**Резолюция участников круглого стола «О проекте Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 20 июля 2018 года, г. Ставрополь**

Мы, участники «круглого стола»: представители профсоюзов, объединений работодателей, политических партий, молодежных объединений, других общественных организаций, обсудив проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», выражаем позицию о неприемлемости принятия законопроекта в предложенной редакции.

Указанный законопроект предусматривает только изменение сроков выхода на пенсию, не решая иных вопросов, связанных с повышением уровня жизни граждан пенсионного возраста. Его финансово-экономическое обоснование не содержит анализа по прогнозу ситуации на рынке труда на перспективу, в том числе в разрезе профессий и видов экономической деятельности.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определены долговременные задачи и цели по снижению уровня бедности и повышению качества жизни граждан.

При этом сегодня в России еще не созданы необходимые условия для реализации этих задач: сохраняются низкий уровень заработной платы и высокий уровень бедности, не в полной мере обеспечена оптимальная доступность для населения медицинской помощи, нет программ системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения и др.

Как в стране в целом, так и в Ставропольском крае сохраняется низкий уровень оплаты труда, стимулирующий развитие теневого сектора, неформальной занятости. Средняя заработная плата в Ставропольском крае -27697 руб. (64% от средней по России). Около 14% граждан имеют доходы ниже величины прожиточного минимума, большая часть из них – это работающее население. Треть молодых людей работает без оформления трудовых отношений. В то же время действующее законодательство не решает в полной мере вопрос выведения экономики «из тени».

Кроме того, в современных условиях увеличение пенсионного возраста может вызвать обострение проблем безработицы - «конфликт поколений». В настоящее время уровень общей безработицы (в соответствии с методологией МОТ) оценивается в 5%. Общая численность безработных в крае за июнь 2018 г. составила 68,3 тыс. человек, более половины из которых – лица до 30 лет. При этом минимальный размер пособия по безработице (850 руб.) не менялся с 2009 года. Он составляет 7,6% от величины прожиточного минимума. Вызывает серьёзную озабоченность трудоустройство как людей старшего возраста, так и молодёжи, поскольку в законопроекте отсутствуют гарантии «первого рабочего места» выпускников образовательных организаций, а также защиты прав лиц предпенсионного возраста. При этом не разработаны конкретные меры по созданию новых высокопроизводительных рабочих мест, предусмотренных «майскими» указами Президента РФ.

В условиях дефицита средств Пенсионного фонда РФ существуют неэффективные преференции для отдельных категорий страховщиков в части уплаты взносов. Сохраняется низкий размер пенсии (12494 руб. в Ставропольском крае). Предложенный законопроект не содержит норм о повышении размера пенсии. Приостановлено действие части 14 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", касающейся лиц, отработавших не менее 30 лет в сельском хозяйстве (в крае 42% населения проживают в сельской местности).

**Предлагаем:**

Пенсионную реформу проводить с учетом основательной доработки законопроекта, с более качественными и четкими финансово-экономическими обоснованиями реформирования пенсионной системы, в этой связи:

определить комплекс мер в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 в части роста уровня доходов населения; повышения качества медицинского обслуживания; защиты прав и гарантий работающих граждан, в том числе лиц предпенсионного возраста, выпускников образовательных организаций; ликвидации «теневого» сектора экономики;

рассмотреть вопрос об экономических преференциях в отношении работодателей, создающих дополнительные рабочие места для работников предпенсионного возраста; квотирования рабочих мест для лиц предпенсионного возраста (женщинам после 55 лет, мужчинам после 60 лет); создания государственных механизмов, обеспечивающих гарантию первого рабочего места;

в целях повышения эффективности регулирования трудовых отношений внести изменения в статью 35 Трудового кодекса РФ, касающиеся повышения статуса органов социального партнёрства;

отменить преференции по уплате страховых взносов для отдельных категорий страховщиков;

ввести в действие с 01.01.2019 года часть 14 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", касающуюся лиц, отработавших не менее 30 лет в сельском хозяйстве;

ратифицировать (без изъятия) Конвенцию № 102 МОТ (минимальный размер пенсионного обеспечения и страхование от безработицы);

в целях принятия конструктивных решений по вопросам социально-экономического развития страны при проведении мониторинга уровня доходов населения, заработной платы, пенсий использовать медианные, а не среднестатистические показатели.