Территориальный союз
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»

частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования

«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»

П Р И К А З

14 апреля 2025 год **г.Ставрополь** **№ 5-О**

Об утверждении отчета по результатам самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» за 2024 год

В соответствии с п.3 части 2 статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Положением о процедуре проведения самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет по результатам самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» за 2024 год.
2. Опубликовать настоящий приказ и отчет о результатах самообследования на странице учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ЧОУ ДПО
«УМЦ ФПСК» И.В.Кувалдина

Утверждаю:
Директор ЧОУ ДПО
«УМЦ ФПСК» И.В. Кувалдина

_____

(Приказ № 50 от 14 апреля 2025г.)

М.П.

Отчет
по результатам самообследования
частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр
Федерации профсоюзов Ставропольского края»
за 2024 год

ВВЕДЕНИЕ

Отчет по результатам самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» (далее-УМЦ ФПСК, Учреждение) составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012г. №273-ФЗ); Постановления Правительства Российской Федерации №1802 от 20.10.2021г. «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования Учреждения, проведенного в соответствии с приказом директора Учреждения «О проведении самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» №1-О от 31 января 2025 г.

Цель самообследования заключается в обеспечении доступности и прозрачности информации о работе УМЦ ФПСК через анализ показателей деятельности образовательной организации, установленных федеральным органом, ответственным за формирование государственной политики и нормативное регулирование в сфере образования. Также важно подготовить отчет о результатах самообследования.

Основная задача самообследования – получение объективных данных о состоянии образовательной деятельности, системе управления учреждения, качестве подготовки слушателей по дополнительным образовательным программам, организации учебного процесса, а также о кадровом, учебно-методическом, библиотечно-информационном обеспечении и материально-технической базе. Кроме того, необходимо оценить функционирование внутренней системы оценки качества образования и проанализировать показатели деятельности учреждения в соответствии с установленными федеральными нормами.

Процедура самообследования способствует рефлексивной оценке результатов работы педагогического коллектива, осознанию своих целей и задач, степени их достижения, а также позволяет заявить о своих успехах, выделить отличительные показатели, выявить проблемные области и определить направление дальнейшего развития учреждения.

I.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общие сведения об Учреждении

Полное наименование	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края»
Сокращенное наименование	ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК»
Руководитель	Кувалдина Ирина Владимировна, директор
Юридический адрес	355035, Российская Федерация, Ставропольский край, г.Ставрополь, ул.Дзержинского, 116 «б», офис 28.
Адрес фактического предоставления услуг	355035, Российская Федерация, Ставропольский край, г.Ставрополь, ул.Дзержинского, 116 «б», офис 28.
Телефон, факс	(8652) 35-23-29
Адрес электронной почты	umc-fpsk@mail.ru
Интернет-страница	www.fp-sk.ru/napravleniya-deyatelnosti/uchebno-metodicheskiy-tsentr/
Учредитель	Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
Дата создания	06.09.1952 г
Лицензия	от 16.11.2016г. № 5255, серия 26 Л 01 № 0001507, выдана Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	30.11.2002 г. ОГРН 1022601966430
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	14.02.1993 г. ИНН 2634011430 КПП 263401001
Устав	постановление Президиума Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» от 13.10.2020 г. № 4-1г
Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	заключение отдела надзорной деятельности по г.Ставрополю Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 07.11.2014г № 45
Санитарно-эпидемиологическое заключение	заключение управления Федеральной службы по надзору в сфере зашиты прав потребителей и благополучия человека по Ставропольскому краю от 24.04.2017 г. № 26.01.07.000.М.000165.04.17

В 2024 году Учреждение работало в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности от 16.11.2016 г. № 5255, постановлениями Учредителя, Концепцией профсоюзного образования ФНПР, приказами директора.

Основными задачами УМЦ ФПСК являются:

- организация и проведение обучения по дополнительным образовательным программам;

- организация и проведение обучения профсоюзных кадров и актива в соответствии с Концепцией профсоюзного образования ФНПР.

Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация программ повышения квалификации;
- разработка программ дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин (модулей), учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и учебных пособий;
- образовательная деятельность, способствующая формированию системы непрерывного, многоуровневого профсоюзного образования, повышению квалификации профсоюзных кадров, развитию личностного потенциала и самореализации молодых профсоюзных активистов, расширению образовательного пространства;
- организация и проведение научно-методической, консультативно-внедренческой деятельности по актуальным вопросам развития профсоюзного движения;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению обучения профсоюзных кадров и актива.

II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных нормативными правовыми актами РФ в области реализации дополнительных образовательных программ. Высшим органом управления УМЦ является Учредитель. Органами управления являются Учредитель и директор. Коллегиальными органами управления УМЦ являются: Общее собрание работников, Педагогический совет. Единоличным исполнительным органом УМЦ является Директор.

Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе «Об образовании в РФ» для образовательных учреждений, в Учреждении закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Учреждения отражено в следующих документах:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Положение о режиме занятий обучающихся.
3. Положение о порядке реализации программ ДПО.
4. Правила приема на обучение.
5. Положение об итоговой аттестации обучающихся.
6. Положение об оказании платных образовательных услуг и др.
7. Положение о порядке обучения профсоюзных кадров и актива.

Федерации профсоюзов Ставропольского края.

В ходе самообследования выявлено, что организация процессов управления в Учреждении достаточно регламентирована и оптимизирована.

В целом система управления Учреждения позволила оперативно и адекватно реагировать на динамично меняющуюся образовательную ситуацию как в самом Учреждении, так в сфере дополнительного профессионального образования, осуществлять непрерывное научно-методическое и организационно-методическое сопровождение профсоюзного образования.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписаниями занятий.

В отчетном периоде были реализованы программы повышения квалификации: «Методы управления персоналом: как эффективно руководить сотрудниками», «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в работе кадровых служб», «Методы управления в работе профсоюзного лидера», «Основы профсоюзного движения» (программа 1 уровня профсоюзного образования). «Эффективное управление организацией»

В отчетном периоде в соответствии с утвержденным планом были также проведены зональные семинары для профсоюзного актива по программам: «Охрана труда в организации по новым правилам», «Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений», «Новое в законодательстве по охране труда (типичные нарушения, выявленные в ходе проверок контролирующих органов)», «О результатах оценки действующих положений об оплате труда в госучреждениях здравоохранения», «Секрет лидерства в молодежной среде: как стать профсоюзным лидером», «Охрана труда 2024-2025: важные изменения, ключевые требования и практика применения», «Основы деловой коммуникации в работе профсоюзного лидера».

В организации учебного процесса применяются различные формы обучения. В сочетании с традиционными формами активно используются современные образовательные технологии - тренинговые, кейс-технологии, проектное обучение, проблемное обучение, что позволяет существенно повысить эффективность образовательного процесса, сделать его более интересным и комфортным для слушателей, оптимизировать образовательные ресурсы. В ходе процедуры самообследования выявлено, что в отчетный период активизировалась работа по подготовке презентационного слайдового материала по читаемым дисциплинам, возросло применение в учебном процессе Интернет-ресурсов, увеличилось количество аудиторных занятий с использованием мультимедийного оборудования.

В 2024 году выявлены запросы профсоюзного актива, управленческих кадров на направления повышения квалификации и профессионального развития. В соответствии с запросами разработаны дополнительные профессиональные программы, направленные на совершенствование профессиональных компетенций слушателей в области трудового законодательства, социального партнерства, управления кадрами.

Организована процедура набора слушателей по данным программам повышения квалификации.

Учебный центр последовательно реализует задачу, поставленную ФПСК, по привлечению молодежи в профсоюзные ряды и активному ее участию в профсоюзной работе. С этой целью разработаны образовательные программы, направленные на обучение молодежного профактива, которые реализуются в рамках ШМПЛ.

Тематические семинары позволяют получить ответы на вопросы об изменениях в трудовом законодательстве, формировании систем оплаты труда работников, путях усиления мотивации профсоюзного членства и др.

Слушатели обеспечиваются нормативно-правовыми документами, методическими разработками и рекомендациями по основным направлениям профсоюзной деятельности.

IV. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Главной целью кадрового обеспечения УМЦ является формирование высокопрофессионального педагогического коллектива, способного успешно решать самые сложные профессиональные задачи.

Реализация дополнительных образовательных программ, научно-методическое сопровождение профсоюзной деятельности осуществляется штатными сотрудниками, внештатными преподавателями Учреждения и привлеченными лицами. Количество преподавателей, привлекаемых к учебной работе на условиях почасовой оплаты труда, составило 5 человек.

Среди привлекаемых лекторов: представители Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Управления Роскомнадзора по СКФО, Отделения СФР по СК, других ведомств, преподаватели ведущих вузов Ставропольского края. Все привлекаемые специалисты имеют высшее образование и педагогический стаж. Из общей численности педагогических работников: лиц, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора – 0 чел.; лиц, имеющих ученую степень кандидата наук – 1 чел.

V.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА УЧРЕЖДЕНИЯ

Образовательная деятельность Учреждения ведется в учебных помещениях общей площадью 388,9 кв.м., предоставленных Учредителем на праве безвозмездного пользования в здании по адресу: 355035, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116-б.

Количество учебных аудиторий для проведения занятий - 5.

Помещений, состояние которых достигло износа, нет. Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеются учебные аудитории (от 25 до 150 посадочных мест), обеспеченные

интерактивным оборудованием, рабочие кабинеты сотрудников, гардероб, помещение для приема пищи.

Материально-техническая база Учреждения позволяет эффективно обеспечивать образовательную деятельность.

ВЫВОДЫ И ЗАДАЧИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

В ходе самообследования были проанализированы состояние и результаты педагогической и управленческой деятельности преподавателей и руководителей образовательного учреждения, методическое обеспечение и материально-техническое оснащение педагогического процесса, качество образовательной деятельности и ведение финансово-хозяйственной деятельности.

В учреждении имеются основные нормативно-организационные документы, на основании которых ведётся образовательный процесс в УМЦ ФПСК. Организация учебного процесса регламентируется Постановлениями Президиума ФПСК, Решениями Методического совета, учебным планом, тематическими планами по предметам, расписанием занятий в группах, Концепцией профсоюзного образования ФНПР.

Кадровый состав Учреждения соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам. Образовательная деятельность реализуется с учетом лицензионных требований и условий осуществления данного вида деятельности. Сведения о качестве оказанных образовательных услуг позволяют сделать вывод о результативности образовательной деятельности в целом.

Материально-техническая база соответствует целям и задачам образовательной деятельности Учреждения. Все учебные аудитории, кабинеты, обеспечены необходимой материальной составляющей, техническими средствами обучения.

Активизировано информационное освещение образовательного процесса.

Финансово-хозяйственная деятельность в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и Уставом.

На основе результатов самообследования, для повышения качества образовательных услуг УМЦ ФПСК следует предпринять следующие действия:

1. Активизация обучения профсоюзных кадров: в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021 г. №3-9, усилить работу по обучению профсоюзных кадров на различных уровнях профсоюзного образования.
2. Внедрение инновационных технологий: продолжить интеграцию инновационных образовательных технологий и перспективных форм обучения, основываясь на современных методиках.

3. Увеличение программ повышения квалификации: расширить количество реализуемых программ повышения квалификации для профсоюзных кадров.
4. Сотрудничество с отраслевыми организациями: совместно с отраслевыми профсоюзными организациями активизировать работу по привлечению профсоюзных кадров и актива, а также представителей работодателей для обучения по программам УМЦ ФПСК.
5. Использование современных образовательных технологий: обеспечить применение современных образовательных технологий и активных методов обучения, которые способствуют развитию навыков решения практических задач с которыми сталкиваются профсоюзы.
6. Разработка новых программ обучения: создавать новые программы обучения, направленные на улучшение знаний профактива в области колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, применения системы оценки профессиональных рисков и осуществления профсоюзного контроля за условиями труда. Также важно уделить особое внимания цифровой грамотности профактива, что может способствовать развитию профессиональных навыков, необходимых для качественного выполнения задач в условиях цифровизации.

Эти действия помогут УМЦ ФПСК повысить качество образовательных услуг и соответствовать современным требованиям профсоюзного образования.

Приложение
к отчету по результатам самообследования
ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр
Федерации профсоюзов Ставропольского края»
за 2024 год

Анализ выполнения показателей деятельности
частного образовательного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебно-методический центр
Федерации профсоюзов Ставропольского края» за 2024 г.

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	167 чел./15,3%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	28
1.4.1	Программ повышения квалификации	28
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную	-

	аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих	-

	доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	6276,8 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	388,9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	388,9 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5 единиц