

Май, 2023 г.

# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

www.fp-sk.ru

### Об истории Первомая

Наши предки связывали 1 мая с пробуждением природы и началом сельскохозяйственных работ. В этот день проводили обряды, чтобы земля даровала богатый урожай.

События, произошедшие в Чикаго в XIX веке, изменили традиции празднования Первомая. С 1 мая 1886 года праздник приобрел политическую окраску – с этой даты ведет отсчет история борьбы за равноправие и гуманные условия работы. Чикагские рабочие вышли на митинг с требованием прекратить эксплуатацию детского труда и установить вместо 12-15-часового рабочего дня восьмичасовой, а также повысить оплату. Забастовки прокатились по многим городам, в том числе в Нью-Йорке, Детройте, и сопровождались стычками с полицией.

Идея была поддержана миллионами людей по всему миру. Летом 1889 года в знак солидарности Парижский конгресс второго Интернационала вынес решение о проведении ежегодных рабочих демонстраций 1 мая.

В 1890 году под лозунгом о введении восьмичасового рабочего дня состоялся праздник в Германии, США, Дании, Бельгии, Австро-Венгрии, Италии, Испании, Франции, Норвегии и Швеции. Годом позднее по решению Брюссельского конгресса второго Интернационала секции этой организации в каждой стране получили право самостоятельно выбирать дату и форму празднования события.

В нашей стране первую праздничную сходку рабочих в мае 1891 года устроил марксист Михаил Бруснев в Санкт-Петербурге. Но ежегодным и официальным праздник стал после Октябрьской революции и в 1918 получил название День Интернационала.

Долгие годы Первое мая в Советском Союзе оставалось одним из самых главных государственных праздников. В первую очередь праздник демонстрировал гордость достижениями Страны Советов и память о тех, кто отстаивал завоевания социализма и боролся за создание нового коммунистического общества. Люди всех возрастов готовились к празднику заранее: доставали лучшие наряды, надували воздушные шары, за несколько недель до заветной даты изготавливали плакаты, транспаранты, бумажные цветы и фигурки голубей, которые ассоциировались с символом мира во многих странах. Ни одна демонстрация не обходилась без плакатов с лозунгами «Мир! Труд! Май!», «Да здравствует 1 Мая!».

Как точно подметил историк, председатель Независимого исторического общества Ярослав Листов, участие в первомайских торжествах «позволяло человеку почувствовать себя сопричастным к большой судьбе всей страны, ее достижениям».

Первомай по-прежнему актуален и важен и в современном, сильно изменившемся мире. Потому что это не просто весенний праздник. Это настоящий праздник трудящихся, праздник Человека Труд.

Важно, что в этот день мы чувствуем нашу общность, силу, единство!

### ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЯ – 2023

«Солидарность трудящихся — единство страны!» — под таким девизом в 2023 году пройдут первомайские акции Федерации независимых профсоюзов России.

— Защита интересов человека труда = защита интересов государства!

— Главная задача социального государства — защита человека труда!

— Реальное социальное партнерство — стабильность в стране!

— Отраслевые соглашения и коллективные договоры — закон для работодателя!

— Даешь регулярную индексацию зарплаты!

— Госзаказы — только социально ориентированным работодателям!

— Профсоюз в каждую организацию!

— Без колдоговора — нет профсоюза!

— Рост зарплат выше роста цен!



## СТАВРОПОЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕЛИ АКЦИЮ В ЧЕСТЬ ПЕРВОМАЯ

1 Мая, День международной солидарности трудящихся, по праву считается главным профсоюзным праздником. В этом году он проходит под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны». Для горожан Федерация профсоюзов Ставропольского края подготовила интересную, насыщенную, разнообразную и увлекательную программу.

Всех собравшихся тепло поздравила с праздником председатель ФПСК Татьяна Чечина. Она напомнила об истории праздника и пожелала всем мира и добра.

С 9.30 началась регистрация команд на квест «Первомай». Молодежный Совет ФПСК проводит его не в первый раз, и всегда он пользуется огромной популярностью у активных юношей и девушек. На этот раз им предстояло пройти 15 станций за 2 часа и разгадать непростые задания, связанные с историей профсоюзного движения и Праздником Весны и Труд.

Как только 25 команд отправились в путь, на площадке перед Домом профсоюзов начался праздничный концерт, творческие номера сменяли друг друга. У фотозоны каждый желающий мог сделать снимок на память. Работали арт-мастерские. Дети рисовали праздник акварелью и карандашами, соревновались в находчивости и смекалке.

Взрослые участвовали в профсоюзной викторине, песенных конкурсах, складывали пазлы во время.

Самые активные участ-



ники получали фишки, которые в конце мероприятия смогли обменять на призы.

Накануне праздника ФПСК провела краевой фотоконкурс «Моя профессия». Победителям под всеобщие аплодисменты вручили сертификаты на 15, 10, 5 тысяч рублей соответственно занятому месту.

Время пролетело незаметно. На площадке появились уставшие, но счастливые победители квеста. Команды,

занявшие 1, 2, 3 места, получили подарки от Федерации профсоюзов Ставропольского края и спонсоров.

Партнерами праздника выступили кофейня «Тайга», фитнес-клуб ALEX FITNESS и «IMSIK корейская забегаловка»!

Никто из посетивших в этот день профсоюзную площадку не ушел без хорошего настроения!

В этом году в краевом фотоконкурсе «Моя профессия» приняли участие 132 работы. Яркие, добрые, теплые — именно так можно охарактеризовать присланные фотографии. Перед членами жюри стояла очень непростая задача — определить лучших из лучших.

И вот имена победителей:

❖ Первое место заняла Григорьян Мария Григорьевна, аппаратчик ПСиОПП АЛ «Невинномысский Азот».

❖ Второе место присудили Тимофеевой Анне Сергеевне, пресс-секретарю ГБУ здравоохранения Ставропольского края «Степновская районная больница».

❖ Третье место завоевала Долгов Александр Александрович, инсталлятор ПАО «Ростелеком» Ставропольский филиал СЦ г. Кисловодск.







## На Ставрополье побывал председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников

В столице края прошло региональное совещание председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ, руководителя Общественного Совета при Минздраве России Анатолия Домникова с лидерами региональных организаций профсоюза Северо-Кавказского федерального округа.

Гость пробыл с визитом на Ставрополье два дня. За это время под его председательством были обсуждены вопросы социального партнерства и охраны труда в учреждениях здравоохранения, а также правовые и экономические аспекты деятельности.

— В каждом регионе своя система оплаты труда. В результате заработная плата в соседних субъектах может сильно различаться. Например, зарплата медсестер, которые выполняют одни и те же обязанности, в разных регионах может различаться в четыре раза. Мы стараемся эту ситуацию нивелировать. Мы донесли эту мысль до президента страны, чтобы разработать единую систему оплаты труда. Нам нужно добиться, чтобы окладная часть была наиболее высокой, — сообщил Анатолий Домников.

Стратегия единой системы оплаты труда медработников была готова еще в 2020 году, но ее реализацию из-за пандемии ковида и неясной экономической обстановки отложили до 2025 года. Но для точечного решения наболевшей проблемы с текущего года вступило в силу постановление Правительства РФ № 2568 о социальных выплатах медработникам и новой системе оплаты труда, к внедрению которой сейчас готовится здравоохранение.

Местом проведения мероприятия Ставропольский край выбран не случайно. Региональная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ — одна из самых крупных в стране, объединяет 193 «первички», а это больше 62 тысяч медиков. Важно отметить, что именно в региональном отраслевом соглашении с минздравом профсоюз добился более значительных преференций, чем на федеральном уровне. В частности, удалось сохранить компенсации за работу во вредных условиях труда: доплаты к окладу составляют от 4 до 24 процентов, а дополнительный отпуск — одну-три недели.

— Численность членов профсоюза довольно солидная, мы находимся на седьмом месте в России среди субъектов. Мы добились того, что с 1 июля прошлого года прошла индексация всем категориям работников здравоохранения на десять процентов. Это существенный вклад, — рассказал председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения России Александр Кривко.

— Минздрав совместно с профсоюзными организациями будут продолжать работу в тесном сотрудничестве, чтобы обеспечить достойные условия труда и социальную защиту для всех медработников, — подчеркнула в своем выступлении заместитель министра здравоохранения региона Наталья Гавриленко. — Государственная система здравоохранения края насчитывает около 44000 медработников, в том числе почти 10000 врачей. На Ставрополье действуют единые подходы к оплате труда, которые согласовываются с Профсоюзом и министерством труда. Отрасль стабильна и развивается, несмотря на сложности, вызванные коронавирусом.

Замминистра также отметила важность поддержки медицинских работников, особенно в условиях повышенной нагрузки на систему здравоохранения. Например, в пандемию общая сумма выплат медикам превысила 3 млрд рублей. Большую роль в этом сыграла инициатива Профсоюза, который сумел добиться расширения списка тех, кто заразился COVID-19 на рабочем месте.

Во время двухдневного совещания председателям и лучшим работникам вручили благодарственные письма и ордена за служение профсоюзу.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

— лейтмотив круглого стола «Общественный контроль в области охраны труда: практика, тенденции, перспективы»

На площадке МВЦ «Минводы ЭКСПО» состоялся форум «Всероссийская неделя охраны труда — Кавказ», который является спутником VIII Всероссийской недели охраны труда-2023. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Пленарная сессия, круглые столы, мастер-классы, практикумы в рамках деловой программы были посвящены актуальным вопросам охраны труда, практикам применения новых нормативных правовых актов, правоприменительной практике при расследовании несчастных случаев на производстве.

Федерация профсоюзов Ставропольского края, как участник Форума, организовала круглый стол «Общественный контроль в области охраны труда: практика, тенденции, перспективы», приуроченный к Всемирному Дню охраны труда. В его работе приняли участие представители министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, технических инспекций, бизнеса и краевых отраслевых профсоюзов.

Социальные партнеры обсудили опыт реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, вопросы совершенствования законодательства и координации деятельности заинтересованных сторон в области охраны труда, а также роль социального партнерства в системе управления охраной труда.

Председатель ФПСК Татьяна Чечина, выступившая модератором круглого стола, обрисовала ситуацию с производственным травматизмом в крае. По ее словам, профсоюзы фиксируют массовые нарушения прав работников на безопасный труд:

— 2022 год выявил негативную тенденцию: в полтора раза увеличилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями, в 2 раза со смертельным исходом. Изменить ситуацию возможно только при объединении усилий работодателей, органов исполнительной власти, местного самоуправления, органов надзора и контроля при участии профсоюзов. Профсоюз сегодня — это



единственный легитимный представитель работников, который играет ключевую роль в защите трудовых прав работников.

Одной из главных причин сложившейся ситуации участники круглого стола считают мораторий на проверки предприятий, действующий в стране более года, который стал серьезным ограничителем в осуществлении надзорной деятельности, что повлияло на снижение уровня защиты прав работников.

Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов подчеркнул возросшую в сложившихся реалиях роль профсоюзных инспекторов и общественных уполномоченных по охране труда, от профессионализма и ответственности которых зависит сохранение здоровья, а порой и жизни работников:

— Вы должны помочь работодателю обеспечить все требования, которые прописаны в законодательстве, если вы видите, что работодатель в силу разных причин — отсутствия средств, юридических знаний допускает нарушения, необходимо оказывать ему консультационную помощь, направить в нужное русло, оценить все имеющиеся риски и расставить приоритеты. Мы очень надеемся на профсоюзы, как на регулятор в сфере охраны труда, что в 2023 году нам удастся с вашей помощью снизить уровень несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Главный технический инспектор труда Федерации Независимых профсоюзов России Алексей Безюков считает что при проверках по охране труда акцент необходимо делать на коллективных договорах, которые

зачастую являются копией Трудового кодекса. и стремиться к тому, чтобы постепенно вносить в них меры сверх трудового законодательства, улучшающие условия труда работников.

Также Безюков обратил внимание на необходимость создания единого федерального центра по учету и анализу производственного травматизма для получения более точных данных, выведенных по единой методике.

Его поддержали и управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю Елена Долгова и заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Оксана Техова, которые обратили внимание присутствующих на рост числа сокрытых несчастных случаев на производстве и разняющую статистику несчастных случаев между заинтересованными организациями и ведомствами.

В завершение участники круглого стола приняли Резолюцию, в которой определили первоочередные меры, направленные на улучшение ситуации. Среди них: повышение эффективности контроля выполнения условий колдоговоров и соглашений сторонами социального партнерства и органами по труду; ведение активной информационно-разъяснительной работы о преимуществах колдоговорного регулирования трудовых отношений в организациях, в т.ч. в субъектах малого и среднего предпринимательства; исключение формального подхода к обучению по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ.

Она будет направлена в заинтересованные органы для принятия решений.

## САД ПАМЯТИ

В преддверии 78-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне в Ставропольском президентском кадетском училище состоялось торжественное открытие мемориальной аллеи в рамках международной акции «Сад Памяти»

Акция прошла по инициативе Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников го-



сударственных учреждений и общественного обслуживания РФ в лице Георгия Волкова, председателя первичной профсоюзной организации Елены Орловой и при поддержке председателя совета ветеранов авиаучилища Виктора Москаленко.

В мероприятии приняли участие кадеты и почётные гости СПКУ: представители органов законодательной и исполнительной власти, министерств и ведомств Ставропольского края, ветераны военной службы.

Старт этой акции дал Президент России Владимир Путин в 2022 году, посадив дерево у Ржевского мемориала. С тех пор она объединила сотни тысяч потомков героев. Её цель — создание зелёных памятников погибшим в годы Великой Отечественной войны. 27 миллионов деревьев в память о каждом из 27 миллионов погибших. Кроме того, акция направлена и на решение актуальных задач в сфере экологии — озеленения городов, восстановление лесных насаждений и сокращение углеродного следа.

В этом году отмечается 80-летие ряда событий, произошедших в 1943 году, который стал переломным для хода войны. Спустя десятилетия современная Россия вновь столкнулась с проявлениями уже неонацизма, и задачей международной акции «Сад памяти» становится не просто напомнить о подвигах и героизме русского солдата, но и обратить внимание, что сегодня страна также сражается за мир без нацизма.

Начальник Ставропольского ПКУ Вячеслав Преснухин

приветствовал всех участников акции и объявил мероприятие открытым.

Председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Георгий Волков подчеркнул особую значимость этого мероприятия, потому что историю забывать нельзя, а без прошлого у человека нет будущего.

Идёт время, сменяются поколения, отцов в строю сменяют сыновья. Все они потомки солдат Победы. Преемники тех, кто на фронте и в тылу отстоял независимость Родины, уничтожив фашизм в его логове. Сегодня с неонацистами сражаются современные герои, выполняя свой долг, также оказываются в ситуациях между жизнью и смертью, требующих проявления мужества, а иногда и настоящей воинской доблести.

Теперь в честь защитников Отчизны на территории училища появилась аллея из вечнозелёных елей и красных клёнов.





## ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ ГЛАЗАМИ НИКОЛАЯ ВЛАДИМИРОВИЧА МЕЛЬНИЧУКА

Николай Владимирович Мельничук трудится на благо профсоюза вот уже 39 лет. В этой сфере он сегодня признанный авторитет. О том, что такое настоящий труд, знает не понаслышке: начинал с профессии рабочего на строительстве Большого Ставропольского канала – в то время это была ударная комсомольская стройка.

Защитил дипломы в Ростовском автодорожном техникуме, позже в Ставропольском политехническом институте по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

10 лет отработал в дорожной организации жилищно-коммунального хозяйства города Ставрополя.

Опыт работы в сфере ЖКХ привел его к деятельности в профсоюзе, чему сначала Николай Владимирович был не рад. Об этом он вспоминает так:

– В 1983 году меня направили в крайком профсоюза строителей. Радости не было от этого, так как зарплата на предприятии, где я работал до профсоюза, была в два раза выше. В крайком я проработал 5 лет заведующим отделом производственной работы и заработной платы, затем работал в орготделе крайсовпрофа.

Так как у Николая Владимировича был десятилетний опыт работы в системе ЖКХ, его избрали председателем краевой организации профсоюза местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Время было непростое. Пришлось практически восстанавли-

вать краевую отраслевую профсоюзную организацию.

В конце 80-х годов в порядке эксперимента решено было выстроить структуру профсоюзных организаций края не по отраслевому, а по территориальному принципу, новация себя не оправдала и, более того, оказалась вредна для краевой профсоюзной организации. Когда крайсовпроф вернулся к прежней системе, Мельничук приложил немало сил, чтобы восстановить вверенную ему краевую организацию.

Сегодня Николай Владимирович знает нужды и чаяния рабочего человека, а опыт, полученный за все эти годы, давно позволяет на равных разговаривать с руководителем любого предприятия. Николай Владимирович – человек настойчивый, упорный, всегда добивается поставленной цели. А цель у него благородная – защищать человека труда.

Деятельность профсоюзов обширная: от вопросов заработной платы, охраны труда до оздоровления работников.

Главной задачей профсоюзных организаций Мельничук считает защиту социально-экономических интересов членов профсоюза.

На протяжении многих лет крайкому профсоюза удавалось добиваться индексации заработной платы работников в отраслях, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения. Наиболее успешным для профсоюзной организации был 2005 год, когда путем длительных переговоров с правительством Ставропольского края, работодателями удалось добиться для

всех регулируемых организаций ЖКХ 30%, а для газораспределительных организаций 35% повышения заработной платы. По тем временам это был рекордный показатель в России. Но, как отмечает Николай Владимирович, это результат эффективной работы всех трех сторон социального партнерства. Как отметил собеседник, не всегда удается решать сложные вопросы. Ставропольский край сейчас находится на шестидесятом месте в стране по средней заработной плате. Большинство работников сферы ЖКХ получают на пять-семь тысяч рублей ниже краевой средней заработной платы, поэтому многим сложно выживать в таких условиях. Из-за этого и отношение работников к профсоюзу не всегда положительное. А самые большие проблемы и самая большая степень незащищенности от произвола работодателя наблюдаются в частных предприятиях, собственники которых упорно сопротивляются созданию «первичек» на своей территории. Там, где их нет, рабочему человеку, по сути, не к кому идти за правдой.

А на тех предприятиях, что сегодня входят в отраслевую профсоюз, ликбез не нужен. Система, защищающая рабочего человека, отлажена. И даже хватает времени и средств не только для организации конкурсов профессионального мастерства, но и на организацию досуга, спартакиад, смотров художественной самодеятельности, которые помогают сплотить коллективы.

Заработная плата, считает Николай Владимирович, играет большую роль в определении



ценности труда. За последние двадцать лет цена труда снизилась – и это одна из причин, повлиявших на отношение молодых людей к рабочим профессиям. Получая за свой труд от восемнадцати до двадцати тысяч рублей, молодой человек не в состоянии прокормить свою семью. Поэтому зачастую и отношение работника несколько халатное к исполнению своих трудовых обязанностей. Эту ситуацию нужно в корне менять, считает Николай Владимирович.

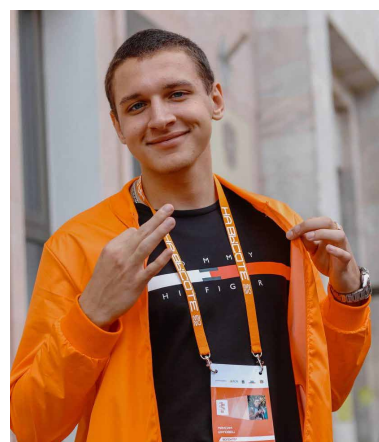
Нельзя не согласиться с Николаем Владимировичем. Отношение молодежи к низкооплачиваемым профессиям, тяжелым условиям труда изменилось. Наверное, пришло время повысить статус человека труда, начать относиться к людям соразмерно их трудовому вкладу, делам и поступкам.

Алина Добровольская,  
студентка 4 курса  
кафедры журналистики СКФУ

## МОЛОДЁЖЬ В АВАНГАРДЕ

Осенью 2023 года выйдет в свет сборник СКФУ «Социально-культурные и исторические аспекты развития региона». В него войдет глава под названием «Молодые о молодых профсоюзных лидерах», посвященная 75-летию ФПСК. Это зарисовки о молодых профактивистах, подготовленные студентами кафедры журналистики вуза.

Сегодня у вас есть возможность познакомиться с некоторыми из них.



Жизнь с чистого листа окутывает тебя, когда ты переезжаешь в другой город. Так полное обнуление коснулось сибирского темноволосого парня с добрыми глазами Максима Шкловецца. В Ставрополь он приехал прямиком из Красноярска, поступил в Ставропольский государственный медицинский университет, где началась его профсоюзная жизнь.

В профсоюз Максим вступил будучи первокурсником, а к 3 курсу «дослужился» до поста руководителя отдела по работе со спонсорами первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов вуза: он занимается привлечением партнеров для различных мероприятий.

Надо сказать, что вначале родители с опаской относились к общественной деятельности сына, потому что считали, что

### ПРАВИЛО ТРЁХ «Н» МАКСИМА ШКЛОВЕЦА

на первом месте должна быть учёба, ведь молодой человек осваивает профессию врача, а это требует много времени, знаний, усидчивости.

Чтобы глубже погрузиться в профсоюзную тематику, Максим прошел обучение в ШМПЛ – Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Ставропольского края, где подробно узнал о направлениях деятельности общественной организации, ее роли в защите трудовых прав работников, вооружился навыками общения и приемами коммуникации, познакомился с единомышленниками. Почти все занятия в школе проходят в интерактивной форме под руководством профессиональных наставников и коучей. И это импонирует молодежи.

По заверению Максима, для него ценность профсоюза состоит не в подарках и бонусах, которые предоставляет организация, а в коллективе, в котором он чувствует себя как в большой и дружной семье, возможности общения и знакомства с самыми разными людьми.

– Не так давно я обнаружил у себя дома профсоюзный билет своего прадедушки Станислава Степановича Крата, который вступил в профсоюз комбината «Алдан-Золото» в 1944 году, где

он работал в транспортно-дорожном цеху. Эта находка дала ещё большую мотивацию самосовершенствования на профсоюзной стезе. Билет я оставил себе на память и храню как реликвию, – рассказал Максим.

Кстати, парень с детства заядлый коллекционер, он собирает камни, блокноты для записи своих мыслей, сейчас же коллекция пополнилась мерчами и раздаточными материалами с профсоюзных мероприятий, съездов, форумов.

Я не могла не задать Максиму вопрос: «Как же успевать учиться и жить профсоюзом, достигать высот в учебе?». И получила вот такой ответ: «У меня есть принцип, которого я придерживаюсь – это правило трёх «Н»: нет ничего невозможного! В жизни каждого молодого человека должны присутствовать заинтересованность, трепетное отношение к своей деятельности и любовь к делу, которым ты занимаешься. Человек может достичь всего, чего захочет», – уверен Максим Шкловец.

– Профсоюз дал мне много полезных знаний, научил ответственно и с уважением относиться к труду и людям, уважать человека и любить свою работу.

Екатерина Казак,  
студентка СКФУ

### ПРОФСОЮЗ – ЧАСТЬ МОЕЙ ЖИЗНИ...

... уверенно заявляет Анжелика Десятова. «Это солидарность, сила и движение вперед. Быть членом профсоюза – значит быть активным, творческим, думающим, целеустремленным. Каждый человек волен строить свою судьбу так, как ему хочется. Выбор за каждым. Я нашла себя в профсоюзе».

Вот уже полтора года Анжелика работает налоговым инспектором в Управлении Федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю в отделе камерального контроля. О профсоюзе она узнала еще в студенческие годы. Сегодня девушка настоящий профсоюзный активист:

– Главная цель профсоюза – защита трудовых прав работников – мне очень близка. Например, без профсоюза нельзя сократить или уволить работников. Профсоюз выделяет льготные путевки с 20%-ной скидкой в санатории, организывает поездки и различные мероприятия. Немаловажно, что профсоюз дает чувство защищенности, ты понимаешь, что там, где есть профсоюз, работодатель четко соблюдает Трудовой кодекс, поступает по справедливости. В то же время организация дает возможность общаться с единомышленниками, расширять круг друзей, развиваться профессионально, интеллектуально.

Активная общественная деятельность, признается Анжелика, тесно соединилась с личной:

– Напряженную работу по выходным стараемся разнообразить различными мероприятиями, которые организует профсоюз. Мне часто задают вопрос: что же я получаю



от профсоюза? Я отвечаю так: «Самое банальное – подарки. Люди так устроены, что за то, что они платят, хотят получать что-то материальное. Это организация досуга, интересно и с пользой. Улучшение условий труда. А если речь идет о повышении в должности, то мнение председателя профсоюзной организации в данном вопросе является одним из приоритетных. Профсоюз всегда поможет в различных жизненных ситуациях».

Сегодня Анжелика Десятова мечтает пройти обучение в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Ставропольского края, чтобы вооружившись знаниями, нести в молодежную среду профсоюзные идеи:

– Профсоюз для меня – это интересная, насыщенная жизнь. Каждый человек волен строить свою судьбу так, как ему хочется. Право выбора – за каждым. Я выбрала надежного партнера и друга – профсоюз!

Владислава Гостищева,  
студентка СКФУ



Этот год – юбилейный для курортного региона Кавказские Минеральные Воды. 220 лет назад император Александр Первый подписал рескрипт о придании этой местности государственного значения. История курортов знает много славных имен ученых, краеведов, врачей. Каждый из них внес свой вклад в освоение КМВ. И уже на протяжении столетия именно профсоюзы являются одним из драйверов развития региона.

Сегодня санатории ФНПР на КМВ принимают около 170 тысяч гостей, среди которых льготники, семьи с детьми, люди, страдающие профессиональными заболеваниями.

Продолжается курс на обновление и модернизацию санаториев. Аккумуляция финансовых потоков позволяет сразу направлять значительные средства на ремонт и переоснащение. Так, только в течение года полностью переоборудовали этажи в железноводских санаториях «Эльбрус» и «Дубрава». Отремонтировали актовый зал, холлы и коридоры в ессентукском санатории «Целебный ключ».

Ремонт инженерных сетей, фасадов и кровли провели во многих других здравницах: «Здоровье», имени 30 лет Победы, (Железноводск), «Виктория» (Ессентуки), имени Г. Димитрова (Кисловодск).

## ПРОФСОЮЗНЫЕ. КУРОРТНЫЕ. НАШИ

Позаботились о маломобильных отдыхающих и о безопасности гостей: в ессентукском санатории «Надежда» обустроили пандус и цокольный этаж, а в «Лесной поляне» и сан. имени М. Ю. Лермонтова – отремонтировали резервуары водоснабжения, пожаротушения, систему оповещения о пожаре. На эти цели только за несколько месяцев направили более 40 миллионов рублей.

– Год 2023-й стал юбилейным, – говорит гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск» Николай Мурашко. – Кисловодский санаторий имени С. Кирова недавно отметил 85-й день рождения. В годы Великой Отечественной войны здесь был госпиталь – до сих пор сохранились кадры хроники тех лет. Сегодня это востребованная здравница, так же, как и санаторий имени М. Ю. Лермонтова в Пятигорске, которому скоро исполнится 95 лет.

Благодаря опытным специалистам и передовому оборудованию здесь помогают укрепить нервную, пищеварительную, дыхательную системы и опорно-двигательный аппарат, вернуть уставшему организму бодрость, молодость и силу, улучшить его защитные



возможности. Медики держат прочную связь с курортной наукой, внедряют современные технологии.

В юбилейный для региона Кавказские Минеральные Воды год в профздравницах Кавминвод решили провести профсоюзный фестиваль «Трудовые династии курорта». Здесь будут чествовать представителей семей, которые на протяжении поколений отдают свои силы, знания, творчество, энергию нашим курортам.

### ПРОФСОЮЗЫ – МОБИЛИЗОВАННЫМ

Конечно, мы всегда будем помнить о героях, которые в грозные сороковые годы отдали жизнь во имя мира на земле. Ежегодно профсоюзы Ставрополя оказывают помощь ветеранским и офицерским организациям. Так, в здравницах ФНПР на КМВ постоянно проходят курсы оздоровительных процедур сотни ветеранов Великой Отечественной, их вдовы, ветераны труда и правоохранительных органов.

Но время бросает нам все новые и новые вызовы. И сегодня профсоюзы активно поддерживают наших бойцов, помогают семьям мобилизованных. В санаториях ФНПР на КМВ принимали на отдых и лечение группы детей из Донбасса, организовывали для них увлекательные экскурсии, проводили викторины на знание истории.

А накануне праздника 9 Мая сотрудники профсоюзного холдинга и санаториев вновь перечислили однодневный заработок в фонд поддержки мобилизованных.



### «ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА»: ОТПРАВЛЯЕМСЯ В ЛПУП «САНАТОРИЙ ИМ. М. Ю. ЛЕРМОНТОВА»

Курортный сезон на Юге России набирает силу. Уже с середины апреля санатории Кавказских Минеральных Вод почти полностью заполнены. Мягкий климат КМВ, обилие солнца, яркая весенняя палитра цветов, конечно, неизменные целебные минеральные источники – лучшее место для отпуска, пожалуй, сложно найти. Так говорят постоянные гости Пятигорска, одного из старейших курортов Ставропольского края.

Пятигорск ассоциируется с величественными пейзажами, кавказским гостеприимством, бальнеологическими процедурами, творчеством М. Ю. Лермонтова. Поэт воссел этот удивительный город в своих произведениях. Неслучайно ведущий санаторий курорта носит его имя. ЛПУП «Санаторий им. М. Ю. Лермонтова» имеет ряд очевидных преимуществ перед другими здравницами. Во-первых, лечебно-профилактическое учреждение находится в самом центре исторической культурной части города Пятигорска, в 20 метрах от крупнейшей в Европе родоновой лечебницы.

Во-вторых, в здравнице есть собственный бювет минеральной воды источника № 29 и в шаговой доступности городские источники № 1, 4, 7.

В-третьих, медицинский центр санатория оснащен современным лечебно-диагностическим оборудованием, позволяющим оперативно

уточнить диагноз и назначить эффективное лечение по целому ряду направлений. Врачи и медперсонал здравницы имеют большой опыт в лечении заболеваний органов движения, гинекологических и сердечных патологий. На базе 3-го отделения лечебно-профилактического учреждения уже несколько лет успешно реализуется программа оздоровления, основанная на интенсивном использовании радона.

ЛПУП «Санаторий им. М. Ю. Лермонтова» представляет собой комплекс из нескольких спальных корпусов. Гости, остановившиеся в 40м или 5-м корпусах, могут принимать все процедуры, не выходя на улицу. Эти корпуса соединены теплым переходом с медицинским центром.

Первый корпус здравницы предлагает бюджетные варианты размещения. Третье отделение – для людей, которым показано лечение родоном. Здание находится в непосредственной близости от родоновой лечебницы, где гости санатория им. Лермонтова могут пройти интенсивную программу оздоровления с использованием этого элемента.

Цена на путевки в ЛПУП «Санаторий им. М. Ю. Лермонтова» для членов профсоюза по-прежнему снижена на 20%. Воспользоваться предложением можно обратившись в профсоюзный комитет по месту работы.

С приближением лета в правовую инспекцию ФПСК все чаще поступают вопросы, связанные с отпуском. Сегодня мы даем ответы на наиболее часто встречающиеся. Консультацию ведет старший правовой инспектор ФПСК Ольга Мухоморова.

**Вопрос: Возможна ли замена отпуска деньгами?**

По общему правилу статьи 126 Трудового кодекса РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Но есть категории работников (например, беременные женщины), а также виды отпусков (например, минимальная продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда при определенных условиях), для которых такая компенсация запрещена законодательно.

**Вопрос: Значит, неиспользованные периоды отпусков за прошлый год можно заменить деньгами?**

Ответ: Правило, определенное ст. 126 ТК РФ, в полной мере распространяется и на неиспользованные отпускные периоды. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

**Вопрос: При формировании графика отпусков работодатель вправе предусмотреть предоставление отпуска работнику частями?**

### ПОГОВОРИМ ОБ ОТПУСКЕ

Ответ: Разделение отпуска на части возможно только по соглашению между сторонами трудовых отношений. Это правило закреплено в статье 125 ТК РФ. При отсутствии письменного волеизъявления работника работодатель не вправе предусматривать такое разделение при формировании графика отпусков.

**Вопрос: В график отпусков не нужно включать периоды дополнительных оплачиваемых отпусков (за ненормированный рабочий день, за работу во вредных условиях труда и пр.)?**

Ответ: Статья 120 ТК РФ определяет, что при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Статья 123 ТК РФ устанавливает, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем

за две недели до наступления календарного года. Таким образом, в график отпусков включаются, помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

**Вопрос: Когда работник должен подавать заявление об отпуске, предусмотренном в графике?**

Ответ: Ст. 123 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя извещать работников под подпись о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. График отпусков обязателен для работника и работодателя, соответственно, если работник уходит в отпуск по графику – никаких заявлений писать ему не нужно. При этом, в соответствии со статьей 124 ТК РФ, если работник своевременно не был уведомлен о времени начала отпуска либо был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

