



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Декабрь 2018

№ 185

Печатный орган
Федерации профсоюзов
Ставропольского края
Издается с апреля 1991 года

www.fp-sk.ru

Читайте в номере:

Социальное партнерство

Когда задачи общие

О последнем в этом году заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

стр. 2

Это важно

«Ну вы там держитесь»

О новых законах, вступающих в силу с 1 января 2019 года

стр. 2

Гость номера

Людям нужна социальная справедливость

Интервью с заместителем председателя Правительства Ставропольского края - министром финансов, координатором стороны ПСК в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Л. Калинченко

стр. 3

Профсоюзная жизнь

За достойную зарплату работников жизнеобеспечения!

О VII Пленуме Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

стр. 4

Двойной юбилей

О торжественном заседании краевого комитета Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ, посвященном 100-летию Профсоюза и 25-летию его региональной организации

стр. 4

Учебно-методический центр ФПСК

Интеллект - главное преимущество профсоюзов

О семинаре для руководителей членских организаций и представительств ФПСК в муниципальных образованиях «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях»

стр. 5

Информационная политика

Больше, чем газета

стр. 5

Молодежная страничка

Стратегический резерв-2018

О Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв-2018» в Пятигорске

стр. 6

Горячая тема

Есть вопрос - есть ответ

Комментарий начальника управления организации, назначения и перерасчета пенсий Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю Н. Шепеть

стр. 6

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

Приезжайте, будет интересно!

Интервью с генеральным директором ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск», депутатом Думы Ставропольского края Н. Мурашко

стр. 7



Дорогие друзья!

Примите самые теплые и искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был для нас особенным. Мы отметили 70-летие Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Вместе мы отстаивали права трудящихся ставропольцев при заключении нового краевого трехстороннего, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, а также в бюджетном и нормотворческом процессе. Мы единодушно сказали «нет» новой пенсионной реформе, боролись против «серых» зарплат и производственного травматизма.

Юбилейный год стал не только годом осмыслиения промежуточных итогов нашей работы, но и отправной точкой для движения ставропольских профсоюзов вперед.

На пороге новый год. Понадобятся наш интеллект, профessionализм и слаженная совместная работа, чтобы отвечать на его вызовы. Уверены, что вместе мы и впредь будем достойно защищать социально-трудовые права 300-тысячного отряда членов профсоюзов Ставрополья, укреплять влияние и авторитет краевого профсоюзного движения.

Пусть Новый год принесет мир, добро и благополучие вам и вашим семьям. И пусть в вас всегда живет уверенность в правоте профсоюзного дела, а главным принципом жизни будут Единство, Солидарность, Справедливость!

Президиум Федерации профсоюзов Ставропольского края.

Событие

ПОДПИСАНО НОВОЕ КРАЕВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Состоялось подписание нового, четырнадцатого по счету, трехстороннего соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019 - 2021 годы. В торжественной церемонии приняли участие губернатор края В. Владимиров, председатель ФПСК Т. Чечина, президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Гурьянов, представители регионального правительства, краевых отраслевых организаций профсоюзов, объединения работодателей.

Предваряя подписание главного документа социального партнерства в регионе на предстоящую трехлетку, губернатор Ставрополья В. Владимиров отметил, что благодаря совместным подходам, заложенным в прежнем соглашении, удалось добиться исторического минимума безработицы в крае. Не менее важно, что трудами земляков достигнут самый высокий в истории региона уровень притока инвестиций: в 2017 году - 12%, по итогам этого года - 6%.

Вместе с тем надо ускорять рост заработной платы ставропольцев - об этом говорят и профсоюзы, и сами люди. Именно на это надо направлять усилия социальных партнеров, что и предусматривает новое соглашение, подчеркнул глава края.

Президент Конгресса деловых кругов Ставрополья, председатель Совета директоров АО «Арнест» В. Гурьянов считает, что цель документа - баланс интересов работодателей и работников в лице профсоюзов, закрепленный авторитетом государства. Очень важно, чтобы эти взаимоотношения регулировались цивилизованно, в рамках переговорного процесса, и нынешнее соглашение задает эти рамки, считает руководитель объединения работодателей.

В свою очередь председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Т. Чечина поблагодарила стороны за конструктивную работу над главным документом социального партнерства региона и выразила уверенность, что он позволит эффективно реализовать национальные задачи и стратегические цели, определенные руководством страны,

Председатель ФПСК Т. Чечина, губернатор Ставропольского края В. Владимиров и президент Конгресса деловых кругов Ставрополья В. Гурьянов подписывают новое краевое трехстороннее соглашение.



и совместными усилиями повысить уровень жизни ставропольцев.

А затем социальные партнеры поставили свои подписи под новым краевым трехсторонним соглашением, которому предстоит регулировать социально-трудовые отношения на Ставрополье в ближайшие 3 года.

Уже за рамками церемонии они поздравили друг друга с этим событием и наступающим Новым годом. Губернатор В. Владимиров выразил пожелание, чтобы бизнес работал и люди были защищены. Это первоочередная задача, считает и председатель ФПСК Т. Чечина. Ведь работники - основа любого бизнеса, и профсоюзы сделают все возможное для их защиты.

Напомним, что работа над соглашением шла очень напряженно. Но профсоюзам удалось провести в документ ряд ключевых и экономически обоснованных предложений. Среди них - о поэтапном повышении минимальной зарплаты работников до величины

минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения; о приближении тарифной ставки рабочего 1-го разряда (минимального оклада) к величине МРОТ; об установлении доли тарифной части в структуре заработной платы в бюджетной сфере не менее 55%, в производственном секторе - не менее 65%; сохранении коэффициентов к зарплате за работу в безводных и пустынных местностях.

Почти вдвое увеличился перечень показателей, по которым оценивается деятельность сторон по реализации соглашения. В случае неприсоединения работодателей к документу необходимо, по предложению профсоюзов, наличие мотивированного отказа с представлением соответствующей отчетности организации, а также перечня мер по поэтапному выполнению соглашения.

Е. БАЛАБАНОВА.

Социальное партнерство

Последнее в этом году заседание Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений получилось деловым и насыщенным. Предновогодняя атмосфера не помешала рассмотреть ряд важных вопросов развития социальной сферы региона.

Заседание началось с приятной миссии. Координатор комиссии, зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина наградила победителей ежегодного краевого конкурса «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства», соучредителем которого совместно с Правительством СК и Конгрессом деловых кругов Ставрополья многие годы является Федерация профсоюзов края. В этом году лучшим среди коммерческих организаций признан коллективный договор СПК племенного завода «Восток» Степновского муниципального района. В некоммерческом секторе лидировал колдоговор регионального колледжа «Интеграл» Андроповского муниципального района.

Под занавес года, являющегося последним в реализации майских Указов Президента РФ 2012 года, об их выполнении отчитались руководители «бюджетных» министерств региона. Согласно их информации целевые показатели «дорожных карт» практически полностью достигнуты либо перевыполнены. Например, в учреждениях социального обслуживания края оплата труда работников с начала реализации Указов выросла втрое, в учреждениях культуры - почти вдвое. При этом, как подчеркивалось, увеличение зарплат бюджетников идет параллельно с повышением их квалификации согласно профессиональным стандартам, ростом доступности и качества предоставляемых услуг. Достаточно сказать, что региональное министерство труда и социальной защиты населения совместно с подведомственными учреждениями внедрило около 130 новых форм и направлений работы, охватив ими все категории населения.

Однако, как бы бравурно ни звучали рапорты, но проблемы есть. И тут, как говорится, на нацпроекты надейся, а сам не плошай. Так, председатель ФПСК Т. Чечина

КОГДА ЗАДАЧИ ОБЩИЕ



чина вновь подняла вопрос о необходимости индексации зарплаты работников «неуказанных» категорий, на которой последовательно настаивают ставропольские профсоюзы. В свою очередь, председатель краевой организации Профсоюза работников образования Л. Манаева обратила внимание членов комиссии на недопустимость снижения дифференциации в оплате труда квалифицированных работников и персонала, возникшей вследствие повышения МРОТ. Разделяя обеспокоенность профсоюзной стороны, координатор комиссии И. Кувалдина пообещала вернуться к этим вопросам, когда позволит возможности бюджета.

О том, как в новом году будут дважды повышаться тарифы - с 1 января на 1,7% и с 1 июля на 2,4%, подробно рассказала зам. председателя Региональной тарифной комиссии края О. Гладких. По ее словам, ситуация, вызванная в основном предстоящим с 1 января 2019 года увеличением НДС с 18% до 20%, из-под контроля не выйдет - рост тарифов на коммунальные блага не превысит предельных значений. О. Гладких заверила, что и тарифы операторов ТКО, которые с 1 января начнут работать в полную силу во всех 4 зонах Став-

рополья, также за установленные пределы не выйдет. Вместе с тем председатель краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Н. Мельничук обратил внимание представителя регулирующего органа на то, что при формировании фондов оплаты труда на предприятиях жизнеобеспечения не учитывают ориентиры отраслевых тарифных соглашений, ссылаясь на рекомендации Федеральной антимонопольной службы. А тем временем жизнь работников отрасли ухудшается, и эту проблему надо решать, считает Н. Мельничук. В итоге комиссия своим решением рекомендовала Региональной тарифной комиссии СК при расчете регулируемых тарифов организаций жилищно-коммунального комплекса формировать расходы на оплату труда с учетом отраслевых соглашений, а работодателям края - обеспечить выполнение ст. 134 Трудового кодекса РФ в части ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня роста цен на услуги ЖКХ и естественных монополий.

Среди актуальных вопросов повестки дня была и проблема профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущения дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с этой инфекцией. По дан-

ным зам. министра здравоохранения СК М. Кузьменко, в крае наблюдается рост числа таких больных на 10%. Наиболее сложное положение отмечается в Невинномысске, Лермонтове, Советском, Минераловодском городских округах, Кочубеевском районе и др. Медики бьют тревогу и разработали комплекс профилактических мер, в том числе по усилению разъяснительной работы на рабочих местах. Органам государственной власти, местного самоуправления, работодателям рекомендовано подключиться к его выполнению с использованием СМИ и площадок Дней охраны труда в муниципальных образованиях.

Поскольку ситуация с производственным травматизмом на Ставрополье продолжает оставаться серьезной, на заседании заслушали новую группу представителей территорий, допустивших несчастные случаи на производстве. Каждый руководитель лично отчитался о принятых мерах.

Учитывая, что такие проблемы напрямую зависят от состояния социального партнерства на местах, члены комиссии продолжили практику краевой трехсторонней комиссии слушать муниципалитеты, где его качество оставляет желать лучшего. И, в частности, как звучало, в Красногвардейском муниципальном районе большие проблемы с созданием стороны работодателей, а в Невинномысске нелегитимность сторон вообще ставит под сомнение правомочность решений, принимаемых городской трехсторонней комиссией. В этой связи руководителям обеих территорий даны конкретные рекомендации по исправлению ситуации. Причем заслушивать их о ходе этой работы краевая трехсторонняя комиссия будет столько, сколько нужно, чтобы социальное партнерство там пришло в цивилизованную форму, пообещала зам. председателя Правительства СК - министр финансов, координатор правительственный стороны комиссии Л. Калинченко.

Подводя итоги заседания, координатор краевой трехсторонней комиссии, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина поблагодарила стороны за конструктивную работу и поздравила с подписанием нового регионального трехстороннего соглашения и наступающим Новым годом.

Е. БОРИСОВА.

Это важно

«НУ ВЫ ТАМ ДЕРЖИТЕСЬ»: О НОВЫХ ЗАКОНАХ, ВСТУПАЮЩИХ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

В 2019 году россиян ждет рекордное количество новых законов. Среди них как приятные, так и весьма непопулярные меры.

С 1 января вступают в силу 15 важных изменений в пенсионном законодательстве. В рамках пенсионной реформы внесены изменения в Трудовой, Уголовный, Бюджетный кодексы РФ. Самое основное: пенсионный возраст повышается до 60 лет для женщин и до 65 лет для мужчин. Стаж для досрочного выхода на пенсию теперь составит 37 и 42 года для женщин и мужчин соответственно. За пять лет до начала пенсионного возраста устанавливается предпенсионный возраст. Так, работающие граждане предпенсионного возраста получат два оплачиваемых по среднему заработка дня в году для диспансеризации. Льготы по налогам на недвижимость и землю сохранятся в старых возрастных критериях выхода на пенсию на время переходного периода пенсионной реформы - до 2028 года.

Также реформа принесет ежегодное увеличение страховой пенсии по старости неработающим пенсионерам, в среднем на 1000 рублей. Многодетные матери смогут выйти на пенсию раньше остальных. Каждый ребенок «отнимает» от пенсионного возраста один год. Если детей пятеро или больше - женщина выйдет на пенсию в 50 лет, «по-старому». При этом будущая пенсионерка должна иметь страховой стаж не менее 15 лет и воспитывать детей минимум 8 лет.

С начала следующего года

стартует повышение НДС с 18 до 20%. Правительство предполагает с помощью этой меры пополнить бюджет на сумму порядка 600 млрд рублей в год. Средства, полученные от повышения налога на добавленную стоимость, пойдут на развитие социальной инфраструктуры: образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры. В Кабмине обещают, что роста цен на ключевые «жизненно важные» товары из-за повышения НДС не будет. Однако эксперты считают: если повышение их и не затронет, то оно может с удвоенной силой ударить по другим товарам.

Кроме того, двойное повышение тарифов ЖКХ ждет россиян в 2019 году. Тарифы вырастут примерно на 4%, при этом первое повышение с 1 января составит 1,7%, а с 1 июля - 2,4% к январю 2019 года. Ранее тарифы ЖКХ повышались только один раз в год - в июле, удорожание составляло в среднем 4%. Как сообщалось ранее, двойная индексация обусловлена необходимостью компенсации роста НДС с 18 до 20% - из-за этого расходы коммунальщиков вырастут на 16 млрд рублей. Кроме того, платежки россиян с 1 января «потяжелеют» и из новой строчки в квитанциях - за мусор. В них добавится плата за вывоз твердых коммунальных отходов (ТКО). Эксперты отмечают, что платежки за вывоз мусора вырастут в несколько раз. Это связано с тем, что часть региональных операторов включит в тариф расходы на строительство объектов, например, новых мусорных полигонов.

Об отпуске для многодет-

ных родителей.

Изменения в ст. 262.2 ТК РФ предоставляют право работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, на ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию и в удобное время. В случае отказа работодателя от предоставления такого отпуска многодетным родителям, их самостоятельный уход в отпуск не может расцениваться как прогул (пп. «д» п. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

С 1 января вырастет МРОТ. В бюджете на следующие годы заложено увеличение минимального размера оплаты труда на 2,9% в 2020 году и 2% в 2021 году. МРОТ равен прожиточному минимуму трудоспособного населения. Минимум на жизнь «традиционно» определен по итогам второго квартала предыдущего (в данном случае - 2018-го) года. Таким образом, размер прожиточного минимума для трудоспособного населения вырастет на 117 рублей и составит 11 280 рублей.

Рост пособия по безработице. Сумма выплат изменится с 1 января, максимальное пособие составит 8 тысяч рублей. На данный момент максимальная выплата составляет 4900 рублей, а минимальная - 850 рублей. Размер пособия по безработице в России не менялся с 2009 года. Одновременно с этим сроки выплаты пособия для россиян сократят вдвое - с года до шести месяцев. Причем право на получение такого «пролонгированного» пособия будет лишь у тех граждан, которые отработали не меньше полугода, а с момента увольнения прошло не более года.



Еще меньший срок выплат ждет тех, кто на рынке труда впервые или не отработал полгода, или же был уволен за нарушение трудовой дисциплины. Такие граждане смогут рассчитывать на пособие лишь в течение трех месяцев. К этой же категории относятся безработные, перерыв в работе у которых составил более года. Все вышеперечисленное не относится к лицам предпенсионного возраста - для них срок выплат пособия по безработице так и будет составлять один год.

Вводится налог для самозанятых. Новую систему налогообложения для самозанятых уже с 2019 года планируется ввести в pilotном режиме в четырех регионах: Москве, Подмосковье, Калужской области и Татарстане.

Налог для самозанятых составит 4% при оказании услуг физлицам и 6%, если услуга оказы-

вается предпринимателям или юридическим лицам. В Госдуме поясняют, что платить налоги самозанятых насилие не заставят. Однако следует понимать, что согласно Конституции РФ каждый гражданин страны обязан «уплачивать дань» государству, а значит, должен являться либо индивидуальным предпринимателем, либо работать по «трудовой», или выбрать иной налоговый режим. Все остальное является нарушением закона.

Налоговое администрирование будет действовать через мобильное приложение, где человек зарегистрируется. Самозанятый должен будет отправлять фискальные чеки, а в конце месяца налоговая инспекция сообщит налоговую сумму и спишет с указанного гражданином счета.

Источник: primamedia.ru

Гость номера

ЛЮДЯМ НУЖНА СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Принят бюджет Ставропольского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов, над которым напряженно работали все заинтересованные стороны бюджетного процесса, в том числе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и в частности профсоюзов. О том, каким получился этот документ, и чего ставропольцам ждать в новом году, мы узнавали у заместителя председателя Правительства Ставропольского края - министра финансов, координатора стороны ПСК в краевой трехсторонней комиссии Л. Калинченко.

- Лариса Анатольевна, спасибо Вам за традиционное предновогоднее общение, которого наши читатели уже ждут. Итак, бюджет принят, состоялось его широкое общественное обсуждение. Что представляет собой новый главный финансовый документ края, чем отличается от предыдущего? Удовлетворены ли Вы его содержанием?

- Новый бюджет сохранил свою социальную направленность, хотя в нем четко просматриваются и элементы развития. Доходы составят 108,6 млрд руб., расходы - 107,2 млрд руб. Образовавшийся профицит в 1,4 млрд руб., согласно основным направлениям долговой политики Правительства Ставропольского края, будет направлен на снижение государственного долга, что является условием замены коммерческих кредитов на предоставляемые нам федеральным центром более дешевые бюджетные.

Но главное отличие нынешнего бюджета - концентрация серьезных ресурсов, преимущественно федеральных, на реализацию национальных целей, предусмотренных в Указе Президента В. Путина № 204. В рамках этой стратегии развития России на территории Ставрополья будут реализованы 10 национальных проектов, на финансирование которых будет направлено 13 млрд руб., в том числе 10,8 млрд руб., - средства федерального бюджета, 2,2 млрд руб. - краевые деньги.

На наш взгляд, в этих нацпроектах заложены важные, можно сказать, прорывные решения. Например, предусмотрены значительные средства на борьбу с самыми грозными заболеваниями наших дней - онкологическими и сердечно-сосудистыми. Так, к региональному онкодиспансеру добавятся 10 его филиалов, которые будут созданы в крае в течение 3 лет. Не менее важная задача - укрепление материально-технической базы первичного звена медицинской помощи населению и привлечение необходимых специалистов в сельскую местность. В 2019 году до 260 млн руб. возрастут ассигнования по программе устойчивого развития сельских территорий, которые будут направлены на приобретение жилья для молодых специалистов, медиков, в том числе и в качестве меры их закрепления на селе. В рамках образовательного нацпроекта 1,4 млрд руб. будет выделено на строительство образовательных организаций в Ставропольском крае. А средства тесно увязанного с ним демографического проекта (более 1,8 млрд руб. федеральных и краевых денег) в основном будут израсходованы на строительство 26 детских дошкольных образовательных организаций. По проекту «Культура» хотелось бы отметить, что региону удалось защитить на всероссийском конкурсе привлечение средств РФ для реставрации родного дома нашего уникального театра кукол. В Ставропольской краевой филармонии будет создан виртуальный концертный зал, где можно будет насладиться творчеством мастеров сцены этого прославленного учреждения, не выходя из дома.

Кроме того, Правительством СК приняты решения о продолжении реализации краевых программ, которые, хотя и не включены в перечень мероприятий национальных проектов, но, на наш взгляд, служат тем же целям. Это программы переселения граждан из ветхого и аварийного жилья, поддержки молодых семей, создания комфортной среды, местных инициатив, которые вполне можно рассматривать как региональный компонент реализации нацпроектов на территории Ставрополья.

Удовлетворены ли мы содержанием нового главного финансового документа края? Знаете, в нем отразилось много направлений, которые получают свое развитие, и это, конечно, приносит удовлетворение. Но есть серьезные вещи, которые не нашли отражения в новом бюджете, что заставляет думать над тем, как изыскать возможности для их реализации в будущем. В частности, не увеличен фонд оплаты труда для бюджетников, не поименованных в Указах Президента 2012 года, на чем настаивали профсоюзы. Это касается и проблемы снижения дифференциации в оплате труда между категориями работников, получающими заработную плату в размере МРОТ,

«указниками» и теми, кто оказался между ними, а это 35% работающих в непроизводственной сфере ставропольцев. Мы отдаляем себе отчет в том, что эти непростые вопросы нельзя упускать из вида, и я полагаю, как только появится возможность, вернемся к их рассмотрению.

- У всех на устах стратегия пространственного развития страны. Как она повлияет на судьбу Ставрополья и его жителей? Сохранится ли компенсация оплаты ЖКУ для сельских педагогов, «сельские», «бездонные», «пустынные» выплаты?

- Что касается выплат, которые установлены для работников сельской местности и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных (бездонность, пустынность), они все просчитаны на трехлетку в полном объеме и проиндексированы.

Если говорить о проекте пространственного развития и его влиянии на нашу жизнь, то он становится понятнее при сопоставлении с национальными проектами. Там, где они накладываются один на другой, создается наиболее полная картина, как все будет происходить.

К примеру, есть национальный проект по поддержке экспорта. Ставрополье, где есть все необходимое для занятия сельскохозяйственным производством, кровно в нем заинтересовано. Поэтому логично, что пространственное развитие нашего региона будет состоять в его аграрной специализации, но с задачей выйти на другие объемы производства продукции и увеличить экспортную составляющую.

Вот сейчас мы направляем на экспорт зерно, хотя есть возможность не только расширить экспортный потенциал за счет других рынков, но и заняться глубокой переработкой того же зерна. Поэтому строительство, например, заводов по глубокой переработке, с одной стороны, ориентирует на экспорт нашу продукцию, обеспечивает рост валового регионального продукта, с другой, - дает те самые эффективные рабочие места, на которых будут трудиться люди с высокой квалификацией и уже совсем другим уровнем оплаты труда. А это, соответственно, приводит к повышению доходов населения и налогов в бюджет. К тому же, как только появляется доминирующая отрасль с высокой зарплатой, остальные предприятия вынуждены подтягиваться и увеличивать в себестоимости долю оплаты труда.

Нужен рост объемов сельхозпродукции? Отлично. Для этого необходима мелиорация, поэтому Ставропольский край участвует в соответствующем национальном проекте. Увеличивается площадь орошаемых земель - растет объем продукции, прямого экспорта зерна, его глубокая переработка. Как следствие - повышение заработной платы в сельском хозяйстве и так далее уже по цепочке. Думаю, логика понятна. И хотя пока это только проект пространственного развития, мне он кажется абсолютно правильным и направленным на развитие территории.

Или другой пример - агломерация. Путаться ее не надо, у нас в крае их планируется организовать две - Ставропольскую и Минераловодскую. Ставропольская - это не только Ставрополь, но и территории вокруг него (Невинномысск, Петровский городской округ, Шпаковский, Грачевский, Новоалександровский муниципальные районы), которые будут тем или иным образом связаны между собой. Чтобы такая агломерация существовала и развивалась экономически, нужно обеспечить транспортную логистику, поэтому мы закладываем в дорожный нацпроект решение проблем не только автодорог, но и развития железнодорожного транспорта и авиасообщения.

- При таких впечатляющих масштабах предстоящих перемен наверняка есть и обратная сторона медали...

- Знаете, смотря кто и в чем видит опасность. Если мы беспокоимся, что селяне уедут в города, надо решать вопрос о равномерности размещения новых производств. Значит, параллельно с агропроизводствами следует развивать переработку, открывать новые сектора, чтобы люди, не меняя места жительства, могли найти работу. И мы уже видим, как можно и быстро



на Ставрополье развиваются садоводство и овощеводство. Регион выходит на лидирующие позиции в Российской Федерации, а это новые рабочие места, зарплата в среднем 25 тыс. руб., что позволяет людям оставаться на селе.

- 2019 год объявлен Годом предпринимательской инициативы. Что предусматривает для развития основного сектора экономики главный финансовый документ края? Дадут ли такие вливания отдачу для бюджета, повышения оплаты труда работников и создания эффективных рабочих мест?

- Сразу скажу, мы не ждем здесь рывка для бюджета в части доходов, хотя когда-нибудь, надеюсь, к этому придет. Сегодня поддержка направлена, прежде всего, на развитие предпринимательской инициативы и предоставление такой возможности тем, кто хочет трудиться самостоятельно. Фактически речь идет о занятости граждан и расширении действующих производств. Это и серьезное подспорье для тех, кто давно задумывался, но не решался попробовать свои силы в бизнесе, кому нужна поддержка в его стартапе. И, конечно, это большая задача по выводу работающих ставропольцев из тени: когда бизнес достигает той величины, что пора уже выходить из числа так называемых самозанятых и легализовываться как серьезное производство. И мы, безусловно, за то, чтобы эти люди стали богатыми, успешными и привлекли столько работников, сколько им необходимо. На наш взгляд, в крае такие условия созданы, даже по сравнению с соседними субъектами РФ. Кстати, Правительство СК сохранило со времен кризиса 2009 года для предпринимателей реального сектора экономики, работающих на едином налоге на доход, ставку 5% вместо 15%, несмотря на потери для бюджета.

Если речь идет о прямой бюджетной поддержке малого и среднего бизнеса, то в новом году она будет повышена более чем в 10 раз (с 2016 года - 43 млн руб., в 2019 году - 550 млн руб.). И это, заметьте, только краевые деньги в рамках федерального национального проекта развития предпринимательства. Плюсом к ним - средства РФ на поддержку инфраструктуры бизнеса, и прежде всего это касается частных индустриальных парков (более 500 млн руб.).

Чтобы было понятно, как все это будет работать, возьмем для примера индустриальный парк «Скипмастер», что на месте завода автоприцепов в Ставрополе. Сегодня это практически готовая площадка для открытия бизнеса на льготных условиях, причем вошедший туда предприниматель сразу становится резидентом этого парка с соответствующими налоговыми преференциями и всеми удобствами для работы.

Если ваше производство представляете реальный сектор экономики, добавим к этому вышеупомянутую 10%-ную льготу по налогообложению. Кроме того, если вы обращаетесь в гарантинный фонд, то берете кредит в банке под наши гарантии. А если у вас совсем маленький бизнес, то в фонде микрофинансирования вы получаете 3 млн руб. под ставку в 4% годовых. К тому же, из обозначенных выше 550 млн руб. возможно приобретение оборудования в лизинг: часть затрат компенсируется на безвозмездной основе, и оборудование остается в собственности предпринимателя.

Если вы чувствуете в себе силы и ответственность для организации социального

бизнеса, например, в своей квартире по присмотру за детьми, то расходы по его созданию также могут быть частично компенсированы за счет бюджета, если вы обратитесь в региональное министерство экономического развития с таким бизнес-проектом.

Вот так примерно выглядят в новом бюджете льготы и преференции малым и средним предпринимателям. Мне кажется, все очевидно, если сесть и просчитать возможность открытия своего бизнеса или расширения уже действующего.

- В ходе нашего разговора Вы не раз ссылались на позиции профсоюзов по ряду важных вопросов. Как Вы оцениваете участие сторон социального партнерства и, в частности, стороны профсоюзов, в бюджетном процессе?

- Когда краевым правительством обсуждаются подходы к основным направлениям бюджетной и налоговой политики, или мы только приступаем к этой работе, стало таким естественным движением знать и даже прогнозировать, какую обратную связь дадут на наши предложения социальные партнеры - работодатели и профсоюзы. Ближайший пример - индексация мер социальной поддержки на Ставрополье на уровень роста потребительских цен, на которой твердо и последовательно настаивали профсоюзы. Решение принималось при формировании бюджета СК в ситуации неопределенности с объемами финансирования национальных проектов и другими федеральными решениями, мы сверялись с другими субъектами РФ, просчитывали, возможно ли это сейчас, или надо подождать. Но понимая, какая будет позиция профсоюзов, кстати, справедливая, решили проводить индексацию именно с 1 января 2019 года, не откладывая в долгий ящик.

Другой пример. В рамках рабочей группы по оптимизации бюджетных расходов мы серьезно рассматривали возможность монетизации такой льготы, как компенсация стоимости потребленных коммунальных услуг сельским педагогам, как это сегодня происходит в большинстве субъектов РФ. Но решили учесть жесткую позицию отраслевого профсоюза и не обсуждать эту тему, пока наши учителя не будут работать с нормальной нагрузкой и за нормальную зарплату, а школы не будут укомплектованы педагогическими кадрами в необходимом количестве.

Не менее важно отметить, что именно профсоюзы настояли на снижении разрывов в оплате труда между менеджментом и основными работниками. Начинали мы эту работу при соотношении 1:8, сегодня оно составляет 1:5, что зафиксировано в условиях труда работников бюджетной сферы. Профсоюзы предлагают пойти дальше и рекомендовать то же для производственного сектора. Сторона Правительства СК согласилась закрепить такой посыл в новом краевом трехстороннем соглашении. И мне эта позиция кажется абсолютно правильной - людям нужна социальная справедливость.

А по большому счету, меня радует, что мы подошли к такому уровню отношений, когда наше взаимодействие - это уже не фрагментарная, а непрерывная работа, в ходе которой любые события в социально-трудовой сфере региона всегда рассматриваются с учетом консультаций и мнений сторон.

- Лариса Анатольевна, наше интервью проходит в преддверии любимого праздника детей и взрослых - Нового года. Чего бы Вы пожелали трудящимся ставропольцам, членам профсоюзов, проактивистам?

- Подводя итоги уходящего года, нужно поблагодарить всех, кто находился рядом с нами, вместе трудился, делил радость достижений, подставлял плечо в трудный момент. Поэтому я считаю правильным сказать спасибо всем сторонам нашего соглашения и, прежде всего, профсоюзам, за то, что весь этот год они были рядом, работали вместе, и у нас много совместных планов на будущее.

А всем землякам я хочу пожелать крепкого здоровья и благополучия в семьях, потому что крепкая семья - это залог стабильности и душевного спокойствия каждого человека, а в целом - поступательного движения нашей страны и края вперед. Важно, чтобы сохранилась наша основа основ - семейные ценности, необходимость которых мы особенно ощущаем в Новый год в кругу семьи. А еще мне хочется, чтобы то добро, которое каждый из нас делает в своей жизни, к нам возвращалось, и чтобы наступающий год был добр по отношению ко всем.

Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.

Профсоюзная жизнь

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ!

В Пятигорске прошел VII Пленум Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Его участники обсудили выполнение раздела оплаты труда в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах. В мероприятии приняла участие председатель ФПСК Т. Чечина. Свое приветствие направил председатель Профсоюза О. Василевский.

Как отметил в своем докладе председатель краевой организации Профсоюза Н. Мельничук, активная позиция крайкома Профсоюза по реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров способствовала повышению заработной платы работников жизнеобеспечения. Благодаря трехстороннему соглашению, заключенному между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов СК и региональным союзом работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья», все они в 2017 году и до мая текущего года получали зарплату не ниже прожиточного минимума в регионе. Принятие закона об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума, которого российские профсоюзы добивались много лет, позволило поднять минимальную зарплату в 60 организациях.

Составляющие расходов на оплату труда организаций в целом соответствовали параметрам отраслевых соглашений и коллективных договоров. На ставки, предусмотренные документами социального партнерства, перешли 92% работников. На предприятиях водоснабжения, теплоснабжения и коммунальной энергетики они увеличились на 4%. В газораспределительных организациях - на 3,7%. На Ставропольском муниципальном унитарном троллейбусном предприятии в соответствии с федеральным отраслевым соглашением с 1 января 2018 года действовала тарифная ставка, равная прожиточному минимуму. При этом повышенную ставку наряду с 13 малочисленными жилищными предприятиями не применило МУП «Городской электрический транспорт» г. Пятигорска, где она не менялась с 2013 года и составляет 3783 руб.

и составляет 37,65 руб. Во втором полугодии 2017 и за 6 месяцев текущего года большинству предприятий удалось добиться повышения средней заработной платы выше уровня инфляции. В газораспределительных организациях по итогам 2017 года рост составил 12,9%. На предприятиях водоснабжения и водоотведения средняя зарплата увеличилась от 2,3% до 16,7%, теплоснабжения - от 4,8% до 14%, коммунальной энергетики - от 2% до 11%. Расходы на оплату труда, кроме тарифной составляющей, включали в себя стимулирующие и компенсационные выплаты. Премии за основные результаты деятельности в текущем году получали более 90% членов профсоюза.

Вместе с тем фактический размер средней заработной платы во многих трудовых кол-



лективах отстает от средне-краевого уровня. Количество работников, получающих вознаграждение за выслугу лет, снизилось с 75% до 40%. По итогам работы за год его получили менее 38% работающих.

Как подчеркивалось, низкий уровень оплаты труда связан с недостатками в действующей системе регулирования тарифов: несоответствием предельных уровней их роста и индекса потребительских цен. Для устранения этого дисбаланса Профсоюз, выполняя решение Российской трехсторонней комиссии, в течение последних двух лет взаимодействовал с Федеральной антимонопольной службой России в подготовке методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями. Совместно с работодателями направила свои предложения и краевая организация Профсоюза. Но до настоящего времени новые рекомендации не разработаны

- Минимальный размер оплаты труда должен отражаться на размерах минимальных тарифных ставок и окладов во всех отраслевых соглашениях и коллективных договорах, - поставил задачу профактиву председатель краевой организации Профсоюза Н. Мельничук.

Хотя добиться этого будет сложно. В течение этого года профсоюзная сторона буквально отбивалась от идеи объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий» принять с 1 августа новое отраслевое соглашение по жилищно-коммунальному комплексу России, где установить тарифную ставку рабоче-

вить тарифную ставку рабочего 1-го разряда на 12% ниже действующей и исключить все социальные выплаты. Такое же предложение поступило от группы компаний «Росводо-канал» и «Российские коммунальные системы».

Профсоюз жизнеобеспечения вместе с другими отраслевыми профсоюзами выступает категорически против намерений о передаче МУПов в концессию, поскольку мировая и российская практика свидетельствуют о негативном опыте таких преобразований, как правило, заканчивающихся возвратом предприятий в му-

возвратом предприятий в муниципальную собственность.

рая ждет профорганизации жизнеобеспечивающих предприятий в новом году, - разработка новых тарифных сеток в связи с введением профстандартов. Краевая организация Профсоюза совместно с работодателями и представителями ГУПов и крупных предприятий сегодня рассматривает варианты оплаты труда в этих условиях, но единой позиции пока нет. По инициативе ЦК Профсоюза этой проблемой занимаются Высшая школа экономики, Институты муниципальной экономики и экономики ЖКХ. В настоящее время краикомом Профсоюза и работодателями подготовлены предложения и замечания в ряд проектов законов и постановлений Правительства России, связанных с тарифообразованием, а значит, и с заработной платой.

- Как видите, впереди у нас много дел, и, чем активнее мы с вами будем работать, тем больше сможем сделать для лучшей жизни членов профсоюза. Уже сейчас нужно приступить к разработке соглашений, срок действия которых истекает в следующем году, - подытожил Н. Мельничук.

Справедливость сказанного подтвердили в прениях председатели первичных профсоюзных организаций. Низкая зарплата, урезание ряда выплат, снижение размера индексации зарплат при долгосрочном регулировании тарифов, отток высококвалифицированных кадров, а главное, угнетающая трудовые коллективы неопределенность в связи с грядущими преобразованиями - основной круг проблем, которыми делились профсоюзные лидеры на пленуме.

Высокую оценку деятельности краевой организации Профсоюза и ее профорганизаций дала председатель ФПСК Т. Чечина. Ответив на поставленные вопросы, она расставила основные профсоюзные акценты в сфере оплаты труда, определила точки дальнейшего взаимодействия и пообещала усилить поддержку в отстаивании интересов работников жизнеобеспечивающих отраслей на уровне краевой власти и ФНПР, тем более что ряд инициатив ФПСК уже вошел в новое краевое трехстороннее отношение и одобрен в ФНПР.

Е. БАЛАБАНОВА.

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

В Доме Правительства Ставропольского края состоялось торжественное заседание краевого комитета Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, посвященное 100-летию Профсоюза и 25-летию его региональной организации. В мероприятии приняли участие председатель Профсоюза Н. Водянов, зам. председателя Федерации профсоюзов края Н. Мурашко, председатель Думы Ставрополья Г. Ягубов, зам. председателя Правительства СК И. Кувалдина, министр труда и социальной защиты населения региона И. Ульяченко, председатель Совета судей СК А. Каблов, представители органов государственной власти и местного самоуправления, учреждений социального обслуживания, профсоюзный актив и ветераны отраслевого профсоюзного движения.

В зале собралось много узнаваемых лиц, которыедвигаютвперед экономику и социальную сферу региона и его территорий, обеспечивают законность и социальную поддержку жителей Ставрополья. Были и те, кто, не имея высоких должностей, каждый день дарит заботу иуважение ветеранам, людям с ограниченными возможностями здоровья, ухаживает за больными. Всех их, несмотря на разную профессиональную принадлежность, объединяет главное - членство в Профсоюзе, который, зародившись в бурные революционные годы, вот уже юзного движения, и нынешние поколения профактивистов, которые поступательно развивают его в современных условиях, профсоюзный лидер поздравил всех с общим двойным праздником. И, конечно, бурными аплодисментами собравшиеся встретили бессменного руководителя краевой организации Профсоюза в 1993 - 2017 годах, стоявшую у истоков ее воссоздания Т. Иванову.

Поздравили виновников торжества и высокие гости. Грамотный и взвешенный подход Профсоюза и его краевой организации, поздравляя

революционные годы, вот уже целый век служит людям. Его неотъемлемой и лучшей частью по праву является Ставропольская краевая организация Профсоюза. Несмотря на сложную, а порой и драматическую историю (деятельность райкома приостанавливалась дважды - во время Великой Отечественной войны и «ставропольского профсоюзного эксперимента» 1988 года), она с честью прошла все испытания и, возродившись 25 лет назад, сегодня



В первом ряду: председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Н. Водянов, ветеран Т. Иванова, зам. председателя ФПСК Н. Мурашко, преподаватель СКО Профсоюза Г. Волков

большой вклад в поступательное развитие страны и края отметила зам. председателя Правительства Ставропольского края И. Кувалдина. Профсоюз - важный фактор обеспечения благополучия и стабильной жизни граждан России и Ставрополья, уверен и председатель Думы Ставропольского края Е. Ялбас.

от этого выигрывают все, - подчеркнул председатель краевой организации Профсоюза Г. Волков.

По его словам, главным инструментом защиты интересов членов профсоюза является созданная при непосредственном участии крайкома многоуровневая отраслевая система социального партнерства, встроенная в общекраевую. Так, при активной позиции краевой организации Профсоюза и поддержке

Г. Ягубов.

О влиянии Профсоюза на регулирование социально-трудовых отношений не только в отрасли, но по ряду вопросов и в стране на конкретных примерах рассказал председатель Профсоюза Н. Водянов. Высоко оценив деятельность Ставропольской краевой организации Профсоюза, он вручил ее лидеру благодарственное письмо, а также юбилейный грамоту профсоюза.

ганизации Профсоюза и поддержке ФПСК в разные годы из регионального бюджета выделялись дополнительные средства на увеличение оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания; на финансирование Противопожарной и аварийно-спасательной службы Ставропольского края в 2015 - 2017 годах и повышение заработной платы пожарных; на установление «пустынных» и «безвоздушных» зон в Ставропольском крае; на награды большой группе профсоюзных активистов.

Солидарен в оценке работы краевой отраслевой организации, одной из многочисленных и эффективных среди членских организаций ФПСК, и зам. председателя ФПСК Н. Мурашко. Тем более, если учитывать специфичность работы профсоюза, чьим социальным партнером является самый крупный работодатель в стране - государ-

«дружных» выплат работникам центров занятости населения, ПАСС СК, увеличение должностных окладов муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления. Крайком Профсоюза во взаимодействии с правовой инспекцией труда ФПСК добился погашения задолженности по заработной плате в организациях краевого отделения ДОСААФ на сумму в 7,6 млн. руб. В активе краевой организации Профсоюза – более 1000 членов.

Профсоюза - передовые наработки по ряду направлений профсоюзной работы, о чем свидетельствуют многочисленные награды.

Тепло поблагодарив ветеранов, стоявших у истоков создания регионального отраслевого профсоюза - передовые наработки по ряду направлений профсоюзной работы, о чем свидетельствуют многочисленные награды.

Почетные гости вручили лучшим профактивистам заслуженные награды. А в зале еще долго царила удивительная атмосфера единства, одной большой семьи, которую объединил Профсоюз.

Е. БОРИСОВА.

ЮЗ.
Е. БОРИСОВА.

Учебно-методический центр ФПСК

ИНТЕЛЛЕКТ - ГЛАВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗОВ

В Федерации профсоюзов Ставропольского края состоялся трехдневный семинар для руководителей членских организаций и представительств ФПСК в муниципальных образованиях по программе Учебно-методического центра ФПСК «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях». Преподавателями в нем выступили представители ФНПР, органов краевой исполнительной власти, местного самоуправления, объединений работодателей, научного сообщества.

Несмотря на насыщенную программу нынешнего учебного года ставропольских профсоюзов, это мероприятие, судя по преподавательскому составу, содержащему «включенности» слушателей в процесс повышения квалификации, можно назвать знаковым.

Тон мероприятия задала председатель ФПСК Т. Чечина. Она назвала корпоративным преимуществом профсоюзов интеллект, насыщенный знаниями, без которого не спасут от падения профсоюзной численности ни дисkontы в аптеках и на заправках, ни конкурсы художественной самодеятельности, ни другие блага.

Поэтому не случайно первым лектором стал секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершуков, который рассказал об основных инструментах информационной работы с профсоюзными активистами и членами профсоюзов (подробнее в материале «Больше, чем газета»).

На наиболее актуальных направлениях совместной работы по регулированию социально-трудовых отношений в регионе в условиях изменяющегося законодательства акцентировала

внимание аудитории зам. министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Л. Шагинова. Говорили о качестве работы сторон в системе социального партнерства, основных параметрах нового краевого трехстороннего соглашения, взаимодействии по повышению оплаты труда работников, снижению неформальной занятости, производственного травматизма, проведению в организациях специальной оценки условий труда, срок которого истекает в этом году.

Второй день обучения открыл секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР О. Соколов. Он отметил основные достижения ФНПР в социально-трудовой сфере страны за последнее время, особо выделив уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, решение Конституционного суда РФ о районных коэффициентах, начисляемых к зарплате и сверх МРОТ, возвращение индексации оплаты труда для всех категорий бюджетников. Вместе с тем О. Соколов обозначил задачи, которые сегодня решают российские профсоюзы. Среди первоочередных - пересмотр состава МРОТ, доведение его до уровня минимального потребительского бюджета, изменение устаревшей методики определения потребительской корзины, справедливое решение «пенсионного вопроса» и др. В свою очередь, ставропольские профсоюзы озвучили целый ряд предложений по внесению изменений в трудовое за-

конодательство, в том числе в части повышения статуса органов и документов социального партнерства, на чем последовательно настаивает ФПСК - один из признанных лидеров среди членских организаций ФНПР по эффективности социального партнерства. Не менее интересно прошла



Слушатели семинара получили сертификаты о повышении квалификации.



Выступает начальник отдела стратегического планирования министерства экономического развития СК Е. Лосицкая. В президиуме: зам. председателя ФПСК А. Ильченко, секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений аппарата ФНПР О. Соколов, председатель ФПСК Т. Чечина.

Е. Лосицкой о том, как он формируется. Не менее актуальной и взаимно полезной была лекция первого зам. министра финансов Ставрополья И. Маркасьян. Она подробно рассказала об основных параметрах нового краевого бюджета и особо остановилась на обширном блоке его социальных статей, в создании которых принимали участие ставропольские профсоюзы. И. Маркасьян также акцентировала внимание на проекте местных инициатив и по просьбе «бюджетных» профсоюзов рассказала о премудростях реализации государственного (муниципального) задания. Об особенностях процедуры возврата организаций страховых взносов на предупредительные меры по снижению производственного травматизма говорила представитель регионального отделения ФСС РФ А. Максудова.

Откровенный обмен мнениями и проблемами в выстраивании социального диалога состоялся в ходе практического занятия «Практика работы органов социального партнерства на краевом, отраслевом, местном

уровне», модераторами которого выступили председатель ФПСК, координатор стороны профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т. Чечина, председатель Совета директоров регионального объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Ставропольского края» А. Калинченко и зам. главы администрации Грачевского муниципального района, координатор территориальной трехсторонней комиссии М. Чернова. А доцент кафедры психологии развития Московского государственного педагогического университета Е. Зырянова провела с профсоюзными лидерами тренинг по деловой коммуникации.

Завершился трехдневный семинар итоговым тестированием. Перед вручением сертификатов о повышении квалификации председатель ФПСК Т. Чечина поблагодарила руководителей членских организаций и представительств ФПСК в муниципальных образованиях за их активное участие в образовательном процессе и пожелала успешного применения полученных знаний на практике. Учитывая общее мнение о полезности мероприятия, она пообещала сделать семинар постоянно действующим.

Е. БОРИСОВА.

Информационная политика

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ГАЗЕТА

В рамках трехдневного семинара по программе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ставропольского края «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях» перед руководителями членских организаций и представительств ФПСК в муниципальных образованиях выступил секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А. Шершуков, который рассказал об основных инструментах информационной работы в современной ситуации.

Секретарь ФНПР охарактеризовал ее как новую профсоюзную реальность, в которой профсоюзы должны формировать новый инструментарий для эффективной правозащитной деятельности. В этих условиях члены профсоюзов, независимо от отраслевой принадлежности, должны владеть общепрофсоюзными подходами к решению проблем социально-трудовой сферы в стране и на их базе поддерживать действия российских профсоюзов.

Как отмечалось, они не могут конкурировать с финансово-ыми возможностями бизнеса и администрации ресурсов власти в информационной борьбе. Зато у отечественного профсоюзного движения есть его мощная структура, способная обеспечить не только информационное взаимодействие ее звеньев сверху донизу и обратно, но и насыщение их побуждающей к действию современной профсоюзной идеологии, считает А. Шершуков. В этом смысле информационная кампания профсоюзов против повышения пенсионного возраста показала, «что у нас есть и чего нет».

Из того, что есть, секретарь ФНПР предложил целую линейку готовых профсоюзных информационных инструментов. И прежде всего, это центральная профсоюзная газета «Солидарность», слоган которой «Больше, чем газета» точно отражает ее суть. Она не только формирует общие позиции по всем направлениям деятельности российских профсоюзов, но и продвигает современную профсоюзную идеологию, определяет основные тренды их информационной политики. А главное, если говорить простым языком, в «Солидарности» есть ответы на все случаи профсоюзной жизни, что и подтвердил конкретными примерами профсоюзный актив Ставрополья при последующем обсуждении.

Не менее эффективны в этой работе и сайт газеты, и группы в социальных сетях (включая Телеграм-канал и Яндекс-Дзен), а также популярные в профсоюзной среде издания («Профсоюзная идеология», «Как оформить профсоюзный стенд», «Профсоюзные герои» и др.), система сертифицированного профсоюзного



Преподаватель семинара - секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» А. Шершуков.

обучения и другие редакционные проекты.

Понятно, что команда «Солидарности» не придет в каждую первичку, поэтому секретарь ФНПР А. Шершуков напомнил слушателям о нормативах подписки на центральное профсоюзное издание, утвержденных решениями ми съездов ФНПР.

- Мы должны быть современными, несмотря на нашу большую историю. Создать сайт, страницу в соцсетях и т. д. - сегодня мало. Нужно, чтобы они были востребованы, формировали мнения людей, которые потом реализуются на практике, - резюмировал А. Шершуков.

Развернувшись затем диалог, порой переходивший в дис-

куссию, оказался полезным для всех заинтересованных сторон. Секретарь ФНПР дал конкретные рекомендации по ведению информационной работы и сходу одобрил предложения, высказанные краевым профсоюзным активом. Председатель ФПСК Т. Чечина посетовала на дефицит материалов об идеологии и практике мотивации профсоюзного членства. На взгляд А. Шершукова, вопрос не столько в представлении экономических «заманух», сколько в формировании положительного психоэмоционального отношения к профсоюзам. И, если человек не убежден в необходимости вступления в профсоюз, ничего не получится.

- В глобальном смысле мы боремся не за «выбитую» у власти и работодателей копейку для членов профсоюзов, а за социальную справедливость, которую должны проявлять наши социальные партнеры. И такое целеполагание для профсоюзов имеет более серьезную основу, - считает секретарь ФНПР.

Председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования Л. Манаева поблагодарила его за своевременность проведения Года профсоюзной информации и предложила сделать отдельную вкладку в «Солидарности» о практиках реализации молодежной политики профсоюзов в отраслях и регионах. А лидер краевой организации Профсоюза работников АПК РФ С. Марнопольский рассказал, как юридическая консультация, опубликованная в центральной профсоюзной газете, помогла защитить членов профсоюза.

В свою очередь, А. Шершуков согласился с нехваткой в «Солидарности» личностной позиции профсоюзных лидеров, что придало бы изданию больше человечности. Да и дефицит действительно мотивационных «молодежных» материалов с мест, как говорится, давняя боль. В целом пора переходить от молодежных форумов и конкурсов к идеологии вопроса и заниматься, прежде всего, той профсоюзной молодежью, которая добилась результатов в конкретных профсоюзных делах, отслеживать ее судьбу в плане кадровой политики профсоюзов, «в которую мы пока не научились включать молодых профактивистов».

Ставропольские профсоюзные лидеры активно поддержали необходимость продвижения профсоюзной идеологии на местах. А председатель ФПСК Т. Чечина, сделав акцент на важности опережающего мышления профсоюзов, предложила коллегам подарить социальным партнерам - годовую подписку на газету «Солидарность».

Далее разговор продолжился в формате Клуба друзей «Солидарности», где, в том числе, обсуждали тему о проведении «профсоюзного референдума», поднятую председателем ФНПР М. Шмаковым на октябрьском заседании Генсовета. Руководители членских организаций ФПСК озвучили интересные инициативы, которые председатель ФПСК Т. Чечина предложила «обкатать» в нескольких «пилотных» профорганизациях.

Е. БАЛАБАНОВА.

Наш интерактив

Чтобы мы жили по-человечески

Мы продолжаем традицию предновогодних опросов общественного мнения, которые представляют собой не только определенный социальный срез, но и своего рода наказ профсоюзам - выразителям и представителям интересов работников, простых людей. О том, что хотели бы пожелать себе ставропольцы в наступающем 2019 году, спрашивала Т. Ларионова.

Илья, предприниматель:

- У меня небольшой бизнес, который позволяет хоть как-то сводить концы с концами. С нового года повышается налог на НДС, и всем понятно, что все мы от этого потеряем, хотя с высоких трибун нас заверяют в обратном. А если сюда добавить двукратное повышение тарифов и низкие зарплаты людей, честно говоря, не знаю, как мы будем жить дальше. Поэтому себе и всем я хочу пожелать, чтобы в новом году мы не выживали, а жили, чтобы работа и зарплата приносили радость.



Елена, учитель:

- Как бы это пафосно ни звучало, но я жду от 2019 года мира во всем мире. А еще справедливости от несправедливых руководителей. А в качестве бонуса - повышения заработной платы. Ну и для души: внимания и заботы близких, эмоционального равновесия и просто человеческого счастья.

Надежда, предпенсионерка:

- В следующем году мне исполняется 55 лет, и, вместе того чтобы уйти на долгожданную пенсию, придется «пахать» дальше. Какая ух тут забота о продолжительности жизни, если тянуть эту лямку придется при истрапанном на работе здоровье! Знаете, в инете уже появились статьи: «2019-й, не наступай!», и это именно те эмоции, с которыми я встречаю Новый год.

Сергей, юрист:

- В новом году я завершу второе высшее образование. С нетерпением жду этого диплома, а вместе с ним - и повышения зарплаты, желательно сразу процентов на 20 - 25. Кроме того, хотелось бы, наконец, решить вопрос с жильем - надоело жить по чужим квартирам.

Ирина Петровна, пенсионерка:

- Очень жду, чтобы правительство выполнило свое обещание и прибавило нам к пенсии 1 тысячу руб. Ведь на нынешнюю можно только выживать, а подрабатывать возраст и здоровье не позволяют. Поэтому в наступающем году хочу, чтобы наша жизнь стала хоть чуточку легче!

Иван, первоклассник:

- Я мечтаю, чтобы дедушка Мороз положил мне под елку тот подарок, который я загадал. А еще, чтобы он прибавил зарплату папе и маме, чтобы ипотеку быстрее выплатить.

Андрей, студент:

- В будущем году я получаю диплом специалиста и, конечно же, хочу удачно устроиться по специальности. Но, боюсь, для этого придется переехать в другой край - у нас IT-специалисты не пользуются спросом на рынке труда. Всем хочу пожелать стабильности - в отношениях и работе, оптимизма и веры в светлое будущее.

Марина, швея:

- Я работаю на дому. Берусь за любую работу - перешить, отремонтировать и др. Не представляю, что будет дальше, если с нас, самозанятых, начнут брать налоги. Мои желания - чтобы в новом году у нас были здоровье, удача, благополучие. Чтобы мы жили по-человечески!

Екатерина, сотрудник музея:

- Вообще заоблачных желаний у меня на будущий год нет. Есть определенные надежды и планы, от реализации которых зависит финансовое благополучие моей семьи. Но озвучивать их не буду - вдруг не сбудутся. Хочется, чтобы 2019 год был значительно лучше года уходящего и приносил лишь положительные эмоции.



Зам. председателя ФНПР Г. Келехсаева открывает форум.

В Пятигорске прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2018», собравший более 200 молодых профсоюзных активистов со всей России. В мероприятии приняли участие зам. председателя ФНПР Г. Келехсаева, секретари ФНПР по СКФО и ЮФО Ф. Тлехугова и Д. Чуйков, зам. председателя ФПСК А. Илющенко, руководители членских организаций ФНПР. Самая большая делегация - из Ставропольского края. Регион представляли ребята, которые имеют опыт профсоюзной работы в своих трудовых коллективах, проявили себя на краевом молодежном образовательном форуме ФПСК «Точка-Опоры-2018», прошли стажировку на базе аппарата ФПСК.

Старт всероссийскому слету молодых профактивистов дало видеобращение председателя ФНПР М. Шмакова, в котором он отметил важное значение мероприятия для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодежью из разных отраслей и территорий.

В свою очередь, заместитель председателя ФНПР Г. Келехсаева отметила необходимость дальнейшего профессионального развития этих ребят, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных

Молодежная страничка

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2018

соответствовать вызовам времени.

После официального открытия участники форума разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

А затем профсоюзная молодежь с головой окунулась в насыщенную образовательную программу, в основном состоявшую из интерактивных форм обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность - от идеи к вовлечению» ребята под руководством опытных тренеров осваивали конкретные технологии социального проектирования.

Одним из ярких событий форума стал большой разговор о путях развития молодежной политики профсоюзов. Панельная дискуссия на эту тему с заместителем председателя ФНПР Г. Келехсаевой и другими почетными гостями форума получилась живой и весьма полемичной: профсоюзная молодежь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились грамотно вести переговорный процесс с работодателями, интегрировать работу своей профсоюзной организации в социальные сети, а также быть думающими, а главное, правильно излагающими свои аргументы и профсоюзную идеологию членами профсоюзов.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактивиста в студенческой первичке и многие другие темы активно поднимались молодыми профсоюзными лидерами. По итогам нештучной борьбы 10 победителям вручили сертификаты на получение высшего профсоюзного образования, а участники

лучших команд получили памятные призы.

По общему мнению, «Стратегический резерв-2018» получился насыщенным и полезным. По словам председателя студпрофкома Пензенского государственного университета архитектуры и строительства Ю. Кирюшиной, нынешний форум стал великолепной площадкой для получения новых актуальных знаний, необходимых для практической работы. В свою очередь, начальника отдела Волгоградского алюминиевого завода, председателя комиссии по работе с молодежью ГМПР П. Семакова порадовал серьезный приток новых участников масштабного мероприятия, что говорит об интересе молодежи к профсоюзам. Мнение ребят из ставропольской делегации выразил хирург Изобильненской районной больницы,



член комиссии профкома по культурно-массовой работе М. Щипачев, отметил в числе главных достоинств мероприятия содержательную образовательную программу и высококвалифицированных тренеров. А мастер ЦЦРТО ТОЗиС АО «Невинномысский Азот», профгуппрг М. Антиев пообещал приехать на следующий форум «во всеоружии» - со своим инновационным проектом. Чего не хватило - так это большего времени на общение, что обязательно учтут организаторы.

Т. ЛАРИОНОВА.

Горячая тема

ЕСТЬ ВОПРОС - ЕСТЬ ОТВЕТ

Новое пенсионное законодательство, и, прежде всего, о повышении пенсионного возраста, вызывает много вопросов у ставропольцев. На самые актуальные из них мы попросили ответить начальника управления организации, назначения и перерасчета пенсий краевого Отделения Пенсионного фонда России Н. Шепеть.

- Дает ли право на досрочное назначение пенсии длительный стаж?

- Закон об изменениях в пенсионном законодательстве, подписанный Президентом РФ, вводит новые основания для назначения досрочной пенсии. Так для граждан, имеющих страховую стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно, мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может

назначаться на 24 месяца ранее достижения пенсионного возраста, но не менее 60 и 55 лет (соответственно, мужчины и женщины). В связи с этим в 2019 и 2020 годах граждане, имеющие стаж такой продолжительности, могут претендовать на назначение пенсии без учета повышения пенсионного возраста.

Важно знать и то, что для назначения досрочной пенсии в связи с длительным стажем учитывается только страховой стаж. Нестраховые периоды (например, служба в армии,

отпуск по уходу за ребенком и др.) в такой стаж не включаются.

- Будет ли повышен пенсионный возраст для родителей детей-инвалидов?

- Сохраняется возможность одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения возраста 8 лет, выйти на пенсию досрочно (в 50 лет - женщины, 55 лет - мужчины).

Также право на досрочную пенсию предоставлено опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся таковыми и воспитавшим их до достижения возраста 8 лет. Уменьшение возраста выхода на пенсию производится в зависимости от продолжительности опеки. Возраст снижается на 1 год за 1 год и 6 месяцев опеки, но не более чем на 5 лет.

При этом для досрочного выхода на пенсию по указанному выше основанием необходимо выработать не менее 20 и 15 лет страхового стажа, соответственно, для мужчин и женщин.

- Если мужчине исполняется 60 лет (или женщине - 55 лет) в конце декабря этого года, успеет ли он (она) выйти на пенсию по стационарным правилам, если будет оформлять пенсию в январе 2019-го?

- Такая возможность учтена новым законом о пенсиях. В соответствии с ним граждане,

достигшие до 1 января 2019 года возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе и досрочную), но не обратившиеся за ее назначением или не успевшие ее оформить до 1 января 2019 года, сохраняют право на страховую пенсию по старости без учета изменений.

- Изменятся ли правила индексации пенсии работающим пенсионерам?

- В вопросах выплаты страховой пенсии работающим пенсионерам законодательство не изменилось. С 2016 года они получают страховую пенсию без учета проводимых индексаций. Если пенсионер прекращает работать, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом индексаций, прошедших за время его работы.

- Будет ли увеличен пенсионный возраст для тех, кто работает на вредных и опасных производствах?

- Не предусмотрено повышение возраста выхода на пенсию для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, за которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда. В частности, речь идет о людях, имеющих требуемый стаж на работах, производствах, по



профессиям и должностям, предусмотренным Списками № 1 и № 2, а также текстильщиках, железнодорожниках, геологах, лесозаготовителях, моряках, водителях автобусов и троллейбусов, горнорабочих, летчиках, спасателях, пожарных и других работниках с тяжелыми условиями труда.

- Как повышение возраста трудоспособности скажется на нынешних пенсионерах? Не придется ли дорабатывать до нового пенсионного возраста?

- Нынешние пенсионеры ничего не потеряют. Получатели пенсий по линии Пенсионного фонда России, как и ранее, будут получать все положенные им пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными пенсионными правами и льготами.

Подготовлено при содействии пресс-службы Отделения Пенсионного фонда РФ по Ставропольскому краю.

Санаторно-курортный комплекс профсоюзов на КМВ

ПРИЕЗЖАЙТЕ, БУДЕТ ИНТЕРЕСНО!



На пороге любимый праздник детей и взрослых - Новый год. Самое время провести долгожданные каникулы не только с праздничным настроением, но и пользой для здоровья. О том, как прошел этот год и что могут предложить профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод, традиционно собирающие много гостей для встречи Нового года, мы спросили у генерального директора ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодска, депутата Думы Ставропольского края Н. Мурашко и руководителя санаторно-курортных учреждений холдинга в городах-курortах.

- Николай Анатольевич, с какими итогами коллектив профсоюзных здравниц Кавминвод встречает наступающий праздник? Как сработали в уходящем году?

- Уходящий 2018 год был непростым, но коллективы наших учреждений сработали, как всегда, слаженно и профессионально. Высокую оценку их работе дал председатель ФНПР М. Шмаков, отметив, что профсоюзные здравницы могут работать еще эффективнее, но необходима поддержка от государства. Стабильным остается показатель приема гостей: более 160 тыс. человек в год. Каждый четвертый из них - льготник, каждый десятый - житель Ставропольского края.

Но мы надеемся, что земляки будут ездить в санатории профсоюзов чаще. Чтобы сделать наши услуги доступнее, разработан целый комплекс мер. Для членов профсоюзов и их семей действует уникальная программа «Профсоюзная путевка» с 20%-ной скидкой. А сейчас им предоставляется беспрецедентная скидка - 27% - в ессентукских санаториях имени Анджиевского и «Виктория». Подробно о том, как приобрести туда путевки со скидкой, расскажут в первичных профсоюзных организациях или в представительствах ФПСК - координационных советах организаций профсоюзов городов и районов края. Скидки до 12% предоставляются и тем, кто пока не является членами профсоюзов. В итоге в зимнее время стоимость оздоровительной путевки во многих профсоюзных здравницах составит от 1600 руб. в сутки (за место в двухместном номере).

Нелишним будет отметить и тот факт, что деятельность санаторно-курортного комплекса профсоюзов на КМВ принесла в бюджеты всех уровней более 1 млрд

руб. налоговых поступлений. А это - новые социальные программы, значимые объекты на Ставрополье.

Отмечу также, что из 150 млн руб. курортного сбора, которые поступили в краевой бюджет с начала эксперимента, около трети собраны именно в профсоюзных санаториях. Как профсоюзный депутат я поддерживаю инициативу Общественного совета при краевом министерстве туризма и оздоровительных курортов об освобождении жителей Ставрополья от уплаты сбора.

- Чем запомнился уходящий год, который Курортное управление объявило Годом семьи. Что нового он привнес в работу профсоюзных санаториев?

- Я многодетный отец и прекрасно понимаю: нет ничего важнее детского здоровья. Поэтому в Год семьи наши коллективы создали все условия, чтобы люди приезжали семьями: разработали оздоровительные программы, обязательно с учетом возрастных особенностей, открыли новые ванные отделения, современные, отлично оборудованные спортивные площадки, тренажерные залы, детские комнаты с развивающими играми и батутами, где с ребятами занимаются опытные воспитатели. Так что малыши и подростки чувствуют себя у нас абсолютно комфортно. Отдыхающие эту заботу оценили, все чаще приезжают на курорты с детьми. А это значит, что мы идем в правильном направлении.

Если говорить о наиболее ярких мероприятиях года, мы начали его с патриотической акции в Доме культуры Кисловодска. Наградили ребят-победителей конкурса на лучшее сочинение о своей семье, пригласили около 300 школь-

правляем серьезные средства на стимулирование их нелегкого труда, лечение, материальную помощь к праздникам, детские новогодние подарки и утренники и др. А бесплатное оздоровление ветеранов войны и труда, педагогов, материальная поддержка общественных организаций, спортивных клубов и, конечно, активное участие во всех общегородских акциях - будь то День Победы, субботники или Фестиваль цветов - давняя традиция профсоюзных здравниц.

- Как санаторно-курортные учреждения холдинга готовятся к приему своих гостей в новогодние каникулы? Какие праздничные сюрпризы готовите?

- Наши санатории готовы, как говорится, во всеоружии встретить своих отдыхающих в это замечательное время. В течение года сотни миллионов рублей мы направляли на модернизацию и повышение комфортности спальных и лечебных корпусов, холлов и столовых, приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования. Наши специалисты внедрили более 30 новых лечебно-оздоровительных методик. Кроме того, в здравницах обустроены оригинальные фотозоны и территории для семейного



отдыха («Виктория» в Ессентуках, «Родник», имени Лермонтова в Пятигорске, «Дубрава», «Здоровье», «30 лет Победы» в Железноводске, имени Г. Димитрова в Кисловодске и др.).

Уверен, новый импульс развитию наших курортов придаст перечень поручений по вопросам санаторно-курортного лечения, который недавно подписал Президент РФ В. Путин. Именно профсоюзы инициировали комплекс протекционистских мер: в частности, о возврате налогового вычета за лечение в санаториях на территории России по аналогии с вычетом за мед услуги, а также о дополнительном обеспечении путевками льготников.

В новом 2019 году всем жителям и гостям Ставрополья, коллективу нашего санаторно-курортного комплекса желаю высоких достижений, оптимизма, семейного счастья. Пусть Новый год принесет в каждый дом благополучие и надежду. Вместе нам по плечу любые свершения, а, чтобы их добиться, нужно не только упорство, но и хорошее здоровье. Обрести его помогут коллективы здравниц Кавминвод!

Не буду раскрывать всех новогодних сюрпризов, о них подробнее расскажут руководители наших учреждений. Скажу только: приезжайте, будет интересно!

Э. ВАЛУЙСКАЯ.

С. Ивашути, директор санатория «Москва» (г. Кисловодск):

- Мы создадим для наших отдыхающих особую праздничную атмосферу. Новогодний банкет будет веселым и запоминающимся - с интерактивными выступлениями, розыгрышами и ярким шоу. Позаботились и об украшении территории, обеденных и концертных залов. Санаторий «Москва» на протяжении многих лет дружит с ведущими местными артистами, и они порадуют наших гостей самыми веселыми программами.

Н. Луценко, директор санатория «Родник» (г. Пятигорск):

- У нас есть обычай - в новогоднюю ночь 31 декабря приглашать всех гостей санатория к праздничному столу. Угощение, напитки, развлекательная программа - все бесплатно. 4 января устроим утренник для детей - с хороводами, конкурсами и призами, а Рождество будем широко отмечать на улице с шашлыками и народными гуляниями.

И, конечно, оформим несколько фотозон. Ни один гость не уедет домой без фотографии с прекрасной Феей «Родника»! Она теперь - один из символов Пятигорска.

Наша юридическая консультация



ЧТОБЫ ПРАЗДНИК ОСТАВАЛСЯ ПРАЗДНИКОМ

Новый год приносит с собой много приятных хлопот. Но они вполне могут оказаться и непраздничными, если права работников, которым выпало трудиться в период новогодних каникул, нарушаются. Как показывает практика обращений в правовую инспекцию Федерации профсоюзов Ставропольского края, большинство из них связано с оплатой труда в период новогодних каникул. На наиболее типичные отвечает зам. председателя ФПСК А. Илющенко.

- Отмечу, что в 2019 году новогодние каникулы продлятся с 30.12.2018 по 08.01.2019, а 9 января уже нужно выйти на работу. Семь дней, с 1 по 8 января, являются нерабочими праздничными днями, а 30 и 31 декабря (благодаря тому, что субботу, 29 декабря, мы будем работать) - выходными.

Как оплачиваются новогодние каникулы, если человек в это время вынужден работать?

Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Однако работник, поработавший в выходные, может взять отгул. В этом случае работа в выходной оплачивается в одинарном размере. Но сообщить о своем выборе (брать отгул или нет) работник должен в письменном виде - тогда в будущем не возникнет разногласий с работодателем.

Вот, например, читая обращение Сергея, водителя в ЖЭУ: «В новогоднюю неделю, если сложные погодные условия, мы работаем. Но из года в год за работу в праздничный день получаем ненамного больше, чем за обычную смену. Стал разбираться в бухгалтерии, сказали, что нам в двойном размере оплачивают только тарифную ставку, не учитывают ни вредность, ни стажевые выплаты. Правильно ли это?»

Нет, неправильно. При оплате труда в выходной день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, но и компенсационные, и стимулирующие выплаты. Данное толкование ст. 153 Трудового кодекса РФ, приведенное в Постановлении Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П, распространяется на всех работодателей, без исключения. Соответственно, за работу в нерабочий праздничный день (с 1 по 8 января) применительно к новогодним праздникам) Вам должны платить с учетом компенсаций и стимулирующих выплат.

В какие сроки необходимо выплатить заработную плату, если дата выплаты приходится на новогодние каникулы?

Согласно статье 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем оплата труда в новогодние праздники производится накануне этого дня. Таким образом, заработка плата за декабрь должна быть выплачена работникам в срок до 29.12.2018 включительно.

Читая следующее обращение в тему. Спрашивает офисный работник Мария: «В нашей организации установлены сроки выплаты зарплаты: 24-го числа и 9-го числа следующего месяца. Нам сказали, что зарплату будут давать не 9 января, а 10-го, потому что бухгалтерия в первый рабочий день не успеет произвести начисления. Законно ли это?»

Нет, незаконно. Если в организации установлены сроки выплаты заработной платы: 24-го числа и 9-го числа следующего месяца (окончательный расчет за предыдущий месяц), то выплата его 10 января приведет к нарушению трудового законодательства.

Если отпуск в январе

Трудовой кодекс РФ не содержит запрета на предоставление отпуска во время каникул. Но необходимо учитывать, что он продляется на число нерабочих дней, приходящихся на это время. Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Соответственно, если работник уходит в отпуск с 01.01.2019, то его отпуск нужно будет продлить на 8 календарных дней.

Продолжение на стр. 8.

Ваша финансовая грамотность

НОВЫЙ ГОД - НЕ ПОВОД
ДЛЯ ШОПОГОЛИЗМА!

«Шоппинг - лучшее средство борьбы со стрессом!», «На улице слякоть, в магазинах тепло», «Шоппинг со стилистом - безопасное лекарство от депрессии» - соцсети переполнены похожими сообщениями. Походами по магазинам предлагают лечить все - от несчастной любви до осенних хандры. Подобные лозунги оставляют меня, мягко говоря, в недоумении.

Да, можно согласиться с тем, что в процессе покупок в организме повышается уровень гормонов счастья - эндорфинов.

Общение с друзьями в процессе похода по магазинам приносит психологическое удовлетворение, с этим тоже не поспоришь. Но почему никто не говорит о том, что по возвращении домой вы получите непредсказуемые результаты? Бесконтрольные, незапланированные по-

купки редко бывают удачными. В лучшем случае у вас окажется несколько ненужных вещей, которые постараетесь незаметно спрятать в шкафу и позабыть о них. В худшем случае вы получите пустую карточку в начале месяца, растратченные деньги, отложенные ранее на важные покупки, долги по кредитным картам. Стресс, вызванный финансовыми проблемами, может перейти в настоящую депрессию, которую так просто не вылечить.

Если использовать шоппинг как лекарство от плохого настроения, нужно действовать очень осмотрительно. Увидите крайне необходимый вам предмет - пообщайтесь с собой вернуться за ним через пару дней. Если это ваша вещь - она вас дождется. Вы же сможете трезво оценить ситуацию и принять решение.

На мой взгляд, более безопасно спасаться от стресса бесплатными или почти бесплатными развлечениями.

Улыбнись с нами!

Говорят, под Новый год все всегда сбывается, даже то, что целый год сбытия не получается.

- Моня, и что ты подарил своей Циле на Новый год?
- Шубу.
- А она тебе что подарила?
- Как всегда... Еще один лучший год своей жизни!

Новый год. Объявление на дереве в городском парке: «Не пугайтесь! Белочки у нас настоящие».

Вчера на корпоративе руководство в поздравительной речи пожелало нам иметь в новом году полные карманы оптимизма. Вот теперь сидим, думаем, а деньги-то платить они собираются, или как?

Уважаемые сотрудники! В разосланном от имени генерального директора новогоднем поздравлении допущена опечатка. Фразу «С Новым годом, Свиньи!» следует читать без запятой. Отдел кадров.

Мастерицам на заметку

Салат «Нежность»

Нежный, вкусный и небанальный салат с курицей, киви и орехами обязательно станет изюминкой Вашего новогоднего стола.

Куриное филе копченое - 400 г

Яйца отварные - 4 шт.

Сыр твердый - 150 г

Орехи грецкие - 100 г

Киви - 3 шт.

Майонез - по вкусу.

Куриную грудку нарежьте небольшими кубиками.

Грецкие орехи измельчите любым удобным для вас способом.

Киви нарежьте небольшими кусочками. Яйца и сыр натрите на овощечистке.

Салат выкладывается слоями, сначала идет слой копченой грудки, который тщательно промазывается майонезом. За ним идет слой измельченных грецких орехов. Далее выкладываем протертую яйцо и смазываем слой майонезом. Дальше тертый сыр. Снова майонез.

Сверху, на свой вкус, украсьте салат кусочками киви. Салат готов! Необычное, нежное и очень вкусное угощение. Обязательно попробуйте приготовить!



Источник: russianfood.com

Ваша финансовая грамотность

НОВЫЙ ГОД - НЕ ПОВОД
ДЛЯ ШОПОГОЛИЗМА!

Особенно, если стресс вызван финансовыми проблемами.

Вот вам пять идей, как весело и недорого провести декабря и новогодние каникулы:

1) Проведите с семьей или с друзьями кулинарную битву. Если при этих словах у вас окажется несколько ненужных вещей, которые постараетесь незаметно спрятать в шкафу и позабыть о них. В худшем случае вы получите пустую карточку в начале месяца, растратченные деньги, отложенные ранее на важные покупки, долги по кредитным картам. Стресс, вызванный финансовыми проблемами, может перейти в настоящую депрессию, которую так просто не вылечить.

2) Исследуйте ваш город, посетите районы, парки, достопримечательности, где вы еще не были. Проведите экскурсию для друзей по своему району. Найдите в интернете пять не известных вам ранее исторических фактов о своем городе.

3) Зима в нашем регионе обычно сырья и грязная, поэтому не теряйте редкие снежные дни. Заварите в термосе травяной чай или сделайте безалкогольный глинтвейн,

сходите на каток или покатайтесь на санках. Соберите компанию и устрите конкурс на самого креативного снеговика, поиграйте в снежки.

4) Впрочем, нашу фирменную погоду тоже можно обернуть во благо. Попробуйте заснуть в теплый плед, взять в руки чашку какао, сесть на подоконник и читать вслух «Муми-троллей», или устроиться всей семьей на диване и смотреть новогодние фильмы.

5) Соберите у себя дома компанию и поиграйте в настольные игры, например, «Мафию», «Скрэбл», «Имаджинариум», «Активити», «Монополию» и др. Угощения можно приобрести в складчину.

Л. БЕЛОУСОВА,
финансовый консультант.
Источник: fingram26.ru

Подготовлено
при содействии
министерства финансов
Ставропольского края.

Наша юридическая консультация

Продолжение. Начало на стр. 7.

Например, Светлана, работающая в своей организации по скользящему графику, спрашивает: «У меня несколько смен выпадет на новогодние праздники. По семейным обстоятельствам мне нужно в это время уехать в другой регион. Я многодетная мать. Написала заявление об отпуске с 27 декабря по 10 января, директор против. Слышала, что работодатель не вправе отказать мне в отпуске. Так ли это?»

Действительно, совсем недавно в Трудовом кодексе РФ появилась новая статья 262.2. Она содержит положение о том, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию и в удобное время.

В случае отказа работодателя от предоставления отпуска такой категории работников, их самостоятельный уход, в отпуск не может расцениваться как прогул (пп. «д» п. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Таким образом, если у Вас трое и более детей в возрасте до 12 лет, Вы имеете право на оплачиваемый отпуск в удобное время. Однако, если у многодетного работника возраст детей не соответствует требованию ст. 262.2 ТК РФ, указанной льготы нет. Работодатель может пойти навстречу и предоставить отпуск «авансом» или без сохранения заработной платы.

Длинные выходные в 2019 году

Начало / конец	Дней	Название
30 декабря / 8 января	10	Новогодние каникулы-2019
8 марта / 10 марта	3	Международный женский день
1 мая / 5 мая	5	Праздник весны и труда
9 мая / 12 мая	4	День Победы (вторые майские)
2 ноября / 4 ноября	3	День народного единства

Звезды говорят

НОВОГОДНИЙ ГОРОСКОП НА 2019 ГОД

Год миролюбивой Свинки, которая бесшумно влезет на трон 5 февраля 2019 года, ожидается ярким, наполненным активным и открытым желанием жить, созидать, радоваться жизни.

2019 год станет особенно счастливым для знаков Зодиака водной стихии: для Рака, Скорпиона, Рыб. Также любимчиками фортуны станут: Телец, Лев, Водолей. Обстоятельства в 2019 году для упомянутых знаков будут складываться так, что они и не захотят, а одержат победу, но расслабляться не стоит, фортуна любит сильных и настойчивых.

Желтая и, к тому же, Земляная Свинья и ее верные рыцари Кабанчики будут править мудро и справедливо. Свинка не любит резких движений, и весь февраль она будет размышлять и строить планы. Свинья трудолюбива, целеустремлена. Она очень любит внимание к своей персоне, добивается его своим трудолюбием, даже если при этом досаждает другим знакам. Из положительных сторон Свиньи можно отметить постоянное стремление к совершенству, педантичность и последовательность, а также щедрость с теми, кто ей симпатичен. Свинья благоволит тем, кто умеет держать удар, проявляет усердие и настойчивость в делах, не носит по пустякам и выполняет все свои обязательства. Это ей позволено лежать в уютной луже и снисходительно взирать на своих слуг. А нам придется поработать. И добрая Свинка не оставит нас без поддержки, пришлет своих верных Кабанов, переодетых в костюмы влиятельных покровителей.

Но, несмотря на свою дружелюбность, она может быть крайне недоверчивой и осторожной - в общем, не будем злить очаровательную хозяйку года и откажемся от необдуманных решений.

Свинка - существо хозяйственное, да и по натуре она домоседка: мы можем спокойно решать бытовые вопросы и не ждать, что в это время на нас свалится кризис, или нагрянут злобные конкуренты. Свинья терпеть не может обмана и



ivseitaki-interesno.ru

махом разгонит всех соперников и хитрых людей - мы почувствуем заботу Желтой хозяйки уже в начале весны. Вместе с мартовским солнышком в нашу жизнь ворвутся финансовые бонусы - ее любопытный пятачок проникнет везде и учуял удачу за километр.

Свинка обожает нестандартный подход к решению проблем, и все креативные и творческие люди легко взберутся на вершину славы. 2019 год - время свершений и побед, и любые дикие и сумасшедшие идеи будут воплощены практически мгновенно. Но при этом Свинья, едва нацепив Желтую корону, раздаст нам правила - довольно простые и понятные. Не свинячим и не хрюкаем без надобности - придерживаемся зо-

лотой середины. И нет никакого значения - живем ли мы в бедном и чистеньком хлеву, или бродим по новому особняку. Свинка уже стучит копытцами и, радостно взвизгивая, мчится в гости к тем, кто никогда не поступает по-свински, вот такой вот звездный каламбур.

В целом 2019 год обещает быть вполне спокойным. Знакам Зодиака придется немало потрудиться, чтобы двигаться к своей цели и мечте. Но если основательно подойти к любому делу, которое вы начнете в 2019 году, быть последовательным и усердным в достижении целей, есть шанс получить поддержку Свиньи и достичь результатов, о которых вы не мечтали.

Источники: heclub.ru, vedmochka.net

«Вестник профсоюзов Ставрополья», № 185

Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края

Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru. Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс»

(355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии

ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).

Выход в свет 24.12.2018 г. Заказ № 1919. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.