С праздником Первомая!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Апрель 2016
№ 172
Печатный орган Федерации профсоюзов Ставропольского края
Издается с апреля 1991 года
www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

Официально
Цели определены, задачи поставлены
О заседании Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края
стр. 2

Как Минфин РФ хочет распорядиться страховыми взносами?
О позиции российских профсоюзов по поводу передачи функций сбора страховых взносов в ФНС
стр. 2

Гость номера
Профсоюз - это камертон принимаемых решений
Интервью с зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдиной
стр. 3

Социальное партнерство
Фактор стабильности
О заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
стр. 4

На злобу дня
Ничего личного - только бизнес
Зарисовки о рынке труда Ставрополья в период кризиса
стр. 4

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ
Наш приоритет - доступность оздоровления россиян
Интервью с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск», зам. председателя ФПСК на общественных началах, депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко
стр. 5

Координационные советы
На повестке дня - майские Указы Президента
О заседании координационного совета организаций профсоюзов Изобильненского муниципального района
стр. 6

Наш интерактив
Это кризис, сэр!
стр. 7

Молодежная страничка
Профсоюз действует!
О гала-концерте финалистов краевого конкурса ФПСК на лучшую молодежную профсоюзную агитбригаду «Профсоюз действует!»
стр. 7

Аллея профсоюзной молодежи
О закладке членами Молодежного совета организаций профсоюзов Петровского муниципального района памятной профсоюзной аллеи
стр. 8

Акция

НЕТ - РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН! ДА - РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!

Под этим главным лозунгом профсоюзы Ставрополья готовятся принять активное участие во всероссийской первомайской акции ФНПР. О ее причинах и требованиях мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов Ставропольского края В. Брыкаловым.

- Владимир Иванович, против чего профсоюзы в этом году разворачивают свою всероссийскую первомайскую акцию? Действительно ли ситуация в стране и крае требует такой реакции со стороны защитников прав работников?

- Хотел бы сразу подчеркнуть, что традиции рабочего движения, которые существуют более 100 лет, предусматривают безусловное проведение первомайских акций. Поэтому профсоюзы проводили, проводят и будут их проводить. Другой вопрос, что наполнение этих коллективных действий, содержание выдвигаемых требований всегда определяется конкретной ситуацией в муниципалитете, крае, стране, вплоть до международной обстановки.

Тема нашей нынешней акции - социально-экономическое положение в России, сложившееся в результате кризиса в экономике. Причины его всем известны. Но даже при общем патриотическом настрое в обществе, который, безусловно, разделяют и профсоюзы, снижение реальной заработной платы, пенсий и в целом доходов россиян при росте цен, введении дополнительных налогов (типа платы за капремонт, налога на недвижимость на основе ее кадастровой оценки) требует именно такой реакции, как коллективные действия.

Понятно, что эта ситуация в большей или меньшей степени наблюдается по всей стране. Проецируется она и на наш край, о чем свидетельствует ухудшение ряда социально-экономических показателей и растущее число обращений в правовую инспекцию ФПСК по поводу долгов по зарплате, незаконных увольнений, снижения социальных гарантий в коллективных договорах и др.

Поэтому в ходе всероссийской первомайской акции речь будет идти о том, чтобы не дать власти и бизнесу возможности, ссылаясь на кризис, ущемлять права работников, нарушать трудовое законодательство, перекладывать свои неумелые «антикризисные» действия на плечи россиян, которые живут на одну зарплату. Отсюда и главный лозунг Первомая-2016, который близок каждому из нас.

- Митинг - коллективная форма выражения отношения его участников к действиям власти по выходу из кризиса. Но, как говорится, критикуя, предлагай. Какие конкретно меры предлагают профсоюзы в этой связи?

- Профсоюзы еще в сентябре прошлого года предложили ряд мер, способных обеспечить устойчивый экономический рост и повышение благосостояния граждан страны. На мартовском заседании Генсовета ФНПР вновь был предельно четко озвучен перечень таких предложений. Если коротко, это давно назревшие меры - от сбалансированных по финансам и трудовым ресурсам крупномасштабных программ импортозамещения, стимулирования внутреннего потребительского спроса как фактора роста экономики путем повышения доходов россиян и до увеличения максимального пособия по безработице, доведения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения, моратория на все решения и инициативы органов власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения; перехода к прогрессивному налогообложению доходов и имущества. Уверен, эти и другие предложения профсоюзов - прямой и понятный путь не только выхода из кризиса, в котором сегодня пребывает страна, но и восстановления справедливости в российском обществе.

- Как Вы прокомментируете ситуацию с отказами некоторых работодателей от присоединения к вступившему в законную силу новому краевому трехстороннему соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья»?

- Наличие кризиса в стране отрицать бессмысленно. Другой вопрос, как строятся отношения между властью, профсоюзами и работодателями по борьбе с ним. Если за спиной профсоюзов принимаются «антикризисные» меры, которые ущемляют интересы работников, - это никакое не партнерство, о чем надо говорить прямо. В нашем крае сложилась достаточно эффективная система социального партнерства, благодаря которой, в частности, стало возможным принятие нового трехстороннего соглашения, где, несмотря на непростые переговоры, удалось сохранить докризисные подходы к регулированию социально-трудовых отношений, уровень льгот и социальных гарантий.

Что касается отказов, о которых Вы говорите, то они, в первую очередь, свидетельствуют о том, что ставропольские работодатели сегодня уже не могут не замечать главного документа социального партнерства на Ставрополье. Позиция профсоюзов четкая и понятная - не хотите платить своим работникам прожиточный минимум трудоспособного человека, т. е. минимум его физиологического выживания, значит, вами будут заниматься органы контроля и надзора. И это справедливо, но при условии объективной оценки таких фактов. Если работодатель действительно не «потянет» такое обязательство, надо разбираться. Но когда это делается под сурдинку кризиса, да еще и председатель профкома в угоду работодателю «подмахивает» вышеупомянутый отказ, - это вопрос ответственности наших профсоюзных структур, и об этом должны знать члены профсоюзов.

- Какие задачи в ситуации нынешнего кризиса ставят перед собой профсоюзы? Будут ли в ходе первомайской акции выдвигаться региональные лозунги?

- Хочу отметить, что в ходе первомайских мероприятий профсоюзы в очередной раз заявят о поддержке действий Президента РФ В. Путина по защите интересов нашего государства.

Вместе с тем мы, безусловно, доведем до сведения власти и работодателей свою озабоченность сложившейся экономической ситуацией, равно как и проявлениями узкокорпоративных и личностных интересов, которые при таком положении дел могут привести к плачевным социальным последствиям. Наряду с обозначенными выше будут звучать и региональные лозунги. Мы вновь будем требовать от Правительства Ставропольского края заключения соглашения о минимальной заработной плате на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения.

Что касается внутрипрофсоюзных задач, они четко изложены в Плане практических действий ФПСК и ее членских организаций по реализации решений IX съезда ФНПР, XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК, который принят на недавнем заседании Совета нашей Федерации. Этот документ - фактически пошаговая инструкция, как реагировать на вызовы времени по всем направлениям профсоюзной деятельности. Но надо понимать, что претворить его в жизнь, а значит, эффективно защитить членов профсоюзов и усилить в целом нашу организацию мы сможем только при условии внутренней сплоченности, единства в оценках и действиях.

- Наше интервью проходит в канун главного профсоюзного праздника - Первомая. Чего бы Вы пожелали профсоюзным активистам, членам профсоюзов, трудящимся края?

- Сердечно поздравляю членов профсоюзов и всех жителей Ставрополья с Днем международной солидарности трудящихся и хочу пожелать крепкого здоровья, благополучия и уверенности в том, что есть организация, которая всегда поможет в трудную минуту. А нам, профсоюзам, - настойчивости, оптимизма и убежденности в правоте нашего дела. И тогда все получится, несмотря ни на какие кризисы. Отметить этот день предлагаю участием в первомайских мероприятиях ФПСК, куда приглашаю профсоюзных активистов, всех жителей и гостей Ставрополя и края.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Лозунги Первомая-2016

- *Защитим работников от кризиса!*
- *Сначала зарплата, потом налоги!*
- *Нет - снижению зарплат!*
- *Есть инфляция - должна быть индексация!*
- *Не будь заложником «серой» зарплаты!*
- *Трудовой народ - за достойный МРОТ!*
- *Минимальную заработную плату - на уровень прожиточного уровня трудоспособного человека!*
- *Сохранить рабочие места!*
- *Зарплата, занятость, законность!*
- *Рост зарплаты - рост экономики!*
- *Молодым - работу, пенсионерам - заботу!*
- *Достойные пенсии, а не пособие по бедности!*
- *Социальному государству - социальную политику!*
- *Коллективный договор - гарантия достойного труда!*
- *Работающий человек не должен быть бедным!*

ВСЕ - НА ПЕРВОМАЙ!

В Федерации профсоюзов Ставропольского края полным ходом идет подготовка к всероссийской первомайской акции профсоюзов под главным лозунгом: «Нет - росту налогов и цен! Да - росту зарплат и пенсий!».

Руководители и специалисты ФПСК, ее членских организаций и представительств в муниципальных образованиях приняли участие во всероссийском селекторном совещании, в ходе которого председатель ФНПР М. Шмаков расставил основные акценты в проведении первомайских коллективных действий.

27 апреля, в 14.00, в Доме профсоюзов в Ставрополе состоится торжественное собрание краевого профсоюзного актива, посвященное Первомаю. Во всех запланированных мероприятиях примет активное участие и профсоюзная молодежь.

Главным событием акции станет краевой митинг профсоюзов, который начнется 1 мая, в 11.00, на Крепостной горе Ставрополя и продолжится праздничной программой. Приходите, будет интересно!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Официально

ЦЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ, ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

На первом в этом году заседании Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края утвердили план действий ФПСК и ее членских организаций по реализации решений IX съезда ФНПР, XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК. Обсуждение этого стратегического, но достаточно «внутреннего» документа стало площадкой для объективного анализа ситуации в стране и крае и выработки конкретного алгоритма действий ставропольских профсоюзов в этих непростых условиях кризиса.

- Сегодня нам предстоит выработать план совместных практических действий по выполнению принятых решений на IX съезде ФНПР, нашей отчетно-выборной конференции с учетом предложений и критических замечаний делегатов, а также дальнейшего развития негативной ситуации в экономике. Ведь действия профсоюзов должны исходить из реального положения дел, - обратился к краевому профсоюзному активу председатель ФПСК В. Брыкалов,

А оно, это реальное положение дел, на мартовском заседании Генсовета ФНПР получило жесткую оценку. Снижение ВВП составило почти 4%. Вместо проведения политики активного стимулирования внутреннего спроса как основы экономического роста бюджетная и финансовая политика Правительства страны все более ориентируется на сдерживание заработной платы или ее прямое урезание, фактический отказ от социальных гарантий, маскируемый под передачу их на региональный уровень. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты их труда. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется гораздо ниже фактической инфляции. Сделаны первые шаги в направлении повышения пенсионного возраста, запущен механизм ликвидации досрочных пенсий. Финансово-экономический блок Кабинета министров России пытается изменить порядок администрирования страховых взносов в системе обязательного социального страхования путем передачи их сбора налоговым органам. Введена плата за капремонт, налог на недвижимость на основе ее кадастровой оценки. В результате, по прогнозам специалистов, не менее чем в три раза вырастет нагрузка на налогоплательщиков с низким и средним уровнем дохода.

Эта ситуация проецируется и на Ставропольский край. Снизился объем инвестиций в основной капитал и оборот розничной торговли. Более чем на 10% сократилась реальная заработная плата, на 8% - денежные доходы населения. Растет напряженность на региональном рынке труда, долги по зарплате. Не проиндексирован фонд оплаты труда работников социальной сферы, выплаты и пособия, предусмотренные краевыми законами.

- Для нас главное - не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся, снижения их трудовых прав и социальных гарантий, - поставил задачу лидер ставропольских профсоюзов. - Мы должны последовательно выступать за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, осознавая, что несем ответственность перед членами профсоюзов, в том числе и за профсоюзное участие в выработке и реализации принятых решений.

Говоря о возрастании значимости документов социального партнерства, В. Брыкалов отметил, что в новом краевом трехстороннем соглашении между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья», переговоры по которому проходили очень непросто, профсоюзам удалось отстоять ключевые положения, определенные решениями IX съезда ФНПР и XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК. И, в частности, сохранить норму, обязывающую работодателей производственного сектора выплачивать минимальную заработную плату своим работникам на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения. Отказы работодателей, не желающих платить и эти крохи своим работникам, сразу направляются в органы контроля и надзора для проверки соблюдения в этих организациях трудового законодательства.

- Любая попытка снижения или неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства с экономической ситуацией данного предприятия, - нацелил собравшихся глава ФПСК. - Сегодня оправдывать сдачу позиций профсоюзов пословицами про «худой мир» неприемлемо, когда член профсоюза остается и без работы, и без зарплаты, и без поддержки государства.

Поэтому Планом практических действий предусмотрен жесткий контроль за выполнением краевого и территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров. А чтобы заложенные в них обязательства не оставались лишь благими пожеланиями, важно инициировать внесение в краевое законодательство дополнений о повышении статуса органов социального партнерства.

Кроме того, ФПСК продолжит переговоры с Правительством Ставрополья по заключению соглашения о краевой минимальной заработной плате, причем не только в производственном, но и в бюджетном секторе экономики. Ведь только вышеупомянутый пункт 2.21 краевого трехстороннего соглашения, по данным Гострудинспекции в СК, позволил в 2015 году доначислить работникам (а это 2315 человек) 9,7 млн. руб. недополученной зарплаты, а общая сумма штрафов, наложенная на работодателей за несоблюдение установленных требований, составила более 3 млн. руб.

Не менее остро на заседании поднимались проблемы выполнения майских Указов Президента РФ. Ни для кого не секрет, что рост зарплаты отдельных категорий бюджетников во многом обеспечивается за счет повышения интенсивности труда и пресловутой оптимизации, а попросту - увольнения работников. Теперь ситуацию усугубляет еще и новая методика подсчета средней зарплаты по экономике регионов с учетом гипотетических доходов малооплачиваемых работников из «серого» сектора экономики. Поэтому на заседании ФПСК поставлена задача усиления профсоюзного контроля за выполнением краевой Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях социальной сферы с заслушиванием хода ее реализации не только в рамках краевой трехсторонней комиссии, но и в отраслях и муниципальных образованиях.

Как отмечалось, эти и другие кризисные проявления провоцируют рост напряженности в социально-трудовой сфере, и прежде всего, из-за растущего числа нарушений трудового законодательства со стороны работодателей. В правовую инспекцию ФПСК регулярно поступают обращения о приостановке работы, задержках зарплаты, переводе работников на неполный день, принуждении писать заявление об увольнении по собственному желанию и др. Под сурдинку кризиса работодатели все чаще отказываются официально оформлять работников, заключать с ними трудовые договоры, выплачивать «белую» заработную плату. Отсюда не менее важная задача, предусмотренная Планом практических действий, - повышение эффективности работы профсоюзных правовых служб, максимальное приближение квалифицированной правой помощи к каждому работнику.

- Нам нужно учиться отстаивать права работников в новых реалиях, искать нестандартные пути решения возникающих проблем. Профсоюзы должны стоять на страже закона и обеспечивать неукоснительное соблюдение Трудового кодекса РФ, - подчеркнул В. Брыкалов.

Самое пристальное внимание, по его словам, следует уделить первичным профсоюзным организациям. Председателям профкомов, которые принципиально отстаивают нарушенные права работников, - наше уважение и полная поддержка, заявил профсоюзный лидер края.

Еще один важный блок задач, озвученный в докладе, - общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях. Только в прошлом году по требованию профсоюзов было устранено около 4,5 тыс. нарушений законодательства в области охраны труда. В корне, по мнению В. Брыкалова, надо менять ситуацию, когда по результатам проведения специальной оценки условий труда работники, трудящиеся во вредных или опасных условиях труда, лишаются дополнительных отпусков, доплат, а также права на досрочную пенсию, хотя фактически состояние их рабочих мест не улучшилось. Достаточно сказать, что только в прошлом году было выявлено около 2 тыс. таких нарушений. А потому этой проблематике будет посвящено специальное заседание Совета ФПСК.

На заседании также был озвучен целый комплекс мероприятий Плана по укреплению организационной структуры ФПСК, взаимодействия членских организаций Федерации с координационными советами в муниципальных образованиях. В него логически вписались и запланированные документом меры по повышению эффективности молодежной, информационной, кадровой политики, квалификации профсоюзного актива.

- Наш край, как и вся страна, находится в очень сложной экономической ситуации. Только внутренняя сплоченность, единство в оценке ситуации, общность в действиях поможет ФПСК и ее членским организациям эффективно защитить членов профсоюзов и усилить нашу организацию, - резюмировал председатель ФПСК В. Брыкалов.

Солидарны с предложенными подходами были и выступившие затем профсоюзные активисты. В итоге План практических действий ФПСК и ее членских организаций по реализации решений IX съезда ФНПР, XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК на ближайшую пятилетку был утвержден и принят к исполнению.

Е. БАЛАБАНОВА.

Профсоюз помог

В 2015 году правовой службой ФПСК и ее членских организаций проведено свыше 860 проверок, по результатам которых устранено около 2,5 тыс. нарушений трудового законодательства.

Рассмотрено 70 исковых заявлений, большинство удовлетворено полностью или частично, 120 членам профсоюзов оказана помощь в оформлении документов в суд.

Свыше 18 тыс. человек получили квалифицированную юридическую консультацию.

По результатам организованного профсоюзами мониторинга соблюдения требований законодательства об оплате труда в органы прокуратуры направлена информация о 12 фактах задолженности по выплате заработной платы перед 1,5 тыс. работников на общую сумму 35 млн. руб.

Совместно с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой Ставропольского края проведено 42 совместных проверки.

ФПСК и ее членские организации принимают активное участие в реализации плана мероприятий Правительства СК по снижению неформальной занятости. Итогом совместных действий социальных партнеров стало оформление 85 тыс. трудовых договоров с работниками.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов оказана правовая помощь в разработке почти 1200 проектов коллективных договоров и соглашений, проведена экспертиза свыше 10 тыс. этих документов, а также проектов локальных нормативных актов.

Профсоюзные юристы участвовали в экспертизе законов и иных нормативных правовых актов. В частности, ФПСК приняла активное участие в разработке Закона Ставропольского края от 04.02.2016 № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края». В результате в нем удалось закрепить положение, обязывающее контролирующие органы проводить внеплановые проверки работодателей при поступлении соответствующей информации от профсоюзов.

(Соб. инф.)

Как Минфин РФ хочет распоряжаться вашими деньгами?

Что происходит?

Президент РФ подписал Указ №13, в котором поручает Правительству до 1 мая 2016 года подготовить законопроекты, возлагающие на Федеральную налоговую службу функции по администрированию страховых взносов. По сути, взносы предлагают собирать налоговой службе, а платить по обязательствам - социальным фондам. В профсоюзах опасаются, что это первый шаг для замены социальных взносов единым социальным налогом. Финансовый блок Правительства напрямую высказывает такое пожелание.

Кому принадлежат взносы в социальные фонды?

Вам. Каждому гражданину. С экономической точки зрения, взносы в социальные фонды (пенсионный, медицинский, страховой) - это ваша отложенная зарплата, которую выплатят, когда вы выйдете на пенсию, в декрет или получите производственную травму. Но временно ими распоряжается государство.

А почему их за меня платит работодатель?

Систему приняли для удобства уплаты страховых взносов. Проще иметь дело с одним работодателем, чем с каждым работником по отдельности. И работникам так проще, они не занимаются бюрократией. Просто в нашей стране сложилась такая практика. Работодатель в данном случае выступает лишь вашим агентом.

Если деньги мои, могу ли я забрать их или отказаться платить?

Нет. Это обязательный платеж. Вы можете сколько угодно отказываться, но работодатель все равно будет удерживать их из вашей зарплаты и платить в соцфонды. В противном случае он будет наказан в административном порядке.

Почему профсоюзы против единого социального налога?

Переход на ЕСН предполагает, что Минфин РФ будет сам определять порядок расходования собранных средств так, как сочтет нужным. Это означает, что эти деньги могут расходоваться не только на пенсию, медицину и социальные обязательства, но и на что-то еще. Например, на проведение чемпионата мира по футболу. Потому что налог, который поступает в бюджет, не носит «окрашенного» характера. Все собирается в одну копилку, а потом распределяется. И у профсоюзов, и работодателей есть опасения, что собранные в рамках ЕСН деньги потом до людей не дойдут.

Источник: www.solidarnost.org.

Гость номера

ПРОФСОЮЗ - ЭТО КАМЕРТОН ПРИНИМАЕМЫХ РЕШЕНИЙ

Российские профсоюзы несогласны с мерами, которые Кабинет министров РФ использует для преодоления нынешнего экономического кризиса. «Вместо проведения политики активного стимулирования внутреннего спроса как основы экономического роста, бюджетная и финансовая политика правительства страны все более ориентируется на сдерживание роста заработной платы или ее прямое урезание, фактический отказ от социальных гарантий, который маскируют передачей этих льгот и гарантий на региональный уровень…», - заявил на недавнем заседании Генерального Совета ФНПР лидер профсоюзов страны М. Шмаков. Как справляется с кризисной ситуацией Ставрополье и что делается для минимизации ее проявлений, в преддверии Первомая мы узнавали у зам. председателя Правительства Ставропольского края, координатора краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И. Кувалдиной.

- Ирина Владимировна, в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов края регулярно поступают обращения работников о задержках зарплаты, незаконных увольнениях и других нарушениях трудовых прав ставропольцев. Как Вы оцениваете нынешнее состояние социально-трудовых отношений на Ставрополье, и какие антикризисные меры предпринимает Правительство СК для его стабилизации?

- Новые экономические реалии, с которыми страна столкнулась в прошлом году, не могли не отразиться на состоянии экономики и социальной сферы нашего края. Ухудшение финансово-экономического состояния ряда предприятий привело к возникновению, казалось бы, давно забытых вопросов, о которых Вы говорите. Поэтому Правительством Ставропольского края был разработан соответствующий план действий из 5 стратегически важных блоков, чтобы не допустить падения экономики и снижения уровня жизни населения. Также был подготовлен проект «стресс-сценария» по сокращению ряда расходов краевого бюджета, кроме социальных обязательств перед жителями региона, объем которых остался неизменным. И не будет преувеличением сказать, что деятельность краевых органов власти перешла в режим экстренного реагирования на возникающие нештатные ситуации и, прежде всего, на каждый случай задержки выплаты заработной платы.

В этой связи хотелось бы особо отметить деятельность краевой и территориальных межведомственных рабочих групп по профилактике нарушений трудовых прав работников, в которых вместе с нами работают наши партнеры - представители контрольно-надзорных и налоговых органов, профсоюзов и внебюджетных фондов. И, как показала практика, работа в таком формате позволяет достаточно эффективно решать проблему задолженности по оплате труда работников. Достаточно сказать, что в 2015 году 57 работодателей погасили свои долги по оплате труда перед 9,3 тыс. работниками на общую сумму 176,3 млн. рублей. Уже с начала года они погашены перед 352 работниками в размере более 55 млн. руб.

Важную роль в этой большой работе играет краевое трехстороннее соглашение, которое благодаря заложенным в нем ориентирам и социальным гарантиям на деле способствует снижению социальной напряженности на Ставрополье.

Ключевым звеном в решении этой задачи стало и выполнение в полном объеме целевых показателей «дорожных карт» по повышению оплаты труда бюджетников согласно майским Указам Президента РФ.

Краевая исполнительная власть результативно занимается вопросами создания новых рабочих мест, привлекая инвесторов, организуя импортозамещающие предприятия, развивая малый и средний бизнес. Эти и другие позиции позволяют утверждать, что на Ставрополье удается сохранять социально-экономическую стабильность, несмотря ни на какие кризисы. Хотя никто не говорит, что это легко и проблем нет.

- Еще недавно мы слышали о достижении исторического минимума уровня безработицы в крае. Как сегодня у нас обстоят дела на рынке труда?

- Ситуация на рынке труда, особенно в части сокращений работников, находится под постоянным контролем Губернатора и краевого Правительства. На снижение напряженности на этом важном направлении нацелена реализуемая на Ставрополье программа по содействию занятости населения, благодаря которой уже с начала текущего года удалось трудоустроить более половины граждан, обратившихся в центры занятости в поисках подходящей работы. В итоге у нас сохраняется достаточно низкий уровень официальной безработицы - 1,1%. На учете в центрах занятости населения на начало апреля состояло 15,5 тыс. человек, что на 300 человек меньше, чем в прошлом году. Краевой банк вакансий на эту же дату составляет 19,3 тыс. свободных рабочих мест, что на 4,3 тысячи больше значений 2015 года.

Вместе с тем надо понимать, что речь идет о цифрах официальной безработицы, которая не снимает с повестки дня проблем неформальной занятости и дефицита достойных рабочих мест, которые мы решаем и будем решать совместными усилиями власти, профсоюзов, работодателей и других структур, заинтересованных в развитии и процветании Ставрополья.

- Мы уже коснулись темы майских Указов Президента РФ, выполнение которых он озвучил в своем Послании Федеральному Собранию в числе ключевых задач. Стали ли богаче ставропольские бюджетники в ходе реализации этих документов? Помогли ли в этом «эффективные контракты»? Будет ли в дальнейшем реально повышаться оплата труда целевых категорий работников социальной сферы в связи с введением новой методики расчета средней зарплаты по экономике регионов?

- Судите сами. За время действия майских указов, реализация которых стала безусловным приоритетом деятельности краевого Правительства, удалось добиться устойчивой динамики роста средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждениях социальной сферы. В образовании он составил 177,6%, здравоохранении - 162,7%, культуре - 198,7%, социальном обслуживании населения - 180,8%. По итогам 2015 года у 10 из 11 целевых категорий работников, определенных указами (кроме педработников дошкольного образования), средняя зарплата превысила целевые показатели региональных «дорожных карт».

Да, нередко приходится слышать, что увеличилась интенсивность труда, что эти цифры достигаются работой на 1,5 - 2 ставки, и профсоюзы правильно поднимают вопросы о недоработках в примерных положениях об оплате труда, определении критериев и показателей эффективности работы при распределении стимулирующих выплат, нормах труда, необходимости постоянного контроля за этой работой. Им мы посвятим еще не одно заседание краевой и территориальных трехсторонних комиссий.

Но при этом нельзя забывать, что майские указы - это повышение не только зарплаты, а, прежде всего, качества услуг социальной сферы. Определить вклад каждого работника в общий результат и призваны «эффективные контракты». На сегодняшний день в крае они заключены со 140 тыс. работников. Другой вопрос, чтобы ЭК не превращались в формально переоформленный трудовой договор, а прозрачно и понятно прописывали зависимость заработной платы от качества их труда. Люди должны понять, что просто прийти на работу, сесть и получить хорошую зарплату уже не получится.

Что касается новой федеральной методики расчета средней заработной платы по экономике регионов, к которой привязана оплата труда бюджетников, то да, к сожалению, ее среднекраевой показатель уменьшился. Но хочу успокоить наших работников социальной сферы: Правительство Ставропольского края, несмотря ни на какие трудности, заложило в бюджет текущего года тот же фонд оплаты труда по социальным отраслям, что и в прошлом году.

- Считаете ли Вы заработную плату ставропольцев достойной? Как Вы относитесь к отказам некоторых работодателей от присоединения к новому краевому трехстороннему соглашению, обязывающему их в реальном секторе экономики платить своим работникам «минималку» на уровне прожиточного минимума, т. е. минимума физиологического выживания?

- К вопросу о достойной зарплате. Категорически не согласна с позицией работодателей-«отказников» и считаю, что такое поведение не отвечает стандартам социально ответственного бизнеса. О каком качественном труде можно говорить, когда работник получает зарплату ниже прожиточного минимума? Понятно, что работодателям сейчас нелегко, и надо разбираться в каждом конкретном случае. Но это не значит, что свои проблемы надо решать за счет работников и увода налогов. Что это означает на практике? Это наши школы, дороги, больницы, дома культуры. Очень хотелось бы, чтобы это понимали и работодатели, и сами работники.

А опыт работы с «отказами» по п. 2.21, наработанный в период действия прежнего краевого трехстороннего соглашения, у нас имеется. По итогам 168 заседаний вышеупомянутой рабочей группы по вопросу выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума в 2015 году 818 работодателей добровольно доначислили ее до ПМ 5271 работнику. Еще 209 сделали это в отношении 2315 работников по требованию Государственной инспекции труда в СК. Будем продолжать эту работу и дальше. И здесь, конечно, большое подспорье - оперативная информация от профсоюзов, которые ближе всех к работникам и в курсе реального положения дел в трудовых коллективах.

- В продолжение темы об уходе работодателей в «тень», который они оправдывают кризисом. Как Вы оцениваете ситуацию с неформальной занятостью в крае и эффективность принимаемых мер по ее снижению?

- Проблема неформальных трудовых отношений возникла не сегодня и актуальна не только в нашем крае, но и в целом по стране. Но могу с уверенностью сказать, что на Ставрополье работа по их легализации носит системный характер как на уровне края, так и муниципалитетов. Формы разные - это все те же краевая и территориальные рабочие группы по профилактике нарушений трудовых прав работников, широкомасштабная информационно-разъяснительная кампания для работодателей и работников, «телефоны доверия» в муниципалитетах и мн. др. Активную позицию в этом вопросе заняли и профсоюзы.

В результате в прошлом году удалось вернуть в русло легальных трудовых отношений более 85 тыс. работников. Мы вошли в четверку регионов страны, которые выполнили соответствующий контрольный показатель, установленный федеральным центром. Сумма страховых взносов, поступивших в бюджет Пенсионного фонда России, составила более 200 млн. руб.

Но, знаете, дело не в цифрах. Логика работодателя, предлагающего работникам «серую» зарплату и работу без трудового договора, понятна. Другой вопрос, почему они на это соглашаются. Нет другой работы? Не хочется гнуть спину на государство? А они что, не ходят по дорогам, не учат детей, не лечатся в поликлиниках? Я скажу так: люди, вы не на государство, а на себя работаете, и очень скоро об этом вспомните. Особенно когда придет время выхода на пенсию, которая по новому пенсионному законодательству зависит исключительно от «белой» зарплаты и официального трудового стажа. Вот почему так важно продолжать работу по снижению неформальной занятости, и мы в этом вопросе рассчитываем на помощь не только контрольно-надзорных служб, но и профсоюзов - выразителей интересов работников.

- Ставрополье - один из первых регионов в стране, где более двух десятилетий назад была создана правовая база и инструментарий социального партнерства. Каково, на Ваш взгляд, его состояние в крае, и помогает ли этот институт справляться с проблемами?

- Не ошибусь, если выражу общее мнение сторон: социальное партнерство у нас сложилось и работает на достойном уровне, благодаря чему регион всегда выдерживал испытание на прочность. Уверена, вместе мы преодолеем и нынешние трудности.

На мой взгляд, заслуживает высокой оценки совместная работа над новым краевым трехсторонним соглашением, в котором, несмотря на непростые переговоры, продуманно, взвешенно и с учетом интересов всех сторон выписана каждая строчка. И без преувеличения можно сказать, что вместе мы сделали все возможное, чтобы этот документ стал нужным и востребованным для жителей Ставрополья. Хочу также отметить, что в последние годы заметно возросли авторитет и влияние краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По сути, это плацдарм для согласования позиций всех сторон социального партнерства, который нам предоставляет закон. И я считаю, нам это удается.

Поэтому необходимо, чтобы позитивный опыт сотрудничества, достигнутый на краевом уровне, распространялся и на муниципальные образования, где далеко не всегда территориальные трехсторонние комиссии эффективно и с полной отдачей выполняют свои функции. И я согласна с профсоюзами и работодателями в том, что качество работы этих органов соцпартнерства надо повышать.

- На Ставрополье проводится серьезная работа по обеспечению достойного уровня жизни населения. Какова, на Ваш взгляд, роль в ней Федерации профсоюзов Ставропольского края?

- Двадцать три года совместной работы в рамках системы социального партнерства показали, насколько важна и полезна для края деятельность ФПСК. Я уже говорила о неравнодушной и ответственной позиции профсоюзов в бюджетном, законотворческом процессе, краевой трехсторонней комиссии, реализации майских указов и в целом в работе по совершенствованию оплаты труда работающих ставропольцев, во многих других вопросах защиты прав трудящихся.

Именно по инициативе ФПСК в краевое трехстороннее соглашение включен вышеупомянутый пункт, обязывающий работодателей реального сектора экономики платить своим работникам «минималку» на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения.

Отдельное спасибо - за настойчивую позицию Федерации при подготовке «дорожных карт» в министерствах социальной сферы, формировании отраслевых примерных положений по оплате труда, без которых переход на «эффективные контракты» был бы затруднен. То же касается и инициатив по внесению изменений в краевое законодательство о соцпартнерстве. Считаю, что такое сотрудничество в интересах ставропольцев надо продолжать, и рассчитываю на активную помощь профсоюзов в дальнейшем.

- Являетесь ли Вы членом профсоюза и почему? Считаете ли нужным поддерживать создание первичных профсоюзных организаций? Что бы Вы хотели пожелать им и всем ставропольцам в канун главного праздника людей труда и профсоюзов - Первомая?

- Я являюсь членом профсоюза с 1981 года, в свое время была лидером студенческой профсоюзной организации. И всегда активно поддерживала создание профсоюзных организаций, поскольку считаю, что это структура, которая нужна любому человеку, где бы он ни работал и какую бы должность ни занимал. Для руководителя профсоюз - это камертон, который помогает оценить правильность принимаемых решений и ограждает от неверных действий в отношении работников. А по большому счету, это возможность слышать людей и быть услышанным.

К сожалению, в последнее время многие руководители пытаются уйти от профсоюзных организаций. А зря. Нашумевший пример «ЮгРосПродукта» в Новоалександровке, где работники в отсутствие профсоюза оказались бесправными, - убедительное тому доказательство. Опрометчиво поступают и те работодатели, которые создают не вписанные в отличие от профсоюзов в правовое поле и систему социального партнерства, а значит, и ничего не решающие советы трудовых коллективов.

Что касается Первомайского праздника, то хочу напомнить несколько подзабытый, но такой актуальный сегодня лозунг: «Мир, Труд, Май!» - и пожелать всем нам, чтобы небо было мирным, чтобы у каждого была работа и достойная зарплата, а в душе - радость от того, что наступила весна.

Беседовала
Е. БАЛАБАНОВА.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Социальное партнерство

ФАКТОР СТАБИЛЬНОСТИ

В преддверии Первомая состоялось первое в этом году заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК), на котором представители власти, профсоюзов и работодателей рассмотрели целый ряд важных вопросов, напрямую затрагивающих права и интересы ставропольцев.

Первым вопросом насыщенной повестки дня обсудили итоги реализации краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в 2013 - 2015 годах. Как следовало из выступления министра труда и социальной защиты населения И. Ульянченко, выполнение обязательств главного документа социального партнерства способствовало обеспечению социально-экономической устойчивости региона, в подтверждение чему был представлен целый ряд цифр и фактов. Так, если говорить конкретно о социальной сфере, то на ее финансирование краевая казна в 2015 году потратила 58,4 млрд. руб. Перевыполнены плановые показатели «дорожных карт» по повышению оплаты труда практически у всех целевых категорий ставропольских бюджетников по майским Указам Президента РФ. Удалось добиться снижения производственного травматизма, увеличения работодателями средств на охрану труда работников.

Но кризис внес свои коррективы, поэтому усилия социальных партнеров были направлены на поддержку реального сектора экономики и сохранение достигнутого уровня оплаты труда, социальных гарантий, занятости. Достаточно сказать, что в результате деятельности краевой и территориальных межведомственных комиссий по профилактике нарушений трудовых прав работников 57 работодателей погасили задолженность по оплате труда перед 9,3 тыс. работников на сумму около 180 млн. руб., 863 работодателя повысили минимальную зарплату почти 8 тыс. работников до прожиточного минимума. В рамках работы по снижению напряженности на рынке труда разными формами занятости охвачено 23 тыс. человек.

Выступившие затем координаторы сторон комиссии согласились, что сделано немало, но есть вопросы, требующие решения. Так, координатор профсоюзной стороны КТК, зам. председателя ФПСК Т. Чечина акцентировала внимание аудитории на необходимости возобновления деятельности рабочей группы по контролю за выполнением майских Указов Президента РФ, поскольку остаются проблемы, и прежде всего, с учетом в этой работе федеральных документов, созданием централизованных бухгалтерий и др. Не менее важно выработать консолидированную позицию по поводу отказов работодателей производственного сектора выполнять обязательство нового краевого трехстороннего соглашения о доведении минимальной оплаты труда их работников до прожиточного минимума трудоспособного населения. Также следует уделить самое пристальное внимание качеству работы территориальных трехсторонних комиссий, легитимности формирования их сторон, особенно в связи с изменениями в Гражданском кодексе РФ. Ведь, как показало последовавшее затем обсуждение вопроса о состоянии социального партнерства в Шпаковском районе и г. Лермонтове, выходившие на трибуну докладчики демонстрировали либо откровенно формальное отношение, либо непонимание сути работы этих комиссий и социального партнерства в целом, что вызвало резкую реакцию координатора КТК, зам. председателя Правительства края И. Кувалдиной. Еще одна важная задача, по мнению Т. Чечиной, - поддержать молодых работников, особенно в нынешний кризис, используя возможности социального партнерства, на что ФПСК делает ставку в своей деятельности и приглашает подключиться работодателей.

Президент КДКС В. Травов, министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина, зам. председателя ФПСК Т. Чечина.

Между тем, глава территориального союза работодателей, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов был на своей «волне». Он пожаловался на невнимание некоторых районных администраций к местным объединениям работодателей и их проблемам, попросил аккуратнее относиться к вопросу о доведении «минималки» до прожиточного минимума, который они «тяжело приняли», и развил тему иждивенческих настроений молодежи по поводу зарплаты. Молодым людям надо готовить себя к труду, а не гарантий его оплаты требовать, резюмировал В. Травов.

С подробным отчетом об исполнении бюджета Ставропольского края за 2015 год выступила первый зам. министра финансов СК И. Маркасьян. Она рассказала, что, несмотря на недополучение федеральных средств и выпадение части налоговых поступлений из-за законодательных несостыковок в реализации права предпринимателей на уточнение налоговой декларации, краевая казна продолжает в полном объеме выполнять все публичные и другие важные обязательства. Ставропольский край занимает 4-е место в России по количеству предоставляемых мер социальной поддержки населению и при этом умудряется снижать размер госдолга благодаря своевременным действиям минфина СК.

Выступившая затем зам. министра здравоохранения края Л. Савельева обратила внимание собравшихся на проблему профессиональных заболеваний работников и необходимости возрождения системы их профилактики. А зам. управляющего Отделением Пенсионного фонда России по СК Е. Елагина, комментируя ход обеспечения пенсионных прав работающих граждан на Ставрополье в 2015 году, сообщила, что почти 40% работодателей показывают нулевую отчетность по отчислению пенсионных страховых взносов, а это - нарушенные права тысяч работников и нынешних пенсионеров. В унисон профсоюзам, с которыми у ОПФР давнее плодотворное сотрудничество, она также подняла проблему выплаты минимальной заработной платы ниже прожиточного минимума, что также влияет на формирование объема пенсионных прав ставропольцев. В увязке с ней еще одна острая тема - неформальная занятость, поскольку средства добросовестных плательщиков расходуются и на пенсии тех, кто не платит страховые взносы, приводя к дефициту фонда. И это, как минимум, несправедливо и требует оперативного реагирования власти, подвела итог обсуждению вопроса зампред Правительства СК И. Кувалдина.

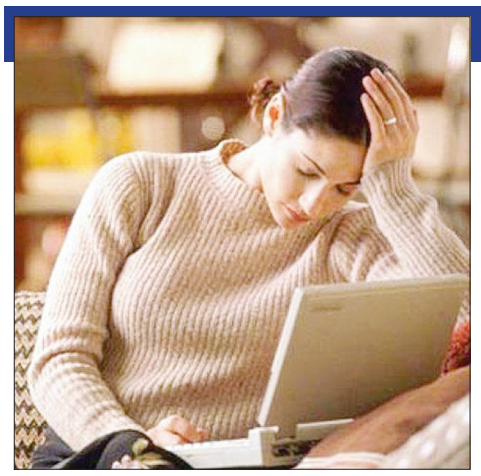
Не менее актуальная проблема - тарифы на коммунальные ресурсы, о размерах которых в крае на 2016 год доложил зам. председателя Региональной тарифной комиссии С. Губский. Он заверил, что темпы их роста не превысят индекса инфляции, а если какой-то муниципалитет себе такое позволит, будет иметь дело с РТК. Так, с 1 июля 2016 года стоимость электроэнергии определена для населения в размере 4,16 руб., на газ - 5,28 руб. Разброс цены за воду по муниципалитетам - от 22 до 56,9 руб., за водоотведение - от 18,47 до 57,38 руб., минимальная цена за тепловую энергию - от 1478 руб. И такая странная арифметика, как объяснил чиновник, фактически зависит от эффективности соответствующих предприятий. Что же касается пресловутой социальной нормы на электроэнергию, против которой активно выступали профсоюзы, С. Губский обрадовал, что сегодня вопрос ее введения решает субъект РФ, и пока такое решение Губернатором СК не принято.

На этой оптимистичной ноте нелегкое заседание завершилось. По всем вопросам приняты соответствующие решения, в которых определен «фронт» работ для каждой из сторон.

Е. БОРИСОВА.

На злобу дня

НИЧЕГО ЛИЧНОГО - ТОЛЬКО БИЗНЕС



Период кризиса или, как некоторые работодатели деликатно обозначают его, «новых экономических условий», без сомнения, затронул всех - и работодателей, и работников. Только кризисные проявления для этих главных участников трудовых отношений очень разные. Работодатель привычно решает свои проблемы за счет кошельков работников, а вот работнику приходится рассчитывать только на себя, принимая сыплющиеся на его головы «синяки да шишки» от работодательских решений - от «заморозки» или невыплаты зарплаты, урезания социальных гарантий до сокращения и увольнения. Таких криков о помощи на «горячую линию» Федерации профсоюзов Ставропольского края поступает немало, и в ближайшее время профсоюзные юристы без работы точно не останутся. Но, согласитесь, самое страшное - вообще потерять работу, которая для большинства россиян - единственный источник дохода. Особенно если тебе за 40.

За последнее время федеральная власть приняла немало строгих документов, ужесточающих ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства. Среди них - и за дискриминацию работников по возрастному признаку. Мы, профсоюзные журналисты, решили проверить, как на самом деле.

Ой, не зря появились соответствующие поправки в уголовном законодательстве. Ведь задолго до нынешнего кризиса «для тех, кому за 40», особенно для женщин, ответ «вы нам не подходите» стал типичным явлением. И действительно, зачем только что оперившемуся работодателю-предпринимателю, у которого амбиций больше, чем знаний и опыта ведения бизнеса, уверенная в себе женщина-профессионал, с которой, как говорится, не забалуешь? Да и знает она и о бизнесе, и о жизни куда больше. К тому же, и дети выросли, «больничных» просить не надо. Куда проще «руководить» молоденькими девочками, у которых в голове что угодно, только не работа. «Болезнь» оказалась заразной, и вот уже и в органах власти, и местного самоуправления берут на работу только до 35 лет. Получается, уже и закон о госслужбе, и решение о повышении пенсионного возраста госслужащих до 70 лет не в счет. Чтобы возобладала «новая энергия», любая причина-отговорка хороша. Все вышесказанное подтвердила наша «контрольная закупка», которую мы провели среди ставропольских работодателей торговой сферы. И вот что у нас получилось.

Объективности ради следует отметить, что в крупных сетевых торговых компаниях возраст 42 - 45 лет ни у кого негативных эмоций не вызывает. Главным условием для соискателей является наличие опыта, в том числе работы на компьютере, который в возрасте за 40 уже должен быть. Представившись дамой «бальзаковского возраста», я даже получила несколько приглашений на собеседование. Нет в таких компаниях и проблем с официальным трудоустройством, т. е. заключением трудового договора, а это, по легенде, являлось для меня как кандидата на вакантную должность, принципиальным вопросом.

Но вот дальше, когда я начала обзванивать индивидуальных предпринимателей, кстати, представляющих собой основной костяк работодателей в стране и фактически единственный на сегодняшний день источник работы без «блата» и «позвоночного права», и начинается ситуация, называемая в народе: чем дальше в лес, тем страшнее. От общения с ними возникло ощущение, что, чем старше человек на другом конце провода, тем опаснее его брать на работу. Еще бы! Ведь его в своем мудром возрасте, как правило, интересует именно легальный заработок и исчисляемый из него размер будущей пенсии. Обзвонив с десяток работодателей, мне даже пришлось «снизить» возрастной ценз до 37 - 38 лет, после чего несколько нанимателей с трудом решились пригласить меня на собеседование.

Очень сложно в этом сегменте рынка труда и с официальным трудоустройством. Так, одна из потенциальных работодательниц, реализующая цветы в своих торговых точках, откровенно сказала, что оформление по ТЗ - слишком дорогое удовольствие, т. к. нужно постоянно платить за работника огромные налоги. Оригинально начисляется здесь и оплата труда - 500 - 700 рублей в день плюс процент от продаж, в худшем случае - только процент. Как говорится, что потопаешь, то и полопаешь.

Еще более шокирующим стал разговор с другим «ипэшником». Нет-нет, обособление кавычками здесь не опечатка - в его голосе слышалось явное недоумение - как я посмела просить его об оформлении трудового договора! Мало того, что «тетка» 47 лет, да еще и глупая. И это, как оказалось, еще не все. «Если вдруг кто-то придет проверять, нужно очень быстро сворачиваться», - предупредил частник. Попробовала я «устроиться» и кладовщиком в небольшой продовольственный магазин, но получила отворот-поворот: «Берем только мужчин». Так что теперь не подошла по половой принадлежности. В общем, ничего личного, только бизнес.

Шок только усилился, когда моя родственница 37 лет «выложила» мне и другие пикантные подробности своих поисков работы. Она обошла более 20 организаций. Где-то ей, как водится в таких случаях, пообещали перезвонить после пройденного собеседования, другие сразу говорили, что с маленькими детьми на работу не берут. Но когда в одном месте потребовалась трехдневная стажировка с выходом в ночное время «для лучшего ознакомления со спецификой работы» - это перешло все границы! В конце концов, сестре повезло «по-белому» устроиться продавцом в один из гипермаркетов города, несмотря на наличие маленького ребенка и «критического» возраста.

Но, как показывает жизнь, при отсутствии достойных рабочих мест таких «счастливых концов» мало. В основном многие из тех, кому удалось найти хоть какую-то работу, чтобы прокормить себя и свою семью, трудятся, как «рабы на галерах», за «зарплату в конвертах» и без всякого будущего, пополняя армию неформально занятых работников. А чуть что не так - вы уволены! Без суда, следствия и выходного пособия - хоть бы заработанное отдали!

Все это очень грустно на фоне рапортов властей о снижении безработицы, государственной поддержке потерявших работу и т. д. Но, люди, не будьте бесправными! Объединяйтесь в профсоюз! Только вместе сейчас можно защитить себя и свою семью. И тогда, уверена, модные нынче (наверное, своим цинизмом!) выражения типа: «это ваши проблемы» и «ничего личного - только бизнес» - вас не коснутся. Выбор всегда есть.

Е. БАЛАБАНОВА,
Т. ЛАРИОНОВА.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

НАШ ПРИОРИТЕТ - ДОСТУПНОСТЬ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РОССИЯН

Десять лет прошло с тех пор, как собственники профсоюзных здравниц на Кавказских Минеральных Водах - ФНПР и Федерация профсоюзов Ставропольского края - приняли решение о создании управляющей компании, которая объединила все санаторно-курортные объекты профсоюзов в регионе. О том, как все начиналось, и с какими итогами ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск» подошло к своему юбилею, в преддверии главного профсоюзного праздника - Первомая - мы спрашивали у генерального директора холдинга, зам. председателя ФПСК на общественных началах, депутата Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

- Николай Анатольевич, чем руководствовались собственники при создании холдинга профсоюзных здравниц на КМВ? Что дала эта мера по прошествии десятилетия?

- Время показало, что решение о централизации на базе Курортного управления имущества и денежных потоков санаторно-курортных учреждений профсоюзов КМВ создало необходимые условия для эффективного управления комплексом в целом - главной задачи, которую ставили перед нами ФНПР и ФПСК. Эта мера позволила оптимизировать издержки по содержанию четырех территориальных управлений, которые до этого существовали в каждом городе-курорте, и создать единую и четко контролируемую модель корпоративного управления, которая отвечает задачам и условиям, в которых мы сегодня работаем.

Что это означает на практике? Во-первых, централизация средств на уровне холдинга дает возможность направлять ресурсы на финансирование капремонта и реконструкции тех наших санаториев, которым это наиболее необходимо. Во-вторых, за счет внутрикорпоративного перераспределения средств мы поддерживаем жизнедеятельность нуждающихся здравниц, дотируем санатории, занимающиеся оздоровлением льготных категорий граждан и детей. В результате обеспечивается работоспособность всего санаторно-курортного комплекса профсоюзов в регионе. В-третьих, мы централизованно продвигаем современные сервисы, словом, идем в ногу со временем. Так, совместно с партнерской компанией АО СКО «ФНПР «Профкурорт» внедрена и успешно работает система онлайн-бронирования путевок, которая обеспечивает круглосуточный сервис для наших потенциальных отдыхающих, турагентств и крупных туроператоров. В результате путевки в профздравницы реализуются через несколько тысяч точек продаж, а сами учреждения имеют возможность презентовать свои услуги на крупных туристических выставках, включая международные.

Прозрачность проводимых внутри комплекса финансовых и операционных процессов обеспечивают такие современные IT-продукты, как корпоративная система учета номерного фонда «Интеротель», медицинская информационная система, системы электронного документооборота, бухгалтерского и управленческого учета, CashManagement. Считаю, что преимущества объединения профсоюзных здравниц КМВ в Курортное управление очевидны.

- Что оно представляет собой сегодня? Какими итогами работы Вы особенно гордитесь?

- Начну с того, что ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск» - мощный многопрофильный комплекс, который объединяет 23 организации санаторно-курортного и лечебно-профилактического профиля, включая бальнеогрязелечебницы и бюветы, котельные, автотранспортное и ремонтно-строительное предприятия, Дом культуры, детский сад «Калинка» и курортную библиотеку с уникальным книжным фондом. И, согласитесь, в крае не так много организаций, где численность работников, как в нашей системе, составляет более 6 тыс. человек.

С гордостью хотел бы подчеркнуть, что сегодня санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ составляет более четверти от общего числа здравниц региона. Ежегодно у нас отдыхают и поправляют здоровье более 160 тысяч человек, из них четверть - по льготным путевкам.

В этой связи будет нелишним отметить, что Курортное управление является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. Так, по итогам прошлого года в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды уплачено более 1 млрд. руб.

- Высокая социальная ориентированность холдинга профсоюзных здравниц хорошо известна жителям региона. Каковы приоритеты в этой работе?

- Главное, на что мы ориентируемся в своей работе все эти годы, невзирая ни на какие трудности, отсутствие налоговых льгот, преференций и иных форм господдержки, - это доступность отдыха и лечения на Кавминводах для широких слоев населения. Работая в наиболее массовом сегменте, стараемся сдерживать цены наших путевок, несмотря на опережающий рост расходов. Так, средняя их цена в прошлом году составляла 1880 руб. за один день пребывания, коммерческих - 2358 руб. Кроме того, для членов профсоюзов действует программа ФНПР «Профсоюзная путевка», предусматривающая 20%-ную скидку ее стоимости в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

Как я уже говорил, почти четверть наших отдыхающих - это социально незащищенные категории населения и дети. Являясь историческим партнером государства в их оздоровлении, мы понимаем важность поддержания этого направления деятельности. И хотя для качественного выполнения этой задачи мы фактически используем часть прибыли нашего комплекса, тем не менее, продолжаем участвовать в ее реализации. Подчеркну, что сейчас профсоюзные здравницы остаются практически единственной негосударственной структурой, работающей в сфере государственного социального оздоровления.

Понимая, что Кавминводы - исторически курорт питьевой, куда с момента его основания люди приезжают ради получения уникальной минеральной воды бесплатно, профсоюзный холдинг продолжает нести расходы по содержанию своих бюветов и по оплате минеральной воды для бесплатного доступа всех желающих к этим целебным ресурсам. А это ни много ни мало - почти 40 млн. руб. ежегодно.

- Что сегодня беспокоит руководителя холдинга, депутата Думы края Н. Мурашко? Ведь Вы известны активным участием в законотворческой деятельности региона, за что недавно награждены председателем ДСК Ю. Белым. Помимо профсоюзных социальных инициатив, которые Вы продвигаете, хотелось бы подробнее узнать о Ваших предложениях, касающихся развития курортов КМВ.

- Мы исходим из того, что развитие курортов КМВ напрямую связано с обеспечением доступности их услуг для большинства простых людей. На решение именно этой задачи направлены предложенные нами законодательные инициативы, которые на сегодняшний день одобрены профильным комитетом Думы Ставропольского края и готовятся к внесению в Государственную Думу.

В частности, речь идет о возможности предоставления социального вычета гражданам на полную стоимость оплаченной ими санаторно-курортной путевки, а также налоговых льгот для предприятий, осуществляющих приобретение путевок для сотрудников за счет своих средств.

Кроме того, необходимо поддержать частный бизнес, работающий на рынке санаторно-курортных услуг, доступными кредитными ресурсами. Уверен, что такие экономические механизмы, как обеспечение возможности проводить реконструкцию здравниц за счет долгосрочных кредитов, субсидирование бюджетом процентной ставки в размере не ниже ключевой ставки ЦБ РФ и предоставление госгарантий по кредитам, пойдут на пользу не только санаторно-курортным организациям, но и в целом будут способствовать развитию экономики региона.

- И, конечно, не могу не спросить о планах празднования юбилея. Чем будут удивлять своих отдыхающих профсоюзные здравницы?

- Отметить десятилетие Курортного управления мы планируем, как и положено профсоюзам, рядом добрых дел. Будут организованы благотворительные акции для детей, инвалидов и ветеранов войны, пройдут научно-практические конференции с приглашением ученых-бальнеологов, краеведов и историков. Не забудем и талантливую молодежь. И, конечно, позаботимся о том, чтобы каждый из наших санаториев показал свои лучшие достижения. Прямо сейчас активно готовимся к курортному сезону-2016. Чем больше успеем сделать, тем уютнее будут чувствовать себя наши отдыхающие. Мы считаем, что сделать их пребывание у нас незабываемым - самый лучший способ отметить юбилей холдинга.

А в преддверии Первомая - главного праздника людей труда, в котором санаторно-курортные учреждения профсоюзов, по традиции, примут непосредственное участие, хочу пожелать всем трудящимся ставропольцам, профактивистам, членам профсоюзов, работникам санаторно-курортной системы профсоюзов на КМВ крепкого здоровья, достойных условий жизни, созидательного труда под мирным небом на благо нашей Родины.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Техническая инспекция ФПСК в цифрах и фактах

В 2015 году техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Ставропольского края, в том числе в межмуниципальных представительствах ФПСК, проведено свыше 300 проверок обеспечения работодателями здоровых и безопасных условий труда (что на 45% больше, чем за аналогичный период 2014 года), выявивших 4434 нарушения. Из 177 тематических проверок 55 составили проверки по вопросам проведения процедуры специальной оценки условий труда и применения ее результатов, в ходе которых выявлено более 2000 нарушений. Рассмотрено свыше 300 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, из них 35% поступили к техническим инспекторам труда межмуниципальных представительств ФПСК. Совместно с органами государственного надзора и контроля проведено 57 проверок, в результате которых устранено около 500 нарушений законодательства в области охраны труда.

Заметный вклад в эту работу вносят профсоюзные уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организациях края, численность которых в 2015 году составила 4683 человека. Актуальным вопросам организации их работы посвящен специальный сборник информационно-методических материалов, подготовленный специалистами ФПСК. Положительное влияние оказывают ежегодные конкурсы ФПСК и членских организаций на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». С целью повышения эффективности работы профактива в трудоохранной среде Учебно-методическим центром ФПСК проведены 7 зональных семинаров, в которых приняли участие более 400 человек.

(Соб. инф.)

28 апреля - Всемирный день охраны труда

ЗА БЕЗОПАСНЫЕ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ!

В выставочно-ярмарочном комплексе «Прогресс» краевого центра прошла XIV ежегодная специализированная выставка «Спецовка. Охрана труда-2016», организаторами которой традиционно выступили Правительство Ставропольского края, Федерация профсоюзов СК и администрация г. Ставрополя.

Открывая выставку, зам. министра труда и социальной защиты населения региона Л. Шагинова подчеркнула ее значимость для пропаганды лучших образцов спецодежды и обуви, предназначенных для обеспечения безопасного и комфортного труда работающих ставропольцев. Одним из главных новшеств мероприятия она назвала работу со студентами, для которых выставка станет своего рода введением в специальность в части охраны труда и здоровья работников.

Солидарную позицию высказал и руководитель Государственной инспекции труда в СК А. Кочерга. Он обратил внимание на то, что, несмотря на предпринимаемые меры, в крае имеет место производственный травматизм, и в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации производственного процесса. Поэтому глава ведомства выразил уверенность, что работа участников выставки в рамках ее комиссий, «круглых столов» и семинаров будет способствовать повышению качества и культуры охраны труда на предприятиях.

Исключительную важность «Спецовки» для обеспечения здорового и безопасного труда работников отметил и председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края В. Брыкалов. Говоря о роли профсоюзов в этой работе, он подчеркнул, что общественный контроль за соблюдением трудоохранного законодательства был и остается одним из главных приоритетов ФПСК.

А хозяйка принимающей стороны генеральный директор «Прогресса» Т. Башмакова пожелала всем участникам и гостям выставки продуктивной работы.

Наглядным подтверждением сказанного стал большой ассортимент новинок специальной одежды и обуви, представленных ведущими компаниями-производителями из различных регионов России, а также проведенные в течение двух выставочных дней презентации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, краевые семинары-совещания по организации охраны труда и специальной оценки условий труда, обучающий семинар для студентов учреждений профессионального образования и, конечно, уже успевшее стать популярным дефиле моделей спецодежды от фирм-участниц выставки.

Председатель ФПСК В. Брыкалов и представители краевого профсоюзного актива у стенда ФПСК на выставке «Спецовка. Охрана труда-2016».

Много полезной информации посетители «Спецовки» получили на площадке ФПСК, в рамках которой, помимо информативного стенда и содержательного методического материала, был проведен семинар для краевого профсоюзного актива по актуальным вопросам организации общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах. Акценты этой работы в современных условиях, опираясь на обширную практику, расставили главный технический инспектор труда ФПСК А. Кришстопин, технические инспекторы труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Ставропольскому краю А. Гриневич и краевой организации профсоюза работников АПК А. Здровиков.

Т. ЛАРИОНОВА.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Координационные советы

Слева направо: зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата ФПСК Е. Брыкалова, зам. председателя ФПСК Т. Чечина, председатель КС Н. Дьяченко, начальник финансового управления АИМР С. Захарченко, первый зам. главы АИМР В. Форостянов. За трибуной - специалист отдела культуры АИМР И. Каспер.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

Представительствам ФПСК - координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях - 10 лет. Время показало их состоятельность в защите прав работников на местном уровне, и сегодня этим структурам по плечу самые сложные задачи регулирования социально-трудовых отношений, которые они решают в рамках территориального социального партнерства. Один из примеров такой работы - координационный совет организаций профсоюзов Изобильненского муниципального района, где недавно обсудили ход реализации районного трехстороннего соглашения на 2014 - 2016 годы в части повышения заработной платы работников социальной сферы.

Открывая расширенное заседание, председатель координационного совета Н. Дьяченко отметил исключительное значение майских Указов Президента РФ, которые скорректировали недостатки внедренных в 2009 году отраслевых систем оплаты труда бюджетников и способствовали ее реальному повышению. Включение этих вопросов в территориальное трехстороннее соглашение помогло приблизить позитивные изменения в оплате труда к работникам социальной сферы Изобильненского района. В большом разговоре о том, что удалось и что еще предстоит сделать, приняли участие зам. председателя ФПСК Т. Чечина, первый зам. главы администрации Изобильненского муниципального района В. Форостянов, руководители и специалисты структурных подразделений АИМР, первичных профорганизаций, работодатели.

В ходе обсуждения отмечалось, что стороны территориальной трехсторонней комиссии немало сделали в этом направлении. Так, профсоюзы в рамках реализации программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников социальной сферы сосредоточились на разъяснении изменений и дополнений в трудовые договоры при переходе на «эффективные контракты», призванные определить вклад каждого работника в повышение качества оказываемых услуг. Особое внимание уделялось разработке и принятию новых коллективных договоров, экспертизе их соответствия разделу «Оплата труда» районного трехстороннего соглашения. Экономические службы учреждений социальной сферы провели работу по формированию примерных положений об оплате труда в отраслях, внесению соответствующих изменений в отраслевые «дорожные карты» и переходу на «ЭК». Принятые меры позволили упорядочить систему оплаты труда и выполнить план по реализации программы и районного трехстороннего соглашения в части повышения заработной платы изобильненских бюджетников.

В результате ее средний показатель у педагогических работников общего образования в 2015 году составил 24 530 руб., детских дошкольных учреждений - 19 305 руб., дополнительного образования в учреждениях образования и культуры - 23 263 руб. и 19 700 руб. соответственно, работников учреждений культуры - 15 490 руб.

Однако, несмотря на рапорты о перевыполнении целевых показателей, в воздухе витала озабоченность нехваткой средств на выполнение майских указов даже с учетом дополнительных средств из краевого и районного бюджетов. Как следствие - оптимизация численности учреждений, сокращение работников, повышение интенсификации их труда до 1,5 - 2 ставок. Звучали и жалобы на невнимание краевых органов власти к проблемам муниципалов.

Зам. главы администрации ИМР В. Форостянов согласился с тем, что серьезная финансовая нагрузка в связи с реализацией майских указов легла на бюджеты всех уровней, но в целом эта работа идет в соответствии с краевой нормативно-правовой базой по доведенным с федерального уровня показателям. Озвучив внушительные цифры дополнительных бюджетных средств, выделенных на повышение зарплат отдельных категорий муниципальных работников социальной сферы, зам. главы подчеркнул, что, несмотря на трудности, у краевой и районной власти этот вопрос находится в приоритетном исполнении, принимаются меры для увеличения средств на эти цели.

- Усилия сторон социального партнерства нужно направить на сохранение кадрового потенциала учреждений социальной сферы, поскольку пока не везде их кадровая привлекательность доведена до уровня, соответствующего решению проблемы, - подчеркнул В. Форостянов.

Итог откровенному разговору подвела выступившая затем зам. председателя ФПСК, координатор стороны профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений Т. Чечина, которая расставила профсоюзные акценты в этой большой и важной работе. В частности, она подчеркнула необходимость принятия в стране единых базовых окладов бюджетников (если мы говорим о профстандарте), и высказала озабоченность введением новой методики расчета средней заработной платы по экономике регионов, которая может привести к снижению реальной заработной платы отдельных категорий бюджетников, установленных майскими Указами Президента РФ.

- Вместе с тем в погоне за достижением целевых показателей нельзя забывать о главной задаче указов - повышении качества услуг учреждений социальной сферы. Нужно довести, наконец, до логического завершения локальные акты, которые бы учитывали специфику учреждения и стоимость государственного (муниципального) задания. Трудовые договоры должны отражать переход на «эффективные контракты», а показатели и критерии оценки эффективности деятельности при назначении стимулирующих выплат - быть понятными и прозрачными, мотивировать каждого работника к качественному труду. Но, к сожалению, эта работа спустя три года действия президентских указов не завершена, - резюмировала зампред ФПСК.

Она подробно проанализировала недоработки и ошибки, допускаемые учреждениями социальной сферы, и дала конкретные практические рекомендации по формированию систем оплаты труда по каждой отрасли.

Прозвучавшие в ходе обсуждения предложения нашли отражение в итоговом решении координационного совета, нацеленном на совершенствование работы по реализации майских Указов Президента РФ.

Е. БОРИСОВА.

Как живешь, первичка?

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ - РАБОТНИКИ

Сегодня модно рассуждать о социальной ответственности бизнеса. В условиях кризиса представилась реальная возможность ее проявить, однако многие работодатели привычно принялись решать свои проблемы за счет кошельков работников. Но есть и такие, которые, сделав ставку на социальное партнерство, в непростых условиях добиваются не только поддержания стабильности, но и дальнейшего развития своего бизнеса. Среди этих предприятий - ПАО «Завод Атлант» (г. Изобильный), который в этом году отмечает свое 50-летие.

«Атланту», словно мифическому титану, не впервой преодолевать трудности и побеждать. Начав свою славную трудовую биографию на месте недостроенной птицефабрики, завод уже через два десятка лет вырос в промышленного гиганта общей площадью 47 тыс. кв. м, а еще через десятилетие стал головным предприятием успешного производственного объединения «Эльбрус». Выдержало предприятие и испытания рыночной экономикой, сумев встать на рельсы модернизации, сохранить основной костяк трудового коллектива и развитую социальную инфраструктуру. Сегодня ПАО «Завод Атлант», где функционирует система международного и отечественного менеджмента качества, является одним из значимых предприятий радиоэлектронной промышленности в стране, которое способно производить все виды электрических соединителей для использования в разных отраслях промышленности, успешно конкурируя с зарубежными производителями аналогичной продукции. Определив точки роста в нынешних непростых условиях, завод осваивает производство соединителей нового поколения для ВПК и гражданского использования, расширяет линейку существующей номенклатуры и разрабатывает принципиально новые типоконструкции.

В основе трудовых побед, о которых красноречиво свидетельствует уникальная экспозиция и многочисленные награды и дипломы качества в заводском музее, - забота о людях, которую воочию видишь, проходя по ухоженной территории предприятия или общаясь с заводчанами в просторных и светлых цехах. А все дело в том, что генеральный директор В. Данилов, отдавший родному предприятию более 30 лет жизни, и председатель профкома с таким же стажем профсоюзной работы Т. Гусева бережно сохраняют и развивают многолетние традиции социального партнерства на «Атланте», действующие, как и сама первичная профсоюзная организация, с самого основания завода.

Председатель ППО «Завод Атлант» Т. Гусева (справа) с литейщицами основного производства и членами профкома.

Вся эта большая и многогранная работа отражается в коллективном договоре, который инициируется профорганизацией после обсуждения в цехах и заключается соответствующей комиссией, созданной на паритетной основе из представителей администрации и профсоюзного комитета. Срок действия нынешнего документа истекает в конце текущего года, а потому профсоюз уже разворачивает подготовительные мероприятия. И, как отмечает профсоюзный лидер Т. Гусева, руководство завода всегда идет навстречу профсоюзным предложениям, составляющим основную часть колдоговора, который оба социальных партнера считают обязательным к исполнению, даже в условиях кризиса.

Впрочем, расскажем обо всем по порядку. Безусловно, самое пристальное внимание в документе уделяется оплате труда, которая на «Атланте» сдельно- и повременно-премиальная. Помимо тарифной ставки, увеличенной с 1 марта в соответствии с новым размером МРОТ, премии работникам выплачиваются по итогам работы за месяц и за год с учетом коэффициента, увязанного со стажем работы. Прописаны в положении об оплате труда и так называемая «тринадцатая», а также «четырнадцатая» зарплата (в зависимости от коэффициента трудового участия). В итоге средняя заработная плата на предприятии составляет 22,6 тыс. руб., выплачивается своевременно, хотя, конечно, должна быть больше, ставит задачу на перспективу Татьяна Андреевна, - как только будут освоены новые технологии, в том числе и по госзаказу.

Заметной прибавкой к зарплате являются льготы и социальные гарантии, предоставляемые работникам по коллективному договору. Это материальная помощь при уходе в отпуск, по ходатайству профкома на дорогостоящее лечение, солидные выплаты, в зависимости от стажа работы, при выходе на пенсию. Не менее значимая поддержка по предложению молодежной комиссии профкома оказывается и молодым работникам. К примеру, завод доплачивает им за период обучения, дает наставников и возможность переквалификации. Женщинам по уходу за ребенком до трех лет, помимо средств соцстраха, полагается ежемесячное пособие в размере половины МРОТ за каждого, а работникам, вернувшимся после службы в армии на свое рабочее место, - единовременное в размере 2 МРОТ.

Учитывая специфику предприятия, особое внимание администрация и профсоюзная организация уделяют улучшению условий и охране труда. Так, на «Атланте» аттестовано 100% рабочих мест. Всем работникам выдается спецодежда (кстати сказать, очень удобная и симпатичная), средства индивидуальной защиты. Согласно трудовому законодательству предоставляются выплаты и дополнительные отпуска за «вредность». Также к услугам заводчан отремонтированная столовая и комплексный обед стоимостью 100 руб. (40 из которых платит предприятие), комната психологической разгрузки, просторные цеха, оснащенные современными системами кондиционирования, удобными бытовками с душевыми кабинами. Заметный вклад в эту работу вносят 11 профсоюзных уполномоченных по охране труда. Средства, выделенные работодателем на охрану труда в 2015 году, составили почти 8 тыс. руб. в пересчете на одного работника.

Вообще очень заметно, что на «Атланте» здоровье работников - не пустой звук. Как председатель комиссии профкома по соцстраху Т. Гусева с гордостью показывала мне редкое по нынешним временам явление - оснащенный всем необходимым (включая аппарат УЗИ, стоматологический, гинекологический кабинеты, массажа, физиотерапии) и обслуживаемый врачами высшей категории здравпункт. Кроме того, работники завода по льготным ценам имеют возможность отдохнуть на собственной базе отдыха «Зеленый мыс» на Новотроицком водохранилище, а также в санаториях Кавминвод и на Черноморском побережье.

Под руководством спортивно-массовой комиссии профсоюзного комитета заводчане с удовольствием приобщаются к здоровому образу жизни. А сборная команда, формируемая по итогам ежегодно проводимых на предприятии спартакиад, регулярно становится призером различных спортивных соревнований. Не менее важную роль в сплочении коллектива, укреплении его корпоративного духа играет и культурно-массовая комиссия профкома.

Поэтому закономерно, что коллективный договор ПАО «Атлант» стал призером престижного краевого конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты трудовых прав работников» в 2015 году. Если говорить языком цифр, всего на социальные выплаты в прошлом году израсходовано 28 млн. руб. При этом будет нелишним отметить, что немалая часть этих средств - из 2% от прибыли завода, перечисления которых профсоюзная организация добилась, пользуясь возможностями закона о профсоюзах. Очевидно, что такая работа конвертируется в почти 100%-ное профчленство, заслуженное уважение и доверие большого коллектива численностью свыше 800 человек. Не медлят с вступлением в профсоюз и новые работники, которых при трудоустройстве обязательно знакомят с коллективным договором и деятельностью первички.

При этом надо понимать, что для предприятия, которое находится в условиях вертикальной интеграции и наличия частного капитала, а значит, держит отчет за каждую копейку, тем более в условиях кризиса, это не благотворительность, а грамотное бизнес-вложение в человеческий капитал. Все просто: прибыль там, где социальная стабильность, а она достигается, когда хорошо работает профсоюз. Не случайно ведь на недавней отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации завода его директор В. Данилов, сам член профсоюза, давал высокую оценку профсоюзной работе.

Усиление роли профсоюза в условиях кризиса подчеркивает и лидер профорганизации «Атланта» Т. Гусева, чья многолетняя деятельность отмечена целым списком наград. Вспоминая свой богатый антикризисный опыт, она подчеркивает:

- Мне повезло, что руководство предприятия понимает значение профсоюза, особенно в нынешних условиях. Но как бы ни складывались отношения и какие бы ни были времена, профсоюз обязан предостерегать работодателя от незаконных действий в отношении работников, обеспечивать соблюдение их прав и нормальный микроклимат в коллективе. Тогда и результаты труда будут эффективнее, в чем заинтересованы и работодатель, и работники.

На «Атланте» сегодня так и есть. А мне, особенно в преддверии Первомая, хочется пожелать, чтобы в нашем крае было больше работодателей, для которых главная ценность бизнеса - это работающие в нем люди.

Е. БАЛАБАНОВА.

Молодежная страничка

ПРАЗДНИК ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

В Ставрополе прошел гала-концерт финалистов краевого конкурса Федерации профсоюзов Ставропольского края на лучшую молодежную профсоюзную агитбригаду «Профсоюз действует!», инициированного Молодежным советом ФПСК.

Для участия в финале конкурса по итогам просмотра более трех десятков самодеятельных коллективов, представлявших работающую и студенческую молодежь первичных профсоюзных организаций Ставрополья, были отобраны 11 агитбригад, которые блестяще продемонстрировали свои творческие таланты на сцене Института дружбы народов Кавказа в Ставрополе.

Уже при входе в нарядный и украшенный профсоюзной символикой зал чувствовалась атмосфера праздника. Праздника креативной и талантливой профсоюзной молодежи, прибывшей со всего Ставропольского края.

Приветствуя конкурсантов и их многочисленных болельщиков, председатель ФПСК В. Брыкалов подчеркнул, что главными героями этого творческого соревнования являются молодые профсоюзные активисты. Научить их профсоюзной работе - ключевая задача проводимой Федерацией и ее членскими организациями молодежной политики. И такие мероприятия являются первыми шагами для ребят в этом направлении.

В свою очередь, председатель Молодежного совета ФПСК К. Янова поблагодарила всех участников за проделанную творческую работу, отметив, что в финальном гала-концерте собрались все «сливки» профсоюзной молодежи. И не будет преувеличением сказать, что Молодежный совет ФПСК вместе с краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, представительствами Федерации в муниципальных образованиях, студенческими профсоюзными организациями, что называется, вложил душу в проведение этого конкурса.

Председатель Молодежного совета ФПСК К. Янова (в центре) с командой-победительницей.

Солидарен с лидером профсоюзной молодежи был и зам. директора Центра молодежных проектов, директор Северо-Кавказского форума «Машук-2016» Г. Головин, который высоко оценил плодотворное сотрудничество с молодежным крылом ФПСК и пожелал победить сильнейшей из профсоюзных агитационных бригад.

И, нужно отметить, все они ответственно и творчески подошли к поставленной задаче, представив свои концертные номера в самых разнообразных жанрах - от зажигательных песен и танцев до театрализованных постановок, наполненных множеством оригинальных идей о том, как привлечь молодежь в профсоюз. В череде оригинальных задумок, умело вплетавших в порой неожиданную форму профсоюзное содержание, были и сказочные истории, и видеохроники, и фрагменты из любимых фильмов, и путешествие во времени в Страну Профсоюзную. А созданные силами конкурсантов агитационные видеоролики поражали полетом творческой мысли. Словом, зрители в этот день узнали много нового о методах профсоюзной агитации и пропаганды по-молодежному. Не менее креативными были и болельщики в зрительном зале, которые приветствовали свои команды задорными кричалками, яркими плакатами и флагами.

В итоге вердикт строгого жюри из состава представителей ФПСК, Молодежных советов Федерации и краевых отраслевых организаций был единодушным: победителем краевого конкурса признана агитбригада Молодежного совета организаций профсоюзов Петровского муниципального района, которая наиболее грамотно и оригинально представила свое видение всего того, для чего молодежи нужен профсоюз. На втором месте - профагитбригада Центра молодежной поддержки «Пегас» Кочубеевского района, охватившая в весьма креативном ключе вопросы неформальной занятости, безопасности условий труда, защиты прав работников. Третье место по праву досталось команде студенческой профорганизации Северо-Кавказского федерального университета, а приз за лучший видеоролик по итогам интернет-голосования в социальной сети «ВКонтакте» заслужила агитбригада студентов Ставропольского государственного аграрного университета.

По общему мнению собравшихся, краевой конкурс молодежных профсоюзных агитбригад удался на славу, убедительно доказав, что Профсоюз действует и он нужен молодежи.

Победители творческого соревнования стали обладателями почетных дипломов и солидных денежных премий, а остальные команды получили ценные подарки.

Т. ЛАРИОНОВА.

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ МОЛОДЫХ АГРАРИЕВ!

В рамках XVIII специализированной выставки «Агроуниверсал-2016» по инициативе краевой организации профсоюза работников АПК прошло заседание «круглого стола» на тему: «Социальное партнерство - приоритетное направление в области молодежной политики и формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса».

- Актуальность обсуждаемой темы обусловлена серьезным кадровым дефицитом в агропромышленном комплексе и необходимостью ее насыщения высококвалифицированными специалистами, - задал тон большому разговору председатель краевой организации профсоюза работников АПК С. Марнопольский.

Одним из ключевых рычагов привлечения молодежи на село он назвал обеспечение ее социальной защищенности и рассказал о работе, которую проводит отраслевой профсоюз в этом направлении через коллективные договоры и соглашения. Кроме того, крайком профсоюза активно реализует собственную программу молодежной политики, формирования кадрового резерва. Неравнодушную позицию занимает в этом вопросе и Молодежный совет краевой организации профсоюза.

С такой постановкой вопроса согласился и выступивший затем председатель комитета Думы СК по аграрным вопросам И. Богачев, поскольку проблема привлечения молодежи в агропромышленную отрасль сегодня встала, что называется, во весь рост, и значение поднятой профсоюзом проблемы трудно переоценить. По мнению краевого парламентария, уже давно назрел вопрос о принятии соответствующего федерального закона о селе.

- Мне бы очень хотелось, чтобы вы, молодежь, понимали, что именно от вас зависит, как будет дальше развиваться аграрный комплекс и края, и всей России, - напутствовал молодых людей И. Богачев.

В свою очередь, зам. министра сельского хозяйства СК С. Ридный рассказал о реализуемых на Ставрополье программах по закреплению и поддержке молодых специалистов в сельской местности. Многое для достижения этой цели делает и ряд крупных хозяйств Ставрополья, в том числе по строительству жилья, внедрению собственных программ поддержки молодых специалистов, расширения для них льгот и социальных гарантий.

- Престиж сельскохозяйственных профессий необходимо повышать, - подчеркнул С. Ридный. - Крайне важно, чтобы работать на село после обучения приезжали именно квалифицированные специалисты, поскольку сегодня практически вся сельхозтехника компьютеризирована.

Позицию работодателей озвучил зам. председателя регионального объединения работодателей АПК Ставрополья Н. Марченко.

- Мы, наверное, больше всех заинтересованы в грамотных молодых специалистах, в которых видим движущую силу начавшихся в отрасли позитивных процессов, связанных с импортозамещением и другими задачами, что сегодня ставит перед нами страна, - акцентировал он внимание собравшихся и обратил внимание на необходимость тесной взаимосвязи в этом вопросе с отраслевым профсоюзом.

Не остались в стороне от обсуждения и главные герои нынешнего «круглого стола» - молодые представители отрасли, особенно студенты профильных учебных заведений. Живой интерес у них вызвало выступление председателя первичной профорганизации СППК «Софиевский» Ипатовского района Н. Борисенко, который так вдохновил ребят своим рассказом о широком спектре социальных гарантий в колдоговоре хозяйства, что многие их них серьезно заинтересовались возможностью прохождения там производственной практики.

Председатель СКО профсоюза работников АПК С. Марнопольский открывает заседание «круглого стола». Слева-направо: председатель комитета Думы СК по аграрным вопросам И. Богачев, зам. министра сельского хозяйства СК С. Ридный, директор Георгиевского техникума механизации, автоматизации и управления Л. Фенева.

Общее мнение собравшихся высказал С. Молчанов, зам. главы крестьянского хозяйства «Молчановы» Труновского района, кстати, единственного в крае КФХ, где создана и успешно работает первичная профсоюзная организация.

- У молодого поколения бытует стереотип о сельской жизни как непрестижной и бесперспективной. Но заинтересовать молодежь можно, создав ей условия не хуже, чем в городе. Это достойная зарплата и условия труда, социальные гарантии, интересный досуг и т. д.

А еще это и строительство дорог, жилья для молодых семей, качественное обучение, оздоровление, введение распределения выпускников профильных учебных заведений и многое другое. Словом, нужна государственная политика поддержки молодых аграриев, улучшения качества их жизни, резюмировал С. Молчанов.

По итогам «круглого стола» была принята резолюция, прописавшая основные векторы реализации молодежной политики и формирования кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Ставрополья с помощью социального партнерства.

Т. ПЕРЕГУДОВА.

Наш интерактив

ЭТО КРИЗИС, СЭР!

Нынешний экономический кризис в стране коснулся каждого россиянина. И не нужно быть семи пядей во лбу, чтобы понять - для тех, кто попал под его «каток», - это трудная жизненная ситуация, выход из которой еще надо найти. Мы решили спросить, что думают по этому поводу жители краевого центра, и вот что получилось.

Екатерина, секретарь:

- Кризис больно ударил по моей семье. Зарплату мужа сократили почти на 40%, что при моей скромной зарплате создало серьезную брешь в семейном бюджете. Зато регулярно растет коммуналка и добавился капремонт. Конечно, пришлось сразу урезать питание, фрукты для ребенка - теперь редкое удовольствие. Я не говорю уже о том, что стали роскошью кино и театр, да и отдых во время отпуска мы теперь не сможем себе позволить, как планировали. В общем, считаем каждую копейку.

Евгений, бармен:

- Я недавно отметил свое совершеннолетие, но уже полгода работаю барменом, чтобы иметь возможность помогать родителям с четырьмя моими братьями и сестрами и бабушке. Они и так еле сводили концы с концами, а в кризис их мизерных доходов практически ни на что не хватает. Вот и получается, чтобы большая семья могла держаться на плаву, нужно много и тяжело работать. Ведь каждому из нас нужны хотя бы элементарные вещи: одежда, обувь, питание. И куда же денешься от ЖКХ?

Алеся, мама в декрете:

- Вы задали очень болезненный вопрос. У нас в семье работает только муж, и его зарплата в 18 000 руб. разлетается мгновенно: ребенка мы оставить без детского питания не можем, из вещей она вырастает очень быстро, ужас просто. Устала от этой круговерти - оплати безумные счета за коммуналку, купи необходимый минимум ребенку, и деньги кончились. Цены-то ведь растут ежедневно, а на пособие детское не разгуляешься. Вот бы взять тех, кто их рассчитывает, и поставить на наше место! Получилось бы прикольное реалити-шоу.

Олег, разнорабочий:

- Я молодой, здоровый мужчина, попал под сокращение. Не смертельно, конечно, но! На мне семья, ипотечный кредит, оплата ЖКХ - хоть из кожи вылезь, а ежемесячно оплати! Самое ужасное, что я не могу найти нормальную работу. Приходится подрабатывать на стройке разнорабочим - спасибо хоть туда взяли (без больничных, выходных и отпусков). Как жить дальше, не знаю.

Елена Ивановна, пенсионерка:

- В принципе, мы, пенсионеры, все время вынуждены выживать. Хотелось бы похвалиться, что пенсию подняли аж на 250 рублей. Но теперь больше половины ее уходит на оплату счетов и еще одна треть - на кредит, который я брала на недорогой холодильник. При нынешних ценах выход у меня один - экономить на еде.

Илья, строитель:

- Я скажу вам так - меня и мою семью кризис не коснулся. Заработная плата даже стала несколько больше, благо заказы есть. Цены? Ну выросли, так они растут из года в год. Мы также можем позволить себе тот рацион, который и был раньше. Плюс ко всему - с супругой часто ходим в кино, кафе и другие развлекательные заведения. Так что нужно больше работать, и никакой кризис не страшен.

Вероника, студентка:

- Я учусь на втором курсе в университете, получаю повышенную стипендию за отличную учебу, которая даже не дотягивает до 3000 руб. Когда я поступала, родители еще нормально зарабатывали и мне помогали, но полгода назад маму уволили, а у отца срезали зарплату. Теперь им самим надо как-нибудь выживать. Моей стипендии хватает на оплату общежития и чуть-чуть на еду. Хотела устроиться на работу, но без опыта никуда не берут. А если идти продавцом или кассиром в ночную смену, то как ходить на занятия, сдавать экзамены?

«Антикризисные» вопросы задавала Т. ЛАРИОНОВА.

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

АЛЛЕЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ

В преддверии Первомая по инициативе Молодежного совета организаций профсоюзов Петровского муниципального района в городском парке, что в центре Светлограда, была заложена памятная профсоюзная аллея из 16 (по числу членов совета) красавиц-рябин и лип.

Участники закладки аллеи профсоюзной молодежи. Первая слева - зам. главы администрации ПМР Е. Сергеева, в центре - председатель КСОП Петровского района В. Бабыкина, председатель МС профсоюзов района Л. Дудка.

Ребят мы застали высаживающими молодые деревца в рабочий перерыв. Никакой помпы. Просто желание украсить свой город и видимое удовольствие от процесса, которое явно читалось по радостным лицам и деловитости профактивистов.

- Мы хотим, чтобы наш любимый Светлоград был еще прекраснее и чище. Поэтому единогласно решили высадить эту аллею на память о нашем, первом в крае, Молодежном совете профсоюзов, - рассказала председатель МС, завуч школы № 2 Л. Дудка.

- А еще хотелось бы, чтобы следующие за нами поколения не только любовались нашей аллеей, но и всегда помнили, что профсоюзы - великая сила, и идеи их непобедимы, - добавил, поливая свое деревце, член Молодежного совета, член профкома АО «Светлоградрайгаз» А. Кузема.

Инициативу профсоюзной молодежи активно поддержало районное представительство Федерации профсоюзов Ставропольского края в Петровском муниципальном районе. Старшие товарищи помогли, как говорится, и словом, и делом. Как рассказала руководитель представительства В. Бабыкина, договорились с главой города В. Лагуновым о месте закладки аллеи - в центре города, прямо напротив офиса профсоюзов района, за что ему большое спасибо. Сами приобрели саженцы - выбирали с любовью, чтобы огненные рябины и душистые липы радовали не только глаз, но и душу. Договорились об их поливе со Светлоградским «Межрайводоканалом».

И вот это памятное событие свершилось. Первая профсоюзная аллея - аллея Молодежного совета профсоюзов района - приветливо помахала нам веточками только что высаженных деревьев. К слову сказать, за каждым членом МС закреплено свое деревце, о котором он теперь будет заботиться.

- Знаете, я горжусь нашими ребятами, которые, работая в совете на общественных началах, генерируют такие хорошие идеи, - поделилась впечатлениями В. Бабыкина. - Поэтому мы их во всем поддерживаем. Приятно, когда молодежь получает заряд энергии от добрых дел. Поэтому вступайте в профсоюз, ребята, - кто еще не с нами!

Слова признательности Федерации профсоюзов края и молодым профактивистам выразила и зам. главы администрации ПМР Е. Сергеева:

- Это здорово, что профсоюзы, занимаясь правозащитной работой, организовали такое замечательное мероприятие, что подтверждает их созидательную роль в жизни нашего района. Вот сейчас мы проводим акцию «Посади дерево!», и отрадно, что профсоюзная молодежь показывает достойный пример того, как нужно заботиться о своей малой родине.

Так завершилось это, казалось бы, скромное мероприятие, но энергетика добра, веселья и драйва весь день сопровождала всех его участников.

Е. БАЛАБАНОВА.

Это интересно

ЗАНИМАТЕЛЬНЫЕ ФАКТЫ О ПЕРВОМАЕ

Майские праздники отмечали еще несколько тысячелетий назад жители Древней Италии в честь давшей им название богини Майи - покровительницы земли и плодородия. 1 мая устраивались торжества в ее честь, чтобы затраченный весной труд (вспахивание земли, посевная) не прошел даром. Не углубляясь в «преданья старины глубокой» и идеологические повороты поздней истории Первомая, подчеркнем лишь, что, несмотря ни на что, он был и остается праздником людей труда. А тем, для кого это лишь повод прокатиться «на шашлыки», напомним несколько занимательных фактов из истории близкого и понятного каждому трудящемуся человеку Первомая, который профсоюзы во всем мире как представители их интересов считают профессиональным праздником. И у них для этого есть все основания.

1. Зарождение праздника связано с событиями в Чикаго в XIX веке. 1 мая 1886 года в городе начались масштабные митинги рабочих, требовавших введения восьмичасового рабочего дня. Акция закончилась стычками с полицией и кровопролитием. 3 мая на заводе Сайруса Маккормика полицейские открыли огонь по бастующим, были жертвы.

2. В июле 1889 года Парижский конгресс II Интернационала по предложению французского делегата Раймона Лавиня в знак солидарности с чикагскими рабочими принял решение о ежегодном праздновании «всем мировым пролетариатом этого священного дня в память о героической борьбе американских рабочих в Чикаго против капиталистов и эксплуататоров».

3. 1 мая 1890 года праздник был впервые проведен в Австро-Венгрии, Бельгии, Германии, Дании, Испании, Италии, США, Норвегии, Франции и Швеции. В Великобритании акции прошли 4 мая. Основным лозунгом манифестаций было требование восьмичасового рабочего дня.

4. 1 мая 1891 года социал-демократическая группа революционера Михаила Бруснева организовала первую в России праздничную сходку рабочих в Петрограде.

5. Самой ранней формой празднования Первомая стала маевка - собрание рабочих, как правило, за городом, получившая свое название от традиционных маевок-пикников. На них происходили массовые праздничные гулянья, звучали политические и экономические требования.

6. 1 мая 1900 года Харьковская маевка стала первым открытым массовым выступлением рабочих в России: на ней было принято решение не выходить на работу и устроить уличную демонстрацию.

7. В 1917 году праздник был впервые свободно отмечен в революционной России. 1 мая на улицы вышли трудящиеся с лозунгами: «Вся власть Советам!», «Долой империалистическую войну!».

8. С 1918 года Первомай стал официальным праздником, был закреплен в Кодексе законов о труде и получил название День Интернационала. В Москве на Ходынском поле состоялся первый первомайский парад Рабоче-Крестьянской Красной Армии. Также в этот день проходили демонстрации трудящихся.

9. 30 июля 1928 года Дней Интернационала стало два - 1 и 2 мая. На второй день праздника во всей стране проходили массовые гулянья и празднования на природе. Еще одной классической чертой празднования Первомая стало ежегодное проведение парадов физкультурников.

9. В 1930 - 1934 годах первым постановщиком физкультурных парадов на Красной площади стал хореограф Игорь Моисеев.

10. 1 мая 1933 года над Красной площадью прошел первый воздушный парад. Во время Великой Отечественной войны парады и шествия в честь 1 мая не проводились.

11. 1 мая 1956 года был впервые проведен телевизионный репортаж о военном параде и демонстрации трудящихся на Красной площади.

12. В 1970 году Основы законодательства СССР о труде закрепили за праздником новое название: 1 и 2 мая официально стали Днями международной солидарности трудящихся.

13. 1 мая 1990 года официальная первомайская демонстрация состоялась в последний раз.

14. В 1992 году постановлением Верховного Совета РФ День солидарности трудящихся был переименован в Праздник весны и труда.

15. В 1993 году первомайская демонстрация трудящихся в Москве была разогнана.

16. В 2001 году принятый 30 декабря Трудовой кодекс РФ сделал 2 мая рабочим днем, Праздником Весны и Труда остался только один день - 1 мая.

17. В последние десятилетия инициатором возрождения этой традиции и главным организатором первомайских митингов и шествий, на которых звучат требования к власти и работодателям по улучшению социально-экономического положения работников, является Федерация независимых профсоюзов России.

Кстати

Первомай в других странах

1 мая официально отмечают как национальный праздник Австрия, Албания, Аргентина, Армения, Аруба, Бангладеш, Беларусь, Бельгия, Болгария, Боливия, Босния и Герцеговина, Бразилия, Венгрия, Венесуэла, Вьетнам, Гватемала, Германия, Греция, Гондурас, Гонконг, Доминиканская Республика, Египет, Замбия, Зимбабве, Индия, Иордания, Ирак, Исландия, Испания, Италия, Камерун, Кения, Китай, Колумбия, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Куба, Латвия, Ливан, Литва, Люксембург, Маврикий, Малайзия, Мальта, Марокко, Мексика, Молдова, Мьянма, Непал, Нигерия, Норвегия, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Польша, Португалия, Республика Гаити, Республика Кипр, Македония, Румыния, Сальвадор, Северная Корея, Сербия, Сингапур, Сирия, Словакия, Словения, Таджикистан, Таиланд, Турция, Украина, Уругвай, Филиппины, Финляндия, Франция, Хорватия, Чили, Чехия, Швеция, Шри-Ланка, Эквадор, Эстония, ЮАР, Южная Корея.

Подготовлено по материалам интернет-сайтов (ru-wiki.ru, zpravda.ru, genon.ru и др.)

Профсоюзы и спорт

ВСЕГДА ГОТОВЫ!

По инициативе представительства Федерации профсоюзов Ставропольского края в Кочубеевском муниципальном районе и при поддержке Молодежного совета ФПСК на базе спортивного комплекса «Урожай» с. Кочубеевского впервые состоялся районный спортивно-творческий фестиваль для работающей профсоюзной молодежи «Всегда готов!».

Его участников тепло приветствовали зам. главы администрации Кочубеевского муниципального района Л. Арапова, председатель комитета по физической культуре, спорту и туризму АКМР В. Дубинский, председатель Молодежного совета ФПСК К. Янова, руководитель районного отделения ДОСААФ России А. Белоцерковец.

Восемь команд вступили в борьбу за звание сильнейших не только в выполнении комплекса норм ГТО (конечно, в игровой форме), но и в творческом конкурсе «Визитка».

В итоге безоговорочно победила команда «Ослепительная восьмерка» школы № 15 с. Ивановского. На втором месте - команда «Позитив» отдела культуры АКМР. «Бронза» - у команды «Динамит» администрации района. Все они были награждены почетными грамотами и ценными подарками. Команда-победительница стала обладателем главного приза Федерации профсоюзов Ставропольского края - микроволновой печи.

Анекдот в тему

- Доктор, я, как получу зарплату, так смеюсь не переставая!
- Ну и хорошо! Смех продлевает жизнь!
- То есть, до пенсии дотяну?
- Конечно! А там ещё смешнее будет!

Ставропольская городская организация профсоюза работников жизнеобеспечения организовала I городской турнир по боулингу среди организаций жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения краевого центра. Всего в турнире приняли участие 10 представлявших их команд.

Таблица лидеров определилась следующим образом: I место заняла команда МУП «Водоканал», II место у МУП «Бытсервис», на III месте - ОАО «Теплосеть». Лучшим игроком среди женщин признана ведущий экономист по финансовой работе АО «Газпром газораспределение Ставрополь» В. Винникова, среди мужчин - электромонтер МУП «Водоканал» А. Ягодкин.

«Такие мероприятия, дающие возможность занятия спортом и активного отдыха, мотивируют нас на результативный труд», - отметила В. Винникова, поблагодарив профсоюз за организацию этого полезного мероприятия.

Т. ИВАННИКОВА.

«Вестник профсоюзов Ставрополья»
Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01,
e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 21.04.2016 г. Заказ № 520. Подписано в печать: по графику - в 10.00, фактически - в 10.00.
Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.