



ПРОФСОЮЗЫ - ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Вопрос о задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях стал центральной темой состоявшегося 17 июня заседания Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Впервые заседание проходило в офлайн и онлайн-режиме сразу.

С докладом о задачах профсоюзов выступила председатель ФПСК Татьяна Чечина. Как было отмечено, распространение новой коронавирусной инфекции серьёзно повлияло на социально-экономическую ситуацию как в целом в стране, так и в регионах. Ограничительные меры, самоизоляция, «нерабочие дни», остановка существенной части экономики наложили отпечаток на жизнь людей.

Подтверждение этому – многочисленные обращения, поступающие на телефон call-центра ФПСК, начавшего работать с момента введения режима повышенной готовности. Тематика обращений в целом соотносится с наиболее актуальными вопросами трудового права, возникшими в период пандемии: объявление проста, перевод на удаленную работу, неполное рабочее время, изменение условий оплаты труда, принуждение на уход в отпуск без сохранения заработной платы или на увольнение. Много вопросов

было по поводу выплаты заработной платы и пособий по безработице. Это и понятно, страна впервые в таком масштабе столкнулась с режимом нерабочих не выходных дней, самоизоляцией и карантином. Каждое второе обращение было от людей, работавших без официального трудоустройства, что негативно сказалось на их социальной защищенности.

Многие вопросы решались в ручном режиме – путем взаимодействия профсоюзных юристов с органами власти, местного самоуправления, специалистами профильных ведомств, внебюджетных фондов, вместе вырабатывались единые подходы.

Масштабные меры поддержки граждан, бизнеса, целых отраслей приняты Правительством РФ.

Однако, несмотря на это, наблюдается падение доходов граждан, число официально зарегистрированных безработных выросло более чем в 4 раза. Налицо признаки надвигающегося экономического кризиса.

Инструменты для выхода из сложившейся ситуации должны применяться разные. Однозначно то, что в условиях меняющейся социально-экономической ситуации, постепенного снятия ограничений, изменений в законодательстве особую значимость приобретает по-

иск баланса интересов работодателей и работников. Согласно Рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действия социальных партнёров должны быть скоординированы и направлены на содействие занятости и поддержку доходов граждан, сохранение рабочих мест, обеспечение деятельности организаций, соблюдение санитарно-профилактических мер на рабочих местах.

Менять подходы придется и профсоюзам Ставрополья.

«Возврата к старому уже не будет. Уместна крылатая фраза В. С. Черномырдина: «Надо делать то, что нужно людям, а не то, чем мы сегодня занимаемся». Нам надо понять происходящее и свое место в новой реальности», – отметила председатель ФПСК.

Членские организации были нацелены на пристальное отслеживание ситуации в социально-трудовой сфере и контроль за соблюдением прав работников, особенно в части выплаты заработной платы и ее ежегодной индексации. Последняя прописана в трудовом законодательстве и краевом трёхстороннем соглашении. Порядок, размер и условия индексации должны быть прописаны в отраслевых соглашениях и коллективных договорах в каждой организации.

Для повышения эффек-

тивности социального диалога Федерация профсоюзов Ставропольского края как сторона профсоюзов в Ставропольской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет инициировать внесение изменений в краевые нормативные акты, касающиеся формирования соответствующих отраслевых комиссий.

А еще профсоюзная сторона будет настаивать на усилении контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений всех уровней.

Поставлена задача усиления участия профсоюзов в законотворческой деятельности. Профсоюзная молодежь нацелена на защиту прав учащейся и трудящейся молодежи.

В докладе председателя были обозначены и другие вопросы, требующие решения.

«Совершенно очевидно, что впереди непростые времена, нам необходимо активнее работать по усилению взаимодействия с органами власти и бизнесом. Главная задача сегодня – не допустить нарушения прав членов профсоюзов. Кризис – это проверка работоспособности всей профсоюзной структуры, он дает нам возможность показать, что мы, профсоюзы, готовы защищать права работников до коронавируса, во время коронавируса и после него», – подытожила Татьяна Чечина.

Ирина Постовая.

ПРОФСОЮЗЫ ОЗВУЧИЛИ ИНИЦИАТИВЫ

Вопросы соблюдения трудовых прав работников в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением коронавируса, состояние рынка труда в регионе и другие актуальные темы обсудили по инициативе профсоюзов на очередном заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По информации налоговой службы, социально-экономическая ситуация в крае складывается таким образом, что бюджет региона за апрель-май 2020 года поступил на 30 процентов, или почти на 5 миллиардов рублей, меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Среди прочего снижение поступлений в бюджет связано с уменьшением фонда оплаты труда.

Положение с соблюдением прав работников тоже не самое обнадеживающее. Подтверждение тому значительное увеличение обращений, поступающих с начала введения ограничительных мер в адрес Государственной инспекции труда. Только в апреле месяце, как рассказала главный государственный инспектор труда в Ставропольском крае Людмила Хохрякова, было рассмотрено 1500 обращений, тогда как за весь 2019 год их было получено 2800. Основная часть обращений поступила от работников, которых принуждали писать заявления на предоставление отпусков без сохранения заработной платы или увольнение. Много вопросов поступало по поводу оплаты труда. Продолжали иметь место факты задержки выплаты заработной платы. Гострудинспекцией принимаются разные меры реагирования, в том числе направляются предостережения работодателям о недопустимости нарушений трудового законодательства, согласовываются с органами прокуратуры и проводятся контрольно-надзорные мероприятия.

Огромное количество обращений, начиная с конца марта, поступало и на телефон call-центра Федерации профсоюзов Ставропольского края, работавшей в формате антикризисных консультаций и оказания правовой помощи. Профсоюзы мониторили соблюдение трудовых прав работников и пришли к однозначному выводу, что там, где есть профсоюз, ситуация складывается более благоприятная. Выигрывают от социального партнерства и работники (права их нарушаются реже) и работодатели (конструктивный диалог с представителями работников позволяет снять многие вопросы на стадии обсуждения).

В повышении эффективности социального диалога заинтересованы все. Поэтому члены трехсторонней комиссии поддержали предложения, озвученные председателем ФПСК Татьяной Чечиной, о необходимости внесения в текущих условиях дополнений в краевые законы «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Положительно было встречено и предложение профсоюзов о более активном подключении объединения работодателей к реализации краевого плана по снижению неформальной занятости.

По предложению профсоюзов очередное заседание краевой трехсторонней комиссии будет проведено в августе. На нем планируется рассмотреть вопрос о действиях сторон по реализации в крае ежегодного Поплания губернатора Ставропольского края Владимира Владимирова и Общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости, доходов населения, роста экономики и долгосрочные структурные изменения.



ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Как мы уже рассказывали, все членские организации Федерации независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Ставропольского края отслеживали ситуацию с распространением новой коронавирусной инфекции.

ЗВОНИЛИ И БЫЛИ УСЛЫШАНЫ

Прежде всего была открыта «горячая линия», куда могли обратиться все жители края. Самыми злободневными на протяжении всего периода были и остаются вопросы оплаты труда, выплаты пособий по безработице и другие.

Все эти проблемы нашли отражение и в мониторинге изменений, происходящих в сфере труда, который проводится Федерацией профсоюзов Ставропольского края, ее представительствами в муниципальных образованиях и членскими организациями.

В ходе его отслеживаются случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы, сокращения работников, отправки их в простой, задержки заработной платы, изменения, связанные с дистанционной работой, предоставление работодателями больничных работникам в возрасте 65 лет и старше.

Мониторинг показал, что ситуация складывалась непростая. Количество нарушений прав работников по-прежнему велико, были проблемы и с оплатой простоя, и с переводом на удаленную работу, имелись и риски возможного сокращения персонала.

Поэтому краевыми организациями и ФПСК предпринимались все меры по взаимодействию и с работодателями, и с органами местного самоуправления, и в необходимых случаях с

НОВЫЕ ФОРМЫ ОНЛАЙН- ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Помимо работы «горячей линии» и проведения мониторинга, для того, чтобы получить объективную картину с мест и дать ответы на наиболее частые вопросы в период пандемии, Федерация профсоюзов Ставропольского края начала использовать новые формы взаимодействия с членами профсоюзов. Одна из таких – проведение онлайн-конференций с использованием популярных интернет-платформ Zoom и Mirapolis. Спикерами их стали представители профильных министерств и ведомств: заместитель руководителя Государственной инспекции труда Светлана Будняк и заместитель министра труда и социальной защиты населения края Борис Семеняк, замминистра здравоохранения края Наталья Гавриленко и управляющая отделением Пенсионного фонда РФ по Ставропольскому краю Елена Долгова, замуправляющего Фонда социального страхования края Надежда Сучкова.

Участники конференций постарались дать ответы на актуальные в период пандемии вопросы о том, в каком размере работни-



в нерабочие дни должен получать заработную плату, как правильно оформить «удаленку», какие основные нарушения трудового законодательства фиксируют органы государственного контроля, какие меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, принимает Правительство края, как защитить себя от незаконного увольнения, рассказали о начале реализации в крае прямых выплат из Фонда социального страхования, получении выплат на детей, стимулирующих выплат медикам, оказывающим помощь гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция.

Как отзывались слушатели онлайн-конференций, такой формат очень удобен

и позволяет снять многие вопросы, а потому Федерация профсоюзов обязательно продолжит эту работу. Впереди у нас новые конференции с интересными спикерами. Так что следите за новостями на нашем сайте.

КРАЙКОМ ТОЖЕ НА ПЕРЕДОВОЙ

Пандемия стала испытанием для всех нас, но в особенном положении на переднем рубеже борьбы с

Четырежды Минздравом РФ давались разъяснения по данным вопросам. Но и по настоящее время у медицинских работников существует много вопросов по стимулирующим выплатам.

Профсоюз продолжает настаивать на распространении права на получение стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку за счет средств федерального бюджета, на все

крайком уже оказал медицинским работникам, занимающимся лечением и диагностикой COVID-19. Краевая организация приобрела для целого ряда медицинских учреждений ходильники, микроволновые печи, электрические чайники, электрические плиты, мультиварки, телевизоры, стиральные машины, средства индивидуальной защиты.

В общей сложности из средств фонда «Солидарность» Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на эти цели выделено около 2 миллионов рублей.

КОМПЕНСАЦИИ СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ

За происходящим в стране как-то незаметно для общественности прошло обсуждение на заседании Комитета Думы по образованию, культуре, науке, молодежной политике, средствам массовой информации и физической культуре закона-проекта о перечне сельских педагогических работников, получающих компенсацию на оплату жилых помещений и услуг ЖКХ. Перечень этот предлагается расширить.

Документ приводит региональный закон в соответствие с федеральным законодательством и предусматривает выплату ежемесячной денежной компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг для руководителей образовательных организаций и структурных подразделений, а также их заместителей.

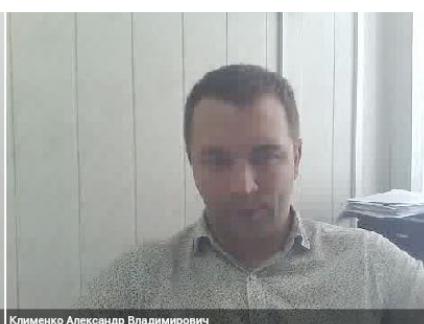
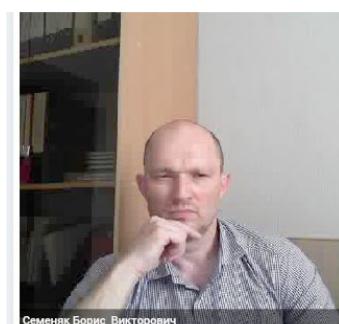
На заседании рассмотрели и поправки к законопроекту. Так как размер денежной компенсации рассчитывается с учетом количества членов семьи, предлагается включать в состав семьи педагога совершеннолетних детей, очно обучающихся в профессиональных образовательных организациях и вузах. Законопроект этот рассмотрели на очередном заседании Думы Ставрополья, поправки одобрены депутатами.

Так вот то, что эти поправки были вынесены на обсуждение – непосредственная заслуга краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Коронавирус коронавирусом, а жизнь продолжается. А значит, нужно думать о завтрашнем дне.

Профсоюзы об этом помнят и работают на перспективу, доказывая реальными делами, что социальный диалог был и остается мощным инструментом для решения социальных вопросов и движения вперед. И иного сегодня не дано.

Ирина Постовая.



Семеняк Борис Викторович

Ильющенко Анна Юрьевна

Клименко Александр Владимирович

Пандемия новой коронавирусной инфекции COVID-2019 стала стресс-тестом и для сферы трудовых отношений. Работать над последствиями придется всем – органам власти, работодателям, профсоюзам. О том, какие изменения произошли в работе Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, мы побеседовали с ее руководителем – главным государственным инспектором труда в Ставропольском крае Людмилой Хохряковой.

- Людмила Викторовна, ситуация, в которой мы все оказались из-за распространения COVID-19, внесла корректизы и в работу вашего ведомства. Какие направления и задачи для Гострудинспекции сегодня являются первоочередными?

В нынешней эпидемиологической и экономической ситуации жалобы граждан на нарушение трудовых и социальных прав, а также на нарушения в сфере охраны труда имеют приоритет и подлежат рассмотрению в максимально короткие сроки.

На особом контроле находятся обращения по вопросам необоснованных увольнений работников по причинам, прямо или косвенно связанным с мерами, принимаемыми в целях противодействия распространению коронавирусной инфекции, а также по фактам невыплаты заработной платы. Срок реагирования на такие обращения и информирование заявителя о результатах рассмотрения, согласно поручению, данному Рострудом, составляет 7 календарных дней.

Вместе с тем Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2020 г. № 438 установлено, что внеплановые проверки в этом году нам можно проводить только по факту причинения вреда жизни, здоровью граждан или угрозы причинения таковых, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, при условии согласования проверок с органами прокуратуры или по их требованию.

- Увеличилось ли на фоне пандемии число обращений в Гострудинспекцию?

Количество обращений, поступающих в адрес Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, в последние месяцы действительно увеличилось – более чем в три раза.

Много вопросов возникало как у работников, так и у работодателей.

Основная часть обращений все же поступала от работников, которых принуждали писать заявления на предоставление отпуска без сохранения заработной платы или увольнение по собственному желанию. Вал звонков шел от работников организаций, в которых объявили «простой», одна из самых острых тем – оплата труда в этот период.

Увеличилось количество обращений и от работодателей с просьбой дать разъяснения по категориям хозяйствующих субъектов, на которые распространяются нерабочие дни, и опять-таки по оплате труда.

Разъяснения давались инспекторами труда заявителям в течение одного рабочего дня. Для предупреждения нарушений трудовых прав работников и оперативного реагирования на поступающие вопросы в Гострудинспек-

ПОМОЖЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНО

Говорит главный государственный инспектор труда

в Ставропольском крае Людмила Хохрякова



ции был организован круглосуточный телефон «горячей линии». За период с начала апреля на него поступило более 2,5 тысяч звонков.

Можно ли сказать, что результатом сложившейся ситуации стал рост количества нарушений трудовых прав граждан? Как часто в последнее время выявляются факты невыплаты или несвоевременной выплаты заработной платы? Выросла ли задолженность работодателей перед работниками?

В связи с непростой экономической ситуацией многие работодатели допускают нарушения сроков выплаты заработной платы. Так, только за апрель-май и истекший период июня задолженность по зарплате выявлена в 18 хозяйствующих субъектах края перед 1294 работниками на сумму порядка 27 миллионов рублей, погашено задолженности по заработной плате в 17 организациях перед 1082 работниками на сумму 15,5 миллиона рублей. Для сравнения: за аналогичный период прошлого года задолженности по заработной плате выявлено на 7 миллионов рублей меньше в 15 организациях.

Законодательство дает нам право при выявлении нарушений трудовых прав граждан, помимо проведения проверок, выдавать работодателям предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований. Уведомление об исполнении предостережения хозяйствующий субъект должен направить в Государственную инспекцию не позднее 60 дней после получения предостережения.

По признакам готовящихся нарушений трудовых прав работников, например, наложение к написанию заявлений о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы или

к увольнению по собственному желанию в адрес работодателей направлено 167 предостережений о недопустимости нарушения требований трудового законодательства.

И еще, более 100 заявлений направлено Гострудинспекцией в прокуратуру края для согласования проверок. Согласованы и проводятся треть из них. По результатам 17 завершенных проверок вынесено 15 постановлений о привлечении работодателей к административной ответственности за выявленные нарушения трудовых прав работников. К работодателям будут применены штрафные санкции.

Гострудинспекция проводит проверки правомерности начисления медицинским работникам стимулирующих выплат. Каковы их результаты?

Государственные инспекторы труда действительно участвуют в проверках, проводившихся органами прокуратуры, в отношении медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция. Проверено более 50 учреждений здравоохранения.

В ходе контрольных мероприятий в отдельных учреждениях здравоохранения выявлены случаи несвоевременности или неполноты стимулирующих выплат медицинским работникам, необоснованного привлечения уборщиц к исполнению функций санитарок при оказании помощи коронавирусным больным.

Вместе с тем решения о результатах проверок и необходимости принятия мер реагирования по ним принимают органы прокуратуры.

Как обстоит дело с охраной труда в условиях пандемии? Не «за-

бывают» ли работодатели о ней? Какова в настоящий момент ситуация с несчастными случаями на производстве и что может помочь их предотвратить?

- Анализ результатов наших контрольно-надзорных мероприятий показывает, что в условиях пандемии вопросы охраны труда у работодателей находятся на особом контроле. Особое внимание уделяется вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, осуществлению контроля за состоянием их здоровья, проведению предварительных и периодических медосмотров.

Однако такая ситуация не на всех предприятиях. В адрес Госинспекции труда поступали обращения работников по вопросам необеспечения средствами индивидуальной защиты и несоответствия условий труда на рабочих местах в условиях пандемии. По результатам рассмотрения этих обращений работодателям направлены предостережения о недопустимости нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Что касается производственного травматизма, то в связи с объявленными нерабочими днями в организациях края в этот период произошло его снижение – 12 несчастных случаев, тогда как за аналогичный период прошлого года их было 19. Да и случаев гибели людей на производстве в этом году меньше, чем годом ранее.

По нашему мнению, только детальное изучение условий труда на каждом рабочем месте, анализ реализовавшейся опасности, приведшей к получению травмы работником, оценка качества организации работодателем процедуры управления профессиональными рисками, полнота и эффективность разработанных мер и общественный контроль, в том числе со стороны профсоюзов, смогут изменить ситуацию по производственному травматизму в крае.

К слову сказать, в организациях, в которых есть первичные профсоюзные организации, нарушений меньше.

Какие задачи ставит себе Гострудинспекция на перспективу?

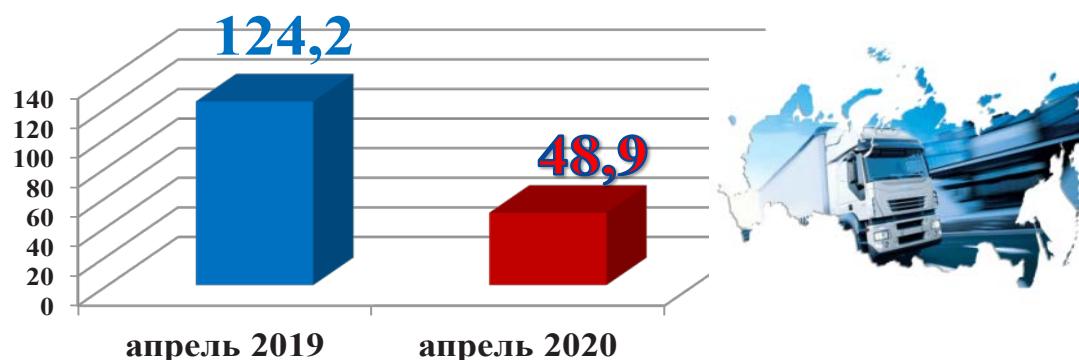
- Нас не может не тревожить ситуация с ограничением на проведение внеплановых проверок и необходимости согласовывать их с прокуратурой. На согласование нужно время. В итоге в связи с действием норм Постановления Правительства РФ от 03 апреля 2020 г. № 438 оперативно защищить и восстановить права работника, к сожалению, уже не представляется возможным. Полагаю целесообразным совместными усилиями, в том числе с привлечением профсоюзных организаций, в целях защиты прав работников инициировать отмену Постановления № 438.

В то же время мы и дальше будем в максимально сжатые сроки реагировать на жалобы граждан о нарушении их трудовых прав. Ради этого мы и работаем.

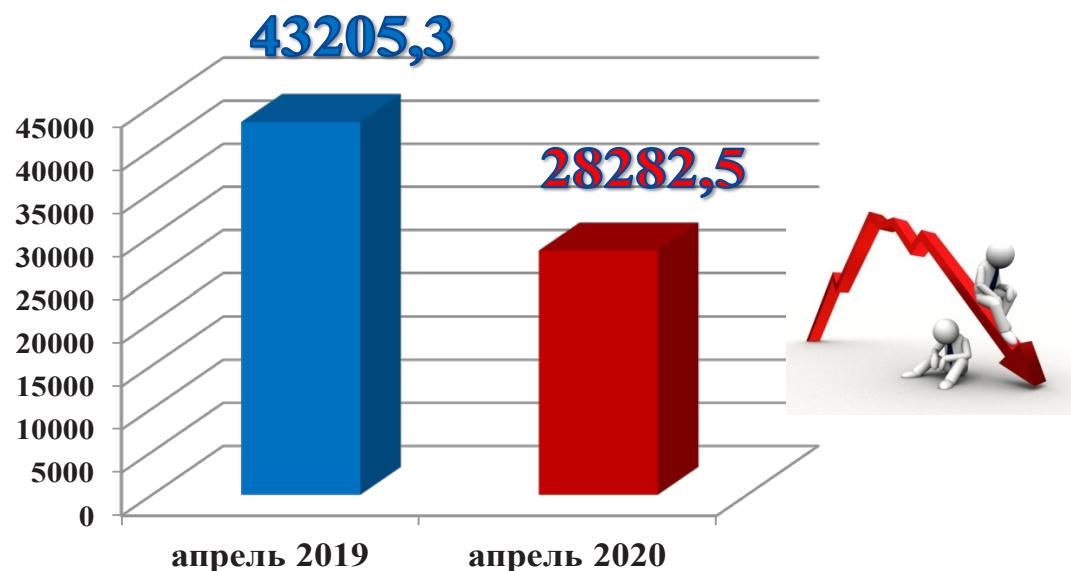
Интервью вела Ирина Постовая.

НАИБОЛЕЕ ПОСТРАДАВШИЕ В ПЕРИОД РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

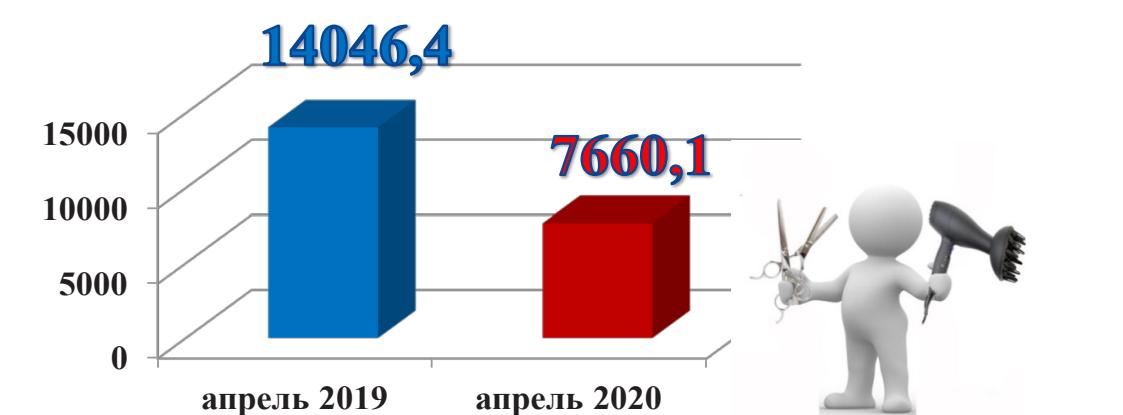
Коммерческий грузооборот автомобильного транспорта организаций, млн. т-км



Оборот розничной торговли, млн. руб.



Объем платных услуг населению, млн. руб.



Подготовлено по сведениям Северо-Кавказстата и министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Индекс потребительских цен в мае 2020 года к апрелю 2020 года



КАК РЕЖИМ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ ПОВЛИЯЛ НА ВАШУ ЖИЗНЬ?

Этот вопрос мы адресовали жителям нашего края, чтобы понять, с какими проблемами они столкнулись. Ответы были разными.

Валентина, фельдшер-лаборант медицинского учреждения:

- Пандемия внесла серьезные изменения в мою жизнь. Если говорить о работе, то нагрузка лично на меня снизилась, хотя ночные смены стали тяжелей. Из других новых реалий, наивное, самое серьезное – это онлайн-обучение моих детей, оно мне категорически не понравилось. Я очень надеюсь, что в сентябре учёба возобновится в обычном формате, и школы не будут больше закрываться. Затронуло нас и введенное ограничение посещения детских садов. Отправляя младшего ребенка в садик, я все время переживала, как он там, а оставить дома не могла – работу никто не отменял. Проблемой стала и невозможность этим летом выехать с детьми на отдых. Да и общение с друзьями, родными, знакомыми ограничено. Единственный плюс – отмена ОГЭ, первые сберегли.

Ольга Казьмина, председатель первичной профсоюзной организации СПК «Выбор» Предгорного района:

- Учитывая, что самоизоляция началась во время весенне-полевых работ, работники нашей организации продолжали работать, так что заработная плата осталась в прежнем объеме. А вот условия труда изменились. Я имею в виду применение средств защиты – обязательное ношение масок, обеззараживание рук и территории.

Елизавета Попова, медсестра ФГУ санатория им. Сеченова города Ессентуки:

- В условиях карантина мы потеряли в заработной плате,

выплаты производились в соответствии с Трудовым кодексом 2/3 от заработной платы.

Ольга, фотограф:

- Пандемия внесла существенные изменения в мою жизнь. До этой весны я жила в постоянных разъездах – работа такая. А потом почти три месяца на самоизоляции. Сидя дома, доделала все прошлые съемки и онлайн-заказы, разобрала все старые архивы с фото, привела в порядок фототехнику и рабочие компьютеры. Из-за пандемии отменили и перенесли очень многие заказы по съемкам. Доход резко сократился. Что нас, фотографов, ждет в будущем, пока неизвестно.

Лариса Литвинова, председатель первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «Коопторг»:

- Все это время в период распространения коронавирусной инфекции наша организация продолжала работу, обеспечивала товарами первой необходимости население сел и поселков Георгиевского городского округа. Работать пришлось в непростых условиях, так как возросла необходимость соблюдать меры безопасности, чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции. Но мы не только работали, но и развозили продукты людям старше 65 лет, которые не могли выйти из дома.

Наталья, бывший индивидуальный предприниматель:

- До так называемой самоизоляции я работала на себя. В итоге на три месяца нас оставили дома. А вот налоги и арендную плату за помещение не отменили. Я закрыла ИП, встала на учет как безработная. Что делать дальше, пока не определилась.

Справивала Ирина Постовая.

УМЦ

ОБУЧЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОЕ – ПРОБЛЕМЫ РЕАЛЬНЫЕ

Учебный год подошел к концу, а потому профсоюзный учебный центр ставит задачи на будущее. Приоритетом станут новые формы организации процесса образования профсоюзных кадров и актива.

Подводя итоги 2019-2020 учебного года, хочется отметить, что этот год выдался насыщенным как на результаты, так и на трудности.

Учебно-методический центр ФПСК провел порядка 30 образовательных мероприятий, на которых было обучено около 900 человек. При этом обучением были охвачены практически все категории профактива: председатели ППО, уполномоченные по охране труда, профсоюзная молодежь и др.

В программах обучения нашли отражение такие актуальные темы, как внедрение профстандартов, введение электронных трудовых книжек, оценка профессиональных рисков и др.

Говоря об итогах года, безусловно, хочется выделить наш новый проект по обучению профсоюзной молодежи – программу повышения квалификации «Менеджмент социально-трудовой сферы». При реализации программы в основном использовался тренинговый формат, что способствовало лучшему усвоению получаемых знаний. К примеру, такая сложная тема как ведение коллективных переговоров была проведена в форме деловой игры, которая позволила молодым профактивистам освоить тонкости этой сложной процедуры и отработать механизм в процессе «игрушечных» переговоров.

В этом учебном году УМЦ одним из первых в крае выступил организатором семинаров, посвященных разъяснению тонкостей перехода на электронные трудовые книжки. Приглашенные специалисты из краевого отделения ПФР и правовые инспекторы



труда ФПСК разъяснили слушателям эту процедуру от «я» до «я» и дали конкретные рекомендации по приведению в соответствие с законодательством локальных нормативных актов, коллективных и трудовых договоров, связанных с вопросами найма, увольнения и перемещения работников.

Есть что нам сказать и в вопросе обучения профактива азам охраны труда. Уже на протяжении последних 5 лет программы наших семинаров для уполномоченных по охране труда и профактива включают вопрос проведения СОУТ. И надо отметить, что подробное изучение этой темы принесло свои плоды. Так, технические инспекторы труда ФПСК, проводящие проверки в организациях края, неизменно отмечают хорошую подготовку профкадров в этом вопросе. Полученные знания позволяют им контролировать правильность выполнения процедуры СОУТ и установления льгот и гарантий работникам. А в этом учебном году мы провели первые занятия по оценке профессиональных рисков и уверены, что с нашей помощью профактивист будет подкован в этой теме не меньше, чем по специценке.

Из образовательных нови-



нок также хочется отметить семинары для уполномоченных по охране труда отрасли АПК «Организация работы уполномоченных по охране труда», в рамках которых преподаватели УМЦ разъясняли возможности общественного контроля, нюансы формирования раздела по охране труда в колдоговоре, использования возможностей краевого отраслевого соглашения и др.

Надо отметить, что в основном занятия проходили в формате зональных семинаров. Подобная форма обучения, несомненно, привычна и имеет свои преимущества: живое общение, индивидуальные кон-

сультации с преподавателями (в числе которых руководители и специалисты ФПСК, представители профильных министерств и ведомств, бизнес-тренеры и т.д.), обмен опытом с коллегами.

Но пандемия внесла свои корректизы в образовательный процесс профсоюзов края. В марте на базе УМЦ стартовала новая программа «Организация колдоговорного процесса на локальном уровне». Первое занятие успешно прошло в г. Георгиевске и свыше 100 заявок поступило на участие в аналогичном зональном семинаре в г. Кисловодске, но его пришлось отменить из-за введенного

режима самоизоляции. Учебный процесс в очном формате остановился.

Выход в нынешних реалиях один – переходить профсоюзному обучению из офлайна в онлайн. Мы такой возможностью воспользовались. И после большой подготовительной работы на минувшей неделе УМЦ ФПСК перевел семинар «Организация колдоговорного процесса на локальном уровне» в онлайн-формате. Программа была доработана с учетом выявленных в период режима самоизоляции проблемных моментов в сфере регулирования трудовых отношений. Это вопросы режима труда и отдыха, порядок перевода на удаленную и дистанционную работу, оплата труда при различных формах занятости и др. Первое онлайн-занятие прошло на платформе Mirapolis. Прошло оно успешно. И вызвало большой отклик у слушателей.

Для удобства наших слушателей обучение будет проводиться на образовательных платформах, где они смогут в удобное для себя время просмотреть обучающее видео, изучить информационные материалы, проверить свои знания, пройдя тестирование, и др.

Новые образовательные технологии позволяют нам также привлечь к учебному процессу профсоюзных преподавателей практически со всех уголков страны. Благодаря чему профактив края сможет изучить опыт коллег из других регионов по вопросам профсоюзной защиты, мотивации профчленства, ведения колективных переговоров и др.

А чтобы система дистанционного обучения заработала на полную мощность, профсоюзным организациям необходимо решить проблемы как технического обеспечения образовательного процесса, так и психологической готовности профактива к получению знаний в онлайн-формате. Только в этом случае обучение дистанционное поможет решать проблемы реальных.

Татьяна Федорова.

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

У каждой организации, оказавшейся под ударом из-за объявления режима нерабочих дней, был свой способ удержаться на плаву. В кисловодском санатории «Колос», как рассказал его директор Николай Губский, ставку сделали на коллектив и сотрудничество с профсоюзом.

«Наш санаторий учрежден тремя колхозами края – «Россия» Новоалександровского района, «Терновский» и колхоз имени Ворошилова Труновского района. Санаторий небольшой, на 80 мест. Трудятся в нем 76 человек. Коллектив очень хороший, многие сотрудники в профессии не один десяток лет, профсоюзональны с огромным опытом работы, они получили признание и в городе-курорте, и у своих пациентов.

На работу в санаторий я пришел три года назад. До этого работал в краевых органах власти и много лет был членом

президиума краевого профсоюза работников госучреждений и сферы обслуживания. То есть знаю, что такое профсоюз и какие преимущества он дает, не понаслышке. Да и для членов коллектива обсудить с директором итоги реализации коллективного договора на собрании, внести предложения по улучшению его условий, задать необходимые вопросы, потребовать их решения – важно. А потому практически сразу на новом месте поднял вопрос о необходимости возрождения в санатории профсоюзной организации.

Сначала желающих войти в профсоюз было немного. Однако видя, что его работа дает реальный результат, количество членов профсоюза возросло.

НИКОЛАЙ ГУБСКИЙ: «ВЫСТОЯТЬ ПОМОЖЕТ СПЛОЧЕННОСТЬ»

президиума краевого профсоюза работников госучреждений и сферы обслуживания. То есть знаю, что такое профсоюз и какие преимущества он дает, не понаслышке. Да и для членов коллектива обсудить с директором итоги реализации коллективного договора на собрании, внести предложения по улучшению его условий, задать необходимые вопросы, потребовать их решения – важно. А потому практически сразу на новом месте поднял вопрос о необходимости возрождения в санатории профсоюзной организации.

Сначала желающих войти в профсоюз было немного. Однако видя, что его работа дает реальный результат, количество членов профсоюза возросло.

Какой результат?

Самое главное – у нас заключен коллективный дого-



проведению косметических ремонтных работ в номерах и на территории здравницы.

Кто-то ушел на удаленную работу, кто-то вне графика взял отпуск.

Услышали нас и учредители. И поддержали нас.

Сложившаяся ситуация показала, что социальное партнерство сегодня – жизненная необходимость. Социальный диалог позволил нам легче пережить это время, именно он залог того, что и в будущем мы добьемся успеха.

15 июня мы начали прием отдохвающих. Для этого была проведена большая подготовительная работа, чтобы по максимуму выполнить требования Роспотребнадзора, закуплены средства защиты для медперсонала, все необходимое для дезинфекции. Мы сделали все, чтобы защитить своих работников и отдохвающих и обеспечить нашим гостям комфортный и безопасный отдых. И работу в этом направлении обязательно продолжим».

**Записала
Ирина Постовая.**

НИКОЛАЙ МУРАШКО:

Пандемия нанесла тяжелый удар по санаторно-курортной отрасли. С большими проблемами при выходе из карантина столкнулись и здравницы профсоюзов на КМВ. Вынужденная остановка работы санаториев серьезно ударила по их бюджетам. Но главное - за время повсеместной самоизоляции и карантина здесь смогли сохранить трудовые коллективы. И, несмотря на все сложности, с 1 июля профсоюзные санатории вновь открыли двери для гостей.

И ПРОФИЛАКТИКА,
И РЕАБИЛИТАЦИЯ

На вызов, брошенный пандемией, санатории профсоюзов на КМВ ответили расширением списка процедур и открытием новых объектов. Появились питьевые блюветы в здравницах, переоборудовали часть номеров, обустроили детские площадки с горками и игровыми домиками, а в санаториях «Дубрава» в Железноводске и «Москва» в Кисловодске создали новые дендропарки с креативными фотозонами. Людям, которые по-прежнему верны кавминводским курортам, подготовили приятный бонус: новые оздоровительные программы

- Пребывание на курорте, в санаторных условиях способствует укреплению адаптационных и защитных возможностей организма. Это позволит быстрее преодолеть негативные последствия психо-эмоциональных перегрузок, стресса, обострения хронических заболеваний, вызванных инфекцией, - подчеркнул гендиректор объединения профсоюзных санаториев на КМВ, депутат думы СК Николай Мурашко. – Наши курортные медики обладают огромным опытом, работают в тесном контакте с учеными-курортологами, поэтому все методики строго выверены и основаны на использовании уникальных бальнеофакторов КМВ.

Чтобы обеспечить успешную профилактику, а также реабилитацию россиян, перенесших коронавирус, медики разработали новые специализированные программы: по улучшению иммунитета, предодолению последствий гиподинамики, предотвращению осложнений заболеваний верхних дыхательных путей. Плюс - полноценное диетическое четырехразовое питание, а также широкий комплекс медицинских и оздоровительных процедур.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ГОСТИЯМ

Теперь приезжая в санаторий, нужно иметь с собой курортную карту с выпиской из истории болезни и направлением врача, и справку о санэпидокружении. В столовых и у стойки администратора обязательна социальная дистанция: здесь нанесли специальную разметку и увеличили расстояние между столами, на входе обязательно изме-

ПОБЕДА
«ВИКТОРИИ»

В клиническом санатории «Виктория», одном из крупнейших в

можно пройти необходимую диагностику – для этого имеется аппарат УЗИ, электрокардиограф.

Прием отыхающих ведут опытные специалисты: кардиолог, офтальмолог, невролог, уролог, эндокринолог, гинеколог, травматолог-ортопед, а также педиатр. Здесь сумели создать все условия для комфортного оздоровления семей с детьми.

Медики санатория одними из первых на Каминводах внедрили метод карбокситерапии. Его называют провокационным, и он стремительно завоевывает популярность.

- Это нечто среднее между иглореф-

лексотерапией и мезотерапией, выражаясь научно, метод сегментарной метамерной биорегуляционной медицины, - рассказывает врач-терапевт Сергей Тагильцев. - В мезодерму, в кожу вводится в определенную зону углекислый газ (для этого имеется специальный дозировочный аппарат). Выбираются биологически активные точки. Это настоящий провокационный метод! Когда газ попадает в организм, это вызывает мощную реакцию - рефлекторный ответ. Организм пытается избавиться от чужеродного вмешательства извне. В итоге включаются все защитные системы и механизмы, их работа многократно активизируется. Начинается активный приток

крови, лимфы, витаминов, микрэлементов. Проще говоря, мы стимулируем организм к работе по выздоровлению. Методика эффективна независимо от возраста пациента при проблемах неврологического характера, нарушениях обмена веществ и так далее.

С местоположением санаторию им. Димитрова удивительно повезло! Многие выбирают его еще и по этой причине: рядом знаменитый кисловодский парк, уже открытый после карантина, и обновленная, так называемая «вторая курортная зона» – улицы Ходжаева, Герцена и Дзержинского – с каскадами фонтанов, новыми скульптурами и цветниками!

Эвелина Валуйская.

«ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ
К НОВЫМ УСЛОВИЯМ ГОТОВЫ!»

Санаторий «Лесная поляна» г. Пятигорск.

ряют температуру. Все помещения общего пользования оснастили рециркуляторами, постоянно проводится уборка с дезинфицирующими средствами.

- Себестоимость отдыха растет, ведь санатории несут дополнительные затраты. Но сейчас у многих россиян доходы сократились, и мы, конечно, не намерены переложить эти расходы на плечи отыхающих, – говорит Николай Мурашко. – Важнейшим направлением в условиях спада экономики и снижения реальных доходов граждан является господдержка потребителей санаторно-курортных услуг. Необходимы меры по стимулированию спроса на санаторно-курортные услуги – мы предлагаем разработать дополнительные госпрограммы по реабилитации людей, которые перенесли Covid-19, пневмонию и ОРВИ на базе санаториев, по восстановлению здоровья медиков, которые боролись с вирусом и другие. То есть поддержать дополнительные категории граждан, которые смогут получить санаторно-курортное лечение и отдых.

Профсоюзные санатории многие из которых фактически стали реабилитационными центрами, ориентированы на то, чтобы люди получили максимум достойных услуг по доступной цене. Поэтому здесь стремится ее удерживать, по-прежнему действует программа «Профсоюзная путевка», которая предусматривает двадцатипроцентную скидку для членов профсоюза и их семей. Вовремя пришла и господдержка. Банк ВТБ и 21 санаторно-курортное учреждение ФНПР на Кавминводах заключили кредитные соглашения на сумму почти полмиллиарда рублей в рамках новой госпрограммы поддержки занятости.

- Надеемся, что это поможет выжить отрасли санкура, которая для курортов является градообразующей, – отметил Николай Мурашко.

– Напомню, что санатории ФНПР в условиях пандемии сохранили на 100 процентов трудовые коллективы, а также в полном объеме выполнили указы президента РФ о сохранении заработной платы.

ПОБЕДА
«ВИКТОРИИ»

В клиническом санатории «Виктория», одном из крупнейших в

стране, только что открыли после масштабной реконструкции отделение гидропатии и грязелечения.

Сверкающие потолки, мягкий теплый свет, новенькие ванны и душевые кабинки, начиненные «умной» аппаратурой, кафельная плитка в стиле пэчворк – таким предстало отделение перед гостями здравницы.

- Мы очень старались сделать так, чтобы наши отыхающие чувствовали себя желанными, чтобы увидели: отечественные курорты ничем не уступают зарубежным, а по качеству лечения даже превосходят их, – подчеркнула директор-главный врач «Виктории» Нина Гринько.

- Приехав сюда, пришли в восторг, – говорят гости из Ставрополя, супруги Александр и Мария. – После вынужденной самоизоляции на конец-то дышим свежим воздухом в красивейшем санаторном парке, пьем минералку, принимаем спа-процедуры в роскошных условиях.

Санаторий всегда считался настоящим медцентром – так много здесь лицензированных видов процедур! Добавьте к этому современную, прекрасно оснащенную лабораторию (где, кстати, теперь можно пройти тест на антитела!), наличие узких специалистов всех профилей. Огромная, более 10 гектаров территория с курортным парком и коллекцией арт-объектов – еще один бонус для отыхающих.



Санаторий «Нарзан» г. Кисловодск.

КАК ОДЫХАТЬ
БУДЕМ

Теперь приезжать в санаторий необходимо с санаторно-курортной картой с выпиской из истории болезни и направлением врача и со справкой о санэпид-окружении.

Размещать будут в одноместных номерах (исключение – для членов одной семьи), а в столовых, возле стойки администратора обязательно соблюдение социальной дистанции: для этого нанесена специальная разметка. Расстояние между столами увеличили. Все помещения общего пользования оснастили рециркуляторами, постоянно проводится уборка с дезсредствами.

- Себестоимость отдыха с учетом требований Роспотребнадзора, в частности одноместного размещения, может вырасти в 2 - 2,5 раза. Но сейчас у многих россиян доходы сократились, и мы, конечно же, не можем переложить все эти расходы на плечи отыхающих, – говорит Н. Мурашко.

Никто в курортной отрасли не исключает сегодня вероятность повышения цен. Ведь санатории несут огромные дополнительные расходы, выполняя жесткие условия Роспотребнадзора: на регулярное обследование сотрудников, на закупку дезсредств, рециркуляторов, санитайзеров, тепловизоров, организацию разметки и многое другое.



Открытие лечебного отделения санатория «Виктория» г. Ессентуки.

ПОЛЬЗА «ПРОВОКАЦИИ»

В числе первых принял гостей санаторий имени Г. Димитрова – один из крупнейших в Кисловодске. Здесь помогают отыхающим с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, гастроэнтерологическими и другими.

В переоборудованном для удобства отыхающих лечебном корпусе – соляная комната (пещера), ингаляторий, кабинеты физиотерапии, магнитотерапии, ароматерапии, гидропроцедур, кишечного орошения, зеркальный зал механотерапии с новейшими тренажерами. В санатории

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Пандемия, охватившая мир, еще раз показала, что необходимо менять подходы к организации труда на случай возникновения подобных ситуаций. Изменения требуют и отдельные положения законодательства. О наиболее интересных законопроектах, которые вскоре могут повлиять на трудовые отношения, и пойдет речь.

КАДРОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ – В «ЦИФРУ»

Начнем с того, что в Государственную Думу РФ внесен проект Федерального закона, предусматривающий изменения в ТК РФ в части закрепления правил электронного обмена кадровыми документами. Предполагается, что изменения начнут действовать с 1 октября 2020 года.

В частности, юридически значимые сообщения сторон трудового договора (заявления, уведомления, обращения, разрешения, требования и др.) можно будет направлять, в том числе, в электронном виде.

Передавать сообщения, например, через Интернет предлагается во всех случаях, когда трудовое законодательство требует соблюдения письменной формы документа. Это касается и тех документов, с которыми работник должен ознакомиться под подписью. Исключения может предусматривать только Трудовой кодекс РФ. Закрепить условие об обмене электронными сообщениями можно будет, в частности, в трудовом договоре или локальном нормативном акте.

Проект содержит правило о наступлении юридических последствий для получателя с момента доставки сообщения. Оно будет считаться доставленным и в том случае, если адресат по зависящим от него причинам сообщение не получил или не прочитал.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ПРОБЛЕМЫ С ЗАРПЛАТОЙ?

Последние месяцы выдались нелегкими для всей страны, трудности затронули все сферы экономики, практически каждого из нас. Серьезным испытаниям подверглись и отношения между работниками и работодателями. Множество вопросов относительно соблюдения трудового законодательства поступило в адрес профсоюзных юристов. Самыми острыми из них, как и прежде, остаются вопросы оплаты труда. Сегодня предлагаем рассмотреть ситуации, связанные с задержкой (невыплатой) заработной платы.

Зарплата задерживается, так как организация не работает / клиентов мало/ товар не продается/ все деньги ушли на налоги, что делать?

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Нарушение сроков выплаты заработной платы – это нарушение законодательства. Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия кол-

НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН



Стороны также смогут заключать трудовые договоры, обменявшиеся в электронной форме согласованными условиями. Получается, что оформить трудовые отношения можно будет и через электронную почту, мессенджер и другие сервисы. Важно, чтобы условия договора отвечали требованиям ТК РФ. Проект также предусматривает правила хранения юридически значимых сообщений работодателями.

«УДАЛЕНКУ» УРЕГУЛИРУЮТ

В последние месяцы особую актуальность в нашей жизни приобрело понятие – работа на удаленке. Такую форму работы предполагается законодательно отрегулировать. С этой целью в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Инициатор предлагаемых изменений – ФНПР. Профсоюзы считают, что вопросы дистанционной работы во многом не урегулированы, и это приводит к неоднозначно складывающейся правовой практике.

Как говорится в пояснительной записке к законопроекту, соответствующие изменения предполагаются с целью повышения гибкости занятости и применения информацион-

но-коммуникационных технологий в трудовых отношениях.

Согласно проекту документа, предполагается установить дополнительные виды дистанционной работы: временную – работник определенный срок трудится вне офиса и комбинированную – сотрудник сочетает работу удаленно и в офисе.

Кроме того, законопроект предполагает отказ от требования подписывать трудовой договор с использованием электронной цифровой подписи и предоставление возможности заключать договор на бумаге; исключение требования об указании рабочего места как об одном из условий договора, так как рабочее место может находиться везде, где есть интернет; право работника не быть круглосуточно на связи с работодателем и не отвечать на письма и звонки в определенное время и др.

ДЕНЬ НА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

Продолжая рассказ о готовящихся изменениях в трудовой сфере, скажем о том, что сотрудников в возрасте от 40 лет и старше нужно будет отпускать на диспансеризацию ежегодно на один день. При этом нужно будет сохранять за ними место работы и средний заработок. Соответствующие изменения при-

несут в нашу жизнь прошедший первое чтение в Госдуме законопроект «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации». Напомним, сегодняшнее законодательство предусматривает, что от работы для прохождения диспансеризации таких работников нужно освобождать раз в три года.

Проект также предусматривает, что работник будет обязан подтвердить использование предоставленного освобождения от работы для прохождения диспансеризации справкой медицинской организации, но только в случае, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

МЕДОСМОТР МОЖНО ОТЛОЖИТЬ

Также необходимо отметить некоторые уже принятые изменения в действующем законодательстве. Например, изменений потребовали вопросы проведения медосмотров в режиме ограничений. В соответствии с Приказом Минздрава России со 2 июня работодатели могут откладывать медосмотры отдельных работников на срок до 6 месяцев из-за режима повышенной готовности и ЧС. Можно откладывать обследования всех сотрудников, кроме тех, чьи условия труда отнесены к подклассам 3.3 и 3.4., а также занятых видами труда, перечисленными в пунктах 14–26 перечня работ, при выполнении которых проводят обязательные медосмотры (например, в организациях общепита).

БЕЗ БУМАЖНОГО ДИПЛОМА

Также в соответствии с изменениями, внесенными в законода-

тельство, с 19 июня при введении режима повышенной готовности и ЧС принимать на работу можно будет без бумажного диплома.

Копии документов об образовании, выданные в электронном виде, разрешается использовать наравне с бумажными оригиналами. Работодатели смогут принимать их при возникновении отдельных ЧС или их угрозе, а также при введении режима повышенной готовности или ЧС на территории всей страны либо ее части. Для трудоустройства достаточным будет фотографии документа (либо его скана), где можно распознать реквизиты.

РАСЧЕТ ОТПУСКНЫХ

Средний заработок для расчета отпускных исчисляется исходя из фактически начисленной зарплаты и отработанного времени за предшествующие 12 календарных месяцев. При этом установлены ситуации, когда время и начисленные в этот период средства исключаются при расчете. Так, в соответствии с пп. «е» п. 5 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, нерабочие дни с конца марта по начало мая, установленные Указами Президента РФ, а также начисленные за этот период суммы при расчете среднего заработка не нужно учитывать при расчете отпускных (Письмо Минтруда России от 18.05.2020 № 14-1/В-585).

Ольга Мухортова.

конных интересов работников профессиональными союзами;

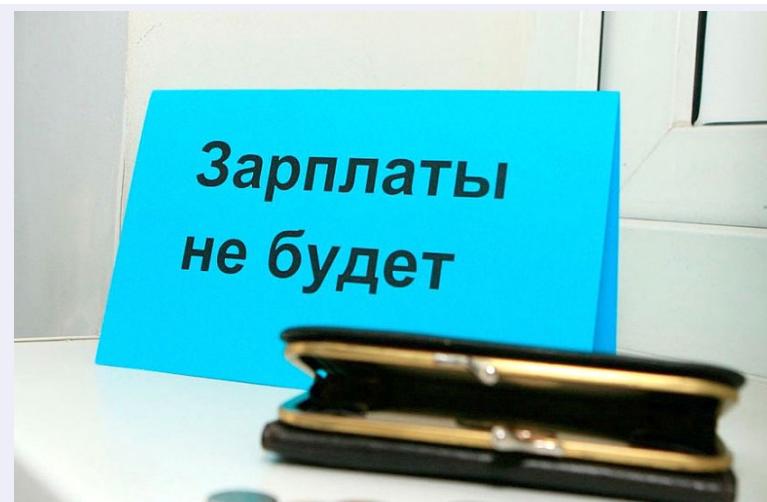
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Какую ответственность несет работодатель?

Ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях устанавливает административную ответственность за задержку зарплаты: для должностных лиц в виде предупреждения или штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В ряде случаев индивидуальный предприниматель, руководитель или другое ответственное лицо организации за задержку зарплаты могут быть привлечены к уголовной ответственности в соответствии со статьей 145.1. Уголовного кодекса РФ, которая предусматривает, среди прочих санкций, реальный срок лишения свободы для нарушителя.



по день фактического расчета включительно.

Действующее Соглашение между Правительством СК, Территориальным союзом «Федерацией профсоюзов Ставропольского края» и региональным союзом работодателей СК «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019-2021 годы предусматривает уплату работодателем процентов за нарушение сроков выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении в размере не ниже 1/100 действующей в период задержки ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты,

Что же предпринять при задержках заработной платы?

Если работодатель задерживает выплату заработной платы на срок

более 15 дней, то работник вправе приостановить работу (за исключением ряда случаев, например, в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования) на весь период задержки, письменно уведомив об этом работодателя согласно ст. 142 ТК РФ.

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и за-

Нынешний год – дважды юбилейный для российских профсоюзов. Это год 30-летия образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летия легального профсоюзного движения в стране. Потому мы продолжаем вспоминать историю профсоюзов Ставрополья. И на этот раз наш рассказ о послевоенном периоде, когда был учрежден Ставропольский краевой совет профсоюзов. Произошло это 30 апреля 1948 года на I краевой конференции профсоюзов в соответствии с решением XIX Пленума ВЦСПС.

Крайсовет стал ядром профсоюзного актива края. Первым председателем крайсовпрофа был избран Алексей Максимович Фогилев. Именно он заложил основы организационной структуры, подготовки, расстановки кадров, а также осуществил курс на объединение всего профсоюзного потенциала Ставрополья.

Впоследствии в структуре крайсовпрофа происходили неоднократные изменения. Специально созданные в 1948 году постоянно действующие комиссии – социального страхования, оргмассовая, культмассовая, производственно-массовая, охраны труда и техники безопасности, жилищно-бытовая, рабочего снабжения и контроля – со временем трансформировались в отделы – производственно-массовый, культурно-бытовой, организационно-массовый. Добавлялись и новые структурные подразделения – юридическая консультация, совет по физкультуре и спорту, отдел охраны труда, где сосредоточили всех технических инспекторов. В конце 50-х годов крайсовпроф создал на Ставрополье оргкомитет Всеобщего общества изобретателей и рационализаторов

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗАМ СТАВИЛА ЖИЗНЬ



(ВОИР). Происходили процессы разделения крайсовпрофа на промышленный и сельский, а после их объединение.

Рассказывать о структуре крайсовпрофа можно долго, но важно другое, что находился он в непосредственном подчинении ВЦСПС, и в послевоенные, да и последующие годы перед краевыми профсоюзами стояли многочисленные задачи и функции: координация совместных действий профсоюзных структур края, направленных на развертывание социалистического соревнования, выполнение и перевыполнение государственных планов, улучшение материального, бытового положения рабочих и служащих, культур-

ное обслуживание, обобщение опыта профсоюзной работы и многое другое.

К примеру, для улучшения материально-бытовых условий служащих, многие из которых являлись членами семей погибших фронтовиков, выделялись земельные участки под огороды. Крайком профсоюзов работал с региональными комитетами по оказанию помощи в уборке урожая и доставке овощей и фруктов семьям погибших воинов, инвалидов войны и труда, многодетных рабочих.

В соответствии с постановлением ВЦСПС в 1954 году на период сева в МТС и совхозы районов для освоения целинных земель было

командировано 7 бригад из профсоюзного актива. Президиум Ставропольского крайсовпрофа решил направить для укрепления профсоюзных организаций МТС и совхозов своих инструкторов.

В разное время промышленные предприятия края брали шефство над колхозами и совхозами.

Учебно-курсовая база Ставропольского краевого совета профсоюзов занималась подготовкой профсоюзного актива: председателей, секретарей, инструкторов краевых комитетов, председателей районов и других. Юридическая консультация проверяла работу комиссий по трудовым спорам, проводила совещания по

трудовым вопросам, лекции и групповые консультации.

Пристальное внимание уделялось вопросам охраны труда. Именно профсоюзы инициировали в крае масштабную работу по проведению мероприятий по оздоровлению условий труда, в том числе оборудованию санитарно-бытовых помещений и монтированию вентиляционных установок.

Занимались профсоюзы и организацией летнего отдыха детей и взрослых. В 1960 году Совет Министров СССР принял постановление о передаче профсоюзам хозрасчетных санаториев (кроме детских и противотуберкулезных), домов отдыха, курортных водолечебниц и поликлиник. Большинство их возглавлял Центральный Совет по управлению курортами профсоюзов под руководством ВЦСПС. В советское время Кавказские Минеральные Воды стали настоящей кузницей здоровья. Курорты были широко доступны для всех слоев населения. Обеспечили эту доступность ВЦСПС вместе с Фондом социального страхования страны.

В ведении крайсовпрофа в начале 60-х годов было 220 клубов, домов и дворцов культуры, 225 библиотек. Продолжалась активная работа рационализаторов, жилищно-бытового отдела, спортмассовская работа.

В мае 1955 года президиум крайсовпрофа для популяризации и передачи положительного опыта профсоюзной работы решил издавать ежемесячный бюллетень.

В конце 50-х годов профсоюзы Ставрополья обрели новый дом. Для крайсовпрофа было построено здание на улице Дзержинского в городе Ставрополе, Дом профсоюзов.

Развитие профсоюзов продолжалось.



Смех сквозь слезы

Идея с масками, как оказалось, не такая уж и плохая.

Сегодня ходил гулять со своей девушкой и случайно встретил жену с тёщей. Они меня не узнали.

- Доктор, когда закончится эпидемия коронавируса?

- Не знаю, я не интересуюсь политикой.

С учетом совещаний вам надо будет присутствовать на работе максимум 6-7 дней в неделю. Все остальное время – работа удаленная.

Вы знаете, на карантине дома совсем не скучно! Но как такое может быть, что в 1 кг пакета риса 2789 зёрен, а в другом - 2804?

«Вестник профсоюзов Ставрополья», спецвыпуск
Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (сокращено - ФПСК).
И.о. главного редактора: Ирина Постовая

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01,

Берстка: Е.А. Кравцова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru