

# ПРОФСОЮЗЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

2-5 стр.

30 лет ФНПР  
115 лет профсоюзам  
РОССИЙСКИМ

Апрель, 2020  
ДОМ ПРОФСОЮЗОВ  
СПЕЦВЫПУСК

[www.fp-sk.ru](http://www.fp-sk.ru)

# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополья

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ИЗДАЕТСЯ С 1991 ГОДА



1  
*Май*

ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ  
СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!  
С праздником – Днем международной  
солидарности трудящихся!

Первомай был и остается символом мира, стремления к достойному труду, стабильности, защите прав, реализации профессиональных возможностей.

Уверены, что наши единство и солидарность победят выпавшие нам нелегкие испытания, и мы отстоим права и интересы человека труда!

Президиум Федерации профсоюзов  
Ставропольского края

## ВИРУС ВСЕ СПИШЕТ?

Недавно меня пригласили в прямой эфир одного телеканала, чтобы поговорить о том, как коронавирус повлиял на трудовые отношения. Поскольку это было ток-шоу, то регулярные его участники активно кричали друг на друга (последние 15 лет на российском телевидении это называется аргументацией). И в одном из криков прозвучало: «Наконец-то в результате увольнений сократится количество бездельников».

Оставим в стороне тот факт, что бездельники на предприятиях существуют исключительно благодаря плохой организации работы, за которую отвечает их, бездельников, начальник. А также оставим тот факт, что за последние 30 лет в России, несмотря на разговоры о «бездельниках в офисах» и «необходимости сокращения госаппарата», их число только увеличивалось. Но сам тезис про «бездельников» мне живо напомнил период перестройки. Когда громкими, красивыми и эмоциональными словами, раскачивая аудиторию и затуманив ей рациональное сознание, могли прикрыть совершенно неприглядные вещи.

Так вот, возвращаясь к сегодняшнему дню, можно сказать, что под борьбу с коронавирусом уже пытаются спасти не только экономические или политические решения. Сейчас стресс-тесту подвергаются и трудовое законодательство, и трудовые отношения на предприятиях, и формат переговоров «власть - бизнес - профсоюзы», который обеспечивал как минимум легальную процедуру принятия социально-трудовых решений.

Складывается впечатление, что раз есть заболевание, то можно не выполнять нормы

закона - административного или трудового. Сокращать людей, наплевав на процедуру. Не платить им деньги в полном объеме. Уже звучат предложения «упростить процедуру увольнения», пока - на период кризиса. (Как будто мы не знаем, что потом будет предложение «оставить как хорошо зарекомендовавшую себя...»).

Переименовав дистанционную работу в «кудаленку», нас упорно пытаются уверить, что эта самая «кудаленка» якобы настолько новое событие, что распространять на нее нормы традиционного трудового законодательства просто невозможно. Хотя глава 49.1 Трудового кодекса «Особенности регулирования труда дистанционных работников» вполне определено описывает, на что имеет право работник и на что не имеет права работодатель. Мы не должны допустить, чтобы под прикрытием лозунга «Все на борьбу с коронавирусом» место трудового права и прав работников занял принцип «ради спасения бизнеса работодателю позволено все».

Сейчас, кстати, такому же стресс-тесту подвергаются и профсоюзные структуры. Только они могут оценить соблюдение работодателями отраслевых соглашений. Только они могут

выступить ограничителем, когда проводится сокращение персонала. Или контролером - правильно ли выплачиваются зарплаты или пособия работникам.

В принципе такой тест для профсоюзов - это хорошо. Известный финансист Уоррен Баффет говорил: «Когда начинается отлив, становится ясно, кто купался голым». Соответственно, уже через небольшое количество времени мы увидим, кто из наших коллег соответствует полноценным профсоюзным нормам, а кто - нет. И это нормально. Заболевание, пусть даже и серьезное - не конец света. Но лекарство от болезни не должно причинять больше несчастий, чем сама болезнь. Человечество и не такие бедствия переживало. А вот прогнозы, что уровень зарплат 2013 года в России восстановится только к 2025 году, - это вопрос к политике доходов и расходов как государства, так и бизнеса. А вот заявление министра Силуанова, что, оказывается, у нас тут недавно, еще в 2019-м, были «тучные годы» (для кого?), - это вопрос, в каком мире живут люди, сегодня определяющие финансовую политику в стране. И если ко всем этим интересным вопросам добавится развал трудового законодательства, боюсь, самоизоляция россиян будет нарушена ими гораздо быстрее и энергичнее, чем можно представить.

Александр Шершуков,  
главный редактор  
центральной  
профсоюзной  
газеты «Солидарность»

## РЕЗОЛЮЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ

С чувством тревоги встречают 1 мая 2020 года трудящиеся России, объединенные в рядах профсоюзной семьи Федерации независимых профсоюзов России.

Эпидемия коронавируса не остановлена и нарастает. Болеют и умирают наши сограждане. Находят практически на фронте медики. Наши братья и сестры, члены профсоюза работников здравоохранения, все работники здравоохранения, в сложнейших условиях, работая сверхурочно, а зачастую оторванно от семьи, рискуя своим здоровьем, защищают каждого из нас. Российские ученые самоотверженно работают над созданием необходимой вакцины. Государство и волонтеры помогают тем, кому тяжело, кто слаб и ограничен в передвижении. Однако - хватает ли этой поддержки всем нуждающимся?

Вирус и нарастающий экономический кризис влияют на экономику страны. Многие предприятия не работают. Растет безработица. Наши товарищи лишаются рабочего места и честного заработка. Недобросовестные работодатели пытаются перекинуть экономические трудности только лишь на плечи работников, нарушая при этом трудовое законодательство. Мы слышим предложения «приостановить до лучших времен» действие тех трудовых гарантий, которые не дают выкидывать людей на улицу и лишать их средств к существованию.

Руководство страны предпринимает значительные усилия по поддержке экономики и граждан страны. Сегодня особая ответственность возложена на руководителей регионов, им даны большие права. Мы понимаем, что преодолеть вирусную атаку и кризис невозможно, пока не возобновится работа на всех рабочих местах. Мы призываем к скорейшему ослаблению и снятию карантинных мероприятий там, где это позволяет эпидемиологическая обстановка, незамедлительно разумно возобновлять работу предприятий и организаций.

Но еще более опасным, чем COVID-19, является вирус вседозволенности и безответственности. Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы. Граждане нарушают санитарно-эпидемиологические нормы и правила. Отдельные чиновники ставят личные интересы над общественным благом. Раздаются голоса о существенном ограничении или фактическом запрете деятельности профсоюзов.

Все это может привести к развалу государства, как тот, который мы переживали 30 лет назад.

Но у нас сегодня есть не только тревога, но и решимость не допустить нового развода.

Сегодня, в День международной солидарности трудящихся 1 Мая, мы требуем неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!

Российские профсоюзы, объединенные в ФНПР, отстаивают святые принципы, начертанные на наших знаменах:

- ❖ профсоюзное и интернациональное – ЕДИНСТВО!
- ❖ трудовую и общественную – СОЛИДАРНОСТЬ!
- ❖ правовую и человеческую – СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

МЫ ПОБЕДИМ!

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

Голосование по Резолюции «Первомайской Профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы» идет на сайте <http://fp-sk.ru/>. Так что обязательно примите участие.

## ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЯ - 2020

- За права работников! За Конституцию!
- За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!
- Солидарность сильнее заразы!
- Да – росту зарплат и пенсий! НЕТ – росту налогов и цен!
- Даешь работу молодым специалистам!
- За достойную зарплату, справедливые социальные гарантии!
- За сохранение рабочих мест и реальный рост заработной платы!
- Реальному сектору экономики – реальную поддержку!

**ВАЖНО СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ БОЛЕЗНИ**

Буквально за месяц коронавирус повлиял на все сферы нашей жизни. Число заболевших продолжает расти устрашающими темпами. В тяжелейших условиях работают медицинские работники. Многие из них сравнивают то, что происходит, с условиями военного времени. Больно ударили коронавирус и по работникам других отраслей – у кого-то снизились заработки, другие отправлены в отпуска без содержания, многие лишились работы. Все они нуждаются в поддержке.



Во время любого серьезного кризиса, будь то война или экономические вызовы, профсоюзы помогали обществу пройти тяжелый период. И нынешняя ситуация не исключение. Активисты профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России, не отступают и перед эпидемией.

Все это нелегкое время, начиная с момента, когда стало понятно, что угроза распространения коронавируса в стране становится все более реальной, профсоюзы отслеживали ситуацию.

Исполкомом ФНПР сформировал Оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России. Ему поручено вести еженедельный мониторинг действий профсоюзов в субъектах РФ.

Штаб, членские организации начали масштабную разъяснительную работу по вопросам профилактики распространения коронавирусной инфекции. На сайте ФНПР размещены соответствующие методические рекомендации, подготовленные различными ведомствами.

К работе подключились и профсоюзные юристы. С первых же дней работы Штаба они начали готовить разъяснения на наиболее частые вопросы в связи с проблемой коронавируса. К примеру, имеет ли работник право настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться? Как правильно должен быть оформлен карантинный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения коронавируса? Отменяются массовые мероприятия, прекращают работу музеи, отменяются авиарейсы и т.д. Какие права есть у работников, оказавшихся на вынужденном

«карантине» организаций? Сохранится ли за ними зарплата и в каком объеме? И так далее.

В число приоритетных направлений работы Штаба и членских организаций ФНПР входит контроль за соблюдением трудовых прав и прежде всего оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы. Территориальные объединения организаций профсоюзов, входящие в ФНПР, по поручению Штаба организовали работу «горячих линий». Это одно из самых востребованных сегодня направлений у тех, кто нуждается в помощи.

Под особый контроль взята работа с членами профсоюзов, попадающими в группу риска – с людьми старше 65 лет, а также страдающими хроническими заболеваниями.

А еще профсоюзные волонтеры включились в работу по оказанию помощи пенсионерам и инвалидам. Ведь пока вся страна находится в режиме самоизоляции, многие из них не могут выйти из дома, чтобы сходить за продуктами и лекарствами. Сегодня есть многочисленные примеры, когда члены профсоюзов поддерживают своих коллег, попавших в сложную ситуацию.

Если говорить о глобальных проблемах – ситуации, складывающейся в экономике, то решение их требует консолидированных усилий всех сторон – руководства страны, работодателей и профсоюзов. Только вместе можно повлиять на ситуацию, которая день ото дня становится все более критической. Понимание этого есть.

Еще 27 марта решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений была утверждена Декларация

по действиям работодателей и работников в условиях пандемии коронавируса. В ней говорится, что стороны социального партнерства считают необходимыми незамедлительные скоординированные действия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, сохранению конкурентоспособности организаций, защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан. Принято решение о разработке рекомендации по действиям сторон в сложившихся условиях.

Вместе с тем ФНПР предложила Правительству РФ принять ряд мер по поддержке экономики, сохранению рабочих мест и доходов граждан. Какие именно, говорится в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова премьер-министру Михаилу Мишустину. В их числе – установление для всех работников здравоохранения надбавки к нынешней заработной плате, оказание государством финансовой поддержки тем работодателям, которые сохраняют рабочие места, освобождение от налогов организаций, деятельность которых ограничена административными решениями, направленными на борьбу с эпидемией, снижение налога на добавленную стоимость, установление нулевой ставки налога для доходов на уровне минимального размера оплаты труда и ниже и повышение ставки налога на сверхдоходы, а также национализация предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности.

Позиция профсоюзов должна быть услышана. Эпидемия обязательно будет побеждена. Вместе справимся и с ее последствиями. Солидарность сильнее болезни.


**ОФИЦИАЛЬНО**

ФНПР предложила Правительству РФ ряд мер по поддержке экономики, сохранению рабочих мест и доходов граждан. Какие именно, говорится в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова премьер-министру М. Мишустину.

**ПОДДЕРЖКА НУЖНА НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО**

Председателю Правительства Российской Федерации  
Мишустину М. В.

Уважаемый Михаил Викторович!

Затяжной характер, который приобретает борьба с эпидемией коронавируса COVID-19 в России и мире, ведет к крайне серьезным экономическим и социальным последствиям. Снижение темпов экономического роста в результате повреждения глобальных цепочек поставок, падение цен на энергоносители и стоимости акций российских компаний на фондовых рынках, сворачивание отдельных видов экономической деятельности (таких как туризм и сфера услуг), прогнозируемое закрытие миллионов предприятий малого и среднего бизнеса являются очевидными признаками надвигающегося масштабного экономического и социального кризиса как следствия ликвидации десятков миллионов рабочих мест.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым принять ряд неотложных мер, направленных на сохранение стабильности на рынке труда, поддержку работников и экономики страны, недопущение спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

Прежде всего считаем необходимым на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50% надбавки к текущей заработной плате. Они не только находятся в «группе риска» в связи с возможностью заражения, но и работают сегодня со значительными перегрузками.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работодателей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жесткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем такой же контроль в целях сохранения рабочих мест необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места.

Необходимо освободить от налогов все организации, деятельность которых ограничена текущими административными решениями, направленными на борьбу с эпидемией. Поскольку работа большинства предприятий в условиях предотвращения распространения инфекции убыточна, считаем необходимым рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость.

Наряду с установлением 15% налога на доходы от банковских вкладов физических лиц, предлагаем установить нулевую ставку налога для доходов на уровне минимального размера оплаты труда и ниже и повысить ставку налога на сверхдоходы, чтобы в случае двукратного уменьшения страховых взносов компенсировать выпадающие доходы фондов, а также доходы бюджета.

Падение стоимости акций компаний, экономические проблемы предприятий могут привести к росту спекулятивных сделок с целью захвата предприятий. В связи с этим считаем необходимым срочно разработать механизм национализации предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности, и приступить к его практическому использованию; при этом определить, как минимум, годичный мораторий на последующую приватизацию национализированных предприятий и проводить данную приватизацию только с учетом мнения соответствующего отраслевого профсоюза. Определять перечень стратегических предприятий предлагаем с учетом мнения социальных партнеров – сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также предлагаем рассмотреть вопрос оказания финансовой помощи профсоюзным организациям ввиду остановки производства и изменения систем выплаты заработной платы.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

Как и все членские организации Федерации независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Ставропольского края включилась в процесс отслеживания ситуации с распространением новой коронавирусной инфекции.

### Звонили – и были услышаны

Прежде всего была открыта «горячая линия». Первоначально в случае нарушения своих трудовых прав за помощью к профсоюзным юристам жители края могли обратиться на один номер. Но звонков поступало так много, что количество номеров пришлось усилить дополнительными.

Поднимали звонившие не только вопросы соблюдения трудовых прав работников. Волновали их самые разные темы. Будут ли работать отделения Сбербанка? Как быть тем, у кого есть огороды и дачи, если они заблаговременно не запаслись семенами, а купить их негде? Что делать родителям детей, выросших из одежды и обуви, когда закрыты магазины? Будет ли ходить транспорт? Как будут работать храмы? Уточняли, можно ли выходить из дома на улицы и многое другое. Многим была нужна психологическая поддержка.

Правовых вопросов тоже была масса. Когда трудовые коллективы стали переводить на работу в удаленном формате, выясняли, как сделать дополнительные соглашения к трудовым договорам, как оплачивать людям простой, если организация на время прекратила работу, что делать, если работодатель заставляет написать заявление на неоплачиваемый отпуск или на увольнение, как должна выплачиваться зарплата. Специалисты ФПСК разъясняли, кто попадает под Указ Президента РФ, как действовать работникам и работодателям, чтобы уйти на «нерабочее время».

Надо сказать и о том, что на «горячую линию» ФПСК поступало достаточно много обращений от людей, трудовые отношения с которыми не были оформлены официально, и которые просто не знали, куда им обратиться, понимая, а порой и даже не понимая,

# МЫ ВМЕСТЕ



что это негативно скажется на их социальной защищенности.

Специалисты ФПСК, которые дежурили на «горячей линии», не только принимали звонки и разъясняли, как действовать в той или иной ситуации, но и в случае необходимости привлекали специалистов органов местного самоуправления и исполнительной власти, чтобы вместе с ними решить вопросы.

Эта работа проводилась не только в Ставрополе, а на всей территории края. Проблемы, с которыми обращались жители других городов и сел края, на местах решали представители ФПСК в территориях края.

Были подготовлены ответы на наиболее частые вопросы, которые поступали на «горячую линию». В оперативном режиме они согласовывались с министерством труда и социальной защиты края, Государственной инспекцией труда, чтобы работа профсоюзов и ведомств шла в едином ключе.

«Нашей задачей было сделать так, чтобы переход к реализации указов

Президента наиболее плавно и безболезненно прошел не только для работников, но и для работодателей, чтобы стороны взаимодействовали конструктивно», - говорит главный правовой инспектор труда, заместитель председателя ФПСК Анна Илющенко.

Важно и то, что наши специалисты пытались убедить звонивших, что самое лучшее, что они смогут сделать в этой ситуации - оставаться в изоляции, находясь дома.

### На своем рабочем месте

Но не менее важно работникам в эти непростые дни было просто выполнять свою работу. В сложнейших условиях, на «передовой» оказались медики. врачи, медсестры, младший медицинский персонал, не жалея себя, выполняли свою миссию - боролись за жизнь и здоровье не только тех пациентов, кто попадал в инфекционные отделения, но и тех, кому требовалась неотложная помощь, кто страдает хроническими заболеваниями. Работа эта не прерывалась ни на минуту.

Среди тех, кто был на острие проблемы, были и работники жилищно-коммунального хозяйства. Они контролировали, чтобы в наших домах всегда было тепло, свет и вода. А еще на них легли дополнительные обязанности – по дезинфекции подъездов домов и улиц городов края.

В сложнейших условиях приходилось трудиться работникам энергетического комплекса края. Но, несмотря на ограничения в передвижении, изменения в работе транспорта, доставляющего людей на работу, и другие проблемы, работали энергетики, как рассказал председатель первичной профсоюзной организации Невинномысской ГРЭС Александр Маринов, в штатном режиме.

«Ломаем ситуацию и делаем все, чтобы никто не заметил, что у энергетиков есть проблемы», - отметил он.

Особый вклад в обеспечение жителей края средствами защиты от коронавирусной инфекции в эти непростые недели внесли предприятия химической промышленности края. Работники Невинномысского «Арнеста», чтобы в разы увеличить объемы выпуска антисептиков, работали буквально сутками.

Не самая простая сейчас пора и у аграриев. Они продолжали яровой сев, вели подкормку посевов многолетних трав и озимых культур минеральными удобрениями.

Не останавливали рабочий процесс дорожные организации. Все, кто проезжал



по улицам городов и сел края, видели, что работа там кипит – идут ремонтные работы, укладываются тротуарная плитка, обновляются остановки.

Работники продовольственных магазинов, в том числе торговых предприятий системы ставропольского Крайпотребсоюза, тоже оставались на местах.

Трудились и учителя – сначала удаленно, а потом вместе с детьми и родителями осваивая новый формат обучения.

На каждом предприятии все это время большинство председателей профкомов находились вместе с людьми. Отслеживали ситуацию, разъясняли, доводили до собравшихся необходимую информацию, решали проблемы, оказывали помощь.

И все мы мечтали только об одном, чтобы поскорее вернуться к той самой обычной жизни, которая нам раньше так порой не нравилась.

### Помощь бывает разная

Ну и еще несколько моментов. Профсоюзные организации включились в проведение комплекса противоэпидемических мероприятий, подготовку информационных материалов на тему предотвращения распространения коронавирусной инфекции, пошив ватно-марлевых повязок, закупали дезсредства и медикаменты. Провели на местах подворовые обходы людей старшего возраста. А после начали оказывать помощь тем, кто не мог выйти из дома.

Вот только несколько примеров. Профсоюзная организация ООО «Коопторг» вместе с администрацией предприятия организовала «горячую линию», на которую могут обратиться жители округа старше 65 лет по поводу бесплатной доставки продовольственных товаров. Работники предприятия развозили необходимое по домам.

В Изобильном на помощь пенсионерам пришли волонтеры, в число которых вошли и члены первичных профсоюзных организаций АО «Ставропольсахар», завода «Атлант», Газпрома, райкома профсоюза культуры. Они доставляют на дом пожилым людям необходимые товары.

А еще члены профсоюзов отвлекали подписчиков социальных сетей интересными видео и приняли участие в челлендже #ВспомнимПервомай, который запустил Молодежный совет Федерации профсоюзов Ставропольского края.

В общем, форм работы у нас немало. Главное, что мы вместе. А коронавирус в любом случае переживем.



«В средствах массовой информации и в соцсетях мы слышим и читаем слова огромной благодарности за самоотверженную работу с риском для здоровья и жизни в адрес врачей, медицинских сестер, лаборантов, санитарок, уборщиков, поваров, буфетчиков, водителей, рабочих различных специальностей в медицинских организациях.

## С БЛАГОДАРНОСТЬЮ И НИЗКИМ ПОКЛОННОМ!

Именно Вы в первых рядах встали на защиту жителей края от новой коронавирусной инфекции.

Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ склоняет перед Вами голову и аплодирует в знак благодарности за Ваш неоценимый труд.

Президиум краевого комитета Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ принял решение:

❖ выделять финансовые средства для обеспечения работы медицинского персонала в сложившихся условиях из Фонда «Солидарность» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ для оказания безвозмездной помощи медицинским организациям на приобретение средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, бытовой техники, предметов гигиены, одноразовой посуды, питьевой воды, продуктов питания;

❖ оказывать материальную помощь из Фонда «Солидарность» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ членам Профсоюза, заразившимся коронавирусной инфекцией во время оказания медицинской помощи;

❖ исключить взимание профсоюзных взносов из выплат стимулирующего характера, осуществляющихся медицинскими и иными работниками, непосредственно работающими с гражданами, у которых выявлена коронавирусная инфекция (п.11 Постановления Правительства РФ № 484 от 12.04.2020 года) на весь период предоставления указанных стимулирующих выплат.

В соответствии с решением Президиума и учитывая, что медицинские работники работают в условиях карантина, не покидая больницу, для сотрудников инфекционной больницы по их просьбе приобретено и передано безвозмездно: микроволновые печи, электрочайники, телевизоры, мультиварка, ходильник, предметы личной гигиены, одноразовая посуда, питьевая вода для кулеров.

Обращаемся к Вам, кто находится на передовой, пожалуйста, будьте здоровы и берегите себя для всех жителей края, для ВАШИХ близких и родных!

По поручению Президиума краевого комитета председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Кривко Александр Иванович».

Федерация профсоюзов Ставропольского края присоединяется к пожеланиям председателя Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Дорогие медицинские работники, вы сегодня работаете на износ, боретесь за жизнь каждого пациента, вновь и вновь доказывая, что медицина для вас не профессия, а призвание.

Низкий поклон вам за ваше мужество и самоотверженный труд, берегите себя, здоровья вам.

# НИКОЛАЙ МУРАШКО: ГОСУДАРСТВУ НУЖНЫ КУРОРТЫ, А КУРОРТАМ - ГОСПОДДЕРЖКА!

АКТУАЛЬНО

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов Кавминвод объединяет 22 организации санаторно-курортного и лечебно-профилактического профиля в Кисловодске, Пятигорске, Железноводске, Ессентуках. Коечная емкость - более 9 тысяч мест. Объем платежей в бюджет и внебюджетные фонды, уплаченных организациями комплекса только за три минувших года, составил порядка 3 миллиардов рублей. О том, что планировали в новом курортном сезоне и как отразится на общем состоянии курортной отрасли ситуация с коронавирусом, мы беседуем с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг), депутатом Думы Ставропольского края Николаем Мурашко.

- Николай Анатольевич, сколько отдыхающих приняли профсоюзные здравницы в 2019 году и каков задел на этот год?

- Ежегодно мы в среднем оздоровливаем свыше 160 тысяч человек, в том числе более 10 тысяч детей и 35 тысяч граждан из социально незащищенных слоев населения. В 2019 году комплекс принял на отдых более 165 тысяч человек, около 12 тысяч детей и почти 37 тысяч льготников. Курортный сезон - 2020 обещал быть очень успешным, однако эпидемия внесла серьезные коррективы...

- Из года в год санаторно-курортный комплекс развивается. Реализуются ли новые интересные проекты, благодаря которым отдых в здравницах становится все более комфортным? На каких направлениях в первую очередь сейчас сосредоточен холдинг? И как в целом меняются Кавминводы?

- Наши санатории на протяжении нескольких лет четко держат курс на модернизацию: обновление спальных и лечебных корпусов, замену оборудования, создание новых дендропарков и фотозон, введение все более современных оздоровительных методик. В улучшение материально-технической базы здравниц вкладываем сотни миллионов рублей. Повышение комфортности отмечают буквально все наши гости.

Одновременно с этим мы поддерживаем любые изменения к лучшему, которые предлагают власти городов и края. Профсоюзы помогают сохранить культурное наследие России и облик городов-курортов: благодаря им отреставрирован архитектурный комплекс исторических зданий и бывет «Грибок» в центре Кисловодска, отремонтированы здания объекты в Пятигорске, фасад бальнеогрязелечебницы в Железноводске. Санатории профсоюзов обеспечивают бесплатный отпуск минеральной воды в 11 общекурортных питьевых бюветах, а также работы по их содержанию, эксплуатации и ремонту. Ежегодный вклад санаторно-курортного комплекса профсоюзов в общекурортную инфраструктуру края - более ста миллионов рублей.

В год 75-летия Великой Победы напомню также, что здравницы ФНПР на КМВ постоянно оказывают всемерную поддер-

жку нашим ветеранским организациям. Ежегодно бесплатно принимаем на отдых и оздоровление десятки ветеранов войны и труда, выделяем им материальную помощь.

- Давайте напомним нашим читателям о возможности отдыха по программе «Профсоюзная путевка». Насколько он востребован сегодня? Насколько отличается стоимость отдыха по сравнению с другими здравницами и легко ли дается эта конкуренция?

- Средняя цена путевки в системе профсоюзных здравниц за прошлый год - немногим более 2 тысяч рублей за один день - с комфортом проживанием, диетическим питанием и полноценным лечением. Это дешевле, чем средняя цена санаторной путевки примерно на 25 процентов. Добавьте сюда 20-процентную скидку по программе «Профсоюзная путевка» для членов профсоюза и их семей. Ее преимуществами в минувшем году воспользовались 16 тысяч россиян!

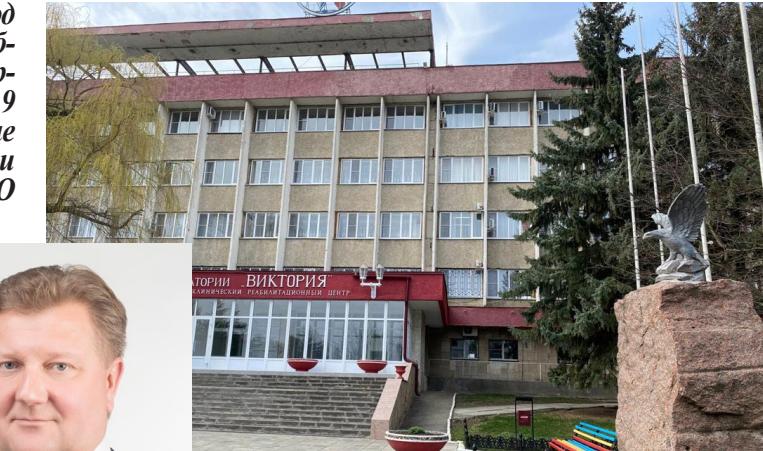
- Вы начали говорить о коррективах в планы развития комплекса из-за пандемии...

- Действительно, санаторно-курортная отрасль нашего региона оказалась в чрезвычайно сложной ситуации. Постановлением Правительства РФ от 27 марта 2020 года приостановлено размещение туристов и отдыхающих в санаториях, отелях курортов федерального и регионального значения на 2 месяца, тогда как в других отраслях экономики ограничения деятельности введены только на один месяц.

Потери огромны. Это сотни миллионов рублей. Речь о тех средствах, которые мы предполагали направить на реконструкцию наших санаториев. Наш приоритет – сохранить наши трудовые коллективы. Сейчас сотрудники находятся на самоизоляции. Особенно бережем наших работников в возрасте 60+ - мы считаем их «золотым фондом».

Часть сотрудников будет работать, поддерживая работоспособность комплекса, а тем, кто на самоизоляции, сохранят зарплату.

- Какие меры принимаются, чтобы «смягчить» удар?



Надеетесь ли на поддержку государства?

- В своем Обращении от 8 апреля 2020 года

Президент РФ В.В.Путин особо обратил внимание на необходимость поддержки в каждом субъекте РФ предприятий, играющих важную системную роль в экономике региона. Считаю, что наши «народные» санатории именно к ним и относятся. Кроме того, в состав имущественного комплекса профсоюзов входит ООО «Объединение котельных курортов», обеспечивающее теплоснабжение предприятий и населения Ставропольского края.

Санатории профсоюзов на протяжении многих лет работают в сфере массового оздоровления граждан России, содействуя решению приоритетной государственной задачи по увеличению продолжительности здоровой, активной, полноценной жизни, поставленной Президентом В.В.Путиным в Послании Федеральному собранию от 01 марта 2018 года и Указе от 7 мая 2018 года. Сохраняя максимальную доступность услуг санаторно-курортного лечения

В Ставропольском крае ведется разработка пакета мер поддержки санаторно-курортного комплекса региона. Эта отрасль – одна из наиболее пострадавших из-за эпидситуации по коронавирусу, поэтому руководством края предприняты дополнительные меры для ее поддержки.

Как сообщил министр экономического развития региона Сергей Крынин, меры поддержки касаются введения льготы по налогу на имущество. Разработан механизм предоставления государственных гарантций Ставропольского края учреждениям санаторно-курортного комплекса для получения беспроцентных займов.

В период ограничений работы предприятий и организаций края в регионе принят комплекс мер по поддержке бизнеса. На сегодняшний день уже подготовлен законопроект по снижению ставки налога на имущество до 1% для отраслей, пострадавших в период осложнения эпидобстановки, а также для субъектов предпринимательства, которые платят налог на имущество, рассчитанный от кадастровой оценки.

Комплекс мер поддержки предполагает также снижение ставки по упрощенной системе налогообложения до минимальных значений. Фонд микрофинансирования Ставрополья предоставляет бизнесу льготные программы по кредитованию со ставками от 1% годовых и готов рассматривать вопросы перекредитования и дополнительного кредитования тех субъектов малого и среднего бизнеса, которые пострадали в нынешней ситуации.

В Ставропольском крае создан консультационный центр для поддержки заемщиков - как физических лиц, так и индивидуальных предпринимателей. Также за помощью и консультацией можно обратиться на прямую линию центра «Мой бизнес» по телефону: 8(8652) 225-262.

Эвелина Валуйская

*Коронавирус, продолжающий распространяться по миру, повлиял на все сферы нашей жизни. В том числе на систему образования. Чтобы избежать массового распространения заболевания, вузы перешли на дистанционное обучение студентов. Школьников отправили на трехнедельные каникулы, после которых для них также началось онлайн-обучение. Своими впечатлениями от учебы и работы в новом формате поделились председатели первичных профсоюзных организаций ставропольских вузов и учреждений системы среднего общего образования края.*

**Председатель первичной профсоюзной организации студентов СтГАУ Сергей Ногин:**

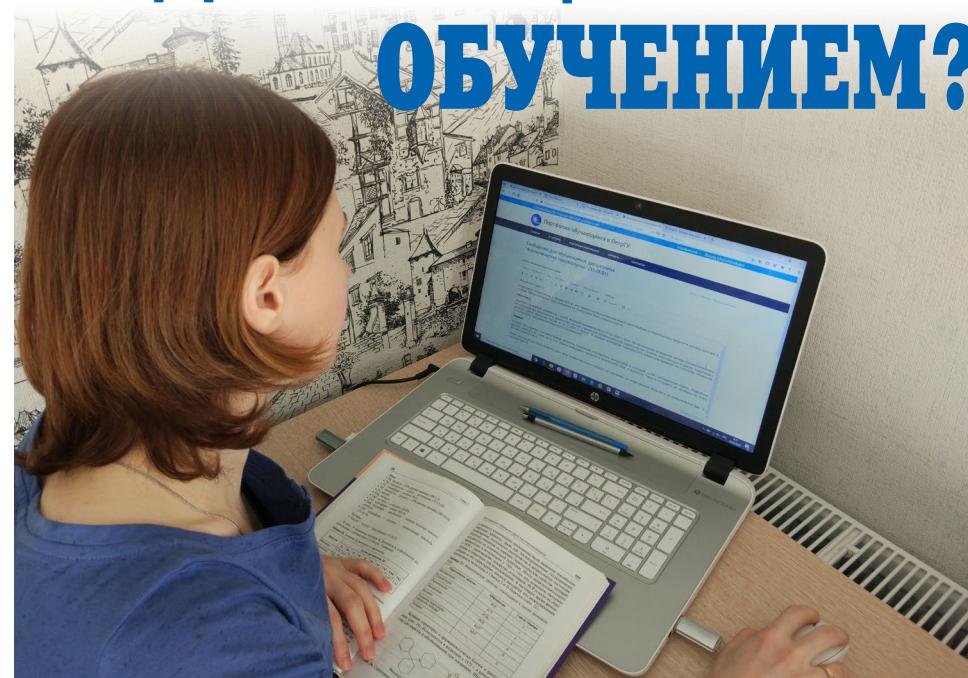
- Сейчас все наши студенты полностью переведены на дистанционное обучение. Преподаватели отправляют им лекции, семинары, вебинары в режиме видеосообщений, общаются со студентами по скайпу. Некоторые даже зачеты сдают по скайпу. Что интересно, каждый преподаватель реализует программу обучения по-своему. Много интересных аспектов предлагают студенты.

Многим из них, кстати, нравится, что стало больше времени на сон. Есть и сложности: не все, сидя дома, готовы учиться. Бывает, просыпается человек и понимает, что сейчас идет лекция и он должен «быть» на ней, конспектировать, потому что потом нужно будет сдавать зачеты и экзамены. Но таких моментов становится меньше.

И в целом все довольны. Многие говорят, что дистанционный формат - круто, интересно и реально современно. Так учиться удобнее, за этим будущее. Это возможность по-другому посмотреть на дистанционное обучение. С этим согласны все – и руководство вуза, и преподаватели, и студенты.

Да и вообще, настроения у нас достаточно живые, несмотря на то, что ситуация с эпидемиологической обстановкой сама по себе печальная. Но и здесь

## **ОБРАЗОВАНИЕ БУДУЩЕЕ - ЗА ДИСТАНЦИОННЫМ ОБУЧЕНИЕМ?**



мы держим ситуацию под контролем – подготовлена масса информационных материалов для членов профсоюза о профилактике распространения заболевания (размещаем их на информационных стендах, сайте, выкладываем в соцсети). Объясняем, как правильно мыть руки, проводить дезинфекцию, рассказываем, что лучшая профилактика – когда ты остаешься дома. В конце концов, для этого и введено дистанционное обучение.

**Председатель первичной профсоюзной организации СГМУ Нина Бекетова:**

- К дистанционному обучению мы приступили сразу после карантинных каникул. У каждого студента в Moodle – системе есть личный кабинет. В нем в разных разделах по кафедрам и предметам выложен лекционный материал, методические ма-

териалы, задания, тесты и ситуационные задачи, доступ к архиву и чат с преподавателями и однокурсниками. Лекции бывают как в виде документа, так и в онлайн-трансляции. Каждый день по несколько лекций. Преподаватель выходит в прямой эфир и сразу видит, кто подключился к трансляции. Если задано практическое задание, он сразу же может оценить его выполнение. Все это, конечно, неплохо.

Но все-таки у студентов-медиков такая специфика, что дистанционное обучение хоть и возможно, но далеко не лучший вариант в сравнении с обычными парами в вузе. Какие знания, к примеру, мы можем получить во время онлайн-занятия по оперативной или общей хирургии? Да и по другим предметам? Студенты волнуются, что из-за того, что сдвинется учебный план, сессия будет позже.

У нас ведь есть еще и практика. В общем, многим дистанционное обучение не нравится, хотя они и понимают, что это необходимое решение в данном случае. Пока вернуться к обычной учебе не получается.

**Председатель Грачевской районной организации профсоюза народного образования и науки Ирина Квашнина:**

- К обучению в дистанционном формате учителя школ Грачевского района начали готовиться в первые дни апреля. Для этого пришлось скорректировать учебные планы и рабочие программы, а также собрать информацию о том, есть ли у ребенка дома компьютер с выходом в Интернет, может ли он пользоваться для обучения телефоном и так далее. В основном, наши грачевские учителя пользуются возможностями онлайн-платформ «Российская электронная школа», «Московская электронная школа», «ЯКласс», «Учу.ру», «Яндекс.Учебник». Задания проходят в разной форме: через скайп, либо при помощи онлайн-трансляции. Детям, которые не имеют доступа к Интернету (чаще всего это первоклассники), передаем задания через родителей. С остальными для обратной связи в основном используется WhatsApp. На сегодняшний день обучение идет в штатном режиме. Хотя вопросы есть. В первую очередь, это некачественный Интернет. Представьте себе, когда все разом заходят на платформу. Без сбоев не обходится. В одной семье может быть несколько школьников, а компьютер один. В общем, учителя и родители отмечают, что электронное обучение – возможно, но пока оно сложнее, чем обычное обучение в школе. То есть работать есть над чем.

\*\*\*

А делать это придется обязательно. Это, как показала ситуация с коронавирусом, может стать жизненно необходимо. Пока дистанционный формат обучения проходит апробацию. Впереди – большая работа по исправлению недоработок. Исправят их обязательно, потому что за этим будущее.

## **АПК**

### **СЕЙЧАС ОДНА ЗАБОТА – НЕ СТОЯЛА БЫ РАБОТА**

*Говорить, как коронавирус повлиял на разные сферы нашей жизни, какой ущерб нанес экономике, можно долго. И все-таки хотелось бы рассказать о тех, кто в эти нелегкие дни, несмотря на то, что они были объявлены нерабочими, ни на минуту не останавливал производственный процесс. Я имею в виду тружеников села. Сейчас у них горячая пора, о которой говорят, что день год кормит. А, как известно, агропромышленный комплекс – основа продовольственной безопасности страны.*

Как повлияла ситуация в крае и стране на рабочий процесс, об этом я спросила руководителя СПК «Агро» Предгорного района Михаила Топсахалова.

- Как повлияла? Работу мы не останавливали. Ведь если не будем работать и не произведем свою продукцию, никакая заграница нам не поможет. Хозяйство у нас небольшое, всего 408 гектаров пашни. Основной профиль – выращивание зерновых – пшеницы, ячменя, кукурузы. Плюс сеем немного подсолнечника. Сейчас такое время, когда все наши механизаторы в поле. С утра приезжают в контору, получают наряд и целый день проводят в кабине трактора в одиночестве. Чем не самоизоляция?

Ну а если серьезно, то мы централизованно закупили средства дезинфекции и маски на всех работников, чтобы они были защищены.



- Ну а с экономической ситуацией у вас что? – не отступаю я.

- Все нормально. Она же у нас складывается из целого ряда показателей. Урожай мы в прошлом году получили хороший. Пшеница дала в среднем 51 центнер с гектара, подсолнечник – 39 центнеров, ячмень – 57 центнеров, кукуруза – 72 центнера. Покупательский спрос на нашу продукцию стабильный. Со многими покупателями наладили партнерские отношения. Недавно, например, заключили договор с зеленчукским плодоовощеводом на поставку кормов.

То есть спрос стабильно растет, и наше небольшое хозяйство продолжает работать.

Немалая заслуга здесь – нашей первичной профсоюзной организации. Мы работаем в тесном взаимодействии с ее председателем Светланой Тановой. Взять хотя бы проблему зарплаты. Зарплаты мы

выплачиваем без просрочек. В среднем по итогам прошлого года она составила 26 000 рублей. Понимаем, что это мало, но мы вместе с нашей первичкой активно обсуждаем вопросы ее повышения. Так, в этом году мы увеличили ее на 15 процентов. Вместе с тем в соответствии с коллективным договором 50 процентов от сверхплановой натурпродукции мы направляем нашим работникам. Считаю, что только в диалоге возможно найти взаимоприемлемое решение любой проблемы, в том числе и по улучшению охраны труда, повышению дисциплины работников, увеличению социальных гарантий. Не буду перечислять многочисленные пункты коллективного договора, которые касаются поддержки наших работников. Это всё результат нашего активного взаимодействия с профсоюзом.

Когда работники чувствуют себя защищенными, то и трудятся с полной отдачей, – говорит Михаил Денисович.

- Будучи достаточно ответственным работодателем, Михаил Топсахалов возглавляет ассоциацию работодателей Предгорного района, своим примером показывая, каких результатов можно достичь, если работать в социальном диалоге с работниками, – говорит председатель Межмуниципального представительства Федерации профсоюзов Ставропольского края с центром в городе Ессентуки Светлана Глушкова.

И другого здесь не дано. Именно такие партнерские отношения позволяют сельхозпредприятию добиваться успехов. Помогут они ему и пережить нынешнюю рецессию.

**Полосу подготовила Ирина Васильева**

**Важным направлением деятельности Федерации профсоюзов Ставропольского края является защита трудовых прав работников. Она включает целый ряд направлений – контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, правовую помощь работникам по оформлению документов для подачи в суд и представительство их интересов в ходе судебных процессов, юридическую консультацию граждан. О том, как ведется эта работа, мы попросили рассказать заместителя председателя ФПСК - главного правового инспектора труда Анну Илющенко.**

- Анна Юрьевна, давайте начнем наш разговор с конкретного примера. Недавно на территории Петровского района произошел трагический случай. В одном из крестьянско-фермерских хозяйств, которое занимается молочным животноводством, пастух, выгнавший на пастбище коров, оказался на пути разъяренного быка. Мужчина получил травмы, несовместимые с жизнью, и скончался в районной больнице. Насколько я знаю, работник работал без оформления. Что показало расследование?

- Как известно, если в организации произошел несчастный случай (групповой, с тяжелыми последствиями, со смертельным исходом), необходимо в течение суток направить извещение в ФПСК. Но об этом случае и Государственная инспекция труда, и ФПСК узнали далеко не сразу, и не от работодателя, а от органов местного самоуправления. Когда комиссия прибыла на место, то выяснилось, что на ферме работали два человека. В нарушение действующего законодательства с ними не заключалось никаких договоров. Работники осуществляли уход за животными. И делали это, по сути, за еду и кров. Понятно, что сейчас невозможно установить, сколько погибшему платили. Второй работник называет разные цифры – 3 тысячи рублей в месяц, 4 тысячи рублей. Но даже их погибший работник на руки не получал – работодатель покупал ему на эти деньги вещи и другие товары, которые ему были нужны. Обосновал это он тем, что боялся, что работник пропьет деньги. Так это или нет – в любом случае налицо грубейшие нарушения действующего законодательства. Потому комиссией были приняты меры по отношению к индивидуальному предпринимателю, его обязали заключить с тем работником, который продолжает работать, трудовой договор и вменили штраф.

- Выходит, что человек работал вне рамок правового поля, практически ничего не получая. Насколько распространена подобная практика в крае, чем подобная работа может закончиться для работника?

- Ситуация трагическая, но показательная. К сожалению, многие люди в силу того, что не могут найти официальную

работу с приемлемыми условиями труда и «белой» зарплатой, соглашаются на подобные схемы. В нашем крае это особенно распространено в малом бизнесе. Это всевозможные ИП, магазины, заправки, консалтинговые конторы, организации торговли и общественного питания и так далее. Многие работники не задумываются о том, что лишаются целого ряда социальных гарантий – не могут уйти на оплачиваемый больничный, не светит им и оплачиваемый отпуск, если он предусмотрен вообще, не получат они и выплаты при несчастном случае. Если человек решит уйти и ему не заплатят, никакие горючаны не помогут добиться возвращения денег. А так как работодатель не платит налоги и взносы в Пенсионный фонд, то неформальная занятость чревата мизерными пенсиями.

Вот и сейчас, в период эпидемиологической опасности, на «горячую линию» ФПСК поступает масса звонков от тех, кто работает подобным образом. Кто-то попал под увольнение из-за того, что работодатель остановил свою деятельность, другим не заплатили, третьи остались в период простоя без дохода. Это недопустимо. ФПСК о любых подобных фактах в рамках действующего соглашения о взаимодействии информирует Гострудинспекцию, в ведении которой находятся эти вопросы. Однако факт наличия трудовых отношений при работе «в черную» доказать очень сложно, обычно эти вопросы можно решать только в суде.

- Если отойти от темы «серой занятости», как часто вскрываются факты нарушения прав работников?

- В прошлом году правоохранителями Федерации профсоюзов Ставропольского края было проведено более 600 проверок, в результате выявлено более 5,5 тысяч нарушений. Наиболее значимые из них – в сфере оплаты труда. Я не говорю про задолженность по выплате заработной платы, так как там, где есть профсоюз, обычно такого не бывает. Но зато имеют место быть факты неоплаты, либо неправильной оплаты за работу в выходные и праздничные дни (к примеру, оплату за работу считают только от оклада, хотя есть постановление Конституционного суда, гласящее, что при расчете должен

# КРЕПОСТНОЕ ПРАВО ПОЗДАЙ?



учитываться весь заработок работника), сверхурочной работы и т.д.

Так, Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности и правовой инспекции труда ФПСК удалось добиться устранения нарушения прав работников одного из предприятий края на оплату времени прохождения периодических медицинских осмотров. Приведен перерасчет в размере 512,5 тысячи рублей. В филиале другого акционерного общества благодаря настойчивой позиции отраслевого профсоюза удалось добиться установления работникам 1-го разряда размера тарифной ставки на уровне не менее 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, что соответствует положению Отраслевого тарифного соглашения. Приведен перерасчет работникам, тоже на весьма приличную сумму.

И приводить примеры можно долго. Нужно отметить другое, что работники предприятий, где есть профсоюз, более защищены от нарушения трудовых прав, чем там, где нет ни колдоговора, ни нормальных локальных актов, ни конструктивного диалога с руководителем. Самые массовые нарушения идут там, где профсоюзов нет. Если говорить об отраслях, то, прежде всего, это ужезвучавшие выше торговля, общественное питание, малый и средний бизнес. Примеры, когда руководитель предприятия считает, что он царь и Бог, увы, не редки. Порой работникам приходится трудиться по 11-12 часов и более. А начни возражать – тебе сразу укажут на дверь. Это подтверждают и обращения на нашу «горячую линию».

И мы обязательно реагируем, времена крепостного права позади, а профсоюз есть та структура, которая стоит на защите прав и законных интересов работников.

Приведу такую цифру: за год профсоюзными юристами проконсультировано по вопросам применения трудового законодательства более 9,6 тысячи человек.

Что нужно отметить, нередко проблемы возникают из-за правовой неграмотности работников и даже кадровиков и руководителей. Например, недавно к нам обратился бухгалтер одного из ТСЖ Ставрополя. Понятно, что ни о каком профсоюзе там речь не идет. Долгое время он работал в связке с председателем. А потом они что-то не поделили. И председатель выдал бухгалтеру приказ об увольнении с потрясающей формулировкой – «уволить в связи с утратой доверия». Никаких актов ревизии, номера статьи, даже ссылки на Трудовой кодекс в этом приказе не было. Мы проконсультировали заявителя, как составить исковое заявление в суд. Но до него не дошло – бухгалтера в добровольном порядке восстановили на работе. И таких фактов много.

В преимущественном большинстве случаев мы стараемся решать вопросы, не доводя дело до суда. И это удается.

Более того, принимаем меры для того, чтобы на этапе разработки отраслевых и краевого трехсторонних соглашений предусмотреть дополнительные гарантии работникам. Как известно, согласно Трудовому кодексу, работники с классом вредности 3.1 и выше имеют право на доплаты в размере 4%. То есть не важно, какой у меня класс вредности 3.4, 3.3 или 3.1, все равно мне положена доплата

4%. Мы же в своем краевом трехстороннем соглашении установили дифференцированный подход и прописали, что доплата за класс вредности 3.1 должна составлять 4%, за вредность 3.2 – 8%, 3.3 – 12% и так далее. На наш взгляд, это очень хорошая мера, которая стимулирует работодателя улучшать условия труда.

- Анна Юрьевна, как реагирует ФПСК на возможные нарушения прав работников в сложившейся ситуации распространения коронавирусной инфекции?

- Федерацией профсоюзов Ставропольского края организованы «горячие линии» для консультирования населения. Звонков на них поступило и продолжает поступать очень много. Спрашивают, как действовать, если работодатель принуждает писать заявление на неоплачиваемый отпуск или увольняться, закономерно ли их принуждают работать в дни, которые были объявлены нерабочими, как будет оплачиваться период простоя и о многом другом. Много вопросов по организации дистанционной работы. Актуальна и тема оформления листков нетрудоспособности в период самоизоляции. Консультируем всех. Многим сейчас нужна поддержка. Если решить вопрос человека не в нашей компетенции, подсказываем, куда ему обратиться. И работу мы эту будем обязательно продолжать. Мы видим, что сегодня консультативная помощь правовой инспекции ФПСК востребована, актуальна, мы считаем, что не допустить массовых нарушений прав работников в этой сложнейшей ситуации – наша основная задача.

Ирина Постовая

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Международная организация труда официально учредила его в 2003 году. Это также международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. По данным МОТ, с каждым годом в мире возрастает количество производственных травм и смертей, вызванных профзаболеваниями. Ставропольский край, к сожалению, входит в число территорий с неблагоприятными показателями производственного травматизма. Почему так происходит, мы побеседовали с человеком, который регулярно участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, руководителем технической инспекции труда Федерации профсоюзов Ставропольского края Александром Черноволом.

- Александр Сергеевич, какова все-таки в настоящий момент в крае ситуация в сфере охраны труда? Есть ли какая-нибудь позитивная динамика?

- Сравнивая количество несчастных случаев, произошедших в 2018 и в 2019 годах, можно отметить их незначительное снижение. Первый квартал этого года начался примерно так же, как и аналогичный период прошлого года. Как и годом ранее, произошло 24 несчастных случая. Погибли 14 человек, в прошлом году было 16. Но говорить об изменениях к лучшему я бы, пожалуй, не стал.

С организацией охраны труда бывает по-разному. В некоторых учреждениях довольно серьезно занимаются вопросами охраны труда, причем наиболее благоприятная ситуация там, где есть профсоюз. В других - ситуация не самая хорошая. Особенно плачевное положение там, где специалисты по охране труда являются совместителями. Например, вопросами охраны труда занимается кадровик или бухгалтер, и ему просто физически не хватает времени на все. А когда работа построена по остаточному принципу, и результат соответствующий.

Но в любом случае то, как построена работа в организации, в большей мере зависит от работодателя. Если он не организовал ее на должном

уровне, не уделяет внимания, хорошего ждать не приходится.

Примеров можно привести много. Не так давно главный инженер одного из сельхозпредприятий края поручил электрику заниматься работами на высоте. Меры безопасности вроде как были предприняты. Работнику выдали страховочный пояс,

и о том, что не работает первое из «золотых» правил концепции нулевого травматизма - приверженность высшего руководства компании созданию безопасных условий труда. Бездумные действия тех, кто отвечает за охрану труда, отсутствие контроля, не проведение предварительных медицинских осмотров,

- С выполнения необходимых правил, что прописаны в программе «Vision Zero», о которой выше упомянул, еще известной как концепция нулевого травматизма. Первое из них – руководитель и весь высший менеджмент компании должны уделять внимание и время вопросам охраны труда. Безопасность

- В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ каждый работодатель должен пройти обучение по охране труда. То есть в любом случае он должен быть обучен. Но, учитывая количество происходящих несчастных случаев, качество обучения – вопрос. Да и контроль за тем, как оно проводит

на предприятии все нормально с организацией охраны труда. В средства защиты деньги вкладываются. Система управления охраной труда внедрена, распределено, кто за что отвечает и какой процесс контролирует. Но нарушение произошло – не подготовленного человека направили на выполнение работ на высоте.

- Вы сказали, что там, где есть профсоюз, ситуация лучше. Почему?

- Несчастных случаев происходит меньше, так как есть организация, которая представляет интересы работников и осуществляет общественный контроль. Профактив регулярно проходит соответствующее обучение, участвует в комиссии по охране труда, принимает участие в оценке профессиональных рисков, в организации избираются уполномоченные по охране труда. Важный момент – заключение коллективных договоров, в которых также прописываются требования по охране труда. То есть работодателю выдвигаются предложения по обеспечению безопасных условий труда. И он к ним прислушивается.

Но это еще не все. Нужен комплекс мер. В настоящий момент такие меры в проекте изменений, планируемых к внесению в Трудовой кодекс, прописаны. В их числе – контроль за проведением работ при помощи средств видеофиксации, что будет способствовать предупреждению нарушений охраны труда. Внедрение статьи «Ответственность работника за охрану труда на рабочем месте», потому что нередко несчастные случаи на производстве случаются по вине самих работников.

Ну а в завершение нашей беседы приведу в пример выступление на форуме по теме охраны труда одного руководителя организации, выходца из числа уполномоченных по охране труда. Каждому из своих работников он выдал письмо со словами: «Помните, что вас дома ждут целым и невредимым, думайте о своей безопасности» и расписку за свою подпись: «Если любой руководитель организации будет поручать вам выполнение работ с нарушением мер безопасности, разрешаю отказаться от этих работ. За это вам ничего не будет. Директор». И это более чем правильно.

Так что берегите себя, вас ждут дома.

**Беседовала  
Ирина Постовая**

## ХРОМАЕТ ТРУДА ОХРАНА



но воспользоваться им при подъеме на высоту пяти метров и спуске членов не мог. А сама лестница не соответствовала требованиям, предъявляемым для проведения такого вида работ – отсутствовал широкий упор снизу, конструкция была шаткой. Работы на высоте в одиночку без контроля не выполняются – работника обязательно кто-то должен страховать. В данном случае этого не было. Лестница поехала, поддержать ее было некому. В итоге человек получил черепно-мозговую травму и многочисленные переломы.

Случившееся – результат неудовлетворительной организации работ, так же, как и в случае с работником из Невинномысска, которому отрезали руку из-за эксплуатации станка по обработке шерсти с отсутствием защитных элементов. Или как несчастный случай в Пятигорске – падение рабочего-бетонщика с высоты 6 этажа. 21-летний парень разбился насмерть.

В большинстве организаций, где произошли несчастные случаи, можно говорить об отсутствии системы управления охраной труда.

- Как должна строиться система охраны труда на предприятии? С чего она должна начинаться?

труда должна быть в приоритете. Все остальное вытекает из этого. Выявлять угрозы – контролировать риски. Определять цели – разрабатывать программы. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочем месте, при работе со станками и оборудованием. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия. То есть работать на предупреждение.

Когда руководитель поручает какие-то работы повышенной опасности, делать это он должен только в том случае, если сможет организовать их выполнение в соответствии с требованиями правил безопасности. То есть, обеспечив работника необходимым оборудованием, средствами защиты, предусмотрев, кто его будет страховать.

- Александр Сергеевич, по вашему мнению, наши работодатели вообще знакомы с правилами охраны труда?

– Некоторые. Но даже и в таких случаях далеко не все благополучно. Недавно расследовали один несчастный случай, произошел он на производственной базе одной из нефтяных компаний. В результате падения с высоты пострадал водитель. Хотя, на первый взгляд,

**Великая Отечественная война стала тяжелым испытанием для всего советского народа. Дело защиты Родины на четыре года определило основное содержание работы профсоюзов.**

Уже в первые часы войны Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов определяет ближайшие задачи профсоюзов в новых условиях: всю деятельность подчинить интересам фронта, оказать всемерную помощь в переводе предприятий и транспорта на режим военного времени, принять меры к обучению массовым профессиям тех, кто заменит ушедших на войну, организовать соревнование за быстрое выполнение заказов фронта, усилить контроль за расходованием продуктов, товаров потребления.

И профсоюзы активно участвуют в переводе народного хозяйства на рельсы военного времени. Из прифронтовых районов в кратчайший срок перебазируются на восток сотни предприятий и осуществляется их запуск на новом месте. Демонтаж оборудования, погрузка в эшелоны при этом нередко велись под ожесточенными бомбёжками и огнем врага. Профсоюзные работники вместе с партийными и советскими руководителями организуют отправку эшелонов, следят за порядком на платформах.

Рабочие уходили на фронт. В цехах на место мужей становились жены, отцов заменяли сыновья. Многие не имели опыта и профессии. Профсоюзы организуют краткосрочные курсы. Обучение идет прямо на рабочих местах.

С первых же дней войны стал нормой трудовой героизм. В стране развивается Всесоюзное социалистическое соревнование.

Машиностроители Ставрополья, как и работники других отраслей, проявляли массовый героизм, осваивая в рекордно короткие сроки новые мощности и продукцию.

Примером самоотверженного труда служит работа завода «Красный металлист». Через 3 месяца после начала войны предприятие освоило выпуск боеприпасов в десятки раз больше, чем в мирное время. К осени 1941 года здесь выпускались 82-мм батальонные минометы и автоматы ППШ. Надежной опорой работников в то время был профсоюзный комитет. По его инициативе на заводе развернулось соревнование за перевыполнение норм выработки, организовывалось обучение новых работников. Одной из форм соревнования были фронтовые бригады. Их было на заводе более шестнадцати. Звание присваивалось тем из них, кто добивался самых высоких показателей.

3 августа 1942 года Ставрополь захватили немцы, и коллектив «Красного металлиста» покинул завод. В Тюмень были эвакуированы более тысячи работников. Там они продолжили свой героический труд ради победы.

Продолжая рассказ о профсоюзах, нужно отметить, что, руководствуясь указаниями партии, они усиливают идеально-политическую и воспитательную работу в производственных коллективах, проводят политинформации, лекции, беседы. Отдельное направление – подготовка резерва для фронта.

И отнюдь не преувеличение то, что все мысли в тот период были там, где решалась судьба страны – на полях сражений. Чтобы помочь бойцам Красной армии, профсоюзы организуют сбор теплых вещей, средств на строительство боевой техники. Мно-

# КОГДА НУЖНА БЫЛА ОДНА ПОБЕДА



Завод «Красный металлист», 30-е годы



Первый руководитель правовой инспекции труда ФПСК Ю.Ф. Лилиенталь.

гие центральные комитеты профсоюзов создают специальные фонды, средства которых идут на строительство танков и самолетов.

Самоотверженно трудились и медики. Под госпитали в годы войны отдано более двух сотен здравниц, в том числе санатории Кавминвод. За годы войны через них прошли более миллиона человек, две трети из них возвратились в строй.

Война создала серьезные трудности в продовольственном снабжении. Поэтому профсоюзы осуществляли строгий контроль за распределением хлеба и других производственных товаров. Большим подспорьем в этих условиях стало коллективное и индивидуальное огородничество, возглавили его тоже профсоюзы. У нас в крае тоже велась эта работа. Приведу только один пример. В 1943 году профсоюз работников связи выделил 636 семьям фронтовиков землю под огорода.

Вообще во время войны деятельность ставропольских профсоюзов ненадолго приостанавливается только в период фашистской оккупации, а после освобождения края она была возобновлена.

С этого же момента основной задачей профессиональных союзов стало восстановление разрушенного хозяйства освобожденных районов. Особое внимание уделялось помощи инвалидам войны, устройству детей и подростков, потерявших родителей, в организации специальных патронажей. Содержались в них ребятишки за счет профорганизаций.

Рассказывать о вкладе профсоюзов

в великую Победу можно долго. И все-таки я хотела посмотреть на вопрос и с другой стороны – рассказать о тех людях, сотрудниках Крайсовпрофа, которые в те нелегкие годы сражались за Родину на фронтах Великой Отечественной войны. У каждого из них своя история, свой личный подвиг.

Около 40 лет в структуре Крайсовпрофа трудился Юрий Федорович Лилиенталь – первый руководитель правовой инспекции труда. Имя его, заслуженного юриста Российской Федерации, прочно вошло в историю профсоюзов края. Да и не только профсоюзов. Но это было позже – в мирной жизни.

А в 1940 году после окончания средней школы совсем еще мальчишкой Юрий Лилиенталь был призван в армию и направлен для прохождения службы в Москву. А потом принимал участие в ее защите. Воинский путь Юрия Федоровича продлился до 1942 года. Во время боев под городом Великие Луки он получил серьезное ранение, в результате которого лишился рук. Последовало долгое лечение в госпиталях и демобилизация с военного учета. Юрий Федорович награжден орденом Красного Знамени и медалями «За оборону Москвы» и «За победу над Германией».

В конце октября 1941 года в ряды Красной армии для защиты Родины от фашистской Германии был призван и 37-летний Михаил Белохвостов. Через много лет Михаил Михайлович придет в Крайсовпроф на должность инструктора-ревизора финансового отдела. Его фронтовой путь длился по сентябрь 1945 года. Михаил Белохвостов участвовал в обороне Кавказа, за что награжден медалью, освобождении Румынии, Болгарии, Венгрии, Югославии, Австрии. После демобилизации вернулся к трудовой деятельности.

Будущий секретарь крайкома профсоюза рабочих бумажной и деревообрабатывающей отрасли Леонид Бобро был призван в Красную армию в августе 1941 года, зачислен курсантом пехотного училища в г. Грозном. По окончании его в 1942 году в звании лейтенанта направлен в действующую армию. Участвовал в боях

на Юго-Западном, Сталинградском, Донском, Степном, 2-м Украинском и 1-м Белорусском фронтах. Занимал должности командира пулеметного взвода, командира взвода ПТР, команда стрелкового взвода, взвода разведки, командира строевой роты. Дважды был ранен, но все равно возвращался в строй. И в итоге дошел до Берлина, во взятии которого принимал участие. Награжден двумя орденами Красной Звезды, медалями «За оборону Сталинграда», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».

А вот для Геннадия Филипповича Баранова, занимавшего в свое время должность начальника Кисловодского территориального управления профсоюзов, работа в профсоюзах началась еще до войны. Родился он в Астрахани, там же закончил школу и начал трудовой путь. В 1932 году был выдвинут на профсоюзную работу – инструктором, затем зам. председателя в горкоме союза общего питания. Параллельно учился на вечерних курсах, а далее на подкурсах для поступления в институт. В 1942 году окончил Астраханский медицинский институт и был призван в действующую армию в должности старшего врача. В феврале 1943 года направлен в Саратов в должности начальника хирургического полевого подвижного госпиталя, в августе того же года по состоянию здоровья, учитывая две перенесенные контузии, переведен начальником эвакогоспиталя на 1000 коек в Новочеркасск Ростовской области, где и работал до марта 1945 года. В мае 1945 года демобилизовался по состоянию здоровья. И долгие годы трудился в медицине.

Рассказать обо всех участниках войны – в разные годы только в структуре Крайсовпрофа работали более 100 из них, а есть еще отраслевые профсоюзы – мы не имеем возможности, да и не ставим себе такой задачи.

Важно другое – долгожданная победа была результатом героических усилий всех: тех, кто, не жалея себя, участвовал в ожесточенных сражениях на фронтах, тех, кто подрывал боеготовность фашистской армии в тылу – участников партизанского движения, кто героически трудился, не покладая рук, обеспечивая нужды фронта, и тех, кто боролся за жизнь и здоровье раненых в госпиталях. Профсоюзы стали одной из сил, координировавших работу в тылу. С задачей этой они справились. И в случае необходимости однозначно смогут сделать это снова, сколь бы не утверждали сегодня обратное те, кто полагает, что профсоюзное движение – ненужный пережиток прошлого.

Ну а мы, наследники Победы, должны бережно хранить память о том, какой ценой далась Победа нашим дедам, прадедам и для кого-то уже и прапрадедам, и ни в коем случае нельзя допустить повторения подобных событий.

**Статья подготовлена при помощи сотрудника архива ФПСК Дмитрия Маншина с использованием материалов буклета «70 лет Федерации профсоюзов Ставропольского края» и альбома «Советские профсоюзы» 1977 года издания.**

**Ирина Постовая**

«Вестник профсоюзов Ставрополья», спецвыпуск

Учредитель: Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (сокращенно - ФПСК). Главный редактор: Ирина Постовая

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01,

e-mail: balabanova-fpsk@mail.ru. Верстка: Е.А. Кравцова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru