

Июль, 2021 г.



www.fp-sk.ru

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

— Мне повезло родиться в СССР! — часто говорит Николай Анатольевич. — Жили мы всегда очень скромно, родители никогда не стремились обставлять квартиру дорогой мебелью, зато пол зарплаты тратили на книги и поездки со мной и братом. А еще помню это ощущение, когда понимаешь, что страна о тебе заботится, когда человек человека действительно друг, товарищ и брат. Такого ни за какие деньги не купишь!

С детства помогал родителям на даче. Тогда с продуктами было не очень, прилавки не баловали разнообразием. Поэтому стремились вырастить что-то на своем участке. Это сильно выручало, когда денег не хватало от зарплаты до зарплаты. Ремонт тоже делали сами — всей семьей.

Тягу к техническому творчеству унаследовал генетически. Мать и отец — инженеры. Так что выбор вуза определил задолго до окончания школы. Только Бауманка — цитадель инженерной мысли, оплот науки, но не схоластической, а самой что ни есть прикладной, близкой и нужной людям.

Служба в армии, говорит, помогла немножко отдохнуть от пресловутого сопромата. Служить довелось в Сибири, и армейская дружба, мужская, настоящая, крепка до сих пор!

Девушку искал одну на всю жизнь. Ч�об красива, умна, скромна, но не бесхарактерна, ч�об тоже хотела большую семью и не боялась трудностей. А трудности не заставили себя ждать: старший сын родился с тяжелым заболеванием. Приходилось одновременно учиться, работать, заниматься ребенком. Справились со всем и получили долгожданные дипломы: он — технический, она — медицинский.

Вскоре понял, что нужно второе

НИКОЛАЙ МУРАШКО: РОДОМ ИЗ СССР



и третье образование. Получил дипломы Финансовой академии при Правительстве РФ и Института нефти и газа имени Губкина. Трудился в финансовых структурах, возглавил крупнейшую газоснабжающую организацию. В это время на свет появился второй ребенок.

Люди быстро оценили качества молодого руководителя — грамотность, принципиальность, порядочность — и выдвинули его своим представителем в областную Думу. «Уважительный он очень, крепкий, хозяйственный, по все-

му видно, что из наших, из трудовых. С таким можно и в цех, и на праздник, и в разведку», — говорили о нем.

Избирательная кампания была очень непростой, пришлось на себе испытать, каково это, когда против тебя направлен мощнейший административный ресурс. Зато и закалку получил на всю жизнь. Итог выборов — безоговорочная победа и ... третий сын.

— Когда знаешь, что за тобой

люди, и ты выражаеть их интересы, за спиной словно крылья вырастают. Народная поддержка дорого стоит, — размышляет Николай Мурашко.

Потому логичным стал его переход на профсоюзную работу — в Курортное управление санаториев ФНПР на КМВ. Поселок под Кисловодском стал второй родиной. Здесь родилась долгожданная дочка. Несмотря на такую большую семью, жена продолжает трудиться медиком.

Дважды избран в состав Думы Ставропольского края, член комитета по экономическому развитию, торговле, инвестициям, собственности и курортам.

**Эвелина ВАЛУЙСКАЯ.
НАГРАДЫ**

**Нагрудный знак ФНПР
Медаль «За доблестный труд»
Грамота губернатора
Ставропольского края и другие.**



Н.Мурашко
поздравляет ветеранов с праздником

Шефствует над детским садом



Помогаем детям из замещающих семей



ПРОФСОЮЗНЫЙ «ПРОФSKILLS-2021»

В Невинномысском химико-технологическом колледже состоялся молодежный форум «ПрофSkills — 2021», который прошел в рамках гранта Федерации профсоюзов Ставропольского края. Автор проекта Ольга Ильинская — преподаватель, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Невинномысского химического колледжа, сертифицированный специалист модернист наставничества и тьюторства.

Когда Ольга Анатольевна подготовила проект и пришла на его защиту, она четко осознавала цель, которую хочет достичь.

— При поступлении на работу молодые специалисты-члены профсоюза почему-то теряют интерес к профсоюзной деятельности, куда-то улетучивается их активность. На мой взгляд, виной тому недостаток информированности о деятельности профсоюзных комитетов различного уровня, который и приводит к отсутствию целостной картины понимания функций и преимуществ профсоюзного движения, низкому уровню доверия работников к профсоюзу и низкой мотивации к активной деятельности, — делится Ольга Ильинская.

Проект «Профсоюзное обучение студентов и молодых специалистов» призван исправить ситуацию. В первую очередь он направлен на создание системы наставничества для подготовки студентов — членов профсоюза, будущих специалистов химической промышленности, к активной профсоюзной деятельности в будущем.

— Модель профсоюзного наставничества, которую мы разработали, будет способствовать раскрытию творческого, профессионального потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной профессиональной и профсоюзной самореализации, — уверена Ольга Анатольевна.



Проект рассчитан на три этапа. С ноября 2020 года по март 2021 года на еженедельных очных лекциях и практических занятиях «Школы наставничества» студенты старших курсов Невинномысского химико-технологического колледжа и молодые специалисты профсоюзных организаций Росхимпрофсоюза осваивали основы наставнической, профсоюзной, проектной деятельности.

С апреля по июнь 2021 года группа теперь уже наставников, председателей ППО Невинномысского химического колледжа и АО «Невинномысский Азот» совместно со специалистами правовой и технической инспекции Федерации профсоюзов Ставропольского края подготовили образовательную программу для финального мероприятия проекта — регионального студенческого профсоюзного

форума «ПрофSkills - 2021», который объединил 400 студентов нескольких профсоюзных учебных организаций края.

Его открытие получилось торжественным и ярким. Участников приветствовали председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина, директор Невинномысского химико-технологического колледжа Артем Москвитин. Ряду сотрудников колледжа — профсоюзным активистам были вручены благодарственные письма ФПСК.

И засияла работа. В течение трех дней участники форума посетили профсоюзные лекции, подготовленные главным правовым инспектором труда, заместителем председателя ФПСК Анной Илющенко, заместителем председателя молодежного совета ФПСК Татьяной Богословской, техническим инспектором

труда ФПСК Светланой Герман, заместителем председателя Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюз, председателем ППО ОАО «Невинномысский Азот» Росхимпрофсоюза Сергеем Самофаловым.

В качестве спикеров мастер-классов и информационных площадок выступили представители Ресурсного центра НКО «Кампус».

За это время ребята познакомились с историей профсоюзного движения, правовыми основами профсоюзной деятельности и финансовой грамотности, получили алгоритмы социального проектирования и написания грантов, учились искусству публичных выступлений и ведению дебатов, информационной деятельности, работе в команде.

Были проведены конкурсы на лучшее эссе о профессии будущего, социальной рекламы, тематических видеороликов. Лучшим в номинациях были вручены дипломы и ценные призы от партнеров и спонсоров.

— Мне кажется, у нас все получилось! Главное — удалось сформировать команду молодых наставников, которые в дальнейшем будут делиться не только профессиональными знаниями и умениями, но и опытом общественной деятельности, оказывать консультации в вопросах трудового законодательства, информировать о преимуществах профсоюзов, — подводит итоги Ольга Анатольевна. — И еще такой немаловажный момент — на 15% увеличилось количество студентов нашего колледжа, планирующих после окончания обучения не только работать по специальности на промышленных предприятиях региона, но и активно участвовать в профсоюзной деятельности. Я уверена, получив в профессиональных образовательных организациях опыт работы в профсоюзных объединениях, молодые люди будут компетентны во многих жизненных вопросах!

Лилия ГРИГОРОВА

60 лет: все только начинается!



Первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот» исполнилось 60 лет. Это прекрасный повод собрать вместе коллектив, вспомнить, как всё начиналось, помечтать о будущем и весело провести время.

— А история первички началась с подписания первого коллективного договора в 1961 году. Еще не были введены в эксплуатацию первые технологические цеха, а трудовой коллектив принял решение создать

первичную профорганизацию, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот» Сергей Самофалов. — За весь период работы первички колдоговор ни разу не

прекращал своего действия, 46 раз он перезаключался и постоянно был ориентирован на обеспечение химиков достойными условиями труда и высоким уровнем социальных льгот и гарантий даже в сложные кризисные 90-е и 2000-е годы. Строились цеха, социальные объекты как для заводчан, так и для жителей города. Для отдыха сотрудников «Азота» на берегу Черного моря был построен пансионат «Химик». Именно поэтому отпраздновать свой юбилей профком принял решение именно здесь.

Работники и молодые специалисты «Невинномысского Азота» проявили инициативу и накануне заезда убрали берег моря после шторма, покрасили лавочки и украсили территорию.

Отпраздновать замечательное событие приехали около 300 человек — члены профсоюза со своими семьями.

С юбилеем членов профсоюза поздравили председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов, председатель крайкома Наталья Гладкова, заместитель исполнительного директора Олег Тальберг, а также председатель профсоюзной орга-

низации «ФосАгроАпатит» Алексей Игумнов. Активистам и ветеранам профсоюзного движения: Людмиле Устиновой, Валентине Сайтовой, Дмитрию Скоробогатову, Ивану Бондареву, Наталье Меренковой, Ирине Кармановой и Ольге Кашпаровой вручили Почетные знаки ЦК РХП и грамоты краевого комитета профсоюза. Первичной профсоюзной организации Александр Ситнов вручил почетный диплом Российской Союза химиков и Росхимпрофсоюза за большой вклад в укрепление социального партнёрства на предприятии и в связи с 60-летием.

Изюминкой праздника стал концерт, в котором свои таланты продемонстрировала молодежная агитбригада. Ребята шутили, зажигали и пели песни о профсоюзе.

Спасибо членам профсоюза за улыбки и хорошее настроение, спасибо пансионату «Химик» за предоставленную площадку. Юбилей — это праздник, который роднит компанию и сотрудников, создает ощущение радости и гордости за свою «подросшую» организацию.

Наталья Фоменко,
инструктор профкома

ЗАВЕРШИЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ В «ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА»

4 месяца обучения в «Школе молодого профсоюзного лидера» позади. Для профактива была подготовлена содержательная и разнообразная программа, которая вооружила их полезными в дальнейшей работе знаниями.

Эксперты и лекторы познакомили с историей профсоюзного движения, структурой, целью и задачами организации на современном этапе, раскрыли секреты ораторского мастерства, научили основам самопрезентации и личностного роста, вооружили тонкостями ведения переговоров с работодателями.

Как известно, практико-ориентированный подход в обучении позволяет решать одну из главных задач подготовки специалистов – создание условий для развития профессиональных компетенций у личности, способной конкурировать на рынке труда. Именно поэтому обучение велось на конкретных примерах.

Специалисты ФПСК разработали деловую игру по созданию коллективного договора. Согласно легенде, стороны – работодатели и профсоюзы ведут переговоры. Им нужно обсудить вопросы установления размера минимальной тарифной ставки (минимального оклада), назначения стимулирующих выплат, индексации заработной платы, установления компенсационных выплат.

После игры ребята признались, что не представляли, как сложно вести подобные переговоры, и только теперь осознали, насколько компетентны должны быть профсоюзные лидеры в вопросах трудовых отношений! А еще игра помогла научиться отстаивать свою позицию и слышать вторую сторону.

Один из блоков занятий был посвящен основным понятиям охраны труда. Слушатели познакомились с видами инструктажа, порядком предоставления средств индивидуальной защиты и проведения медицинских осмотров, узнали о СОУТ и профискрах. Все темы раскрывались через отработку изученного материала в практике.

тических заданиях.

За этот небольшой срок ученики «Школы молодого профсоюзного лидера» успели подружиться, стали уверенные в себе и в своих знаниях, что и подтвердили при сдаче тестов.

– Моя профсоюзная история началась ещё в университете. Именно там я познал азы профсоюзного движения, понял, что такое профсоюз.

– **А что такое профсоюз?**



Выпускники ШМПЛ с председателем ФПСК Татьяной Чечиной

Председатель ФПСК Татьяна Чечина пожелала профлидерам успехов в работе и отметила, что они всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку.

В завершение обучения все ребята получили сертификаты, а набравшие наибольшее количество баллов при сдаче тестов – подарки.

Знакомьтесь! Лучшие выпускники ШМПЛ

Роман Порунов – начальник Обильненского территориального отдела по работе с населением управления по делам территорий администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края.

По итогам обучения Роман Юрьевич вошел в число лучших выпускников ШМПЛ. После торжественного вручения диплома мы задали ему несколько вопросов.

– **Когда Вы вступили в профсоюз?**

– Для меня профсоюз – это, в первую очередь, поддержка. Это уверенность в завтрашнем дне. Он научил меня, как грамотно, по закону защищать свои права и права работников. А еще это общество, активный и здоровый образ жизни. Именно с профсоюзом у меня связаны самые замечательные моменты в жизни.

– **Что Вам дала «Школа молодого профсоюзного лидера»?**

– Это, как глоток свежего воздуха. Школа стимулирует стать еще более активным, понимаешь, что нельзя ни на день останавливаться, нужно постоянно повышать свою квалификацию.

Мы получили глубокие знания в области охраны труда, ведения коллективных переговоров, детально изучили историю профсоюзного движения в Ставропольском крае. Эмоции остались самые положительные.

– **По Вашему мнению, нужен ли профсоюз современной молодежи?**

– Уверен, что да. Во-первых, это трамплин для личностного роста. Во-вторых, ты становишься юридически подкованным. Начинаешь разбираться в трудовых отношениях и трудовом законодательстве.

Именно профсоюз – та организация, которая стоит



Т. Богословская, зампредседателя молодежного Совета ФПСК ведет мастер-класс

на защите прав работников, и при необходимости, готова поддержать не только словом, но и делом.

Анна Безъязычная – специалист по бухгалтерскому учёту филиала «Централь-

ные люди знают нюансы организации, в которой работают. Всегда кажется, что тебя все беды обойдут стороной. А в профсоюзе учат, как грамотно, по закону защищать себя, свои трудовые права. Такие знания лишними не бывают, с ними ты себя чувствуешь увереннее.

После «Школы молодого профсоюзного лидера» я внимательно изучу свои статьи Коллективного договора, действующего на нашем предприятии.

Ангелина Звада – мастер производственного обучения ГБПОУ «Кисловодский государственный многопрофильный техникум».

– **Как Вы попали в «Школу молодого профсоюзного лидера»?**

– Я – достаточно активный человек, стремлюсь изучать новое и быть полезной обществу. Поэтому, когда мне предложили такую возможность, я не раздумывая сказала – да.

– **Что для Вас значит профсоюз?**

– Безусловно, это уверенность в защите моих юридических прав как работника, а, следовательно, уверенность в завтрашнем дне. С деятельностью профсоюза меня познакомил заместитель директора техникума. После того как я глубоко погрузилась в профсоюзную тематику, я осознала значимость этой организации и ее возможности. Сегодня могу сказать одно – профсоюзная организация должна быть на каждом предприятии.

Очень благодарна спикерам за доступное разъяснение основных положений профсоюзной деятельности. Познакомилась с интересными людьми, все из разных районов Ставропольского края.

Молодые люди сегодня практически ничего не знают о профсоюзе, не имеют понятия о его деятельности. Приеду домой – буду активно продвигать профсоюзное движение. Думаю, если до них донести главные цели организации, они вступали бы в профсоюз.

Полосу подготовили
Лилия Григорова,
Алина Болдырева,
Алина Добровольская



Слушатели ШМПЛ решают сложный кейс

Успешность работы санаториев ФНПР в регионе Кавказских Минеральных Вод давно проверена временем и доказана многочисленными отзывами постоянных гостей. Ежегодно около 170 тысяч отдыхающих выбирают для оздоровления именно профсоюзные здравницы. Как удалось в непростое время сохранить и модернизировать санаторно-курортный комплекс? Об этом мы беседуем с гендиректором ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», заместителем председателя ФПСК на общественных началах, депутатом Думы Ставропольского края Николаем Мурашко.

– Николай Анатольевич, как удалось санаториям выстоять во время пандемии? Что помогло? Какой момент был самым сложным?

– Помогло умение собраться, не паниковать и вместе противостоять любым вызовам. Своевременными были меры господдержки. Напомню, отрасль была признана одной из наиболее пострадавших от пандемии. Помощь из федерального и краевого бюджета, в том числе льготные кредиты, кредиты на выплату зарплаты, возврат средств на обследование сотрудников, помогла продержаться в самое тяжелое время. С уверенностью могу сказать: мы выстояли. При этом сохранили самое главное – наши трудовые коллективы.

В течение всех месяцев вынужденного простоя, когда санатории были закрыты, люди получали зарплату, могли содержать семью. Многие потом подходили ко мне со словами благодарности и говорили: «Мы хотя и растерялись в первый момент, но

знали, что профсоюзы своих не бросят». Это дорогое стоит.

– Можно ли сказать, что пандемия отбросила отрасль назад? Ведь во время прошлой нашей беседы мы говорили о начавшейся модернизации профсоюзных здравниц...

– Мы от своих планов не отказались. Хотя, конечно, пришлось их скорректировать. Продолжаем уверенно идти в этом направлении. Подчеркну: гость курорта теперь уже не тот, что полвека назад, когда любая путевка – хоть в четырехместный номер – была в радость.

Сегодня почти каждый побывал за границей, так что сравнивать есть с чем. К части санаторно-курортного комплекса ФНПР скажем: мы сумели вовремя усовершенствовать



Н. Мурашко с коллективом санатория «Москва».
г. Кисловодск

ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ САМЫЕ ДОСТУПНЫЕ СРЕДИ САМЫХ КАЧЕСТВЕННЫХ

рии – самые доступные среди самых известных и качественных.

Вместе с тем понимаем необходимость по-

ление, холлы и номерной фонд в санаториях имени Тельмана, «Дубрава» и «Здоровье» (Железноводск).

Оборудовали новую янтарную солевую спелеокамеру, отремонтировали номера и создали дендропарки в санаториях имени С. Кирова, Г. Димитрова, «Москва» (Кисловодск). Принципиально новые лечебные отделения (в том числе разводной грязи) с современным оснащением появились в Пятигорской бальнеогрязелечебнице и санатории-реабилитационном центре «Лесная поляна».

– А нужна ли вообще санаторно-курортная система? Есть ли в обществе запрос на подобные услуги?

– Забота о своем здоровье сегодня уже не



систему оказания санаторно-курортной помощи в соответствии с возросшими требованиями. Одновременно сохранили самое главное – доступность, качество и лояльность. Этим мы выгодно отличаемся от других. В целом, цена путевки в системе профсоюзных здравниц примерно на 20% дешевле, чем в среднем по региону. То есть профсоюзные санато-

стоянного обновления. Реновация санаториев – одна из главных задач, которую определили для себя профсоюзы. Несмотря на экономические потери из-за пандемии, мы только в минувшем году полностью обновили отделение подводного душа и лечебной грязи и отделение бальнеологии в санаториях «Виктория» и «Целебный ключ» (Ессентуки), лечебное отде-

Николай МУРАШКО: Санаторно-курортный комплекс – основа основ наших городов, особенно Кисловодска. Для нас он является градообразующим. Именно от того, насколько успешно он функционирует и управляет, зависит развитие всей территории. К примеру, одно рабочее место в курортной отрасли генерирует 7 мест в других сферах – торговле, транспорте, общепите.

Именно на комплексное оздоровление, омоложение и укрепление организма направлена работа 22 лечебно-профилактических учреждений профсоюзов на КМВ. Все они расположены в курортных зонах Кисловодска, Железноводска, Пятигорска и Ессентуков. У каждой здравницы свое направление – в зависимости от общего профиля курорта.

Санатории ФНПР регулярно входят в рейтинг «Топ-100 российских здравниц», который составляет Ассоциация оздоровительного туризма, получают другие престижные награды. Среди гостей – ежегодно почти 37 тысяч льготников и более 10 тысяч детей: ведь мы ориентированы на семейный отдых. Почти 16 тысяч человек в год приезжают по программе «Профсоюзная путевка» – с 20-процентной скидкой для членов профсоюза и их семей. Хорошим стимулом для отдыхающих стала программа «Кэшбэк за туры по России».

Массовой профилактике заболеваний и медицинской реабилитации не всегда уделяют достаточно внимания. А ведь предотвращать заболевания эффективнее, чем их лечить.

На базе многих профсоюзных санаториев разработали и внедрили поистине уникальные лечебные программы, к примеру – «Реабилитация до и после эндопротезирования тазобедренного и коленного суставов» в санатории им. Лермонтова. В Кисловодской бальнеогрязелечебнице функционирует пульмонологический центр, а в железноводском санатории «30 лет Победы» – урологический. Здесь специалисты успешно сочетают инновационные лечебные методики с природными уникальными факторами курорта. Их несомненный успех – новые программы реабилитации после перенесенного ковида. Тысячи россиян, которые отдохнули и пролечились у нас, уже почувствовали их эффективность!



«Вестник профсоюзов Ставрополья»

Учредитель: Территориальный союз
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»
(сокращено - ФПСК)
Главный редактор:
Григорова Л.В.

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь,
ул. Дзержинского, 116 Б,
тел. (8652) 35-18-01.

Верстка: Е.А. Кравцова.
Адрес официального сайта Федерации
профсоюзов
Ставропольского края:
www.fp-sk.ru

Отпечатано в типографии
ООО «Агентство «Кавказпресс»
(355000, г. Ставрополь,
пр. Трудовой, 12).

Заказ № 547 Тираж 999 экз.
Выходит в свет 6.07.2021 г.
Распространяется бесплатно.