Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 19 июня 2000 года | N 82-ФЗ |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Принят

Государственной Думой

2 июня 2000 года

Одобрен

Советом Федерации

7 июня 2000 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Федеральных законов от 29.04.2002 [N 42-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=36512&dst=100008),от 26.11.2002 [N 152-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=39734&dst=100018), от 01.10.2003 [N 127-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=67798&dst=100008), от 22.08.2004 [N 122-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420935&dst=105393),от 29.12.2004 [N 198-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=50992&dst=100009), от 20.04.2007 [N 54-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=69233&dst=100009), от 24.06.2008 [N 91-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=77854&dst=100009),от 24.07.2009 [N 213-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422063&dst=100347), от 01.06.2011 [N 106-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=114585&dst=100009), от 03.12.2012 [N 232-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=138552&dst=100009),от 02.12.2013 [N 336-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=155126&dst=100009), от 01.12.2014 [N 408-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=171575&dst=100009), от 14.12.2015 [N 376-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=190442&dst=100009),от 02.06.2016 [N 164-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=198850&dst=100009), от 19.12.2016 [N 460-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=209024&dst=100009), от 28.12.2017 [N 421-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=286456&dst=100018),от 07.03.2018 [N 41-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=292509&dst=100009), от 25.12.2018 [N 481-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=314257&dst=100009), от 27.12.2019 [N 463-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=341748&dst=100009),от 29.12.2020 [N 473-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372636&dst=100047), от 06.12.2021 [N 406-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402538&dst=100008), от 19.12.2022 [N 522-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434562&dst=100009),от 27.11.2023 [N 548-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100009),с изм., внесенными [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=82568&dst=100050) Конституционного Суда РФот 27.11.2008 N 11-П) |  |

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

(часть первая в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100010) от 27.11.2023 N 548-ФЗ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.Действие ч. 2 ст. 1 приостановлено с 01.01.2023 по 31.12.2023 (ФЗ от 19.12.2022 [N 522-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434562&dst=100012)). |  |

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100012) от 27.11.2023 N 548-ФЗ)

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.Действие ч. 4 ст. 1 приостановлено с 01.01.2023 по 31.12.2023 (ФЗ от 19.12.2022 [N 522-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434562&dst=100012)). |  |

С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

(часть четвертая в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100013) от 27.11.2023 N 548-ФЗ)

Указанное в [части четвертой](#P39) настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

(часть пятая в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100015) от 27.11.2023 N 548-ФЗ)

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже [величины](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=33936&dst=100064) прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании [методики](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450567&dst=100009), определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

(статья 1 в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372636&dst=100047) от 29.12.2020 N 473-ФЗ)

Статья 2. Минимальный размер оплаты труда, установленный [статьей 1](#P30) настоящего Федерального закона, вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=69233&dst=100013) от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

другими организациями - за счет собственных средств.

Часть вторая утратила силу. - Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420935&dst=105394) от 22.08.2004 N 122-ФЗ.

Часть третья утратила силу с 1 сентября 2007 года. - Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=69233&dst=100014) от 20.04.2007 N 54-ФЗ.

Статья 3. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

(в ред. Федеральных законов от 20.04.2007 [N 54-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=69233&dst=100015), от 24.07.2009 [N 213-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422063&dst=100347))

Статья 4. Установить, что до [внесения изменений](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388560&dst=100008) в соответствующие федеральные законы, определяющие размеры стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления, выплата стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 5. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие порядок исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 6. Внести в пункт 2 [статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=25638&dst=100149) Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331) следующие изменения:

[абзац второй](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=25638&dst=100150) исключить;

[абзац третий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=25638&dst=100151) изложить в следующей редакции:

"Оклады денежного содержания военнослужащих повышаются Правительством Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены для федеральных государственных служащих.".

Статья 7. Признать утратившим силу Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=12937) от 9 января 1997 года N 6-ФЗ "О повышении минимального размера оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 3, ст. 350).

Статья 8. Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Статья 9. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2000 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

19 июня 2000 года

N 82-ФЗ