

**ФНПР**  
Территориальный союз  
**«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»**

Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края по социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников

РЕШЕНИЕ № 2-2

31 марта 2023 г.

г. Ставрополь

**Об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2022 год и задачах на предстоящий период**

По состоянию на 1 января 2023 года в системе социального партнерства края действуют краевое трехстороннее соглашение; 11 краевых отраслевых соглашений; 31 территориальное трехстороннее соглашение; 66 отраслевых территориальных соглашений, 2 586 коллективных договоров, а также 2 соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по отдельным направлениям деятельности по отрасли здравоохранения с комитетом Думы Ставропольского края, Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (отчёт по форме КДК-3 за 2022 год, прилагается).

Итоги первого года реализации Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022 - 2024 годы демонстрируют положительную динамику некоторых социально-экономических показателей.

По сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу по итогам 2022 года рост номинальной заработной платы составил 10,2 %, продукции сельского хозяйства – 3,3 %. В то же время индекс потребительских цен в регионе составил 111,2 %, по среднемесячной номинальной заработной плате Ставропольский край на 59 месте в рейтинге регионов Российской Федерации, по номинальным денежным доходам - 72 место.

Снижение темпов роста оборотов розничной торговли на 10,7 % объясняется недостаточным платёжеспособным спросом населения. Негативную динамику демонстрирует индекс промышленного производства (99,1%) и коммерческий грузооборот автомобильного транспорта организаций (84,2 %).

В условиях моратория на осуществление государственного контроля (надзора) в сфере труда в Ставропольском крае вырос уровень производственного травматизма, в том числе, со смертельным исходом, отсутствует тенденция к увеличению количества коллективных договоров и повышению их качества.

Главную роль в регулировании социально-трудовых отношений в крае, по прежнему, играет Ставропольская краевая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Краевая Комиссия).

Решения, принятые краевой Комиссией с непосредственным участием ФПСК, позволили предусмотреть в краевом бюджете дополнительные бюджетные ассигнования на повышение заработной платы с 01 июля 2022 года на 10 % работников государственных и муниципальных учреждений, а также государственных и муниципальных служащих.

В отчётом году ФПСК принимались меры по усилению взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, позиция профсоюзов учитывалась при формировании нормативно-правовой базы в социально-трудовой сфере.

В 2022 году краевыми организациями профсоюзов заключены следующие соглашения:

- отраслевое соглашение между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2023-2025 годы;
- отраслевое соглашение по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края на 2023-2025 годы;
- краевое отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Ставропольского края на 2023-2025 годы;
- отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края на 2023-2025 годы;
- отраслевое соглашение между министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023-2025 годы.

По данным членских организаций относительно высоких показателей по уровню заработной платы удалось добиться в организациях отраслей химической промышленности, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Вместе с тем, в организациях потребительской кооперации и предпринимательства, «Торговое Единство», агропромышленного комплекса, культуры, здравоохранения, строительства, «Почта России», жизнеобеспечения, нефтегазовой промышленности, радиоэлектронной промышленности, природно-ресурсного комплекса, связи уровень заработной платы членов профсоюзов сложился ниже среднекраевого значения по отрасли.

Размеры минимальных тарифных ставок (окладов), превышающие МРОТ, установлены в отраслевых соглашениях химических отраслей промышленности, строительства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Профсоюзный мониторинг заработной платы проводится большинством краевых организаций профсоюзов. Вместе с тем, данные по краевым организациям профсоюзов госучреждений и общественного обслуживания, образования, строительства и промышленности строительных материалов, «Всероссийский Электропрофсоюз» сведения о результатах данного мониторинга не представлены.

По сведениям членских организаций, в 2022 году коллективные договоры заключены в 97 % организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. Действие 2 586 коллективных договоров распространялось на 224,3 тыс. работников, в том числе, на 181,3 тыс. членов профсоюзов. Количество организаций, в которых работников представляют иные представители (не профсоюзы) увеличилось на 3,3 % по сравнению с 2021 годом. Количество коллективных договоров в 2021 году уменьшилось по сравнению с предыдущим годом на 7 ед., при этом количества первичных профсоюзных организаций сократилось на 17. Наибольшее снижение коллективных договоров произошло в краевой организации профсоюза агропромышленного комплекса (на 6 ед.). В 81 % коллективных договоров предусмотрена индексация заработной платы.

Кроме того, в целях распространения лучших практик коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в крае ежегодно проводится конкурс «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнёрства».

В 2022 году в конкурсе приняли участие 93 хозяйствующих субъектов (в 2021 году - 100), в том числе, 81 организации бюджетной сферы и 12 представителей коммерческой сферы (в 2021 соответственно – 81 и 19).

В подавляющем большинстве коллективных договоров сторона работников представлена первичными профсоюзовыми организациями (81 коллективный договор).

В ряде случаев представленные на конкурс документы свидетельствуют о формальном подходе к переговорному процессу, а в некоторых случаях фактическом отсутствии диалога с работодателем, что не позволяет первичным профсоюзовыми организациям добиваться максимально выгодных условий для работников.

К наиболее существенным недостаткам представленных коллективных договоров следует отнести наличие в них норм, противоречащих действующему законодательству; отсутствие конкретных дат, размеров и порядка индексации заработной платы; размеров ставок заработной платы, тарифных ставок и окладов, конкретных размеров гарантий и компенсаций и порядка их предоставления; несоответствие обязательствам соглашений всех уровней.

В отчётном году продолжалась работа по обеспечению преемственности решений, принимаемых органами социального партнёрства на муниципальном уровне. С участием представительств ФПСК в муниципальных образованиях края в 2022 году заключены 8 территориальных трехсторонних соглашений

(Андроповский, Арзгирский, Новоселицкий, Туркменский муниципальные округа, Благодарненский, Минераловодский, Советский городские округа и город Лермонтов), вступивших в силу с 01 января 2023 года, в которых предусмотрены гарантии аналогичные краевому трёхстороннему соглашению.

Необходимо обратить внимание, что в 2023 году планируется заключение 5 территориальных трёхсторонних соглашений (Красногвардейский, Шпаковский муниципальные округа, Кировский, Новоалександровский городские округа, город Невинномысск), и ряда краевых отраслевых соглашений в сфере агропромышленного комплекса, культуры, госучреждений и общественного обслуживания.

Сложившаяся социально-экономическая ситуация, изменения действующего законодательства, планируемая цифровизация экономики ставят перед профсоюзами новые вызовы. В этих условиях необходимы более профессиональный подход к ведению коллективных переговоров, активизация работы с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, повышение качества документов социального партнёрства.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2022 год и задачах на предстоящий период Постоянная комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2022 год и задачах на предстоящий период.

2. Рекомендовать Президиуму ФПСК рассмотреть на очередном заседании информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2022 год и задачах на предстоящий период.

3. Рекомендовать членским организациям ФПСК:

3.1. Осуществлять регулярный мониторинг высвобождения работников, последующего их трудоустройства и уровня заработной платы.

3.2. В целях повышения статуса локальных правовых актов принять меры по активизации участия организаций в конкурсе ФПСК «Коллективный договор как гарант мотивации к труду», краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон».

3.3. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров добиваться установления в них размера минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; порядка, размеров и сроков индексации заработной платы; установления размера минимальной заработной платы в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; включения программ высвобождения работников организаций в связи с сокращением их численности и штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам.

4. Представительствам ФПСК в муниципальных образованиях:

4.1. Обеспечить регулярное обсуждение вопросов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов на заседаниях координационных советов

организаций профсоюзов, с последующим рассмотрением их на заседаниях территориальных органов социального партнёрства.

4.2. Представителям сторон профсоюзов территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где действие территориальных трёхсторонних соглашений завершается в 2023 году в срок до 01 августа текущего года подготовить предложения в проекты территориальных трёхсторонних соглашений на предстоящий период.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнёрства и Правовой инспекции труда ФПСК обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение коллективных переговоров по разработке проектов и заключению соглашений на краевом и территориальном уровнях.

6. Пресс-центру ФПСК обеспечить регулярное информирование жителей Ставропольского края о деятельности органов социального партнёрства, ходе коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений.

Председатель Постоянной комиссии  
Совета Федерации профсоюзов  
Ставропольского края по социальному партнёрству  
и защите социально-трудовых прав работников,  
председатель Ставропольской краевой организации  
Российского профсоюза работников  
химических отраслей промышленности

Н.В. Гладкова