 858,7 руб. При этом необходимо отметить, что только в 14 из 27 организаций произошел рост заработной платы. Это произошло в основном за счет сокращения работников, а также посредством доведения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотренного п. 2.21 краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Причем указанная норма выполняется практически во всех организациях системы КПС, где действует профсоюз, благодаря разъяснительной работе, которая систематически проводится профсоюзными органами с работодателями отрасли.

Вместе с тем по причине отрицательного финансового результата в 10 организациях размер заработной платы по итогам 1-го квартала снизился у 329 кооператоров. Особую тревогу крайкома

Профсоюза вызывает то обстоятельство, что там, где отсутствуют профсоюзные организации, значительно снизился уровень соблюдения руководителями трудового законодательства, расчет число нарушений прав работников. Так, в 4 организациях заработная плата уменьшилась, а в 5 - выплачивается на уровне МРОТ либо половины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае. Неблагополучна ситуация и с индексацией оплаты труда кооператоров. В нарушение ст. 134 ТК РФ она не проиндексирована у 823 работников из 12 организаций.

На заседании Исполкома подчеркивалось, что, несмотря на трудности, профсоюзным органам необходимо добиваться устранения нарушений трудового законодательства, контролировать своевременность и полностью выплаты заработной платы в организациях потребкооперации края.

Также рассмотрен вопрос о мерах по выполнению Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Ставропольского края, принятой на заседании Президиума ФПСК, и другие вопросы.

Г. БАЛАНДИНА, председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

ЗАКЛЮЧИЛИ НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края И. Ульяновченко и председатель краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественно-государственного обслуживания РФ Г. Волков заключили новое отраслевое соглашение на 2017 - 2019 годы.

Предваряя подписание документа, они отметили его значимость в регулировании социально-трудовых отношений в сфере социальной защиты населения региона.

В свою очередь, председатель краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Г. Волков отметил, что крайком Профсоюза и министерство связывает многолетнее и конструктивное социальное партнерство. Более 9 тыс. работников системы соцзащиты населения Ставрополья - члены Профсоюза работников госучреждений.

Основой сотрудничества являются заключаемые на протяжении последних 20 лет отраслевые соглашения. Работает двухсторонняя отраслевая комиссия, во всех подведомственных учреждениях заключаются кол-



Министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульяновченко и председатель СКО Профсоюза работников ГУ и ОО Г. Волков подписывают новое отраслевое отраслевое соглашение.

лективные договоры, профсоюзные органы результативно взаимодействуют с работодателями по всем вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Руководство министерства и краевой комитет Профсоюза проводят взаимные консультации по вопросам обеспечения трудовых прав и гарантий работников отрасли, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы, другим социально значимым вопросам.

Как отмечалось сторонами, новое соглашение, обобщив и восприняв все лучшее, что было достигнуто в предыдущие го-

ды, содержит новые важные механизмы взаимодействия сторон и, прежде всего, в решении вопросов реализации и контроля за выполнением майских Указов Президента РФ.

Подписанию документа предшествовала большая подготовительная работа. Конструктивное и профессиональное взаимодействие специалистов с обеих сторон в переговорном процессе позволило обеспечить высокий уровень проработки в соглашении вопросов регулирования социально-трудовых и служебных отноше-

ний работников отрасли. Поставив свои подписи под новым отраслевым соглашением, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульяновченко и председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Г. Волков выразили уверенность, что этот важный документ придаст новый импульс совместной работе по дальнейшему развитию краевой отрасли социальной защиты населения и повышению уровня жизни ее работников.

Е. БОРИСОВА.

Как живешь, первичка?

И В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР - НЕ ПРИГОВОР

Бытует устойчивое мнение, мол, чем может удивить этот документ в учреждениях непроизводственной сферы, деятельность которых регламентирована объемом средств, выделяемых учредителем. Но там, где руководство и коллектив, объединенный профсоюзной организацией, - одна сплоченная и дружная команда, болеющая за свое дело, и в бюджетном учреждении можно отыскать механизмы, как стимулировать качественный труд работников в рамках социального партнерства. Наш рассказ об опыте этой работы в одном из старейших и любимых горожанами организаций Ставрополя - федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Ставропольский ботанический сад имени В. В. Скрипчинского».

Не секрет, что ботаническая наука не в числе научно-производственных приоритетов, определяющих развитие экономики государства. А между тем Ставропольский ботанический сад стоит в одном ряду с лучшими аналогами в стране на протяжении более 50 лет. Сегодня на 132 га его площади располагается 93 га постоянных насаждений, в том числе участок природного широколиственного леса с заповедным режимом, интродукционные и производственные питомники и хозяйственный комплекс, а также коллекционный фонд древесных, кустарниковых, лекарственных растений. Причем некоторые из коллекций являются крупнейшими в России. Гордостью сада является и замечательная оранжерея, в которой выращивается около 600 видов и культур тропических растений.

Понятно, что на содержание этого уникального научного центра и места культурного паломничества ставропольцев нужны немалые средства, как и на оплату труда его работников, чей любящей заботой ботанический сад живет и развивается, радует глаз буйством красок и необыкновенных ароматов. К слову сказать, в свое время этот сплоченный коллектив патриотов своего учреждения во главе с энергичным и неравнодушным руководителем В. Кожевниковым поднял на ноги весь край, когда территорию сада попытались «отжать» предприимчивые дельцы. Сегодня, слава Богу, не те времена,



Директор ботанического сада В. Кожевников (второй слева) и председатель профкома Е. Пещанская (третья слева) с профактивистами.

и госзадание исправно финансируется. Но и в нынешних непростых экономических условиях, чтобы любимое детище и дальше развивалось и двигалось вперед, нужно уметь зарабатывать и грамотно стимулировать качественный труд работников. Поэтому ставка в учреждении делается на проверенное годами социальное партнерство, поддерживают мои собеседники - директор Ботанического сада, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент, член регионального штаба Общероссийского народного фронта В. Кожевников и председатель первичной профорганизации, научный сотрудник лаборатории флоры и растительности, кандидат биологических наук Е. Пещанская.

Основой этой большой работы является коллективный договор, заключенный на 2015 - 2018 годы. Документ был инициирован профсоюзной стороной и абсолютно правоспособен, т. к. разрабатывался в двусторонней комиссии по заключению коллективного договора и прошел все необходимые процедуры переговорного процесса. Большинство инициатив, улучшающих социально-экономическое положение работников, внесла первичная профсоюзная организация, хотя автором многих выступил и сам директор уч-

реждения. Но расскажем обо всем по порядку.

Конечно, ключевой вопрос для каждого сотрудника - заработная плата, которая, согласно отраслевой системе оплаты труда, наряду с основной ставкой в немалой степени зависит от выплат компенсационного и стимулирующего характера. Поэтому при настойчивой позиции профкома были четко определены критерии и показатели их назначения, зафиксированные в балльной системе, также разработанной совместными усилиями администрации и профсоюза. Учитывая специфику научного учреждения, понятна и прозрачна стимулирующая составляющая для научных сотрудников. Так, например, при наличии ученой степени кандидата или доктора наук такие выплаты могут составить 3 - 7 тыс. руб. Отдельно следует отметить, что учреждение с учетом своего правового статуса грамотно использует через колдоговор возможность приносящей доход деятельности для премирования сотрудников. Эта работа также исходит из четко определенного перечня показателей: за реализацию посадочного материала, осуществление экскурсионной деятельности, индивидуальные результаты работы и др. Таким образом, средняя зарплата в Ботаническом саду превысила среднеотраслевую по краю и составила 21 тыс. руб.

Кроме того, в коллективном договоре закреплена и ряд социальных гарантий. Например, к ежегодному отпуску сотрудникам положены выплаты в зависимости от стажа работы. И если раньше такое право у них возникало после трех лет трудовой деятельности в учреждении, то теперь по инициативе профкома для получения этого «бонуса» к отпуску нужно отработать один год. От стажа зависит и количество предоставляемых дополнительных оплачиваемых дней к отпуску - от 1 до 6 календарных дней. За счет средств работодателя оказывается материальная помощь работникам на лечение, дорогостоящие операции, в случае стихийного бедствия и др. Предусмотрены и поощрительные выплаты наиболее активным членам профсоюза по итогам года.

Не менее пристальное внимание в документе уделено вопросам охраны труда. Эта совместная работа администрации и профкома организована в строгом соответствии с требованиями законодательства - от обеспечения работников средствами индивидуаль-

ной защиты и до выплат, положенных «вредникам». В текущем году предстоит провести специальную оценку условий труда, которая будет проходить под пристальным контролем со стороны профсоюзного комитета. В настоящее время создана соответствующая комиссия, подготовлен перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ.

Конечно, заключение такого полноценного документа в непроизводственной сфере, который, к слову, в 2014 году занял призовое третье место в смотре-конкурсе на звание «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края», - дело непростое. На счету каждая копейка, и надо десять раз все просчитать и посоветоваться с людьми, прежде чем внести то или иное предложение, ведь на «сопакет» надо еще заработать, рассказывает председатель профкома Е. Пещанская. Но в том и нелегкая миссия социального партнерства в бюджетной сфере, чтобы и задачи учредителя выполнить, и работников на качественный труд мотивировать. Эту и другие заслуги профсоюзной первички, одной из лучших в Ставропольской городской организации Профсоюза работников АПК, признают работники, отвечая ей доверием и 100%-ным профприсоединением. Это умение профкома особо отметил и директор Ботанического сада В. Кожевников, который всегда поддерживает добрые профсоюзные начинания:

- Профсоюз сегодня необходим для нормальной жизнедеятельности трудового коллектива. Наша профсоюзная организация подставляет свое надежное плечо как работникам, так и администрации в вопросах регулирования трудовых отношений. Задача ведь у нас общая - обеспечение социально-экономической стабильности и дальнейшего развития впереди нашего краевого центра ботанической науки.

И это действительно так, подтверждает профсоюзный лидер. Ведь зарплата в учреждении, которая пока ниже среднекраевой и составляет предмет беспокойства профсоюза, напрямую зависит от качества и востребованности услуг Ботанического сада на рынке, отсюда и госфинансирование, и доходы от предпринимательской деятельности.

Вот такая диалектика. Но как бы сложно ни было, пример уникального научного центра убедительно свидетельствует о том, что коллективные договоры и в непроизводственном секторе могут быть действенным инструментом повышения уровня жизни работников. Поэтому руководству и профорганизации Ботанического сада хочется пожелать: так держать и впредь быть примером для организаций, которые хотят изменить жизнь своих трудовых коллективов к лучшему.

Т. ЛАРИОНОВА.

Год профсоюзной информации

МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОВРЕМЕННЫМИ И ЭФФЕКТИВНЫМИ

Ставрополье стало площадкой для проведения Всероссийского семинара информационных работников ФНПР. В Пятигорск съехались более 80 руководителей пресс-служб членских организаций ФНПР, главных редакторов профсоюзных изданий, IT-специалистов со всей страны. О том, каково сегодня состояние информационной работы профсоюзов, какие задачи предстоит решать, как проходит Год профсоюзной информации и не только, мы, пользуясь возможностью участия в профсоюзном медиафоруме, спросили у идеолога мероприятия и куратора информационной политики российских профсоюзов - секретаря ФНПР, главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершукова.

- Александр Владимирович, на медиафорум ФНПР съехались профсоюзные информационщики практически из всех субъектов РФ. Как Вы оцениваете положение дел в сфере информационной политики профсоюзов в стране?

- Хочу напомнить, что на заседании Генсовета ФНПР в октябре прошлого года были приняты решения, определившие стратегию и тактику наших действий в сфере информационной политики в современных условиях. В соответствии с заданными ориентирами мы и должны оценивать эту работу в отраслевых профсоюзах и территориальных профсоюзных объединениях.

Прямо скажу, ситуация с профсоюзной информацией разная, и называть «среднюю температуру по больнице» не имеет смысла. С одной стороны, профсоюзная тема, как и тема трудовых отношений, заработков людей, в целом ухудшения их материального положения, сейчас, к сожалению, не является профильной в СМИ. С другой, надо понимать, что профсоюзы сегодня действуют в условиях новой информационной реальности. В современном мире меняются не только формы упаковки (подачи) информации, но и средства ее доставки. Трансформируются форматы теле- и радиопрограмм. Российская интернет-аудитория старше 25 лет достигла 80 млн. человек, и интернет-компании уже работают с интересами конкретных пользователей. На этом фоне мы как источник информации существенно отстаем от наших социальных партнеров - бизнеса и государственной власти - и по части финансовых, и административных ресурсов.

Но это не значит, что, если у профсоюзов нет такого «оружия массового поражения», как первая-вторая кнопка отечественного телевидения, то мы будем мириться со складывающейся ситуацией. Допустить информационное отставание в нынешней сложной социально-экономической обстановке - значит, обречь себя на поражение. У нас как у самой массовой общественной организации страны, обладающей мощной и разветвленной структурой, есть внутренние резервы, нужно только объединить усилия и правильно расставить приоритеты, о чем мы говорили и выработывали конкретные подходы в ходе семинара.

- Поэтому родилась идея проведения Года профсоюзной информации? Такая широкомасштабная информационная акция, аналогов которой в истории ФНПР еще не было, была «привязана» к какому-то конкретному информационному поводу, или все-таки, как говорится, допекло?

- Знаете, допекло. Мы живем в информационном мире, и, когда люди продолжают задавать традиционный вопрос: «А что, профсоюзы еще есть?» - это, действительно, допекло. Как и то, что в качестве формы борьбы с профсоюзами многие работодатели манипулируют общественным мнением, рассказывая такие нелепые вещи, что диву даешься. И это, как говорится, снаружи. Если говорить о делах внутрикорпоративных, честно скажу, допекло то, что не все у нас понимают, что сегодня абсолютно невозможно работать по шаблону даже 5 - 10-летней давности - многие из них безнадежно устарели, стали неактуальными и архаичными.

Чтобы подвигнуть коллег к осоз-



нанию новой информационной реальности и изменению в соответствии с ее требованиями форм информационной работы, нужно было принять инновационное управленческое решение, и мы его приняли. Год профсоюзной информации шагает по стране, и наша задача заключается в том, чтобы в заданных им направлениях работала вся профсоюзная вертикаль - от отраслевых профсоюзов и территориальных объединений до первичек.

- Если подробнее, какие «болевые точки» в информационной работе российских профсоюзов Вы бы выделили, и как с ними бороться? Как, на Ваш взгляд, можно решить главную проблему, которая постоянно звучала на форуме, - укрепить информационное взаимодействие профсоюзных структур, запустить Единую информационную систему профсоюзов?

- Скажу сначала о проблемах. Большинство наших сайтов выглядят несовременно и не посещаемы, равно как и большинство профсоюзных средств массовой информации, малотиражных и нечитаемых. В социальных сетях не велико присутствие профсоюзных активистов, которые отстаивают свою позицию, позицию профсоюза и не для количества зачислены в некую профгруппу в соцсетях. Профсоюзные источники нечасто создают информационные поводы для внешних СМИ. И всем нам нужно навалиться на эти ключевые вещи чем быстрее, тем лучше.

Что же касается Вашего вопроса о рецепте укрепления профсоюзного информационного взаимодействия, по моему мнению, все просто на самом деле. Если выше я говорил в основном о содержательных проблемах, то эта проблема, прежде всего, организационная. Суть ее в том, чтобы понять, что мы работаем в одной структуре и взаимозависимы - начиная от людей, которые сидят на Ленинском проспекте, 42, в Москве, и заканчивая коллегами в первичных профсоюзных организациях. И победить мы сможем только вместе. А это диктует необходимость принять не только творческие и содержательные, но, в первую очередь (что на сегодняшний день, пожалуй, даже важнее), организационные решения, которые бы заставили представителей профсоюзной иерархии, которые сейчас либо имитируют, либо просто не занимаются информационной работой в современных ее формах и объемах, начать это делать.

Общие подходы, куда и как нам всем надо двигаться, мы сформулировали в переданных членским организациям ФНПР минимальных стандартах информационного обеспечения в профсоюзных ор-

ганизациях, которые прописывают конкретный алгоритм действий для каждого уровня профсоюзной информационной вертикали, без расхождения по «отраслевым квартирам». При этом, конечно, речь не идет о том, чтобы «пустить безобразно, но единообразно». Наша задача - быть современными и эффективными. И тут, я считаю, важно привлечь к информационной работе молодежные советы, которые смогут привнести в нее свежий взгляд, креатив, новые формы применения современных информационных технологий.

- И все-таки хотелось бы поговорить об идеологических акцентах информационной работы профсоюзов. Ведь, не секрет, что эта составляющая профсоюзной информации «хромает» на обе ноги. Что не так, почему буксуем?

- Знаете, я уже рассказывал в одной из своих статей в «Солидарности», что будет, к примеру, с церковью, если она перестанет внедрять в сознание людей религиозные идеи и ценности, проводить соответствующие обряды, формирующие на уровне убеждения устойчивое мнение у каждого конкретного человека, а начнет просто информировать. Все мы видим, какую роль сегодня на государственном уровне играет идеолого-пропагандистская работа. У нас же на всех медиауровнях наблюдается острый дефицит информации, которая бы побуждала к профсоюзному членству. Поэтому, если коротко об идеологических акцентах, то профсоюзам просто жизненно необходимо переходить от простого информирования к работе с мнениями людей. Итогом этой работы должен быть конкретный практический результат: и члены профсоюзов, и наша потенциальная аудитория, должны быть не просто проинформированы, а уверены и убеждены в необходимости профсоюзов и наших идей.

- Каких результатов Вы ждете от Года профсоюзной информации? С чем хотели бы обратиться к нашей читательской аудитории?

- Я информированный оптимист (смеется), а потому не жду, что все в одночасье изменится к лучшему. Информационная работа не может реализовываться сама по себе, в отрыве от всех наших профструктур, мол, у меня все хорошо, а в остальных профсоюзах есть проблемы. Поэтому, как я уже говорил, мы задали определенные параметры того, что должны сделать вместе. Первые итоги, проблемы и тенденции удалось обсудить на нашем медиафоруме. В середине и в конце года посмотрим, что получилось, и сделаем это публично, на заседаниях коллегиальных органов. Но я бы хотел предостеречь от превращения Года профсоюзной информации в кампанейщину и очковитательство. Вот если мы приблизимся к более реальной оценке того, что у нас есть, а где лакуны, выявим «прорывные точки» и «маяки», на которые можем ориентироваться, то я считаю, что хотя бы на уровне нижней планки результат от Года будет.

К читателям Вашей газеты, а также «Солидарности» и других профсоюзных изданий хочу обратиться с пожеланием, чтобы они были не просто читателями, а нашими активными пропагандистами и агитаторами, которые продвигают эти издания в массы. Это же относится и к профсоюзным сайтам, другим информационным ресурсам. Аналогичная просьба и к профсоюзной молодежи. Сделать классный ролик или плакат, конечно, здорово, но его должны увидеть люди. Вот если, к примеру, у вас в Ютубе 150 тыс. просмотров, значит, потрудились не зря. Соответственно наша общая задача сегодня - не только в том, чтобы произвести информационный продукт, но и довести его до читателя, зрителя, слушателя, пользователя. Главным критерием эффективности нашей информационной работы должна быть востребованность у аудитории.

Беседовала
Е. БАЛАБАНОВА.



ИНФОРМАЦИЯ - ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ

Состояние информационной работы профсоюзных организаций и задачи на предстоящий период обсуждали на VI пленуме краевой организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Докладчик, председатель краевой организации Профсоюза Н. Гладкова сумела задать атмосферу товарищеского и творческого анализа и осмысления наработанного опыта, выявления проблемных мест и постановки продиктованных временем задач. И эта обстановка, как показал весь ход обсуждения, позволила раскрыть целый kaleidoscope форм и методов информационной работы в первичных профсоюзных организациях, которые достойны широкой популяризации и внедрения в практику.

- Нас не надо убеждать в необходимости информационной работы. Понять важность этого ресурса влияния профсоюзов научила сама жизнь. Сегодня наша задача - определиться, как сделать эту работу эффективнее, - нацелила участников пленума профсоюзный лидер отрасли Н. Гладкова.

Сделав в числе первых среди членских организаций ФПСК ставку на информационное взаимодействие всех профструктур, подключив всю информационную вертикаль - от ФНПР, ЦК Росхимпрофсоюза, ФПСК и до первичных профорганизаций, крайком получил убедительные результаты. Так, на «Невинномысском Азоте» в свое время удалось убедить трудовой коллектив в результативности первички Росхимпрофсоюза по сравнению с альтернативной, на «Аллергене» - поставить на место распоясавшееся руководство.

Однако доклад профсоюзного лидера был далек от самоотчета. Поднимались темы недопустимости информационного вакуума для членов профсоюза, необходимости их бесперебойного обеспечения информацией не только о своей деятельности, но и обо всей профсоюзной вертикали в стране, поиска эффективных форм информационной работы, развития собственных информационных ресурсов, взаимодействия с информподразделениями ЦК Росхимпрофсоюза, ФНПР и ФПСК, увеличения подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и другие актуальные вопросы.

- Если мы все вместе не будем системно заниматься информационной работой, понимать ее ключевую роль в решении уставных задач, мы потеряем наши профсоюзные организации и членов профсоюза. Информация - это лучшая мотивация, - подчеркнула председатель крайкома Профсоюза.

И в этой работе нужен не пафос или формализм, а реальный практический результат. Чем эффективнее информационная политика, тем больше активных и убежденных членов профсоюза, способных влиять на положение работников, участвовать в управлении организацией. Поэтому в числе задач на предстоящий период Н. Гладкова определила: создание многоканальной системы информирования членов профсоюза; ее техническое, содержательное и кадровое обеспечение; активный переход на новые информационные технологии; развитие собственных информационных ресурсов профорганизаций

(от профсоюзных уголков и до соцсетей), регулярный мониторинг качества этой работы и др.

Солидарны с нею были выступившие затем руководители первичных профорганизаций, каждый из которых поделился своими, без громких слов, уникальными наработками и соображениями по совершенствованию информационной деятельности. Так, председатель профкома АО «Невинномысский Азот» С. Самофалов рассказал, как активная информационная политика помогла «успокоить» «альтернативщиков» и конкретными делами обеспечить переход трудового коллектива в профорганизацию Росхимпрофсоюза. Теперь она обладает собственным сайтом и единственным в крае профсоюзным многотиражным печатным изданием, организует информационные кампании в СМИ, взаимодействует с информационными ресурсами ФПСК, активно использует корпоративные каналы связи и т. д. Внедрена новая форма отчета о работе профкома в формате инфографики. В планах - возобновление работы внутривзводского радио, укрепление информационного взаимодействия с цехомами, обучение профактива по актуальным вопросам информационной работы. А председатель профкома «Аллергена» В. Сафонникова на примере своей первички изложила целый алгоритм действий, как работать с членами профсоюза в условиях информационной блокады со стороны работодателя. По ее словам, наилучший результат дает работа в одном из популярных мессенджеров, которая обеспечивает оперативное информирование членов профсоюза и обратную связь с ними. В свою очередь, председатель профкома АО «Арнест» Е. Евлевская, которая вышла к микрофону в жилете с фирменной символикой своей профорганизации, «по полочкам» разложила, как работает их многоуровневая система информационно-пропагандистской работы - от профсоюзных уголков, буклетов, сувенирной продукции и до взаимодействия со СМИ, корпоративными и профсоюзными информационными ресурсами, флеш-телевидения и страниц профкома в социальных сетях. И это еще не все. Впереди - разработка мультимедийных проектов, собственного сайта и мн. др. При этом главная идеологическая «фишка», на которой строится вся эта система информирования, - вовлечение работников, особенно молодежи, в конкретные дела профсоюза, без которого на предприятии не обходится ни одно мероприятие.

Активную, многообразную и инновационную информационную деятельность краевой организации Профсоюза высоко оценила секретарь-руководитель пресс-центра ФПСК, главный редактор газеты «Вестник профсоюзов Ставрополя» Е. Балабанова. Она расставила основные организационные и идеологические акценты информационной политики профсоюзов в новой информационной реальности, поставила задачи укрепления информационного взаимодействия профсоюзных структур, усиления пропагандистской составляющей, повышения эффективности информационных ресурсов и дала конкретные рекомендации по применению наиболее перспективных форм этой работы в первичных профсоюзных организациях.

Е. БОРИСОВА.

Ваша финансовая грамотность

НА НЕДЕЛЬКУ ДО ВТОРОГО...

Наступило лето, и мы, отложив дела в сторону, начинаем активно планировать предстоящий отпуск. Тщательно изучая сайты отелей, гостиниц, делясь отзывами с другими отдыхающими, люди стараются сделать свою поездку недорогой и качественной, что получается не у всех и не всегда. Поэтому дадим несколько советов, как снизить затраты во время отпуска.

Сейчас очень популярны туристические агентства, предоставляющие перелет/проезд к курортной зоне, проживание, питание, экскурсии. За суммой, как правило, достаточно крупную, с клиента снимаются все заботы, связанные с организацией отдыха. Плати - и ни о чем не думай. Неплохой вариант для обеспеченных людей, но самостоятельная организация поездки, чаще всего, обходится значительно дешевле.

Тем, кто решил своими силами обеспечить себе незабываемые деньки на побережье, стоит уточнить, что самое выгодное время здесь начинается с середины августа и заканчивается в середине сентября. Именно в этот период цены на питание, жилье и экскурсии значительно снижаются. Исчезает и проблема «забитости» пляжей и отелей.

Самым быстрым способом добраться до заветного побережья будет самолет. Стоит заранее спланировать свой отпуск и взять билеты минимум за два месяца. Как правило, ближе к середине сезона цены на них будут расти с каждым днем. Кроме того, билеты стоит покупать в середине рабочей недели. Идеальный день - вторник, когда цены на не проданные за выходные дни билеты заметно снижаются, что позволит сэкономить свои «кровные». Если же вы летите на курорт семьей или просто компанией и заказываете билеты через интернет, не желательно по-

купать их по одному, так как на сайтах выводится общая сумма, и вы можете не заметить один-два «спрятавшихся» билета более дорогого класса.

Самым дешевым способом добраться до заветного моря будет обычный рейсовый автобус. Но не следует прибегать к услугам частных микроавтобусов. В сезон отпусков цены на их услуги взлетают в несколько раз, что бьет по карману.

По прибытии в курортный город, в первую очередь, встает проблема жилья. Выгоднее заняться его поиском самостоятельно, не прибегая к помощи риэлторов. Предложениями снять жилье вас засыплют с головой, так что не стоит волноваться о том, что ночевать придется под открытым небом. Потратив 2-3 часа на выбор подходящего варианта, вы сохраните несколько тысяч рублей, которые ушли бы в руки риэлтора.

Находясь на местных рынках или пользуясь услугами частных такси, не стесняйтесь торговаться. Цены сильно завышены, и продавцы без особого сопротивления «скинут» вам пару сотен, что в конце отдыха выльется в несколько тысяч.

Перед поездкой обязательно свяжитесь со своим мобильным оператором и выберите «туристический» тариф, иначе по приезде домой вас «порадует» телефонный счет на тысячи рублей. Если же вы уезжаете компанией за границу, есть смысл задуматься о покупке местных сим-карт. Как правило, использование такой связи обойдется вам гораздо дешевле «домашних» сим-карт.

При снятии наличных с банковской карточки не стоит пользоваться терминалами местных банков. Сумма комиссии в этом случае будет просто грабительской.

Если вы не сделали во время отдыха ни одной фотографии с достопримечательностью, то поездка считается неполноценной.



Если серьезно, обязательно ознакомьтесь с туристическими красотами. Но, чтобы обогащение духовное не стало разорением финансовым, можно обойтись и без услуг экскурсоводов, усилиями которых ваша заветная фотография у достопримечательности выйдет в полтора раза дороже. Идеальный вариант с финансовой и эмоциональной точки зрения - самостоятельное изучение города.

Не важно, где именно проводить свой отпуск. Главное - отдыхать с умом, чтобы по возвращении домой не оказаться хоть и полным сил и впечатлений, но без рубля в кармане.

**Подготовлено при поддержке
министерства финансов
Ставропольского края в рамках проекта
«Финансовая грамотность населения».**
Источник: f Ingram26.ru

Внимание, мошенники!

Компенсации по банковским вкладам не облагаются подоходным налогом. Об этом следует помнить, если вы получили сообщение о возможной выплате, по которой якобы необходимо предварительно заплатить 13% налог.

Сразу несколько сообщений поступило на «телефон доверия» министерства финансов Ставропольского края. Обеспокоенные жители сообщают о телефонных звонках, в которых некие личности, представляясь сотрудниками краевого ведомства, извещают граждан о полагающейся им компенсации вкладов Сбербанка. Называя несуществующие отделы и должности министерства финансов СК, мошенники обещают выплату по банковским вкладам в размере 420 000 рублей после предварительной уплаты подоходного налога в размере 13%.

Всем обратившимся даны разъяснения, что краевой минфин не уполномочен проводить работу по выплате «сгоревших» вкладов каких-либо банков. А любые выплаты и пособия от государства не могут облагаться никакими налогами.

Министерство призывает граждан быть бдительными и не попадаться на уловки мошенников.

**По материалам
пресс-службы
министерства финансов
Ставропольского края.**

Вас приглашают профсоюзные здравницы

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

О ней сегодня модно поговорить. Профсоюзные здравницы Кавминвод не рассуждают, а без пафоса и громких слов уже почти 100 лет, невзирая ни на какие социально-экономические пертурбации, выполняют задачу массового оздоровления россиян. Ориентируя свою ценовую политику на доступность для населения, они в составе ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск являются крупными налогоплательщиками региона, содержат объекты инфраструктуры, культурные памятники, бюветы с бесплатной минеральной водой для всех желающих, участвуют в благотворительных программах городов-курортов. Одним из таких санаторно-курортных учреждений профсоюзов является санаторий «Москва» (г. Кисловодск), который недавно отметил свое 65-летие.



Корпус № 1 санатория «Москва» (г. Кисловодск).

Величественные корпуса этой известной здравницы, расположенные в одном из красивейших уголков курортной зоны Города солнца и нарзана, по праву являются его достопримечательностью. А все начиналось с построенного в 1952 году четырехэтажного первого корпуса в стиле сталинского ампира, который сменил неблагоустроенные одноэтажные коттеджи 30-х годов на пустыре Васюковой балки. Так началась славная история одного из его самых популярных профсоюзных санаториев, который нарекли гордым именем столицы нашего государства.

Сегодня «Москва» - оснащенная современным медицинским оборудованием здравница высшей категории, способная принять одновременно более 400 гостей, к услугам которых 3 соединенных теплыми переходами спальни, один лечебный корпус, 2 столовых зала и великолепный собственный парк общей площадью 9,5 га. А уникальный опыт оздоровления, сочетающий природные бальнеологические факторы и передовые методики диагностики и лечения органов кровообращения, дыхания, нервной системы, а также опорно-

двигательного аппарата, обмена веществ, гинекологических и урологических недугов, ежегодно привлекает сюда отдыхающих со всей России и ближнего зарубежья, причем около 40% приезжают сюда вновь.

Полноценному оздоровлению способствует и атмосфера уюта и умиротворения, созданная заботливыми руками персонала здравницы в комфортабельных одно- и двухместных номерах, люксах и полулюксах, апартаментах. В часы досуга отдыхающие с удовольствием посещают киноконцертный зал и библиотеку с читальным залом, танцевальный и тренажерный зал, сауну и аэро-солярий. Настоящее чудо светотехники - роскошный бассейн площадью 16х8 м. Радует глаз ухоженными клумбами, живописными скамейками и малыми архитектурными формами собственный терренкурный маршрут. В комплекс сервисных услуг также входит парикмахерская и косметический кабинет, бар и бильярд, услуги связи, пункт проката спортивного инвентаря, продовольственный магазин, сейфы для хранения ценностей.

Отдельно следует сказать и о гибкой ценовой политике, ориентированной на массовый сегмент

рынка санаторно-курортных услуг. В дополнение к ней действует программа ФНПР «Профсоюзная путевка», по которой членам профсоюзов и их семьям полагается 20%-ная скидка ее стоимости.

Об этих и других вехах развития профсоюзной здравницы мы говорили с главным врачом «Москвы» С. Ивашути, заслуженным врачом РФ, отлучником санаторно-курортного комплекса профсоюзов России, которая возглавляет санаторий уже более 30 лет. Придя к его руководству в эпоху безвременья конца 80-х, она получила серьезную закалку: здравницу пришлось «поднимать» практически с нуля, заново развешивать медицинскую базу согласно требованиям времени.

- Но как бы трудно ни было, санаторий всегда работал с загрузкой не ниже 70%. Мы ни разу не задержали нашим работникам заработную плату, - вспоминает Светлана Николаевна.

Социально ответственную позицию руководителя активно поддерживала и профсоюзная организация, которая всегда объединяла работников учреждения на добрые дела и результативно работает сегодня. Так, например, по коллективному договору все

они и члены их семей имеют право в летнее время бесплатно подлечиться в родном учреждении. Большой и дружный коллектив, который, как с гордостью рассказывает главный врач, и профессиональный, и творческий, и активный участник всех общекурортных мероприятий холдинга профсоюзных здравниц «ООО «Курортное управление», - не раз подставлял плечо в трудную минуту. Он и сегодня является движущей силой происходящих позитивных перемен, говорит С. Ивашута.

А именно такие перемены здесь были всегда. При настойчивой позиции руководителя здравницы первый бассейн с такой внушительной площадью был построен именно в «Москве». Светлана Николаевна помнит, как вместе с коллективом благоустроили парк санатория, как в главном корпусе строились бювет с минеральными водами «Славяновская» и «Ессентуки-2», и ни о какой плате с отдыхающих никто никогда не помышлял. Здесь первыми среди кисловодских здравниц внедрили популярную ныне озонотерапию, открыли специализированное отделение для больных с ревматическими пороками сердца. Впервые среди курортов страны была запущена иммунологическая лаборатория. Сегодня успешно практикуются психо- и рефлексотерапия, электросвето- и парафинолечение, фито- и гирудотерапия, работают водолечебница, отделение грязелечения, ингаляций, кабинеты физиотерапии, гидротерапии, спелеокамера и др. И все это доступно не только отдыхающим санатория, но и жителям и гостям курорта.

Особо следует отметить, что «Москва» участвует в государственной программе оздоровления льготных категорий граждан. Здесь накоплен уникальный опыт детского оздоровления. Помимо детей с родителями по коммерческим путевкам, здравница в летнее время бесплатно принимает на лечение и отдых сирот, ребят, оказавшихся в трудной жизнен-

ной ситуации, в распоряжение которых выделен целый корпус. Непременное правило - участие в благотворительных программах города. При этом особое внимание и чуткое отношение - к ветеранам, которых по ходатайству администрации Кисловодска тоже оздоравливают бесплатно.

Вот и к знаменательному юбилею санаторий «Москва» подошел с заметными результатами. Проведен капитальный ремонт корпусов, модернизируется номерной фонд. Столовая и пищеблоки оснащены современным оборудованием, сплит-системами. Во всех корпусах установлены новейшие системы противопожарной безопасности и видеонаблюдения. Внедрены 12 новых лечебных методик, в том числе популярная «кедровая бочка» и прессотерапия (лимфодренаж).

- Помощь собственников - ФНПР, ФПСК и управляющей компании ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск - дает возможность соответствовать запросам наших гостей. И у нас еще много планов, - подчеркивает руководитель учреждения С. Ивашута.

И это скромное «соответствие» запросам наших гостей - поистине квинтэссенция всей деятельности здравницы, где делается все возможное для повышения качества сервиса, эффективного лечения и комфортного отдыха гостей. Вот и книга отзывов, как и регулярные обходы главврача, беседы и анкетирование отдыхающих и даже специальные тренинги персонала, здесь не дань традиции, а руководство к постоянному совершенствованию.

Это и есть реальная социальная ответственность перед людьми, которые доверяют профсоюзной здравнице самое дорогое - свое здоровье. И, поздравляя коллектив санатория «Москва» с юбилеем, хочу пожелать: пусть он и впредь сохраняет свой фирменный стиль уважения и ответственного отношения к каждому сюда приезжающему.

Е. БАЛАБАНОВА.

Молодежная страничка

НУЖНО ПОСТОЯННО ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Как преодолеть инертность молодежи, избавиться от «синдрома потребительства», возвращенного либеральной системой российского образования последних десятилетий, сделать молодых россиян активными и неравнодушными гражданами своей страны? У профсоюзов есть ответ, подтвержденный практикой: пора переходить от «развлекухи» к включению молодежи в конкретные дела профсоюзных организаций, давать им больше самостоятельности, но и спрашивать о результатах. И такая молодежная политика дает свои плоды. О том, как профсоюзная жизнь помогает научиться жить интересно, приносить пользу обществу, своим коллегам и не только, мы спрашивали у молодого учителя, активиста первичной профсоюзной организации школы № 15 с. Ивановское Кочубеевского муниципального района, члена Совета молодых педагогов КМР С. Иванова.

Окончив один из ведущих ставропольских вузов и недолго проработав по специальности, Семен не побоялся изменить свою жизнь и связать ее с учительской профессией. Сегодня он преподает ребятам физику и завершает обучение в Ставропольском государственном педагогическом институте. О своем выборе не жалеет, т. к. эта профессия, по его словам, открыла совсем другие жизненные взгляды и горизонты, которые уже начинают конвертироваться в позитивные результаты. И на этом энергичный молодой человек останавливаться не собирается: в ближайших планах - кандидатская диссертация.

Если вы спросите, причем здесь профсоюз, у С. Иванова ответ простой. Именно первичная профсоюзная организация, в которую он вступил сразу при поступлении на работу, разглядела в молодом специалисте неравнодушие, инициативность и ответственность, убедила в необходимости постоянного профессионального самосовершенствования и открыла карьерные возможности. Как? Да просто начала привлекать парня к своим мероприятиям. Сначала культурно-массовым, а потом и доверила представлять вместе с более опытными коллегами сторону работников при заключении нового коллективного договора на 2017 - 2019 годы. И, надо сказать, в документе удалось расширить социальные гарантии для педагогов школы, в том числе и молодых специалистов, дополнить их завоеваниями краевой и районной организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Так, например, учителям школы осуществляется доплата за работу в сельской местности. Введено понятие «портфолио преподавателя», в котором фиксируются все достижения педагогов, и за них на-



числяются баллы «стимулов» к зарплате. А молодым специалистам, пришедшим работать в школу сразу после вуза, производят доплату к окладу. Хорошим подспорьем, по мнению Семена, также является компенсация затрат учителей на оплату коммунальных услуг в 100%-ном размере. Действует и институт наставничества, который позволяет молодому педагогу быстрее влиться в новый коллектив и уверенно развиваться в профессии.

Конечно, признается молодой профактивист, сразу было нелегко разобраться в профсоюзных премудростях. Поэтому первичная профсоюзная организация позаботилась и о его профсоюзном образовании. Семен с головой окунулся в обучающие мероприятия Профсоюза работников образования на всех уровнях этой многоступенчатой системы - от краевого до общероссийского. В прошлом году он по рекомендации краевой организации Профсоюза был направлен во Всероссийскую педагогическую школу-2017, которую ежегодно организует ЦС Профсоюза. Впечатления, как признается С. Иванов, самые силь-

ные. Новые знания дополнились опытом коллег из регионов России, удалось поделиться и своими работами. И такие мероприятия - мощная мотивация к постоянному саморазвитию и личностному росту.

Конечно, молодого и деятельного профсоюзного активиста заметили и на уровне района. Так Семен стал членом Совета молодых педагогов КМР, где, опираясь на профсоюзный опыт, старается сделать лучше и интереснее жизнь и профессиональную деятельность коллег в районе. Из недавних мероприятий в активе С. Иванова - участие в Первом профсоюзном информационном слете краевой организации Профсоюза, в молодежном форуме Кочубеевского района, районном и краевом турслетах, спортивном конкурсе района «Здравей» и творческом «Муравейник» и др. Молодой человек планирует представить свои проекты на престижных молодежных площадках «Селигер» и «Машук».

А когда зашел разговор о состоянии молодежной политики профсоюзов и как он лично ее понимает, ответ был прост и мудр одновременно: надо не сидеть на месте, а постоянно двигаться вперед. Есть и конкретные соображения. Семен убежден, что молодежная политика профсоюзов эффективна тогда, когда она не обособлена на каждом уровне профсоюзной вертикали. Только вместе можно влиять на отношение государства к молодежи: сделать доступнее качественное образование, решить проблему трудоустройства, прекратить практику грабительских ипотечных кредитов и др.

В завершение нашего разговора С. Иванов обратился к сверстникам: вступайте в профсоюз - он реально позволяет двигаться вперед. И молодой человек знает, о чем говорит.

Т. ЛАРИОНОВА.

Улыбнись с нами!

Приехал на Черное море мужик из Архангельска. Пришел на пляж, лег загорать. Подходит другой и спрашивает:

- А ты чего такой белый, у вас лето совсем, что ли, не было?

- Почему не было? Было, только я в тот день работал!

Сотрудница директору: - Ну когда же Вы отпустите меня в отпуск?

Директор: - Отпуск, отпуск... Вот народ пошел! Целое лето просидела у открытого окна и туда же, отпуск ей подавай!

- Куда решили съездить в отпуск?

- Мы с женой подсчитали наш бюджет и решили, что не устали.

Источник: anekdot.bar, vseanekdotu.ru

- Я создал для вас все условия, чтобы вы чувствовали себя, как на курорте!



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ - ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Под таким девизом в канун Дня молодежи России на Комсомольском озере г. Ставрополя прошел спортивный праздник, инициатором которого выступил Молодежный совет Федерации профсоюзов Ставропольского края. В мероприятии приняли участие более 100 представителей работающей и студенческой профсоюзной молодежи в составе 16 команд со всего края.



Лидер соревнований - сборная команда молодых профактивистов Советского муниципального района.

Приветствуя участников соревнований, зам. председателя ФПСК А. Илющенко отметила, что профсоюзы уделяют особое внимание молодежной политике, приоритетной задачей которой является укрепление молодежного резерва краевого профсоюзного движения, развитие потенциала профсоюзной молодежи.

А затем ребята, с азартом покоряя спортивные вершины, показали недожженные способности во встречной и

комбинированной эстафете, прыжках в длину и подтягивании на перекладине, переправе и перетягивании каната и др.

Первое место по праву досталось сборной команде профсоюзных активистов Советского муниципального района. На втором месте - команда студенче-

ского профактива Ставропольского государственного аграрного университета. «Бронзу» присудили сборной команде профсоюзной молодежи Изобильненского муниципального района.

Победители награждены дипломами, кубками и ценными призами.

Т. ПЕРЕГУДОВА.

Наша юридическая консультация

ЛЕТО - ПОРА ОТПУСКОВ

Началась пора летних отпусков, и большинство работников стремится получить долгожданный отпуск именно в это время. Однако, как свидетельствуют многочисленные обращения в Федерацию профсоюзов Ставропольского края, не так просто воплотить эту мечту в реальность, особенно в нынешнее непростое время. На наиболее типичные из них мы попросили ответить правового инспектора труда ФПСК Е. Новикову.

- У меня отпуск в июне. Однако директор фирмы сказал, что отдыхать я пойду не в июне, а в июле-августе, т. к. в этом году брал отпуск без содержания. Имеет ли он на это право?

Роман, г. Новоалександровск.

- Согласно ст. 123 Трудового кодекса РФ время Вашего основного ежегодного трудового оплачиваемого отпуска регулирует график отпусков, который должен быть в каждой организации и является обязательным как для работодателя, так и для работника.

Действующее трудовое законодательство РФ не содержит нормы, предусматривающей право работодателя в одностороннем порядке переносить сроки Вашего основного ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе по причине пребывания в отпуске без сохранения заработной платы.

Следовательно, если Ваш отпуск по графику приходится на июнь, то работодатель обязан предоставить его в июне, предварительно письменно уведомив Вас об этом за 2 недели.

- Мой ежегодный оплачиваемый отпуск вместе с дополнительным составляет 38 дней, и я хотела бы «отгулять» его полностью. Но руководитель дает только 28 дней, и, мотивируя тем, что работать сейчас некому, требует за оставшиеся 10 дней взять денежную компенсацию. Могу ли я использовать свой отпуск полностью?

Анна, г. Изобильный.

- В ст. 126 ТК РФ предусмотрена возможность замены части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией, но только по письменному согласию работника.

Эта же статья не допускает замену денежной компенсацией указанной части отпуска беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Однако, если Вы трудитесь во вредных и опасных условиях труда, но все-таки хотите заменить часть положенного отпуска денеж-

ной компенсацией, то на основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также Вашего письменного согласия, оформленного отдельным соглашением к трудовому договору, это можно сделать. Но заменить денежной компенсацией Вы можете часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую 7 календарных дней.

При этом хочу еще раз подчеркнуть, что замена части отпуска денежной компенсацией возможна только с Вашего письменного согласия в случаях, определенных трудовым законодательством. Единично работодатель подобное решение принимать не вправе.

- Я работаю экономистом. По нашему коллективному договору за стаж работы свыше 5 лет мне полагается дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней. Помимо этого, я имею право на 3 календарных дня отпуска за ненормированный рабочий день. Но в отделе кадров нашего предприятия мне сказали, что отпуск за ненормированный рабочий день входит в отпусковые дни за стаж. Имею ли я право на суммарный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней?

Сергей, Петровский муниципальный район.

- Ст. 116 ТК РФ указывает, что работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников (не предусмотренные Трудовым кодексом РФ, но улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством), например: за стаж работы в отрасли, организации; многодетным родителям и т. п. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором или локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Этими документами может быть предусмотрено как поглощение одного дополнительного отпуска другим, так и их суммирование. Чтобы узнать это, Вам необходимо ознакомиться с условиями коллективного договора или локальных нормативных актов Вашей организации или обратиться за помощью в Вашу профсоюзную организацию.

Подробнее по вопросам нарушения Ваших трудовых прав обращайтесь в правовую инспекцию труда ФПСК по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 «Б», тел.: (8652) 35-26-66, 35-18-06.

«Вестник профсоюзов Ставрополя»
 Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
 Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
 Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
 Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
 Выход в свет 30.06.2017 г. Заказ № 991. Подписано в печать: по графику - в 10.00, фактически - в 10.00.
 Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.