

Декабрь, 2021 г.



ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОЕКТ

ЧЕМ ИЗМЕРИТЬ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА?

Федерация профсоюзов Ставропольского края, кафедра журналистики Северо-Кавказского федерального университета и издание «МК-Кавказ» реализуют совместный проект «Жизнь измеряется не годами, а трудами».

Его идея возникла не случайно. Согласитесь, пришло время поднять престиж человека труда и уважение к труженикам, которые каждый день на своем рабочем месте выполняют свой профессиональный долг – делают наш мир чище, красивее, комфортнее, вкуснее, умнее. Они убирают улицы, выращивают и пекут хлеб, учат наших детей, борются с пандемией. А молодежь мечтает совсем о других занятиях, правильнее сказать, о благах цивилизации, которые должны свалиться на них просто так – без труда и особых усилий.

Согласитесь, сегодня слово «труд» стало уничтожительным. О человеке труда не пишут книг, не снимают фильмов, он давно ушел прочь с экранов телевизоров. Вместо него интернет и эфир заполонили светские львицы-писательницы-певицы в одном лице, звезды попсы, футболисты, инстадивы, тик-токеры и рэперы. Мечта российской молодежи – разбогатеть нечаянно, без особых усилий и труда, а потом на Канары, под пальмы.

Трудятся-то кто? Лохи и лузеры. Былой славы, почета и уважения человеку труда сегодня не дождаться.

Проект «Жизнь измеряется не годами, а трудами» призван подстегнуть, в первую очередь, молодых людей задуматься – почему страна тружеников вдруг так изменила свое отношение к труду? Кому как не будущим журналистам вникнуть в эту тему, осмыслить ее и высказать свою точку зрения. И они высказали.

После предложения поработать над таким проектом студенты-журналисты, действительно, задумались. А свои мысли они выразили в эссе, очерках и зарисовках о людях труда, живущих в Ставропольском крае. Читаешь и понимаешь: не все потеряно!

В начале 2022 года в свет выйдет сборник под названием «Социально-культурные и исторические аспекты развития региона», выпускаемый Научной библиотекой Северо-Кавказского федерального университета, одна из глав которого будет посвящена проекту «Жизнь измеряется не годами, а трудами».

КАКИМ ОН БЫЛ, 2021 ГОД?

Приближается новый, 2022 год. И самое время вспомнить, каким он был, чем запомнился? Каких успехов удалось достичь? А что предстоит сделать?

Безусловно, уходящий год – не простой, пандемийный. Третий год подряд мы живем в условиях ограничений и масочного режима. Ковид словно испытывает нас на прочность. А мы становимся только сильнее и сплоченнее.

Коллектив Федерации профсоюзов Ставропольского края и краевые отраслевые Профсоюзы всегда нацелены на результат.

Подтверждение этого дайджест событий 2021 года.

В феврале в Пятигорске прошел форум «STOP ТРАВМАТИЗМ». Как избежать травматизма на предприятии? Какие знания должен усвоить сотрудник, чтобы не получитьувечья? Об этом шла речь на площадках форума.

С марта по май проведен фотоконкурс «Моя любимая профессия». Приняли участие 80 человек. На конкурс поступило 100 работ.

В апреле состоялась интеллектуальная игра по трудовому законодательству для членов профсоюзов Ставропольского края «Профквиз». Команды отвечали на вопросы, связанные с историей профсоюзного движения, идеологией общественной организации, трудовым законодательством и охраной труда.

К Всемирному дню охраны труда ФПСК провела форум «PROFБезопасность». Его девиз – «Безопасность в руках человека, а не обстоятельств!».

С апреля по июль проходила пиар-акция «Читаем газету «Солидарность».

1 Мая, в Международный день солидарности

трудящихся, ФПСК для горожан подготовила интересную и насыщенную программу.

Перед Домом профсоюзов работала арт-мастерская для детей. Молодежь приняла участие в квесте. Состоялось награждение победителей конкурса детских рисунков.

В июне в Невинномысском химико-технологи-

Пресс-конференция Председателя ФПСК Т.Чечиной.



ческом колледже прошел профсоюзный форум ProfSkills-2021, который проводился в рамках гранта ФПСК. В течение 3-х дней проходили круглые столы, мастер-классы, лекции, дебаты и деловые игры на профсоюзную тематику.

В сентябре в Кисловодске прошел исторический квест «Мой город Кисловодск». **В сентябре** по инициативе ФПСК в художественных школах края прошли открытые уроки «Рисуем пословицы и поговорки о труде».

В октябре по инициативе ФПСК в библиотеках края прошли выставки книг о человеке труда. **В октябре** в картинной галерее П. Гречишко открылась фотовыставка «Моя любимая профессия». В ее основе фотографии конкурса, организованного ФПСК. Горожане оценили ее высокую социальную значимость.

В октябре открылся совместный проект ФПСК и Научной библиотеки СК-

ФУ «Профсоюзный киноклуб». **В октябре** ФПСК стала одним из победителей ежегодного Всероссийского конкурса «Профсоюзный Авангард» и обладателем профессиональной профсоюзной премии в номинации «Акция» за пиар-акцию «Читаем газету «Солидарность». **В течение года активно работала** «Школа молодого профсоюзного лидера». Обучение прошли молодые профактивисты со всего края. Они получили знания по истории профсоюзного движения, целях, задачах организаций, психологии и этикету делового общения, риторике и особенностях заключения коллективного договора.

В текущем году Учебно-методический центр ФПСК реализовал пять образовательных программ, направленных на повышение квалификации профсоюзного актива, молодых профсоюзных лидеров. В рамках этих программ прошли обучение 665 человек.

28 декабря в Северо-Кавказском информационном центре ГТРК «Ставрополье» прошла пресс-конференция Председателя ФПСК Татьяны Чечиной.

2022 год Генсовет ФНПР объявил Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

*Полосу подготовила
Лилия Григорова*

МЕДИКИ МЕЧТАЮТ, ЧТОБЫ ВСЕ БЫЛИ ЗДОРОВЫ И ПАНДЕМИЯ ПОШЛА НА СПАД...

Накануне Нового года «Вестник профсоюзов Ставрополья» побеседовал с председателем краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Александром Кривко И., конечно, тема номер один – подведение итогов года уходящего.

– Александр Иванович, недавно Вы переизбраны председателем Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, которая насчитывает в своих рядах 64 тысячи членов Профсоюза и входит в десятку самых многочисленных отраслевых региональных организаций России. Какие направления профсоюзной деятельности станут приоритетными?

– Предметом деятельности Профсоюза, независимо от каких-либо условий, являются: представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Цели и задачи: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, всех медицинских работников, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных требований охраны труда.

Пандемия, бесспорно, добавила еще больше проблем. Поэтому сотрудники аппарата краевой организации ни один день не работали «на удаленке», так как резко возросло количество обращений по стимулирующим выплатам медицинским работникам, работающим с пациентами с коронавирусной инфекцией или подозрением на COVID-19, оплате компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях и другим вопросам.

– Александр Иванович, Вы принимали активное участие в обсуждении закона Ставропольского края № 58-кз «О дополнительных социальных гарантиях медицинским работникам и иным категориям работников в случае заражения их новой коронавирусной инфекцией COVID-19 при исполнении ими своих трудовых (должностных) обязанностей».

– Совершенно правильно, и именно по нашей инициативе были внесены дополнения по категориям персонала, претендующего на предоставление социальных гарантий. В предмет регулирования закона были включены лица, занимающиеся организацией медицинской помощи, лица, осуществляющие уход и проведение санитарно-гигиенических мероприятий.

Краевая организация была включена в состав комиссии по расследованию и оформлению актов случаев заражения медицинского или иного работника новой коронавирусной инфекцией при исполнении им своих трудовых (должностных) обязанностей. Проведена экспертиза более 3000 актов о расследовании случаев заражения COVID-19.

В 1/3 актов были внесены изменения и дополнения, что позволило большему числу работников получить

единовременное социальное пособие в размере 1 000 000 рублей в результате заражения COVID-19, предусмотренное законом Ставропольского края № 58-кз от 30.04.2020 года и выплачиваемое министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Бесспорно, не все случаи заражения медицинских работников сопровождались единовременной социальной выплатой. Были отказы со стороны министерства труда и социальной защиты населения. Все обращения членов Профсоюза по отказу в единовременных социальных выплатах рассматривались в краевой организации. В 40 случаях мы не согласились с решением министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. На все отказы нами подготовлены исковые заявления и направлены в суд. Из них 32 иска удовлетворены судом первой инстанции, 3 решения обжалуются в апелляционном порядке. В настоящее время готовятся 23 исковых заявления для передачи в суд.

– Сегодня как никогда важно поддержать тех, кто каждый день заботится о здоровье людей...

– Действительно, это так, трудно приходится нашим коллегам, но труднее было в начале пандемии, когда они работали вахтовым методом и месячами не видели свои семьи.

Для улучшения бытовых условий медицинского персонала 28 медицинским организациям были приобретены медицинские диагностические аппараты, средства индивидуальной защиты, облучатели-рециркуляторы воздуха, бытовая техника, предметы гигиены и многое другое, в чем нуждались коллеги, на сумму 5 миллионов рублей.

В соответствии с постановлением Президиума краевого комитета оказывалась материальная помощь в размере 10 000 рублей членам Профсоюза, заразившимся COVID-19 при исполнении должностных обязанностей и перенесших пневмонию средней или тяжелой степени тяжести. Материальная помощь оказана 450 членам Профсоюза на сумму 4 500 000 рублей.

Предметом деятельности Профсоюза, независимо от каких-либо условий, являются: представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Цели и задачи: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, всех медицинских работников, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, нормативных требований охраны труда.

Желой степени тяжести. Материальная помощь оказана 450 членам Профсоюза на сумму 4 500 000 рублей.

– Александр Иванович! Скажите, пожалуйста, а Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения РФ участвовал в оказании помощи, поощрении медицинских работников?

– Президиумом Профсоюза оказана материальная помощь 50 председателям наших первичных профсо-



юзных организаций, переболевшим COVID-19. ЦК Профсоюза учредил памятные медали Профессионального союза работников здравоохранения РФ «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» и «Студенты-медики против коронавируса». По решению Президиума краевой организации награждены 455 медицинских работников и 100 студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, работавших в «красной зоне» и волонтерами. По решению Президиума каждая награда сопровождалась денежной выплатой в размере 3000 рублей.

Президиумом краевой организации было принято беспрецедентное реше-

ние об исключении взимания профсоюзных взносов из выплат стимулирующего характера, осуществляющихся медицинским работникам и иным работникам, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена коронавирусная инфекция (Постановление Правительства РФ № 484 от 12.04.2020 года), на весь период предоставления указанных стимулирующих выплат.

В результате осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2020 год составила 11 032 363 рубля.

В результате осуществления общественного контроля за соблюдением за-

конодательства в сфере охраны труда

экономическая эффективность соста-

вила 2 230 000 рублей.

– Александр Иванович! Считается,

что на Новый год исполняются же-

нения. Какое у Вас желание?

– Конечно, чтобы все были здоровы, и пандемия коронавируса пошла на спад. Но есть просьба, не только моя, а членов Президиума краевой организации, делегатов X конференции Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ от имени 64 тысяч членов Профсоюза установить в городе Ставрополе мемориал в память о борьбе медицинских работников с COVID-19. Мы направили обращения в адрес губернатора Ставропольского края Владимира Владимирова, главы администрации города Ставрополя Ивана Ульянченко. Но, к сожалению, пока не услышаны.



ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОДВОДИМ ИТОГИ, СТРОИМ ПЛАНЫ

Уходящий год для членов профсоюза жизниобеспечения был тяжелым. Финансовое положение предприятий ЖКХ ухудшилось на фоне снижения общей экономической активности и платежной дисциплины потребителей. В условиях пандемии на ЖКХ пришла дополнительная нагрузка, связанная с необходимостью обеспечения дезинфекции мест общего пользования и усилением мер безопасности на предприятиях коммунального комплекса.

Поэтому профсоюзные организации всех уровней совместно с работодателями приложили немало усилий для своевременной выплаты заработной платы и сохранения социальных гарантий в полном объеме. В абсолютном большинстве трудовых коллективов заработка плата проиндексирована в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями. Случай задержек выплаты зарплаты были единичными и оперативно решались с помощью органов исполнительной власти.

Все предприятия имеют коллективные договоры. Текущий мониторинг их выполнения показывает положительную динамику. В этом году работодатели уже направили более 60 млн руб. на оказание материальной помощи и оздоровление работников. Существенную лепту в поддержку

своих членов в тяжелых жизненных ситуациях, конечно, внес и профсоюз. «Единство! Солидарность! Справедливость!» - для нас не пустые слова. За ними стоят свыше 90% работников предприятий жизнеобеспечения, являющихся членами профсоюза.

К сожалению, с каждым годом доля молодых работников в сфере ЖКХ и ГЭТ снижается и сейчас составляет от 7% до 15%. Тяжелые условия труда и низкая заработка плата, которая в большинстве предприятий значительно отстает от среднекраевого уровня, делают непrestижной работу для молодежи.

Сегодня наша главная задача - находить новые формы взаимодействия с рядовыми членами профсоюза, прежде всего, на информационном поле. Здесь мы активно используем возможности

сайта краевого профсоюза, все социальные сети и e-mail-рассылку. Создан и успешно используется профсоюзный телеграмм-канал, а для председателей профсоюзных организаций действует группа в WhatsApp.

В условиях пандемии мы старались не снижать количество и уровень проводимых мероприятий. К примеру, конкурс «ПрофсоюзЭтоМы» позволил определить лучшую профсоюзную команду и лучшего профсоюзного лидера. Яркими событиями стали приезд делегации молодежного совета Московской городской организации профсоюза и вебинар с членами молодежного крыла норвежского профсоюза Fagforbundet.

При финансовом участии краевой организации профсоюза второй раз в онлайн-режиме был проведен конкурс профессионального мастерства в ГУП СК «Ставропольский краевой теплоэнергетический комплекс», а в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» конкурс профмастерства удалось провести в очном формате, профком ГУП СК «Ставрополькоммунэлектро» организовал турнир по пейнтболу. В Ставропольской городской организации профсоюза недавно завершился конкурс в номинации «Лучшее санитарно-бытовое помещение – 2021».

В преддверии 2022 года желаю всем членам профсоюза и своим коллегам крепкого здоровья, благополучия и новых идей, за которыми будут стоять конкретные результаты!

*Председатель краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения
Николай Мельничук*

«Наше сложное время дало возможность развиваться в новых направлениях, осваивать новые формы работы и технологии», – считает председатель Елена Логачева.

– В конце прошлого года было подписано новое «Отраслевое соглашение по государственным учреждениям культуры Ставропольского края на 2021-2023 годы», которое вступило в действие с января 2021 г. Соглашение открыло новые возможности для развития социального партнерства. Им предусмотрены минимальные оклады в учреждениях отрасли. Благодаря ему педагоги, работающие в культуре, получили новые возможности для получения заслуженных наград и прохождения аттестации. В Соглашении предусмотрены возможности поддержания молодых специалистов, приходящих в учреждения культуры после окончания профессиональных учебных заведений, а также развития волонтерства и наставничества.

Несмотря на пандемию, в городах и районах края активно работали первичные профсоюзные организации. Особо хочется отме-

тить Георгиевский, Кировский, Минераловодский городские округа.

В 2021 году в состав краевой организации вошли 8 новых первичных профсоюзных организаций. В некоторых из них профсоюзная организация была создана впервые.

Большая работа была проведена по принятию коллективных договоров, направленных на не-



допущение нарушений социально-экономических и трудовых прав работников.

Коллектив МБОУ ДО «Детская школа искусств» станицы Ессентукской Предгорного МО стал призером Общероссийского конкурса «Лучшая детская школа искусств – 2021». Хочется отметить, 90% коллектива школы являются членами профсоюза.

СТИПЕНДИИ ФПСК ЛУЧШИМ ИЗ ЛУЧШИХ

Ежегодно Федерация профсоюзов Ставропольского края проводит конкурс на получение стипендии среди студентов организаций среднего профессионального и высшего образования.

Заявки скрупулезно рассматриваются Молодежным советом ФПСК и принимается решение. В этом году обладателями стипендий стали семь представителей студенчества края. Все они учатся в разных учебных заведениях, у каждого своя жизнь, хобби, друзья, но их объединяет одно – Профсоюз и активная жизненная позиция!

О некоторых из этих молодых людей мы уже рассказывали в нашей газете. Сегодня хотим познакомить со студенткой 4 курса Невинномысского химико-технологического колледжа, членом профкома первичной профсоюзной организации Софьей Яковлевой.

С 1 курса Софья проявляла лидерские качества. Несмотря на то, что она самая младшая в группе, девушка с удовольствием взяла на себя обязанности старосты. Ей легко удается объединять студентов и вдохновлять на реализацию различных проектов.

Софью отличает целеустремленность, настойчивость и креативность. Педагоги по праву считают ее гордостью колледжа.

Про нее говорят, что она обладает неуемной энергией. Как она успевает везде, остается загадкой, но удается ей это на «отлично».

Девушку хорошо знают в комитете по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации города Невинномысска и в Молодежном центре города. Софья – волонтер городского штаба Ставропольского регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» и член Невинномысской



Заместитель председателя ФПСК Денис Сидоренко вручает Софье Яковлевой стипендию ФПСК.

городской общественной организации «Союз молодежи Ставрополья», боец городского студенческого педагогического отряда «Штурмовое предупреждение».

А еще она участник танцевально-спортивного клуба «Аида», неоднократный лауреат краевых конкурсов-фестивалей художественного творчества, фестиваля «Студенческая весна Невинномысска- 2021».

В июне 2021 года Софья удостоена благодарности за активную помощь в проведении регионального студенческого профсоюзного форума в Невинномысском химико-технологическом колледже, где руководила работой волонтеров.

Девушку смело можно назвать идеальным вдохновителем и профсоюзным молодежным лидером!

Поздравляем всех стипендиатов Федерации профсоюзов Ставропольского края и желаем дальнейших успехов! Так держать!

вое место в историко-культурном квесте «Мой город», проводимом ФПСК.

Студентка ГБПОУ СК «Ставропольское краевое училище дизайна» Лариса Коробкина стала стипендиатом ФПСК.

Молодые работники культуры и студентка краевого колледжа искусств получили стипендию Ставропольской краевой организации профсоюза культуры.

Мы оказывали помощь из фонда «Солидарность» краевой организации, обучали профсоюзный актив в учебном центре ФПСК, проводили проверки системы оплаты труда в Ставрополе и ряде муниципальных образований края.

15 декабря в Ставрополе прошла VIII внеочередная конференция Ставропольской краевой организации. Делегаты определили задачи на 2022 год, который ФНПР объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Главные из них – это повышение заработной платы, улучшение условий труда и уровня жизни национальных работников.

Полосу подготовила Лилия Григорова

«ЗАЩИЩАТЬ, ПОДДЕРЖИВАТЬ, ПОМОГАТЬ...»



– Наталья Викторовна, делая шаг в год новый, людям свойственно осмысливать итоги прошедшего этапа жизни. Каким 2021 год был для вашей организации?

– Хочу отметить, что наша краевая организация привнесла новыми членами. Созданы две новые первичные профсоюзные организации – ППО «ЕвроХим Северный Кавказ» и ППО МБУ СКК «Олимп». Это значит, что люди доверяют профсоюзу и вступают в его ряды.

В 2021 году велась большая работа по индексации и повышению заработной платы. Профсоюз неоднократно поднимал эту тему на совещаниях с руководителями служб по работе с персоналом предприятий, руководством предприятий и профсоюзных организаций. При принятии решения о повышении заработной платы в 2022 году учитывались не только ранее принятые подходы: повышение с 1 января 2022 года производить, принимая во внимание уровень инфляции, сложившейся в РФ за девять месяцев по состоянию на 1 октября 2021 г., а учитывать реальную ситуацию, сложившуюся в каждой организации с текущестью кадров, с уровнем профессиональной подготовки соискателей, лояльности работников, с учетом экономической ситуации и уровня роста потребительских цен в регионе и родственных предприятиях, обеспечив выполнение действующих норм коллективных договоров предприятий.

В течение всего года велась работа по повышению тарифных ставок по различным категориям: рабочие, специалисты и руководители на - 4% и корректировка персональных надбавок на предприятиях компании «ЕвроХим». Общее повышение тарифных ставок (окладов) с учетом повышения с 1 января составило 5,98%. Повышение стандартного месячного дохода в среднем составило не менее 4,9%.

Кроме того, с 1 апреля проиндексированы премии по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

С учетом принятых решений был обеспечен рост фонда оплаты труда на 67 млн рублей.

– Вашим профсоюзом в силу специфики произ-

водства большое внимание всегда уделялось вопросам охраны труда...

– Да, это так. Охрана труда на предприятиях химической отрасли – это безопасность для жизни и здоровья сотрудников. За 11 месяцев этого года уполномоченными по охране труда Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза проведено 868 проверок, выявлено 1449 нарушений норм охраны труда. Основными замечаниями являются: нарушение правил и норм охраны труда, санитарных норм; неприменение работниками СИЗ (очки открытое и закрытого типов, фильтрующих противогазов, касок, спецодежды и спецобуви). На основании выявленных нарушений были подготовлены предложения по замене очков открытого типа по причинам неудобства и запотевания при работе в производственных помещениях, что являлось одной из причин их неприменения работниками. После положительных испытаний было принято решение закупить новые образцы очков.

В рамках проведения второго этапа СОУТ со стороны профкомов ППО был обеспечен постоянный контроль на всех стадиях спецоценки. Приоритетной задачей стало сохранение действующих правил предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, а также в случае снижения класса условий труда в результате СОУТ.

На основании протокольных решений совместного совещания директора по персоналу АО «МХК «Евро-

– Только так профсоюз станет привлекателен для людей, – считает председатель Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза Наталья Гладкова.

О работе в году уходящем она рассказала в интервью «Вестнику профсоюзов Ставрополья».

Хим», председателя ЦК Росхимпрофсоюза, председателя ставропольской краевой организации, руководителей функции «Управление персоналом» и председателей первичных профсоюзных организаций предприятий в рамках ежегодного информационного форума компании «ЕвроХим» не допущено снижение класса условий труда в отношении рабочих мест, на которых не было проведено технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Удалось отстоять классы условий труда в отношении сварщиков, слесарей на уровне 3.2 с предоставлением гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором и решениями администрации и Профсоюза.

болевших коронавирусной инфекцией, закупались и бесплатно выдавались лекарства. Сотрудникам предприятий, переболевшим коронавирусной инфекцией в средней и тяжелой форме, дополнительно оказана материальная помощь.

В подразделения в места массового сбора сотрудников, в раздевалках, комнатах приема пищи в целях снижения распространения коронавирусной инфекции были закуплены и установлены дезинфекторы, дозаторы, антисептические и дезинфицирующие средства. Для выявления лиц с повышенной температурой на проходных установлены тепловизоры, а в подразделения выданы термометры, в том числе бесконтактные. Всем работникам предприя-

тийствованное мнение на локальные нормативные акты.

Проведена работа по представлению интересов работников ФГУП «Охрана»: по вопросам ведения коллективных переговоров, индексации заработной платы, обеспечения форменной одеждой.

Отстояли право работников при реализации решения главного санитарного врача об обязательной вакцинации. Ни один член профсоюза не был отстранен от работы.

– Наталья Викторовна, а как обстоит дело с обучением профсоюзных кадров?

– Мы регулярно проводим повышение квалификации и обучение профсоюзных кадров на всех уровнях и на различных площадках.

В этом году в УМЦ ФПСК наши члены профсоюза повысили квалификацию по темам «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в работе финансовых и кадровых служб», «Актуальные вопросы охраны труда 2020-2021 гг.: практика применения», «Актуальные аспекты трудовых отношений – изменение и расторжение трудового договора».

В учебном центре «Успех» (г. Санкт-Петербург) члены профсоюза прошли обучение по программам «Лидер и профсоюзная команда: коммуникация, генерация идей, проектирование» и «Финансовая работа в профсоюзной организации».

Особое внимание уделяем нашей молодежи, которую всегда отправляем на учебу в «Школу молодого профсоюзного лидера».

– Наталья Викторовна, чем запомнится вам год уходящий?

– Несмотря на ограничения, связанные с коронавирусной инфекцией, наша организация стала только сплоченнее. Мы провели множество спортивно-массовых и культурно-оздоровительных мероприятий. Многие из них были приурочены к 60-летию первичной профсоюзной организации «Невинномысского Азота».

Среди работников предприятий – членов профсоюза прошли розыгрыши сувенирной продукции. К Новому году все работники получат персональные подарки от профкома и администрации. В 2021 году было награждено различными знаками отличия более 200 человек.

От души поздравляю всех с Новым, 2022 годом! Пусть он принесет мир и благополучие всем.

Полосу подготовила
Лилия Григорова



– Невозможно обойти стороной вопрос оказания помощи людям, пострадавшим от новой коронавирусной инфекции. На что могут рассчитывать члены профсоюза?

– Работа по оказанию помощи и поддержки в данном направлении для сотрудников предприятий ведется непрерывно.

Для заболевших COVID-19 приобретаются необходимые медикаменты, проводятся тестирование, быстрая диагностика КТ, организовано медицинское сопровождение.

Для работников предприятий и членов их семей, за-

тия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора по использованию выдаются средства защиты – респираторы, маски медицинские одноразовые и многоразовые. В 2021 году на эти цели было затрачено 12,6 млн руб.

Поправить здоровье сотрудники могут в профсоюзных санаториях, профилакториях.

– Часто ли к вам обращаются за юридической помощью?

– Судите сами. В этом году оказано 90 юридических консультаций (в области трудовых отношений, гражданско-правовых, семейных, жилищных). Выдано 791 мо-



ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ФНПР НА КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОДАХ:

Пандемия, безусловно, нанесла тяжелый удар по экономике курортной отрасли. Подводя итоги уходящего 2021 года, можно с уверенностью сказать: благодаря эффективному управлению, централизации основных фондов и средств санаториям КМВ удалось выстоять, а главное – сохранить трудовые коллективы.

В подтверждение слов приведем цифры, которые красноречиво говорят сами за себя. За 10 месяцев этого года в санаториях отдохнули около 132 тысяч человек. Пользуются у россиян популярностью профсоюзные путевки с 20-процентной скидкой. По ним в 2021 году на курорты приехали более 14 тысяч человек.

В бюджеты всех уровней за 9 месяцев от санаториев поступило около 800 миллионов. А еще санатории профсоюзов – добросовестные плательщики курортного сбора, за 9 месяцев этого года они перечислили около 38 миллионов рублей.

– В санаторно-курортном комплексе профсоюзов выполнили все поручения Президента РФ по сохранению заработной платы в нерабочие дни, – подчеркнул гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко. – В течение долгих месяцев вынужденного простоя сотрудники санаториев получали зарплату, могли содержать семьи, сохранили трудовые места. Люди говорят: мы чувствовали реальную поддержку в трудной ситуации, понимали, что мы не одни!

ПРОФСОЮЗЫ – В ПЕРЕДОВИКАХ

Сегодня санатории профсоюзов на Кавказских Минеральных Водах – настоящие передовики в деле постковидной реабилитации. Здесь успешно применяют как традиционные методики лечения, основанные на природных бальнеологических факторах, так и инновационные методы с использованием современного оборудования.

В арсенале медиков – множество методик, разработанных совместно с ведущими специалистами, учеными-курортологами, которые эффективны в постковидной реабилитации.

Гости со всех концов страны подтверждают, что санаторное лечение помогает им быстро восстановиться, почувствовать прилив сил и энергии. Все это удалось сделать благодаря накопленному опыту, высокой квалификации врачей и медсестер.

Медики профкурорта щедро делятся накопленным опытом. К ним обращаются за советами коллеги со



ВЫСТОЯЛИ И ДВИЖЕМСЯ ВПЕРЕД!



всей страны, у них берут интервью журналисты столичных и местных телеканалов, они стали экспертами популярных телепередач.

В санаториях по-прежнему строго соблюдаются все нормы, предписанные Роспотребнадзором, поэтому их можно считать настоящими островками безопасности.

Наслаждаться красотой природы городов-курортов можно в любое время года. Каждый из санаторных парков – это тихая гавань красоты, покоя и безмятежности с фонтанами, уютными беседками, разнообразными арт-объектами. Гости в один голос утверждают: такие прогулки – настоящее природное лекарство, поднимающее настроение и укрепляющее иммунитет.

В НОВЫЙ ГОД – ЗДОРОВЬЕМ!

Забота о своем здоровье не просто тренд современности, это необходимость, продиктованная новыми реалиями. Ухудшение экологической обстановки, стрессы и пере-

грузки, некачественное питание – все это негативно влияет на организм. А если добавить сюда последствия пандемии, станет ясно: организм каждого человека нуждается в серьезной поддержке. И новогодние каникулы – повод приехать на Кавказские Минеральные Воды.

Для сведения: процедурные кабинеты в санаториях будут работать все новогодние праздники, кроме 1 и 7 января. Россияне получат прекрасную возможность одновременно отдохнуть всей семьей и укрепить здоровье в Железноводске, Пятигорске и Кисловодске. А тех, кто сделает выбор в пользу курорта Ессентуки, с 9 числа ждет приятный сюрприз: скидка на путевки в профздравницы этого города составит 20 процентов!

Оздоровительные процедуры, прогулки по нарядным терренкурам, праздничные ужины, музыкальные программы и другие новогодние сюрпризы приятно порадуют гостей наших здравниц!

Эвилина Валуйская



Впервые на Ставрополье прошел краевой конкурс «Лучший методист Ставропольского края». Участниками и организаторами конкурса являются министерство образования Ставропольского края, Ставропольская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования.

КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПОМОГАЕТ НАЛАДИТЬ ОТНОШЕНИЯ

Участники конкурса достойно преодолели многочисленные испытания, среди которых «Презентация и защита инновационной модели методической службы», «Методическая мастерская».

Жюри отметило высокий уровень знаний конкурсантов. В итоге первое место заняла Елена Прасолова, заместитель директора муниципального бюджетного учреждения «Городской информационно-методический центр города Ставрополя».

Второе место – Наталья Лазаренко, директор муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр работников образования» г. Пятигорска.

Особо хочется отметить обладательницу третьего места – Наталью Бравкову, начальника отдела информационно-методического обеспечения учебного процесса МКУ «Центр по обеспечению образования» Александровского муниципального округа, председателя Александровской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования!

Все участники конкурса – члены Профсоюза образования, награждены грамотами и денежными сертификатами Ставропольской краевой организации Профсоюза образования.

После конкурса председатель краевой организации Профсоюза образования Лора Манава провела пресс-конференцию: «Вопрос методисту 2021 года», на которой обсуждались злободневные темы функционирования методических служб, вопросы повышения качества образования, формирования единого научно-методического, информационного пространства Ставропольского края.

– Участники конкурса – это люди, которые создают будущее системы образования всей страны. Это новаторы, они активны, отважны, ведь не каждый решается на участие в конкурсе, – рассказала Лора Николаевна. – Мы поддерживаем самые разнообразные конкурсы начиная от предметников и заканчивая конкурсами всероссийского уровня «Лучший учитель», «Воспитатель года», «Директор года».

Участие профсоюзов заключается не только в том, что мы поощряем конкурсантов финансово, мы обязательно пропагандируем профсоюз. Один из этапов всех конкурсов называется пресс-конференция или «Задай вопрос». Я являюсь его модератором. Мы включаем туда целый блок вопросов, касающихся профсоюзной деятельности: коллективный и трудовой договоры, трудовое законодательство.

Таким образом, мы обсуждаем насущные профсоюзные вопросы. И часто приходится слышать от участников, что профсоюз для них опора, поддержка, они рассказывают, как они участвуют в мероприятиях нашего Года спорта, здоровья и долголетия. И обязательно я всегда фиксирую, кто промолчал, не ответил на вопрос: что для него профсоюз? Это нужно для того, чтобы наладить в дальнейшем взаимоотношения.

Мы договорились с нашими председателями ППО, чтобы в следующем году на муниципальном этапе проведения конкурсов запланировать в программе «Профсоюзный час», когда профсоюз будет представлять свою презентацию, раздаточные материалы, фильмы, викторины, и таким образом еще больше укрепить контакты с нашими членами профсоюза.

Лилия Григорова