



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Октябрь 2018

№ 184

Печатный орган
Федерации профсоюзов
Ставропольского края

Издается с апреля
1991 года

www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

Официально
**Безопасный труд
работников -
дело общее**
О заседании Президиума
ФПСК

стр. 6

Профсоюзы и бюджет

стр. 6

Акция
**За достойный труд
ставропольцев!**
О проведении всероссий-
ской акции ФНПР в рамках
Всемирного дня действий «За
достойный труд!» на Ставро-
полье

стр. 7

Слово ветеранам
**«Мы работали много,
дружно, от души...»**

стр. 7

Горячая тема
**Против
«бухгалтерских»
подходов**
О позиции и действиях ФПСК
по «пенсионному» вопросу

стр. 8

Наш интерактив
Доживем ли?

стр. 8

Кадры решают все
Об участии ФПСК в IV Кад-
ровом форуме Ставропольско-
го края

стр. 9

Профсоюзная жизнь
**Есть - новое
краевое отраслевое
соглашение!**
О подписании соглашения
между министерством здра-
воохранения Ставропольского
края и Ставропольской краевой
организацией Профсоюза
работников здравоохранения
РФ на 2019 - 2021 годы в отно-
шении медицинских организа-
ций, подведомственных мини-
стерству

стр. 9

Санаторно-курортный
комплекс профсоюзов на КМВ
**Форпост
восстановления
трудовых ресурсов**
Интервью с заместителем
председателя ФПСК, гене-
ральным директором ООО «Ку-
рортное управление» (г. Кис-
ловодск), депутатом Думы
Ставропольского края Н. Му-
рашко

стр. 10

Молодежная страничка
ТочкаОПоры-2018
О молодежном форуме
ФПСК «ТочкаОПоры-2018» в
Изобильненском районе

стр. 11

Ставка на молодежь
О работе первичной проф-
союзной организации «Невин-
номысская ГРЭС»

стр. 11

Подводим итоги
**Победил
профессионализм**
Об итогах конкурсов, посвя-
щенных 70-летию ФПСК

стр. 12



Первая Ставропольская краевая
конференция профессиональных союзов (30.10.1948 г.)

Состав Ставропольского краевого совета профессиональных союзов, избранного на краевой конференции профсоюзов

31 октября 1948 г.

Члены крайсовпрофа:

И. П. Бойцов	В. М. Дюков	З. Е. Ермущенко
А. А. Баранов	В. К. Панарин	А. А. Татаренко
А. М. Фогилев	С. П. Вещев	И. М. Чепурной
О. А. Здоронин	С. Н. Стародубцев	Х. Х. Режеп
Д. К. Звягинцев	Ю. К. Комиссарова	Ф. С. Кузнецов
А. И. Андреева	А. Н. Снеткова	В. И. Резникова
С. В. Кручков	Н. И. Реус	А. И. Васильков
Б. Г. Паламарчук	А. Я. Тонконогов	В. С. Морозова
Е. С. Чернецкая	В. Н. Сладков	А. Е. Васильева
М. К. Ленков	Т. С. Соловьева	

Из газеты
«Ставропольская
правда»
(2.11.1948 г.)

Событие

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Краевое профсоюзное движение готовится к главному событию профсоюзного года - 70-летию Федерации профсоюзов Ставропольского края. О том, с какими итогами оно подходит к знаменательному юбилею, мы беседуем с председателем ФПСК Т. Чечиной.

- Татьяна Ильинична, что означает эта дата для профсоюзов края и Вас лично?

- Юбилей - всегда повод оглянуться назад, подвести некоторые итоги, увидеть «точки роста» и перспективы на будущее. Решение ВЦСПС об образовании в 1948 году территориальных объединений профсоюзов по всей стране можно, без преувеличения, назвать историческим. В нашем крае оно позволило консолидировать усилия отраслевых профсоюзов, сделать их влиятельной силой, которая умеет отстаивать права и интересы трудящихся ставропольцев.

Мы прошли непростой путь. В нашей истории было и славное прошлое советских времен, и тяжелейшие последствия так называемого «ставропольского профсоюзного эксперимента» 1988 года по развалу отраслевых профсоюзов, и серьезная борьба против наступления на права трудящихся в новых экономических условиях. Пришлось многое постигать заново, доказывать свое право на существование и завоевывать доверие членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов края - одна из первых в стране освоила систему социального партнерства, научилась использовать возможности и преимущества совместной работы с властью и работодателями для решения социально-трудовых проблем ставропольцев; на профессиональной основе выстроила работу своих представительств в муниципальных образованиях в соответствии с законодательством о местном самоуправлении, Трудовым кодексом РФ, Уставом ФНПР.

Сегодня ФПСК, являясь составной частью Федерации независимых профсоюзов России, представлена во всех видах экономической деятельности региона. Мы уверенно смотрим в будущее и занимаем достойное место в общественно-политической жизни Ставрополья и в профсоюзном движении России.

Ни один год не был для нас легким. Наши действия всегда были отражением реальной жизни с ее вызовами. Мы отстаивали права работников в условиях кризисов, при переходе на новые системы оплаты труда в бюджетной сфере. Потом была специальная оценка условий труда, борьба за повышение МРОТ,



с неформальной занятостью, майские Указы Президента РФ. Новая задача - защитить людей от «кульбитов» с пенсионной системой... И в каждом случае мы стараемся находить нестандартные подходы, новые возможности, работать над повышением своего профессионального уровня, чтобы соответствовать запросам членов профсоюзов.

Уверена, что вместе с нашими членскими организациями, ощущая поддержку ФНПР, мы и впредь будем достойно защищать права 300-тысячного отряда членов профсоюзов Ставрополья. А для меня лично ФПСК - большая и дружная семья вот уже более 15 лет и, конечно, любимая работа.

- Федерация профсоюзов Ставропольского края всегда ставила себе высокую планку в постановке целей по отстаиванию интересов ставропольцев и слово свое держала. Что из достигнутого сегодня можно особо выделить?

- Начну с главного - оплаты труда. Нередко, бывая в территориях, слышу вопрос: есть ли у профсоюзов реальные рычаги для ее повышения? Однозначно, есть. Яркий пример такого влияния - действия ФНПР по уравниванию минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом, установлению «районных» коэффициентов сверх МРОТ.

Если говорить о Ставрополье, то мы в своей работе исходим из принципа многообразия. Чем больше инструментов, тем больше возможностей для эффективного социального

диалога. Сегодня, кроме краевой и территориальных трехсторонних комиссий, профсоюзы работают в межведомственных комиссиях, общественных советах, коллегиях отраслей, с думскими комитетами. Активно используем форматы совместных мероприятий, взаимных консультаций с отраслевыми министерствами, главами муниципальных образований, бизнес-сообществом.

Не уходя в глубь времен, скажу, что ФПСК в числе первых в стране включилась в бюджетный процесс и научилась работать в нем на стадии обсуждения и формирования межбюджетных отношений в регионе, что конвертировалось в конкретные результаты. При переходе бюджетников на новые системы оплаты труда удалось добиться увеличения на треть фонда оплаты труда. За последние годы мы неоднократно инициировали выделение из бюджета региона многомиллионных средств на повышение зарплаты низкооплачиваемых категорий работников, не предусмотренное федеральным законодательством. Именно ФПСК и ее членские организации выступили главными экспертами в реализации майских Указов Президента РФ на Ставрополье. С нашим участием была сформирована региональная нормативно-правовая база и «дорожные карты» по поэтапному совершенствованию оплаты труда работников социальной сферы, обеспечен профсоюзный контроль за их выполнением. Включение в краевое трехстороннее соглашение инициативы ФПСК, обязавшей работодателей производственного сектора платить «минималку» своим работникам на уровне прожиточного минимума, позволило за 3 года ее действия доначислить 1700 работникам около 3,7 млн. руб.

Вместе с членскими организациями нам удалось отстоять сохранение так называемых «пустынных», «безводных», «сельских» выплат, 100%-ной компенсации по оплате услуг ЖКХ педагогическим работникам, индексации тарифной ставки в ГУПх системы жизнеобеспечения с учетом отраслевых соглашений. При нашей поддержке краевая организация Профсоюза работников АПК сделала все возможное, чтобы переломить ситуацию с низкими зарплатами ставропольских аграриев. «Дорожная карта» Губернатора В. Владимировича и заключенное краевое отраслевое соглашение по АПК обеспечили рост заработной платы в сельском хозяйстве Ставрополья практически вдвое по сравнению с 2012 годом. Это история про то, как партнерство приносит конкретный взаимовыгодный результат. С 2005 года одним из главных направлений нашей работы является правовая экспертиза документов органов государственной власти, местного самоуправления в сфере труда, что повышает качество регулирования трудовых отношений, нивелирует «острые углы».

Продолжение читайте на стр. 2.

Нас поздравляют



Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю вас и в вашем лице трудовых коллективы, организации и членов профсоюзов Ставропольского края с 70-летием со дня основания краевого объединения профсоюзов.

Созданное в трудный для страны период после Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов ваше объединение профсоюзов активно включилось в работу по восстановлению, укреплению и развитию народного хозяйства на Ставрополье. Профсоюзные активисты всегда были на переднем крае, делили с людьми тяготы и радости, будни и праздники, всемерно способствовали обеспечению достойной оплаты и условий труда работников, подъему образования и здравоохранения, культуры и спорта.

В современных условиях Федерация профсоюзов Ставропольского края одной из первых в стране на деле освоила и внедрила систему социального партнерства. Она утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь региона. Совместно с партнерами из исполнительной власти и

объединения работодателей вы строите на своей земле солидарное общество, отстаивая идеи социальной справедливости.

Профсоюзные организации края всемерно участвуют в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь ставропольцев, рост заработной платы, развитие рынка труда, снижение уровня социального неравенства, доступность и качество базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня работников и членов их семей.

Сегодня вашу работу отличают конструктивные наступательные действия по укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы. Ведь, чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий!

Результаты вашей активной работы на благо человека труда подчеркивают, что у Федерации профсоюзов Ставропольского края есть значительные резервы и амбиции для движения вперед. А 70-летний юбилей - не только повод осмыслить то, что сделано, но и базирующийся на мощном потенциале взгляд в будущее.

Искренне благодарю всех профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд и эффективную профсоюзную работу. Ваши трудолюбие, упорство, терпение и энтузиазм укрепляют веру людей в значимость профсоюзов, спланивают профсоюзные ряды.

Желаю вам, уважаемые товарищи, единства и солидарности в достижении намеченных рубежей, здоровья, счастья, оптимизма и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родного края и страны!

М. ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России.

Дорогие друзья!



От души поздравляю актив профсоюзного движения Ставропольского края с 70-летием Федерации профсоюзов Ставрополья!

Во все времена главным смыслом деятельности профсоюзных организаций в нашем крае является защита прав ставропольцев,

обеспечение достойных, безопасных условий труда земляков, соблюдения социальных гарантий.

Благодаря активной позиции профсоюзов Ставропольский край стал одним из первых регионов страны, где выстроена система социального партнерства, налажен диалог с работодателями и властью. И сегодня это сотрудничество продолжает эффективно работать во имя социально-экономического развития нашего региона.

Современная Федерация профсоюзов Ставрополья - одна из самых крупных в России, она представлена во всех отраслях экономики.

В день юбилея выражаю признательность профсоюзному активу за добросовестный труд и преданность избранному делу.

От души желаю всем активистам профсоюзного движения края новых достижений, крепкого здоровья и счастья!

В. ВЛАДИМИРОВ,
губернатор Ставропольского края.

Уважаемая Татьяна Ильинична!



Сердечно поздравляю всех профсоюзных работников и активистов со знаменательным юбилеем - 70-летием Федерации профсоюзов Ставропольского края!

На протяжении десятилетий профсоюзы региона стоят на страже интересов людей труда. И сегодня организация достойно представляет и защищает права работающих ставропольцев.

Для Думы Ставропольского края ФПСК - важный партнер в законотворчестве. При активном участии профсоюзов совершенствуется и расширяется краевое законодательство, что способствует гармонизации социально-трудовых отношений на Ставрополье и укреплению социально-экономической стабильности в регионе.

Благодарю вас за многолетнюю добросовестную работу. Уверен, что наши совместные усилия и впредь будут способствовать достижению общей цели - обеспечению достойной жизни земляков и процветанию родного Ставрополья!

Г. ЯГУБОВ,
председатель Думы
Ставропольского края.

Событие

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Вместе с тем мы отдаем себе отчет и видим свою меру ответственности в том, что по уровню зарплаты наш край находится в шестом десятке рейтинга среди субъектов РФ. Поэтому, исходя из поставленных новым майским Указом Президента РФ задач роста качества жизни, снижения уровня бедности как минимум вдвое за шесть лет, нам удалось включить в новое краевое трехстороннее соглашение, формирование которого вступило в завершающую фазу, норму о ежегодной обязательной индексации заработной платы работников, доведения краевой «минималки» до 1,5 прожиточных минимумов. Честно скажу, переговоры были непростые, но мы постарались наполнить главный документ социального партнерства в регионе на следующую трехлетку реальным содержанием в интересах людей.

При этом отсутствие минимальных государственных гарантий в социально-трудовой сфере диктует необходимость серьезной работы профсоюзов по совершенствованию трудового законодательства. Поэтому мы активизировали взаимодействие с субъектами законодательной инициативы с целью внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ в части определения состава МРОТ, установления сроков и порядка индексации заработной платы, размера минимального оклада (тарифной ставки) не ниже МРОТ и надемся быть услышанными.

- Человек оценивает работу профсоюзов по конкретному вкладу в свой кошелек, рабочее место и т. д. В этом смысле самым наглядным показателем профсоюзной эффективности является правозащитная работа...

- Да, Вы правы, и это традиционно сильное с советских времен направление работы мы стараемся постоянно развивать. Считаю, что вместе с членскими организациями и координационными советами мы создали необходи-

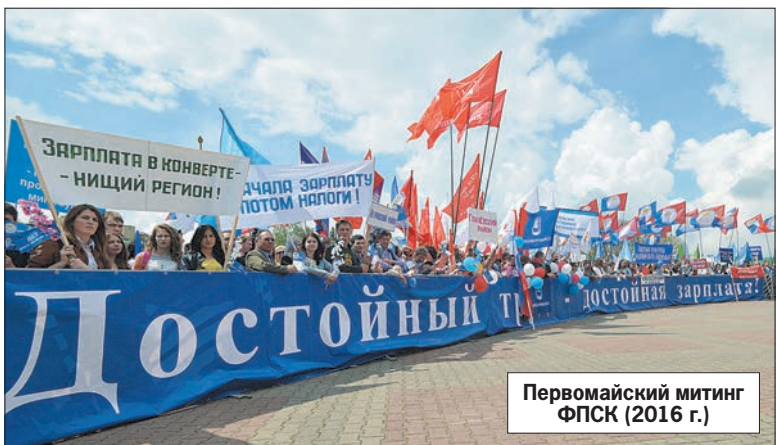
мые условия, чтобы приблизить юридическую помощь к членам профсоюзов, о чем говорят конкретные цифры. Этому способствует и принятый по инициативе ФПСК краевой закон о ведомственном контроле, который позволяет пресекать нарушения прав работников в бюджетных и унитарных организациях.

Еще один инструмент влияния, который мы достаточно эффективно используем, - техническая инспекция труда. Профсоюзные «аудиторы» состояния безопасности труда в организациях, участие в расследовании несчастных случаев на производстве, проведении специальной оценки условий труда - далеко неполный перечень функций профсоюзных инспекторов, уполномоченных и комиссий по охране труда. Учитывая сложную ситуацию в крае с производственным травматизмом,

(аудиторы) помогают оперативно и квалифицированно устранить серьезные нарушения и соответственно избежать штрафов.

Однако мы понимаем и другое. Сложная ситуация с соблюдением трудовых прав работников вызвана и тем, что в условиях правового нигилизма и в погоне за прибылью у работодателей ощущается острая нехватка знаний трудового законодательства, что очень заметно по тому, как они стараются устранить выявленные нами нарушения, не доводя дело до суда. В этой связи показательно то, что ставропольские работодатели в последние годы все чаще используют базу Учебно-методического центра ФПСК для обучения своих специалистов.

Если говорить об идеологии вопроса, мы активно пропагандируем в бизнес-среде социальное партнерство, сбережение че-



Первомайский митинг
ФПСК (2016 г.)

мы на недавнем заседании Президиума ФПСК договорились с социальными партнерами о дальнейших совместных действиях по решению этой проблемы.

Все это наглядно убеждает, что для работников профсоюзная правовая помощь - наиболее оперативный, надежный и дешевый способ восстановить свои трудовые права. А у работодателей есть свой интерес в том, что именно профсоюзные проверки

любовческого капитала как важное условие повышения эффективности частного предпринимательства и социально-экономического развития региона в целом. Наиболее эффективные площадки для этого - ежегодные Кадровые форумы, которые проводит Правительство СК, круглые столы, прямые встречи с бизнесом...

- В разговоре с Вами отчетливо просматривается целый ряд, что называется, исклю-



Председатель ФПСК Т. Чечина ведет заседание круглого стола по вопросам пенсионной реформы. Справа - зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, слева - президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Травов (2018 г.)

живных форм работы. Наверно, это и есть элементы нового профсоюзного мышления, задачу которого Вы ставите перед краевым профактивом. Что оно предполагает и как видится сквозь призму стоящих задач?

- Нынешние реалии таковы, что деятельность государственных органов власти, работодателей претерпела существенные изменения, и мы, естественно, должны по-другому строить свою работу. А именно - уметь быстро ориентироваться в происходящих процессах, вырабатывать эффективную стратегию защиты прав работников, находить нестандартные решения. И, прежде всего, усиливать профсоюзное влияние на региональное законодательство в социально-трудовой сфере в интересах работников, повышать статус органов и документов социального партнерства, ответственность за их невыполнение. Кстати, по инициативе ФПСК внесены дополнения в региональную нормативную правовую базу о повышении статуса краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И это на фоне общей для профсоюзов проблемы - ограничений в ТК РФ, препятствующих полноценной реализации ст. 35 на региональном уровне.

Вообще хочу сказать, что деятельность профсоюзов настолько разнообразна, насколько разнообразны социально-экономические интересы работников. У нас много идей, планов и конкретных предложений по укреплению вну-

трипрофсоюзного единства, созданию первичных профсоюзных организаций, реализации кадровой, молодежной политики и др.

Но мы понимаем, что «пар» может «уйти в свисток» без современной профсоюзной идеологии, понятной нашим членам профсоюзов - нынешним и потенциальным. А между тем за 100 с лишним лет российской профсоюзной деятельности принципы Единства, Солидарности и Справедливости. И в нынешних условиях тотального наступления на права работников пришло время объединяться в профсоюзы как уникальную организацию, куда люди вступают не по политической или иной надобности, а чтобы вместе отстаивать свои трудовые и экономические интересы. Так и хочется сказать: ну кто, кроме нас с вами? Тем более что полномочия профсоюзов по представлению и защите работников закреплены законодательно, начиная от Международной организации труда, Конституции РФ и заканчивая локальным уровнем.

- Чего бы Вы пожелали профсоюзным активистам, членам профсоюзов, ветеранам краевого профсоюзного движения в канун большого юбилея ставропольских профсоюзов?

- Сердечно поздравляю всех коллег с нашим общим праздником - 70-летием ФПСК и благодарю за нелегкий труд. Крепкого вам здоровья, мирного неба, уверенности в правоте нашего дела.

**Беседовала
Е. БАЛАБАНОВА.**

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ - членская организация Федерации независимых профсоюзов России

Представлена своими структурами практически во всех видах экономической деятельности Ставрополя. Объединяет 20 краевых отраслевых организаций профсоюзов общей численностью около 300 тыс. человек в составе 3031 первичной профсоюзной организации.

Социально-трудовые отношения

Социальное партнерство на Ставрополье развивается с 1992 года, когда по инициативе профсоюзов было принято постановление главы Администрации Ставропольского края о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписано первое соглашение между краевым правительством, профсоюзами и работодателями о сотрудничестве в решении экономических и социальных проблем.

В регионе действует 13-е по счету краевое трехстороннее соглашение, 23 региональных отраслевых соглашения, 69 территориальных отраслевых соглашений, 25 территориальных трехсторонних соглашений, около 2,9 тыс. коллективных договоров, заключенных с профорганизациями.

Краевая трехсторонняя комиссия рассматривает вопросы: формирования и исполнения регионального бюджета, программ социально-экономического развития, совершенствования систем оплаты и охраны труда, тарифообразования, занятости, социальной защиты населения и др.



Глава ФПСК Т. Чечина председательствует на заседании краевой трехсторонней комиссии. Слева - президент Конгресса деловых кругов Ставрополя В. Травов, справа - министр труда и социальной защиты СК И. Ульяновченко (2017 г.).

Позиция ставропольских профсоюзов способствовала доведению краевой минимальной зарплаты до прожиточного минимума в производственном секторе региона, выделению дополнительных бюджетных средств на повышение МРОТ, оплаты труда отдельным категориям работников социальной сферы, сохранению «безводных», «пустынных», «сельских» выплат, совершенствованию региональной нормативно-правовой базы социального партнерства и др. С 2012 года краевое трехстороннее соглашение является правовым актом, распространяющимся на все хозяйствующие субъекты региона.

Реализация законодательства о местном самоуправлении позволила профсоюзам возглавить работу по формированию органов социального партнерства в муниципальных образованиях.

Координационные советы

С 2005 года в рамках реализации законодательства о местном самоуправлении, Устава ФНПР они действуют на профессиональной основе в 33 территориях края, включая 6 межмуниципальных представительств.

Именно координационные советы были проводниками право-творческих инициатив граждан до создания органов социального партнерства на местах.

Расширенные заседания координационных советов являются площадкой для обсуждения наиболее актуальных социально-трудовых проблем территорий с последующим их рассмотрением на заседаниях местных трехсторонних комиссий.

Координационные советы

участвуют в разработке и экспертизе нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений, формировании местных бюджетов, программ социально-экономического развития. Используют форматы встреч с руководителями органов местного самоуправления, Дней охраны труда, круглых столов с бизнес-сообществом.

С участием координационных советов в рамках мероприятий по выявлению теневых трудовых отношений только за последний год заключены трудовые договоры с более чем 100 тыс. работников. Усилиями профсоюзов на местах удалось минимизировать или

Защита прав работников

Правовая и техническая инспекции труда ФПСК объединяют инспекторов труда аппарата ФПСК, краевых отраслевых организаций профсоюзов, представительств ФПСК в муниципальных образованиях. Введение в штат представительств правовых и технических инспекторов труда позволило приблизить квалифицированную правовую помощь профсоюзов на местах и скоординировать работу 120 внештатных правовых инспекторов и 3515 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в территориях края.

Ежегодно профсоюзными юристами проводится более 1 тыс. проверок, по результатам которых устраняется около 15 тыс. нарушений трудовых прав работников. Рассматривается свыше 10 тыс. обращений, в судах удовлетворяется около 100 исков.

Участие профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда способствовало сохранению гарантий и компенсаций «вредникам», выделению дополнительных средств на улучшение условий и охраны труда. Профсоюзными экспертами проведена 661 независимая экспертиза условий труда и безопасности работников, работодателям предъявлены требования о приостановке работ.

Онлайн-консультации на сайте ФПСК позволяют оперативно реагировать на обращения граждан и предотвращать нарушения их прав. Так, ежегодно на этом ресурсе юридическую помощь получают около 500 чел.

Конструктивное взаимодействие с Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае в рамках заключенных соглашений способствует усилению контроля за соблюдением трудового законодательства.



предотвратить массовые сокращения работников, перевод на режим неполного рабочего времени, задержки заработной платы; нарушения прав работников в ходе реализации майских Указов Президента РФ, при проведении специальной оценки условий труда. Совместно с членскими организациями ФПСК создано 478 первичных профсоюзных организаций численностью более 40 тыс. человек.



Информационная политика

Информационные ресурсы ФПСК: краевая профсоюзная газета «Вестник профсоюзов Ставрополя», официальный сайт, официальные группы в 5 социальных сетях. Информационные кампании ФПСК не только охватывают ведущие СМИ, но и отражаются в ТОП-строках новостей Гугла, Яндекс по региону.

Более половины членских организаций ФПСК имеют собственные интернет-ресурсы (сайты, страницы на сайтах ЦК отраслевых профсоюзов, работодателей, группы в социальных сетях, мессенджерах). Представительства ФПСК в муниципальных образованиях ведут свои страницы на сайтах органов местного самоуправления.

По итогам медиаконкурса ФНПР в 2012 году «Вестник профсоюзов Ставрополя» признан лучшим профсоюзным СМИ среди членских организаций ФНПР. В 2017 году пресс-центр ФПСК стал победителем в номинации «Эффективность».

Удалось сформировать отношение к информационной работе как к ресурсу влияния, содействия решению уставных задач по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Молодежная политика

Ставка на молодых - базовый принцип деятельности ФПСК. Активная профсоюзная молодежь составляет почти треть от общей численности членов профсоюзов в регионе. Из них 1920 человек возглавляют первичные профсоюзные организации, около 40% - профсоюзные группы и цеховые профорганизации.

Координирует их деятельность Молодежный совет ФПСК, который последовательно отстаивает права студенческой и рабочей молодежи, инициирует включение в документы социального партнерства обязательств по поддержке молодых работников.

Молодежный совет ФПСК активно работает с молодежными организациями края. Благодаря соглашению о сотрудничестве с кра-

евым Центром молодежных проектов удалось реализовать ряд профсоюзных молодежных инициатив.

Важное направление - взаимодействие с молодежными организациями в муниципальных образованиях. В 2016 году при содействии Молодежного совета ФПСК созданы Молодежные советы профсоюзов при межмуниципальных представительствах ФПСК.

Молодежный профсоюзный актив - автор инициатив по проведению образовательных форумов, благотворительных акций, творческих конкурсов, спартакиад, квестов и др.

Традиционно молодые профактивисты становятся лауреатами образовательных площадок, стипендиатами ФПСК и членских организаций.

Председатель ФНПР М. Шмаков со стипендиатами ФПСК на XXVI отчетно-выборной конференции ФПСК (2015 г.).



Профсоюзное образование

За последние 5 лет всеми его формами охвачено свыше 90 тыс. профсоюзных активистов Ставрополя. Членские организации ФПСК ежегодно проводят до 30 Школ профсоюзного актива.

На базе Учебно-методического центра ФПСК, лицензированного как учреждение дополнительного профессионального образования, каждый год проходят обучение свыше 1 тыс. представителей разных категорий профактива.

В целях повышения качества договорного регулирования трудовых отношений внедрено новое направление работы цен-

тра - обучение представителей работодателей. Его прошли около 200 работников юридических и кадровых служб.

В числе преподавателей, помимо профсоюзных, - руководители и специалисты органов государственной власти, надзора и контроля, местного самоуправления, представители научного сообщества, эксперты.

В целом на базе УМЦ ФПСК реализовано свыше 30 образовательных программ по актуальным вопросам социально-трудовой сферы. За последние 5 лет разработано более 20 учебно-методических пособий.

Нас поздравляют

В. Попов, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Ставропольскому краю:



- Федерация профсоюзов Ставропольского края - наш многолетний и надежный социальный партнер. Я признателен руководству ФПСК за эту плодотворную совместную деятельность по защите пенсионных прав ставропольцев.

Вместе мы проводим активную разъяснительную работу в трудовых коллективах, организуем совместные обучающие семинары, готовим сборники информационно-методических материалов для профактива. Без профсоюзов невозможно представить себе работу по легализации заработной платы, повышению пенсионной грамотности населения Ставрополья. Вместе мы стремимся, чтобы каждый житель края мог ответственно относиться к своему будущему и качественно влиять на процесс формирования своей будущей пенсии.

Действующее более 15 лет соглашение о сотрудничестве, которое мы с вами заключили одними из первых в России, еще больше консолидировало наши совместные усилия. Считаю, что эту работу и впредь нужно продолжать и укреплять, ведь задачи у нас общие - обеспечивать человеку условия для достойной жизни на всех ее этапах.

Профсоюзы сегодня - мощная объединяющая сила, контролирующая такие важные вопросы, как социальная защищенность, охрана труда, забота о здоровье и досуге членов трудовых коллективов. Вы берете на свои плечи решение множества проблем граждан и уверенно справляетесь со всеми непростоими задачами.

Сердечно поздравляю Федерацию профсоюзов края с 70-летием! Желаю и впредь сохранять боевой настрой и принципиальность в нелегком деле повышения жизненного уровня земляков.

В. Травов, почетный президент регионального союза работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья», координатор стороны работодателей в Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- На Ставрополье сложилась действенная система социального партнерства, с помощью которой удается решать многие вопросы социально-трудовой сферы. И в этом есть большая заслуга Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Несмотря на неизбежные противоречия между трудом и капиталом, у нас партнерские отношения, в рамках которых удается находить разумный компромисс, сближающий интересы работников и работодателей. И это происходит благодаря взвешенной позиции ФПСК, пониманию трудностей и проблем работодателей в наше непростое время. Создается баланс интересов всех социальных партнеров, что позитивно сказывается на состоянии социально-трудовых отношений, в целом на экономическом развитии края.

Особую признательность хотелось бы выразить Федерации за содействие в работе по созданию легитимной стороны работодателей в муниципальных образованиях и городских округах, за понимание необходимости экономического стимулирования социально ориентированных работодателей. Именно поэтому я всегда рекомендую нашим руководителям соз-



давать и поддерживать профсоюзные организации, чей опыт регулирования социально-трудовых отношений позволяет обеспечить социально-экономическую стабильность предприятий.

Искренне поздравляю Федерацию профсоюзов Ставропольского края с 70-летием! Пусть ваша активная позиция всегда способствует укреплению социального диалога власти, профсоюзов и работодателей на благо нашего края и его жителей.

Л. Хохрякова, руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Ставропольском крае:



- Хочу сердечно поздравить с 70-летием нашего партнера - Федерацию профсоюзов Ставропольского края - и выразить признательность за совместную работу, которую мы на протяжении ряда лет ведем в рамках соглашения о сотрудничестве.

Профсоюзы для Государственной инспекции труда - верный соратник. Действуя в интересах закона, мы вместе защищаем наиболее уязвимую сторону трудовых отношений - работника.

Проделана огромная работа, охватившая все города и районы края: совместные проверки соблюдения норм трудового законодательства в организациях, совещания, круглые столы по

проблемам применения трудового законодательства, непрерывный поиск путей совершенствования правовой защиты работающего населения...

Вместе мы многого добились, но впереди еще достаточно задач. И только единство, профессионализм и преданность делу позволят нам двигаться вперед.

В преддверии знаменательного юбилея ФПСК хочу пожелать коллегам безусловного достижения поставленных целей в борьбе за права и интересы трудящихся ставропольцев, успехов в деле организационного укрепления профсоюзных рядов, новых трудовых свершений, крепкого здоровья и благополучия!

В. Козлов, председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края», глава Изобильненского городского округа:



- В истории ФПСК было немало передовых решений. Одно из них - создание представительств ФПСК в муниципальных образованиях в условиях реализации реформы местного самоуправления.

Эти структуры не только помогли нам выстроить систему социального партнерства на местном уровне, но и способствовали принятию необходимой нормативной правовой базы, созданию и нормальному функционированию сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Сегодня координационные советы профсоюзов активно представляют и защищают интересы жителей городов и районов края в местных трехсторонних комиссиях, при обсуждении муниципальных бюджетов, в рамках нормотворческой деятельности.

Такое конструктивное сотрудничество, направленное на улучшение жизни людей на местах, в целом на укрепление социально-экономической стабильности городских округов и муниципальных районов Ставрополья, надо поддерживать и укреплять.

Желаю профсоюзному активу крепкого здоровья, мирного неба над головой, преданности избранному делу, а ФПСК - новых успехов и свершений.

Ставрополь, ул. Дзержинского, д. 116 Б - для прохожих это только адрес. А для сотен тысяч членов профсоюзов - это не просто красивое четырехэтажное здание, а их Дом Профсоюзов, специально построенный в пятидесятые годы прошлого, XX, века.

Двадцать отраслевых профсоюзов, объединенные Федерацией профсоюзов Ставропольского края, взаимодействуют по законам синергии. Когда целое становится больше суммы его частей. И очень разные отраслевые профсоюзы, ценя и уважая различия друг друга, совершенствуют общие сильные стороны и компенсируют слабые, тем самым формируют особую культуру отношений как внутри профсоюзной среды, так и в социуме.

У ФПСК есть 70 лет признания. Это неоспоримый факт доверия к структуре, которая руководствуется жизненным принципом: «с людьми и для людей».

В прошедший период рушились целые миры и возникали новые. Мы преодолевали кризисы и бесконечные реформы. Видели трансформации, приспособленчество и измены людей. От состояния выживания мы пришли к формированию иного индекса качества жизни и построению в своей стране общества, соответствующего эпохе.

Авторитет, эффективная работа профсоюзов во многом зависят от успешно определенного идеологического подхода к взаимодействию с властью, работодателями. Важным достижением

профсоюзной деятельности на Ставрополье смело можно считать сохранение доверия между всеми субъектами социального партнерства.

Грамотно выстроены модели диалога с властью. Участие в нормотворческом процессе - одно из успешно осваиваемых направлений совместной работы. Особое внимание уделяется экспертно-аналитической деятельности. Проведение профсоюзных мониторингов дает результат. Профсоюзный анализ зачастую оказывается более точным, и им пользуются социальные партнеры. Учет наших профсоюзных выводов - это и моральная, и социальная поддержка членов Профсоюза.

Сегодня мы видим работников ФПСК на публичных слушаниях, председателей отраслевых профсоюзов - в профильных комитетах Думы Ставропольского края. Профсоюзные предложения рассматриваются на трехсторонних, двухсторонних комиссиях разного уровня. Столь широкое представительство - это заслуга авторитетной, скрупулезной совместной деятельности профсоюзных лидеров и актива. Сегодня ФПСК - это смелый партнер с твердой позицией и компетентный помощник членам профсоюза.

Глубокое обновление и позитивная динамика развития характеризует профсоюзное движение на Ставрополье. Одной из новых

страниц становления было создание координационных советов. Они уже выполнили одну из главных задач - пошатнули консервативное сознание и отношение к профсоюзам у представителей муниципальной власти и сегодня способствуют формированию гражданского самосознания в условиях муниципального самоуправления.

Координационные советы - мостики как внутри муниципалитета, так и с крайкомами профсоюзов.

У каждой организации есть свой стиль работы. Ставропольская краевая организация Профсоюза образования является самым многочисленным общественным объединением среди профсоюзов региона. Нас более 82 тысяч. Мы успешно формируем деловую репутацию и современный имидж Профсоюза, так как за каждым нашим требованием стоит прочная нравственная основа. Обязательный ориентир деятельности организации - это представление Профсоюза как части новой традиции общества.

Краевая организация Профсоюза с 2010 года выполняет функцию координатора профсоюзной работы в Северо-Кавказском федеральном округе. Она является ведущим организатором и постоянным участником событий окружного масштаба. Чем успешно способствует обеспечению социальной стабильности в от-



расли, развитию южных регионов России.

Помимо правовых, экономических, информационных функций, мы участвуем в отраслевых преобразованиях, создаем и развиваем культурные продукты (соглашение, коллективный договор), определяем новый этап эволюции трудовых отношений, соответственно, культуру общества.

Ставропольская краевая организация Профсоюза образования имеет славную историю, строит динамичное настоящее и устремлена в перспективное будущее.

2018 год не только праздничный, но и деловой, требующий решения многих проблем. В том числе реализации очередной, но архиважной пенсионной реформы. И все граждане: педагоги и врачи, работники агропромышленного комплекса, ЖКХ и культуры, представители «третьего возраста» и молодежь - ждут решения вопросов увеличения заработной платы и пенсий, оздоровления и лечения, сохранения системы льгот и, главное, стабильной жизни без потрясений.

Независимо от времени и событий, профсоюзы выполняют величайшую миссию - утверждают социальную справедливость и укрепляют российскую государственность.

Уверена, дух перемен, новаторского поиска, всегда присущий профсоюзному движению Ставрополья, позволит всем нам еще не раз «заглянуть за горизонт» достигнутого, увидеть новые возможности и достойно их реализовать. Наша сила - в единстве!

Л. МАНАЕВА, секретарь ЦС Общероссийского профсоюза образования в СКФО, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза.

НА ПУТИ К НОВЫМ ПОБЕДАМ

Говорят членские организации ФПСК

А. Кривко, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ:

- У каждой краевой отраслевой организации свои задачи, но при поддержке ФПСК их деятельность направлена на достижение нашей общей цели - обеспечение достойной жизни ставропольцев.

При этом хочу поблагодарить руководство Федерации за постоянное внимание к проблемам работников нашей отрасли. Так, при поддержке ФПСК в новом и абсолютном правом способном краевом отраслевом соглашении удалось сохранить для медиков края доплаты за работу в ночное время в размере не менее 35% часовой тарифной ставки, за работу в сельской местности в размере 25%, повышающие коэффициенты к зарплате за работу в пустынных и безводных местностях.

В рамках деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ФПСК уделя-



Председатель СКО Профсоюза работников здравоохранения А. Кривко с профсоюзными стажерами (2015 г.)

ет большое внимание контролю за реализацией майских Указов Президента РФ В. Путина в части увеличения реальной заработной платы работников социальной сферы и, в частности, медицинских работников, выплате ее не ниже МРОТ.

Отдельное спасибо - Учебно-методическому центру Федерации, на базе которого только

в прошедшем учебном году 343 профактивиста нашей отрасли получили актуальные знания по ключевым направлениям профсоюзной работы.

Последовательно осуществляя представительство, защиту прав и интересов членов профсоюза, наша организация проявляет и заботу о детях. Так, в нашем круглогодичном детском оздоровительном лагере «Сосновый бор» г. Кисловодска наряду с функционирующей комплексной спортивной площадкой с трибунами на 400 мест построены малая спортивная и летняя концертная площадки, проведен капитальный ремонт столовой и пищеблока. Учитывая, что здесь оздоравливают-

ся дети представителей всех отраслей, это настоящая гордость нашего Профсоюза.

В канун 70-летия Федерации профсоюзов Ставропольского края желаю всем нам, членским организациям ФПСК, большей солидарности и сплоченности в работе по улучшению жизни ставропольцев.

Н. Мельничук, председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

- Юбилей ФПСК - общий праздник для членов профсоюзов Ставрополья и хороший повод для подведения итогов работы ее членских организаций.

При активной позиции нашей организации нормативы действующих федеральных отраслевых соглашений стали основой для принятых в регионе соглашений на 2017 - 2019 годы по жилищно-коммунальному хозяйству, газораспределительным организациям Ставропольского края и 96 коллективных договоров предприятий. Их реализация позволила ежегодно индексировать зарплату работников ЖКХ и газораспределительных организаций. В результате повышение оплаты труда для 70% работников превысило уровень инфляции.

Этому способствовало не только закрепление в отраслевых соглашениях и коллективных договорах гарантированных уровней тарифных ставок и окладов, но и компенсационных и стимулирую-



щих выплат, доплат и надбавок, ряд которых установлен выше, чем предусмотрено законодательством.

В непростой ситуации в нашей отрасли мы постоянно чувствуем поддержку ФПСК. Вместе отстаиваем интересы членов профсоюза на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в Региональной тарифной комиссии.

Активное взаимодействие с ФПСК идет и по линии защиты трудовых прав работников жизнеобеспечения, представления их интересов в судах.

Несмотря на достигнутые результаты, зарплата в большинстве наших трудовых коллективов остается низкой. Поэтому мы и впредь будем настойчиво идти вперед, чувствуя товарищеское плечо ФПСК.

Желаю работникам Федерации и всем членам профсоюзов крепкого здоровья и упорства в достижении поставленных целей.

С. Марнополский, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Во многом благодаря нашим с ФПСК совместным усилиям зарплата «дорожная карта» Губернатора края по повышению оплаты труда работников АПК. Не менее важный вклад в эту работу внесла инициатива ФПСК в краевом трехстороннем соглашении о доведении краевой «минималки» в производственном секторе до прожиточного минимума. После совместных с Федерацией проверок соблюдения трудовых прав работников, экспертиз коллективных договоров, работы в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органах социального партнерства отношение работодателей к этой норме стало меняться, а вместе с ним возвращаться и недополученная зарплата работников.



Н. Гладкова, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников химической отрасли промышленности РФ:

- Федерация профсоюзов Ставропольского края отмечает свое 70-летие. Пройден большой путь, накоплен огромный опыт работы по защите прав трудящихся региона. Понимая роль и задачи отраслевых профсоюзов, ФПСК всегда помогает словом и делом своим членским организациям.

Ценит это и краевая организация Росхимпрофсоюза. Вместе с ФПСК мы конкретными делами доказали свою результативность перед аль-

тернативными профсоюзами.

Сегодня в нашем активе - участие в разработке отраслевого тарифного соглашения по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности РФ, которое распространяется на свыше 10 тыс. работников химической отрасли региона. Наши коллективные договоры - одни из лучших в крае.

При поддержке Федерации краевая организация Профсоюза отстаивает интересы химиков в краевой и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социаль-

но-трудовых отношений. Совместная работа позволяет нам решать многие вопросы по защите прав членов нашего профсоюза с помощью правовой и технической инспекции труда ФПСК.

Работая в тесном контакте с Федерацией, мы получили опыт информационной борьбы и теперь активно выстраиваем свою информационную политику. У нас интересная практика работы с молодежью.

Хочу сердечно поблагодарить руководство и специалистов аппарата ФПСК за совместную профессиональную работу и за чувство опоры, казалось бы, в самых трудных ситуациях.



Председатель «Агропромышленного СК» Е. Куш, первый зам. председателя Правительства СК Н. Великанды, председатель СКО Профсоюза работников АПК С. Марнополский подписывают новое краевое отраслевое соглашение (2017 г.)

Еще один важный этап этой работы - заключение при поддержке ФПСК нового краевого отраслевого соглашения. В документе, который является абсолютно правоспособным и распространяется на все организации агропромышленного комплекса края, включая крестьянско-фермерские хозяйства, помимо вышеуказанной нормы, прописан еще ряд серьезных социальных гарантий по оплате труда, в области охраны труда и др. В итоге за последние 5 лет зарплата аграриев края выросла почти вдвое, а ее средняя величина почти сравнялась со среднекраевой.

Мы также активно сотрудничаем с ФПСК по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма в нашей отрасли, регулярно инициируем рассмотрение этого вопроса в рамках краевой трехсторонней комиссии.

В преддверии большой даты хочу выразить коллегам из ФПСК искреннюю признательность за настоящие партнерские отношения по всем направлениям работы. Желаю нашей Федерации новых успехов по защите трудовых прав ставропольцев.

Ю. Киреев, председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского Электропрофсоюза:

- Юбилей ФПСК - знаковое событие для всех профсоюзных организаций Ставрополья.

Наша организация объединяет свыше 9 тыс. человек, работающих в очень важной и значимой отрасли - электроэнергетике Ставропольского края.

Основной задачей для нас является представление интересов членов профсоюза и их защита в социально-трудовых отношениях. Она реализуется через отраслевое тарифное соглашение и сформированные на его основе коллективные договоры, которые приняты во всех организациях, входящих в Ставропольскую краевую организацию ВЭП. Их выполнение позволяет два раза в год индексировать зарплату работников электроэнергетики на уровень инфляции.

Кроме того, выполнение коллективных договоров дает им возможность получать различные компенсационные и стимулирующие выплаты, льготы и гарантии, существенно большие, чем предусмотренные законодательством.

В повседневной работе мы чувствуем поддержку ФПСК, активно взаимодействуем и в сфере защиты трудовых прав работников электроэнергетики, обучения и подготовки кадров и молодежи.

Надеюсь, что и в дальнейшем наша совместная работа будет плодотворной, разносторонней, направленной на отстаивание интересов профсоюза.

Желаю работникам Федерации и



Председатель ФНПР М. Шмаков награждает председателя СКО ВЭП Ю. Киреева (2013 г.)

членов всем членам профсоюзов крепкого здоровья и реализации поставленных целей.

Г. Баландина, председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства:

- Приближающийся юбилей Федерации профсоюзов Ставропольского края - это повод для каждого из нас оценить, что сделано к этой знаменательной дате.

Прежде всего, нам удалось достичь определенных результатов в укреплении социального партнерства. Благодаря реализации краевого трехстороннего соглашения и, в частности, инициированной профсоюзной стороной нормы о доведении «минималки» до прожиточного минимума трудоспособного населения в нашей отрасли



удалось активизировать работу по повышению оплаты труда.

Совместными с ФПСК проверками соблюдения трудового законодательства мы смогли изжить практику задержек зарплаты в потребительской кооперации региона. Снизилось количество нарушений трудового законодательства. Во многом этому способствовало отраслевое и совместное с Учебно-методическим центром ФПСК обучение не только профсоюзного актива, но и кадровиков наших организаций. Кроме того, специалисты правового отдела ФПСК оказывали помощь при составлении исков и отстаивании в суде интересов членов профсоюза.

Конечно, размер зарплаты работников отрасли пока остается низким, но благодаря принятым мерам она растет, опережая темпы ин-

фляции. Так, в 2017 году ее величина выросла на 10%, а в первом полугодии т. г. - на 12%. И можно с полной уверенностью сказать, что во всех организациях краевой потребительской кооперации, где действует профсоюз, зарплата работников не ниже МРОТ.

Также нам удалось развить информационное направление работы, упрочить взаимодействие с информационными ресурсами ФПСК. С 2004 года возобновили конкурсы профмастерства по основным рабочим специальностям, с 2006-го - краевые отраслевые спартакиады.

Желаю ФПСК сохранить лучший опыт профсоюзных поколений и, вооружившись смелыми идеями и новаторскими решениями, и впредь идти вперед.

Официально

ПРОФСОЮЗЫ И БЮДЖЕТ

На заседании Президиума ФПСК утверждена позиция ФПСК по проекту краевого бюджета на 2019 и плановый период 2020 - 2021 годов.

Многолетняя практика участия сторон в его формировании возникла по инициативе ФПСК и сделала возможным в разные годы выделение дополнительных бюджетных средств на повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников непроизводственной сферы, сохранение мер социальной поддержки, увеличение МРОТ и др.

Как звучало, сегодня главной задачей ФПСК, ее членских организаций, координационных советов в муниципальных образованиях является максимальное включение в проекты краевого и местных бюджетов предложений, направленных на повышение уровня реальной заработной платы работников, доведение средней зарплаты бюджетников до целевых показателей Указов Президента РФ, индексация заработной платы «неуказных» работников, а также государственных и муниципальных служащих не ниже уровня инфляции (4,3%), сохранение и индексация социальных гарантий отдельным категориям граждан, определенных краевыми законами.

Кроме того, ФПСК будет настаивать на сохранении в формируемом новом трехстороннем соглашении повышающих коэффициентов к зарплате за работу в пустынных и безводных местностях и выплате их сверх МРОТ. Также среди предложений профсоюзов - финансирование проведения обязательных медосмотров, спецоценки условий труда для работников государственных и муниципальных казенных учреждений, командировочных расходов на повышение квалификации и переподготовку педагогов, доведение подушевого норматива финансирования территориальной программы государственных гарантий оказания медицинской помощи до уровня, установленного Правительством РФ, и др. Также ФПСК будет добиваться принятия краевого закона, предусматривающего индексацию социальных выплат, установленных региональным законодательством.

Озвученные предложения были одобрены Президиумом ФПСК, Профсоюзной стороной краевой трехсторонней комиссии поставлена задача добиваться их максимального учета в новом бюджете региона. Аналогичные поручения даны членским организациям и представительству ФПСК в муниципальных образованиях.

СТАРТОВАЛ НОВЫЙ
УЧЕБНЫЙ ГОД ПРОФСОЮЗОВ

На заседании Президиума ФПСК одобрены программы обучения профсоюзных кадров и актива в 2018 - 2019 учебном году на базе Учебно-методического центра ФПСК.

Как сообщила директор УМЦ ФПСК Т. Федорова, их 4: практический курс по обучению представителей профсоюзов в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, семинар о практике регулирования вопросов оплаты труда в локальных нормативных актах, колдоговорах, соглашениях; зональный семинар-тренинг по трудовому законодательству в 2018 - 2019 гг. и особенностей его правоприменения, зональные семинары об актуальных изменениях законодательства по охране труда.

Кроме того, с учетом предложений членских организаций ФПСК будут реализованы программы по изучению изменений в пенсионном

законодательстве; повышению квалификации профсоюзных кадров и актива Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросам нормирования труда.

В рамках мероприятий, посвященных 70-летию ФПСК, пройдет семинар для руководителей членских организаций ФПСК «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях» с участием представителей ФНПР, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, Правительства Ставропольского края.

(Соб. инф.)

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД
РАБОТНИКОВ - ДЕЛО ОБЩЕЕ

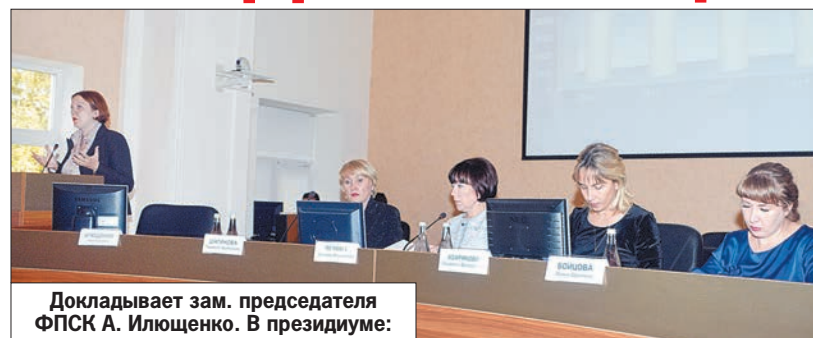
На заседании Президиума ФПСК обсудили состояние производственного травматизма на Ставрополье. Чтобы «сверить часы» и определить, что делать дальше, профсоюзы пригласили к большому разговору представителей министерства труда и защиты населения СК, Государственной инспекции труда в крае, регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Отметив исключительную актуальность этой проблемы для Ставрополья, которое попало в десятку регионов с высоким уровнем несчастных случаев на производстве, председатель ФПСК Т. Чечина выразила обеспокоенность профсоюзов складывающейся ситуацией. Уже за 8 месяцев текущего года 43 таких происшествия были признаны связанными с производством, из них 32 имели тяжелую степень повреждения здоровья, 11 - закончились летальным исходом. Наиболее сложная ситуация в агропромышленном секторе и строительстве (21% от общего числа), а также в малом и среднем бизнесе, где, как правило, экономят на охране труда.

В числе основных причин, по мнению профсоюзов, - неудовлетворительная организация производства работ, формальное отношение к обучению по охране труда в организациях, не исключается и разгильдяйство самих работников. Эти проблемы провоцируют целый «букет» сопутствующих нарушений, выявляемых техническими инспекторами профсоюзов. Только при проведении специальной оценки труда их более 800 за год!

По словам зам. председателя ФПСК А. Илющенко, многие вопросы удается снимать в ходе профилактических профсоюзных «аудитов» нарушений в организациях. Положительно зарекомендовала себя практика рассматривания случаев производственного травматизма на заседаниях краевой и территориальных трехсторонних комиссий. Для активной разъяснительной работы профсоюзы используют форматы круглых столов, Дней охраны труда, ежегодной выставки «Спецовка», СМИ. Учебно-методический центр ФПСК - источник актуальных знаний в трудовоохранной сфере не только для профактивистов, но и представителей работодателей. Есть что сказать членским организациям и представителям ФПСК, о чем свидетельствовали озвученные в ходе заседания интересные наработки технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза работников АПК А. Здровикова и межмуниципального представительства ФПСК с центром в г. Зеленокумске А. Герман.

Вместе с тем, как показывает анализ, проводимый правовой и технической инспекцией труда ФПСК, несмотря на большую работу по раз-



Докладывает зам. председателя ФПСК А. Илющенко. В президиуме: зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, председатель ФПСК Т. Чечина, руководитель Госинспекции труда в СК Л. Хохрякова, начальник отдела регионального отделения ФСС РФ И. Бойцова.

яснению роли документов социального партнерства в регулировании вопросов охраны труда, большинство коллективных договоров и соглашений не содержит конкретных обязательств сторон в этой сфере. Поэтому профсоюзы считают необходимым кардинально изменить сложившуюся практику, внедрив систему управления рисками. Среди предложенных мер - запустить на полную мощность потенциал органов социального партнерства в сфере охраны труда, избавиться от формализма в обучении по охране труда, повысить качество взаимодействия с органами контроля и надзора, «включить» в реальную работу более 3 тыс. профсоюзных уполномоченных по охране труда по краю, формировать культуру безопасного труда. Отдельно главный технический инспектор труда ФПСК А. Черновол акцентировал внимание на необходимости усиления влияния профсоюзов на проведение специальной оценки труда, от результатов которой напрямую зависят гарантии и компенсации, выход на досрочную пенсию «вредников».

Профсоюзную позицию поддержала зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова. По ее словам, в регионе формируется система предупреждения производственного травматизма, в которую удалось встроить отраслевые министерства, формально не отвечающие за охрану труда. Уже идет работа по созданию для них соответствующих «дорожных карт», на очереди - органы местного самоуправления. Новая тема - личная безопасность работников, и некоторые работодатели по стране уже вводят за это экономические стимулы. Также Л. Шагинова подтвердила курс на взаимодействие с профсоюзами по объективному проведению спецоценки, тем более что качество экспертизы ее результатов краевым минтрудом признано лучшим в России.

В свою очередь, руководитель Государственной инспекции труда в

Ставропольском крае Л. Хохрякова озвучила инициативы ведомства по повышению эффективности контроля в сфере обеспечения безопасности труда. Так, например, предлагается, чтобы ответственность за несчастные случаи на производстве несли не только субподрядчики, но и нанимающий их генеральный подрядчик. К опасным работам следует допускать не всех подряд, а только штатных сотрудников. Проводить обучение по охране труда во избежание формализма целесообразно с видеофиксацией. А приостановку работ и другие санкции в сфере охраны труда скоро можно будет вводить на основании сообщений граждан о нарушениях.

Общую обеспокоенность поддержала и начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения Фонда социального страхования РФ И. Бойцова. Она подчеркнула, что ФСС не только поддерживает пострадавших в несчастных случаях на производстве, но и помогает работодателям в создании безопасных условий труда, было бы их желание. Так, финансирование предупредительных мероприятий в сфере охраны труда увеличилось на 6,2 млн. руб.

Поблагодарив участников состоявшегося диалога, председатель ФПСК Т. Чечина выразила общее мнение, что решить проблему производственного травматизма на Ставрополье невозможно в одиночку - нужно объединять усилия всех заинтересованных сторон. При этом она обратила внимание социальных партнеров на «слабое звено» - работу территориальных трехсторонних комиссий, предложила активнее использовать в совместных мероприятиях потенциал технических инспекторов профсоюзов на местах, сделать площадку Дней охраны труда более актуальной с учетом конкретных ситуаций и территориальной специфики. По профсоюзной линии назрел формат единых Дней информирования уполномоченных по охране труда. Все предложения участников мероприятия вошли в итоговое постановление, где сформулирован комплекс мер по снижению производственного травматизма в регионе.

Е. БОРИСОВА.

Говорят членские организации ФПСК

Н. Дмитриенко, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов:

- Для нас, как и наших коллег из других членских организаций, ориентиром является деятельность ФПСК в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, формированию и выполнению краевого трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов края и Конгрессом деловых кругов Ставрополья. Мы всегда чувствуем помощь ФПСК при подготовке краевых отраслевых соглашений.

Сегодня по инициативе нашей организации в краевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов установлена доля оплаты труда в себестои-



мости продукции не ниже 30%. Также закреплено положение по установлению размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения с учетом межотраслевых коэффициентов. Оба положения реально способствуют повышению уровня заработной платы ставропольских

строителей, ее выводу из тени.

Совместные с правовой отделом ФПСК выездные проверки оказывают большую практическую помощь работодателям и работникам по устранению выявленных нарушений. Краевая организация Профсоюза обучает своих профактивистов на базе Учебно-методического центра ФПСК.

Как председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФПСК хочу отметить ее принципиальную позицию по реализации решений съездов ФНПР и конференций Федерации в сфере финансовой политики, укреплению финансовой базы краевого профсоюзного движения.

От имени нашей организации сердечно поздравляю Федерацию профсоюзов Ставропольского края со знаменательным юбилеем. Желаю и впредь движения только вперед по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Г. Волков, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- ФПСК встречает юбилей достойными, зримыми результатами своей работы. Усилиями ФПСК и ее членских организаций в Ставропольском крае создана стройная и действенная система социального партнерства, которая даже в самых непростых социально-экономических условиях не только была сохранена, но и получила дальнейшее развитие. И сегодня наша Федерация пользуется заслуженным авторитетом надежного социального партнера.

В этой связи хотел бы особо отметить результативные усилия ФПСК, профсоюзной стороны краевой трехсторонней комиссии по повышению заработной платы и денежного содержания членов нашего Профсоюза. При



поддержке ФПСК в разные годы выделялись дополнительные средства из бюджета СК на увеличение оплаты труда работников учреждений социального обслуживания; на установление «пустынных» и «безводных» выплат работникам центров занятости населения, ПАСС СК, повышение должностных окладов муниципальных слу-

жащих и работников органов местного самоуправления. Крайком Профсоюза во взаимодействии с правовой инспекцией труда ФПСК добился погашения задолженности по заработной плате в организациях краевого отделения ДОСААФ на сумму в 7,6 млн. руб.

Желаю Федерации профсоюзов Ставропольского края не останавливаться на достигнутом, всегда соответствовать вызовам времени и запросам членов профсоюзов.

Акция

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД СТАВРОПОЛЬЦЕВ!

Докладывает председатель ФПСК Т. Чечина.
В президиуме: президент Конгресса деловых кругов
Ставрополья В. Травов, зам. председателя Правительства СК
И. Кувалдина, зам. председателя Правительства СК -
министр финансов края Л. Калинин.



Федерация профсоюзов Ставропольского края приняла активное участие во всероссийской акции ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», объединившей по стране около 860 тыс. человек. В городах и районах прошли заседания территориальных трехсторонних комиссий, встречи с руководителями органов местного самоуправления, профсоюзные собрания в трудовых коллективах. Всего в разных формах акции приняли участие более 10 тыс. ставропольцев. Старт коллективным действиям на Ставрополье дало заседание Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КТК), которое по предложению профсоюзов прошло в расширенном формате, с приглашением координаторов трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях.

Информирова о прогнозе социально-экономического развития края, обсуждение которого, как и регионального бюджета до его принятия, много лет назад вошло в практику работы комиссии по предложению профсоюзов, зам. министра экономического развития СК Ж. Устименко сообщила, что подготовлено 3 варианта прогноза - консервативный, базовый, целевой. Для разработки бюджета СК на ближайшую трехлетку решено использовать базовый сценарий. Инфляция в нем прогнозируется на уровне 4%. Росту инвестиционной привлекательности региона будут способствовать 23 инвестиционных соглашения общей стоимостью свыше 66 млрд. руб., предполагающих создание 4000 новых рабочих мест.

Нарисованная картина перспектив развития Ставрополья вызвала вопросы у профсоюзной стороны. К примеру, ее координатора, председателя ФПСК, Т. Чечину интересовало, что будет с людьми, которые высвободятся из-за участия края в федеральном проекте повышения производительности труда. Ж. Устименко заверила, что 5% таких работников (ежегодно) никто увольнять не будет, они смогут переобучиться либо интегрироваться в смежные отрасли. А вот на вопрос Т. Чечина о том, что несет Ставрополью проект стратегии пространственного развития, докладчица ответить не смогла, сославшись на пока не определенную конкретную специализацию регионов. В свою очередь, председатель краевой организации Профсоюза работников АПК С. Марнопольский спросил, есть ли у министерства конкретные требования по уровню зарплаты работников при заходе инвесторов в регион. Оказалось, есть - среднеотраслевой показатель, на что координатор комиссии, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина настоятельно порекомендовала переориентировать его на среднекраевую зарплату.

Зам. председателя Правительства СК - министр финансов, координатор правительственной стороны КТК Л. Калинин в своем информативном выступлении рассказала об основных направлениях налоговой и бюджетной политики на предстоящий период. Она сообщила, что налоговые льготы теперь будут не «общепромышленными», а ограниченными по

времени и индивидуальными для реализации конкретного инвестиционного проекта. Что касается бюджетной политики, то Ставрополье будет участвовать практически во всех 12 национальных проектах. Уже есть решения по выплате пособий на третьего ребенка, обеспечению жильем молодых семей, поддержке здоровья и спорта, строительству дошкольных учреждений, краевых кардио- и онкодиспансеров, детской краевой больницы, ремонту домов культуры и др.

Л. Калинин также заверила, что новый МРОТ (11 280 руб.) будет выплачиваться бюджетникам в установленном объеме, а повышение зарплаты - с учетом сохраненных согласно майским указам ориентиров. Предусмотрены межбюджетные трансферты, включающие расходы на увеличение оплаты труда работникам муниципальных учреждений, а с 2019 года - как на федеральном уровне, она прирастет на 6%. Министр финансов СК особо отметила, что планируется завершить год с сокращением госдолга Ставрополья на 3,2% и в дальнейшем не наращивать его объемы.

Впрочем, несмотря на позитивную тональность обоих докладов, сторонам комиссии нашлось что дополнительно предложить в формирующийся новый бюджет края. Предсказуемой была речь главы регионального объединения работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» В. Травова, который настаивал на сохранении всех программ господдержки производства. Благодаря им бизнес региона хорошо потрудился и хочет сработать в этом году не хуже предыдущего. А отсюда, мол, и зарплата работников. Непонятно только, почему Ставрополье по этому показателю в шестом десятке рейтинга среди субъектов РФ, задал риторический вопрос председатель краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Н. Мельничук.

Лаконично и конкретно изложила предложения профсоюзной стороны ее координатор, председатель ФПСК Т. Чечина. В-первых, давно «перезрел» вопрос индексации заработной платы «неуказных» категорий бюджетников, государственных и муниципальных служащих, которая, по данным профсоюзного мониторинга, не повышалась несколько лет подряд.

Поэтому сторона профсоюзов считает необходимым проиндексировать ее с 1 октября 2018 года не ниже, чем на 4%, а с 2019 года, как и на федеральном уровне, на 6%, и обратиться к Губернатору и Председателю Думы региона с просьбой учесть эти предложения при формировании главного финансового документа СК. Во-вторых, поскольку в условиях ограниченного бюджета социальные выплаты граждан, определенные краевыми законами, нередко приостанавливаются, то профсоюзы предлагают по аналогии с федеральным принять краевой закон, предусматривающий их обязательную ежегодную индексацию. В-третьих, по просьбе краевой организации Профсоюза образования был поднят вопрос о выделении бюджетных средств на подготовку и повышение квалификации педагогов, оплату их командировочных расходов.

Еще один ключевой вопрос повестки заседания - обсуждение проекта краевой трехсторонней комиссии между Правительством края, Федерацией профсоюзов СК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья на 2019 - 2021 годы. Как сообщил министр труда и социальной защиты населения СК И. Ульянченко, проект документа, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в регионе, готов и состоит, как и прежде, из 7 основных разделов.

Профсоюзы внесли более 30 экономически обоснованных предложений, большинство которых вошло в проект. Среди них положения о поэтапном повышении минимальной зарплаты работников до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения; о приближении тарифной ставки рабочего 1-го разряда (минимального оклада) к величине МРОТ; об установлении доли тарифной части в структуре заработной платы не менее 50%; сохранении коэффициентов к зарплате за работу в безводных и пустынных местностях. Почти вдвое увеличился перечень показателей, по которым оценивается деятельность сторон по выполнению соглашения. В случае неисполнения работодателями к документу требуется, по предложению профсоюзов, наличие мотивированного отказа с представлением финансово-экономической отчетности организации, а также перечня мер по поэтапному выполнению соглашения. По решению сторон проект соглашения одобрен и будет передан в Правительство и Думу края.

На заседании также отчитались о принятии мер руководителями органов местного самоуправления, на чьих территориях были допущены несчастные случаи на производстве.

Е. БАЛАБАНОВА.

Слово ветеранам

«МЫ РАБОТАЛИ МНОГО, ДРУЖНО, ОТ ДУШИ...»

В. Кожухова, секретарь Ставропольского краевого комитета Профсоюза медицинских работников в 1983 - 1987 годах, секретарь Ставропольского краевого совета профсоюзов в 1987 - 1990 годах:

- Для меня работа в профсоюзах - громадная школа жизни. Я прошла путь от председателя месткома Третьей городской больницы Ставрополя до секретаря сначала городского, а затем краевого комитета Профсоюза медицинских работников. В период «перестройки» стала секретарем Ставропольского краевого совета профсоюзов. Тогда еще на профсоюзах было все, что связано с социальным страхованием, культмассовая работа, пионерские лагеря и др. Но мы работали много, дружно, от души...

Умение общаться с людьми, слышать и принимать решения в их интересах помогли мне в дальнейшем в работе председателем комитета по здравоохранению и социальным вопросам в краевом совете депутатов последнего созыва, затем председателем комитета по здравоохранению в Государственной Думе РФ, в ор-

Но, к сожалению, в 1988 году на Ставрополье грянул пресловутый «ставропольский профсоюзный эксперимент», затеянный пришедшими в профсоюзы партийными работниками. Это решение, поддержанное ЦК КПСС и ВЦСПС, привело к развалу отраслевых профсоюзов, тяжело сказалось на всем краевом профсоюзном движении, на его кадровом составе и состоянии профчленства.

И только с приходом к руководству краевым советом профсоюзов В. Брыкалова пришло понимание, что отраслевые профсоюзы - основа профсоюзного движения во всем мире - должны быть восстановлены. В 1991 году мы вместе с крайсовпрофом, работодателями собрали учредительную конференцию и возродили нашу краевую отраслевую организацию.

Сегодня профсоюзному движению приходится работать в очень сложных условиях. Одна пенсионная реформа чего стоит! Но ставропольским профсоюзам не привыкать завоевывать авторитет и доверие членов профсоюзов конкретными результатами



Встреча с ветеранами краевого профсоюзного движения (2013 г.).
В центре - В. Кожухова, первый справа - Т. Шляпцев,
пятый справа - А. Попов.

ганизации краевого фонда обязательного медицинского страхования, который сегодня является одним из лучших в России.

Если говорить о роли крайсовпрофа в краевом профсоюзном движении, безусловно, она была и будет определяющей. Да, отраслевые профсоюзы достойно защищают членов профсоюзов своих отраслей и в условиях рыночной экономики будут нужны всегда. Но профессионально представлять общие интересы работников на всех уровнях власти и работодателей должен объединяющий «кулак» - территориальное объединение профсоюзов, каким был крайсовпроф, а теперь Федерация профсоюзов СК. Здесь всегда работали авторитетные руководители и специалисты, которые умели отстаивать интересы ставропольцев на уровне принятия решений. И я горжусь тем, что в моей жизни были профсоюзы.

Т. Шляпцев, председатель краевого комитета Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности в 1984 - 2005 годах:

- Я проработал в профсоюзах 31 год. Начинать техническим инспектором труда крайкома Профсоюза, 10 лет трудился секретарем и еще более 20 лет возглавлял эту организацию. С удовольствием вспоминаю время работы с такими руководителями Ставропольского краевого совета профсоюзов, как Е. Савельев, Н. Поротов и др. Крайсовпроф был очень авторитетной организацией, имел отличных специалистов, очень помогал нам, «отраслевикам».

работы. Уверен, что справятся и в этот раз.

А. Попов, заместитель председателя ФПСК в 1994 - 1998 годах, директор Учебно-методического центра ФПСК в 2001 - 2015 годах:

- Работа в профсоюзах оказала серьезное влияние на всю мою трудовую биографию. Сначала я был избран председателем студпрофкома Ставропольского государственного пединститута, был первым краевым командиром прославившихся на всю страну ставропольских стройотрядов. Полученный опыт общения с людьми, неравнодушие к их заботам очень помогли мне на ведущих комсомольских, а затем и партийных должностях.

Работая заместителем председателя крайсовпрофа, я убедился, что решение о его создании сыграло определяющую роль для всего краевого профсоюзного движения. ФПСК и сегодня - локомотив, который направляет общие усилия по представительству и защите интересов членов профсоюзов на региональном уровне.

Организуя деятельность Учебно-методического центра ФПСК, я ощутил это особенно отчетливо. Наш УМЦ возглавлял работу по возрождению профсоюзного образования в регионе. Сегодня он лицензирован как учреждение дополнительного профессионального образования и по уровню преподавания в сфере социально-трудовых отношений действительно задает тон не только в профсоюзной среде, но и во всем крае.

Е. БОРИСОВА.

Наш интерактив

ДОЖИВЕМ ЛИ?

Тема повышения пенсионного возраста, несмотря на принятие самого одиозного за последние десятилетия «социального» закона, продолжает вызывать неоднозначную реакцию в обществе. Поправки главы государства, высказанные в ходе его обращения к народу и, кстати, вобравшие в себя основные предложения российских профсоюзов, безусловно, смягчили ситуацию, но изменили ли ее? Об этом мы спрашивали жителей и гостей краевого центра.

Александр, 52 года:

- Наше правительство не знает или не хочет знать, что творится на рынке труда, особенно в небольших районных центрах. Мне 52 года, и устроиться на работу я не могу. Опыт, знания устраивают работодателей, но возраст - нет.



Татьяна, 54 года:

- Работаю в офисе, все время боюсь, что уволят. Нам обещают, что работодателям законодательно запретят избавляться от людей предпенсионного возраста. Но мы же не маленькие дети и понимаем, что руководитель всегда найдет для этого повод. Вот и получится, что и работы нет, и пенсию не заработала. Что, тогда с голоду умирать?

Ольга, 39 лет:

- На какой планете живут наши политики, которые рассказывают сказки об увеличении продолжительности жизни и каких-то чудо-женщинах, рождающих в 55 лет. Ау, очнитесь!!! У нас на работе половина пенсионеров работает на таблетках и тонометрах. Люди не уходят на пенсию не потому, что они здоровы и не устали, а потому, что на эти копейки просто невозможно прожить!!!

Арсений, 44 года:

- Я вообще считаю, что у людей как минимум должно быть право выбора - либо идти на пенсию с 50 лет на минимальный размер пенсии, либо работать дольше и получать повышенную пенсию. А если, как сейчас, - то с нашим уровнем жизни большинство граждан просто не доживет до пенсии!

Анна, 27 лет:

- Мне пока рано думать о пенсии, я еще молода и полна сил. И, к тому же, мне кажется, что еще тысяча и один раз все изменится по поводу пенсий. Поэтому пока ломать голову над этим вопросом нет никакого желания. Как говорится, время покажет.

Евгения Леонидовна, 65 лет:

- Я думаю, что далеко не все пенсионеры поддерживают эту реформу. Кардинально те прибавки к пенсии, которые с такой помпой нам обещаны, ничего в нашей жизни не изменят. Даже если я и доживу до 20 тыс. руб., они ничего не будут значить через несколько лет. А вот то, что моя дочь пойдет на пенсию не через 10, а через 15 лет, меня просто убивает.

Аркадий, 50 лет:

- Я родом из 1968 года и теперь выйду на пенсию в 2032 году, аж через 15 лет, при том что мое поколение находится в демографической яме. Мои дети, рожденные в начале 90-х, находятся в еще более глубокой яме. Мне уже 10 лет «отказано» в нормальной работе, не котируюсь. А то, что мы выживаем, заслуга не государства, а наличия интеллекта, огорода и, конечно, детей.

Олег, 35 лет:

- Я вообще не понимаю, зачем сталкивать лбами поколения. В такой богатой стране, как наша, не могут найти средства для повышения пенсий старикам! Пусть введут прогрессивную налоговую шкалу, повысят доходы населения и «серые» схемы ликвидируют, как предлагают профсоюзы. А заодно аппетиты олигархов урежут.

Спрашивала
Т. Ларионова.

Горячая тема

ПРОТИВ «БУХГАЛТЕРСКИХ» ПОДХОДОВ

Принят закон, который у большинства россиян прочно ассоциируется с повышением пенсионного возраста. Как «единогласно одобрили» его на стадии законопроекта и «промывали мозги» потоками неуклюжей пропаганды, все мы знаем. Но Президент РФ В. Путин остановил бюрократический маховик и заставил чиновников прислушаться к мнениям людей. В результате были сформулированы заметные послабления, которые «очеловечили» этот изначально «бухгалтерский» документ, который, кроме механического повышения пенсионного возраста, иного не предусматривал и никаких рисков не учитывал. О том, что этому способствовало и как это выглядит сегодня, - в нашем обзоре.

Как известно, Федерация независимых профсоюзов России в числе первых в стране еще на стадии обсуждения не поддержала законопроект в предложенной редакции и потребовала от социальных партнеров рассматривать его одновременно с пакетными предложениями, направленными на минимизацию проблем и рисков для работников и пенсионеров. Это произошло на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, спустя 2 дня после брифинга авторов документа. И, как отмечено в постановлении Исполкома ФНПР от 18 сентября, это требование, поддержанное абсолютным большинством профсоюзных организаций, способствовало широкому обсуждению законопроекта, острой критике его отдельных положений, а в ряде случаев и неприятию в целом.

Что было в «профсоюзном пакете»? По пунктам это: определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его использования как реального ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения; принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы; ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц; утвердить «дорожную карту» по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом адаптированных под возрастных работников; инициировать создание системы страхования от безработицы и установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже 40% (Конвенция МОТ № 102); уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, и др.

Свою позицию ФНПР довела до Правительства и Государственной Думы РФ, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По инициативе ФНПР 21 августа были организованы слушания в Го-



сударственной Думе РФ, где принятый законопроект фактически еще раз прошел общественную экспертизу, а также были приняты предложения ФНПР о создании рабочей группы высокого уровня и комплексном, «пакетном» рассмотрении документа.

Параллельно ФНПР объявила профсоюзные коллективные действия по всей стране, и отраслевые профсоюзы вместе с территориальными объединениями не «отсиживались в окопах». Одни проводили митинги и акции, другие отстаивали право людей на достойную пенсию и жизнь за столом переговоров с социальными партнерами, от мнения которых зависело итоговое голосование.

Федерация профсоюзов Ставропольского края на заседании Президиума 27 июня поддержала позицию ФНПР и дополнила ее своими инициативами. В частности, ставропольские профсоюзы предложили включить в трудовое законодательство норму о запрете установления испытания при приеме на работу женщинам 55- и 60-летнего возраста; о предоставлении им преимущественного права на оставление на работе. Важно сохранить право на досрочное назначение пенсий медицинским и педагогическим работникам при достижении установленного в настоящее время стажа работы. Также среди инициатив ФПСК - «разморозить» обещанные ранее надбавки к пенсии гражданам, отработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве; предоставить женщинам и мужчинам, достигшим нынешнего пенсионного возраста, право выбора времени выхода на пенсию (в переходный период); установить повышающий коэффициент в случае позднего выхода на пенсию и др.

Позиция профсоюзной стороны была обозначена на заседаниях Ставропольской краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе пресс-конференции председателя ФПСК Т. Чечиной и «нулевых» слушаний в Общественной палате края, на круглых столах и других мероприятиях с участием представителей органов исполнительной власти, политических партий, объединений работодателей, молодежных и других общественных организаций. Предложения профсоюзов доведены до сведения де-

путатов Государственной Думы и Совета Федерации РФ от Ставрополья, Правительства и Думы СК, органов местного самоуправления, регионального штаба ОНФ. Проведены заседания руководящих органов членских организаций ФПСК, а также собрания в первичных профсоюзных организациях по данному вопросу.

Что мы имеем сегодня? Вряд ли кого-то в общем устраивает закон, который является «вынужденной мерой», а точнее, попыткой помочь нищим за счет бедных. Есть серьезные претензии к нему и у профсоюзов. Но!

При настойчивости ФНПР снижена планка пенсионного возраста для женщин, предусмотрен досрочный выход на пенсию многодетных родителей, сохранен прежний его порядок для работающих в особых условиях труда и малочисленных народов Севера; увеличен размер пособия по безработице, одобрена ратификация 102-й конвенции МОТ о минимальном пенсионном обеспечении не ниже 40% от утраченного заработка и др. Профсоюзы края могут гордиться, что в пакете предложений - в том числе и их инициатива о «разморозке» 25%-ной надбавки сельским пенсионерам. Эти и другие решения, включая ежегодную индексацию пенсий по старости, по разным оценкам, обойдутся федеральному бюджету в 756 млрд. руб. недополученных доходов за 2019 - 2024 гг., а с 2029 г. - и вовсе в 3,6 трлн. руб., как оценила вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова. Причем обязательства правительства перед будущими пенсионерами из-за повышения пенсионного возраста увеличатся, считает проректор Академии труда и социальных отношений А. Сафонов.

Как отмечено в вышеупомянутом постановлении Исполкома ФНПР, «Президент страны в своем обращении фактически поддержал позицию ФНПР о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров». По словам министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина, половина предложенных профсоюзами инициатив нашла отражение в обращении главы государства и депутатских предложениях по поводу изменений пенсионного законодательства. Но, как говорится, осадочек остался. Поэтому для профсоюзов это только начало. Программа-минимум - формирование «дорожных карт» реализации «профсоюзного пакета», мониторинг выполнения принятых договоренностей с социальными партнерами об изменении параметров пенсионной системы, принятие региональных нормативных актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов и др.

Е. БОРИСОВА.

По материалам: fnpr.ru, solidarnost.org, vedomosti.ru

ЗНАЙ НАШИХ!

В Пятигорске на базе «Кавминводских очистных сооружений канализации» филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» - «Кавминводоканал» состоялся традиционный ежегодный конкурс профессионального мастерства, в котором приняли участие представители 24 производственно-технических подразделений «Ставропольский крайводоканала» со всего края. Его организаторами выступили аппарат управления предприятия и Ставропольская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Приветствуя конкурсантов, директор филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» - Кавминводоканал А. Минков и председатель крайкома Профсоюза Н. Мельничук подчеркнули важность повышения квалификации, профессионального роста работников для успешного развития «Ставропольского крайводоканала» и отрасли в целом.

Соревнования проводились среди бригад слесарей

аварийно-восстановительных работ (АВР), электрогазосварщиков, экскаваторщиков. Первым предстояла установка и демонтаж хомута на полиэтиленовой трубе диаметром 100 мм, вторым - вырезать заглушку при помощи электродуговой сварки и приварить ее к патрубку. Как всегда, зрелищным был конкурс экскаваторщиков, которые должны были «выбить» ковшем централь-



ную стойку, не задев при этом четыре остальные металлические конструкции «конверта». На втором этапе им, как в баскетболе, следовало переместить ковшем мяч со специальной подставки в кольцо высотой 1,5 м и диаметром 60 см. По итогам профессионального соревнования первое

место среди бригад слесарей АВР заняла бригада филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» - ПТП «Минераловодское». Среди электросварщиков лидировал электрогазосварщик 5-го разряда И. Верещаков из филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» - ПТП «Буденновское». Лучшим экскаваторщиком был признан машинист экскаватора 5-го разряда Н. Гордиенко из филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» ПТП «Пятигорское».

Победители и призеры награждены грамотами, солидными денежными премиями и персональной надбавкой к зарплате в течение года в размере от 3 - 5 тыс. руб., в зависимости от призового места.

Т. ИВАННИКОВА.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

На IV Кадровом форуме Правительства Ставропольского края власть, профсоюзы, работодатели, представители научного сообщества обсуждали пути повышения эффективности управления трудовыми ресурсами, качества их использования, усиления защиты прав работников. Организаторами мероприятия уже традиционно выступили министерство труда и защиты населения СК и Ставропольский государственный аграрный университет. Среди партнеров - Федерация профсоюзов Ставропольского края, о правозащитной деятельности которой на этой предствительной площадке было сказано немало.

Открывая форум, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина отметила исключительную актуальность заявленной темы в условиях демографических и структурных изменений рынка труда, серьезной перестройки экономики в свете задач, поставленных новым майским Указом Президента РФ. Она подчеркнула, что важнейшей составляющей развития любого общества являются человек, его интеллект, знания и компетенции. Поэтому кадровая политика - ключевое направление деятельности краевого правительства, в рамках которой многое делается. Вместе с тем старение кадров, снижение доли работающего населения, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда в регионе, как и по всей стране, диктуют необходимость новых подходов к этой многовекторной теме, которые должны быть выработаны на нынешнем форуме. Особо выделив задачу усиления защиты трудовых прав работников, И. Кувалдина отметила работу Федерации профсоюзов края как «гражданской силы, которая реально защищает права работников, и эта часть работы является для нас важной».

Подробнее о результатах управления трудовыми ресур-

сами на Ставрополье рассказал министр труда и социальной защиты СК И. Ульянов. Так, в активе региона - разработка и внедрение профессиональных стандартов, участие в национальной системе квалификаций. Работают инструменты текущего и долгосрочного прогнозирования потребности специалистов, предоставляются госуслуги по переобучению безработных граждан. Совершенствуется система профессионального образования. Особое внимание - защите прав работников. Край - в тройке лидеров по снижению неформальной занятости в стране. С 2005 года восстановлены в трудовых правах свыше 340 тыс. работающих ставропольцев. По результатам деятельности межведомственной комиссии по профилактике нарушений трудовых прав работников задолженность по зарплате погашена в 66 организациях перед 9536 жителями СК на сумму 185 млн. руб. Внедрена система управления охраной труда и программа «нулевого травматизма». Высоко оценив роль социального партнерства в работе по защите прав работников, министр вместе с тем отметил проблемы неэффективных рабочих мест, производственного травматизма, высокой доли теневого сектора

экономики, «невключенности» малого и среднего бизнеса в систему взаимодействия власти, профсоюзов и работодателей. «Для их решения нужна консолидация усилий всех заинтересованных сторон», подчеркнул И. Ульянов.

В свою очередь, руководитель Государственной инспекции труда в регионе Л. Хохрякова доложила о результатах проверок соблюдения трудового законодательства, которые провело ведомство за 9 месяцев текущего года. По ее словам, наибольший процент нарушений выявляется в сфере оплаты труда, заключения трудовых договоров. Л. Хохрякова отдельно остановилась на проблеме производственного травматизма и призвала работодателей закончить проведение специальной оценки труда до 1 января 2019 года, за которым последуют серьезные штрафы. Новое направление деятельности - защита прав работников предпенсионного возраста, и есть нарушения.

Поддержала коллегу и председатель ФПСК Т. Чечина. Она отметила, что сегодня управление персоналом - ключевой фактор успеха на конкурентных рынках, и выигрывают те работодатели, которые системно занимаются этой непростой задачей. Новые бизнес-идеи ориентированы на развитие социального партнерства, приобретающего особую значимость в нынешних экономических условиях. Корпоративное преимущество - это стабильная работа трудовых коллективов через сотрудничество с профсо-



Модераторы конференции «Управление трудовыми ресурсами, защита прав работников» - руководитель Государственной инспекции труда в СК Л. Хохрякова, зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, председатель ФПСК Т. Чечина.

юзами, с помощью которых формируются доверие деловых партнеров, репутация предприятия. Но, по словам профсоюзного лидера, пока преобладает общий тренд нарушений прав работников, экономии на людях, чьи трудами развиваются бизнес и экономика края. Достаточно сказать, что правовая инспекция ставропольских профсоюзов ежегодно выявляет до 10 тыс. нарушений прав трудящихся региона. «И если мы хотим решить задачу повышения производительности труда, поставленную Президентом РФ, то не на допотопном оборудовании, и не при оплате труда в размере МРОТ. При требуемом европейском уровне производительности труда и зарплаты должны быть европейские», заявила Т. Чечина. Профсоюзы, как ответственная сторона социального партнерства, выступают за предпочтения социально ответственным рабо-

дателям, что удалось закрепить в формируемом новом краевом трехстороннем соглашении. Но, как говорится, «господа, надо делиться: вы - «белую» и достойную зарплату работникам, вам - льготы из бюджета».

Далее работа форума продолжилась в рамках рабочих площадок - конференций, панельных дискуссий, семинаров и круглых столов. Делегация ФПСК приняла участие в работе конференции на тему: «Управление трудовыми ресурсами, защита трудовых прав работников», модераторами которой выступили зам. министра труда и социальной защиты населения СК Л. Шагинова, руководитель Государственной инспекции труда в регионе Л. Хохрякова, председатель ФПСК Т. Чечина. По итогам дискуссии были выработаны конкретные предложения, вошедшие в резолюцию форума.

Е. БОРИСОВА.

Профсоюзная жизнь

ЕСТЬ - НОВОЕ КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ!

Оно подписано между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2019 - 2021 годы. Свои подписи под документом, регулирующим социально-трудовые отношения в подведомственных министерству медицинских организациях, поставили министр здравоохранения СК В. Мажаров и председатель краевой организации Профсоюза А. Кривко.



Министр здравоохранения СК В. Мажаров и председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ А. Кривко обмениваются экземплярами нового отраслевого соглашения.

Заключенное по инициативе краевой организации Профсоюза соглашение включает в себя 12 разделов, касающихся вопросов труда, социальных гарантий и льгот для работников краевой отрасли.

Так, стороны договорились: соблюдать дифференциацию в зарплате работников в зависимости от квалификации и сложности труда; производить оплату за работу в ночное время в повышенном размере, не менее 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы; медикам, которые оказывают скорую и неотложную медицинскую помощь, - выплачивать не менее 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат согласно установленной в организации системе оплаты труда. Сверхурочная работа, в выходной или нерабочий праздничный день также будет оплачиваться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Кроме того, в соглашении установлены компенсационные выплаты специалистам за работу в сельских медучреждениях в размере не ниже 25% от оклада (должностного оклада); за работу в пустынных и безводных местностях с учетом применения коэффициентов к заработной плате. С письменного согласия работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда более 7 календарных дней может быть заменена денежной компенсацией.

Работодатели вправе самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников на условиях, определяемых коллективными договорами или локальными нормативными актами; перечислять первичной профсоюзной

организации на социальные нужды (культурно-массовые), оздоровительные и спортивные мероприятия) до 3% средств, полученных от оказания услуг на платной основе и иной приносящей доход деятельности.

Важно и то, что стороны признают обязательным заключение коллективных договоров в медицинских организациях и будут оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. Соответственно, соглашение является основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

Как подчеркнули подписанты соглашения, этот главный документ социального партнерства в краевой отрасли, являясь правоспособным и распространяющимся на все подведомственные министерству медицинские организации, будет способствовать повышению уровня жизни медработников, укреплению социально-экономической стабильности учреждений, развитию здравоохранения на Ставрополье в целом.

А. КРИВКО,
председатель Ставропольской
краевой организации Профсоюза
работников здравоохранения РФ.

Как будет происходить поэтапное повышение пенсионного возраста?

Принятие федерального закона о повышении пенсионного возраста продолжает вызывать у людей массу вопросов. Самый главный - как будет действовать пенсионный закон, кого он затронет на первом этапе? С ним мы и обратились к заместителю управляющего Отделением пенсионного фонда России по Ставропольскому краю Р. Гупало.

- Законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Его увеличение будет плавным: предусматривается переходный период, который продлится 10 лет - с 2019 по 2028 годы.

На первом этапе повышение пенсионного возраста затронет мужчин 1959 и женщин 1964 годов рождения. Для этих граждан предусмотрен выход на пенсию в 60 лет и 6 месяцев мужчинам и 55 лет и 6 месяцев женщинам. Для мужчин 1960

и женщин 1965 годов рождения пенсия по старости может быть назначена в 61 год и 6 месяцев и 56 лет и 6 месяцев соответственно мужчинам и женщинам.

Следующий этап повышения коснется мужчин 1961 и женщин 1966 годов рождения, которые выйдут на пенсию: в 63 года мужчины и в 58 лет - женщины. Последующее увеличение возраста выхода на пенсию будет происходить ежегодно с шагом увеличения в 1 год. Так, в 2028 году в возрасте 65 лет выйдут на пенсию мужчины 1963 и в 60 лет - женщины 1968 годов рождения.

Все, кому уже назначена страховая пенсия по старости, будут ее получать. Выплата назначенных пенсионных и социальных выплат в соответствии с уже приобретенными правами и льготами будет производиться согласно законодательству, действующему до вступления в силу изменений.

Спрашивала Е. БОРИСОВА.
Подготовлено
при содействии Отделения
Пенсионного фонда России
по Ставропольскому краю.

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ЖЕНЩИНЫ			
год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1964 (I полугодие)	55 лет 6 мес	2019 (II полугодие)
	1964 (II полугодие)	55 лет 6 мес	2020 (I полугодие)
2020	1965 (I полугодие)	56 лет 6 мес	2021 (II полугодие)
	1965 (II полугодие)	56 лет 6 мес	2022 (I полугодие)
2021	1966	58	2024
2022	1967	59	2026
2023	1968	60	2028
МУЖЧИНЫ			
год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1959 (I полугодие)	60 лет 6 мес	2019 (II полугодие)
	1959 (II полугодие)	60 лет 6 мес	2020 (I полугодие)
2020	1960 (I полугодие)	61 лет 6 мес	2021 (II полугодие)
	1960 (II полугодие)	61 лет 6 мес	2022 (I полугодие)
2021	1961	63	2024
2022	1962	64	2026
2023	1963	65	2028

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

ФОРПОСТ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Федерации профсоюзов Ставропольского края 70 лет. На протяжении всей своей истории она уделяла значительное внимание деятельности профсоюзных здравниц на Кавказских Минеральных Водах. О том, чем живет сегодня санаторно-курортный комплекс профсоюзов региона, и с какими итогами он подходит к знаменательной дате, рассказывает зам. председателя ФПСК, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, депутат Думы Ставропольского края Н. Мурашко.

Генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск» Н. Мурашко с руководителями профсоюзных здравниц на КМВ.

- Николай Анатольевич, 70-летие соучредителя санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ - это не только большой юбилей, но и время подвести определенные итоги, оценить состояние и место объединения профсоюзных здравниц на отраслевом рынке услуг...

- Самые яркие страницы истории Кавказских Минеральных Вод XX и XXI веков связаны с активной законотворческой и хозяйственной деятельностью профсоюзов по оздоровлению населения. Благодаря их усилиям наши прославленные курорты в советские времена стали всенародным достоянием, а оздоровление в них было доступно каждому жителю огромной страны.

Сегодня, несмотря на то, что мы живем в условиях рыночной экономики, и социальное страхование вернулось под управление государства, наш санаторно-курортный комплекс, составляя более четверти от общего числа здравниц региона, продолжает решать задачи по обеспечению доступности оздоровления россиян, детей, социально незащищенных категорий населения. Мы - практически единственная негосударственная структура, которая работает в сфере государственного социального оздоровления. О конкурентоспособности комплекса лучше всего говорят цифры: за последние 5 лет в профсоюзных здравницах Железноводска, Кисловодска, Пятигорска и Ессентуков отдохнули свыше полумиллиона человек. Важный итог работы за это время - 5 млрд. руб. налогов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

- Цифры притока отдыхающих в профсоюзные здравницы впечатляют. То есть, несмотря на известные мнения, они по-прежнему привлекают на лечение и отдых значительный процент россиян? В чем «фишки»?

- Мы стремимся стимулировать их приезд на курорт всей семьей. Нынешний год объявили в наших учреждениях Годом семейного здоровья, и эту инициативу люди одобрили. Ведь мы не только разработали гибкую систему скидок для тех, кто проявляет заботу о здоровье своих родных, но и повысили качество оздоровительных услуг, создали условия для комфортного отдыха людей разного возраста, включая самых юных гостей. В этом году открылось обновленное отделение радоновых ванн в Пятигорской бальнеогрязелечебнице, детская комната и современная спортплощад-

ка в пятигорском санатории «Родник».

Более того, мы стремимся создать атмосферу домашнего уюта, к каждому гостю находим свой подход. Даже новые оздоровительные программы разрабатываем, открываем новые лечебные кабинеты и приобретаем современное медицинское и СПА-оборудование, ориентируясь на различные формы обратной связи от людей. Например, открыли сразу в нескольких санаториях кабинеты популярной карбокситерапии. Доклады наших профсоюзных медиков, которые занимаются наукой без отрыва от практики, вызвали серьезный интерес участников Всероссийского курортного форума «Здравница» и гостей из Италии, которые приехали узнать о возможностях курортов КМВ.

Наши трудовые коллективы стараются, чтобы отдыхающие не только приняли определенный набор процедур, но и чувствовали себя комфортно, зарядились положительными эмоциями. А потому постоянно обновляются спальные корпуса, укрепляется материально-техническая база наших санаториев.

- Холдинг профсоюзных здравниц КМВ, будучи крупным игроком на рынке санаторно-курортных услуг, остается социально ответственной компанией, много делающей для жителей курортного региона и Ставрополя в целом. Легко ли поддерживать такое реноме в заданных условиях?

- За минувшие 5 лет здравницы профсоюзов на КМВ приняли около 50 тыс. детей и столько же льготников. Примерно каждый десятый из них - житель Ставрополя. Продолжает набирать популярность программа «Профсоюзная путевка» с 20-процентной скидкой для членов профсоюзов.

Содержать огромные территории наших учреждений очень не дешево, но, мы считаем, это окупается хорошим настроением наших гостей, когда зоной комфорта становится не только их уютный номер или нарядный холл, но и вся территория - с садами, беседками, креативными фотозонами. Ежегодно мы проводим конкурс по благоустройству и награждаем победителей. В этом году настоящие маленькие «версали» и «диснейленды» появились в санаториях им. Лермонтова, «Родник» (Пятигорск), «Дубрава», «Здоровье» (Железноводск).

Часть профсоюзных учреждений располагается в зданиях, которые являются памятниками культуры. Сохранение их облика - предмет нашей неустанной заботы, ведь это достояние народа России, его история. Недавно завершили ремонт фасада кисловодского санатория «Нарзан», где теперь проходят литературные акции в память о знаменитых гостях курорта, готовим проектно-сметную документацию на реставрацию других исторических памятников. Объектами архитектурного наследия являются и многие питьевые бюветы, а всего их у нас 11 в разных городах

КМВ. В течение года не раз проводили благотворительные акции (патриотические киносеансы, бесплатное оздоровление, вернисажи, концерты) - для детей и подростков, ветеранов войны.

И, кстати, о курортном сборе. С 1 мая текущего года профсоюзные здравницы КМВ направили в бюджет СК около 20 млн. руб. от курортного сбора. Это примерно четверть общего объема поступлений от операторов региона.

- Чего, на Ваш взгляд, сегодня не хватает профсоюзным здравницам и вообще сегменту санаторно-курортных услуг, чтобы вернуть лидирующие позиции в профилактическом оздоровлении? Вы как профсоюзный депутат являетесь автором целого ряда законодательных инициатив по решению этих проблем. Что удастся, что - нет?

- Я уже говорил, что ценовая политика профсоюзных здравниц направлена на обеспечение доступности санаторно-курортного лечения для россиян. Но поскольку государство сокращает социальные программы и, соответственно, объемы участия в них, все сложнее найти средства на модернизацию санаториев. Нам очень не хватает сегодня государственной поддержки. Поэтому мы направили ряд инициатив в разные органы государственной власти. Они касаются введения протекционистских мер для граждан, которые едут по санаторным путевкам не как туристы, а именно ради здоровья. Добиваемся, чтобы государство в полном объеме выполняло свои социальные обязательства перед льготными категориями граждан и гарантировало стабильный спрос, оплачивая такие путевки по адекватным рыночным ценам. Выступаем за разработку госпрограммы восстановления общекурортной и инженерной инфраструктуры наших курортов.

Считаю, что все мы должны быть заинтересованы в реализации концепции охраны здоровья людей. И об этом профсоюзы постоянно поднимают вопрос на разных уровнях. Но здесь важна и другая сторона вопроса. По нашему мнению, санатории - это форпост борьбы общества и государства за сохранение здоровья трудящегося человека и восстановление трудовых ресурсов. Для этого необходимо создание единого программного документа, которым должна стать «Стратегия развития санаторно-курортного комплекса РФ».

- И все же давайте вернемся к нашему главному информационному поводу - 70-летию ФПСК. Как готовится его отметить санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ?

- Один из подарков к юбилею ФПСК - ставшие уже доброй традицией и туристической достопримечательностью региона соревнования по трофи-спринту на Кубок ФНПР, который мы недавно провели на Новокисловодском озере. Зрелищный массовый праздник привлек сотни участников и десятки тысяч зрителей из разных регионов. Это наш вклад в развитие спорта, внутреннего событийного туризма, межрегиональных связей и популяризацию региона КМВ. Юбилей ФПСК совпал и с 90-летием одного из наших лучших санаториев - имени Лермонтова в Пятигорске. Мы собрали богатый экспозиционный материал для фотовыставки и кинопоказов, чтобы представить историю борьбы ФНПР и ФПСК за права трудящихся.

У российских профсоюзов немало побед. Историческое решение при активной позиции ФНПР - уравнивать минимальный размер оплаты труда в стране с прожиточным минимумом. Благодаря вмешательству профсоюзов вносятся серьезные поправки в новое пенсионное законодательство. Есть конкретные результаты в регулировании социально-трудовых отношений и у ставропольских профсоюзов. Как профсоюзный депутат я участвовал во внесении изменений в краевые законы, направленные на повышение уровня жизни наших земляков («Об образовании», «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства» и др.). Наша цель - это борьба за достойную жизнь людей, которые своим трудом укрепляют могущество нашей страны. Желаю всем нам дальнейших успехов и новых знаковых побед на этом направлении.

ТРОФИ-СПРИНТ НА КУБОК ФНПР

Музыкальным шоу, розыгрышем призов и фейерверком завершилась церемония награждения победителей соревнований по трофи-спринту на Кубок ФНПР. Они прошли на территории Новокисловодского озера в 9-й раз. Организаторы - Федерация независимых профсоюзов России, ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», внедорожный клуб «4+4», спортивно-технический клуб «16 тонн».



Со сцены гостей и спортсменов приветствовали представители Федерации независимых профсоюзов России, Правительства и Думы Ставрополя, администрации Кисловодска.

- Это грандиозное зрелище позволяет не только популяризовать курорты Кавминвод, но и укреплять связи с друзьями из соседних краев, ближнего зарубежья, - подчеркнула заместитель министра туризма и оздоровительных курортов Ставропольского края Е. Шконда. - Благодаря своей массовости трофи-спринт стал одним из туристических брендов курортов КМВ, вошел в Календарь событий Ставропольского края, получил известность по всей стране.

- Формат, который мы выбрали, уникален для подобных соревнований, - считает генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», депутат Думы Ставропольского края Н. Мурашко. - Обычно они проходят далеко от населенных пунктов, и никто не видит, насколько это увлекательно. А здесь любой житель Кисловодска может прийти и посмотреть. И, конечно, с каждым годом все больше гостей из соседних городов и районов.

Тысячи зрителей приехали сюда на весь день - поболеть за пилотов, сделать фото и селфи, поучаствовать в лотерее и мастер-классах по вождению мотоцикла.

По словам технического комиссара соревнований А. Линника, среди участников есть и новички, и те, кто был на всех предыдущих турнирах. Всего было представлено 6 категорий: «экстрим», «грузовики», «подготовленные», «еще более подготовленные машины», «стандартные» и «туризм».

Трассу в этом году усложнили - об этом просили сами гонщики. Для «стандарта» она составляет 1,5 км, для «туризма» - 2,5 км, для категории «экстрим» - около 3 км.

- Все началось с нескольких экипажей, - рассказал многочисленным журналистам советник заместителя председателя ФНПР В. Шмаков. - А сейчас это массовый праздник. Техническое творчество и спорт - именно то, что объединяет миллионы людей. И в этом смысле профсоюзы России вносят свой вклад в формирование национальной идеи.

В этом году призовой фонд профсоюзных состязаний составил сотни тысяч рублей. Главный приз - 100 тысяч. В предыдущие годы его обладателями становились команды КЧР, КБР, Ставрополя. На ура прошел конкурс болельщиков на лучшее фото с хештегом #trofinpr2018.

В течение дня более полусотни экипажей из республик Северного Кавказа, Ростовской и Астраханской областей, Краснодарского и Ставропольского краев демонстрировали возможности своих «железных коней». По результатам зрелищных соревнований Кубок ФНПР вновь завоевала многонациональная команда из Карачаево-Черкесии, Кубок Губернатора выиграли участники из Сальска. Теперь организаторы намерены начать подготовку к юбилейному, десятому, трофи-спринту. Они обещают сюрпризы, в том числе гонки на ретроавтомобилях.

ТочкаОПоры-2018



созданию проектных идей. Презентация командных проектов состоялась в последний день форума. Ребята поработали с душой, и можно без преувеличения сказать, что все проекты - от повышения мотивации профсоюзного членства, укрепления имиджа профсоюзов, создания интерактивных площадок по их истории и актуальным направлениям работы до трудоустройства студентов - были уникальными и практически значимыми, стали новым словом в профсоюзной работе. И у участников форума было еще много интересных идей, особенно по форматам обучения профсоюзной молодежи.

профактивистов с двумя значимыми для профсоюзов страны и региона датами, Т. Чечина пожелала им успешного освоения новых знаний, интересных идей и применения их в практической профсоюзной работе.

отметив исключительную важность формирования кадрового резерва отечественного профсоюзного движения из состава перспективной профсоюзной молодежи. Она пожелала участникам форума быть мотивированными молодыми людьми, нацеленными на профессиональный рост и саморазвитие, успешную работу в профсоюзной среде.

А затем ребята получили возможность задать гостям форума волнующие их вопросы, спектр которых был самым разнообразным, - от проводимой пенсионной реформы, состояния социально-трудовых отношений в России и на Ставрополье до внутрипрофсоюзных тем, и получить прямые ответы, что называется, из первых уст.

Второй день форума был насыщен образовательными площадками, на которых молодые профсоюзные активисты получили актуальные знания в области защиты трудовых прав работников, основ конфликтологии, информационной открытости профорганизаций, корпоративного добровольчества и др.

Потом, разделившись на группы, форумчане приступили к

Какой должна быть молодежная политика и ее содержание, чтобы государство не лишилось активных и патриотично настроенных поколений молодых граждан, которым предстоит двигать страну вперед? Пока идеологи и политтехнологи «ломают голову» над этим болезненным вопросом, у российских профсоюзов есть своя формула работы с молодежью. В чем она заключается и какие дает результаты, мы узнавали в одной из лучших профорганизаций краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза» - ППО «Невинномысской ГРЭС».

На флагман электроэнергетики региона и всего Северного Кавказа - филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» - мы попали в сопровождении председателя первичной профсоюзной организации А. Маринова, который до встречи с лидером Молодежного совета ППО, членом профсоюзного комитета, председателем цехкома, дежурным электромонтером главного цита управления С. Злыдень успел не только провести короткую, но очень насыщенную экскурсию по подразделениям станции, но и задать тон интересному разговору о молодежи, ее роли на предприятии, в профсоюзе, в обществе. Пока мы впечатлялись мощью ГРЭС, оснащенностью ее подразделений и, как сейчас говорят, эффективными рабочими местами, не могли не заметить неподдельную гордость председателя профкома за родное предприятие, особое отношение сопричастности ко всему, что здесь происходит, и, конечно, заметное невооруженным глазом уважение работников, встречавшихся на нашем пути, к своему профсоюзному лидеру. Мы - одна семья, прокомментировал он, и это, пожалуй, наиболее точное определение увиденного. А еще нас как профсоюзных информанционщиков не могло не порадовать множество профсоюзных информационных стендов на самых видных местах. К тому же, А. Маринов наглядно продемонстрировал, как каждый работник, член профсоюза может почерпнуть актуальную профсоюзную информацию в локальной сети и на корпоративном портале предприятия, в ежемесячно рассылаемых профкомом электронных вестниках, не говоря уже о постоянном общении в попу-

лярных социальных сетях и мессенджерах. Но самое главное - двери профсоюзного комитета всегда открыты не только для работников, но и ветеранов предприятия, которые находятся в зоне особого внимания и постоянной заботы первичной профсоюзной организации. Заметили мы и то, что практически в каждом подразделении множество почетных грамот и кубков за спортивные успехи в соревнованиях различных уровней, которыми гордятся не меньше победителей очень спортивный председатель профкома А. Маринов, считая личный пример главным в работе профсоюзного лидера.

Спросите, при чем здесь молодежная политика? Все пазлы сложились в стройную и понятную картину, когда мы начали предметно разговаривать о ней с нашими собеседниками - лидером первички А. Мариновым и председателем Молодежного совета С. Злыденев. Оба молодых человека - перспективные профессионалы со свежим взглядом и стремлением сделать жизнь станции и ее работников лучше. Оба прошли серьезную школу у авторитетных профсоюзных лидеров НРЭС И. Шарбарова и М. Черновой, облечены доверием коллег в представлении их интересов и уже успели заметно продвинуться в профсоюзной карьере. Оба - олицетворение молодежной политики краевой организации ВЭП и пользуются ее поддержкой. Так в чем она, молодежная политика профсоюзов? Как утверждают наши собеседники, первое и главное: профсоюз - организация, объединяющая людей для защиты трудовых прав и интересов. Основной инструмент - коллективный договор, где сторона работодателей - итальянские инвесторы с европейским опытом работы с профсоюзами,

- Если раньше мы пользовались завоеваниями наших старших товарищей в колдоговоре, то в прошлом году новый документ, принятый на 2017 - 2019 годы, выпало заключать уже самим, - рассказывает профсоюзный лидер НГРЭС А. Маринов. Конечно, было непросто. Спад экономики, кризисные проявления, пересмотр позиций во всех отраслях. Не стала исключением и электроэнергетика. Молодой команде профкома (средний возраст - 35 лет), где есть и юристы, и экономисты, и кадровики, пришлось включить все свои возможности. Запрашивали и анализировали



Председатель ППО НГРЭС А. Маринов и председатель
Молодежного совета С. Злыдень в галерее работ
участников конкурса детского рисунка
о предприятии, организованного профорганизацией.

необходимые сведения у работодателя, регулярно советовались с коллективом, выработывали веские аргументы, спорили, доказывали. Активную позицию занял и Молодежный совет: предложения о жилищной поддержке, выплатах на свадьбу, рождение ребенка и др. в ходе коллективных переговоров отстаивал председатель Молодежного совета профсоюза С. Злыденёв. В итоге удалось дополнить коллективный договор дополнительными социальными гарантиями.

Особая тема - грейдовая оплата труда. Как рассказывает А. Маринов, представители профсоюзного комитета защищали права работников в составе экспертного совета, для описания каждой должности внутри грейда работали в составе специальной комиссии вместе с представителями администрации. И умудрились-таки договориться о возможности премирования за особые достижения в работе сверх максимальной планки грейда. Но и работодатель, в свою очередь, предъявляет высокие требования к качеству и производительности труда, уровню квалификации и трудовой дисциплине, и профсоюз обязан обеспечить их выполнение.

- Булыжник может быть оружием про-

летариата только в крайних случаях. Сегодня максимальный результат обеспечивают мозги и компромисс. Работодателю нужна конкурентность бизнеса, а профсоюз - достойный труд работников, ее обеспечивающих, и надо уметь договариваться, - подчеркивает председатель профорганизации. Но наши собеседники видят и более глубинные вещи. Безусловно, зарплаты, путевки, соцпакеты - это необходимая часть жизни каждого работника, и особенно молодого. Но суметь вовлечь их в общее дело - управление предприятием, корпоративные и патриотические акции, в здоровый образ жизни, заботу о ветеранах - это и есть единый коллектив, единая семья, единая страна. И это - тоже профсоюз.

На вопрос, не слишком ли это сложно для одной профсоюзной организации? Или после напряженной работы адреналина не хватает? - Сложно, но нам нравится.

просто отвечает председатель профкома А. Маринов. - Люди доверяют, и это обязывает. За скромными словами - почти 100%-ное профчленство, что при достойном уровне зарплат на станции дорогого стоит. При этом будет нелишним отметить, что по итогам 2016 года коллективный договор НГРЭС занял почетное второе место среди организаций электроэнергетики страны, а первичная профсоюзная организация предприятия признана лучшей.

В свою очередь, председатель Молодежного совета профорганизации С. Злыдень конкретизирует:

- Нужно не сидеть на месте, не бояться браться за конкретное дело и отвечать за него, постоянно развиваться и двигаться вперед.

Никто лучше, чем молодые поколения, не сможет понять, как создавать новые технологические условия, формировать в них трудовые отношения, считает председатель ФНПР М. Шмаков. Судя по опыту молодой команды профкома «Невинномысской ГРЭС», такое понимание и в сфере социально-трудовых отношений, и в целом гражданской позиции у нее есть.

Е. БАЛАБАНОВА.

Представительства ФПСК - координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях проводят череду мероприятий, посвященных 70-летию ФПСК.

Профсоюзный велоквест

Старт празднованию дал исторический велоквест «Профсоюзы за здоровую жизнь!» в Советском городском округе, организаторами которого выступили межмуниципальное представительство ФПСК с центром в г. Зеленокумске и его Молодежный совет при поддержке Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Программа соревнований была насыщенной. 18-километровый маршрут пролегал от ул. Ессентукской Зеленокумска до озера в с. Отказном и был разбит на три станции. 30 участникам нужно было показать не только умение ездить на велосипеде по бездорожью, но и знание истории.

На первой станции, где состоялось открытие соревнования, участникам предстояло ответить на весьма непростые вопросы об истории Зеленокумска. Например, сколько зеленых насаждений приходится на одного горожанина? Или какую землю выкупил под Зеленокумском граф Воронцов, которую ему отмежевала императрица Екатерина II?

Станцию № 2 организаторы устроили в лесу на берегу реки Кума. И снова нелегкие вопросы - теперь по краеведению. К примеру: что означает крепость на гербе Ставрополя? А кто из жителей Ставрополя стал лауреатом Нобелевской премии? Небольшой привал, живописные фото на память, и опять в путь.

Дальше проселочная дорога проходила вдоль «базарной ложины», мимо «скифских курганов», и, наконец, финиш - станция № 3 на озере с. Отказного. Здесь ребята отвечали на вопросы об истории ФПСК. И, как выяснилось, они точно знают, сколько в крае членов профсоюзов, сколько отраслевых профсоюзов их объединяют, что за день 7 октября.

И вот команда-победитель «Пуля» награждается дипломами и ценными подарками. Всем участникам велоквеста вручены сертификаты и памятные сувениры.

Кроме того, в числе мероприятий представительства - молодежная профсоюзная спартакиада, благотворительная акция «Доброе сердце» с концертом и

ГОТОВИМСЯ К ЮБИЛЕЮ



сладкими подарками для ветеранов, находящихся в стационарном отделении Советского комплексного центра социального обслуживания населения. А в День города Зеленокумска координационный совет организовал работу профсоюзных площадок, посвященных юбилею ФПСК. Горожан заинтересовала площадка бесплатной юридической консультации с наглядной агитацией. На соседней площадке любой желающий мог попробовать свои силы, выполнив нормативы ГТО. Детям тоже нашлось увлекательное занятие. Здесь Молодежный совет представительства проводил конкурс детского рисунка на асфальте «Профсоюз - твоя защита».

За здоровый образ жизни!

На городском стадионе Светлогора межмуниципальное представительство ФПСК, его Молодежный совет совместно с администрацией Петровского городского округа провели спартакиаду трудовых коллективов, посвященную 70-летию образования ФПСК и Дню Ставропольского края.

Ее участников приветствовали заместитель главы администрации округа С. Сергеева, заместитель председателя ФПСК А. Илющенко, руководитель представительства ФПСК В. Бабыкина,

председатель Совета ветеранов ПГО А. Костин.

Как отметила заместитель председателя ФПСК А. Илющенко, это здорово, что именно по инициативе Молодежного совета профсоюзов округа проходит спартакиада, что молодые люди выбирают здоровый образ жизни. Она тепло поздравила собравшихся с юбилеем краевой Федерации профсоюзов, вот уже 70 лет защищающей права работников не только на труд, но и на отдых.



Спартакиада трудовых коллективов в г. Светлогорске.



Председатель координационного совета организаций профсоюзов Георгиевского городского округа Е. Прохоренко (третья справа) с членами совета у стендов по истории профсоюзов.

Помним свою историю

Представительство ФПСК - координационный совет организаций профсоюзов Георгиевского городского округа совместно с Центром молодежных проектов г. Георгиевска и при поддержке администрации ГО провели фотоконкурс «Моя профессия». Его победителей наградили во время празднования Дня города Георгиевска.

В номинации «Я и моя будущая профессия» победила первичная профсоюзная организация Георгиевского регионального колледжа «Интеграл». В номинации «Я и моя профессия» признана лучшей профсоюзная организация Централизованной клубной системы «Георгиевский городской Дом культуры».

Кроме того, к знаменательному юбилею представительство ФПСК организовало в здании администрации округа фотовыставку, посвященную истории профсоюзов округа и края.

Также в Георгиевске прошли профсоюзные субботники по благоустройству территорий. В образовательных учреждениях состоялись классные часы для старшеклассников об истории ФПСК и ее деятельности по защите прав трудящихся края.

Обозревала мероприятия Е. БОРИСОВА.

ПОБЕДИЛ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

В преддверии 70-летия ФПСК подведены итоги конкурсов, посвященных этой дате.

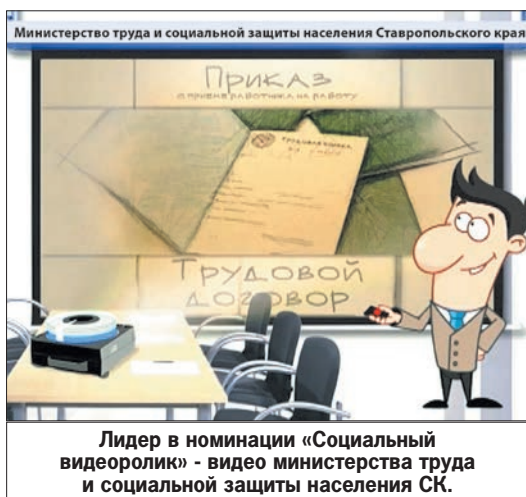
Сложно, но возможно

Впервые в новейшей истории ФПСК был проведен краевой конкурс социальной рекламы, в котором соревновались 60 конкурсных работ, представленных членами профсоюзов, представителями трудовых коллективов, краевых органов власти, местного самоуправления, школьниками со всего края и не только.

Это сложное творческое соревнование проводилось в рамках реализации краевого трехстороннего соглашения по 5 номинациям: «Социальный видеоролик»; «Социальный аудиоролик»; «Социальный плакат»; «Социальный интернет-контент»; «Социальный проект в социальных сетях». Простор для творчества создавали 12 конкурсных тем, из которых большая часть авторов выбрала: «Требуйте «белую» зарплату!», «Заключайте трудовой договор!», «Безопасный труд - право каждого человека», «Профсоюз - коллективная сила».

По итогам конкурса в номинации «Социальный видеоролик» безоговорочно победил информационный продукт министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края на тему «Заключайте трудовой договор!».

В номинации «Социальный аудиоролик» порадовали две авторские песни, и обе заслуженно стали лидерами. Автор одной - гимна студенческой



Лидер в номинации «Социальный видеоролик» - видео министерства труда и социальной защиты населения СК.

первички СКФУ (тема «Молодежь и профсоюз - выгодный союз») - Е. Паскурина, главный специалист ППО по организационной работе. Другую песню - «Профсоюз» (тема «Профсоюз - коллективная сила») написала студентка II курса Красноярского филиала Академии труда и социальных отношений Д. Демина, которая, кстати, узнала о конкурсе из страницы ФПСК в Инстаграме.

В номинации «Социальный плакат», где было представлено наибольшее количество конкурсных материалов, признана лучшей работа Е. Голуб, преподавателя Новотроицкого сельскохозяйственного техникума Изобильненского городского округа (тема «Безопасный труд - право каждого работника!»).

Надо отдать должное смельчакам, рискнувшим поучаствовать в номинациях «Социальный интернет-контент» и «Социальный проект в социальных сетях», но прорыва, как и победителей, не случилось.

Ради жизни и здоровья

Важной традицией, ведущей свой отсчет с 2006 года, стал смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСК». Его итоги также подвели накануне юбилея Федерации.

Работа профсоюзных уполномоченных оценивалась по целому ряду критериев, в том числе: количеству проведенных самостоятельных и совместных со службами охраны труда предприятий проверок; выявленных нарушений и выданных предписаний; работе в составе комиссий по охране труда и проведению СОУТ;



Победитель конкурса среди организаций непроизводственной сферы - уполномоченный по охране труда профсоюзного санатория им. М. Ю. Лермонтова (г. Пятигорск) И. Айрапетова.

обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями, средствами коллективной и индивидуальной защиты; полноте проведения медицинских осмотров; наличию уголков по охране труда и др.

Для объективного подведения итогов смотра-конкурса члены конкурсной комиссии выезжали на рабочие места и изучали опыт работы уполномоченных, представивших лучшие материалы.

В итоге в номинации «Производственная сфера» признана лучшей уполномоченный по охране труда АО «Невинномысский Азот» О. Козлова.

В номинации «Непроизводственная сфера» лидировала уполномоченный по охране труда профсоюзного санатория им. М. Ю. Лермонтова (г. Пятигорск) И. Айрапетова.

Моя профессия

Фотоконкурс под таким названием проводился при участии Молодежного совета ФПСК для членов профсоюзов - представителей трудовых коллективов, учащейся молодежи, а также профсоюзных работников и активистов. В адрес конкурсной комиссии поступило 136 заявок. Итоги творческого соревнования, также посвященного 70-летию ФПСК, подвели с помощью интернет-голосования в официальной группе Федерации в Инстаграме.



Фоторабота Е. Черенцовой из филиала ГУП СК «Ставропольский крайводоканал» - Предгорный «Межрайводоканал» - лучшая в номинации «Профессия в лицах».

«Вестник профсоюзов Ставрополя», № 184
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края
Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.
Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru
Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.
Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).
Выход в свет 23.10.2018 г. Заказ № 1501. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.