

Ноябрь, 2022 г.



# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

# НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО ПРОФСОЮЗА

Как известно, главной целью профсоюза, как организации, является защита прав и интересов своих членов, как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне. И организация с этим успешно справляется. Примеры тому можно найти на информационных ресурсах членских организаций ФПСК. Вот один из недавних.

### ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ЕЁ ПАРАДОКСЫ

Законом Ставропольского края № 58-КЗ от 30.04.2020 года, Постановлением Правительства Ставропольского края были определены дополнительные социальные гарантии медицинским и иным работникам в случае заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 при исполнении ими своих трудовых (должностных) обязанностей и порядок назначения выплаты социального пособия в размере 1 млн рублей. Приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края утверждено Положение о работе комиссии по рассмотрению случаев заражения указанной категории работников и ей поручено составлять акты расследования случаев заражения.

В краевую организацию Профсоюза обратились 6 членов Профсоюза с заявлением о необоснованных вы沃дах комиссии районной больницы, которая не связала заболевание работников COVID-19 с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

Как рассказал председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Кривко, проанализировав акты и побеседовав с членами профсоюза, стало ясно, что акты составлены с большими нарушениями:

– По нашей инициативе районные больницы провели совещания с членами комиссии. Я как член комиссии обратил внимание, что все шесть средних медицинских работников работали в сменном режиме в инфекционном отделении больницы, где находилось на лечении более 60 пациентов с COVID-19, соответственно контакты и источник заражения очевиден. Работники были обеспечены и использовали средства индивидуальной защиты и актов о фактах



нарушения ими санитарно-эпидемиологического режима не установлено.

В результате принципиальной позиции краевой организации всем сотрудникам – членам Профсоюза были оформлены Акты, установлена причинно-следственная связь заболевания, документы были направлены в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

В результате рассмотрения и удовлетворения заявлений членов Профсоюза один из членов комиссии – заместитель главного врача написал заявление о выходе из Профсоюза работников здравоохранения РФ.

К сожалению, история эта пока не дошла до финиша.

Александр Иванович на днях сообщил, что из Министерства труда и социальной защиты населения пришел отказ о выплатах, так как заболевание наступило в 2020 году.

– Будем обращаться в суд, – констатировал Кривко, – для восстановления справедливости и будем ждать решения суда о назначении выплат нашим членам профсоюза.

«Вестник профсоюзов Ставропольского края» будет следить за развитием событий и обязательно расскажет о финале этой истории своим читателям.

## ПРОФСОЮЗ ЗАЩИТИЛ!

В Ставропольскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ обратился врач-анестезиолог-реаниматолог отделения анестезиологии-реанимации ГБУЗ СК «Ставропольская краевая клиническая больница» с просьбой восстановить его права по назначению досрочной страховой пенсии по старости.

Отделение Пенсионного фонда отказалось включить в специальный медицинский стаж периода: служебных командировок; работы в должностях медицинского брата отделения анестезиологии и реанимации, врача-анестезиолога отделения литотрипсии, врача-анестезиолога реанимации отделения анестезиологии и реанимации, врача-реаниматолога реанимационного отделения. Оспариваемый стаж составил 6 лет.

Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю подготовлено исковое заявление, осуществлялось представительство в суде первой и второй инстанции. Исковые требования удовлетворены. Права заявителя на досрочную пенсию восстановлены с момента обращения в Пенсионный фонд. Выплачена пенсия в размере 486 904 рубля.

## ЗА ПОМОЩЬЮ В ПРОФСОЮЗ!

На заседании Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ принято решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, заразившимся коронавирусной инфекцией при исполнении ими должностных обязанностей, из 10 первичных профсоюзных организаций, обратившихся за период с июля по октябрь 2022 года.

19 членов Профсоюза получили по 10 000 рублей из Фонда «Солидарность».

# ПРОЕКТ «ЖИЗНЬ ЗМЕРЯЕТСЯ ДЕЛАМИ, А НЕ ГОДАМИ» РЕАЛИЗУЕТСЯ НА СТАВРОПОЛЬЕ

**Федерация профсоюзов Ставропольского края и Северо-Кавказский федеральный университет выступают партнерами проекта**

## ИДЕЯ ПРОЕКТА – СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Уже довольно долгое время человек труда – инженер, слесарь, технолог или тракторист – не такой частый герой публикаций журналистов и блогеров. В силу разных причин когда-то стало престижно рассказывать о финансово успешных и известных людях. И прямо скажем, многие СМИ этим увлеклись.

Однако факт: спрос на «вычищенную картинку» уходит, людям интересно знать и о том, как и чем живут такие же, как они. Проект «Жизнь измеряется делами, а не годами», реализуемый сейчас в крае, нацелен на то, чтобы научить молодых журналистов видеть интересное совсем в простом и показывать это своей аудитории, рассказывать о тружениках Ставропольского края, о том самом Человеке труда.

Участниками стали студенты Северо-Кавказского федерального университета.

«Каждый пиарщик и журналист знает, что привлечь аудиторию под позитивный инфоповод гораздо сложнее, чем под даже самый незначительный негатив. Но ведь именно пиарщики, журналисты, политтехнологи медленно, но верно сформировали современные запросы читателя, слушателя, зрителя. Мне кажется, пора переломить ситуацию. В центре нашего проекта стоит Человек труда. Мы хотим вернуть понимание того, что о человеке нужно судить не только по количеству денег, а по делам и поступкам. В ходе проекта хотим рассказывать о замечательных людях нашего края, настоящих тружениках», – говорит руководитель пресс-центра ФПСК, директор Центра творческих инициатив «Крыша» Лилия Григорова.

Эта автономная некоммерческая организация и реализует проект.

К слову, очень важно, что проект не просто инициирует подготовку студентами журналистских материалов о наших земляках – людях труда. Молодежь сначала этому учится, общаясь с профессионалами в ходе мастер-классов. В частности, знаниями и опытом поделились известный ставропольский фотограф и фотохудожник Василий Дайнека. Среди прочего студенты узнали о специфике фотосъемки на смартфон и особенностях промышленной фотосъемки. О том, как найти героя для публикаций и как сделать их интересными, рассказала редактор отдела экономики газеты «Ставропольская правда»

Юлия Юткина.

Кроме того, для студентов был организован семинар «Социально ответственная журналистика. Как защитить человека труда?». Помимо участия в деловых играх участники проекта смогли пообщаться с главой ФПСК Татьяной Чечиной, а также узнать от специалистов, что должен знать журналист при подготовке статей о несчастных случаях на предприятиях и производстве



Участники проекта встретились с Председателем ФПСК Татьяной Чечиной



Председатель ППО АО «Атлант»  
Валентина Нагорная рассказала  
о деятельности первички

и как привлечь внимание общества к вопросам охраны труда.

Так как тема проекта актуальна для профсоюзного движения, проводимые мастер-классы проходили в открытом формате. В них могли принять участие и профактивисты – информационные работники и все заинтересованные в получении новых знаний.

В октябре стартовала самая значимая часть проекта – своеобразная отработка полученных знаний. Студенты посетили ряд крупных предприятий Ставрополя с разной специализацией.

## ОТПРАВЛЯЕМСЯ В НЕВИННОМЫССК

Первая встреча с тружениками прошла на «Невинномысском Азоте» – крупнейшем на Юге России предприятии химической промышленности, выпускающем минеральные удобрения. За содействие в организации поездки участники проекта выразили председателю краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Наталия Гладковой.

Предприятие располагает единственными в России установками по производству меламина и уксусной кислоты высокой чистоты.

Для начала будущие акулы пера прошли инструктаж по технике без-

опасности, облачились в каски, светоотражающие жилеты и защитные очки, каждый, на случай возникновения внештатных ситуаций на производстве, получил противогаз.

Затем состоялась автобусная экскурсия. «Азот» – настоящий город в городе, со своими улицами, правилами передвижениями и коммуникациями. Предприятие поражает размерами. Обойти его невозможно за день просто нереально.

– Удивление сменяется чувством гордости, когда узнаешь о достижениях предприятия, – поделилась впечатлениями студентка Альбина Чернова. – Кстати, здесь работает много молодых людей, для них создаются все условия для профессионального и карьерного роста. Средняя зарплата на заводе достаточно высокая.

Альбину поддерживает сокурсник Илья Фокин:

– Поражает размах предприятия! Сложно сразу осознать, как тут все устроено, как такая машина может так слажено работать. И, конечно, большое уважение людям, которые трудятся на предприятии. Все очень улычивые, и безусловно, ответственные и трудолюбивые.

Участников проекта вкусно покормили в заводской столовой, где, кстати, выдают бесплатно молоко.

За обеспечением достойных и безопасных условий труда, заключением Коллективного договора, реализацией дополнительных социальных льгот и гарантит внимательно следит профсоюзная организация. Как рассказал, председатель первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот» Сергей Самофалов, результатом работы является высокий уровень членства в профсоюзе:

– Работники нам доверяют, ведь именно профсоюз способен в любой сложной ситуации встать на защиту сотрудников благодаря поддержке краевого и центрального комитетов Росхимпрофсоюза. Мы

«Для того, чтобы люди учились рабочим специальностям, чтобы повышали свою квалификацию, чтобы становились действительно мастерами своего дела, необходимо проведение и профессиональных конкурсов, и повышение заработной платы и, самое главное, уважение человека труда!».

Председатель ФНПР  
М. В. Шмаков

активно участвуем в обсуждении всех инициатив по развитию предприятия, внедрению новых технологий, что в конечном итоге положительно отражается на благосостоянии каждого работника.

Сергей Александрович подробно рассказал ребятам о деятельности ППО. Это и ведение коллективных переговоров, представительство и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, работа с молодежью и ветеранами, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий и др. По его словам, профсоюз всегда готов прийти на помощь сотрудникам и словом, и делом.

Подобные экскурсии на предприятия помогают понять будущим журналистам, в каком крае они живут, осознать какими возможностями он обладает, встретиться с людьми, которые строят его сегодняшний и завтрашний день, и рассказать о них читателям. В конечном счете, сформировать уважительное отношение к человеку труда, помочь школьникам определиться с выбором будущей профессии.

## НАС ВСТРЕТИЛ ИЗОБИЛЬНЫЙ

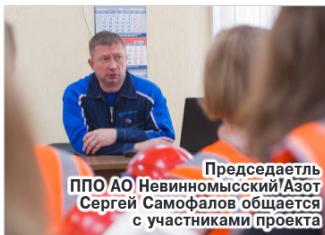
Участники проекта посетили АО «Завод Азот», специализированное российское предприятие по разработке и производст-

«Использование грантовой поддержки в вопросе развития профсоюзного движения имеет большое значение. Данный механизм позволяет развивать молодёжные площадки, популяризовать деятельность профсоюза, формировать кадровый резерв и вырабатывать новые механизмы работы профсоюзов в целом».

Заместитель  
председателя ФНПР  
Александр Шершуков



Участники проекта на Азоте



ву электрических соединителей, расположенного на территории Изобильненского городского округа. Студенты окунулись в атмосферу завода, посмотрели штамповочный цех, литьевой участок и участок механической обработки, пообщались с сотрудниками, задали им множество вопросов касающиеся условий труда, заработной платы. Их интересовало, как они пришли на завод, почему выбрали ту или иную рабочую профессию, чем живут в нерабочее время.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Атлант» Валентина Нагорная рассказал команде проекта о деятельности профсоюзной организации на предприятии:

– Главный документ социального партнёрства на нашем предприятии заключен между администрацией и первичной профсоюзной организацией – это Коллективный договор. Документ предусматривает серьезные гарантии для работников, в числе ежегодной индексацию оплаты труда не ниже уровня инфляции, приближение тарифной ставки рабочего первого разряда к МРОТ, оплату труда работников за работу в ночное время из расчета 50% от часовой тарифной ставки, двойной тариф за работу в выходные и праздничные дни, вознаграждение за выслугу лет, ежемесячное и годовое премирование. Предусмотрены доплаты к зарплате ученикам, обучающимся на рабочих местах, и их наставникам.

По словам Валентины Петровны, инициатором расширения внушильного соцпакета сотрудникам предприятия, как правило, является первичная профсоюзная организация. Именно конструктивный диалог профкома с руководством – основа для почти стопроцентного членства работников в профсоюзе.

Посетила команда проекта ООО «Изобильненский сахарный завод», который снабжает сахаром весь Северо-Кавказский федеральный округ и интенсивные яблоневые сады ООО «КРАЙСЕРВИС». Это современное предприятие обеспечивает продукцией не только жителей Ставропольского края, но и страны. И, конечно, его можно смело назвать одним из брендов Ставропольского края.

Участники проекта «Жизнь измеряется делами, а не годами» встретились с заместителем главы администрации Изобильненского городского округа Ларисой Титовой и обсудили актуальную на сегодняшний день тему, как вернуть престиж рабочим профессиям, как заинтересовать молодых людей в их получении.

Завершится проект в конце ноября фотовыставкой «Груд глазами молодых» и книжной выставкой «Профсоюзы в авангарде», которые пройдут в историческом интерактивном музее «Россия. Моя история» и «Медиаднем человека труда».

Проект реализуется при финансовой поддержке регионального правительства и Фонда президентских грантов.

# В ПРИОРИТЕТЕ – ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

**Трудовым законодательством в нашей стране устанавливается минимальный уровень гарантий, поэтому, чтобы добиться повышения заработной платы, улучшения условий труда работников необходимо договариваться с работодателем. Сегодня единственным представителем работников, отстаивающим их интересы перед работодателями являются профсоюзы. Именно профсоюзы инициируют заключение на отраслевом уровне соглашений, а в организациях – коллективных договоров.**

Примером такого взаимодействия является СПК «Агро» Предгорного муниципального округа.

Михаил Денисович Топсахалов осуществляет руководство сельхозпредприятием в тесном контакте с председателем первичной профсоюзной организации Ларисой Ивановной Сгонник. Действующий в хозяйстве коллективный договор, являясь правовым актом, обеспечивает развитие и определяет перспективы предприятия. Наличие первичной профсоюзной организации помогает в решении многих проблем социально трудовой сферы: риски возможных нарушений трудовых прав работников и случаев производственного травматизма сведены к минимуму, в коллективе сложился благоприятный психологический климат, люди замотивированы на повышение производительности труда. Взаимодействие с профкомом, по словам Топсахалова, позволяет сохранять обратную связь с работниками сельхозпредприятия.

Будучи человеком принципиальным и обязательным, Михаил Денисович в то же время является председателем ассоциации работодателей Предгорья.

На недавней совместной встрече Михаила Денисевича с председателем Предгорной районной организации профсоюза работников АПК Светланой Васильевной Глушковой обсуж-

– С людьми работаем, разъясняем цели и задачи каждого дня, подводим итоги, поощряем за добровольственный труд, – отмечает Михаил Топсахалов. – Свои нормативы все знают назубок. Так же, как и свои права. Уверены, что в случае перевыполнения плановых показателей, их заработка на плата будет существенно выше. Потому и стара-



ются работать. Убеждать, подгонять никого не нужно! Социальные гарантии и льготы в колдоговоре мы уделили целый раздел и соблюдаём его неукоснительно!

## ИДЕМ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ!

В хозяйстве Топсахалова заработка плата выдается вовремя, без задержек. Она на уровне показателей округа в отрасли АПК – в среднем 38 000 рублей.

– Одним из направлений развития социального партнёрства является поддержка работающей молодёжи, – говорит Михаил Денисович. – Идём в ногу со временем. Приобрели новую современную технику – передаём молодым. Производительность труда повышаем не на 2, не на 5, а на все 25%!

Кроме материальной поддержки, в «Агро» заботятся и о здоровье людей. У всех работников, согласно колдоговору, есть возможность получать плат-

вышение уровня реального содержания заработной платы – её индексация, обязательны для соблюдения сторонами трудовых отношений в силу предписаний статей 130 и 134 ТК РФ.

Кроме того, Коллективным договором, действующим в организации, определен конкретный порядок индексации заработной платы – через повышение должностных окладов (тарифных) ставок, а значит, выплаты ежемесячной премии работникам не могут подменить собой индексацию, так как имеют иную правовую природу. Суд подтвердил, что документы социального партнёрства (коллективные договоры, соглашения), заключенные в соответствии с установленной законодательством процедурой, – это правовые акты, соответственно, закрепленные в них положения должны неукоснительно соблюдаться.

Правомерность ситуации находит подтверждение, в том числе, в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства (утв. Приказом Роструда от 13.05.2022 №123), согласно которому, в случае, если индексация заработной платы в организациях не проведена, а рост цен по итогам календарного года зафиксирован Росстатом, работодатель подлежит привлечению к установленной законом ответственности вне зависимости от того, был им принят внутренний документ о порядке индексации или нет.

Правовая инспекция труда

## ИНДЕКСАЦИИ БЫТЬ! ПОДТВЕРЖДЕНО В СУДЕ

Юристы Федерации профсоюзов Ставропольского края в апелляционной инстанции в очередной раз подтвердили обязанность работодателя повышать уровень реального содержания заработной платы работникам путём её индексации. Поводом для начала процесса послужило обращение работников – членов профсоюза, трудающихся в филиале одного из федеральных государственных учреждений, расположенных в Ставропольском крае, в правовую инспекцию труда ФПСК за защитой своих трудовых прав на индексацию заработной платы, которые в течение нескольких лет нарушались работодателем. В последующем профсоюзными юристами был инициирован соответствующий судебный процесс.

Доводы работодателя о том, что коммерческие организации, не получающие бюджетного финансирования, индексируют зарплату работникам по собственному усмотрению и возможностям, не нашли законодательного подтверждения как в суде первой инстанции, так и в апелляции. Предусмотренные законодательством гарантии, в частности гарантия по обеспечению по-

# 10 НОЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

**Он установлен в честь основания Всемирной Федерации демократической молодежи. Это событие произошло на проходившей 29 октября – 10 ноября 1945 года в Лондоне Всемирной конференции молодежи.**

В настоящий момент в рядах профсоюза Ставропольского края около 100 тысяч молодых людей, 4500 из которых – профактивисты, которые стремятся быть полезными профсоюзу и понимают, чем профсоюз может быть полезен им. Они готовы защищать права молодежи, отстаивать ее интересы, и по сути, являются кадровым резервом профсоюзов.

Ежегодно молодые профсоюзные лидеры Ставропольского края за активную жизненную позицию, участие в мероприятиях ФПСК, продвижение профсоюзной идеологии становятся стипендиатами Федерации профсоюзов Ставропольского края.

В этом году торжественное вручение сертификатов стипендиатам состоялось на заседании Президиума ФПСК.

Давайте знакомиться!

**КАЛАНДИЯ Елизавета Евгеньевна**, председатель профсоюзного бюро экономического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет».

Елизавета человек с активной жизненной позицией. Она хорошо учится, и участвует в профсоюзной и творческой жизни вуза. В ее копилке: множество благодарственных писем за организацию и проведения мероприятий разного уровня и направленности: благодарность за организацию открытого краевого конкурса «Мистер и мисс студенчество среди студентов профессиональных образовательных организаций «Арт-профи 2021»; за значительный вклад в организацию и проведение Всероссийского фестиваля дизайнеров Art-Craft» в г. Ставрополе, Благодарственное письмо Министерства культуры Ставропольского края за высокий уровень организации и проведения Фестиваля – конкурса патриотической песни «Солдатский конверт–2022». Она награждена медалью «Слава и гордость университета» за реализацию международных, всероссийских, краевых фестивалей, форумов, проектов и за выдающиеся успехи в учебе, научно-исследовательской работе и общественной жизни университета

и именной стипендией администрации г. Ставрополь (2021).

**СИБИРЦОВА Евгения Андреевна**, член студенческого профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственно-бюджетного профессионального образовательного учреждения «Александровский сельскохозяйственный колледж».

Спортсменка, активистка, красавица – это все про Евгению. Девушка награждена многочисленными грамотами: за активное участие в работе студенческого профсоюза колледжа, за достигнутые успехи в учебе; за активное участие в общественной жизни колледжа и в связи с Международным днем студентов; за 3 место в фотоконкурсе международной научно-практической конференции «Кавказский диалог» в номинации «Кавказ–наш общий дом». На ее счету множество Благодарственных писем и Дипломов за достигнутые успехи в учёбе и активное участие в реализации молодёжной политики в Александровском муниципальном округе; за 2 место в 6-й Всероссийской дистанционной олимпиаде «Ветеринарии», за успешное участие во 2 Всероссийском интеллектуальном конкурсе для студентов «Наука–молодым» с работой по теме «Пиометра».

**ЛЫСАНЕВА София Сергеевна**, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Невинномысский химический колледж». Ответственная, надежная, позитивная. Так отзываются о Софии члены ППО.

Девушка также может похвастаться достижениями в разных областях. Успехи подтверждены множеством Благодарственных писем, грамот и дипломов: за активное участие и помощь в проведении регионального студенческого профсоюзного форума «ПроФSkills 2021», прошедшего на базе Невинномысского химико-технологического колледжа; за участие в экологическом Квизе «Дай Земле шанс»; за участие во Всероссийской конференции для студентов и школьников «Первые шаги в науке»; за 1 место в XVII Всероссийской олимпиаде «Мыслитель» (предмет Информатика).

**ИВАНОВА Арина Михайловна**, руководитель культурно-массового сектора первичной профсоюзной организации Государственного бюд-



жетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Ставропольский краевой колледж искусств».

«Главное умело организовать свое время, иметь цель в жизни и тогда можно добиться успехов и в учебе, и в общественной жизни», – считает девушка. Ирина обладатель многочисленных Дипломов: IX Международного конкурса юных вокалистов Елены Образцовой; Лауреата III степени в XX (II дистанционный) Международный конкурс юных вокалистов на приз Ольги Сосновской, заслуженной артистки России, народной артистки Республики Коми; конкурса-фестиваля «Жить с мечтой» Гран-при номинация «Вокал»; лауреат 1 степени в XI Межрегиональном конкурсе молодых вокалистов Весенние голоса» Номинация «Вокал академический»; GRATITUDE for educator Dmitrieva Lidia Fedorovna for contribution to the development of creativity and capacity building 1st place.

**РЕПИНА Влада Юрьевна**, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет».

Влада человек целеустремленный. Это подтверждают ее достижения в разных областях. Она обладатель Диплома 1 степени за победу в профсоюзном смотре-конкурсе «Лучший профорг академической группы – 2021»; сертификатов за активное участие в интеллектуальной игре «Единство в профсоюзе», направленной на повышение уровня знаний о Профсоюзе и активное участ-

ие в обучающем правовом семинаре студенческого профсоюзного актива СКФУ; сертификата об участии в профсоюзном квесте «Первомай», посвященном празднику весны и труда; Диплома Премии TERRA лауреата конкурса на вручение ежегодной награды обучающимся, имеющим особые достижения в общественной деятельности в номинации «Открытие года»; сертификата за прохождение обучения в городской медиашколе «MediumMedia».

**ПОГОРЕЛОВА Елена Андреевна**, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Елена – организатор и активный участник профсоюзных акций и волонтерских движений, таких как: «Школа Профгруппорга СГМУ», благотворительного марафона «Добрый май», первомайской акции профсоюзов. Победитель Школы молодого профсоюзного лидера 2022, проводимой ФПСК, победитель (диплом 1 степени) конкурса видеороликов «Профессионал – это мы». Участник окружного этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», прошла в финальный этап Программы ФНПР «Стратегический резерв 2022».

Девушка – активный, целеустремленный, заинтересованный в получении знаний профсоюзный активист.

**Поздравляем всех стипендиатов и желаем дальнейших успехов!**

## В ПЯТИГОРСК НА ОТДЫХ!

**Пятигорск уютно расположился в так называемом районе Пятигорья Кавказских Минеральных Вод. Это самый старый и известный город региона, который неоднократно воспел в стихах великих поэтов, запечатлен на живописных полотнах и снят в кинофильмах.**

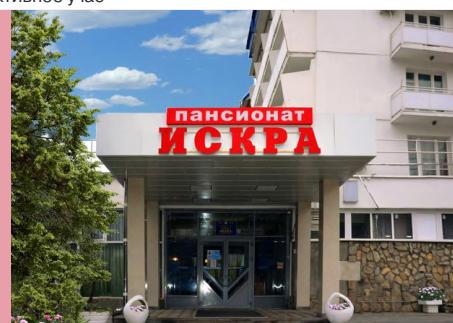
Удивительная природа здравницы подарила ему не только красивы горные пейзажи, но и уникальные природные лечебные факторы. Главные природные богатства Пятигорска – радионевые источники, сероводородная минеральная вода и целебная грязь озера Тамбукан – основа всех лечебных программ санаториев города..

Одним из самых удобных по местоположению считается пансионат «Искра». Эта профсоюзная здравница расположена в центре города, недалеко от прогулочных зон, парка

«Цветник» и главных достопримечательностей. В шаговой доступности и бьюты минеральной воды – один из главных лечебных факто-ров Пятигорска.

Пансионат «Искра» – это не только комфортные номера разных категорий. Гости профздравницы могут пройти полноценный курс санаторно-курортного лечения. Часть процедур отпускается непосредственно в пансионате, часть – в Курортной поликлинике им. Пирогова, которая расположена рядом со спальнym корпусом.

Основные профили здравницы: болезни опорно-двигательного аппарата и нервной системы, проблемы женского и мужского здоровья, нарушения работы желудочно-кишечного тракта. Радоновая лечебница расположена в шаговой доступности. Кроме того, постояльцы пансионата имеют возможность посещать



бассейн ближайшего санатория «Тарханы».

Напоминаем, что все профсоюзные здравницы Пятигорска предоставляют скидку 20% для членов профсоюзов и их близких родственников. Приобрести льготные путевки можно в профсоюзных организациях по месту работы.