

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Утверждаю:

Директор УМЦ ФПСК

 Т.В. Федорова

«28» сентября 2019 г.



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ

**«Практика регулирования социально-
трудовых отношений в современных
социально-экономических условиях»**

Ставрополь – 2019г.

1. Цели реализации программы

Освоение слушателями навыков и умений применения теоретических знаний в проведении социально-экономической политики, построении взаимоотношений на принципах социального партнерства, создания условий для развития организаций, обеспечения социальной и правовой защиты работников. Формирование у слушателей навыков владения нормами трудового законодательства по вопросам защиты трудовых прав и социальных интересов работников. Повышение правовой компетентности профсоюзных работников.

2. Требования к результатам обучения

Обучающийся должен знать:

- правовые основы и нормативную базу деятельности профсоюзов;
- трудовое законодательство;
- международные правовые стандарты в сфере труда и их применение в России;
- методы и приемы анализа экономических показателей по труду и заработной плате, выявлению резервов повышения производительности труда и оценки социально-экономической эффективности его организации;
- основные подходы к определению затрат на рабочую силу и управление персоналом;
- факторы, влияющие на уровень заработной платы и система нормирования труда в организации.

Обучающийся должен уметь:

- осуществлять профсоюзный контроль по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, уровня и качества жизни населения;
- принимать участие в разработке проектов соглашений, коллективных договоров и контролировать выполнение принятых обязательств;
- знать основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития края и муниципальных образований;
- осуществлять нормативно-правовое регулирование заработной платы.

Обучающийся должен владеть:

- знаниями в сфере трудового законодательства по вопросам защиты трудовых прав и социальных интересов работников;
- базовыми знаниями в сфере нормативно-правового регулирования заработной платы;
- навыками ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора и соглашений;
- навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере правозащитной деятельности;
- методами нормирования труда, принципами и правилами организации труда, режимов труда и отдыха.

3. Содержание программы

**Учебный план
Программы
повышения квалификации профсоюзных работников
«Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных
социально-экономических условиях»**

Категория слушателей – руководители профсоюзных организаций, профсоюзный актив, правовые инспекторы, специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, работники кадровых служб
Срок обучения – 24 часов.

Форма обучения – с отрывом от работы

№ п/п	Наименование разделов	Всего, час	В том числе	
			лекции	практические занятия
1.	Регулирование социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях	8	7	1
2.	Защита трудовых прав и социальных гарантий работников	8	6	2
3.	Правовое регулирование оплаты труда в РФ	8	5	3
	Итоговая аттестация	Тестирование - 30 мин.		
	Итого	24 часа		

**Учебно-тематический план программы
повышения квалификации профсоюзных работников**

**«Практика регулирования социально-трудовых отношений в
современных социально-экономических условиях»**

№ п/п	Наименование тем курса программы	Количество часов		
		Всего	Лекций	Практических занятий
	Раздел I. Регулирование социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях			
1.1.	Правовые основы правозащитной деятельности профсоюзов	2	2	-
1.2.	Международные правовые стандарты в сфере труда и их применение в России.	1	1	-
1.3.	Трудовой кодекс РФ, практика и проблемы его применения.	2	2	-
1.4.	Основные вопросы развития социально-трудовых отношений и социального партнерства в современных социально-экономических условиях.	1	1	-
1.5.	Практика работы органов социального партнерства на краевом, отраслевом, местном уровне.	2	-	2
	ВСЕГО по разделу:	8	6	2
	Раздел II. Защита трудовых прав и социальных гарантий работников			
2.1.	Права профсоюзов на участие в регулировании трудовых отношений	2	2	-
2.2.	Участие работников в управлении предприятием, организацией, учреждением. Учет мотивированного мнения профсоюза.	2	1	1
2.3.	О некоторых вопросах регулирования социально-трудовых отношений в условиях меняющегося законодательства.	2	2	-
2.4.	Профсоюзный контроль за соблюдением	2	1	1

	безопасных условий труда			
	ВСЕГО по разделу:	8	6	2
	Раздел III. Правовое регулирование оплаты труда в РФ			
3.1.	Нормативно-правовое регулирование заработной платы	1	1	-
3.2.	Факторы, влияющие на уровень заработной платы и система нормирования труда в организации.	1	1	-
3.3.	Участие профсоюзов в установлении справедливых систем оплаты труда.	2	1	1
3.4.	Вопросы оплаты труда в коллективном договоре и соглашении.	2	1	1
3.5.	Стратегия и тактика профсоюзов России в сфере оплаты труда на современном этапе.	2	1	1
	ВСЕГО по разделу:	8	5	3
	ИТОГО:	24	16	8
Итоговое тестирование по всем разделам - 30 мин				

**Учебная программа повышения квалификации профсоюзных кадров
«Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных
социально-экономических условиях»**

I. Российское законодательство и профсоюзы

1.1. Правовые основы правозащитной деятельности профсоюзов. (2 час)

Конституция Российской Федерации: статьи 7,30,37 Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовой кодекс Российской Федерации, дающие право на осуществление профсоюзного контроля по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, уровня и качества жизни населения

1.2. Международные правовые стандарты в сфере труда и их применение в России. (1 час)

Универсальный характер МОТ, основные направления ее деятельности и нормативные документы в области общественно-экономического развития

1.3. Трудовой кодекс РФ, практика и проблемы его применения. (1 час)

Основные принципы правового регулирования, заложенные в Трудовом кодексе Российской Федерации. Правоприменительная практика и проблема применения правовых норм Трудового кодекса РФ.

1.4. Основные вопросы развития социально-трудовых отношений и социального партнерства в современных социально-экономических условиях. (1 час.)

Об участии органов социального партнерства в обсуждении основных социальных параметров прогноза социально-экономического развития края и муниципальных образований. Об участии органов социального партнерства в формировании бюджетов разных уровней (краевого, отраслевого, местного).

Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практического занятия
1.5.	Практика работы органов социального партнерства на краевом, отраслевом, местном уровне. (2 часа)

II. Защита трудовых прав и социальных гарантий работников

2.1. Права профсоюзов на участие в регулировании трудовых отношений.

Федеральный закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовой кодекс РФ, гарантирующие права профсоюзов на участие в регулировании социально-трудовых отношений, в т.ч. в социальном партнерстве, защите законных прав и интересов работников, участие в управлении организации

2.2. Участие работников в управлении предприятием, организацией, учреждением. Учет мотивированного мнения профсоюза.

Основные формы участия работников в управлении организацией. Порядок рассмотрения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов

2.3. О некоторых вопросах регулирования социально-трудовых отношений в условиях меняющегося законодательства.

Трудовой договор: порядок заключения, изменения, расторжения.

Трудовой договор, его содержание и порядок заключения. Стороны трудового договора, их права и ответственность. Изменение условий труда, перемещения и переводы. Отстранение от работы. Расторжение трудового договора

2.4. Профсоюзный контроль за соблюдением безопасных условий труда.

Участие профсоюзов в улучшении условий труда в организациях. Права профсоюзных технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, организация их работы. Участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве

Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практического занятия
2.1.	Участие работников в управлении предприятием, организацией, учреждением. Учет мотивированного мнения профсоюза. (1 час)
2.4	Профсоюзный контроль за соблюдением безопасных условий труда (1 час).

III. Нормативно-правовое регулирование заработной платы

- 3.1. Нормативно-правовое регулирование заработной платы. (2 часа)**
 Нормы Конституции РФ (ст.7, 37) Трудового кодекса РФ (глава 21), регулирующие заработную плату в трудовом договоре. Структура заработной платы. Понятия «минимальная заработная плата» и «минимальный размер оплаты труда». Регулирование минимальной заработной платы на уровне субъектов Федерации
- 3.2. Факторы, влияющие на уровень заработной платы и система нормирования труда в организации. (2 часа)**
 Структура заработной платы. Нормативный и поощрительный фонд оплаты труда. Понятие «коэффициент трудового вклада» и его определение на основе локальных актов
- 3.3. Участие профсоюзов в установлении справедливых систем оплаты труда. (1 час)**
 Участие профсоюзов в разработке локальных актов по системе оплаты труда и стимулирования работников на высокопроизводительный труд. Основные подходы к определению затрат на рабочую силу и управление персоналом
- 3.4. Вопросы оплаты труда в коллективном договоре соглашении (1 час)**
 Коллекторная практика формирования раздела «заработной платы» и установления социальных выплат в соответствии с локальными актами и положениями о стимулировании производительности труда работников
- 3.5. Стратегия и тактика профсоюзов России в сфере оплаты труда на современном этапе. (1 час)**
 Потребительская корзина. Доходы населения. Понятие «качество жизни». Экономические механизмы защиты интересов работников. Судебная практика применения трудового законодательства по вопросам оплаты труда.

Номер темы	Наименование практического занятия

3.3	Участие профсоюзов в установлении справедливых систем оплаты труда. (1 час)
3.4	Вопросы оплаты труда в коллективном договоре и соглашении. (1 час)
3.5	Стратегия и тактика профсоюзов России в сфере оплаты труда на современном этапе. (1 час)

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Учебным планом предусмотрены лекционные и практические занятия. В течение курса на лекционных занятиях студенты изучают теоретический материал.

Практические занятия представлены в форме семинарских занятий (закрепление пройденного материала в виде дискуссий, обсуждение тематических статей из профильных периодических изданий) и практикумов (выполнение диагностических методик, решение кейсовых задач, разбор ситуаций в формате деловой игры).

5. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение программы

Раздел №1 Регулирование социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях	
Основная литература	1. Конституция Российской Федерации. – М., 1993. 2. Трудовой кодекс РФ 3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998г.) 4. Конвенция МОТ №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.) 5. Конвенция МОТ №98 О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.) 6. Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемым им возможностях» (1971г.) 7. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ. 8. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Гладков Н.Г. М.: Издательство «Проспект». - 736с.

Дополнительная литература	1. Конвенция МОТ №154 «О содействии коллективным переговорам» (1981г.) 2. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999г. №92-ФЗ 3. Некоторые вопросы трудового законодательства. Отв. за вып. Л.Г. Сахарова. Авт.-сост. Н.Ю. Московская. Вып. 7.- М.: УИЦ МФП, 2011. – 76с. 4.
Методическая литература	1. «Рекомендации по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора», Ставрополь-2011. – 72с. 2. «Правовая природа локальных нормативных актов: практические рекомендации для председателей ППО». Ставрополь, 2013. – 96 с. 3. «Защита прав работников при реорганизации, ликвидации и банкротстве организаций: практические рекомендации для председателей ППО», Ставрополь – 2013. – 52 с. 4. «Правовое регулирование трудовых отношений в организациях практические рекомендации для председателей ППО», Ставрополь, 2012. – 96 с.
Интернет-ресурсы	1. http://elibrary.rsl.ru/ - Электронная библиотека РГБ. 2. http://elibrary.ru/defaultx.asp - Научная электронная библиотека 3. http://www.ksrf.ru/ - Конституционный суд РФ - 4. http://www.supcourt.ru/ - Верховный суд РФ

Раздел №2 Защита трудовых прав и социальных гарантий работников	
Основная литература	1. Конституция Российской Федерации. – М., 1993. 2. Трудовой кодекс РФ 3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998г.) 4. Конвенция МОТ №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948г.) 5. Конвенция МОТ №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.) 6. Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемым им

	возможностях» (1971г.) 7. Конвенция МОТ №154 «О содействии коллективным переговорам» (1981г.) 8. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999г. №92-ФЗ 9. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ. 10. Некоторые вопросы трудового законодательства. Отв. за вып. Л.Г. Сахарова. Авт.-сост. Н.Ю. Московская. Вып. 7.- М.: УИЦ МФП, 2011. – 76с. 11. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Гладков Н.Г. М.: Издательство «Проспект». - 736с. 12. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. /Под общ. ред. А.Ф. Вальковского. Авт.-сост. Н.Ю. Московская.- М.:УИЦ МФП, 2012.-82 с. 13. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Авт.-сост. Н.Ю. Московская. /Под общ. Ред. А.Ф. Вальковского - М.: УИЦ МФП,2012. – 82 с. Метод. пособие для представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива). 14. Материальная ответственность сторон трудового договора. Авт.-сост. Н.Ю. Московская. Отв. за вып. В.И. Богдашин. – М.: УИЦ МФП,2012. -83 с. 15. Коллективный договор: разработка, заключение, контроль за выполнением: Учебное пособие. Татарникова С.Н. – М.: УИЦ МФП, 2013. – 134 с.
Методическая литература	1. «Рекомендации по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора», Ставрополь-2011. – 72с. 2.«Правовая природа локальных нормативных актов: практические рекомендации для председателей ППО». Ставрополь, 2013. – 96 с. 3.«Защита прав работников при реорганизации, ликвидации и банкротстве организаций: практические рекомендации для председателей ППО», Ставрополь – 2013. – 52 с. 4.«Правовое регулирование трудовых отношений в организациях практические рекомендации для председателей ППО», Ставрополь, 2012. – 96 с.
Интернет-	1. http://elibrary.rsl.ru/ - Электронная библиотека РГБ. 2. http://elibrary.ru/defaultx.asp - Научная электронная

ресурсы	библиотека 3. http://www.ksrf.ru/ - Конституционный суд РФ - 4. http://www.supcourt.ru/ - Верховный суд РФ
---------	--

Раздел №3 Правовое регулирование оплаты труда в РФ	
Основная литература	1. Участие профсоюзов в регулировании оплаты труда на предприятии. Отв. за вып. Л.Г. Сахарова. Авт.-сост. Т.А. Оспельникова. – М.: УИЦ МФП, 2011. – 46 с. – (Методическое пособие). 2. «Правовая природа локальных нормативных актов: практические рекомендации для председателей ППО». Ставрополь, 2013. 3. «Правовое регулирование трудовых отношений в организациях практические рекомендации для председателей ППО». Ставрополь, 2012. 4. «Практические рекомендации об основных правах и гарантиях деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов работников», Ставрополь, 2012. 5. «Порядок и технология разработки, заключения и организации контроля выполнения коллективного договора». Ставрополь, 2012 6. «Ведение коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора». Ставрополь, 2010 7. Трудовой кодекс РФ 8. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19 июня 1998г.) 9. Конвенция МОТ №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949г.) 10. Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемым им возможностях» (1971г.) 11. Конвенция МОТ №154 «О содействии коллективным переговорам» (1981г.) 12. Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999г. №92-ФЗ 13. Средняя заработная плата и порядок ее расчета. Оспельникова Т.А. - М.: УИЦ МФП, 2009. -40 с.

Дополнительная литература	1. Некоторые вопросы трудового законодательства. Отв. за вып. Л.Г. Сахарова. Авт.-сост. Н.Ю. Московская. Вып. 7.- М.: УИЦ МФП, 2011. – 76с. 2. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Гладков Н.Г. М.: Издательство «Проспект». - 736с. 3. Принимаем локальный нормативный акт// Справочник кадровика.-2011.-№10.-С.56. 4. Шутов И. Локальные нормативные акты – «минное поле» для сотрудника// Трудовые споры.-2011.-№10.-С.33. 5. Разработка структурированного перечня должностных обязанностей на рабочем месте (должности)//Кадровик.- 2011.-№09.-С.130.
Методическая литература	1. «Рекомендации по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора», Ставрополь-2011. - 72с.
Интернет-ресурсы	1. http://elibrary.rsl.ru/ - Электронная библиотека РГБ. 2. http://elibrary.ru/defaultx.asp - Научная электронная библиотека 3. http://www.hr-journal.ru 4. http://www.hr-portal.ru 5. http://www.kadrovik.ru 6. www.delo-press.ru/magazines/staff

Материально-техническое обеспечение	- экран настенный - мультимедийный проектор, - ноутбук, компьютер - доска
-------------------------------------	--

6. Оценка качества освоения программы

Итоговый контроль знаний на курсах повышения квалификации проходит в формате тестирования, по результатам которого слушателям выдается документ - удостоверение о повышении квалификации.

Перечень разделов и вопросов, выносимых на тестирование, приведен в приложении 1.

Слушатель считается аттестованным, если по результатам тестирования набирает от 9 до 15 баллов.

7. Составители программы:

Федорова Т.В., канд. полит. наук.

Приложение 1

Перечень разделов и вопросов, выносимых на тестирование по итогам обучения по программе повышения квалификации профсоюзных кадров «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях»

1) В соответствии со ст. 45 ТК РФ соглашение является, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

- а) правовым актом**
- б) локальным нормативным актом**
- в) подзаконным актом**

2. Регламент работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждается:

- а) представительным органом местного самоуправления**
- б) исполнительным органом местного самоуправления**
- в) членами Комиссии на её заседании**

3. В случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, какое из них имеет преимущество?

- а) в этих случаях применяются только нормы трудового законодательства**
- б) действуют все соглашения**
- в) действуют соглашения, условия которых наиболее благоприятные для работников**

4. Сколько раз и на какой срок можно продлевать действие соглашения

- а) этот вопрос законодательством не регламентирован
- б) на три года
- в) **один раз на три года**

5. Кто обязан распространять информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации?

- а) координатор территориальной трехсторонней комиссии
- б) объединение работодателей
- в) **комиссия**

6. Соглашение вступает в силу...

- а) **со дня его подписания сторонами или с даты, установленной соглашением**
- б) с даты, определенной решением территориальной трехсторонней комиссии
- в) со дня его регистрации в органе по труду

7. Коллективный договор - это...

- а) соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений
- б) **правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей**
- в) локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателем

8. На кого распространяется действие коллективного договора?

- а) **на всех работников организации**
- б) на работников - членов профсоюза и на работников, не являющихся членами профсоюза, на уполномочивших профком представлять их интересы
- в) на работников-членов профсоюза

9. Коллективный договор считается заключенным, если...

- а) он принят на общем собрании трудового коллектива
- б) комиссией по ведению коллективных переговоров принято решение о заключении коллективного договора**
- в) коллективный договор подписан сторонами

10. Система оплаты труда работников организации регулируется...

- а) трудовым договором работника
- б) приказом работодателя
- в) коллективным договором, локально-нормативными актами, соглашением**

11. Мотивированное мнение по вопросу принятия локального нормативного акта выборный орган первичной профсоюзной организации обязан дать...

- а) в неограниченный разумный срок
- б) не позднее 5 рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта**
- в) в течении 7 календарных дней со дня получения проекта локального нормативного акта

12. Укажите срок направления извещения в ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя о любом несчастном случае (групповой, легкий, тяжелый, со смертельным исходом), происшедшим с застрахованным лицом

- а) в течение суток со дня наступления несчастного случая**
- б) в течение трех дней с момента наступления несчастного случая
- в) в течение 36 часов с момента наступления несчастного случая

13. С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда в РФ составит:

- а) 11280 руб.**
- б) 11163 руб.
- в) 11800 руб.

14. Укажите разрабатываемые варианты прогноза социально-экономического развития Ставропольского края

- а) консервативный, базовый, целевой**

- б) умеренный, оптимальный, совершенный
- в) стратегический, планируемый, базовый

15. Согласно нормам ТК РФ, заработная плата представляет собой:

- а) вознаграждение за труд, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**
- б) вознаграждение за труд и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера)
- в) вознаграждение за труд и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

Критерии оценок итогового тестирования обучающихся	
Кол-во правильных ответов	Оценка результатов тестирования
15-13	Отлично
12-11	Хорошо
10-9	Удовлетворительно
8-0	Неудовлетворительно