

Июнь, 2024 г.

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополя

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

www.fp-sk.ru

ОПРЕДЕЛЕН ПОБЕДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР РОССИИ»



Председатель ФПСК Татьяна Чечина, жюри и участники конкурса

В Доме профсоюзов прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Его организатором выступила Федерация профсоюзов Ставропольского края.

Участниками конкурса стали 7 юношей и девушек – молодых профактивистов, чей профсоюзный стаж составляет не менее одного года.

Любой конкурс – безусловно волнение для участников. Поэтому члены жюри в составе заместителя Председателя ФПСК Дениса Сидоренко, начальника отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Татьяны Порубаевой, директора учебно-методического центра ФПСК Ирины Кувалдиной, напутствуя ребят, старались их поддержать и нацелить на успех.

Участники, надо отдать им должное, смогли проявить свои и лидерские качества, и знания профсоюзной идеологии, и истории, и даже творческие способности. Это почувствовалось уже в первом испытании – самопрезентации «Я – профсоюзный лидер». Каждый участник интересно и оригинально рассказал о своем пути в профсоюз, о том, как сумел именно здесь найти единомышленников и раскрыть свой потенциал, какие планы у него на ближайшие 5 лет.

В «Мотивационном выступлении» конкурсанты продемонстрировали умение говорить убедительно и ярко, вести за собой, а в «Профсоюзном эрудите» выполнили 7 заданий на логику, умение распределять задачи и время, на знание социального партнерства и трудового законодательства.

Интересно и ярко прошло испытание «Дебаты». Участники разбились на команды работодателей и представителей первичной профсоюзной организации. Им было предложено найти выход из непростой ситуации: работодатель хочет сократить специалиста по охране труда и мастера участка. Что может сделать в данной ситуации профсоюз?

После подведения итогов, жюри озвучило результаты. Третье место занял – Владислав Дворников (ППО ОАО «Невинномысский Азот»), на втором – Богдан Новиков (ППО обучающихся



Победитель конкурса Анатолий Пономарев

Ставропольского государственного медицинского университета), и, наконец, на первом месте – Анатолий Пономарев (ППО Ставропольского филиала «Ставропольстелеком»).

Надо заметить, что Анатолий уже хорошо известен в профсоюзной среде. В прошлом году он ярко заявил о себе на образовательном форуме «Точка опоры», как инициативный и творческий молодой человек, где вместе с командой разработал профсоюзную настольную игру. В апреле этого года на церемонии награждения «Профперсона» был удостоен приза и статуэтки в номинации «Открытие года».

Победитель конкурса уже в августе отправится в Дагестан для участия в окружном этапе конкурса. Также он станет участником главного профсоюзного события года – интеллектуального форума «Профсоюзный Авангард», который пройдет в Сочи.

Вручая призы победителям, Председатель ФПСК Татьяна Чечина поблагодарила участников и сказала, что именно такие молодые люди, с активной жизненной позицией, грамотные и эрудированные нужны профсоюзам.

На протяжении всех конкурсных испытаний ребят поддерживали болельщики, создавая доброжелательную атмосферу конкурса. Самой дружной оказалась группа поддержки СКО Росхимпрофсоюза, за что была удостоена приза.



ДЕНЬ МОЛОДЫХ И АКТИВНЫХ!

29 июня в нашей стране отмечается День молодежи. Молодость – прекрасная пора в жизни каждого человека. Это время самых ярких и искренних эмоций, удивительных открытий, самопознания, приобретения опыта и выбора своего пути. Молодежь – будущее нашей страны и мы гордимся профсоюзной молодежью, которая уверенно идет вперед, воплощает самые смелые планы и мечты, успешно проявляет себя в научной, предпринимательской и общественной деятельности. Мы рассчитываем на ее активность и в рядах профсоюзных организаций.

Уже более 15 лет молодёжную политику ФПСК реализует Молодёжный Совет. Он объединяет около 90 тысяч молодых профсоюзных активистов – работающей и студенческой молодёжи.

В рамках реализации раздела «Молодёжная политика» в Соглашении между Правительством Ставропольского края, ФПСК и Региональным Союзом работодателей края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022–2024 годы Молодёжный совет ФПСК работает в нескольких направлениях: содействие правовому просвещению молодёжи, поддержка талантливой молодёжи, охрана труда, содействие патриотическому, духовному, нравственному и физическому развитию молодёжи; развитие института наставничества.

Среди наиболее ярких и запоминающихся мероприятий проводимых Молодёжным Советом: образовательный форум «ТочкаОпоры», «Школа молодого профсоюзного лидера», интеллектуальные квизы по трудовому законодательству; стипендия ФПСК лучшим студентам – профсоюзным активистам; конкурс видеороликов «Профсоюз – это МЫ!», форумы по охране труда «ПРОФБезопасность» и «СТОПТравматизм», Конкурс профсоюзных проектов «Profskills», помощь ветеранам профсоюзного движения; ежегодный профсоюзный благотворительный марафон «Добрый май» и профсоюзный историко-культурный квест «Первомай».

В этот праздничный день хочется пожелать профсоюзной молодежи своим трудом, творческой инициативой способствовать единению профсоюзного движения, стремиться претворить в жизнь свои планы и мечты!



СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В текущем году завершается действие Соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022–2024 годы.

В этой связи вопросы повестки заседания, среди которых меры поддержки малого и среднего предпринимательства в 2023 году, играющего существенную роль в экономике края, реализации инвестиционных проектов, создания новых рабочих мест, обеспечения роста заработной платы, снижения доли населения, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума в приоритете обсуждения именно накануне начала переговорного процесса.

Несмотря на положительный рост региональной экономики, успешную реализацию инвестиционных проектов, меры принимаемые по снижению бед-

ности населения достигнутый уровень социальных и трудовых гарантий работников в сложившихся социально-экономических условиях является, мягко говоря, недостаточным. Ставропольский край в рейтинге регионов страны по уровню среднемесячной номинальной заработной платы по итогам 2023 года занял 67 место (в 2022 году – 59), а по номинальным денежным доходам находится в восьмом десятке. На заседании комиссии было принято решение о разработке нового краевого трехстороннего соглашения на 2025–2027 годы.

С учетом социально-экономической ситуации, профсоюзы про-

должат работу на всех уровнях социального партнерства по обеспечению роста реальных доходов граждан, повышения уровня заработной платы работников и др. Одним из актуальных вопросов, регулярно рассматриваемых на заседании комиссии, является производственный травматизм в организациях края. Представители администраций города Ессентуки, Буденновского, Георгиевского, Шпаковского муниципальных округов края представили информацию о причинах произошедших на производстве несчастных случаях, а также принимаемых мерах по их недопущению в дальнейшем. Пристальное внимание на заседании было уделено и заболеваемости ВИЧ-инфекцией. Краевой показатель количества инфицированных на 100 тысяч человек составил 18,1. В группе инфицированных преобладают взрослые жители края от 30 до 49 лет. Было принято решение продолжить проведение информационно-разъяснительной работы, включать в коллективные договоры и соглашения меры, мотивирующие работников к прохождению добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию.



В Пятигорске завершился 2-дневный семинар «Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений»

Его организаторами выступили Федерация профсоюзов Ставропольского края и краевое Правительство.

В мероприятии приняли участие координаторы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также координаторы сторон: профсоюзов, администраций муниципальных, городских округов, работодателей.

Спикерами семинара выступили Председатель ФПСК Татьяна Чечина, заместитель Председателя ФПСК Денис Сидоренко, заместитель Председателя правительства края – министр финансов Лариса Калинченко; заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Людмила Шагинова; руководитель Государственной инспекции труда края Людмила Хохрякова.

Были внимательно и подробно рассмотрены пути повышения эффективности социального диалога на территориальном уровне и задачи по его совершенствованию, отдельные аспекты взаимодействия в целях соблюдения трудовых прав и проблемные вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы, и др.

Семинар такого уровня проводится Федерацией Профсоюзов Ставрополя четвертый год подряд. Участники подчеркнули его необходимость, актуальность и пользу, и задали многочисленные вопросы спикерам.

К Дню медработника

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ: ВЗГЛЯД РАБОТОДАТЕЛЯ



Ставропольская краевая клиническая больница – самое крупное многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение региона, средоточие накопленного несколькими поколениями медицинских работников огромного опыта и достижений современной медицины.

Главврач больницы Наталия Звягинцева – член профсоюза не один десяток лет твердо убеждена: одной из составляющих эффективной работы медучреждения является взаимодействие профсоюза и работодателя.

– **Наталия Валерьевна, что вы думаете о современном профсоюзе, нужен ли он вообще и Вам, как руководителю?**

– Для меня наличие профсоюза, его роль и авторитет в нашей больнице – безусловны. Если говорить вообще, я воспринимаю современный профсоюз, как единственного эффективного законного общественного представителя интересов сотрудников. Сложно назвать вопросы, которые бы не входили в зону внимания нашей ППО.

На сегодняшний день 2000 сотрудников нашей больницы являются членами профсоюза. Они выбрали тех,

кому доверяют, в ком уверены, кто сможет защитить их трудовые права.

Отношения не всегда складываются гладко, не всегда находятся средства, на инициативы и предложения, с которыми выходит председатель ППО Светлана Копыткова, но мы находим компромиссы, доказательством тому может служить наш коллективный договор.

– **Вам приходилось отклонять предложения, с которыми приходил председатель ППО?**

– Были случаи, когда профсоюзные инициативы принимались не в полном объеме. Предложения первички в основном направлены на расширение социальной поддержки работников, а это связано с дополнительными финансовыми затратами. Мы ценим своих сотрудников, дорожим ими, однако, мы бюджетное учреждение здравоохранения и не всегда имеем возможность, на дополнительные преференции. Приведу пример, председатель ППО предложила определить выплаты сотрудникам при рождении ребенка. Была первоначально названа одна сумма, в результате переговоров и обсуждений, с учетом финансовых возможностей остановились на сумме 25 000 рублей.

– **Наталия Валерьевна, коллективный договор больницы вошел в число победителей краевого конкурса на лучший колдоговор...**

– Действительно, в нашем КД присутствуют пункты, улучшающие положение сотрудников по сравнению со статьями ТК РФ. Так нашей первичной профсоюзной организацией было предложено стимулировать многодетных матерей ко Дню защиты детей. Администрация согласилась.

Работодателем было поддержано предложение о поддержке сотрудников, имеющих ребенка-инвалида.

Так Трудовой кодекс РФ гарантирует предоставление отпуска работнику без сохранения заработной платы в случае смерти близкого родственника или вступления в брак, нашим КД предусмотрено предоставление в указанных случаях оплачиваемых выходных дней.

В рамках поддержки семей с детьми, предоставляется родителям первоклассников оплачиваемый выходной на 1 сентября – в День знаний. Стимулируя сотрудников вести здоровый образ жизни, мы оказываем финансовую помощь при проведении спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, производим выплаты при сдаче норм ГТО.

При непосредственной поддержке ППО в учреждении создана социальная комиссия для помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации – затопление, пожары, последствия урагана, тяжелые заболевания.

Не могу не сказать и об основном документе социального партнерства действующем в отрасли здравоохранения Ставропольского края – отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023–2025 годы, целью которого является повышение социально-экономического уровня работников отрасли. В этом большая заслуга краевой организации профсоюза и председателя Александра Ивановича Кривко. В нем обозначены пункты обязательные к выполнению работо-

дателями. В соглашении определены важнейшие гарантии и компенсации работникам: за вредные условия труда в виде доплат к должностным окладам в зависимости от класса вредности не ниже минимальных размеров: 3.1–4%, 3.2–10%, 3.3–15%, 3.4–24%; минимальные размеры дополнительных отпусков в зависимости от класса условий труда: 3.2–7 дней, 3.3–14 дней, 3.4–21 день, которые превышают размеры установленных вышестоящими отраслевыми Соглашениями установлены стимулирующие выплаты водителям за классность и многие другие гарантии медицинским работникам, предусмотренные действующим законодательством РФ. Учитывая большую общественную работу по защите социально-экономических прав членов профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций в отраслевом Соглашении предусмотрено предоставление за счет средств работодателя дополнительного отпуска не менее 3 календарных дней. И мы, конечно, основываясь на положениях этого Соглашения и выполняем их.

Как работодатель, администрация старается создать все условия для работы.

Больница оснащена высокотехнологичным медицинским оборудованием, в том числе и диагностическим, которое обслуживается и ежегодно обновляется за счет краевых и федеральных субсидий, средств ТФОМС, а также за счет собственных средств, наши медработники проходят повышение квалификации. Мы строго следим за условиями труда, серьезно подходим к проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

КАК РАБОТАТЬ В ЖАРУ?

Работая в жару, можно сильно навредить своему здоровью. При этом сократить риск тяжёлых последствий вполне реально, если соблюдать довольно простые и логичные правила техники безопасности. Для реализации некоторых из них нужны активные действия со стороны работодателя. Какие? Об этом рассказала главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Ставропольского края Евгения Петрухина.

– *Евгения Сергеевна, лето в разгаре, жара, давайте напомним о правилах работы в жаркий период. И начнем с Рекомендаций Роспотребнадзора по работе в помещениях.*

– При наличии кондиционера в кабинете необходимо поддерживать температуру на уровне 24–25 °С. Если температура без кондиционера достигает 28,5 °С, рекомендуется сокращать рабочий день на час; при повышении до 29 °С – на 2 часа, а если до 30,5 °С – на 4 часа.

– *Особенно тяжело тем, кто трудится на открытом воздухе... Какие здесь рекомендации?*

– При работах на открытом воздухе Роспотребнадзор дает следующие рекомендации: при температуре 32,5 °С и выше нужно каждые 15–20 минут работы делать перерыв



на 10–12 минут в охлаждаемых помещениях. Проводить работы при температуре выше 32,5 °С не рекомендуется, в этом случае следует изменить порядок рабочего дня, перенести работы на утреннее или вечернее время. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных видов ткани. Допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4–5 часов для лиц, использующих спецодежду для защиты от теплового излучения, и 1,5–2 часа для лиц без спецодежды. Рекомендуется допускать лиц в возрасте от 25 до 40 лет.

И еще важные рекомендации: правильно организовать

и соблюдать питьевой режим, то есть питьевая вода, напитки, чай (температура которых должна составлять +10–15 °С) должны быть в достаточном количестве и в доступной близости. Организовать выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей; пить воду следует часто и понемногу. При температуре воздуха более 30 °С и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час – примерно одну чашку каждые 20 минут; при возможности, необходимо употребление фруктов и овощей, введение витаминизации пищевых рационов.



Молодых профсоюзных активистов встретил Ставрополь

По инициативе Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения более 30 молодых профактивистов со всего Ставрополя, Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, республики Крым приехали в Ставрополь.

Как рассказал Председатель отрасли Сергей Кумейшин, одной из приоритетных задач своей деятельности профсоюз сегодня считает работу с молодежью:

– Практика показывает, профсоюз для многих ребят стал настоящим трамплином в жизни. Здесь молодежь учится работать в команде, отстаивать свои трудовые права и социально-экономические интересы, общаться. В каждом регионе накоплен свой уникальный опыт и такая встреча поможет объединить и подкорректировать наши усилия.

Гости приняли участие в «Школе профсоюзного лидера», обсудили на круглом столе вопросы организации молодежных советов как групп единомышленников, воспитания качеств, необходимых лидерам.

Интересной и познавательной была лекция «Основы деловой коммуникации», с которой выступила директор учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ставропольского края Ирина Кувалдина.

В рамках насыщенной программы участники смогли познакомиться с достопримечательностями Ставрополя и Пятигорска, а также посостязаться в турнире по боулингу с командами первичных профсоюзных организаций ГУПов «Крайводоканал», «Крайтеплоэнерго», «Крайкоммунэлектро», «Ставэлектросеть», АО «Теплосеть» и МУП «Водоканал» Ставрополя.

С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

Поддержка участников специальной военной операции в настоящее время является одним из приоритетных направлений социальной политики первичной профсоюзной организации АО «Ставропольсахар». С начала СВО избобильненские сахаровары ведут работу по оказанию помощи защитникам и их семьям. Сотни килограмм гуманитарных грузов, квадрокоптеры, компьютерная техника, автотранспорт и многое другое уже передано на передовую бойцам.

Коллектив старается поддержать и тех, кто получил ранение в ходе выполнения задач СВО.

Первичка АО «Ставропольсахар» не раз посещала госпитали. Одна из последних поездок была в Ставропольский военный клинический госпиталь, куда избобильненцы привезли сахар для всего медучреждения, а также по просьбе руководства госпиталя приобрели и вручили новый триммер, который был принят с большой благодарностью.

Председатель профкома Владимир Пернакий и экономист Мария Квасникова устроили концерт для участников СВО, проходящих лечение в госпитале, они исполнили популярные песни и стихи собственного сочинения.

Военнослужащие тепло принимали избобильненских артистов: подпевали, аплодировали, снимали выступление на камеры мобильных телефонов, а затем сделали общее фото на память.

Заместитель начальника филиала военного клинического госпиталя по материально-техническому обеспечению Владимир Малашенко передал коллективу и генеральному директору АО «Ставропольсахар» Андрею Чурикову благодарственное письмо за оказанную безвозмездную помощь.



СОВРЕМЕННЫЕ ГЕРОИ ЖИВУТ СРЕДИ НАС

СКО Росхимпрофсоюз провел акцию «Герой труда моей семьи», приуроченную к Году семьи. В оргкомитет поступило около ста интересных, содержательных работ, тепло и искренне рассказывающих о настоящих тружениках, которые долгие годы честно и с самоотдачей трудились на химических предприятиях.

«Вестник профсоюзов Ставрополя» предлагаем вашему вниманию рассказ заместителя председателя ППО АО «Невинномысский Азот» Ивана Бондарева о героине труда его семьи – бабушке Надежде Ивановне Бондаревой (в девичестве Подзолко).

«Бабушка родилась 25 мая 1947 года. Отработала на Невинномысском Азоте с 1971 по 2005 годы. Общий трудовой стаж ее составил 34 года! И все 34 года она состояла Росхимпрофсоюзе.

Бабушка окончила Херсонский машиностроительный техникум, параллельно работая контролёром на заводе карданных валов. Отучившись на вечернем отделении, защитилась и получила специальность «Технолог по холодной обработке металлов».

На предприятие пришла в качестве токаря в механический цех, выбрала работу соответствующую полученной специальности. Через несколько лет перешла на должность мастера

ОТК на этом же механическом участке. Далее предложили ей должность инженера по нормированию, в которой до 2005 года и проработала.

Работа была очень сложная, всем нужно было угодить. Опыта и знаний поначалу не хватало, все приходилось усваивать налету и впитывать информацию как губка. Самым интересным воспоминанием было участие в мероприятии «Фотография рабочего места», созданное специально для повышения производительности труда и обеспечения рабочих мест всеми необходимыми улучшениями и модернизациями, чтобы они соответствовали всем правилам и нормам.

На мой вопрос почему вступила в профсоюз, ответила так: – Все считали Росхимпрофсоюз силой, тандемом. Всегда можно было обратиться по любому вопросу – это и вопрос жилья, детских садов, приобретение машины или путевки в летние пионерские лагеря, поездки различные и т.д. Через 2 месяца после вступления в должность инженера-я стала членом профкома и заместителем председателя цехового комитета!

3 года была председателем Женсовета. (а это и распределение детских садов, все жалобы, распределение подарков и т.д.). В моей профсоюзной и профессиональной деятельности, самым важным и необходимым было



знание инструкций, правил и кодексов! Ведь ежедневно проходило огромное количество совещаний как по рабочим вопросам, так и по вопросам общественным, например, с заведующими детских садов о распределении мест для детей работников.

Преодолевать все трудности и вызовы рабочего процесса и общественной деятельности, совмещать эти два важных направления бабушке помогали стойкость, уверенность в себе, умение держать удар, где то упёртость и твердолобие! Но самое важное, пожалуй – это человечность... Умение сочувствовать, поставить себя на место человека и быстро принять решения в самой сложной ситуации, знания и опыт.

За свою продолжительную и яркую карьеру, бабушка удостоена многих наград как по направлению моей профессии, так и профсоюзной линии!».

УСЛОВИЯ ЛУЧШЕ – РЕАБИЛИТАЦИЯ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Одной из крупнейших многопрофильных здравниц Пятигорска с высокоразвитой лечебно-диагностической базой и комфортными условиями для оздоровления и отдыха исполнилось 80 лет.

«Лесная поляна» в Пятигорске – не просто санаторий, а Центр восстановительной медицины, рассчитанный на круглогодичный прием гостей. В первую очередь тех, у кого есть проблемы опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой, нервной и мочеполовой системы.

Помимо обычных оздоровительных программ здесь много специализированных, разработанных для людей, которые перенесли острый инфаркт миокарда, операции на сердце и коронарных сосудах.

Почти 40 лет назад на базе санатория открыли единственное на Юге России отделение реабилитации больных с последствиями травм и повреждений позвоночника и спинного мозга. Здесь им сумели создать самые комфортные условия – это касается и доступной среды, и проведения домашнего теплых музыкальных вечеров, и наличия питьевого бювета с минеральной водой «Славяновская» и «Ессентуки 2», и, конечно, особого отношения со стороны врачей и медсестер.

Сейчас «Лесная поляна» на пороге больших перемен: обновлены холлы, приемное отделение и столовая, продолжается ремонт номеров, этажей, лечебных кабинетов, фасадов, крыши. Кстати, все корпуса соединены теплыми переходами, а сверху открываются великолепные виды на Машук и другие горы-лакколиты. В планах руководства – обустроить аэрозолярий, где можно будет дышать, принимать воздушные ванны и любоваться роскошными видами.

– Преображение идет и на просторной территории, которая занимает около 5 гектаров, – сообщила нам директор санатория Валентина Собянина, чей общий стаж курортной деятельности – более 40 лет! – Мы соорудили новые клумбы, благоустроили терренкуры, где удобно прогуливаться или передвигаться на коляске. Также подготовили площадку для игры в петанк, и гости с удовольствием состязаются в ловкости и сноровке!



Спортивные игры очень способствуют скорейшей реабилитации, подчеркивают специалисты. Конечно, в сочетании с научными разработками.

– Методики реабилитации, – продолжает руководитель, постоянно совершенствуются. – Отличный результат дает метод «зеркальных тре-

нировок» для восстановления «схемы тела», утраченной за время, проведенной без движения в инвалидном кресле, методика физической реабилитации с использованием подвесных устройств.

Валентина Владимировна недавно удостоена почетного титула «Женщина года». Так в столице СКФО оценили ее усилия по укреплению материально-технической базы санатория и участие в благотворительных программах: санаторий передал бойцам на фронт автомобиля повышенной проходимости, многочисленные посылки с личными вещами и продуктами, десятки погонных метров маскировочных сетей.

В Ессентуках завершился Молодёжный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива 2024». Год от года профсоюзный форум в СКФО, который традиционно проводит Ставропольская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, меняет тематику, состав участников и продолжает набирать популярность.

Тема форума в этом году – «Профсоюз – семья семей» – созвучна теме Года семьи в Российской Федерации и теме Года организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования по смыслу и содержанию. Об этом говорила на открытии председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза, секретарь Центрального Совета Профсоюза по Северо-Кавказскому федеральному округу Лора Манаева.

Ведущими форума вновь стали – заведующая отделом по связям с общественностью Ставропольской краевой организации Профсоюза Ирина Манаева и председатель ППО студентов и аспирантов СКФУ, председатель СКС Профсоюза СКФО Григорий Савенко.

В форуме приняли участие председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза Марина Чотчаева и председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза Даутхан Герзелиев.

На торжественном открытии форума участники тепло приветствовали представители аппарата Общероссийского Профсоюза образования, краевой системы образования и лидеры региональных профсоюзных организаций.

Обучающую программу открыл Правовой профсоюзный практикум с подробным изучением особенностей трудового договора педагога. Он был проведен с учётом возрастных потребностей – для пар 40+ практикум вела

«ПРОФСОЮЗ – СЕМЬЯ СЕМЕЙ»

заместитель председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза Марина Акинфиева, а перед молодыми семейными парами выступила и ответила на их вопросы главный правовой инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза Ирина Шевченко.

С лекцией «Человек в пространстве образования и воспитания» выступил научный руководитель Учебного центра Профсоюза, кандидат педагогических наук Раис Загидуллин. Раис Рамазанович сделал акцент на том, что система образования не должна «убегать от вызовов», а её участникам необходимо привыкать жить «в ситуации постоянных перемен». При этом, задача педагога – успевать вкладывать педагогические смыслы в явления жизни.

Директор гимназии «Интеллект» г. Ессентуки Татьяна Чеченкова на практикуме остановилась на деструктивных директивах, которые родители часто внушают своим детям. Один из выводов, который сделала Татьяна Николаевна: «Чем больше родители внедряются в учебно-воспитательный процесс, тем лучше». Так формируется единство семьи и школы.

Одна из ключевых тем форума – оздоровление. Здесь теория тоже активно сочеталась с практикой. По утрам семейные пары совершали



прогулку к бювету с минеральной водой, делали зарядку, а также приняли участие в командном квесте «Занятия в Механотерапии» и позанимались на уникальных тренажерах, которые созданы в начале 20 века.

Советник Председателя Профсоюза по физической культуре и спорту, мастер спорта России международного класса Олег Меркулов, курирующий все спортивные события форума, рассказал о развитии федерального проекта «Профсоюз – территория здоро-

вья» и о необходимости прививать культуру ЗОЖ в образовательной среде. Он призвал поразмышлять о том, как улучшить качество жизни благодаря занятиям физической культурой и спортом. В разумных физических нагрузках на самом деле нуждается каждый человек. Олег Игоревич предложил относиться к физической культуре как к проекту на всю жизнь.

Также в рамках форума прошли: форсайд-сессия «Педагог будущего: новая реальность формируется сегодня», практикумы по взаимоотношению в семье, мастер-класс от помощника Губернатора Ставропольского края Елены Букша «Про смыслы о семье, о воспитании, о здоровье души».

Итоговая аттестация для участников форума прошла в формате «Семейно-педагогического чемпионата», а завершился форум торжественным вручением сертификатов о повышении квалификации.