

ФНПР
Территориальный союз
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»

Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края по
социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников

РЕШЕНИЕ № 1-2

26 февраля 2025 г.

г. Ставрополь

Об итогах коллективно-договорной кампании в Ставропольском крае в
2024 году и задачах на 2025 год

По данным членских организаций ФПСК по состоянию на 1 января 2025 года в системе социального партнерства края действуют краевое трехстороннее соглашение; 11 краевых отраслевых соглашений; 33 территориальных трехсторонних соглашений; 62 отраслевых территориальных соглашений, 2 477 коллективных договоров, а также 2 соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по отдельным направлениям деятельности по отрасли здравоохранения с комитетом Думы Ставропольского края, Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае.

По сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу по итогам 2024 года рост индекса потребительских цен в регионе составил 10,2 %, оборот розничной торговли увеличился на 9,7%, индекс промышленного производства в крае - на 4,4%, объем платных услуг населению увеличился - на 2,3%, В то же время по среднемесячной номинальной заработной плате Ставропольский край по итогам 9 месяцев 2024 года на 66 месте в рейтинге регионов Российской Федерации, по номинальным денежным доходам - 74 место.

Стоит отметить, что ограничение полномочий контролирующих органов в сфере труда повлекли за собой рост нарушений трудовых прав работников, производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом, а также сокрытых несчастных случаев в организациях агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, строительства, охранных предприятиях, где отсутствуют первичные профсоюзные организации. При этом стоит отметить, что отсутствует тенденция к увеличению количества коллективных договоров и повышению их качества.

В 2025 году заключено новое Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным объединением работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025-2027 годы, в котором удалось не только сохранить действующие гарантии, но и добиться установления гарантий, существенно превышающих уровень, установленный действующим законодательством.

По данным членских организаций ФПСК средняя заработная плата в 2024 году в организациях (в которых созданы первичные профсоюзные организации)

здравоохранения, химической промышленности, радиоэлектронной промышленности превышает среднекраевой отраслевой уровень, а в организациях торговли, общественного питания, потребкооперации, агропромышленного комплекса, культуры, строительства, «Почта России», жизнеобеспечения, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, работников связи уровень заработной платы сложился ниже среднего значения по отрасли.

Размеры минимальных тарифных ставок (окладов), превышающие МРОТ, установлены в отраслевых соглашениях химических отраслей промышленности и строительства.

Профсоюзный мониторинг заработной платы проводится большинством краевых организаций профсоюзов. Вместе с тем, данные по краевым организациям профсоюзов госучреждений и общественного обслуживания, образования, «Всероссийский Электропрофсоюз» сведения о результатах данного мониторинга не представлены.

По сведениям членских организаций, в 2024 году коллективные договоры заключены в 97,3 % организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. Действие 2 477 коллективных договоров распространялось на 217,1 тыс. работников, в том числе, на 171,7 тыс. членов профсоюзов.

Количество коллективных договоров в 2024 году уменьшилось по сравнению с предыдущим годом на 61 ед. Наибольшее снижение коллективных договоров произошло в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (на 26 ед.).

Кроме того, в целях распространения лучших практик коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в 2024 году был проведен краевой конкурс «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнёрства», в котором приняли участие 87 хозяйствующих субъектов (в 2023 году - 94), в том числе, 72 организация бюджетной сферы и 15 представителей коммерческой сферы (в 2023 соответственно – 73 и 21).

В подавляющем большинстве коллективных договоров сторона работников представлена первичными профсоюзными организациями (70 коллективных договоров).

В ряде случаев представленные на конкурс документы свидетельствуют о формальном подходе к переговорному процессу, а в некоторых случаях фактическом отсутствии диалога с работодателем, что не позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться максимально выгодных условий для работников.

С 2025 года решением Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 18 декабря 2024 года принято решение вместо конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнёрства» проведение

нового краевого конкурса на лучший коллективный договор по укреплению института семьи, поддержке материнства (отцовства) и детства.

В отчётном году продолжалась работа по обеспечению преемственности решений, принимаемых органами социального партнёрства на муниципальном уровне. С участием представительств ФПСК в муниципальных образованиях края в 2024 году заключены 20 территориальных трехсторонних соглашений, вступивших в силу с 01 января 2025 года, в которых предусмотрены гарантии не ниже, чем в краевом трёхстороннем соглашении.

В 2025 году планируется заключение ряда краевых отраслевых соглашений, а также 8 территориальных трёхсторонних соглашений (Андроповский, Арзгирский, Благодарненский, Минераловодский, Новоселицкий, Советский, Туркменский, г.Лермонтов).

В условиях ограничения деятельности контрольно-надзорных органов значительно повышается роль коллективно договорного регулирования, как одного из наиболее эффективных способов отстаивания интересов работников. Новые условия требуют повышения качества ведения коллективных переговоров, нестандартных подходов, повышения уровня профессионализма и компетенции представителей работников.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ставропольском крае в 2024 году и задачах на 2025 год Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края по социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ставропольском крае в 2024 году и задачах на 2025 год.

2. Рекомендовать Президиуму ФПСК рассмотреть на очередном заседании информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Ставропольском крае в 2024 году и задачах на 2025 год.

3. Рекомендовать членским организациям ФПСК:

- 3.1. Осуществлять регулярный мониторинг уровня заработной платы в первичных профсоюзных организациях, а также полноты и своевременности выплаты заработной платы.

- 3.2. В целях повышения статуса локальных правовых актов принять меры по участию организаций в краевом конкурсе на лучший коллективный договор по укреплению института семьи, поддержке материнства (отцовства) и детства.

- 3.3. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров добиваться установления в них размера минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; порядка, размеров и сроков индексации заработной платы; установления размера минимальной заработной платы; включения программ высвобождения работников организаций в связи с сокращением их численности и штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам.

4. Представительствам ФПСК в муниципальных образованиях:

4.1. Обеспечить регулярное обсуждение вопросов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов на заседаниях координационных советов организаций профсоюзов, с последующим рассмотрением их на заседаниях территориальных органов социального партнёрства.

4.2. Представителям стороны профсоюзов территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где действие территориальных трёхсторонних соглашений завершается в 2025 году в срок до 01 сентября текущего года подготовить предложения в проекты территориальных трёхсторонних соглашений на предстоящий период.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнёрства и Правовой инспекции труда ФПСК обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение коллективных переговоров по разработке проектов и заключению соглашений на краевом и территориальном уровнях.

6. Пресс-центру ФПСК обеспечить регулярное информирование жителей Ставропольского края о деятельности органов социального партнёрства, ходе коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений.

Заместитель председателя
Постоянной комиссии Совета
Федерации профсоюзов Ставропольского
края по социальному партнёрству и защите
социально-трудовых прав работников,
заместитель Председателя

Д.М. Сидоренко