

Декабрь, 2022 г.



ДОМ ПРОФСОЮЗОВ

www.fp-sk.ru

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

В канун Нового года состоялась традиционная пресс-конференция председателя ФПСК Татьяны ЧЕЧИНОЙ

Она прошла на площадке Северо-Кавказского информационного центра ГТРК «Ставрополье» и собрала большое количество представителей СМИ. Главными темами пресс-конференции стали – защита трудовых прав работников в условиях напряженности в экономике страны, возникшей из-за внешних факторов, причины роста травматизма на производстве и другие.

Татьяна Ильинична начала разговор с неутешительных цифр Росстата:

– Ситуация с уровнем заработных плат и денежных доходов населения на Ставрополье далека от оптимистичной. По итогам I полугодия мы в рейтинге субъектов России на 63-м месте по уровню заработной платы, по денежным доходам населения, к большому сожалению, 73-е место. Основа потребительского спроса – это денежные доходы. Вместе с розничным товарооборотом они являются драйверами экономики. Поэтому ситуация напряженная. Одним из немногих способов влияния профсоюзов на государственную экономическую политику является социальный диалог. Этую гениальную идею партнерства придумали еще в 2019 году в Международной организации труда: чтобы решать проблемы в сфере труда и развивать экономику, необходима система трипартизма.

По словам председателя ФПСК, на Ставрополье эффективно используют формат переговоров «власть – профсоюзы – работодатели». Главная задача краевой трехсторонней комис-

сии по регулированию социально-трудовых отношений – формирование системного документа, соглашения между правительством края, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей. Это некий стандарт социальной ответственности в условиях, когда достаточно маленькая гарантия, определенная законодательством РФ, в частности минимальный размер оплаты труда.

Татьяна Чечина пояснила: «Как известно, это 15279 рублей с 1 июля. У нас отчисляется подоходный налог, минус 13%, и на выходе остается чуть более 13 тысяч руб. Поэтому нам сегодня государство предоставляет право в рамках переговоров принимать иные гарантии выше предусмотренных законодательством. С 1 января 2022 г. в крае действует соглашение между тремя сторонами. Оно предусматривает минимальный размер должностного оклада в производственном секторе и размер тарифной ставки рабочего 1-го разряда не ниже МРОТ. В минувший понедельник Президент РФ подписал закон о «минималке» – 16242 рубля. Для наших работников производственной сферы это базовый уровень, а минимальная заработка плата, не МРОТ, в Ставропольском крае с 1 июня составляет 18298 руб. Существенный момент – кадровый дефицит. Многие работники, чтобы повысить свою зарплату, а также заменить отсутствующих сотрудников, идут на совмещение. В нашем соглашении прописана норма, она корреспондируется со статьей 34 ТК РФ и говорит об обязательной индексации заработной платы. Речь об уровне индекса потребительских цен. У нас в крае в рамках трехстороннего соглашения – на уровне

**СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР**

ВГТРК



инфляции, которая в мае была 17%. И этот уровень нужно соблюдать.

На вопрос журналистов: почему в крае такие низкие заработные платы, Татьяна Чечина ответила так:

– Два месяца назад на нескольких ресурсах появился региональный ТОП-100 типа «Форбс», это «мегасупермагнаты» нашего АПК. Из списка двадцати работодателей с миллиардовыми чистыми активами прислали в ФПСК как под шаблон написанные отказы от присоединения к соглашению в силу отсутствия у них финансовых возможностей. Здесь проблема отсутствия доверия и уважения к людям, которые участвуют в привлечении прибыли и успеха в бизнес.

ПОРА ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ

Как прозвучало, на Ставрополье более 400 тысяч граждан трудоспособного возраста находятся «в тени». Эти работники трудоустроены, только с ними не заключены трудовые договоры, зарплату им платят в конверте. Поэтому все вопросы, связанные с неформальной занятостью, относятся к социальной ответственности бизнеса. Татьяна Чечина считает: это вопрос имиджа работодателя.

У сотрудников даже расхожая фраза появилась: «Если начальники думают, что они нам платят, то и пусть думают, что мы работаем».

Главная задача профсоюзов на 2023 год – сохранить баланс всего того, что сформировано в законодательстве. На зарплаты бюджетникам в будущем году в крае выделят 4,6 млрд руб.

– Мы бьемся за сохранение специалистам на селе 25-ной% доплаты. У нас серьезный кадровый голод в сельской местности, особенно в непроизводственной сфере. Если педагогам оплачивают полностью потребленные коммунальные услуги, то для ветеринаров, работников социальной сферы, культуры, медицины идет определенная социальная мера в виде денежной выплаты. К сожалению, мы не убедили правительство

ее проиндексировать. В крае около 70% населения пользуются мерами соцподдержки. Но пойди еще справки собери. Чем выше заработка плата, тем меньше граждан обращаются за социальной помощью. Достаточно серьезная сумма идет на субсидии по оплате услуг ЖКХ – это связано с тем, что у людей доходы ниже прожиточного минимума. Чем выше в среднем будет заработка плата на территории Ставропольского края, тем больше доходная часть бюджета, откуда мы платим зарплаты, и повышаем их, и, кстати, поддерживаем бизнес. Мы всегда просим определить для него преференции, но для бизнеса, работающего «по-белому».

Индексацию заработной платы бюджетникам Татьяна Чечина назвала не радикальной мерой, а исключительно компенсацией роста цен: «В мае активно работали с правительством СК. Проиндексирован фонд оплаты труда на 10%, хотя ставили задачу на 15%. Это уже определенный шаг, потому что обычно было 3,6-4%. В свете поручения Президента РФ обязательно индексировать заработную плату работникам бюджетной сферы считаем необходимым договариваться с властями края. Наше предложение об очередной индексации зарплаты на 10% работникам социальной сферы не прошло. При этом Минэкономразвития России делает прогнозы по инфляции на 2022 год в 13%. С 2020 года инфляция с нарастающим итогом – 29,5%, а тарифы на коммунальные услуги выросли на 20,5%. С 1 декабря повышенны тарифы, и мы понимаем, какая нагрузка лежит на бюджетников. Когда индексирует заработную плату главный работодатель – государство, это индикатор для бизнеса».

После праздников ФПСК вновь обсудит с властью необходимость индексации зарплаты работников социальной сферы.

Продолжение на 2 стр.



Продолжение. Начало на 1 стр.

ТРАВМАТИЗМ – КАК СЛЕДСТВИЕ МОРАТОРИЯ

Печально, что за 9 месяцев с введением моратория на Ставрополье рост производственного травматизма составил 67%. Да и в прошлом году ФПСК выявила тысячу нарушений. Татьяна Чечина рассказала, с чем это связано:

– В марте 2022 года был принят мораторий на контроль за соблюдением прав работников. У нас было около 290 проверок в области охраны труда, нарушения оказались вопиющие. 10 марта вышло Постановление Правительства РФ № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля». Его авторы предполагали, что в сложной ситуации работодателям дадут передышку, чтобы они привели в порядок свои ресурсы, документы. Революционные изменения произошли в X разделе Трудового кодекса «Охрана труда», а 1 сентября вышел еще более серьезный объём подзаконных актов. Понимая, что нужно бизнесу подготовиться, ввели этот мораторий. Работодатели поняли это по-своему и решили: раз нас не проверяют, можно делать всё, что хотим. И мы ежеквартально обсуждаем произошедшие смертельные и тяжёлые исходы и отстаиваем

права работников на компенсационные выплаты.

Журналисты краевых и региональных СМИ задали интересующие их вопросы.

Так Ольгу Деменюк, журналиста газеты «Вечерний Ставрополь», интересовало: кто защищает права самозанятых?

– У нас сегодня статуса самозанятого нет, – ответила спикер. – Есть Закон РФ от 27.11.2018 года № 422 «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима». Действует Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» 1991 года, в дополнении к нему в главе 2-3 как раз и будет определен статус самозанятого и статус платформы. После того, как в новой редакции Закона появится статус самозанятых, они смогут формировать свое профсоюзное общество.

Как ответила Татьяна Чечина, сегодня по этой категории граждан большой вопрос. Есть определенное требование о том, что самозанятые должны в течение года внести определенную сумму, чтобы заработать себе пенсионные баллы. Но направят эти средства или нет на эти цели, по ее словам, неизвестно.

– Когда уже будет официальный статус самозанятых, тогда можно будет говорить, как их защитить, пони-

мать, что их ждет, потому что сейчас у них очень ограниченные возможности, – отметила лидер ставропольских профсоюзов.

Редактор сетевого издания «Кавказ Пост» Андрей Бусыгин поинтересовался: есть свой профсоюз у курьеров доставки еды?

Отвечая на вопрос, председатель ФПСК Татьяна Чечина на пресс-конференции отметила, что в сервисах доставки еды грубо нарушают права работников. И они об этом знают. Поэтому на федеральном уровне такой профсоюз «Курьер» был создан в июне 2020 года в Москве.

– Это самая классная вещь – когда снизу создаются профсоюзы, но у нас их ячейки, отделения в Ставропольском крае пока нет, – сказала Татьяна Ильинична. – Если они примут такое решение, мы с радостью им поможем с организоваться. У нас также нет профсоюза IT-специалистов. Это тоже сегодня достаточно серьезная могла бы быть структура. У нас даже в шоу-бизнесе, кстати, есть свой профсоюз. Я недавно где-то слышала, что его тоже снизу создали, там решают вопросы, связанные с договорными обязательствами и т. д. У нас меняется философия людей, они понимают, что им сложно одним с работодателями, с тем, с кем они в договорных отношениях, а вот если это будет структура, которая



может достаточно профессионально отстаивать их интересы, то, конечно, их нужно создавать. Потому что это точно выход из ситуации.

В завершение разговора Татьяна Чечина обратилась к ставропольцам:

– *Уходит в историю непростой и напряженный 2022 год. Взрослые и дети в канун Нового года ждут перемен к лучшему. Желаю всем, прежде всего, мира, крепкого здоровья, личного счастья, согласия, стабильности и возможности трудиться в нормальных условиях за достойную заработную плату. А также осознанного выбора – быть в профсоюзе или нет.*

ЧЕМ ИЗМЕРИТЬ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА?

«Вестник Профсоюзов Ставрополья» уже рассказывал своим читателям о ходе реализации проекта «Жизнь измеряется делами, а не годами», поддержанного финансово губернатором Ставропольского края и фондом Президентских грантов. ФПСК выступила партнером проекта.

Напомним, поднять престиж человека труда и рабочих профессий, вернуть тружеников в информационную повестку – эти цели ставили перед собой реализаторы и партнеры проекта.

А главное – привлечь внимание студентов-журналистов к трудовой тематике, научить их писать интересно материалы о людях труда.

Финальным мероприятием проекта стал научный «Медиадень человека труда» в СКФУ, в рамках которого прошли мастер-классы: «Люди дела: создание портрета средствами публицистики», «Как создать телевизионный портрет труженика», «PR-технологии в создании образа профессии», «Журналист как человек труда» от журналистов краевых СМИ и пиарщиков.

Председатель ФПСК Татьяна Чечина провела мастер-класс под названием «Профсоюзные кейсы: как защитить человека труда?». Она рассказала студентам, что такое профсоюз и для чего он нужен, как организация защищает трудящихся, кто такие самозанятые и почему нельзя поддаваться на уговоры работодателя и не соглашаться с зарплатой в конверте.

Мероприятие стало своеобразным отчетом о проделанной работе перед почетными гостями: министром молодежной политики Ставропольского края Вячеславом Коршуном, директором центра молодежных проектов Владимиром Кайвановым, заместителем директора ГТРК «Ставрополье» Аждаутом Ибрагимовым, сотрудниками управления по взаимодействию с институтами гражданского общества правительства Ставропольского края, руководителями общественных организаций, журналистами краевых СМИ, преподавателями вузов и школ. Все они отметили высокую социальную значимость проекта и выражали уверенность, что он должен получить продолжение.

Также председатель ФПСК Татьяна Чечина вручила министру молодежной политики СК Вячеславу Коршуну грамоту за активное участие в организации Всероссийского профсоюзного автопробега «За мир! Труд! Май!», «За мир



без нацизма!» за подпись председателя ФНПР Михаила Шмакова и поблагодарила за сотрудничество.

Благодарственного письма краевого комитета Союза молодежи Ставрополья за большой личный вклад в популяризацию трудового воспитания, профессионализм и неравнодушный подход к делу воспитания молодежи удостоена руководитель пресс-центра ФПСК, автор проекта «Жизнь измеряется делами, а не годами» Лилия Григорова.





Первый заместитель главы Новоселицкого муниципального округа Татьяна Федотова:

Система социального партнерства в Новоселицком округе края направлена в первую очередь на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. У нас в округе она развивается благодаря согласованной работе администрации, объединениям профсоюзов и работодателей.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В ДЕЙСТВИИ: ИЗ ОПЫТА НОВОСЕЛИЦКОГО ОКРУГА

Профсоюз и администрация социальное партнерство строят на принципах конструктивного диалога и взаимного уважения – объединяя наши усилия, мы совместно создаём условия для работы, творчества, успеха.

Я являюсь членом профсоюза 10 лет и будучи рядом председателем профсоюзной организации, я уверена в необходимости укрепления связи администрации и профсоюза.

Наши главные задачи – социальная защита работников. Гарантом этого является коллективный договор, ведь именно через него можно существенно улучшить положение работников. Разработка этого документа – дело непростое, требует много сил, времени, знаний, но ведь вместе все вопросы решаются легче, а в обсуждении рождается истина.

Как координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Новоселицкого муниципального округа, я с большим пониманием отношусь

к работе профсоюза округа. Всегда готова выслушать, создать условия для работы, обеспечить информационное пространство, оказать помощь.

Участвую в мероприятиях, которые проводят профсоюзы Новоселицкого округа. Это квиз и квест к 1 Мая, велопробег ко Всемирному дню действий «За достойный труд!». В лице Профсоюза я вижу орган, способствующий профилактике и законному решению трудовых споров и конфликтов.

Мы со своей стороны стараемся уделять внимание подбору кадров в состав трехсторонних комиссий от трех сторон. Считаю, что главной задачей наших координаторов является способность выстраивать конструктивный диалог с представителями работодателей. Именно это в дальнейшем определяет степень развития социального партнерства, его результативность, умение договариваться.

Как положительный пример, можно назвать тесное взаимодействие социальных партнеров по разработке

и подписанию Соглашения между администрацией Новоселицкого муниципального округа Ставропольского края, Представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационным советом организаций профсоюзов в Новоселицком муниципальном округе и Представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Новоселицком муниципальном округе Ставропольского края на 2023-2025 годы.

По результатам рассмотрения каждого вопроса на заседаниях трехсторонних комиссий принимаются конкретные решения, которые должны учитываться и реализовываться сторонами.

Подводя итог сказанному, могу уверенно сказать: профсоюз в настоящее время является гарантом социально-трудовых отношений. И наша задача – принимать активное участие в этой работе.

«ВЫБОР»: СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО РАДИ БУДУЩЕГО

СПК «Выбор» по праву считается одним из лучших хозяйств Предгорного округа. Особое внимание здесь уделяется взаимовыгодному сотрудничеству руководства, профсоюза и государства. Недавно председатель Координационного совета организаций профсоюзов Предгорного муниципального района Светлана Глушкова обсудила с руководителем хозяйства Сергеем Баранниковым планы совместной работы по развитию социального партнёрства на ближайшую перспективу. В разговоре приняла участие Ольга Казьмина, председатель профсоюзного комитета с 2010 года. В достижениях хозяйства, несомненно, есть ее лепта.

По мнению руководства СПК, социальное партнёрство в современном сельскохозяйственном производстве – это не только заключение всех видов соглашений, коллективных договоров, но и каждодневная кропотливая работа с людьми, с каждым конкретным человеком. И в этой важной работе нет и не может быть места формализму.

Об этом убедительно говорит сам факт членства в профсоюзной организации всех без исключения работников этого сельхозпредприятия.

Руководитель СПК «Выбор» Сергей Баранников работает в постоянном контакте с председателем профсоюзной организации хозяйства Ольгой Казьминой. Коллективный договор для них – не догма, а руководство к действию, документ, определяющий перспективы предприятия: положения краевого и районного Соглашений по агропромышленному комплексу выполняются от «а» до «я».

Главной целью Соглашений является рост благосостояния, доходов и социальной защищённости работников агропромышленного комплекса за счёт повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого капитала. Социальное партнёрство в АПК на региональном уровне – составная часть системы отраслевого социального партнёрства на уровне федеральном, – поясняет председатель Координационного совета организаций профсоюзов Предгорного муниципального района Светлана Глушкова. – Я считаю, что добросовестное социальное партнёрство позволяет снизить текучесть кадров, повысить эффективность производства.

Светлана Васильевна продолжает:

– В «Выборе» заключён коллективный договор – нормативно-правовой акт, в котором учтены нормы действующего отраслевого соглашения, в нем очень подробно расписана молодёжная политика, так как и руководство, и профком делают ставку на молодых специалистов. В СПК развито и наставничество. В организации трудятся семейные династии механизаторов Михаила и Евгении Малявских, Сергея и Алексея Сапачевых, трактористы – братья Владимир и Дмитрий Бережные.

В хозяйстве для людей делается намного больше, чем предусмотрено в договоре. Это свидетельствует о неформальном подходе руководства к взятым на себя обязательствам.

– У нас такой порядок: отработал молодой специалист в хозяйстве десять лет – получай право на приватизацию служебной квартиры, – поясняет руководитель предприятия Сергей Баранников. – Если в семье нашего работника есть дети дошкольного возраста, то их содержание и питание в детском саду оплачивает хозяйство. Также и со школьниками: каждому учащемуся с 1 по 4 класс мы выплачиваем по 500 руб. в месяц на питание, учащиеся с 5 по 11 класс получают уже по 1 тыс. руб. на школьные обеды. Может, кому-то такая сумма покажется незначительной. Но если в семье растёт несколько детей, то такая поддержка может оказаться необходимой и существенной...

Если выпускник местной школы желает связать свою дальнейшую судьбу с «Выбором» – для него открыты все двери! Все «целевики» обучаются за счёт хозяйства, им не надо думать о последующем трудоустройстве: хорошо оплачиваемое рабочее место ждёт их!

С 1 июля 2022 года заработная плата всех работников хозяйства повышена на четверть. Такая весомая материальная поддержка трудовому коллективу оказана в связи с подорожанием продуктов питания и повышением тарифов на коммунальные услуги.

К перечисленному добавим и обеспечение всех работников полноценным горячим питанием за счёт предприятия. Оно круглогодичное. С марта по ноябрь – двухразовое. К услугам работни-



ков – современные и комфортабельные бытовые комнаты, душевые. В хозяйстве не экономят на спецодежде, на безопасности труда. Всё для людей. Созданы все условия для производительного труда и полноценного отдыха.

Если есть дополнительные предложения по улучшению условий труда – добро пожаловать в профком.

Не случайно, наверное, что на сегод-

няшний день в «Выборе» нет вакансий, а в очереди на работу в это преуспевающее сельхозпредприятие уже записано 49 человек...

– Сплочённый трудовой коллектив – лучший помощник умного руководителя, – говорит Сергей Валентинович. – А трудиться нам не привыкать! Желаю всем здоровья и оптимизма в Новом году!

Подарок члену профсоюза

Более 50000 членов профсоюза Ставропольского края уже поддерживают проект «Дисконтная карта члена профсоюза» и более 550 партнеров присоединились к нему.

Федеральный проект «Дисконтная карта члена профсоюза» развивается с 2015 года, на сегодняшний день он реализуется в 53 субъектах Российской Федерации. К нему подключились 26 отраслевых профсоюзов, всего выпущено 1 000 000 карт.

Проект позволил сэкономить членам профсоюза 10,4 млрд рублей.

К наступающим праздникам - Дню защитника Отечества и Международному женскому дню мы предлагаем рассмотреть полезный и экономичный подарок – «Дисконтная карта члена профсоюза» в эксклюзивной поздравительной открытке, которая не только порадует мужчин и женщин в праздники, но и позволит экономить денежные средства постоянно!

На внутреннем развороте открытки мы размещаем поздравительное обращение от председателя профсоюзной организации. На третьей странице мы прикрепляем именную карту, благо-

даря чему обращение председателя профсоюза получается индивидуальным и адресным. Карта прикрепляется на специальную клеевую основу, позволяющую открепить карту без вреда для открытки и карты. На внешней стороне открытки мы располагаем ссылки на источники, откуда члены профсоюза могут получить подробную информацию о партнёрах программы.

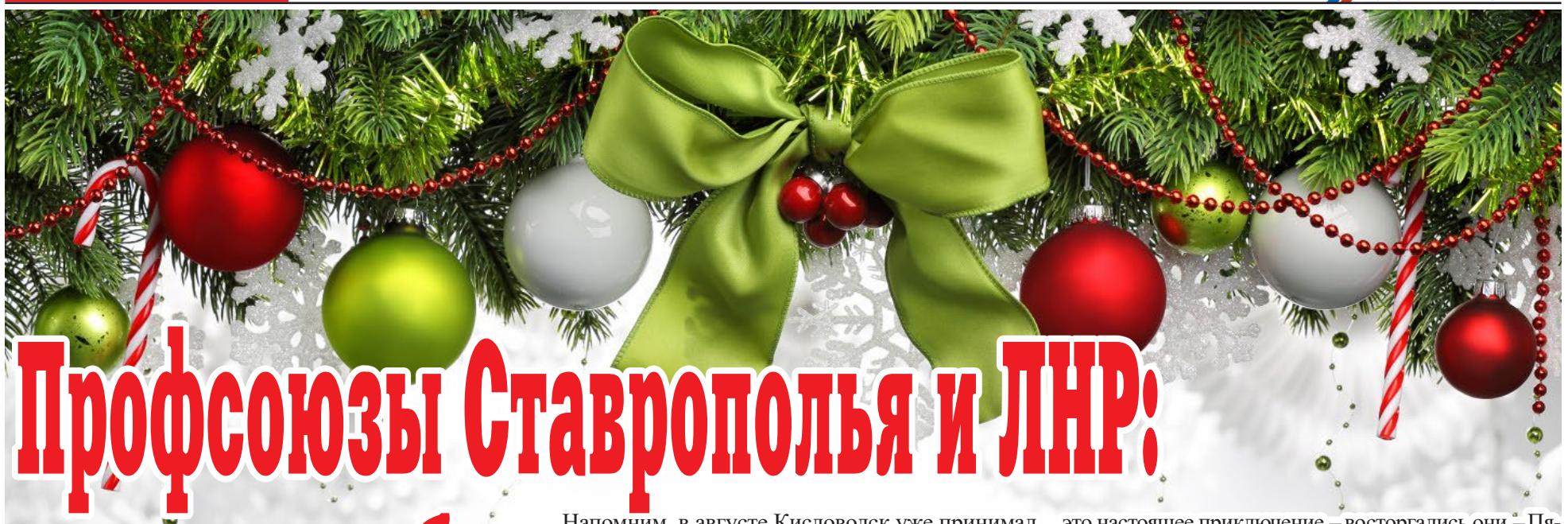
Стоимость выпуска одной карты – 200 рублей. Стоимость изготовления одной открытки – 30 рублей. Всего 230 рублей, немного для подарка, но важно для экономии каждого члена профсоюза. И если эту возможность эксклюзивной экономии подарит профсоюз, члены профсоюза будут рады!

Чтобы успеть изготовить подарочную открытку, дисконтную карту члена профсоюза и своевременно доставить в профком, необходимо подать списки в декабре-январе.

сайт – <https://www.profdiscount.com>

в контакте – <https://vk.com/profdiscount.stavropol>

телеграм – https://t.me/profdiscount_stavropol



Профсоюзы Ставрополья и ЛНР: мост дружбы

Подарки и экскурсии для группы детей и подростков из ЛНР, которые в эти дни отдыхают на Кавминводах, подготовили представители ФПСК.

Гости побывали в Кисловодске, где посетили дельфинарий, а заместитель председателя ФПСК на общественных началах, генеральный директор Курортного управления профсоюзных санаториев на Кавминводах, депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко поздравил ребят с наступающим Новым годом, вручил сладкие подарки и сувениры с символикой курорта.

Напомним, в августе Кисловодск уже принимал тридцать ребят из ЛНР. Отдых и оздоровление организовали в рамках соглашения между Федерацией независимых профсоюзов России и профсоюзами ЛНР.

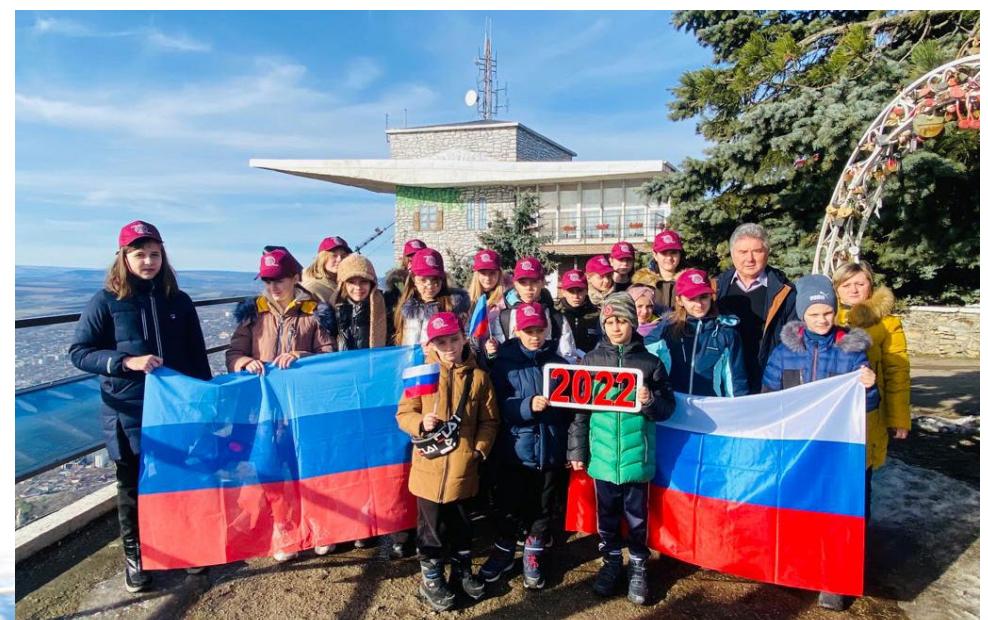
Ребята передали слова благодарности и почётную грамоту Н.А. Мурашко от своих земляков.

— Мы рады вновь видеть всех вас на курортах Ставрополья. Дружеские связи между нашими регионами — частями единой великой страны — будут только крепнуть, — подчеркнул он.

Также для юных гостей из Луганска, Антрацита, Краснодона, Молодогвардейска была организована экскурсия по историческим местам столицы СКФО. Больше всего ребятам понравилось на горе Машук.

— Подъем на вершину красивейшей горы Машук —

это настоящее приключение, — восторгались они. — Пятигорск нам очень понравился. Здесь много старинных зданий и прекрасные горы. А еще — спасибо за вкусное угощение с видом на Эльбрус!



КАВКАЗСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ

Курортный регион Кавказские Минеральные Воды готовится отметить 220-й день рождения. Он был создан в 1803 году высочайшим указом императора Александра. Его с любовью обустраивали генерал Ермолов, наместник Воронцов, первопоселенец Ребров, врачи-бальнеологи Смирнов, Гааз, Гюльденштедт. Начиная с 20-х годов прошлого века, история санаторного комплекса региона неотделима от истории профсоюзов. Они были и остаются движущей силой, локомотивом курортов. Значительную часть их они создали, сохранили и продолжают развивать.

— Россия обладает уникальным опытом в области организации санаторно-курортного лечения. Именно профсоюзные, доступные для людей санатории являются основой этой целостной системы и должны стать одним из базовых элементов общего здравоохранения, — подчеркивает гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг)» г. Кисловодск» Николай Мурашко. — Эксперты доказали, что регулярный отдых в санаториях способствует увеличению продолжительности полноценной жизни на 3-5 лет и активному долголетию. Здоровье

народа, о чём не устают повторять профсоюзы, — ключевой элемент стабильности экономического потенциала, национальной безопасности, благополучного развития общества, а здоровьесбережение — один из государственных приоритетов.

На протяжении столетия высокопрофессиональные медики профздравниц умело сочетают опыт своих предшественников — великих курортологов и современные технологии.

— 22 профсоюзные здравницы Кавминвод в этом году приняли более 165 тысяч гостей. Около миллиарда рублей налогов поступило в бюджеты разных уровней, — подводит предварительные итоги года Николай Мурашко. — Территория каждой профсоюзной здравницы — это ухоженный и нарядный дендропарк. Как говорят гости, здесь лечит уже сама обстановка. А ежегодный конкурс на лучшую территорию помогает в стремлении к совершенству. Конечно, к Новому году здесь появились оригинальные фотозоны. Многие из них собственными руками изготовили наши талантливые сотрудники. Так что ни один гость не уедет без праздничных семейных фото.

В течение новогодних и рождественских праздников каждый день, кроме 1 и 7 января, сотрудники профздравниц будут на посту, обеспечивая гостям комфортные условия. Список санаторных процедур огромен: минеральные ванны, ингаляции, массаж, кедровая бочка, озono- и карбокситерапия, гирудотерапия, лечебная грязь озера Тамбукан, механотерапия.

В эти дни загрузка профсоюзных санаториев очень высокая. Люди приезжают семьями, чтобы одновременно отдохнуть, встретить Новый год и оздоровиться. В каждой здравнице продумали особое, изысканное праздничное меню, музыкальные программы с участием лучших творческих коллективов, интерактивные викторины, игры на свежем воздухе для детей и подростков.

Накануне Нового года коллективы профсоюзных здравниц строят планы на 2023-й год. Они устремлены в будущее, нацелены на обновление и модернизацию, на выполнение стратегически важной задачи оздоровления россиян!