



Читайте в номере:

Позиция

**МРОТ - на уровень
минимального
потребительского
бюджета!**О Социальном форуме в
Москве

стр. 2

Большой вопрос

**Россия в тени:
кто получает
триллионы
в конвертах**

стр. 2

Гость номера

Дорогу осилит идущийИнтервью с председателем
Ассоциации «Совет муниципаль-
ных образований Ставропольского
края», главой
Изобильненского городского
округа В. Козловым

стр. 3

Социальное партнерство

На правильном путиО совместном заседании
регионального объединения
работодателей «Агропромобъ-
единение Ставропольского
края» и Ставропольской краевой
организации Профсоюза
работников АПК РФ

стр. 4

Консультируют
профсоюзные юристы**Работник,
знай свои права!**

стр. 4

Горячая тема

**Что нужно для
пенсии?**Комментарий заместителя
управляющего Отделением
Пенсионного фонда России по
Ставропольскому краю Р. Гу-
пало

стр. 5

Точка зрения

**Между серпом,
молотом и
«плюшками»**

стр. 6

Ваша финансовая
грамотность**Мы не суеверные:
13 вопросов
о криптовалютах**
(Окончание)

стр. 7

Вас приглашают
профсоюзные здравницы**Главное -
не стоять на месте**О санатории «Эльбрус»
(г. Железноводск)

стр. 7

Молодежная страничка

**Молодые, активные,
яркие, креативные...**О работе объединения мо-
лодых специалистов «МАЯК»
при первичной профсоюзной
организации Ставропольской
краевой библиотеки для слепых
и слабовидящих имени
В. Маяковского

стр. 8

Добрый совет

**Как выпускникам
вузов выбрать
первую работу?**

стр. 8

Событие

ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы.



Президент РСПП А. Шохин, министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, Президент РФ В. Путин, председатель ФНПР М. Шмаков на церемонии подписания Генсоглашения.

Свои подписи под ним поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин, министр труда и социальной защиты М. Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

На церемонии выступил Президент России В. Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала - это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства уверен, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами - и работодателями, и профсо-

юзами, и правительством - покажет пример надежного социального партнерства.

В. Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР М. Шмаков считает подписание нового соглашения «важной вехой в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнерства в стране. Задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».

Департамент
общественных связей
ФНПР.

Официально

НЕОБХОДИМЫ НОВЫЕ ПОДХОДЫ

На заседании Президиума ФПСК рассмотрели ряд важных вопросов и определили пути повышения эффективности стратегических направлений профсоюзной работы.

Как отмечалось, на сегодняшний день ФПСК объединяет 21 членскую организацию общей численностью около 300 тыс. членов профсоюзов, из них почти треть - молодежь до 35 лет. Создано 40 новых первичных профсоюзных организаций, в профсоюзные ряды вступили более 15 тыс. работающих граждан и почти 13 тыс. молодых людей.

Вместе с тем на Ставрополье, как и по всей стране, сохраняется тенденция снижения профчленства. Среди объективных причин - реструктуризация предприятий, модернизация производства, оптимизация численности работников в бюджетной сфере, административно-территориальные преобразования в регионе, что не снимает с повестки дня субъективные причины, связанные с внутрипрофсоюзными недоработками.

Как звучало, для их преодоления необходимо повышать результативность работы профсоюзных структур края по защите трудовых прав членов профсоюзов, усиливать профсоюзное влияние на региональное законодательство в условиях реструктуризации и оптимизации численности работников; активизировать мотивационную и информационно-пропагандистскую составляющую; внедрять новые технологии обучения профсоюзных кадров и актива.

Решение, которое лежит на поверхности, - использование возможностей социального партнерства, и они дают конкретный результат, подчеркнула председатель ФПСК Т. Чечина, дав ряд конкретных поручений руководителям членских организаций и представителям ФПСК в муниципальных образованиях. Особая ставка делается на Молодежный совет ФПСК и молодежные структуры профсоюзов на местах.

Не менее актуальным вопросом повестки дня стал анализ коллективно-договорной кампании в 2017 году. Было отмечено, что, несмотря на относительную стабилизацию социально-экономической ситуации, Ставрополье продолжает оставаться в шестом десятке среди российских регионов по уровню жизни населения. Поэтому основные усилия профсоюзов были направлены на выполнение обязательств соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов края и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2016 - 2018 годы, а также 18

краевых отраслевых и 68 территориальных трехсторонних соглашений, около 3000 коллективных договоров.

Взаимодействие ФПСК с профильными комитетами Думы Ставропольского края позволило добиться в 2017 году индексации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, реализации региональных «дорожных карт» развития отраслей социальной сферы согласно майским Указам Президента РФ. Позиция ФПСК по проекту краевого бюджета на 2018 год и плановый период способствовала выделению дополнительных бюджетных средств на повышение МРОТ, индексацию заработной платы «неуказным» категориям работников, проведение мероприятий в сфере

связи заработной платы, обязательности выполнения решений органов социального партнерства; при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров устанавливать в них размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; порядка и сроков индексации заработной платы; активизировать информационно-разъяснительную работу о преимуществах коллективно-договорного регулирования, системы социального партнерства и др.

На заседании Президиума ФПСК также подвели итоги работы технической инспекции труда ФПСК в 2017 году. Проведено свыше 140 проверок соблюдения работодателями требований безопасности труда. Совместно с членскими организациями ФПСК выявлено почти 2,5 тыс. нарушений. Техинспекторы труда профсоюзов принимали участие в расследовании 74 несчастных случаев. Проводилась активная работа по разъяснению норм трудового законодательства в области охраны труда в рамках Дней охраны труда в территориях края.

При этом на заседании звучала глубокая озабоченность серьезным ростом производственного травматизма в ряде отраслей. Так, в течение 2017 года произошло 111 несчастных случаев на производстве, из них: 7 групповых несчастных случаев, 52 тяжелых и 59 со смертельным исходом. Беспокоит и то, что специальная оценка условий труда, срок проведения которой истекает в этом году, прошла только в отношении половины от общего количества рабочих мест в регионе. Поэтому усиление общественного контроля, укрепление института профсоюзных уполномоченных по охране труда, повышение эффективности колдоговорного регулирования и разъяснительной работы по вопросам безопасности труда были и остаются приоритетными в деятельности профсоюзов.

Нынешняя социально-экономическая ситуация, постоянно меняющееся законодательство, перспективы структурных изменений рынка труда в связи с цифровизацией экономики диктуют необходимость новых подходов к ведению коллективных переговоров, организации взаимодействия с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, повышению качества документов социального партнерства, - нацелила профсоюзный актив Т. Чечина.

Председатель ФПСК Т. Чечина и зам. председателя ФПСК, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутат Думы СК Н. Мурашко.

занятости населения, охраны труда и др. По инициативе ФПСК внесены дополнения в действующую краевую нормативную правовую базу по повышению статуса краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В то же время, как отмечалось, численность ставропольцев с денежными доходами ниже прожиточного минимума превысила 14%. Поэтому поставлена задача добиваться максимального включения предложений профсоюзов в готовящийся проект краевого трехстороннего соглашения на новую трехлетку; направить через субъекты законодательной инициативы в федеральные органы государственной власти предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, в том числе в части определения состава МРОТ, установления сроков индек-

Наш опрос

Нарушаются ли ваши трудовые права?

Сегодня вряд ли найдутся работодатели, которые никогда не нарушали трудовых прав работников по разным причинам. О том, как оценивают эту ситуацию сами работающие ставропольцы, мы поинтересовались на улицах краевого центра.

Марина, продавец:

- Я работаю в маленьком частном овощном магазине. Без трудового договора, «больничных», выходной всего один. Работа тяжелая, сама ношу ящики с товаром. И хорошо, что хоть такая работа есть - сына надо как-то поднимать.

Денис, старшеклассник:

- Я еще учусь в школе, но берусь за любую работу - промоутера, подсобника, курьера и т. д. В основном зарплату платят честно, но бывают такие работодатели, на которых отработав 7 - 8 часов и ничего не получишь.

Ева, домохозяйка:

- Не думала, что устроиться на работу с маленьким ребенком станет целой проблемой. Прямо фобия какая-то сложилась у работодателей в отношении молодых матерей: мол, не будете с больничных вылезать. Но я не отчаиваюсь - продолжаю упорно искать работу.

Проход, строитель:

- Можно сказать, что у нас на работе все ровно. При трудоустройстве провели инструктаж по технике безопасности, соблюдаются требования по охране труда, вовремя выдают спецодежду и средства индивидуальной защиты. Совсем недавно провели спецоценку рабочих мест и обещали поднять зарплату. Не верил, что такое возможно.

Елена, главный бухгалтер:

- Уже не первый год пытаюсь взять полноценный отпуск, но у моего работодателя всегда находятся причины, по которым я не могу этого сделать. От силы мне достается на отдых неделя в году. Единственный плюс - дни, что не догуляла, компенсируют, и то хорошо.

Сергей, безработный:

- Недавно уволился из одного офиса. Прозвонил последний. Работали по 10 - 12 часов, чуть что не так - штраф, или «ты уволен». Не выдержал, написал заявление об уходе, до сих пор за расчетом хожу.

Алена, переводчик:

- Случайно узнала, что на нашем предприятии заключен коллективный договор, по которому мне как молодому специалисту положены дополнительные выплаты. Но после непродолжительного разбирательства всю недоплаченную сумму мне возместили.

Спрашивала Т. ЛАРИОНОВА.

Позиция

МРОТ - НА УРОВЕНЬ
МИНИМАЛЬНОГО
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА!

В Москве в рамках ежегодной Недели российского бизнеса, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей, прошел Социальный форум по теме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития».

Среди его участников - заместитель председателя Правительства РФ О. Голодец, министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков, представители Минобрнауки и Минэкономразвития РФ, высших учебных заведений, крупного бизнеса, объединений работодателей и профсоюзов.

Открывая Форум, президент РСПП А. Шохин кратко охарактеризовал сложившуюся ситуацию в предпринимательской сфере, подчеркнул важность бережного отношения к «человеческому капиталу», а также рассказал о новом стратегическом направлении - развитии предпринимательской инициативы.

Заместитель председателя Правительства РФ О. Голодец назвала знаковым событием решение главы государства о повышении минимального размера оплаты труда, подчеркнув, что оно затронет 3 млн. человек, из которых 1,6 млн. заняты в государственных и муниципальных учреждениях. При этом она призвала работодателей воспользоваться этой возможностью для замены неквалифицированных рабочих мест на высокотехнологичные. Второй важный аспект повышения МРОТ, по ее словам, - поддержка доходов населения, поскольку сейчас они «являются основным



Вице-премьер Правительства РФ О. Голодец, президент РСПП А. Шохин, председатель ФНПР М. Шмаков на Социальном форуме-2018.

ограничением спроса и экономического роста».

Еще одна из наиболее острых проблем, по мнению О. Голодец, - вопрос кадров. Очень важно создать российской молодежи привлекательные условия для работы на экономику своей страны. Ключевым элементом развития профессиональных квалификаций, по ее словам, являются современные квалификационные требования, профессиональные стандарты.

Глава Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков в своем выступлении напомнил: противоречия между трудом и капиталом, описанные классиками почти 200 лет назад, никуда не делись. Тем не менее, «развитие нашей цивилизации позволяет находить способы их сглаживания. И если работа идет целенаправленно, то мы имеем социальный мир и стабильное развитие. Если этого нет - происходят события, подобные революции 1917 года».

Лидер российских профсоюзов также не обошел вниманием президентскую инициативу по МРОТ, которую он назвал «безусловным достижением последнего времени». При этом М. Шмаков негативно отреагировал на попытки некоторых губернаторов отменить закон из-за его «несвоевременности», оценив их как сдерживающие движение России вперед.

Между тем это движение несет с собой не только позитив: прогресс и пресловутая цифровизация экономики грозят увеличением числа безработных. Много в связи с этим говорится об обучении и переквалификации работников, но: трудоустроиться на новом месте удастся не всем и не сразу.

Поэтому председателя ФНПР беспокоит тема пособия по безработице, в частности предложения по сокращению времени получения, контингента его получателей и за счет этого повышения размера выплаты.

- Сегодня пособие по безработице 4800 руб., а уровень физиологического выживания (прожиточный минимум) - свыше 11 тыс. руб. Это не пособие по безработице, а некая подкачка. А дальше мы толкаем человека на неформальную занятость. Или для того, чтобы выжить, он должен грабить, убивать, воровать?

Под занавес своего выступления М. Шмаков обозначил задачу, которая встанет перед социальными партнерами после претворения в жизнь президентской инициативы по МРОТ. А именно - довести величину МРОТ до стоимости минимального потребительского бюджета.

Е. БОРИСОВА
по материалам сайтов
orael.ru, solidarnost.org

Болезнь вопрос

Объем скрытой оплаты труда и доходов в России за пять лет увеличился почти в полтора раза. По итогам трех кварталов прошлого года он вырос на 16%. Этот тренд переломить в ближайшее время не удастся, считают эксперты. Экономика России находится не в лучшем положении, и многие компании предпочитают платить сотрудникам в конвертах и не оформлять их официально.

Согласно последним данным Росстата (есть в распоряжении «Газеты.Ru»), по итогам третьего квартала прошлого года объем оплаты труда и смешанных доходов, не наблюдаемых прямыми статистическими методами, за пять лет вырос на 45,7%. Если за девять месяцев в 2012 году россияне получили в общей сложности 5,3 трлн. рублей, то за аналогичный период прошлого года показатель увеличился до 7,7 трлн. рублей.

Рост к девяти месяцам 2016 года составил 16%. Объемы «серых» зарплат и доходов увеличились с 6,7 трлн. рублей до 7,7 трлн. рублей. При этом в третьем квартале 2017 года показатель равнялся 2,7 трлн. рублей, во втором - 2,6 трлн. руб., в первом - 2,4 трлн. руб.

Стоит подчеркнуть, что, согласно данным Росстата, зарплат в официальном секторе России растут, но гораздо медленнее, чем в теневом. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за январь-сентябрь 2017 года к аналогичному периоду годом ранее выросла только на 6,7%. Реальная заработная плата увеличилась на 2,5%.

А реальные располагаемые до-

РОССИЯ В ТЕНИ: КТО ПОЛУЧАЕТ
ТРИЛЛИОНЫ В КОНВЕРТАХ

ходы населения вообще упали за три квартала на 1,2% к девяти месяцам 2016 году. По итогам 2017 года снижение составило 1,7%. Прошлый год стал четвертым годом падения реальных располагаемых доходов. В 2016 году падение составило 5,9%, в 2015-м - 3,2%, 2014-м - 0,7%.

Доцент департамента социологии ВШЭ Денис Стребков видит причину роста теневых зарплат и доходов в том, что часть компаний сегодня работает «в серую». Зарплаты выдаются в конвертах, а кто-то и вовсе не оформляет сотрудников.

«Ухудшается экономическое положение малых предприятий, в микробизнесе. У них падает рентабельность. Реальные доходы населения падают, потребительский спрос стагнирует, а люди занимаются бытовыми услугами: чинят что-то, шьют, им надо как-то выживать. Даже мельчайший бизнес пытается ничего не платить для того, чтобы как-то сохраниться на плаву. Это будет происходить, и ничего не сделаешь», - высказал свое мнение Евгений Гонтмахер, профессор Высшей Школы экономики.

Официальная экономика испытывает трудности. Как прогнозирует Минэкономразвития, в прошлом году рост ВВП после окончательных подсчетов составит всего 1,4 - 1,8%, а не предполагаемые 2,1%. Люди ищут альтернативные заработки, уходя в неформальный сектор, теневую



экономику, соглашается директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида.

Он напомнил о летнем исследовании института, согласно которому число россиян, так или иначе занятых в теневом секторе, выросло на 4,5% к 40,3% в 2016 году. В прошлом году речь шла о 33 млн. человек.

При этом около 12% постоянно работают «в серую», а 10% выплачивают заработную плату в конвертах. Доля тех, кто подрабатывает «в тени», составляет 20 - 25%.

По словам собеседника «Газеты.Ru», обычно зарплату в теневом секторе на 15 - 20% ниже официальных, но это не смущает людей, поскольку они вынуждены искать способы заработать на жизнь.

«Дело в том, что состав видов экономической деятельности в официальном и теневом секторах

различен. Во втором случае много людей заняты неквалифицированным трудом, который сам по себе оплачивается ниже. А если взять какую-то отдельную область, например, образовательные услуги, то репетиторы могут и выигрывать в зарплате», - объяснил Покида.

Население сокращается, а это значит, что заработных плат и бюджетных средств не хватает, и люди уходят «в тень», считает профессор кафедры политологии и социологии РЭУ им. Плеханова Вадим Евсеев. По его словам, сейчас все зависит от внутренней политики и того, какой кабинет министров сформирует президент России Владимир Путин после выборов.

Курс на «обеление» экономики активно продвигает Минфин. Глава ведомства Антон Силуанов считает, что это один из способов нарастить доходы и, соответственно, расходы бюджетной системы.

«Не секрет, что значительная часть экономики еще находится в «серой» зоне. Здесь и нарушение конкурентных условий развития нашей экономики, с одной стороны. С другой стороны, недополучение тех ресурсов, которые государство могло бы использовать на стимулирование реформ. Примерно, по нашим оценкам, это до трети, от четверти до трети зарплат находится в «серой» зоне», - отмечал недавно министр.

Ранее Минфин предлагал про-

вести налоговый маневр - снизить с 30% до 22% ставку страховых взносов и повысить с 18% до 22% НДС. Тогда именно выход из тени «ненаблюдаемой» оплаты труда и смешанных доходов ведомство называло основным ресурсом для компенсации выпадающих доходов бюджета. «Объем «серого» фонда зарплат составляет более 10 трлн. руб. в год», - говорил Антон Силуанов.

Но маневр не был поддержан бизнесом. На Гайдаровском форуме, который прошел в январе этого года в Москве, министр финансов пообещал представить налоговые новации этой весной. Будет ли в этом пакете план 22/22, неизвестно.

Впрочем, «обеления» экономики может и не произойти. Данные Росстата, о которых идет речь, - это так называемая балансирующая статистика. Сколько в этих цифрах «сидит» зарплат в конвертах, точно никто не знает.

«Оплата труда и смешанные доходы, не наблюдаемые прямыми статистическими методами, определяются балансовым путем как разница между суммарными расходами на все нужды домашних хозяйств, включая прирост их финансовых активов за минусом обязательств, и формально зарегистрированными доходами. Расчеты по их определению производятся по экономике в целом без разбивки по отраслям, видам деятельности и территориям», - говорится в пояснениях статведомства.

Соответственно, делать на основании этих данных какие-то выводы о том, работают ли отдельные меры властей, вряд ли возможно.

Е. ПЕТРОВА, gazeta.ru

Гость номера

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Местное самоуправление - наиболее приближенный к людям институт гражданского общества, на уровне которого должны решаться большинство волнующих их вопросов. Работает ли муниципальная реформа на Ставрополье? Какие инструменты и возможности она дает муниципальному уровню управления для решения главной социальной задачи - развития человеческого капитала, без которого невозможно движение края и страны вперед? Какую роль в этой работе играет социальное партнерство с работодателями и профсоюзами? Как сказываются на социальном самочувствии людей идущие в регионе процессы укрупнения муниципальных районов в городские округа? Эти и другие вопросы мы задали председателю Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края», главе Изобильненского городского округа В. Козлову.

- Владимир Ильич, наверное, руководителям муниципального звена не позавидуешь, особенно в условиях нехватки бюджетных средств, перераспределения властных полномочий на местный уровень без соответствующего финансового сопровождения, нынешних преобразований... Давайте начнем с главного - экономики, которая и показатель работы муниципальных образований, и ее основа одновременно. Как Вы считаете, дала ли реформа местного самоуправления Вам и Вашим коллегам, главам городских округов и муниципальных районов края, реальные рычаги для того, чтобы финансы не «пели романсы», а работали на благо территорий?

- Сразу отмечу: считаю 131-й закон нужным, продуманным и своевременным, поскольку он определил то главное, без чего невозможно представить полноценное местное самоуправление, - полномочия и ответственность. И, на мой взгляд, этот закон - настольная книга, в которой четко прописано, как должна строиться жизнь на местах.

Да, не всегда эта ответственность подкреплялась финансово, и сегодня не на 100%. Но самое главное, что благодаря муниципальной реформе мы получили свои, реальные, бюджеты, чего не было раньше, и можем сами выстраивать финансовую, административную, социальную политику. Надо только правильно и эффективно ими распорядиться. А если бюджетной обеспеченности не хватает, то рычагов для привлечения дополнительных средств сегодня достаточно. Это, прежде всего, участие в софинсировании федеральных и краевых целевых программ, привлечение средств внутренних и внешних инвесторов, которые помогают мне и моим коллегам работать на опережение. И я благодарен Губернатору и Правительству Ставропольского края за то, как эффективно регулируется бюджет нашего округа, что нам дает возможность вхождения в различные программы и привлечения средств с уровня других бюджетов.

Если конкретно, вот несколько примеров. Я всегда подчеркиваю: «лакмусовая бумажка» эффективности нашей работы - настроения, обращения людей, которые живут и работают на изобильненской земле. И, по большому счету, главный ориентир развития экономики - не программы и планы, а нужды и чаяния населения. И, если мы хотим развиваться, на это надо затратиться. Без ложной скромности, по объемам софинансирования ряда краевых и федеральных целевых программ (по развитию ЖКХ, местных инициатив, городской среды и др.) мы лидируем, и это позволяет привлекать дополнительные средства и решать серьезные вопросы в нашем округе.

Во-вторых, мы активно работаем в плане инвестиционной экономики. Да, наша территория экономически хорошо развита, есть сельское хозяйство, энергетика, самое крупное подземное хранилище газа в Европе, завод «Атлант», единственный в крае сахарный завод. Но всё это давно работает, а новые инвестиции нужны здесь и сейчас. Поэтому мы создали все условия, чтобы инвесторы захотели к нам прийти: сделали паспорт округа, наш-

ли 33 площадки под инвестиции, сопровождаем их по всем вопросам в приоритетном порядке. И люди организовали такие предприятия, которых немного даже в масштабах России. Например, начал работу тепличный комбинат «Солнечный дар» общей стоимостью 30 млрд. руб. на 1500 эффективных рабочих мест с высокой зарплатой. Каспийский трубопроводный консорциум построил насосно-перекачивающую станцию стоимостью 3 млрд. руб. на 80 высокотехнологичных рабочих мест. Построена индюкоферма (2,4 млрд. руб.), запущен проект по орошению на 9000 га (более 2 млрд. руб.). Немецкая компания «Петкус» готовится начать строительство семенного завода «Долина семян» на 180 достойных рабочих мест, который будет выпускать порядка 10 - 15 тыс. тонн семенной продукции для всей России.

В итоге, мы серьезно выросли по совокупному валовому продукту: если в 2016 году он составлял 37 млрд. руб., то сегодня прогнозируем 43 млрд. руб. При этом в его структуре сельское хозяйство занимает порядка 10 - 12%, остальное - энергетика, промышленность и другие виды экономики.

- Сказанное впечатляет, особенно если учитывать специфику Вашей территории, где все, как казалось, давно есть, и ломать стереотипы трудно. Но ведь главное - это люди, тот самый человеческий капитал, трудами которого развивается экономика Вашего округа. Как отражается на их социальном самочувствии, качестве жизни бурное развитие территории?

- Начну с того, что величина средней заработной платы по Изобильненскому городскому округу сегодня составляет более 32 тыс. руб. Но, кроме этого, должна быть комфортная среда, инфраструктура проживания, в которой люди будут жить и работать с полной отдачей. И у нас есть что сказать в этом вопросе. Так, наши договоренности с Каспийским трубопроводным консорциумом сделали возможным строительство для жителей с. Птичьего суперсовременного стационара стоимостью 78 млн. руб. Этим же предприятием там построена хорошая дорога (25 млн. руб.) Начинается работа по строительству детской поликлиники в г. Изобильном стоимостью 60 млн. руб., причем уже приобретено оборудование на 14 млн. руб. В целом КТК вложил в наш округ около 200 млн. руб. Или другой пример. Упомянутый мною тепличный комбинат «Солнечный дар» находится еще только в начальной стадии строительства, а инвестор уже отремонтировал детскую поликлинику в п. Солнечнодольск на 14 млн. руб.

Это к вопросу о внешних инвесторах, с которыми мы сотрудничаем при поддержке Губернатора Ставрополья В. Владимировича. Если говорить о внутренних резервах, есть у нас такой формат - трехсторонние соглашения с руководителями предприятий и поселений, которые я инициировал 3 года назад. Честно скажу, люди сначала восприняли их скептически, но работа пошла. И сегодня, если приняли решение отремонтировать три отделения центральной районной больницы (это порядка 8 млн. руб. расходов), то уже готово гинекологиче-

ское отделение, делаем терапевтическое и готовимся к ремонту неврологического. Деньги не самые большие в пересчете на одну организацию, зато можно оперативно решать различные местные вопросы, не оглядываясь на полномочия, - будь то ремонт тротуаров, закупка компьютеров для школы или помощь жителям, пострадавшим от наводнения...

- Как подчеркнул Президент РФ В. Путин на церемонии подписания нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы, «развитие экономики через развитие трудового потенциала - это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Есть ли в Вашей работе место такому социальному диалогу, и в частности, с профсоюзами?

- Конечно. Участие в нашей работе стороны профсоюзов для меня абсолютно естественно, и это не просто слова. Мы не первый год взаимодействуем с представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края в нашем округе и видим его заинтересованность в решении вопросов социально-трудовой сферы. И в том, что в нашей территории стабильная социально-экономическая ситуация, нет долгов по зарплате, трудовых конфликтов, снижается неформальная занятость, под контролем тема охраны труда и производственного травматизма, есть и заслуга профсоюзов. Их активный настрой на выстраивание цивилизованных отношений придает трудовым коллективам устойчивость, а мы чувствуем уверенность в том, что наши люди защищены и организованы на решение стоящих перед округом задач. У нас профсоюзы - это своего рода стабилизаторы. Так было, например, когда представительство ФПСК участвовало в разрешении сложной ситуации в МУП ЖКХ. Вместе мы обсуждаем вопросы труда и социального развития в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в комиссии по профилактике трудовых нарушений. Моим специалистам всегда интересно бывать на заседаниях координационного совета профсоюзов. И мы заинтересованы в том, чтобы такое конструктивное сотрудничество развивалось.

- Спасибо за высокую оценку работы профсоюзов. Откровенно, что Вы цените и поддерживаете такое взаимодействие. Тем не менее, не секрет, что в крае есть руководители муниципальных образований, которые дистанцируются от социального диалога, не понимают, зачем нужны районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллективные договоры...

- Я уверен, что формат взаимодействия с профсоюзами, который в масштабах страны поддерживает наш Президент, очень нужен. Знаете, даже на уровне простой интуиции очевидно, что работники, лишенные коллективной поддержки и защиты со стороны профсоюзов при нарушениях их трудовых прав, вряд ли готовы к качественно-му труду и выполнению производственных задач. Более того, сознательное создание такого социального вакуума приводит к радикальным последствиям - коллективным трудовым спорам, социальным взрывам, дестабилизирующим ситуацию на любом уровне. Поэтому, если кто-то не понимает очевидных вещей, могу сказать только одно - профсоюзы, которые доказали жизнеспособность своей столетней



историей, нельзя недооценивать.

- Федерация профсоюзов Ставропольского края пристально следит за тем, чтобы в ходе укрупнения муниципальных районов в городские округа не нарушались трудовые права работников. Как Вы и Ваши коллеги оцениваете первые итоги этих преобразований в регионе? Как вообще была воспринята эта идея, каковы настроения?

- Честно скажу: я убежденный сторонник этой реформы, и вот почему. Какое бы четкое взаимодействие ни было налажено в нашем районе между исполнительным и представительным уровнями управления, а люди так и не разобрались до конца, кто из нас в итоге за что отвечает, и почему определенные полномочия дублируются. С другой стороны, какие бы профессиональные ни были у нас главы поселений, и как бы я ни старался вместе с ними в ручном режиме выровнять развитие территорий, а полномочий и средств у меня как главы администрации района, отвечающего за все, для этого не всегда хватало, так же, как и у них. Да, нам удалось расширить дорожный фонд, получить субсидии почти для всех наших поселений, выстроить систему их вхождения в краевую программу поддержки местных инициатив. Но сейчас вся эта работа строится куда четче и функциональнее, действуют механизмы еженедельного контроля. И мы сознательно не пошли по схеме организации укрупненной администрации Минераловодского городского округа с двумя-тремя специалистами по поселениям. Основные и наиболее тяжелые полномочия взяли на уровень городского округа, в остальном - сократили избыточный аппарат и оставили то, что и так хорошо работает. Зато оперативность решения вопросов налицо, как и консолидация бюджетов. Но главное - у людей на местах нет никакого страха и паники, все муниципальные услуги оказываются в надлежащем объеме. Что касается работников, попавших под сокращение (а это в основном пенсионеры), мы никого не оставили на улице, выплатили все, что положено по закону. Кроме того, к вопросу о соблюдении прав - все надбавки работникам сельских территорий сохранены и выплачиваются в полном объеме.

Сегодня я объезжаю каждый наш филиал в поселениях, разговариваю с людьми, и они понимают, что при том же объеме самостоятельности и функционала они должны более качественно решать проблемы жителей на местах. Главный принцип - должно быть не хуже, а лучше, чем было. Как будет получаться, посмотрим через год. Но я уверен: общая консолидация сил, средств, ресурсов даст мощный толчок развитию всех территорий нашего округа.

- Как у главы Ассоциации муниципальных образований края у Вас, безусловно, есть стратегический взгляд на то, как сделать жизнь в городах и селах лучше. Каковы, на Ваш взгляд, точки роста?

- Знаете, эти точки роста подсказывает сама жизнь. Когда я начинал работать главой с. Птичьего, столкнулся с тем, как, оказывается, не просто отремонтировать за счет бюджета покосившийся забор одинокой бабушке или почистить дорогу на кладбище. Но понял и другое: все волнующие людей вопросы можно решать, если они тебе верят и сами готовы включиться в эту работу. Так, многие проблемы благоустройства мы сняли с помощью субботников, на которые выходили всем селом. Наладили контакты с фермерами и вместе решали, что будем делать в первоочередном порядке. Затем поднялся и крупный бизнес. Сейчас практикуем это на уровне округа.

Вот, например, восстановили доску почетных граждан района на центральной площади г. Изобильного. А люди стали обращаться, почему на ней нет простых тружеников - они что, меньше руководителей трудились? Так вместе с бизнесом, не привлекая бюджетные источники, организовали на этой же площади почетную доску трудовой доблести, где размещены портреты лучших работников организаций района. Аналогично возродили шефство, благодаря которому полностью сняли вопросы безопасности учреждений и противопожарной обработки. В итоге, родилась наша программа «50/50», когда организация выделяет на решение насущной проблемы определенную сумму средств, а район добавляет столько же - теперь отбоя нет от заявок.

Но для этого нужно вовлечь людей в общее дело, дать им возможность проявить гражданскую инициативу. Я стараюсь использовать любые формы обратной связи, сам с 6 утра объезжаю территорию, общаюсь с людьми и ориентирую свою команду быть вместе с ними, чувствовать, что происходит. Если раньше к нам в администрацию поступало 200 - 300 обращений в год, то теперь в разы больше. И это хорошо - я всегда живу по принципу: дорогу осилит идущий.

В этой связи выражу общее мнение об исключительной своевременности и востребованности краевой программы поддержки местных инициатив в нашей работе. Это именно то, что нужно людям. Я уже говорил, что наш район в прошлом году «выстрелил» в этом плане: в нее вошли все наши поселения и получили 36 млн. руб. дополнительных средств (12,5% от общей стоимости программы), и результат виден всем.

Есть известная теория «разбитых окон», с которой трудно не согласиться. Какими прекрасными ни были наши планы, и сколько бы денег на них ни выделялось, окна так и будут разбитыми, если наше граждане не осознают, что все зависит от каждого. И в Год волонтерства и гражданской инициативы особенно важно, чтобы мы понимали: без нашего единства, сопричастности и взаимной ответственности цивилизованного и успешного общества не построить.

Е. БАЛАБАНОВА.

Навстречу
70-летию ФПСК

Дорогие читатели, члены профсоюзов Ставрополя! Совсем немного времени отделяет нас от 70-летия Федерации профсоюзов Ставропольского края, которое будет отмечаться в октябре нынешнего года. Этой знаменательной дате мы посвящаем одноименную рубрику, где будем рассказывать о наиболее важных вехах истории ФПСК и ее членских организаций.

«30 - 31 октября 1948 г. в Ставрополе состоялась I краевая конференция профессиональных союзов. С докладом «О решении XIX пленума ВЦСПС» выступил председатель оргбюро ВЦСПС по Ставропольскому краю А. М. Фогилев. Отметив необходимость координации деятельности профсоюзных структур на Ставрополье, он определил первоочередные задачи по организации этой работы. Среди них - повысить роль низовых организаций, шире распространять положительный опыт их работы, усилить профсоюзный контроль за реализацией обязательств сторон коллективных договоров в целях укрепления материального положения членов профсоюзов.

Конференция, одоблив решение XIX пленума ВЦСПС «Об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов», постановила учредить Ставропольский краевой совет профсоюзов.

После конференции состоялась первый пленум крайсовета, который рассмотрел организационные вопросы. Председателем президиума единогласно избран А. М. Фогилев.

Членами президиума крайсовета избраны О. А. Здровенин, С. В. Кручаков, В. М. Дюков, Б. Г. Паламарчук, М. К. Ленков, Х. Х. Режеп, Е. С. Чернецкая, А. А. Татаренко, В. Н. Слащев. Председателем ревкомиссии избран С. Л. Путренко».

Из книги «Профсоюзы Ставрополя». 1905 - 1965 гг., Ставропольское книжное издательство, 1969 г.

Социальное партнерство

НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

В Северо-Кавказском федеральном научном аграрном центре (г. Михайловск) под председательством первого вице-премьера Правительства Ставропольского края Н. Великдана прошло совместное заседание регионального объединения работодателей «Агропромообъединение Ставропольского края» и Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ.

Как следовало из отчетного доклада заместителя председателя «Агропромообъединения СК» В. Целовальникова, отраслевое объединение работодателей принимает активное участие в защите их интересов, настойчиво поднимая на всех уровнях проблемы высоких акцизов на дизельное топливо, тарифов на электроэнергию, на воду для орошения сельхозкультур, низких закупочных цен на овощи открытого грунта, зерно и др. И есть результаты. Требуют первоочередного решения вопросы убывающего плодородия, неразвитой инфраструктуры агропродовольственного рынка, износа оборудования. Не менее остро стоят проблемы развития сельских территорий и их социальной инфраструктуры, создания эффективных рабочих мест, привлечения на село молодых специалистов. Их решение В. Целовальников видит, прежде всего, в формате трехстороннего сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов. «Только такая система взаимоотношений позволит обеспечить здоровый микроклимат и эффективную работу наших трудовых коллективов», - подытожил он.

С таким подходом согласен и первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края Н. Великдан. По его мнению, качество выполнения непростых задач, стоящих перед региональным агропромом, напрямую зависит от состояния трудовых ресурсов. А потому «каждый руководитель обязан защищать их, а не рубить сук, на котором сидит». Для этого Н. Великдан считает необходимым наличие профсоюзных органи-

заций и заключение с ними коллективных договоров и, поддерживая профсоюз в этой работе, уверен, что «мы на правильном пути».

Необходимость дальнейшего укрепления этого стратегического, по единодушному мнению сторон, направления взаимодействия подчеркнул в своем выступлении и председатель краевой организации Профсоюза С. Марнопольский. Он особо отметил исключительную важность выполнения главного документа отраслевого социального партнерства в регионе - нового и абсолютно правоспособного краевого отраслевого соглашения на 2018 - 2020 годы. Не менее важно сосредоточиться и на повышении эффективности работы краевой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также С. Марнопольский выразил принципиальную позицию о необходимости доведения МРОТ в региональном АПК до прожиточного минимума трудоспособного населения, тем более что с 1 мая текущего года, по решению Президента РФ В. Путина, эта норма коснется всех работодателей страны. При этом очевидно, что для тех руководителей сельхозпредприятий, которые четко выполняли ее в краевом трехстороннем соглашении, уравнивание МРОТ и прожиточного минимума пройдет плавно, без издержек для бизнеса.

Выступившая затем председатель ФПСК Т. Чечина солидарна с первым зампредом Правительства СК Н. Великданом в том, что подписанное краевое отраслевое соглашение - не игра в одни ворота, и профсо-



Докладывает председатель СКО Профсоюза работников АПК РФ С. Марнопольский. В президиуме (слева направо): первый зам. министра сельского хозяйства СК С. Измалков, зам. председателя «Агропромообъединения СК» В. Целовальников, зам. председателя Правительства СК Н. Великдан, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов, директор СКФНАЦ В. Кулинец, председатель ФПСК Т. Чечина.

юзы, безусловно, отвечают за трудовую дисциплину и качественный труд работников. Но и работодатели должны понимать, что соблюдение трудового законодательства - абсолютный императив, и в условиях внедрения риск-ориентированных подходов соблюдать его дешевле, чем нарушать. Так, общий объем штрафов, наложенных Гострудинспекцией в СК в 2017 году, составил 78 млн. руб., из них по оплате труда - 18 млн. руб. Поэтому, подчеркнула Т. Чечина, «бороться с МРОТ не надо, его уравнивание с прожиточным минимумом с 1 мая текущего года - решение нашего Президента, и край уже изыскивает более 840 млн. руб. средств для бюджетников». Другое дело, что профсоюзы могут подсказать производителям, как правильно его исполнить. Для этого она предложила присутствующим руководителям сельхозпредприятий провести отраслевое обучение по оплате труда для их специалистов на базе Учебно-методического центра ФПСК, что и было с энтузиазмом поддержано.

Позиции «помогать, а не карать» придерживается и главный технический инспектор крайкома Профсоюза А. Здровиков, который сделал подробный анализ причин роста производственного травматизма в региональной агропромышленной отрасли и сформулировал пути решения имеющихся проблем,

также предложив практическую помощь.

О возможностях Конгресса деловых кругов Ставрополья по защите интересов работодателей и преимуществах вхождения в него рассказал президент регионального союза работодателей В. Травов. Перечень научных рекомендаций по повышению эффективности краевого агропрома озвучил директор Северо-Кавказского федерального научного аграрного центра В. Кулинец.

Подводя итог состоявшемуся открытому разговору, первый заместитель председателя Правительства СК Н. Великдан ответил на все вопросы и поблагодарил его участников за активную работу. Принято совместное обращение в адрес Президента РФ В. Путина о необходимости установления льгот по акцизам на дизельное топливо.

Е. БАЛАБАНОВА.

Консультируют профсоюзные юристы

РАБОТНИК, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

Среди обращений членов профсоюзов, поступающих в правовую службу ФПСК, наиболее частые связаны с составом МРОТ, оформлением и содержанием трудовых договоров, а также возникающие в ходе преобразования муниципальных районов в городские округа. На самые типичные из них отвечает зав. организационным отделом аппарата ФПСК, кандидат юридических наук О. Борисова.

«Я работаю в муниципальном учреждении. Нам начисляют коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях. Пожалуйста, разъясните порядок его начисления, и входит он в МРОТ или нет?»

Лариса, Буденновский район.

- В соответствии с решением Совета Буденновского муниципального района от 26.02.2013 № 27/241-III «Об установлении работникам муниципальных учреждений Буденновского муниципального района коэффициента к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях» перечисленным в нем категориям работников этот коэффициент устанавливается в размере 1,1.

Согласно Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. На основании Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ с 1 января 2018 года МРОТ установлен в сумме 9 489 руб. в месяц. Таким образом, работодатели обязаны рассчитать заработную плату работникам не ниже МРОТ с последующим начислением районного коэффициента в размере 1,1.

В частности, отвечая на Ваш вопрос,

разъясняем, что для работников муниципальных учреждений Буденновского муниципального района (получающих заработную плату в размере МРОТ) она будет составлять с учетом районного коэффициента 10 437,90 руб. (МРОТ) x 1,1 (коэффициент)).

Аналогичная позиция выражена в постановлении Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П. Так, Конституционный Суд указал, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда.

«Мы - педагоги в сельском образовательном учреждении. Нас очень волнует вопрос: не потеряем ли мы меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг в связи с преобразованием нашего муниципального района в городской округ?»

Олег, Ипатовский городской округ.

- Согласно ст. 2 Закона Ставропольского края от 28.02.2011 № 13-кз «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций...» эти меры предоставляются педагогическим работникам организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

В соответствии со ст. 2 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к типам сельских населенных пунктов относятся поселки, села, станицы,

деревни, хутора, кишлаки, аулы и другие сельские населенные пункты.

Перечни муниципальных образований, наделенные статусом городского поселения и муниципального района, поименованы в Законе Ставропольского края «О наделении муниципальных образований Ставропольского края статусом городского, сельского поселения, городского округа, муниципального района». На основании Закона Ставропольского края от 29.04.2016 № 48-кз «О преобразовании муниципальных образований, входящих в состав Ипатовского муниципального района Ставропольского края, и об организации местного самоуправления на территории Ипатовского района Ставропольского края» Ипатовский муниципальный район преобразован в Ипатовский городской округ.

Преобразование муниципальных образований, входящих в состав Ипатовского муниципального района, не влечет за собой изменение их статуса, а также изменение или прекращение предоставления мер социальной поддержки, установленных федеральным и краевым законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

Следовательно, право на получение мер социальной поддержки у Вас и Ваших коллег сохраняется.

«Я работаю в организации уже месяц, но работодатель не хочет заключать со мной трудовой договор. Как мне быть?»

Ирина, Невинномысск.

- Согласно ст. 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключенного ими трудового договора. Они также возникают в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен на основании фактического

допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя. Отказ работодателя в заключении трудового договора, если Вы фактически допущены к работе уже месяц, незаконен.

В случае, если к работе Вас допустил работник, не имеющий на это полномочий, а работодатель (его представитель, уполномоченный на допуск к работе) отказывается заключить с Вами трудовой договор, то в соответствии с ч.1 ст. 67.1 ТК РФ он обязан оплатить Вам фактически отработанное время (выполненную работу).

Для защиты своих трудовых прав Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда Ставропольского края, прокуратуру, суд. Законодатель упростил процедуру подачи обращений о фактах незаконных, ненадлежащих оформления или незаконного заключения гражданско-правовых договоров вместо трудовых. Теперь, согласно изменениям в ст. 360 ТК РФ, Гострудинспекция может начать внеплановую проверку организаций, где нарушаются трудовые права работников, не уведомляя прокуратуру и работодателей, а на основании сообщений от граждан, профсоюзов, органов государственной власти и местного самоуправления, в том числе и через СМИ.

Также Вы можете обратиться в вышестоящую профсоюзную организацию, если она есть, либо непосредственно написать обращение на сайте ФПСК, что будет являться основанием для проведения внеплановой проверки не только правовыми инспекторами труда профсоюзов, но и государственными инспекторами труда.

По всем вопросам нарушения ваших трудовых прав обращайтесь в Федерацию профсоюзов Ставропольского края по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 «Б», телефон: (8652) 35-45-97.

Горячая тема

ЧТО НУЖНО ДЛЯ ПЕНСИИ?

В начале года информационное пространство страны запестрило публикациями о том, что российским гражданам отказывают в назначении страховой пенсии. Были такие факты и на Ставрополье, о чем свидетельствуют обращения членов профсоюзов в Федерацию профсоюзов Ставропольского края, у которой накоплен серьезный опыт по защите пенсионных прав работников. О том, что происходит, мы выясняли в Отделении Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю. Разъясняет заместитель управляющего ОПФР по СК Р. Гупало.



- Раиса Викторовна, каковы причины отказов гражданам в назначении страховой пенсии по старости? Какие условия нужно выполнить, чтобы ее получить?

- Необходимо соблюсти одновременно 3 условия. Первое: наличие пенсионного возраста - для мужчин - 60 лет, для женщин - 55 лет. Вторых: наличие пенсионного стажа. Требуемый в 2018 году - 9 лет. Этот показатель постепенно увеличивается до 15 лет к 2024 году. И третье - количество пенсионных коэффициентов (баллов). В 2018 году это 13,8, к 2025 году - 30 баллов.

Если у гражданина, обратившегося за назначением страховой пенсии, не будет соблюдено хотя бы одно из перечисленных условий, выносится решение об отказе в назначении страховой пенсии по старости.

- И что же, человек без пенсии останется? Как людям быть?

- Чтобы не остаться без пенсии, нужно, прежде всего, работать «в белую», то есть по оформленному трудовому договору и с официальной заработной платой. Тогда соблюсти условия, о которых мы говорили выше, не будет слишком проблематично. А тем, кто соглашается на зарплату «в конвертах», теперь придется задуматься, рисковать ли старостью без пенсии.

- А что будет с теми гражданами, кто все-таки не заработал необхо-

димый стаж или баллы? Им откажут в пенсии?

- Нет. При отсутствии требуемого стажа и количества баллов гражданин может претендовать на назначение социальной пенсии по старости. Только право на такую пенсию возникает в 60 лет - у женщин и в 65 лет - у мужчин. Конечно, ее размер гораздо ниже страховой пенсии (сейчас это 5034 руб. 25 коп.), и выплачивается она только неработающим пенсионерам.

Подготовлено при содействии пресс-службы Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю.

Спрашивали - отвечаем

КАК ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

- Здравствуйте, я работаю главным специалистом по охране труда на частном предприятии, а моя мама - уполномоченный по охране труда профсоюзов в одной из организаций Ставрополя. Как-то она рассказала, что по направлению профсоюза прошла обучение по охране труда в профсоюзном учебном центре. Ей понра-

вилось, что лекции читали специалисты из разных структур, которые доходчиво разъясняли темы, действительно нужные на практике. В нашей организации уже давно никого не направляли на учебу, при том что законодательство постоянно меняется. Подскажите, будут ли у вас еще такие обучающие мероприятия, и как туда попасть?

- Образовательные программы Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ставропольского края, который является лицензированным учреждением дополнительного профессионального образования, рассчитаны как на краевой профсоюзный актив, так и на работников кадровых служб, экономистов, специалистов по охране труда, юристов в сфере трудового права и др. Для этого мы привлекаем широкий круг преподавателей-экспертов из числа руководителей профсоюзных структур, органов государственной власти, местного самоуправления, ученых вузов Ставрополья и др. Наши слушатели обеспечивают содержательной раздаткой - учебной литературой, нормативно-правовыми документами, методическими рекомендациями, рабочими тетрадями и др.

В марте-апреле мы организуем зональные семинары по охране труда «Практика применения законодательства в сфере охраны труда», которые пройдут в Кисловодске, Георгиевске, Буденновске, Ставрополе и будут нацелены на изучение вопросов организации обучения по охране труда, медосмотров, участия профсоюзов в проведении

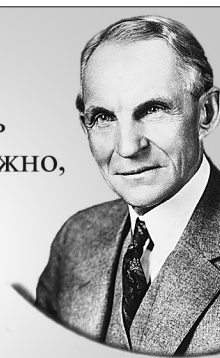
социального партнерства по формированию соглашений и колдоговоров и организации контроля за их реализацией. Новичкам в профсоюзной работе мы адресуем образовательные программы «Профсоюзный контроль и защита социально-трудовых прав и интересов работников», «Актуальные вопросы профсоюзного контроля в области охраны труда», «Коллективный договор как инструмент согласования интересов работников и работодателя», которые разъяснят необходимые на практике азы по каждому направлению.

Т. ФЕДОРОВА, директор Учебно-методического центра ФПСК.

Если ты не учишься, то незаметно станешь СТАРИКОМ, и не важно, тебе 20 или 80 лет.

Когда ты учишься, ты всегда остаешься молодым и прогрессивным.

Генри Форд



СОУТ, новых правил по электробезопасности и др.

«Заточены» на конкретную практическую деятельность и программы повышения квалификации «Новое в правовом регулировании трудовых отношений» и «Регулирование социально-трудовых отноше-

как инструмент согласования интересов работников и работодателя», которые разъяснят необходимые на практике азы по каждому направлению.

Т. ФЕДОРОВА, директор Учебно-методического центра ФПСК.

Ждем вас по адресу: г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 «Б». Заявки принимаются по тел. (8652) 35-23-29.

На злобу дня

ТЕХНОЛОГИЯ И ИДЕОЛОГИЯ

Начнем с одного важного нюанса прошедшего Года профсоюзной информации. Был некий процент организаций, которые его полностью игнорировали. Дело здесь не только в конкретных мероприятиях. Это показатель, относящийся к их существованию, к функционированию в качестве организаций, которые, в принципе, что-либо делают. То есть если профсоюзная структура ничего не сообщает о своем участии в общих мероприятиях, то стоит задать вопрос: а есть ли там эта самая работа? А огрехи там есть? А такое направление, как «охрана труда»? И если всего это нет, то в чем смысл существования таких структур?

Но это - наиболее простая часть проблемы. А есть другая часть - гораздо более сложная. Обнаружился целый блок профсоюзных организаций, которые сделали интересную вещь. Они вроде бы какими-то информационными мероприятиями занимались. Но занимались механически, как чистыми технологиями. Не вкладывая никакого профсоюзного содержания и ограничиваясь горизонтом своего предприятия, отрасли или региона. В связи с этим хочется зафиксировать некоторые важные вещи.

Вот проводит профком некое гуманитарное мероприятие. Например, раздачу подарков детям. Или сбор пожертвований на благие цели. Детскую смену в лагере или урок в школе. Так вот, на мой взгляд, если при этой раздаче, сборе, смене и уроке не реализована и не подчеркнута идейная профсоюзная составляющая - работа проделана впустую.

То же самое относится и к информационной работе. Цель была в том, чтобы в каждой профсоюзной структуре была представлена профсоюзная позиция по значимым темам: от проблем уровня предприятия до уровня штаб-квартиры ФНПР. Но это утверждение работает в обе стороны. То есть если какие-то информационные мероприятия в структуре проводятся, а эти самые профсоюзные позиции - от уровня предприятия до штаб-квартиры - не представлены, значит - это не информационная работа, не пресловутые «мероприятия Года профсоюзной информации», а мимикрия под них. Любой профактивист может лично оценить события в его профсоюзной структуре и срав-

нить их с теми шаблонами и схемами, которые были разработаны в департаменте общественных связей ФНПР.

Еще нюанс - про работу с детьми. Мы в газете «Солидарность» совершенно случайно сделали брошюру «Профсоюзные герои» для детей. Потому что рассказывать им суть статей Трудового кодекса - рано, а превращать профработу в «Зарницу» - значит, выхолащивать содержание профсоюзов. Мы занимаемся не «казаками-разбойниками», а защитой прав людей, которые работают, защитой справедливости. Поэтому нужны красивые психоэмоциональные образы. Если они есть в истории - их надо использовать. И это тоже идеология. А если не используем такую идеологию для общения с детьми, то мы просто имитируем работу или как минимум неэффективно работаем с ними.

Приведу более наглядный пример. Проводят профсоюзы по всей стране новогодние елки. На которые приходят, в том числе, разные церковные руководители. Обратите внимание: они на этих елках, говоря с детьми, рассуждают о Боге, о религиозных духовных ценностях. И - со своей колокольни - правильно делают, продвигая те идеи, в которые верят и которые отстаивают. Вот только вопрос: а на елках, которые поводят профсоюзы уже без церковного присутствия, - почему мы сами не говорим о тех ценностях, которые в рамках профсоюзов поддерживаем и пропагандируем? Стесняемся? Я, например, даже не слышал о детских елках с профсоюзным сюжетом...

Технология без идеологии может быть не только неэффективна, но и вредна. Гля-

дя на бессодержательную деятельность, которую производит профком или обком, окружающие могут счесть, что так и надо. Что никакого содержания в профсоюзах нет. А есть только перебирание пустых бумажек или сбор взносов с последующей раздачей их в виде матпомощи.

И еще важная мысль. К сожалению, не думаю, что профсоюзную идею могут разделять и активно поддерживать все работники или даже все члены профсоюзов. Всегда есть активное ядро и более пассивное окружение, которое увлекается этим ядром за собой. Перефразируя старое выражение одного политика, внутри профсоюзов должен быть орден меченосцев. Ядро людей, которые разделяют и, не побоюсь этого выражения, активно насаждают профсоюзную идеологию. При чем насаждают не через флешмобы или «трепологию», а через акцентирование профсоюзного содержания в происходящих событиях и в мероприятиях.

Альтернативой этому может быть либо бюрократическая составляющая, либо профсоюзные «крепкие хозяйственники». Понятно, что без «работы с документами» или «устойчивого бюджета» в современном мире никуда. Но когда документы и бюджет в профсоюзной структуре становятся самоцелью - это означает, что ради них (документов и бюджета) можно жертвовать всем остальным. А это уже перерождение профсоюза.

Значит ли это, что профсоюзное движение нуждается в комиссарах? Наверное. С тем нюансом, что эти комиссары должны не использовать профсоюзы как «социальный лифт» и в критической ситуации «сливаться с местностью», а быть впереди. Звучит напыщенно. Но что поделаешь, если принципами начали считаться только громкие слова.

Или принципы и следование им на практике должны вернуться в нашу жизнь и работу?

А. ШЕРШУКОВ, секретарь ФНПР. Источник: solidarnost.org

Ставропольцы снова победили!

Подведены итоги одного из самых зрелищных конкурсов Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки - «Я в Профсоюзе!». Особенно урожайным он оказался для представителей Ставрополья.



Так, в числе победителей в номинации «Лучший видеоролик» были: С. Громаков, учитель информатики из п. Пятигорский Предгорного муниципального района, и И. Колинченко, доцент Пятигорского государственного лингвистического университета. Среди лучших региональных специалистов, ответственных за информационную работу, отмечена И. Манеева, главный специалист Ставропольской краевой организации Профсоюза. Они также примут участие в отраслевом слете профсоюзных активистов, посвященном закрытию Года профсоюзной информации и отраслевого РР-движения, который краевая организация Профсоюза проведет 2 марта, в 11.00, во Дворце детского творчества Ставрополя. Поздравляем коллег с заслуженными наградами!

(Соб. инф.)

СЛОВО
О ПРОФСОЮЗАХ

Начальник Управления труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Е. Глушонкова:

- Сегодня невозможно представить вопросы регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне без социального партнерства органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

В нашем районе эти проблемы обсуждаются открыто, сообща. И решать их легче, когда есть взаимодействие, взаимопонимание и командная работа. Мы именно так работаем с профсоюзами. Будь то дни охраны труда, заседания районной трехсторонней комиссии, другие совместные мероприятия.

Все вопросы решаются в рабочем порядке, всегда есть конструктивная позиция, взаимное стремление работать на благо жителей района. Да, мы спорим, отстаиваем свои точки зрения. Но в споре, как известно, рождается истина. И вместе находим компромиссные и взвешенные решения, баланс интересов, реально способствующие успешному развитию нашего округа и повышению уровня жизни земляков.

Начальник Управления труда и социальной защиты населения Апанасенковского муниципального района Е. Фисенко:

- Чтобы эффективно работал муниципальный уровень управления, наиболее приближенный к людям, важна обратная связь. Считаю, что такой связующей нитью, барометром их социального самочувствия и настроений, являются профсоюзы. На локальном уровне - в организациях, где есть профсоюз и коллективный договор, как правило, цивилизованные трудовые отношения и стабильный, организованный коллектив. На уровне муниципалитета профсоюзы объединяют и представляют интересы работников через районную трехстороннюю комиссию и территориальное трехстороннее соглашение.

В полной мере это относится к работе представительства ФПСК в нашем районе. И, несмотря на непростые экономические реалии, нам удается сохранять базовые принципы социального партнерства и решать актуальные проблемы регулирования социально-трудовой сферы. Точки роста я вижу в усилении такого взаимодействия по защите трудовых прав жителей АМР, реализации территориального трехстороннего соглашения, созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

Точка зрения

Дорогие читатели!

В профсоюзной среде сегодня много говорится о мотивации профсоюзного членства, имидже российских профсоюзов. Однако при всем многообразии декларируемых современных подходов многие профлидеры продолжают практику «о профсоюзах либо хорошо, либо никак». Предлагаем «незамысленный» взгляд молодых журналистов Ставрополя на самые актуальные темы профсоюзного строительства и приглашаем всех неравнодушных к открытому диалогу.

МЕЖДУ СЕРПОМ,
МОЛОТОМ
И «ПЛЮШКАМИ»

О работе студенческих профсоюзных комитетов мы знаем все. Они на виду, их бухгалтерии прозрачны, отчеты о проделанной работе демонстрируют выдающиеся результаты... Но так ли все хорошо? Разумеется, у профкомов так или иначе налажена обратная связь, структура этих организаций пронизывает всю университетскую иерархию. Но это вовсе не гарантирует того, что система работает идеально. У нее есть финальный аудитор, ради которого она и существует, - простой студент.

Цель этой публикации - не поставить под сомнение важность работы профсоюзных комитетов, а помочь им посмотреть на себя со стороны. В рамках ее подготовки были опрошены студенты трех ставропольских университетов - федерального, аграрного и медицинского. Респонденты оценивали деятельность профкомов по-разному. Одни хвалили, другие критиковали, третьи признавались, что никогда не сталкивались с этой структурой и не знают о ней ничего. Но практически каждый провел ассоциацию с «чем-то советским».

Студент 1-го курса бакалавриата Дмитрий не скрывает своих восторгов и с радостью перечисляет, как много сделал для него профком:

«Со своей стороны, ты лишь вносишь крошечные взносы - 130 рублей в год, если я верно помню. И за это ты получаешь прекрасные «плюшки» - тут тебе и билеты в театр, кино, бассейн тот же. На права можно отучиться не за 18, а за 13 тысяч. Плюс ты полностью защищен с юридической стороны. Ты можешь рассчитывать на поддержку этой структуры - судя по тому, что мне успели поведать, - она прям серьезная. Так что по факту - сплошные плюсы».

В ходе разговора выясняется, что он - профорг в своей группе. Но, будучи челове-

ком объективным, готов называть минусы в работе профкома:

«Первое, что стоит отметить, - это само название. Профком. Профсоюзная организация. Прям где-то на заднем плане должен заиграть гимн СССР! То есть, если вы работаете с молодежью и хотите привлечь в свои ряды как можно больше юных организмов, нужно что-то более понятное, современно звучащее».

Второе - недостаток саморекламы. Профсоюзы не умеют говорить о себе, либо делают это не на том языке, который готова воспринимать молодежь в 2018 году.

Противоположно оценивает работу профсоюзов Иван, который учится уже в магистратуре. По его словам, работа профкома малозаметна и, по сути, малозначима:

«За годы своего обучения в вузе и работы в организации я так и не сталкивался с деятельностью профсоюзов и примерами защиты интересов студентов и работников. Слышать о них, конечно, слышал, но вот контекст всегда был не самый лучший. К сожалению, профкомы занимаются только организацией поездок (узкого круга людей, другим информацией о том же летнем отдыхе никто не сообщает), мероприятий, украшают кабинеты и поздравляют друг друга с днем рождения, и тому подобное».

Иван приводит примеры из собственной биографии, когда халатность преподавателя едва не стоила ему, круглому отличнику, первой тройки. Ни одна из студенческих организаций не то что не смогла - не захотела ему помочь. Подобных примеров, по его словам, множество.

«Поэтому мое отношение к профсоюзам вообще и студпрофкомом в частности негативное. Считаю, что будущего за ними нет».

Независимо от оценки качества и полезности работы профорганизаций, опрошенные воспринимают ее в разрезе пу-



тевок, билетов и скидок. Фактически как потенциальный или реальный источник доступа к материальным благам по более низкой цене или вовсе бесплатно.

Преподаватель одного из университетов, попросившая не называть ее имени, рассказала о том, что у сотрудников вуза тоже нет однозначной позиции. «Старая гвардия» держится скорее из привычки, многие из тех, кто помоложе, думают о выходе из профорганизации. Их возмутил тот факт, что единственным результатом ее работы за прошлый год стали два бесплатных билета в театр, которые, конечно же, достались заведующему кафедрой и его супруге.

«На моей прежней работе благодаря профсоюзу мы смогли спасти от увольнения своего коллегу. Но здесь, в университете, это сугубо формальная структура», - сетует она.

Разумеется, то, что работа профсоюза не видна отдельным студентам и преподавателям, не означает, что ее нет. Но заметной она становится лишь в том случае, когда опрошенный сам так или иначе вовлечен в нее. Будущий врач Аскер не скупится на похвалы:

«За все время моего обучения в медицинском университете я не единожды ощущал поддержку этого подразделения вуза. Наш профком обеспечивает бесплатным питанием всех студентов, почти бесплатными путевками на отдых. Проводит мероприятия в общежитиях, выделяет средства для студентов из малоимущих, многодетных семей, для студентов-сирот и инвалидов. Также помогает студентам-родителям. Это все то, с чем сталкивался я».

Он уверен, что, несмотря на имидж, перспективы у профсоюзных организаций самые радужные:

«Какое будущее я вижу у профкома? Если как у нас, то он будет и дальше процветать. Хотя это подразделение, вроде бы, отголосок эсэсэсэровских времен,

но все же, он имеет шансы на жизнь рядом с новыми веяниями современного мира».

Нашлось и несколько тех, кто хотел, но не смог попасть в студпрофком.

«Это тайна, покрытая мраком. На первом курсе я пытался туда пробиться, но там все время было закрыто», - говорит студент Артем. Ему вторит Валерия, которая учится в другом вузе и нашла себя в волонтерском движении: «Я не член профкома, но хотела бы там быть. Увы, сделать это можно только путем личного одобрения руководителя, а берет он только своих. Если ты не его приятель, то пытаться бесполезно».

На фоне этих и еще нескольких реплик особенно удручающим выглядит массив отзывов студентов, для которых профсоюз - это абстрактное ничто, куда они вынуждены платить взносы, не получая ничего взамен:

«Деньги, разумеется, небольшие. Копейки. Но выглядит это так, словно студент теряет бдительность, и у него эти 150 рублей технично отжимают. И ведь сам же подписался», - вздыхает выпускник бакалавриата Ярослав.

При всей полярности мнений они обозначают как минимум несколько серьезных проблем, решение которых определит будущее профсоюзных организаций. Во-первых, им пора определиться с имиджем и той архаикой, которая пронизывает их, начиная от названия и заканчивая регламентами работы. Во-вторых, надо всерьез заняться саморекламой и понять, почему она до сих пор была столь малоэффективной. И наконец, в-третьих, определиться с приоритетами в работе. На Западе профсоюз - защитник работника и важная политическая сила. В СССР они занимались бытом и отдыхом, выполняя роль коллективного массовика-затейника. В формируемом российском обществе профсоюзы застыли в некоторой полупозиции, которая не может длиться вечно.

С. МАСЛАКОВ.

Комментарий специалиста

ЕЩЕ РАЗ О «ДЕТСКИХ» ВЫПЛАТАХ

В отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПСК поступает масса обращений, связанных с реализацией нового законодательства о выплатах на детей. Поскольку нюансов, на которые следует обратить внимание, много, разъясняем те из них, о которых спрашивают больше всего.

С 1 января 2018 года право на получение пособия имеют семьи, в которых будет рожден (усыновлен) первый ребенок, в случае, если среднедушевой доход семьи не превышает полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ставропольском крае за второй квартал предшествующего года (9404 рубля).

Таким образом, в 2018 году степень нуждаемости будет определяться из суммы 14106 руб. на человека в месяц (9404*1,5=14 106 рублей) и не более 42 318 руб. на семью из трех человек. Размер пособия равен величине прожиточного минимума ребенка за второй квартал предше-



ствующего года и составит 9123 рубля (по информации Минэкономразвития Ставропольского края, из федерального бюджета на выплату пособий краю выделен 381 млн. руб.). Обратиться за получением ежемесячной выплаты на первого ребенка можно в течение полутора лет со дня рождения.

Однако необходимо обратить внимание, что в случае обращения за ее назначением не позднее 6 месяцев со дня рожде-

ния ребенка ежемесячная выплата назначается с даты рождения. В том же случае, если обращение последовало позднее, то она назначается с даты обращения. Рассчитывается выплата на один год, после чего необходимо подать новое заявление со всеми необходимыми документами для назначения ее до достижения ребенком полуторалетнего возраста. Для этого необходимо обратиться в орган социальной защиты населения или многофункциональный центр по месту жительства.

Исследователи проблем демографии констатируют, что вынужденная бедность после рождения первого ребенка останавливает семьи от рождения второго. В этой связи вторым шагом политики государства по повышению рождаемости стало продление до 2021 года действия программы выплаты материнского капитала. Кроме того, с 1 января 2018 года расширены возможности его использования.

После новогодних праздников Пенсионный фонд РФ начал принимать заявления от нуждающихся семей на получение еже-

месячной выплаты из средств материнского капитала, в которых после 1 января 2018 года рожден или усыновлен второй ребенок. Порядок расчета величины пособия и степень нуждаемости семьи определяются так же, как и в случае рождения первого ребенка. Заявление о назначении ежемесячной выплаты при рождении второго и последующего детей из средств материнского капитала можно подать в клиентской службе Пенсионного фонда РФ или через многофункциональные центры.

Также с 1 января в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей (а не по истечении трех лет, как было ранее) можно подать заявление на распоряжение средствами материнского капитала на уплату первоначального взноса и (или) погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, на оплату платных образовательных услуг дошкольного образования, на оплату иных связанных с ним расходов.

О. ПОДУСТ, главный специалист отдела социально-трудовых отношений аппарата ФПСК.

Вас приглашают профсоюзные здравницы

ГЛАВНОЕ - НЕ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

В условиях острой конкуренции на рынке медицинских услуг островком доступного профилактического оздоровления россияне остаются профсоюзные здравницы. Ярких примеров того, как ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск и его лечебно-профилактические учреждения на Кавказских Минеральных Водах борются за высокое качество санаторно-курортных услуг, немало. Сегодня наш рассказ о санатории «Эльбрус» в Железноводске.

Эта популярная профсоюзная здравница, расположенная у подножия горы Железной, в паре минут от Курортного парка и знаменитых минеральных источников «Славяновский» и «Смирновский», ежегодно привлекает тысячи отдыхающих не только со всей России, но и из ближнего и даже дальнего зарубежья. Директор «Эльбруса» А. Милитенко, профессиональный менеджер и маркетолог в сфере здравоохранения, посвятивший санаторно-курортной системе профсоюзов около 20 лет жизни, не делает секрета из того, что успех вверенного ему учреждения - в современных подходах к качеству оказываемых услуг. И сразу отмечу, в это понятие он вкладывает все, ради чего люди едут в санаторий «Эльбрус», - от эффективного лечения до комфортности проживания и интересного досуга.

Поэтому, видя свою задачу в сохранении и преумножении прежних достижений учреждения, в числе первых шагов на посту его руководителя более трех лет назад Андрей Владимирович вплотную занялся модернизацией маркетинговой службы, которая, конечно, «потянула» за собой оптимизацию всех направлений работы. И энергичному директору, представившему серьезные экономические и маркетинговые обоснования, удалось убедить собственников - Федерацию независимых профсоюзов России и Федерацию профсоюзов Ставропольского края - и их управляющую компанию ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск в необходимости целого комплекса преобразований.

При их поддержке все лечебные кабинеты, ранее разбросанные по разным этажам, для удобства отдыхающих были собраны на первом и втором этажах двух шестизэтажных корпусов, составляющих архитектурный комплекс здравницы. Это решение, кроме того, позволило освободить дополнительную площадь под организацию номерного фонда. Было открыто новое и оснащенное по последнему слову бальнеологии СПА-отделение, и теперь гости «Эльбруса» могут принимать около 10 видов лечебных ванн и душей. Тем более



Директор санатория «Эльбрус»
А. Милитенко.

что целебная минеральная вода идет прямо из скважины, расположенной на территории санатория! Кроме того, открылись новый косметический кабинет с «кедровой бочкой», кабинеты лимфодренажного и циклического пневмомассажа, карбокситерапии, мониторинга очищения кишечника и гинекологического орошения минеральной водой, электрогрязелечения. В итоге, весь комплекс практикуемых медицинских технологий реализуется только на современном оборудовании, что позволяет проводить обширную диагностику, в том числе и в рамках новой программы комфортного снижения веса. И можно с уверенностью сказать, что эта многопрофильная здравница имеет все необходимое для комплексного и эффективного лечения целого ряда заболеваний у взрослых и детей.

Но, как говорится, одним лечением сыт не будешь. И тут самое время рассказать о втором (если не первом!) конкурентном преимуществе «Эльбруса» - собственном, качестве обслуживания его гостей. Как подчеркивает А. Милитенко, общий результат складывается из мелочей. Их скрупулезный учет с помощью различных форм обратной связи с отдыхающими - будь то личное общение с ними директора, при обходе им пищеблока или регулярное анкетирование с последующим сводом

на еженедельных планерках, - и составляет основу безупречного сервиса в профсоюзной здравнице, на который отдыхающие «едут» так же, как и на высокое качество оздоровления и уникальных врачей. Вот, казалось бы, мелочи, но! Введено электронное распределение нарядов (заданий) для горничных, и теперь механизм стирки белья, уборки номеров и т. д. - работает, как часы. Перевод их на 12-часовой график работы (с соблюдением всех прав и гарантий) позволил постоянно поддерживать номера и холлы в чистоте, вне зависимости от выходных, праздников, времени заезда отдыхающих. Всю неделю (кроме воскресенья) и в течение всего рабочего дня отпускаются и медицинские процедуры. Проведена реконструкция центрального холла, открыта современная стойка ресепшн, где гости санатория могут зарегистрироваться круглосуточно. Все виды услуг оплачиваются в службе размещения по принципу «одного окна».

Или взять, к примеру, фирменную и домашнему вкусную диетическую еду, с несколькими переменами блюд в течение завтрака, обеда и ужина, над которыми на новом оборудовании пищеблока вдохновенно трудится влюбленный в свое дело шеф-повар с командой. Внедряется система шведского стола. Открыт уютный лобби-бар с прекрасным видом на гору Бештау, где можно пообщаться и выпить чай-кофе. Реконструирован собственный биовест с минеральной водой. Отремонтирована и оснащена современной мебелью часть номеров второй категории, что заметно повысило их комфортность. Следующие на очереди - одноместные номера. Проведен

ряд мероприятий по усилению безопасности на территории здравницы, куда скоро можно будет попасть только по пластиковым картам отдыхающих, проводится модернизация системы видеонаблюдения. И это, согласитесь, очень важно для родителей с детьми, которых санаторий ежегодно принимает до 10%, причем ребят до 4 лет - бесплатно. Так что к Году семейного здоровья, объявленного Курортным управлением, здесь готовы во всеоружии.

- Главное - не стоять на месте, - формулирует свое профессиональное кредо и одновременно планы дальнейшего развития «Эльбруса» его руководитель А. Милитенко, который, кстати, лично ездит по стране и участвует в турвыставках и заключении договоров с организациями на приобретение путевок.

При этом он с особой теплотой говорит о движущей силе всех этих позитивных преобразований - большом и дружном коллективе профессионалов, который является еще одним бесспорным конкурентным преимуществом санатория. И, надо отметить, администрация совместно с профсоюзной организацией умеют беречь специалистов, ценить качественный труд врачей, медсестер, горничных, создавать им позитивный и творческий настрой.

Конечно, можно много говорить о работе этого учреждения, но главное в том, что весь его нынешний опыт наглядно демонстрирует исключительную важность профессиональных подходов к качеству санаторно-курортных услуг, которые сегодня напрямую увязаны с востребованностью профсоюзных здравниц, чье положение в массовом рыночном сегменте обязывает формировать качественное предложение за доступную цену. И результат налицо: в «Эльбрусе» в любое время года нет про-

на правах рекламы



Санаторий «Эльбрус» летом.

блем с загрузкой, а 60% отдыхающих - его постоянные клиенты, приезжающие сюда не один год подряд.

Между тем с 1 мая нынешнего года на Ставрополье в числе 4 пилотных курортных территорий России вводится курортный сбор, который в ситуации, когда битва идет за каждого человека на рынке санаторно-курортных услуг, каждый дополнительный рубль к их стоимости неминуемо отпугнет отдыхающих. Достаточно сказать, что в демократичных по цене профсоюзных здравницах его доля составит более 2% от стоимости путевки. А может, стоило прислушаться к мнению профсоюзов и работодателей, которые выступали против несвоевременного «налога на отдых»? Ведь это им теперь его собирать...

Е. БАЛАБАНОВА.

Ваша финансовая грамотность

МЫ НЕ СУЕВЕРНЫЕ: 13 ВОПРОСОВ О КРИПТОВАЛЮТАХ

(Окончание.
Начало в № 180)

9. Можно ли на этом зарабатывать?

Конечно, можно. Мы видим, что курс самых известных криптовалют растет непрерывно. Если еще в мае нынешнего года один биткоин стоил 2 тыс. долларов, то сегодня его курс - до 10 тыс. долларов. Другие криптовалюты стоят дешевле в абсолютных цифрах, но показывают еще более уверенный рост. Учитывая тот факт, что добывать криптовалюту технически становится все сложнее, а спрос превышает предложение, возможно, что стоимость криптовалют, несмотря на периодические падения, будет увеличиваться и дальше.

10. Почему так скачет курс?

Если на стоимость фиатных денег влияют различные внешние факторы - политические события, действия государства и биржевые спекуляции, то на курсе криптовалют это не сказывается. Например, после референдума 2016 года из-за выхода Великобритании из Европейского союза курс фунта стерлингов упал до значений 1985 года, а избрание президентом США Дональда Трампа негативно сказалось на биржевых котировках во всем мире, но

на курсе биткоина это никак не сказалось - он продолжал расти. Тем не менее мы несколько раз уже были свидетелями того, как курс биткоина после продолжительного роста существенно падал. Он скачет, потому что объемы не слишком большие и инвестор с несколькими миллионами долларов может легко расхатать биржевой стакан.

11. Что стало причиной популярности криптовалют?

Свою роль здесь сыграли как идейная, так и коммерчески-спекулятивная составляющие. По изначальной задумке, биткоин и другие криптовалюты - это анархичные платежные средства, независимые от государств и центробанков. Фактически это попытка реализовать мечту Фридриха фон Хайека о системе конкурирующих частных валют. Этим идеям пока не удалось в полной степени реализоваться из-за крайней волатильности криптовалют, которая затрудняет их использование как платежных средств. Но она же привлекла на криптовалютный рынок множество инвесторов. Его совокупная капитализация составляет сейчас около 150 млрд. долларов. Но число людей, входящих на этот рынок, постоянно растет, а вместе с этим растут и курсы валют. Это делает криптовалюты, особенно известные из них - биткоин,

эфириум, монеро, - очень привлекательными для инвесторов.

12. Есть ли будущее у криптовалют в России?

Национальные государства пока не решили, как относиться к крипторынку. С одной стороны, это объективный научно-технический прорыв, который трудно просто взять и запретить. С другой стороны, по своей изначальной идее крипторынок содержит вызов национальным государствам и может ослабить их влияние. Для правительства это сложная ситуация, и Россия здесь не исключение. В 2017 году в США и Китае были приняты жесткие меры с целью поставив криптовалюты под контроль, а то и вовсе запретить некоторые его аспекты (запрет ICO в Китае). В Японии, наоборот, был принят относительно либеральный акт о правовом статусе криптовалют. Трудно сказать, по какому пути пойдет Россия. Последнее заявление президента России Владимира Путина вызвало позитивную реакцию у участников рынка криптовалют.

13. Могу ли я сам добыть криптовалюту?

Если речь идет о покупке, то с этим нет сложностей. Достаточно зарегистрироваться на криптовалютной бирже (в России зачастую для этого не требуется даже паспортных

данных), ввести туда обычные деньги, выставить заявку на покупку криптовалюты по приемлемой цене, подождать, когда она исполнится, и вывести криптовалюту в свой кошелек. Если же речь идет о майнинге, то его сложность зависит от конкретной валюты, которую вы хотите добывать. Пример валюты, которую можно майнить на любом компьютере, - Монеро (сегодня это десятая по капитализации валюта). Биткоин майнить гораздо сложнее, обычно для этого используются специальные устройства (ASIC). Чаще всего россияне майнят эфириум, используя «геймерские» видеокарты. Пока что это легально и выгодно с точки зрения расхода электричества. Но если вы хотите получать заметные суммы хотя бы в несколько десятков тысяч рублей, то перед вами возникнут такие сложности, как перегрев помещения с майнинговыми компьютерами и повышенная пожароопасность от большой нагрузки на электропроводку. В таких случаях необходимо тщательно высчитывать потребляемую мощность, осторожно оценивать возможности вашей энергосети и, возможно, даже арендовать отдельное помещение.

Внимание: новый вид мошенничества!

Раздается звонок, автоответчик сообщает: «Вы нарушили сроки подачи декларации, штраф составляет...», «Ваша просроченная задолженность по налогам на текущий момент составляет...», штраф составляет...», далее следует предложение перезвонить на номер для уточнения сведений. Номер указывается платный. Если человек перезванивает, с его счета списываются деньги, а никакую уточняющую информацию ждать не приходится.

Помните: налоговые органы не обзванивают налогоплательщиков в автоматическом режиме. Данное сообщение, а также предупреждение о появившемся новом виде мошенничества было опубликовано на сайте Федеральной налоговой службы nalog.ru.

Тем не менее надо иметь в виду, что в ряде случаев налоговый инспектор может действительно вам позвонить (письмо ФНС № ГД-4-8/18401 от 21.10.2015 г.), если у вас не хватает каких-то документов для получения налогового вычета, встретилась ошибка в реквизитах и т. п.

Отличить настоящего сотрудника налоговой инспекции от злоумышленника бывает иногда сложно, поэтому по телефону не сообщайте никакой лишней информации, в том числе о вашем имуществе, доходах. Запишите ФИО и должность позвонившего для того, чтобы сверить потом в налоговой инспекции.

Но, как известно, проще предотвратить проблемы, чем их исправлять. Поэтому хотя бы раз в год делайте сверку начисленных и уплаченных налогов. Откройте личный кабинет на сайте nalog.ru, где вы сможете в любое время контролировать начисление налогов, а также вовремя их оплачивать.

Л. БЕЛОУСОВА
(напечатано с сокращениями).

Источник: fingram26.ru
министерства финансов
Ставропольского края.

Подготовлено при содействии пресс-службы

Молодежная страничка

МОЛОДЫЕ, АКТИВНЫЕ,
ЯРКИЕ, КРЕАТИВНЫЕ...

Легко ли быть молодым? Однозначного ответа на этот вопрос нет. Молодому человеку нужно обрести настоящих друзей, определиться в выборе профессии, найти интересную работу, реализовать себя как профессионала... Помочь начинающему специалисту адаптироваться в трудовом коллективе, содействовать ему в обучении и профессиональном росте, быть на страже социальных гарантий и льгот - вот одна из приоритетных задач первичной профсоюзной организации Ставропольской краевой библиотеки для слепых и слабовидящих имени В. Маяковского.



Идет заседание объединения «МАЯК». Вторая слева - председатель ППО СКБСС Е. Захарова.

В современных социально-экономических условиях кадровый кризис есть во многих сферах деятельности, в том числе и культуре. Учитывая весьма скромную заработную плату специалистов в нашей отрасли и, в частности, в библиотечных учреждениях, работодателю и коллективу приходится находить различные формы нематериальной мотивации молодежи. Одной из таких новых и эффективных форм в Ставропольской краевой библиотеке для слепых стало создание в 2015 г. объединения молодых профессионалов СКБСС «МАЯК» (Молодые, Активные, Яркие, Креативные). Это добровольное формирование объединяет 14 молодых специалистов, являющихся членами профсоюзной организации, в возрасте до 35 лет (более трети от общего количества сотрудников и членов профсоюза в библиотеке).

Создано оно с целью создания стабильного, грамотного молодого резерва специальной библиотеки, хорошо знающего библиотечное дело и специфику работы с инвалидами, способного активно и творчески организовать работу, участвовать в управленческих процессах. Руководителем объединения является Ю. Зиберова, ведущий библиограф, зам. председателя первичной профсоюзной организации.

За три года объединения молодых членов профсоюза доказало свою эффективность в поддержке их молодежных инициатив,

профессиональной и творческой самореализации. Общие интересы и стремление привнести новое в работу библиотеки стимулировало команду молодых инициативных сотрудников к созданию и реализации инновационных проектов в области развития технологий библиотечного обслуживания людей с ограниченными возможностями здоровья. Так, внедрены в жизнь инициативы, направленные на реализацию избирательного права граждан с инвалидностью, приобщение их к культурному наследию Ставрополья с использованием технологии 3D-моделирования, реабилитацию средствами инвентуризма и многое другое.

Помимо совершенствования работы библиотеки, молодежь профсоюза участвует в формировании социальной политики учреждения: организует оздоровительные поездки по живописным местам Северного Кавказа, праздничные мероприятия к юбилейным датам сотрудников библиотеки, к 23 февраля, 8 Марта и др. Доброй традицией стала организация новогодней елки для детей работников СКБСС силами молодежи и администрации учреждения.

Впереди у команды молодых специалистов еще много идей и задумок, которые они планируют претворить в жизнь.

Е. ЗАХАРОВА,
председатель Молодежного совета краевой организации Профсоюза работников культуры, председатель первичной профсоюзной организации Ставропольской краевой библиотеки для слепых и слабовидящих имени В. Маяковского.

КАК ВЫПУСКНИКАМ ВУЗОВ
ВЫБРАТЬ ПЕРВУЮ РАБОТУ?

Найти работу после окончания вуза непросто, особенно если молодой специалист не успел во время учебы и стажировок зарекомендовать себя как многообещающий сотрудник и предварительно договориться с нанимателем. У многих молодых специалистов поиски затягиваются потому, что они недооценивают несколько важных правил.

Выбирать работодателя и корпоративную культуру, а не зарплату и трудовые обязанности. Молодые люди хотят как можно быстрее стать финансово самостоятельными, заработать не только на аренду комнаты, но и на машину или новый гаджет. Поэтому они оценивают первое место службы по предлагаемой зарплате. Им кажется, что если начать с достойной зарплаты, то она будет автоматически расти на протяжении всей карьеры. Но уровень компании, куда вы выходите на работу, важнее зарплаты. Компания с прочными позициями на рынке, с хорошим менеджментом, с налаженной системой обучения новичков - лучшая платформа для дальнейшего роста. Если у выпускника есть выбор между хорошо оплачиваемой должностью в компании с черной бухгалтерией, неквалифицированным руководством и большой текучестью кадров и вакансией с небольшой зарплатой (или вообще речь идет о бесплатной стажировке) на крупном известном предприятии с белой зарплатой и возможностью обучения, надо выбирать второй вариант. Погоня за деньгами в начале карьеры слишком часто приводит к тому, что специалист засиживается на нижних должностях, не нарабатывает нужных навыков да еще и обзаводится невыигрышной строчкой в резюме в виде работодателя с негативной репутацией.

Так же рекомендуется оценивать содержание работы. Начальная позиция в солидной компании с, казалось бы, неинтересным набором функций может предоставить в будущем больше возможностей продвинуться по службе. Даже если вам не удастся подняться на много ступенек по карьерной лестнице, опыт работы в известной и эффективной структуре поможет в дальнейшем успешно выживать в корпоративном мире.

Выбирать начальника, а не зарплату. Столь же важно в начале карьеры по-

пасть в команду квалифицированного и талантливого руководителя, который считает своей обязанностью развивать сотрудников. Приходилось неоднократно наблюдать, как те, кому не повезло попасть под начало деспотичных, не уверенных в себе руководителей, не способных ставить задачи и управлять людьми, в дальнейшем испытывали сложности в карьере. А счастливицы, оказавшиеся в команде эффективного руководителя, постоянно вспоминают уроки, которые они получили в начале своего пути. Возникает своего рода импринтинг - устойчивое впечатление образа действий первого начальника. Приемы, навыки первого руководителя интуитивно воспроизводятся подчиненными в дальнейшем.



Иметь несколько карьерных вариантов с самого начала. Вероятность того, что вы на первом же месте службы найдете свое призвание в жизни, мала, особенно теперь, когда профессии быстро меняются. Поэтому сформулируйте несколько карьерных альтернатив - в разных отраслях, в коммерческих компаниях, госструктурах или некоммерческих организациях. Обдумайте возможность карьеры не только специалиста, но и руководителя проекта, небольшой группы или виртуальной команды. Спустя 2 - 3 года можно будет определиться с карьерой. А возможно, вам потребуется даже больше времени на выбор ключевой профессии.

А. БУРОВА,
руководитель направления консалтинга компании MappowerGroup Russia
Источник: vedomosti.ru

Узнай себя

Способны ли Вы ориентироваться
в любой ситуации?

В любом деле, как известно, могут случаться непредвиденные ситуации, которые заставляют действовать решительно и быстро. Готовы ли вы к подобного рода испытаниям? И если такая ситуация случится у вас на работе, сумеете ли не растеряться и, сконцентрировав свои силы, используя имеющиеся знания и опыт, действовать разумно и правильно?

Этот тест поможет разобраться, способны ли вы находить выход из непредвиденных ситуаций. Отвечайте на вопросы «да» или «нет».

- Вы заблудились в лесу. Сумеете ли вы найти правильную дорогу или хотя бы продержаться пару дней, не имея с собой запасов еды (если это произошло летом)?
- Вы попали на необитаемый остров. Осмотрите ли вы его целиком, прежде чем искать место для ночлега?
- Вы идете с товарищем по улице. Вдруг из-за поворота вылетает автомобиль и несется на большой скорости прямо на вас. Ваш товарищ бросается влево. Побежите ли вы в ту же сторону?
- Вам срочно нужно уйти, но вы не можете найти ключи. Попробуете ли вы еще раз спокойно сосредоточиться и подумать, где они могут быть?
- Вы хорошо ориентируетесь на местности в темноте?
- Нравится ли вам исследовать незнакомые места?
- Быстро ли вы решаете задачи на сообразительность?
- Любите находиться на природе в одиночестве?
- Способны ли вы быстро принять решение в критической ситуации?

Подсчет очков

За каждый положительный ответ засчитайте себе по 1 очку.

1 - 3 очка. К сожалению, реагировать быстро и решительно вы не можете, поскольку вы крайне несамостоятельный человек. По своей беспомощности вы напоминаете маленького ребенка, привыкшего к тому, что в нужный момент прибежит взрослый и все за него сделают. Вы не интересуетесь ничем, что бы вам могло быть полезно, предпочитаете, чтобы решения и ответственность вместо вас брали на себя другие. Конечно, это очень удобно, но вряд ли с таким характером вы заработаете уважение у окружающих.

4 - 7 очков. Вы достаточно сообразительны, чтобы не теряться, не попадать впросак даже в трудных ситуациях. Конечно, вы можете допускать



отдельные ошибки, но это скорее связано не с вашим неумением ориентироваться или незнанием чего-то, а просто с невнимательностью или нежеланием в данный момент хорошо подумать.

8 - 9 очков. Вы человек, который не пропадет даже на Северном полюсе. Вы любите экстремальные ситуации намного больше, чем спокойную жизнь, потому что в трудных условиях есть возможность потренироваться в быстроте и правильности реакции. Вам больше всего подходит профессия геолога, следователя, каскадера. В старые времена люди с подобными качествами становились первооткрывателями, такими как Ермак, Колумб и др.

Источник:
bgumanagement2009.narod.ru

Улыбнись с нами!

Статусы и афоризмы
про зарплату

- *** Много зарабатываю, но мало получаю...
- *** Практически живу на работе, но зарплата все меньше. Видимо, начали вычитать за проживание.
- *** Скоро вновь у нас зарплата. Пять минут у банкомата. В магазине один час - снова денег нет у нас!
- *** Это не зарплата! Это денежная компенсация за потерянное на работе время!
- *** Похоже, что у нашей сказочной зарплаты припасена не только шапка-невидимка, но и сапоги-скороходы.
- *** Зарплата, не совместимая с жизнью...
- *** С такой зарплатой нужно жить в Африке ... Трусики, бусики... и всё - красавица!
- *** Для несбыточных желаний нужна не зарплата, а деньги.
- *** Раньше, подсчитав свою зарплату и цены на путевки, мы понимали, что не устали. Теперь, видя цены на продукты, понимаем, что еще и не голодные.
- *** Вера в справедливость уменьшается с каждой зарплатой...
- *** Не трудно отдать жене всю зарплату. Трудно доказать, что это вся.

Источник:
privetpeople.ru

«Вестник профсоюзов Ставрополья»
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б).
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 28.02.2018 г. Заказ № 196. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.