www.fp-sk.ru

Февраль, 2019
Выпуск № 186

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ИЗДАЕТСЯ С 1991 ГОДА

Читайте в номере:

Резонанс
МУП - не частная лавочка
О ситуации с соблюдением прав работников в МУП «Коммунальное хозяйство Грачевского района»
стр. 2

Аналитика
Реальные доходы россиян падают пятый год подряд
стр. 2

Прямая речь
Бороться с бедностью надо вместе
Интервью с министром экономического развития Ставропольского края В. Сизовым
стр. 3

Наш интерактив
Есть ли работа после 40?
стр. 3

Информация - главная мотивация
Солидарность: теперь еще в лайках и репостах
стр. 4

Охрана труда
Необходимо начать работать
Об актуальных вопросах деятельности уполномоченных по охране труда в профсоюзных организациях
стр. 4

Профсоюзное обозрение
Цифровой профсоюз
О реализации пилотного проекта «Цифровой профсоюз» Общероссийского профсоюза образования на Ставрополье
стр. 5

Консультируют профсоюзные юристы
Новое в трудовом законодательстве в вопросах и ответах
стр. 6

За здоровьем - в профсоюзные здравницы Кавминвод!
Все должно крутиться вокруг отдыхающих
О профсоюзном санатории «Пикет» (г. Кисловодск)
стр. 7

Молодежь и профсоюз - выгодный союз!
Стратегический резерв
О стажировке молодых профсоюзных лидеров на базе ФПСК
стр. 8

Событие

X СЪЕЗД ФНПР СОЗЫВАЕТСЯ 20 МАЯ 2019 ГОДА

Фото: Н. Федоров

В Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019 - 2021 годах», «О созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВПШД), Года профсоюзного образования».

С докладом о созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь: «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала - съезд ФНПР, устанавливающий цели и задачи профобъединения, а затем - съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов. Утвердив сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период».

Генсовет ФНПР постановил созвать X съезд ФНПР 20 - 22 мая 2019 года в Москве с нормой представительства - один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов для внесения на рассмотрение Съезда, - отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР - в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы. «Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, а там, где это требуется, - менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019 - 2021 годах, в том числе 2 съездов общероссийских профсоюзов и 3 конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16 съездов профсоюзов и 59 конференций в 2020 году, 19 съездов профсоюзов и 20 конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость в ходе проведения отчетно-выборной кампании решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечения единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета обсудили информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019-м Года 100-летия Академии труда и социально-трудовых отношений (ВШПД), Года профсоюзного образования.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

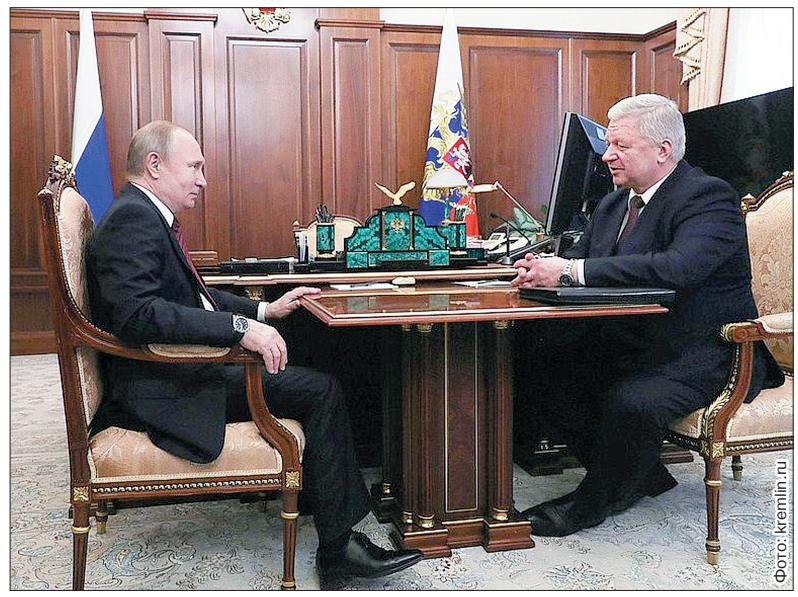


Фото: kremlin.ru

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным обсудил, в частности, порядок выплат и компенсаций для пенсионеров, сообщает официальный сайт Кремля.

Владимир Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь, Михаил Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание Президента на то, что «все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Нужно не просто доводить пенсии этими выплатами до прожиточного минимума пенсионера, они должны быть, конечно, над МРОТ».

Нынешняя постановка вопроса, по словам главы ФНПР, не оправдывает ожиданий пенсионеров и тех людей, которые от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают. Владимир Путин согласился, что «это выглядит как манипуляция».

Кроме того, Михаил Шмаков предложил продолжить тему о выплатах, компенсациях и составе МРОТ для работающих россиян. «Есть решение Конституционного суда, которое принято в конце 2017 года о том, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда. Однако у нас до сих пор не разрешен спор с Правительством. Оно упорствует в своем подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда, и что эти надбавки должны входить в МРОТ». Это противоречит решению Конституционного суда, здравому смыслу и, в общем, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров, считает глава ФНПР.

«Хорошо, давайте это обсудим, потому что сама постановка вопроса, безусловно, правильная», - поддержал Президент. Вместе с тем он отметил, что упомянутое решение Конституционного суда касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера. «Речь шла о надбавках тем, кто там работает. Но это не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом. Давайте подумаем, и такое поручение я еще раз дам Правительству», - резюмировал глава государства.

По материалам газет «Солидарность» и «Российской газеты». Источники: solidarnost.org, rg.ru.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ПОТРЕБОВАЛИ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и лидер Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин на заседании думской рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства предложили скорректировать пенсионную реформу, сообщает «Коммерсант».

Новые законы должны снять противоречия, которые возникли после повышения пенсионного возраста. Михаил Шмаков напомнил, что нерешенными остались вопросы по пенсиям и пенсионному возрасту северян, накопительным пенсиям, выплаты по которым заморожены, но отчисления на них по-прежнему выплачивают работодатели.

Профсоюзный лидер предостерег парламентариев от принятия закона об индивидуальном пенсионном капитале (ИПК). Если сейчас страховой взнос в Пенсионный фонд вносит работодатель в размере 22% сверх зарплаты работника, то взносы в ИПК будут вычитаться уже из зарплаты работника по умолчанию, следует из «утечек в СМИ».

Окончание читайте на стр. 2.

ЗАЯВЛЕНИЕ
Федерации независимых профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация независимых профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году. Одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций - формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты в старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация независимых профсоюзов России требует вынесения предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

Принято на заседании Исполкома ФНПР 12 февраля 2019 года.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ПОТРЕБОВАЛИ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ

Окончание. Начало на стр. 1.

- То есть человек промолчал, а у него из зарплаты вычли суммы, и выйти из этой системы он сможет только через полтора года. Ребята, это чистый обман, - обратился к депутатам Михаил Шмаков.

По мнению профлидера, этот закон вызовет в обществе «такой же взрыв, как было с повышением пенсионного возраста».

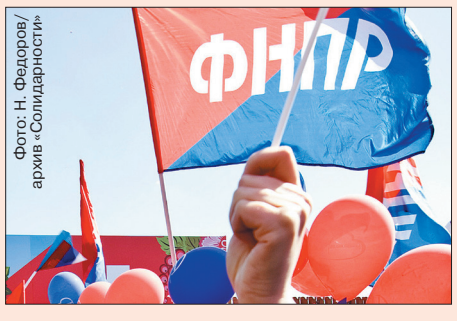


Фото: Н. Федоров/ архив «Солидарности»

Председатель ФНПР уверен, что в Пенсионном фонде России нужно вводить «трехстороннее управление», чтобы председателя этого фонда назначало правление, состоящее из представителей Правительства, работодателей и профсоюзов.

- Одно Правительство - одни веяния, придет другое на смену - другие. А пенсионная система долгосрочная: человек платит взносы сегодня, а страховое покрытие получит через 30 - 40 лет, когда уже не найдешь никого, кто принимал решения, которые потом привели к нищенским пенсиям, - сказал лидер российских профсоюзов.

Депутаты направили предложения и замечания в профильные комитеты Госдумы.

Е. МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.
Источник: solidarnost.org.

Резонанс

МУП - НЕ ЧАСТНАЯ ЛАВОЧКА

Краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения обеспокоена трудовыми конфликтами в муниципальных унитарных предприятиях отрасли, чьи руководители и учредители в лице органов местного самоуправления считают необязательным выполнять отраслевые соглашения и произвольно устанавливают тарифную ставку рабочего первого разряда гораздо ниже, чем предусмотрено этими документами. Между тем Региональная тарифная комиссия СК при установлении тарифов для регулируемых предприятий ЖКХ предусматривает фонды оплаты труда, в том числе и их индексацию, с учетом отраслевых тарифных соглашений. Наш рассказ о таком трудовом конфликте в МУП «Коммунальное хозяйство Грачевского района».

Дело в том, что работникам предприятия систематически недоплачивалась зарплата. Три года они терпели эту несправедливость, а в 2018 году 5 операторов водогрейных котлов обратились в Государственную инспекцию труда в крае.

Прибывший на место госинспектор выявил серьезные нарушения в отношении этих работников. Оклады им рассчитывали без учета величины минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, предусмотренной федеральным и краевым отраслевыми тарифными соглашениями. А если учесть ежегодное повышение размера ставки и «накручивавшиеся» на него надбавки за сверхурочную работу, в праздничные и выходные дни, за ночные дежурства, то сумма недоплаты к этому времени образовалась немаленькая.

Руководство МУПа не согласилось с предписанием контрольно-надзорного органа и обратилось с иском в Грачевский районный суд. Поскольку суд встал на сторону работодателя, ГИТ обжаловала это решение в краевом суде, который направил дело на новое рассмотрение в райсуд. И опять эта инстанция выносит решение о необязательности выполнения краевого отраслевого соглашения по ЖКХ, явно манипулируя (или путая!) понятиями зарплаты и тарифной ставки. На сегодняшний день оно вновь обжаловано, стороны конфликта ждут вердикта краевого суда.

А пока идут судебные тяжбы, операторы водогрейных котлов (теперь уже бывшие, поскольку администрация МУПа не заключила с ними трудовых договоров на новый отопительный сезон еще в 2018 году) обратились за поддержкой в профсоюз. Председатель крайкома Н. Мельничук, зам. председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края А. Илющенко и главный технический инспектор труда ФПСК А. Черновол выехали на предприятие с проверкой и нашли еще ряд нарушений прав этих работников. И в частности, профсоюзные представители указали, что поскольку операторы - сотрудники с квалификацией, то они должны получать зарплату не на уровне минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда, а как минимум по второму разряду. А значит, сумма недоплаты им заработной платы еще возросла.

Взяв под контроль эту ситуацию, Федерация профсоюзов СК в соответствии с краевым законом о ведомственном контроле (кстати, принятом несколько лет назад при активной позиции ФПСК) направила информацию о нарушениях трудовых прав заявителей главе Грачевского муниципального района. Будут проинформированы и органы прокурорского надзора. Редакция нашей газеты продолжит следить за развитием трудового спора.

Е. БОРИСОВА.

«Мы продолжим укреплять экономику, развивать социальную сферу, выполнять задачи, поставленные Президентом страны, чтобы улучшить жизнь каждого человека в нашем крае. Еще очень много нужно сделать, чтобы «дойти до каждого».

Губернатор Ставропольского края В. Владимиров.

Горячая линия о нарушении норм трудового законодательства

- Вам задерживают зарплату?
- Выдают ее в «конвертах»?
- Перестали платить компенсационные, сверхурочные, «ночные» выплаты?
- Работодатель предлагает уволиться «по собственному желанию», ссылаясь на финансовые трудности предприятия, возросшие налоги и издержки?

Не идите на поводу!
Отстаивайте свои права!
Выходите из тени!

Телефон горячей линии правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Ставропольского края: **(8652) 35-18-06**

Аналитика

РЕАЛЬНЫЕ ДОХОДЫ РОССИЯН ПАДАЮТ ПЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД
В ЭТОМ ГОДУ ПРЕДПОСЫЛОК ДЛЯ ИХ СЕРЬЕЗНОГО РОСТА ТОЖЕ НЕТ

В 2018 г. реальные доходы сократились на 0,2% (с учетом выплаты 5000 руб. пенсионерам в январе 2017 г.), сообщил Росстат, - это уже пятый год падения доходов населения. В новейшей истории России такого долгого их снижения еще не было - даже в 1990-е, замечает директор аналитического департамента «Локо-инвеста» К. Тремасов. При ускорении инфляции, росте налогов и жесткой бюджетной политике почти нет сомнений, что в 2019 г. падение доходов продлится, прогнозирует он.

Данные оказались существенно ниже прогноза и Минэкономразвития (+3,4%), и Президента В. Путина (+0,5%). Хотя без январской выплаты 2017 г. доходы выросли - на скромные 0,3%.

К качеству данных Росстата немало претензий - в декабре первый зампред Правительства и министр финансов РФ А. Силуанов назвал подсчет реальных доходов ужасным. Министр экономического развития М. Орешкин возражал: методология Росстата основана на международных принципах, она правильная и универсальная (передавал «Интерфакс»).

Зарплаты вернулись к докризисным в августе 2018 г. - стали на 1,1% больше, чем в 2013 г., а реальные доходы продолжали падать - на 12,4%, писал Институт социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. В 2018 г. они были на 11% ниже, чем в 2013 г., оценивает Тремасов, не помог даже быстрый - на 6,8% - рост зарплат. По данным Росстата, в доходах населения зарплата занимает более 65%, около 20% - социальные выплаты.

В 2019 г. зарплаты будут расти существенно медленнее - на 1,5%, оценивала замдиректора Центра развития Высшей школы экономики С. Мисихина. Официальный прогноз роста зарплат Минэкономразвития еще ниже - 1,4%, а доходов - 1%. На слабую динамику зарплат в 2019 г. указывает и главный экономист Альфа-банка Н. Орлова: электоральный цикл закончился, и бюджетникам не приходится ожидать их ускоренного повышения.

Проблемы есть и с другими статьями доходов россиян: пенсии и социальные трансферты до сих пор не достигли показателей 2016 г., доходы от предпринимательской деятельности снижаются. Не ясно, что происходит с оплатой труда в неформальном секторе и почему резко сокращаются доходы от собственности, указывала Мисихина.

А вот потреблять люди стали больше - оборот розничной торговли в 2018 г. вырос на 2,6% и достиг 31,5 трлн руб., сообщил Росстат. Спрос поддерживают кредиты - это один из источников финансирования роста потребительского спроса последние три года, писали аналитики департамента исследований и прогнозирования ЦБ (может не отражать официальную позицию регулятора). Для поддержания уровня жизни население увеличивает кредиты, говорил и предправления банка «ФК Открытие» М. Задорнов (передал «Интерфакс»).

За 2018 г. розничное кредитование выросло на 22,8%, сообщил ЦБ, в декабре рост замедлился по сравнению со среднемесячным показателем: крупные банки секьюритизировали ипотечные портфели, а также продавали портфели потребительских ссуд.

Но в структуре ВВП рост потребления домохозяйств замедляется - с 3,4% в 2017 г. до 2,5% за январь - август 2018 г., предупреждает Орлова. В 2017 г. многие торговые точки переходили на новую контрольно-кассовую технику, и товары, которые раньше продавались без кассы, стали учитываться в ВВП лишь с середины 2017 г., объясняет она.

Вряд ли рост доходов существенно усилится в 2019 - 2020 гг., скорее, они будут стагнировать, увеличиваясь на 1 - 1,5%, считает И. Поляков из ЦМАКПа.

Поддержать доходы в следующем году может обещанное повышение пенсии на 1000 руб., а также индексация крупными компаниями зарплат сотрудников на инфляцию, указывал главный экономист BCS Global Markets В. Тихомиров, но это даст рост на 1 - 1,5%.

Этот год станет испытанием для консервативного подхода России к фискальной и монетарной политике, полагает главный экономист ING по России и СНГ Д. Долгин: за исключением низкой безработицы (4,8%), данные по домохозяйствам за декабрь 2018 г. стали разочарованием, многие из них ниже прогноза. По его мнению, Правительство будет вынуждено сделать выбор между назревшими структурными мерами и более мягкой бюджетной политикой. Потребление в 2019 г. будет замедляться, как и рост зарплат, а ВВП по итогам года вырастет не больше чем на 1%, оценивает он.

Рост доходов россиян и снижение бедности - одна из ключевых задач В. Путина на этот президентский срок. Сегодня за чертой бедности живут 13,3% россиян - около 20 млн человек, говорил в декабре министр труда и социальной защиты М. Топилин в эфире телеканала «Россия 24». До 2024 г. их число должно сократиться вдвое, и наибольший вклад принесет ускорение роста экономики, рост доходов населения, ежегодное повышение МРОТа и меры социальной и адресной поддержки. Но риски недостижения этих целей очень высоки, писала Счетная палата в отзыве на проект бюджета: многие меры переоценены или вовсе непонятно как посчитаны.

А. ХОЛЯВКО, Е. МУХАМЕТШИНА.
Источник: vedomosti.ru

Прямая речь

БОРОТЬСЯ С БЕДНОСТЬЮ НАДО ВМЕСТЕ

На XI форуме «Деловая Россия» Президент РФ Владимир Путин подчеркнул: «Роль бизнеса в решении стратегических задач очень большая, если не решающая. Именно предпринимательская инициатива создает рабочие места, а значит, обеспечивает рост зарплат и доходов миллионов наших граждан». О том, как сегодня живется малому и среднему бизнесу на Ставрополье, и какие задачи предстоит решать, мы спрашивали у министра экономического развития Ставропольского края Валерия Сизова.

- Валерий Николаевич, придавая исключительную значимость развитию этого сектора экономики, Губернатор Ставрополья Владимир Владимиров объявил нынешний год Годом предпринимательства в регионе. Что представляет собой наш малый и средний бизнес? Как, на Ваш взгляд, ему сегодня живется?

- Бизнесу не только в нашем крае, но и по всей стране живется нелегко. Ни для кого не секрет, что свободу предпринимательства ограничивают административные барьеры. Чаще всего предприниматели жалуются на излишнюю контрольно-надзорную деятельность, о которой недавно говорил наш Президент в своем Послании Федеральному Собранию РФ. И мы очень рассчитываем, что прозвучавшие инициативы в ближайшее время воплотятся в пересмотр соответствующей нормативно-правовой базы, серьезную реформу контрольно-надзорной деятельности, развитие рискоориентированных подходов, задача которых - не «кошмарить» бизнес проверками и штрафами, а помогать ему предотвращать риски. Не менее больная проблема - отсутствие у предпринимателей финансовых ресурсов, ограниченный доступ к ним в финансово-кредитных организациях.

Понимая это, Губернатор Ставрополья Владимир Владимиров объявил 2019 год Годом предпринимательства. И это не просто слова, а беспрецедентные бюджетные средства, направленные на разные виды поддержки малого и среднего бизнеса. Только из краевого бюджета выделено более 100 млн руб. Еще 750 млн руб. привлечены с федерального уровня.

Мы вернули прямую финансовую поддержку бизнеса, которая ранее предоставлялась из федеральных средств и прекратила свое существование в 2016 году. Да, это дополнительная нагрузка на краевую казну, но у нас нет сомнений, что эти ресурсы станут не менее действенным стимулом для развития нашего малого и среднего предпринимательства, поскольку они предусматривают компенсацию затрат на приобретение оборудования по лизингу. Но при этом, помимо критериев модернизации оборудования, в kpi мы закладываем и создание новых рабочих мест в субъектах малого и среднего предпринимательства, что является одной из ключевых целей президентских Указов.

У нас наработана серьезная практика поддержки бизнеса в рамках регионального фонда микрофинансирования, который считается одним из самых успешных в России. Если коротко, это простой и доступный для предпринимателей механизм получения займов под очень льготный процент с максимальной ставкой от 1 до 7,5% на сумму до 5 млн руб. За 8 лет существования фонда этой услугой воспользовались более 4100 предпринимателей на сумму почти 3,1 млрд руб. В этом году на его деятельность, увеличение капитализации из региональных средств дополнительно будет выделено 100 млн руб.

- Способствуют ли все эти меры улучшению делового климата в регионе?

- Конечно, результат есть. Несмотря на все сложности, на Ставрополье отмечается рост предпринимательства. Так, в 2018 году у нас осуществляли свою деятельность свыше 100 тыс. предпринимателей, статистика по 2019 году показывает увеличение почти на 2000 субъектов малого и среднего бизнеса.

Отдельно скажу, что растет и инвестиционная привлекательность края. У нас в 2018 году заключено инвестиционных соглашений больше, чем за предыдущие три года, вместе взятые. И они нам с неба не падают. Это результат кропотливой работы по установлению действенных льгот и преференций для инвесторов. У нас есть и налоговые каникулы, и освобождение от налогов для вновь созданных предприятий, и льготы, которые мы предусматриваем в инвестиционном соглашении. Особенно стоит обратить внимание на территорию опережающего развития - Невинномысск. В 2018 году мы получили статус такой территории, заключили 5 соглашений, в работе еще столько же. Для резидентов территории опережающего развития предусматриваются не только региональные налоговые льготы, но и федеральные: 5%-ный налог на прибыль, освобождение от налога на имущество и арендных платежей, взносы в социальные фонды платятся совокупно в размере 7,6% вместо 30% для остальных предпринимателей. Так что мы в тренде мероприятий по поддержке бизнеса, которые сегодня озвучивает руководство страны.

- Есть ли от этих серьезных бюджетных трат отдача? Ведь, вкладывая такие средства и ресурсы, краевая власть вправе рассчитывать на новые и безопасные рабочие места с «белой» зарплатой, приток налогов? Тем более что федеральный центр ставит задачу создать определенное количество рабочих мест в малом и среднем бизнесе в обмен на дополнительные бюджетные трансферты для региона. О том же хотелось бы спросить и в отношении заходящих в край инвесторов. Эти условия как-то с ними проговариваются?

- Безусловно, любому бизнесу, который претендует на вышеупомянутые льготы, и инвесторам особенно, мы прописываем в соглашениях конкретные обязательства по созданию новых рабочих мест и средней заработной плате, которая должна быть не ниже среднеотраслевого показателя в регионе.

Мы обязательно просчитываем налоговую эффективность этих предприятий. Ведь если даем налоговые льготы, то за счет других видов налогов на срок реализации инвестиционных проектов мы должны их компенсировать. Если наши фонды оказывают бюджетную поддержку бизнесу, то потом они ведут отчетность, в том числе и по числу созданных компаниями рабочих мест, и по поступающим от них налоговым платежам.

Прекрасно понимаю, что этот рост числа субъектов малого и среднего бизнеса на Ставрополье порой происходит не благодаря, а вопреки, поэтому хочу сказать слова благодарности ставропольскому предпринимательству за то, что оно растет и развивается, вносит весомый налоговый вклад в краевую казну, несет на себе значительное бремя «социалки».

- Ставрополье участвует в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», ранее наработав опыт в соответствующем пилотном проекте. Профсоюзы - безусловно, за развитие экономики, качественный труд и трудовую дисциплину. В крупных и, в частности, вертикально-интегрированных компаниях очень трепетно относятся к своим работникам, понимая, что это основное корпоративное преимущество в современных условиях. Осознает ли, на Ваш взгляд, малый и средний бизнес региона, что высокая производительность труда - это не сверхэксплуатация дешевой рабочей силы, а квалифицированный труд на эффективных рабочих местах и с адекватной зарплатой?

- Могу с уверенностью сказать, что наш малый бизнес, средние предприятия начали понимать, что, если не принимать мер по повышению производительности труда, можно потерять свою конкурентоспособность на рынке.

Во многом такому пониманию способствовала большая подготовительная работа, которую мы провели в рамках пилотного проекта. В этом году на Ставрополье открылся региональный центр компетенций, с которым мы активно сотрудничаем, привлекаем наши предприятия. Процесс этот сложный, но показатели по нашему субъекту выше, чем у других участвующих в нацпроекте территорий, что означает, что федеральный центр видит определенный потенциал и перспективы роста в Ставропольском крае.

И дело не в показателях, а в том, что мы уже видим обратную связь от бизнеса, его заинтересованность, которой не было на начальном этапе, и первые результаты. Так, федеральный центр компетенций по производительности труда начал работать с нашими предприятиями - «Шоколендом», «Атлантом», «Арнестом», «Ставропольским бройлером». А концерну «Энергомера», который внедрил все принципы бережливого производства, уже сейчас готовы выдать сертификат соответствия.

На сегодняшний день в нацпроект удалось привлечь 60 предприятий, а нужно 136. Уверен, что это дело времени, тем более что, помимо 1%-ного льготного займа по Фонду развития промышленности, на федеральном уровне прорабатывается вопрос дополнительных преференций участникам нацпроекта, в том числе и по налоговым льготам.

Считаю, что мы проводим важную и необходимую работу для нашего региона, и я не вижу здесь рисков. Понятно, что профсоюзы беспокоит другая сторона производительности труда - сокращение рабочих мест. Но практика показывает, что эти риски сводятся к нулю, поскольку предприятия, которые вовлечены в процесс повышения производительности труда, наоборот, расширяют производство, модернизируют его, создают дополнительные рабочие места.

- И все-таки, производительность труда - это не только модернизация производства, но еще и стимулирующая на качественный труд зарплата работников…

- Я считаю, что основным итогом нацпроекта является рост производительности труда, который в том числе должен находить свое отражение в росте заработной платы работников.

- Трудовое законодательство указывает на необходимость согласования интересов сторон социального партнерства по вопросам социально-экономического развития. Региональная власть, профсоюзы, работодатели пытаются решать эти задачи через главный документ социального партнерства в СК - краевое трехстороннее соглашение. Между тем ряд представителей ставропольского бизнеса считает, что минимальные социальные гарантии для работников, заложенные в новом, компромиссном варианте документа, их «разденут и разуют». Как, на Ваш взгляд, это корреспондируется с идеологией 204-го Указа Президента РФ, национальных проектов, Послания Президента РФ Федеральному Собранию в части преодоления бедности и повышения уровня жизни населения, названных в числе главных национальных задач?

- Соглашусь, что для нашего региона вопрос доходов населения и, прежде всего, зарплат, в том числе и в «конвертах», - вопрос № 1, и мы с пониманием относимся к позиции профсоюзов. Но бороться с бедностью надо вместе, а не за счет выкачивания последних ресурсов из бизнеса. Тем более что в каждой преференции, которую мы предоставляем предпринимателям, уже «зашиты» конкретные социальные обязательства. Моя позиция - чтобы трехстороннее соглашение учитывало в полной мере интересы всех сторон, и раз оно подписано представителями бизнеса, то и его интересы надо учитывать.

Другой вопрос, как продуктивнее стимулировать работу бизнеса, чтобы была прибыль, а следовательно, и достойные зарплаты работников. Считаю, что власти, профсоюзам и работодателям надо активнее сотрудничать по этим и другим вопросам и использовать совместный потенциал для экономического развития и укрепления социальной стабильности нашего края.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Наш интерактив

ЕСТЬ ЛИ РАБОТА ПОСЛЕ 40 ЛЕТ?

Новая пенсионная реформа продолжает вызывать неоднозначную реакцию у населения. По мнению многих, она не только создала «конфликт поколений», но стала настоящим шоком для так называемых «возрастных» работников, перед которыми, помимо перспективы «тянуть лямку» до пенсии лишних 5 лет, во весь рост стала проблема, как до нее доработать. О том, есть ли в нашей жизни дискриминация таких работников по возрасту, мы выясняли у жителей и гостей краевой столицы.

Александра, продавец:

- Знаете, дело доходило до абсурда, когда я потеряла работу и столкнулась с проблемой поисков новой в возрасте «за 40». Каких только причин для отказа не придумывали: то у меня образование не такое, то еще что-то. Единственное, что смогла найти более-менее подходящее на сегодняшний день, - работу продавца в супермаркете. И это даже не на кассе, а просто в зале - на кассе должны сидеть молоденькие девочки, которые улыбаются покупателям и являются «лицом» магазина.

Галина Анатольевна, завхоз:

- Сейчас мне 57 лет, и даже на должность уборщицы чуть ли не по конкурсу надо устраиваться. Я - завхоз с большим стажем, но мой возраст не котируется у работодателей - мол, пенсионеры безынициативны, поголовно больны и абсолютно не работоспособны. Прямо клише какое-то приклеено к людям, переступившим порог пенсионного возраста.

Елена Вячеславовна, экономист:

- В недавнем прошлом нашу компанию руководство решило ликвидировать. Был страх остаться на улице без работы и денег, ведь, когда тебе почти 50, работодатели не ждут тебя с распростертыми объятиями. Мне, можно сказать, повезло - работу нашла за какие-то четыре месяца, еще и по специальности. Наверное, сыграли свою роль наличие большого опыта и упорство в поиске вариантов трудоустройства.

Лариса, администратор:

- Недавно устраивалась на работу в фитнес-клуб администратором, так работодателя не устроило, что я женщина, и мне больше 35. А ему непременно был нужен только молодой мужчина. В итоге меня приняли администратором в салон красоты. Мне здесь нравится, и все спокойно относятся к моему возрасту.

Анатолий, служащий:

- Мне к 60, обладаю большим профессиональным опытом. Изо всех сил стараюсь работать лучше, справляюсь с самыми сложными заданиями. А руководят мной молоденькие девочки, которые об этой работе понятия не имеют. Хорошо, хоть закон приняли о предпенсионерах, а то уже уволили бы, наверное.

Ирина, безработная:

- Как только мне исполнилось 45, от меня по-быстрому избавились. Теперь ищу работу. Все, что предлагают, - зарплату не более 15 тыс. руб., и то, учитывая мой опыт. До пенсии не дослужилась, работу не нашла. А у меня ребенок-третьеклассник, надо на ноги его ставить, да и самой как-то жить. Вот думаю, как быть дальше.

Сергей, водитель:

- Пока шли разговоры о пенсионной реформе, работодатель уволил «по собственному желанию» меня и еще 2 сослуживцев, которым исполнилось 50 лет. А через время приняли закон об ответственности работодателей за увольнение предпенсионеров. Теперь вот таксую, хоть здесь про возраст не говорят.

Спрашивала Т. ЛАРИОНОВА.

Охрана труда

НЕОБХОДИМО НАЧАТЬ РАБОТАТЬ

Сохранение жизни и здоровья работников - приоритетная задача ФПСК в области охраны труда. Ежегодно технические инспекторы труда профсоюзов края выявляют более 2500 нарушений. Ключевым звеном в системе общественного контроля в этой сфере является институт уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда. Однако пока он не заработал в полную силу.

Не спорю, на Ставрополье есть немало профсоюзных уполномоченных по охране труда, которые вносят весомый вклад в обеспечение безопасного труда в своих коллективах. Однако, как показывает практика, общий уровень профессиональной подготовки уполномоченных и председателей первичных профсоюзных организаций в этой сфере оставляет желать лучшего. К примеру, на вопрос технического инспектора к одному председателю первичной профсоюзной организации: «Уполномоченные по охране труда у вас есть?» - последовал ответ: «Да, приезжал недавно технический инспектор труда». Или: «Вы знаете, у нас проблема: специалист по охране труда принимается на работу только во время сезонных работ, поэтому уполномоченному не с кем работать». Из этого диалога становится понятно, что председатель профкома толком даже не понимает, в чем заключается эта работа. Отсюда и неутешительное положение дел, которое демонстрируют и итоги смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФПСК.

В чем причина? Первое и главное - формализм в работе уполномоченных по охране труда в большинстве профсоюзных организаций. Не секрет, что зачастую о них вспоминают только тогда, когда необходимо провести конкурс среди уполномоченных, да еще при составлении годового отчета по охране труда. Проведенные проверки показывают, что большая часть уполномоченных слабо представляет, чем нужно заниматься. Нет протоколов об их избрании и приказов руководителя об утверждении списка уполномоченных. При отсутствии какой-либо информации и наглядности об их работе мало кто знает. Среди уполномоченных до сих пор встречаются директора, их заместители, руководители подразделений, отвечающие за охрану труда по своему функционалу. Нередко уполномоченные не проходят обучение по охране труда в специализированных учебных заведениях. Выявляемые ими нарушения являются малозначительными, практически отсутствуют меры по устранению грубых нарушений охраны труда.

Между тем законодательством предусмотрено многое для того, чтобы этот институт работал результативно. Оправдание слабой работы уполномоченных загруженностью на основной работе неубедительно, поскольку ст. 374 Трудового кодекса РФ прямо указывает на обязанность работодателя предоставлять выборным профсоюзным работникам время для выполнения своих обязанностей. Более того, есть и другие документы, которые конкретизируют и развивают это положение закона. Так, например, пункт 5.29 нового трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» обязывает работодателей предоставлять профсоюзным уполномоченным по охране труда не менее 2 часов в неделю с сохранением места работы и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществлять меры по созданию условий для эффективной работы.

В этой связи возникает вопрос, как в первичках проводится работа с уполномоченными? Примеры, когда они отчитываются о своей работе на заседаниях профкома с участием администрации, не говоря уже о профсоюзных собраниях, - скорее исключение, чем правило. Вывод один: чтобы эта категория профактивистов начала эффективно работать, необходимо начать работать, а не делать вид работы.

Поэтому техническая инспекция труда ФПСК предлагает ряд мер для улучшения качества общественного контроля за охраной труда. На наш взгляд, один из действенных способов - привлечение уполномоченных к профсоюзным аудитам, которые проводят технические инспекторы труда ФПСК и отраслевых профсоюзов в организациях. Мы готовы оказывать практическую помощь уполномоченным и профсоюзным организациям при взаимодействии с контрольно-надзорными органами, и в частности, с Гострудинспекцией по СК. В феврале этого года стартовала новая форма оказания практической помощи первичкам в муниципальных образованиях - постоянно действующие семинары по охране труда, которые технические инспекторы труда ФПСК уже провели в Изобильненском и Советском городских округах. Серьезное подспорье - возможность дополнительного обучения уполномоченных по программам Учебно-методического центра ФПСК, которые ежегодно утверждаются Президиумом Федерации. Принципиально важно повысить статус уполномоченных. И прежде всего, речь идет о закреплении в коллективных договорах обязательств работодателя о предоставлении оплачиваемого времени, а также помещения, оргтехники, документации для их работы и, конечно, мер материального стимулирования. И даже если этого не предусмотрено в колдоговоре, прямо действуют соответствующие нормы нового краевого трехстороннего соглашения, кстати, включенные в него впервые.

Мы все должны понимать, что эффективная работа профсоюзных уполномоченных - реальная и предоставленная законом возможность для профсоюзных организаций влиять на положение дел с охраной труда в своих коллективах, что особенно важно в условиях роста производственного травматизма в крае. Добиться, чтобы этот механизм профсоюзной защиты трудящихся работал и приносил результат - наша общая задача, и решать ее нужно, объединив усилия всех заинтересованных сторон.

А. ЧЕРНОВОЛ,
главный технический инспектор труда ФПСК.

Информация - главная мотивация

СОЛИДАРНОСТЬ: ТЕПЕРЬ ЕЩЕ В ЛАЙКАХ И РЕПОСТАХ

На протяжении всей своей истории профсоюзы строились на принципах солидарности, то есть на активной поддержке своих товарищей и, соответственно, их ответной поддержке. Причем проявление солидарности не ограничивалось лично знакомыми, а простиралось шире: все те, кто заявляет себя как член профсоюза, рассматривались как «наши», «свои». Независимо от того, в какой стране или отрасли он трудится. Формы проявления этой солидарности также были различны. Но важно понять их суть: все формы проявления солидарной поддержки были направлены либо на усиление своих товарищей - в финансовом, организационном и эмоциональном смыслах, либо на аналогичное ослабление противников.

При этом был важен контекст поддержки. Глупо называть солидарностью то, что реальной поддержкой не является, а лишь ее симулирует. Когда в 80-х годах советские профсоюзы деньгами поддерживали против Маргарет Тэтчер своих британских бастующих коллег-угольщиков, это была реальная солидарность, потому что полученные деньги позволяли продолжить профильную деятельность. Но сказать то же самое про митинги в том же СССР, которые шли под лозунгами «свободу Анджеле Дэвис», сложновато. Поскольку реально помочь Анджеле Дэвис они не могли. Хотя… Хотя на общественное сознание в СССР определенно влияли. То же самое относится к письмам протеста или поддержки. Можно спорить о степенях эффективности тех методов проявления солидарности, но на тот момент ничего другого нам предложить не могли. Важно еще и то, что и в СССР, и за рубежом был велик охват членов профсоюзов организованным и самостоятельным проявлением солидарности. В данном случае - число имело значение.

За последние 20 лет формы коммуникации людей и организаций существенно изменились. Наряду с традиционными методами проявления солидарности интернет породил новую и огромную по масштабам коммуникационную среду. Люди в ней, по сути, живут в бестелесной (пока что) оболочке, сохраняя все те же эмоции, интересы, желания, которые свойственны им «во плоти».

А что профсоюзы? С одной стороны, как организации они пытаются соответствовать «новым временам», создавая (с разной долей успеха) сайты, группы в соцсетях, публикуя там свои материалы (разного качества), проводя кампании солидарности, участвуя в интернет-голосованиях. Но чего у нас пока что не возникло, так это минимально оформленного и организованного движения профсоюзных интернет-активистов. Получается, что свое присутствие в интернете - на сайтах, в соцсетях - наши активисты рассматривают как факт своей личной биографии. Никак не связывая свое участие в интернет-полемике даже на социальные или экономические темы со своим профсоюзным членством. Не артикулируя свою причастность, свою принадлежность к организации.

Такая пассивность и закрытость проявляется не только в высказывании мнения, публично принадлежащего профактивисту. Дело еще и в том, что наш актив (да и многие руководители) гораздо охотнее ставит лайки котикам и делает репосты анекдотов, чем распространяет и поддерживает профсоюзные посты в соцсетях. Редкая наша публикация долетит до 50 перепостов или наберет больше 200 лайков. И, несмотря на кажущуюся легковесность формулировки, надо прямо сказать, что это - проблема для позитивного профсоюзного имиджа, для надежной репутации профсоюза.

Частично это связано с тем, что многие материалы, которые организации распространяют в интернете, выполнены в ярко выраженных бюрократических тонах. Но далеко не все. А это значит, что такую проблему нужно зафиксировать и предложить модель «активизации интернет-актива» профсоюзов. Будет ли это сообщество, выполняющее функцию интернет-поддержки профсоюзов, оформлено в виде сети со своими способами поощрения и пр.? Пока это предположения. Но если есть проблема - она должна быть разрешена. И возможности у нас для этого есть.

А. ШЕРШУКОВ,
секретарь ФНПР.
Источник:
solidarnost.org

Цитаты

ПРОСТЫЕ ВЕЩИ

На нынешнем Гайдаровском форуме просто эпидемия какая-то была - все говорили о сбережении и развитии человеческого капитала. Однако, несмотря на форумы, концепции и резолюции, «воз и ныне там» - мышление значительной части руководителей нашего бизнеса застряло в 90-х годах «дикого капитализма». С такими подходами перспективы нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости населения» могут оказаться весьма туманными.

Вот взять, к примеру, эпопею с заключением нового краевого трехстороннего соглашения. Ну не хочется господам-предпринимателям повышать «минималку» до величины минимального потребительского бюджета (до 1,5 МРОТ), доводить тарифную часть оплаты труда до 65%, как настояли профсоюзы! Мол, лягут предприятия набок, не выдержит становой хребет нашей экономики такой нагрузки. А между тем ставропольским капитанам большого и малого бизнеса не мешало бы прислушаться к советам бизнес-гуру мира.

Джеффри Пфеффер - один из наиболее влиятельных мыслителей в сфере менеджмента, автор 11 книг, профессор организационного поведения в Высшей школе бизнеса при Стэнфордском университете:

«Я назову две тенденции, которые мечтал бы увидеть самыми важными, самыми определяющими для бизнеса. Это принятие любых решений с опорой на научные факты и большая забота о психологическом комфорте людей. Мне кажется, что именно эти два тренда могли бы совершить революцию в менеджменте».

Джерри Тонер - профессор Кембриджского университета, автор книги «Как управлять рабами»:

«У гиперэксплуатации и грубых методов управления есть и обратная сторона. Если вы просто орете на людей и пытаетесь их запугать, то они будут думать только о том, как пореже с вами встречаться и как избежать наказания, а не о том, как работать продуктивнее.

…Если ты хочешь, чтобы компания работала хорошо, заботься о людях».

Рэй Далио - миллиардер, сооснователь хедж-фонда Bridgewater, «Стив Джобс от инвестирования»:

«Если сотрудник работает просто за зарплату, вы фактически относитесь к нему как к оборудованию, да и он воспринимает себя как винтик в большой машине. Из тех, кто работает за зарплату, сильной команды не создать… Основа продуктивной работы - хорошая связь с людьми. Если вы подавляете критику, вы тем самым не даете сотрудникам высказывать хорошие идеи и заставляете их копить негодование, а в конечном итоге это ведет к бунту».

Цитировала rbc.ru
Е. БОРИСОВА.

Профсоюзное обозрение

В членских организациях ФПСК начался цикл больших отчетов и выборов. Для максимального информирования членов профсоюзов о деятельности краевых отраслевых организаций и других профструктур редакция «Вестника профсоюзов Ставрополья» запустила проект вкладки «Профсоюзное обозрение».

Предлагаем вашему вниманию первый выпуск.

Цифровой профсоюз

Пилотный проект под таким названием запустил Общероссийский профсоюз образования. Ставропольская краевая организация, являясь его участницей, провела на базе Северо-Кавказского федерального университета двухдневный семинар ответственных за реализацию проекта и формирование единой электронной базы Профсоюза на Ставрополье.

Председатель СКО Профсоюза образования Л. Манаева открывает семинар.

Если коротко о впечатлениях, - это революция в профсоюзной работе и, прежде всего, во внутрипрофсоюзном строительстве, от качества которого зависит настоящее и будущее отраслевого профсоюзного движения.

В том, что этот проект придаст серьезный импульс развитию Профсоюза образования, особенно в период отчетно-выборной кампании, нет никаких сомнений. Понимает это и Ставропольская краевая организация Профсоюза, признанный лидер по внедрению новых информационных технологий среди территориальных организаций Профсоюза и членских организаций ФПСК. На семинаре это было видно невооруженным глазом по большой заинтересованности и включенности в процесс руководителей местных и первичных профорганизаций на семинаре.

Отметив исключительную значимость «Цифрового профсоюза», председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза, секретарь ЦС Профсоюза в СКФО Л. Манаева подчеркнула важность не только усвоения технологий, но и доведения до членов профсоюза информации о задачах, которые ставит проект.

По словам профсоюзного лидера, в новой цифровой реальности, когда уже появилось поколение детей - «дикарей с гаджетами», и педагогам, и профсоюзным работникам придется перестраиваться, пересматривать методы профсоюзной деятельности, но при этом надо суметь сохранить себя, свою идеологическую платформу и доверие членов профсоюза:

- Еще важнее понять, что нашу работу необходимо инкорпорировать в национальные проекты, стратегию развития системы образования, - нацелила профактив Л. Манаева.

«Продвинутость» краевой организации Профсоюза в реализации «Цифрового профсоюза» на Ставрополье отметил первый проректор СКФУ Д. Сумской:

- Я рад, что этот полезный проект будет распространен на всю страну. Мы готовы выступить пилотной площадкой и рассчитываем на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Детально о целях и задачах, а также обо всех нюансах проекта рассказал его куратор, секретарь ЦС Профсоюза В. Юдин. По его словам, «Цифровой профсоюз» - не дань моде, а объективное требование времени в условиях, когда из 1 млн отраслевых профактивистов в стране 80% - неосвобожденные.

- Конечно, искусственный интеллект не заменит человека. Но «Цифровой профсоюз» - безусловно, средство, которое станет настоящим помощником для выборных органов разных уровней по всем направлениям профсоюзной работы. Внедрение проекта позволит по-новому выстроить внутрипрофсоюзное поле. И теперь только от вас зависит, будут ли ваши структуры живым организмом или организациями отдельных личностей, - обратился В. Юдин к краевому отраслевому профсоюзному активу.

Если говорить техническим языком, то в основе проекта - единая цифровая платформа на едином сервере в офисе Центрального совета Профсоюза, с возможностью удаленного доступа для каждой профструктуры при наличии логина и пароля, разработанная в полном соответствии с законодательством и, прежде всего, о защите персональных данных. Ее стержнем будет электронный профсоюзный билет, которому определена ключевая роль как при получении бонусных скидок и возврате проплаченных средств, так и при формировании электронного реестра Профсоюза. Выглядеть он будет как пластиковая карта либо виртуальный билет в мобильном приложении.

Конечно, главная задача сегодняшнего дня - формирование единого электронного реестра Профсоюза, а проще, его единой базы данных. В нем уже зарегистрировано более 20 тыс. профсоюзных звеньев. Среди них и Ставропольская краевая организация Профсоюза, которая, по оценке секретаря ЦС Профсоюза В. Юдина, имеет сильного лидера, креативную команду и мощную профсоюзную структуру. Теперь дело - за местными и первичными профорганизациями.

Если коротко суммировать все сказанное о реестре, то он позволит освободить профактивистов от избыточной отчетности, облегчить персонифицированный учет членов профсоюза, повысить оперативность информационного обмена между профсоюзными организациями. С помощью программы можно делать любые тематические выборки, контролировать проведение отчетно-выборных кампаний, использовать еще ряд полезных функций.

Особый интерес, судя по шквалу встречных вопросов, вызвало выступление руководителя ООО «Интернет-медиа» В. Стосенко, который подробно рассказал о другой, не менее интересной, составляющей «Цифрового профсоюза» - мотивационной бонусной программе для членов профсоюза, разработанной на базе платформы «ПрофКард». Программа, по словам разработчика, нацелена на усиление мотивации профчленства как с помощью традиционных преимуществ, так и новых возможностей. Новация, которая уже вызывает резонанс мнений, - собственно, программа бонусов «ПрофКард», по которой, как обещает В. Стосенко, членам профсоюза будет возвращаться в среднем до 4 - 5% кэшбэка от покупок в интернет- или обычных магазинах. Среди партнеров - известные российские и мировые бренды. Проанонсированы и преференции по финансовым и страховым продуктам.

Работает это, если не углубляться в технические детали, с помощью номера электронного профсоюзного билета на сайте или в мобильном приложении «ПрофКард». При выходе из профсоюза билет блокируется, преференции аннулируются. Все перечисленное работает на всех гаджетах. Но теперь задача - чтобы электронные профсоюзные билеты действовали в любом городе, где работают магазины-партнеры.

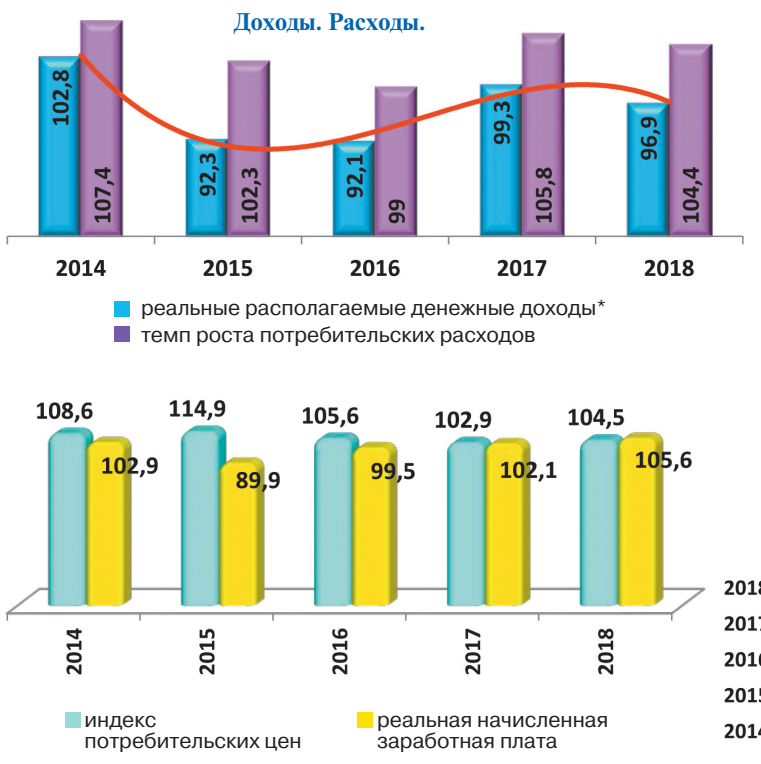
После пленарного заседания ответственные за реализацию проекта «Цифровой профсоюз» разбились на 2 группы (представителей местных и первичных профсоюзных организаций) и разошлись по аудиториям, где за компьютерами закрепляли полученные знания и отрабатывали конкретные навыки пользования презентованными программами, овладевали практикой заполнения электронных учетных карточек членов профсоюза, оформления паспорта профорганизации и т. д.

На вопрос, не сложно ли все это, лидер краевой организации Профсоюза Л. Манаева ответила:

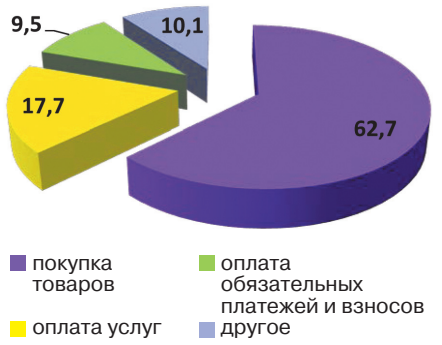
- Нелегко, но без «Цифрового профсоюза» невозможно представить современную профсоюзную работу. Мы всегда были «отличниками» и, как бы трудно ни было, справимся и сейчас.

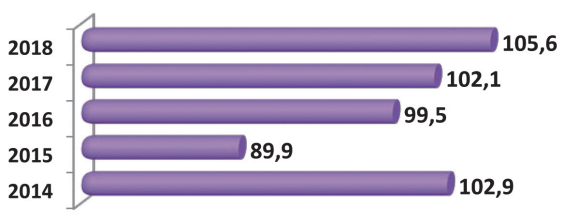
Е. БАЛАБАНОВА.

Профсоюзная инфографика. Доходы и расходы ставропольцев в цифрах (январь - ноябрь, 2014 - 2018 годы)



Доходы снижаются. Расходы растут. Проедать накопления? Брать кредиты?





По материалам Северо-Кавказстата

*Реальные располагаемые доходы - доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен

Подготовлено главным специалистом отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФПСК О. Подуст.

ВЕСТНИК Профсоюзов Ставрополья

Консультируют профсоюзные юристы

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

В правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Ставропольского края приходят вопросы о новациях в законодательстве, связанных с социальными преференциями. Ответим на наиболее актуальные из них.

Выросло пособие по безработице

«Здравствуйте! Мне 59 лет. Работал водителем в организации, но здоровье уже не то. Уволился, ищу более подходящую работу через службу занятости. На какое пособие я могу рассчитывать в этот период».

- Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 01.01.2019) предусматривает для лиц предпенсионного возраста (5 лет до выхода на пенсию) выплату пособия по безработице суммарно в течение 12 месяцев со дня признания их безработными. Для остальных граждан период выплаты пособия составит максимум полгода.

Постановлением Правительства РФ от 15.11.2018 № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год», вступившего в силу с 1 января 2019 года, установлен максимальный размер пособия по безработице для предпенсионеров, равный 11 280 руб. Для остальных безработных граждан - верхний предел - 8000 руб. Минимальный размер пособия для всех будет одинаковым - 1500 руб.

Для предпенсионеров, которые официально признаны безработными; уволены по любым основаниям (кроме увольнения за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы; имели в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель; размер пособия составит: в первые 3 месяца - 75% среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы); в следующие 4 месяца - 60%; в дальнейшем - 45%.

Но в любом случае размер пособия не может превышать установленного максимума и не может быть ниже минимального значения.

Увеличены «декретные»

«Через 2 месяца я ухожу в декрет. Отразится ли повышение МРОТ на пособиях-больничных и социальных выплатах по материнству и уходу за детьми»?

- Размер выплаты зависит от среднего заработка женщины за 2 года до того, как она ушла в декретный отпуск. Таким образом, его величина у каждой получательницы будет индивидуальной. Но есть определенные законом предельные значения. Минимальное пособие по беременности и родам надо считать, исходя из нового МРОТ - 11 280 рублей. При расчете на 140 дней декрета оно составит 51 918,90 рубля ((11 280 руб.* 24 мес.) / 730 дн.)*140 дн.). Максимальный размер пособия за 140 дней увеличен до 301 095,20 рубля.

Минимальная величина ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет составляет 40% от МРОТ 4512,00 руб. (11 280 руб.*40%). Его максимум за полный календарный месяц - 26 152,27 рубля.

Дни диспансеризации стали оплачиваемыми

«Я хочу пройти диспансеризацию, но работодатель меня не отпускает с работы. Законно ли это?»

- Право на прохождение диспансеризации дает статья 185.1 ТК РФ. Работники при этом имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Предпенсионеры и работники, являющиеся получателями пенсии по старости, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

За нарушение этой нормы работодателя могут привлечь к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа для должностного лица в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, для юридического лица - от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Инвалидам помогут трудоустроиться

«Являюсь инвалидом 3-й группы, не могу найти работу. Подскажите, к кому обратиться, чтобы помогли трудоустроиться».

- С 01.01.2019 года вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2017 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Теперь органы службы занятости будут обеспечивать сопровождение занятости инвалидов. Это означает оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для его трудовой деятельности и ускорение его профессиональной адаптации на рабочем месте, включая его передвижение до места работы и обратно и по территории работодателя.

Консультировали правовые инспекторы труда ФПСК О. МУХОРТОВА, Т. МЕЛЬНИКОВА и А. БАТЫЧКО.

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ РАБОТАЕТ

Профсоюзы - фактически единственная структура, которая может дойти до каждого человека. И, прежде всего, речь идет о зарплате и социальных гарантиях работников. На уровне муниципальных образований эту функцию выполняют территориальные представительства ФПСК с помощью одного из главных профсоюзных инструментов - работы с бюджетом. О том, что удалось сделать на этом сложном и ответственном направлении профсоюзам Георгиевского городского округа и что еще предстоит сделать, рассказывает руководитель межмуниципального представительства ФПСК в г. Георгиевске Е. Прохоренко.

- Работая в рамках нашей трехсторонней комиссии, в октябре прошлого года мы в соответствии с бюджетным процессом внесли свои предложения в проект бюджета Георгиевского городского округа на 2019 год и плановый период 2020 - 2021 годов.

Конечно, были сложные переговоры, но благодаря конструктивному диалогу с социальными партнерами и, прежде всего, с финансовым управлением городского округа, нам удалось реализовать следующие предложения стороны профсоюзов.

В частности, в бюджете округа предусмотрены средства на повышение оплаты труда

Руководитель межмуниципального представительства ФПСК - межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов в г. Георгиевске Е. Прохоренко (первая справа) и первый зам. главы администрации ГГО Ж. Донец (последняя в правом ряду) на рабочем совещании с членами совета.

муниципальных бюджетников согласно указам Президента РФ, с 1 января нынешнего года проведена индексация мер социальной поддержки в размере 4,3% работникам культуры, проживающим в сельской местности. Предусмотрены расходы на проведение специальной оценки условий труда на 325 рабочих местах (247 - в образовательных учреждениях, 78 - в учреждениях культуры). Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников учреждений социальной сферы будут профинансированы за счет средств бюджета Ставропольского края. Командировочные расходы бюджетников, как и настаивали профсоюзы, будут профинансированы из бюджета округа в размере 141,9 тыс. руб. для 45 работников дошкольных образовательных учреждений и 84 - общеобразовательных. Также предусмотрено финансирование проведения обязательных медосмотров, психиатрических освидетельствований работников муниципальных учреждений социальной сферы и муниципальных служащих. Кроме того, 1 млн рублей выделен на поддержку и развитие малого бизнеса в виде грантов.

Вместе с тем пока остался нерешенным вопрос индексации заработной платы «неуказников» и муниципальных служащих. Но мы договорились, что будем поднимать его в ходе исполнения бюджета в 2019 году.

Принимая во внимание, что в условиях договорного трудового законодательства значимость коллективных договоров в регулировании трудовых отношений очень высока, координационным советом совместно с Управлением труда и социальной защиты населения Георгиевского округа проведена большая работа по привлечению руководителей и работников организаций к социальному диалогу. В результате профсоюзами заключено 47 новых коллективных договоров.

Но на повестке дня по-прежнему остается привлечение в систему социального партнерства организаций производственной сферы, малого и среднего бизнеса.

В 2019 году предстоит заключение нового городского трехстороннего соглашения. Поэтому будем активизировать взаимодействие с работодателями, администрацией округа по созданию качественного правового акта. Для ведения конструктивного диалога с социальными партнерами будет продолжен профсоюзный мониторинг уровня оплаты труда как основного показателя благосостояния работников и эффективности соглашений и коллективных договоров.

Спрашивали - отвечаем

НАДБАВКА К ПЕНСИИ ЗА «СЕЛЬСКИЙ» СТАЖ «РАЗМОРОЖЕНА»

«Здравствуйте. Я проработал в колхозе, а потом на созданном из него сельхозпредприятии. Стаж моей работы в хозяйстве - более 50 лет. Выплатят ли мне обещанную надбавку за многолетнюю работу в сельском хозяйстве и в каком размере?»

Василий Петрович, Левокумский район.

- С 2019 года вступили в силу законодательные поправки, предусматривающие 25%-ную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости или по инвалидности.

Право на такую надбавку предоставляется при соблюдении трех условий:

- у пенсионера или того, кто только обращается за пенсией, должно быть не меньше 30 лет стажа в сельском хозяйстве;

- пенсионер должен проживать на селе;

- пенсионер не должен быть работающим пенсионером, то есть чтобы за него не отчислялись взносы на обязательное пенсионное страхование (это может происходить не только в рамках трудовых договоров, но и, например, по договорам авторского права или лицензионным договорам).

Специально обращаться в Пенсионный фонд России за перерасчетом пенсии не надо - он будет сделан автоматически по сведениям выплатного дела. При этом пенсионер вправе в любое время представить документы, необходимые для перерасчета.

При подсчете стажа, дающего сельским пенсионерам право на повышенную фиксированную выплату, учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыбоводстве. Например, в качестве агрономов, трактористов, ветеринаров, пчеловодов и др. - всего более 500 профессий.

При этом работа, которая выполнялась до 1992 года в российских колхозах, машинно-тракторных станциях, межколхозных предприятиях, совхозах, крестьянских хозяйствах, сельскохозяйственных артелях, включается в сельский стаж вне зависимости от наименования профессии, специальности или занимаемой должности.

Подготовлено при содействии пресс-службы Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю.

ПРАВА «ВРЕДНИКОВ» ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬСЯ

На моем рабочем месте не проводилась ни аттестация рабочих мест, ни спецоценка. Будут ли мне предоставляться льготы и компенсации, если моя должность включена в Списки «вредников»?

Сергей, Петровский городской округ.

Если в организации есть работники, включенные в Списки, то работодатель должен был поторопиться с проведением спецоценки до конца 2018 года.

В любом случае, как отмечено в решении Верховного Суда РФ № АКПИ12-1570, если работодатель до настоящего времени не провел специальную оценку условий труда, то это не значит, что можно не предоставлять гарантии и компенсации тем, кто работает на должностях с вредными условиями труда, включенными в Списки. Они должны быть Вам обязательно предоставлены с учетом требований, установленных в этих документах.

Соответственно, если в организации не проводилась аттестация рабочих мест или спецоценка, то работодатель должен провести СОУТ незамедлительно, т. к. он уже является нарушителем законодательства о специальной оценке условий труда, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 руб., на юридических лиц - от 60 000 до 80 000 руб. (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

А. ЧЕРНОВОЛ, главный технический инспектор труда ФПСК.

За здоровьем - в профсоюзные здравницы Кавминвод!

ВСЕ ДОЛЖНО КРУТИТЬСЯ ВОКРУГ ОТДЫХАЮЩИХ

В условиях острой конкуренции на рынке санаторно-курортных услуг знаменитый тезис «Кадры решают все» особенно актуален. Именно профессионалы своего дела, способные создать лучшие условия для лечения и отдыха своих гостей, определяют успешную работу учреждений санаторно-курортной сферы. На них и делает ставку холдинг профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление» на Кавказских Минеральных Водах.

Директор санатория «Пикет» Г. Зайцев.

Трудно найти в регионе человека, который бы не знал об этой замечательной профсоюзной здравнице, что живописно расположилась вдали от городской суеты, в окружении хвойных лесов на горе Пикет Кисловодска. Но знаменит и узнаваем этот санаторий, прежде всего, благодаря своей редкой офтальмологической специализации.

Уникальный опыт в этом направлении нарабатывался здесь с 1958 года, когда на базе «Пикета» было открыто первое в стране курортное специализированное глазное отделение, связанное с деятельностью Московского научно-исследовательского института им. Гельмгольца и Ставропольского мединститута. Начав с 25 мест, оно впоследствии увеличило свою емкость в 10 раз и сегодня успешно лечит различные заболевания глаз с использованием передовых методик, сочетающих бальнеологические, климатические и физиотерапевтические факторы. За 60 лет работы отделения защищена не одна диссертация, вышло в свет множество научных статей, в том числе и за рубежом, и исследовательская работа продолжается и сегодня.

Со времени тех событий, как говорится, много воды утекло. Здравница приросла новыми корпусами, обзавелась современной материально-технической и лечебно-диагностической базой. Сегодня «Пикет» - многопрофильное учреждение, где, помимо целого спектра глазных недугов, врачуют заболевания органов кровообращения, дыхания, нервной системы.

А с приходом полгода назад нового руководителя - опытного управленца, прошедшего большую школу комсомольской, профсоюзной, административно-хозяйственной работы и в свое время немало сделавшего для сохранения санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ на муниципальных и государственных должностях, Г. Зайцева жизнь здесь забила ключом.

Первое, что было сделано, - улучшены условия труда для врачей и медсестер. Отремонтированы и расширены кабинеты, установлены пластиковые окна. При поддержке руководства холдинга профсоюзных здравниц КМВ, которое во всем идет навстречу, проведена установка капитального ограждения огромной территории санатория размером почти 10 га, построено 2 КПП, что серьезно укрепило безопасность отдыхающих. Проведены работы по ремонту кровли, благоустройству. Настоящим подарком для гостей здравницы стала организация службы приема и размещения, благодаря которой теперь их в любое время суток радушно встретят и оперативно разместят по принципу «одного окна». Организован пункт проката, где за символическую плату можно получить палки для скандинавской ходьбы, мячи, велосипеды, зонтики и другой инвентарь. Перечень водолечебных процедур пополнился солодковыми, бишофитными, сероводородными, кислородными ваннами, SPA-новинками. Учитывая, что санаторий находится в значительной удаленности от центра города, здесь постарались максимально сконцентрировать досуговые услуги - от большой библиотеки с читальным залом до культурно-развлекательных мероприятий. Более того, используя возможности киноконцертного зала на 650 посадочных мест, руководству учреждения к большому удовольствию отдыхающих удалось привлечь сюда участников всероссийского фестиваля славянской культуры «Золотой витязь».

Кстати, у директора здравницы нет часов приема. Каждый отдыхающий может зайти к нему со своей проблемой в любое время. И, надо сказать, многое из того, что сегодня делается в «Пикете», черпается именно из разных форм обратной связи.

«Все должно крутиться вокруг отдыхающих, - поставил задачу перед коллективом Г. Зайцев. - Для этого у нас есть все: мощный состав врачей и медсестер, серьезная лечебно-диагностическая база, уникальные медтехнологии». И гости «Пикета» видят радушие и профессионализм персонала. Только в 2018 году здесь поправили здоровье около 9 тыс. человек со всей страны, значительная часть приезжает многие годы подряд.

Соответственно, и сотрудники вниманием не обижены, о чем свидетельствует не только перечень льгот и социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре с профорганизацией, но и общие досуговые, спортивные, праздничные мероприятия.

Немалая часть гостей учреждения - льготные категории граждан, требующие особой заботы и внимания. Отдельно следует отметить, что «Пикет» в числе немногих сохранил корпус для родителей с детьми по путевке «Мать и дитя», летний детский лагерь. При этом санаторий - активный участник благотворительных программ курорта.

Здравница сотрудничает с 48 региональными отделениями ФСС по всей стране. Но есть серьезная проблема в том, что установленный государством мизерный размер финансирования койко-дня для льготников (1200 руб. в день, из них 280 руб. - на питание!) фактически дотирует профсоюзный санаторий, без каких-либо преференций по госпрограммам. И этот вопрос надо решать, чтобы сохранить профилактическое и реабилитационное оздоровление в стране.

Впрочем, у руководства санатория есть масса идей, как развивать коммерческое направление, и многие из них уже нашли поддержку в ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск». Так, в 2019 году на базе глазного отделения планируется создать офтальмологический центр, где для удобства отдыхающих в одном месте будет производиться диагностика, лечение глазных болезней и отпуск необходимых процедур. Впервые в истории санатория откроется бювет с нарзаном и минеральной водой славяновского типа. Более 3 млн руб. планируется потратить на приобретение нового медицинского оборудования. Ждет реконструкции климатоплощадка для приема воздушных и солнечных ванн. И, конечно, задача № 1 - ремонт и повышение комфортности номерного фонда.

Есть интересные задумки и в плане маркетинговой политики. Наряду с льготной программой ФНПР «Профсоюзная путевка» и сезонными скидками «Пикет» готов работать с отраслевыми профсоюзами. Ведь на базе здравницы есть уникальная возможность - проводить ответственные профсоюзные мероприятия любого уровня и одновременно обследоваться и подлечиться на эксклюзивном офтальмологическом оборудовании. И это серьезная мотивационная составляющая для членов профсоюзов. Одним из пионеров такого формата уже стала краевая организация Профсоюза образования.

Завершая разговор уже на территории здравницы, где у Г. Зайцева расписано благоустройство каждого уголка, он подчеркнул, что все намеченное по плечу сплоченному коллективу санатория. И нет никаких сомнений, что с таким руководителем и его работоспособной командой у «Пикета» уверенное настоящее и достойное будущее.

Е. БАЛАБАНОВА.

Санаторий «Пикет» летом.

На правах рекламы

Ваша финансовая грамотность

БЕСКОНТАКТНЫЕ КАРТЫ: ЕСТЬ ЛИ ОПАСНОСТЬ ПОТЕРЯТЬ ДЕНЬГИ?

Мифы об опасности бесконтактных карт продолжают активно муссироваться. Но это, скорее, связано с привычкой людей настороженно относиться ко всему новому.

Действительно, удобство оплаты покупок в «одно касание» оценили многие. Правда, среди них немало и тех, кто стал внимательнее относиться к месту хранения карты, реально опасаясь дистанционного считывания с нее мелких сумм (как известно, траты до одной тысячи рублей могут совершаться без введения ПИН-кода). Бытует мнение, что потерять деньги якобы можно, если мошенник проведет вблизи вашей сумки или кармана считывающим устройством. Однако специалисты доказывают совершенно обратное, даже настаивая на том, что финансы держателей карт под надежной защитой - об этом позаботились производители терминалов, платежных карт и сами платежные системы.

«С точки зрения безопасности, бесконтактные карты ничем не уступают своим контактным аналогам. Операция не может быть проведена дважды, а сигнал принимается терминалом на минимальном расстоянии, что делает невозможным его перехват», - пояснили в пресс-службе банка ВТБ в СКФО.

Разберем ключевые моменты. Дело в том, что учтено много технических нюансов, которые практически сводят на нет планы мошенников по воровству чужих денег. В частности, списать некую сумму с бесконтактной карты можно исключительно при помощи терминала, который должен быть официально зарегистрирован в банке под конкретным юрлицом с договором на эквайринг, с открытием счета, с соответствующей проверкой службой безопасности банка и т. д. Просто взять такой терминал вроде бы действительно не трудно, но идти с ним на «охоту» - почти бесперспективно. Прежде всего, в том плане, как потом получить деньги в случае их случайного списания. Ведь любой платеж по карте должен быть зачислен на счет зарегистрированного торгово-сервисного предприятия, а до этого некоторое время деньги будут оставаться в банке.

Кроме того, терминал в режиме ожидания карты может находиться, как правило, не более пары минут, после чего он сбрасывает платежную сессию. Поэтому надо постоянно его заново активировать на оплату, да еще и подносить очень близко к карте (буквально на 1 - 2 сантиметра). Согласитесь, сложно представить эту логистику мошенника на улице или в общественном транспорте. Такой человек точно обратит на себя внимание.

Даже если предположить, что «злодейство» каким-то образом удалось, найти деньги всегда возможно. Банки и платежные системы активно вводят профилактические меры по борьбе с киберпреступностью. И в арсенале у них давно существуют методы и способы определения точек, через которые происходила так называемая компрометация карт. А с учетом популярности в нашей стране СМС-информирования о тратах обман быстро откроется, и мошенника (в данном случае магазин, к которому привязан терминал) быстро вычислят. Потому банки называют такое воровство очень неудобным способом мошенничества.

Вместе с тем напомним элементарные правила «финансовой гигиены», о которых в современных условиях нельзя забывать. Так, ни при каких обстоятельствах ни у кого нет оснований требовать у вас ПИН-код и CVV-код. Старайтесь пользоваться хорошо «знакомыми» банкоматами, которые находятся в отделении банка и которые вы знаете. Случайные банкоматы на улицах часто находятся за пределами камер видеонаблюдения, постоянной проверки.

Если вы часто пользуетесь картой для интернет-покупок, заведите отдельную карту с ограниченным количеством средств. Пусть на ней будет ровно столько денег, сколько хватит для покупки. А для следующих покупок нужно будет просто пополнить ее. Кроме того, старайтесь покупать в Сети через знакомые вам интернет-магазины на сайтах, работающих по технологии, которая использует несколько каналов верификации клиента. Это, когда портал использует несколько каналов подтверждения информации о покупателе. Не просто запрашивает данные карты, но и, например, высылает ее владельцу СМС-сообщением дополнительный код, который он должен ввести для проведения платежа.

Нужно обращать внимание на сообщения, поступающие от вашего банка, при первом же подозрительном списании стоит обратиться в службу поддержки и предпринять меры по блокировке счета. То же самое обязательно сделайте, если потеряли карту. И напоследок совершенно банальное правило, которое необходимо запомнить лицам пожилого возраста. Никогда не пишите ПИН-код вашей карты на ней самой! Или на листке бумаги, который хранится в кошельке рядом с картой. Ведь, если карту украдут, деньги с нее тут же снимут, и предъявить претензию банку будет нельзя, ведь для воровства используют ваш личный ПИН-код. И то, что он стал известен мошенникам, - только ваша вина.

Не возникает сомнений, что бесконтактные карты - это ближайшее будущее. В крупнейших банках, работающих на Ставрополье, нам подтвердили, что сейчас активно идет процесс замены контактных карт, и большинство выпускаемых - именно бесконтактные. Доля таковых в обращении на Ставрополье уже превысила треть от карточного портфеля ключевых банков в регионе.

Ю. НОВИКОВА.

Подготовлено при содействии министерства финансов Ставропольского края в рамках проекта «Финграм26».

Молодежь и профсоюз - выгодный союз!

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

Зам. председателя ФПСК А. Илющенко и молодые профлидеры на территории АО «Теплосеть» (г. Ставрополь).

На базе Федерации профсоюзов Ставропольского края прошла двухдневная стажировка молодых профсоюзных лидеров, проявивших себя на краевом профсоюзном форуме работающей молодежи «ТочкаОПоры-2018».

Это содержательное мероприятие, уже второе за полугодие, наглядно продемонстрировало серьезные намерения ФПСК и ее членских организаций по формированию профессионального кадрового резерва, тем более что большие отчеты-выборы в крае уже начались. Кстати, формат нынешней стажировки разрабатывался с учетом предложений молодых профактивистов.

На этот раз ребят разделили на представителей бюджетной и производственной сферы, чтобы обучение было более предметным и практикоориентированным. А перед тем, как приступить к непосредственно образовательному процессу, молодые профлидеры получили возможность сформировать более конкретные впечатления о деятельности ФПСК, направлениях ее работы, пройдясь по отделам аппарата ФПСК и пообщавшись с их руководителями. При этом в каждом подразделении ребятам постарались обьяснить, как профсоюзы могут влиять на уровень жизни и соблюдение социально-трудовых прав работников и как этого добиваться на уровне первичного звена.

Более предметный разговор на эту тему состоялся в ходе непосредственного обучения, которое посвятили «ударным» в смысле мотивации профсоюзного членства вопросам организационной и коллективно-договорной работы.

Приветствуя профсоюзную молодежь, зам. председателя ФПСК А. Илющенко подчеркнула:

- Наша цель - чтобы вы, которые придете нам на смену, четко понимали цели, задачи и идеологию профсоюзов. Ведь профсоюзы - фактически единственная организация, которая может защищать права работников от местного до федерального уровня. И мы надеемся, что вы станете нашим рупором на местах.

В подтверждение сказанному зампред ФПСК проинформировала стажеров, чего конкретно добились профсоюзы за последнее время. На федеральном уровне это уравнивание МРОТ с прожиточным минимумом, выплата районных коэффициентов сверх МРОТ, обязательная индексация оплаты труда, повышение размера выплат за работу в выходные и праздничные дни, поправки, смягчающие новое законодательство о повышении пенсионного возраста и др. Если говорить о региональном уровне, то начинать надо с нового краевого трехстороннего соглашения, которое предусматривает поэтапное доведение «минималки» до 1,5 МРОТ, увеличение до 65% гарантированной части зарплаты в производственном секторе, дополнительные льготы и социальные гарантии за работу во вредных условиях труда и др.

Стажеры в гостях у председателя СКО Профсоюза образования Л. Манаевой.

О том, как выстроить эту работу в первичной профсоюзной организации, опираясь на уставные требования, и чем мотивировать профсоюзное членство, рассказала зам. руководителя отдела организационной работы аппарата ФПСК Н. Тимофеенко.

В свою очередь, руководитель отдела регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства Е. Брыкалова в формате интерактивного общения с профсоюзной молодежью говорила о преимущественном праве профсоюзов заключать главные «мотивирующие» документы - коллективные договоры, которые в условиях договорного трудового законодательства имеют приоритетное значение на уровне организаций. Она детально обсудила со стажерами все нюансы и проблемные места при формировании и заключении колдоговора, ответила на все вопросы и дала ценные рекомендации для практической работы как «бюджетникам», так и «производственникам».

Далее обе группы стажировались уже «по профилю». Так, представители производственной сферы знакомились с деятельностью самой многочисленной и результативной членской организации ФПСК - краевой организации Профсоюза образования. Как потом делились впечатлениями стажеры, сотни проверок и выигранных исков в судах по защите прав педагогов, по-настоящему «продвинутая» организационная и информационная работа с мобильным приложением и электронным профсоюзным билетом, профсоюзные фонды по оказанию материальной помощи, оздоровлению и кредитованию членов профсоюза произвели сильное впечатление. Удалось пообщаться и с председателем краевой организации Профсоюза Л. Манаевой, которая сделала акценты на вопросах наставничества и межотраслевого взаимодействия и тут же с присущей ей креативностью вдохновила молодых профактивистов из разных отраслей поучаствовать в предстоящем проекте крайкома «Особый вектор» для детей членов профсоюза с ограниченными возможностями.

А «производственники» изучали опыт взаимодействия работодателя и профсоюза на базе одной из лучших и крупных профсоюзных организаций краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения - ППО АО «Теплосеть» Ставрополя, чей коллективный договор занял в 2018 году первое место в краевом конкурсе ФПСК «Коллективный договор-гарант социально-трудовых прав работников». И, надо сказать, молодые профсоюзные активисты потом бурно обсуждали солидный набор льгот и социальных гарантий работников в колдоговоре, который, как рассказали зам. директора по экономическим вопросам Е. Багри и председатель профорганизации предприятия В. Попов, на деле является главным социальным документом «Теплосети». Обратила внимание профсоюзная молодежь и на то, что при средней зарплате, серьезно превышающей размер среднекраевой, здесь идут по пути увеличения гарантированной части оплаты труда. Кадровый резерв действительно растят, а семейные династии и многие другие традиции поощряют и сохраняют. Как подчеркнули социальные партнеры, отвечая на вопросы ребят, лучший способ сохранить социально-экономическую стабильность предприятия и сплоченный коллектив - умение договариваться.

По общему мнению молодых профсоюзных лидеров, нынешняя стажировка получилась насыщенной и полезной для практической работы. По ее итогам каждый получил сертификат о прохождении обучения.

Е. БОРИСОВА.

Смех сквозь слезы

Наши специалисты говорят, что зарплаты выросли за год на 30%.

- Но люди утверждают, что их зарплаты не растут.

- Ну так они же не специалисты.

* * *

- А мне зарплату прописью писать?

- А какая у тебя зарплата?

- 12 тысяч рублей.

- Слезами пиши.

* * *

Я:

- Пошли купим айфон!

Зарплата:

- Нет.

Я:

- Но сегодня черная пятница!

Зарплата:

- Недостаточно черная!

* * *

Лучший муж - космонавт: зарплата большая, по полгода в командировке, а если возвращается, то вся страна знает.

* * *

Начальник говорит бригадиру:

- Вам срочное задание, быстро сделаете, всей бригаде повышу зарплату!

- Да вы нас уже достали, зарплату не платите, а только повышаете!

* * *

Турция кричала:

- Приезжай загорать!

Париж кричал:

- Приезжай фоткаться!

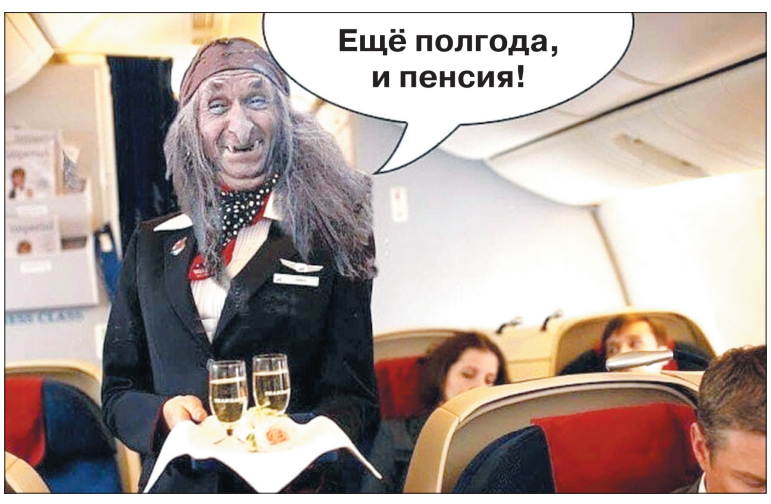
А зарплата сказала:

- Иди за грибами, фантазер!

* * *

Еще 10 лет таких цен и зарплат, и вместо переписи населения будет перекличка.

Смешили анекдотами сайты vse-shutochki.ru, vseanekdoty.ru.



Узнай себя

ТЕСТ: КТО Я? КАПИТАН? РУЛЕВОЙ? ПАССАЖИР?

Если вы хотите узнать себя, правдиво ответьте на каждый из предлагаемых вопросов «да», «нет», «не знаю». За каждый ответ «да» на вопросы 1, 3, 5, 7, 9, 11, 13 и ответ «нет» на вопросы 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 15 поставьте себе по 10 баллов, за ответ «не знаю» - по 5 баллов, затем подсчитайте общее количество баллов. Ответ в конце теста.

1. Я всегда чувствую ответственность за все, что происходит со мной.

2. В моей жизни не было бы столько проблем, если бы некоторые люди изменили свое отношение ко мне.

3. Я предпочитаю действовать, а не размышлять над причинами моих неудач.

4. Иногда мне кажется, что я родился (родилась) под несчастливой звездой.

5. Считаю, что любую проблему можно решить, и не очень понимаю тех, у кого возникают какие-то жизненные трудности.

6. Люблю помогать людям, потому что чувствую благодарность за то, что другие сделали для меня.

7. Если происходит конфликт, то размышляя, кто в нем виноват, я обычно начинаю с самого (самой) себя.

8. Иногда я думаю, что за многое в моей жизни ответственны те люди, под влиянием которых я стал (стала) таким (такой), как я есть.

9. Я считаю, что алкоголики сами виноваты в своей болезни.

10. Если черная кошка перебежит мне дорогу, я перехожу на другую сторону улицы и жду, когда кто-то пройдет впереди меня.

11. Если я простужаюсь, предпочитаю лечиться самостоятельно, а не прибегать к помощи врача.

12. Считаю, что во вздорности и агрессивности, которые так раздражают в женщине, чаще всего виноваты другие люди.

13. Уверен, что каждый человек, независимо от обстоятельств, должен быть сильным и самостоятельным.

14. Я знаю свои недостатки, но хочу, чтобы окружающие относились к ним снисходительно.

15. Обычно я мирюсь с ситуацией, на которую повлиять не в состоянии.

Ответ:

100 - 150 баллов. Вы - капитан собственной жизни, чувствуете ответственность за все, что с вами происходит, многое берете на себя, преодолеваете трудности, не возводя их в ранг жизненных проблем. Вы видите перед собой задачу и думаете над тем, как ее можно решить. Что при этом происходит в вашей душе - для окружающих загадка.

50 - 99 баллов. Вы охотно бываете рулевым, но можете, если это необходимо, передать штурвал в верные руки. При оценке причин собственных трудностей вы реалистичны: гибкость, чуткость и рассудительность всегда бывают вашими союзниками. Вы умеете жить в добром согласии с другими людьми, не нарушая внутреннего согласия с самим собой.

До 49 баллов. Вы часто бываете пассажиром в своей жизни, легко подчиняетесь внешним силам, считая, что так сложились обстоятельства, судьба и т. п. В своих трудностях обвиняете кого угодно, но только не себя. Настоящая независимость кажется вам недостижимой и невозможной.

Источник: studfiles.net

«Вестник профсоюзов Ставрополья», № 186
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01,
e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс»
(355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 28.02.2019 г. Заказ № 277. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.