

Май, 2024 г.

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополя

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

www.fp-sk.ru

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –

ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!



Уважаемые товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся России с нашим праздником – 1 Мая, Днем международной солидарности трудящихся, Днем Весны и Труда!

2024 год в России объявлен Годом семьи. Поэтому в этом году Первомайская акция профсоюзов проходит по всей стране под девизом – «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!»

Защита гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима многодетным семьям, семьям бойцов СВО. Нужно обеспечить социальную поддержку в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня также важны. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

В рамках нашей первомайской акции членские организации ФНПР по всей стране проведут массовые мероприятия в различных формах. Планируется почти 40 тысяч собраний в трудовых коллективах, на которых обсудят решения XII съезда ФНПР, состоявшегося в начале апреля в Москве, участие профсоюзов в Национальных проектах, Первомайскую резолюцию ФНПР. В этих собраниях примут участие по предварительным данным до 3 миллионов человек.

1 Мая призываем всех принять участие в наших мероприятиях, в голосовании за Первомайскую Резолюцию на сайте ФНПР, чтобы поддержать лозунги и требования профсоюзов, направленные на достойную жизнь Человека Труда и благополучие нашего государства.

Сегодня как никогда нашей стране нужна сплоченность и слаженность действий всех граждан. Мероприятия Первомай в стране – реальная возможность показать всем друзьям и даже недругам наше единство, нашу солидарность и нашу уверенность в победе!

Вместе – мы победим!

Председатель ФНПР

М. В. Шмаков

ЗАВЕРШИЛСЯ ФОТОКОНКУРС «МОЯ ПРОФЕССИЯ»

Подведены итоги, ставшего уже традиционным, краевого фотоконкурса «Моя профессия». Его проводила Федерация профсоюзов Ставропольского края.

На этот раз в нем приняли участие 109 членов профсоюзов. Каждая работа была интересна по-своему. Чувствовалось, что фотографы-любители старались и хотели интересно, оригинально представить профессии.

И вот имена победителей!

1 место – Соколов Сергей Сергеевич – слесарь-ремонтник АО «Невинномысский Азот». Работа «Трое у барабана»

2 место – Кондратова Виктория Николаевна, учитель английского языка МБОУ СОШ №2 Предгорного района. Работа «Научи меня учитель».



ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЯ 2024

1. Работающий человек не должен быть бедным!
2. Здоровый работник – счастливая семья!
3. Профсоюзы - за единую модель оплаты труда бюджетников!
4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
5. Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!
6. Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
7. Растущая экономика - рост зарплат!
8. Помощь власти – только социально ответственным работодателям!
9. Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!
10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

В преддверии 1 мая состоялось заседание Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, основным вопросом которой стали итоги реализации Соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в 2023 году.

С докладом выступила министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края Елена Мамонтова. По ее словам, одной из ключевых задач в сложившихся социально-экономических условиях, являлась поддержка реального сектора экономики и сохранение стимулов для его развития:

– В Ставропольском крае реализовывались мероприятия 24-х государственных программ РФ с общим объемом финансирования 44,2 миллиарда рублей и 23 государственных программы Ставропольского края с общим объемом финансирования более 180 миллиардов рублей. Актуальными задачами на сегодняшний день остаются обеспечение трудовых прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; сохранение достигнутого уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетного сектора, определенных указами Президента страны, – подчеркнула министр. – По итогам 2023 года размер средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы края сложился на уровне



целевых показателей, установленных указами Президента страны.

Стоит отметить, что при активном участии стороны профсоюзов с 1 октября 2023 года на 4% была повышена оплата труда работников государственных учреждений края, на которых не распространяются президентские указы, а также работников органов государственной власти края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, а с 1 января 2024 года еще повышена на 7 процентов.

Однако, как заметила Председатель ФПСК Татьяна Чечина, несмотря на все принимаемые меры, край по номинальной начисленной заработной плате опустился на 67 место в рейтинге субъектов РФ и на 75-е по номинальным денежным доходам.

Основываясь на данных правовой и технической инспекций профсоюзов, председатель ФПСК констатировала, что совместные с прокуратурой проверки организаций и предприятий края, выявляют массу нарушений трудовых прав работников, фиксируется значительный рост производственного травматизма. В прош-

лом году была оказана юридическая помощь более 2-м тысячам гражданам, обратившимся в правовую инспекцию ФПСК за консультацией.

Особое внимание социальных партнеров Татьяна Чечина обратила на то, что краевое трехстороннее Соглашение имеет вес «только тогда, когда оно выполняется, контроль же за его исполнением возложен на Стороны».

Генеральный директор Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» Татьяна Громова подчеркнула, что деятельность работодателей была направлена на обеспечение устойчивого роста граждан, снижение уровня бедности населения, увеличение темпов роста экономики края и создание условий для высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора. Социальные партнеры сообща старались выработать такие условия труда, которые устраивали бы и работников, и работодателей, и органы власти.

Об исполнении консолидированного бюджета Ставропольского края за 2023 год доложила заместитель пред-

седателя Правительства края – министр финансов Ставропольского края Лариса Калининко. Отметив, что члены краевой трехсторонней комиссии первыми заслушивают этот отчет, она сообщила, что консолидированный бюджет края исполнен по доходам на 187 млрд. руб., по расходам 185 млрд. руб., с профицитом 1 млрд. 700 млн. Вовремя выделялись средства на заработную плату и меры социальной поддержки. Минфином проводилась работа по повышению долговой устойчивости края.

Принятые меры по увеличению доходов и повышению эффективности расходов позволили снизить долговую нагрузку. В структуре госдолга края только долгосрочные и среднесрочные обязательства. Минфином России Ставрополье отнесено к группе регионов с высоким уровнем долговой устойчивости.

Также на заседании краевой трехсторонней комиссии традиционно были рассмотрены вопросы, связанные с состоянием социального партнерства в муниципальных округах; случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом, произошедшие в организациях края, а также принимаемые меры по их недопущению в дальнейшем.

Члены краевой трехсторонней комиссии обсудили возможность создания дополнительных рабочих мест с целью трудоустройства осужденных, отбывающих наказание в исправительных учреждениях края и освободившихся из мест лишения свободы.

ДВИЖЕНИЕ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Профсоюзы обеспокоены ростом производственного травматизма на Ставрополье

В истории XXI века еще не было такого периода, когда бы проблема производственного травматизма полностью исчезла из информационной повестки или была сведена к минимуму.

По данным Федерации профсоюзов Ставропольского края, десятки ставропольчан погибают на рабочем месте, получают увечья разной степени. В чем причина такой ситуации, в интервью с главным техническим инспектором труда ФПСК Евгенией Петрухиной.

– **Евгения Сергеевна, я бы начала наш разговор с понятия что такое «несчастный случай на производстве» и какова сегодня ситуация с производственным травматизмом в крае?**

– Несчастный случай на производстве – это когда работник получает травму в процессе своей трудовой деятельности.

В 2023 году зафиксировано 19 случаев со смертельным исходом, 45 с тяжелым исходом. По сравнению с прошлым годом количество несчастных случаев возросло в 1,3 раза. Хуже всего дела обстоят в сельском хозяйстве, на долю которого приходится 25% всех несчастных случаев, затем следуют обрабатывающая промышленность с 16% и строительная сфера – 14%.

Фиксируется рост и несчастных случаев не связанных с производством – это так называемая смерть на рабочем месте по естественным причинам. Как правило, возраст работников попавших в эту печальную статистику составляет от 50 до 60 лет, но есть и молодые работники в возрасте до 40 лет.



– **Евгения Сергеевна, возникает вопрос – в чем причина такой ситуации?**

– Одна из причин заключается в действующем с марта 2022 года моратории на проведение плановых проверок бизнеса и предприятий, что привело к снижению внимания со стороны работодателей к соблюдению трудовых прав работников. Работодатель просто расслабился, изменения в трудовом кодексе, которые вступили в силу в 2022 году, как показывает практика, не соблюдаются.

Справедливости ради стоит заметить, что и сами работники пренебрегают правилами по охране труда. Работник мо-

жет быть и обучен, и ознакомлен с рисками, имеющимися на рабочем месте, но по неизвестным причинам нарушает правила по охране труда и требования к эксплуатации оборудования, что приводит к получению травмы.

– **Что делать, если на предприятии произошел несчастный случай?**

– Необходимо сразу уведомить работодателя. Работодатель в свою очередь, в соответствии с требованиями трудового кодекса и порядка расследования несчастных случаев, обязан сообщить в Фонд социального страхования, Государственную инспекцию труда, Федерацию профсоюзов Ставропольского края, направив соответствующее уведомление в письменной форме в течение суток.

К сожалению, на сегодняшний день распространена практика, когда работодатель стремится скрыть несчастный случай на рабочем месте, пытается договориться с пострадавшим или его родственниками.

– **Какой совет Вы бы дали пострадавшему в такой ситуации?**

– Я бы, конечно, не шла на неофициальные договоренности. Бывает так, что в начале несчастный случай представляется легким, а через день-два перетекает в тяжелый, требующий хирургического вмешательства. И тогда уже требуется создание комиссии по расследованию этого несчастного случая, куда входят все перечисленные выше представители.

Необходимо помнить, что при получении травмы в результате несчастного случая на производстве, работнику полагаются денежные выплаты, при смертельном случае, выплаты получает семья погибшего.

Фонд социального страхования семье погибшего выплачивает 2 миллиона рублей. Краевое трехстороннее соглашение предусматривает выплату работодателем 50 МРОТ пострадавшему, если установлено, что смерть работника произошла по вине работодателя. В отраслевых трехсторонних соглашениях также прописаны определенные выплаты в связи с получе-

В 2024 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Такие климатические факторы как загрязнение воздуха, солнечная радиация, ультрафиолетовое излучение, аномальная жара и засуха, наводнения и крупные промышленные аварии приводят к росту профессиональных рисков, увеличению числа респираторных и сердечно-сосудистых заболеваний, распространению болезней, передаваемых с пищей и водой, травмированию и преждевременной смерти.

нием работником увечья при выполнении своих трудовых обязанностей.

Важно добавить, что все выплаты будут обеспечены, если с работников заключен трудовой договор.

– **Какова задача профсоюза в такой непростой ситуации?**

– Мы должны защитить права работника и проконтролировать, чтобы работодатель обеспечивал его и средствами индивидуальной защиты, и необходимым периодическим медицинским осмотром, и, конечно же, минимизировать риски, которые имеются на рабочем месте. Сегодня современное трудовое законодательство предъявляет достаточно жесткие требования к обучению по охране труда. Есть ряд инструментов, который работодатель обязан реализовывать на рабочих местах.

Наша задача состоит в том, чтобы достучаться до работодателя, посмотреть его реальное состояние дел, обратить внимание на все возможные риски, убедить относиться к охране труда не по остаточному принципу, а как к одному из важных направлений, которое способствует сохранению здоровья и жизни работников.

Федерация профсоюзов Ставропольского края готова консультировать и оказывать практическую помощь руководителям предприятий.

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Правительства, профсоюзные организации, организации работодателей разных стран организуют мероприятия в области охраны труда.

Накануне 1 мая, главного профсоюзного праздника, во Дворце детского творчества Ставрополя состоялось торжественное собрание, посвященное Дню международной солидарности трудящихся.

ЛУЧШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ ЧЕСТВОВАЛИ В СТАВРОПОЛЕ

Праздничное настроение перед началом мероприятия создавал звучащий в фойе саксофон. Здесь же можно было сфотографироваться на фоне необычной фотозоны.

Фанфары возвестили о начале мероприятия.

Председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина тепло поздравила профсоюзных активистов и пожелала всем стабильности, мира, неизменного оптимизма, новых свершений и, конечно, чтобы труд каждого был востребован и по достоинству оценен.

Нагрудные знаки ФНПР «За содружество» были вручены социальным партнерам — первому заместителю председателя Думы Ставропольского Виктору Гончарову и главе Изобильненского муниципального округа Ставропольского края Владимиру Форостянову.

Грамоты губернатора края удостоена руководитель отдела по работе с молодежью ФПСК Татьяна Богословская.

Также целый ряд профсоюзных активистов были отмечены грамотами ФПСК, почетные дипломы ФПСК были вручены ППО ГБУЗ СК «Краевое бюро судебно-медицинской экспертизы» и ФКП «Ставропольская Биофабрика».

Впервые в истории профсоюзов края состоялась и церемония награждения «Профсоюзная персона». Кстати, вместе в ведущим ее вел и искусственный интеллект.

Номинантами церемонии стали те, кто наиболее ярко, интересно и креативно проявили себя в 2023 году в разных областях и направлениях: защите трудовых прав работников, профсоюзной и профессиональной деятельности, в творческих конкурсах.

Церемония включала 12 номинаций: «Как закалялась сталь», «Профсоюз — территория здоровья», «Через тернии к звездам», «Профсоюзное творчество», «Открытие года», «Мы — команда!» и другие.



Заместитель министра труда и соцзащиты Л.Л. Шагинова и Председатель краевого профсоюза образования Л.Н. Манаева



Т.Богословская награждает И. Чайковскую и А.Пономарева



Коллектив «Экстрим»



Заместитель Председателя ФПСК Д.М. Сидоренко награждает династию Подлесных – Выростковых – Петровых –Ивахновых

Так в номинации «Социальные партнеры» символа церемонии награждения были удостоены: министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края в лице министра Елены Мамонтовой и заместителя министра Людмилы Шагиновой; Государственная инспекция труда в Ставропольском крае в лице заместителя руководителя Светланы Будняк; начальник управления труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского муниципального округа

Ставропольского края Юрий Капшук.

«Командой года» признана ППО АО «Невинномысский Азот», «Санаторием года» — пятигорский «Родник».

«Открытием года» названы: Ирина Чайковская — представитель краевого профсоюза образования и Анатолий Пономарев — член Профсоюза работников связи.

Председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Алек-



Первый заместитель председателя Думы СК В.И. Гончаров и Председатель ФПСК Т.И. Чечина

сандр Кривко был отмечен в номинации «Как отец родной, в номинация «Профсоюз — территория здоровья» — председатель краевой организации профсоюза работников народного образования РФ Лора Манаева.

Подарков и несмолкаемых аплодисментов в Год семьи были удостоены трудовые династии, чей трудовой стаж составляет более ста лет.

Для создания праздничного настроения свои лучшие номера представили творческие коллективы: казачьей песни и пляски «Вольная степь», световое шоу «Протуберанец», «Экстрим», «Арго», «Астери» и другие.

Праздничное настроение было обеспечено всем присутствующим.

Но главное, как прозвучало в финале — Профсоюз был и остается организацией для людей и миссия ее неизменна — защищать человека труда!



Председатель СКО Росхимпрофсоюза Н.В. Гладкова (в центре). Номинация «Мы команда!»



Председатель ППО Ставропольской краевой клинической больницы С.М. Копыткова (в центре) и профактив

ПРИЗВАНИЕ, СТАВШЕЕ СУДЬБОЙ!



Педагогическая династия моей семьи берёт своё начало приблизительно с 1900 года. Мой прадед Гольный Пётр Прохорович, который родился 27.09.1879 года, начал свою педагогическую деятельность учителем сельской школы в пригороде Кисловодска. Он не только учил детей грамоте, но и добру, большой и преданной любви к Родине. Особое внимание уделял трудолюбию, которое считал главным качеством человека. Сам всегда был примером трудолюбия, за что его очень уважали и ценили дети, а повзрослев, посвящали ему свои стихи. Став директором школы, он был главным наставником своих педагогов. За преданность профессии награждён медалью «За трудовую доблесть», а выйдя на пенсию, имел статус пенсионера Регионального значения. В «Ставропольском государственном историко-культурном и природно-ландшафтном музее-заповеднике имени Г. Н. Прозрителева и Г. К. Праве» имеются документы и сведения о моём прадеде Голем Петре Прохоровиче.

Продолжила нашу педагогическую династию, моя бабушка Голенко Любовь Петровна (11.11.1905 года рождения), которая работала учителем начальных классов в школе г. Кисловодска. В период репрессий, по оговору, бабушку арестовали, а троих её детей распределили по разным детским домам. Пётр Прохорович искал их, пытаясь соединить семью: он нашёл младшую внучку Людмилу, внука Геннадия, а старшую Александру (мою маму) найти не мог. Однажды, в Кисловодске, в районе Колонаты, он увидел детей, которые шли парами по противоположной стороне улицы. И вдруг, среди них он узнал внучку Александру! К тому времени маму должны были удочерить, ей уже дали другое имя. Прадед бросился через улицу, крепко обнял маму. Невозможно передать радость воссоединения детей со своей семьёй! Вскоре из тюрьмы отпустили бабушку, её обвинения не подтвердились. Несмотря на пережитые невзгоды, Любовь Петровна оставалась доброй, отзывчивой, умеющей ценить жизнь и любить всех, кто её окружал.

По стопам деда и матери пошла моя мама, Рудановская Александра Васильевна 10.05.1932 г.р., окончив, в 1951 году педагогический институт по специальности учитель русского языка и литературы. В то время сложно было устроиться на работу в школу, вакантных мест не было. Мама работала и в селе Старотарка Минераловодского района, и в школе трудовой молодёжи в посёлке Анджиевский, и воспитателем в детском саду № 62 г. Минеральные Воды. Только в 1971 году она пришла в СОШ № 2 г. Минеральные Воды учить детей русскому языку и литературе, и проработала там до пенсии. Из своего детства я помню маму, склонившуюся над тетрадками, которые она могла проверять только ночью, а днём была школа и семья... При всей её занятости на работе, мы —

дети (а нас трое), всегда были окружены любовью, заботой и теплом.

Мне вспоминается случай. Как-то мы с мамой гуляли в парке, к нам подошёл седовласый мужчина. Он поздоровался с мамой, но она, конечно же, его не узнала и попросила представиться. Назвав своё имя, он произнёс: «Дорогая Александра Васильевна, я так благодарен Вам за ту «двойку», которую Вы мне поставили! Я пересмотрел своё отношение к учёбе! Сейчас у меня семья и руководящая должность на предприятии!» В этой ситуации я была поражена — человек благодарит учителя за «двойку»! Сложно передать, сколько в его словах было благодарности, уважения, искренности!

За свой труд, моя мама, Рудановская Александра Васильевна была награждена юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и имела звание «Ветеран труда».

В 1982 году — я выпускница школы! Как продолжать свой путь? Для меня вопрос о выборе профессии не стоял: я воспитывалась в семье учителя, меня всегда окружало много детей, поэтому моя профессия воспитателя детского сада продолжила педагогическую династию. С 1984 года работаю в МБДОУ детского сада № 7 «Ивушка» города Минеральные Воды. Начинала свою деятельность воспитателем, затем была инструктором физкультуры, а в настоящее время — заместитель заведующей по учебно-воспитательной работе. В 90-е годы, стала сомневаться: ту ли профессию я выбрала? Получив дополнительное образование мастера-парикмахера, я даже хотела оставить педагогику. Но видимо, тот самый «зов педагогической крови», не позволил предать детскую веру и желание быть ответственным за начинающих жить малышей. Какое огромное счастье испытываешь вместе с ребёнком, который смог достичь поставленной перед собой цели: что-то решить, нарисовать, преодолеть свой страх...

В настоящее время у меня есть чем поделиться со своими молодыми коллегам. Мой труд был оценен — я награждена «Почётной грамотой министерства Просвещения Российской Федерации». Уже много лет являюсь председателем профсоюзного комитета, награждена медалью к «100-летию Профсоюза».

А ещё в нашей семье всегда звучала музыка. Бабушка играла на гитаре, мама прекрасно пела. Выйдя на пенсию, она была участником хора ветеранов педагогического труда. Их концерты, всегда собирали много благодарных слушателей. Я окончила музыкальную школу, и это образование помогало мне в работе с дошкольниками. И в настоящее время люблю сесть за фортепиано и наполнить душу проникновенной мелодией «Луной сонаты».

Вот такая она, моя педагогическая династия! Разные поколения, разное время, но объединяет всех нас — любовь к детям, строгая взыскательность к себе в профессии, желание передать что-то особенно важное своим ученикам и воспитанникам.

*Заместитель заведующей по УВР
МБДОУ детского сада № 7
«Ивушка» г. Минеральные Воды
Рязанцевой Елены Георгиевны*



ЛУЧШИЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ «НЕВИННОМЫССКОГО АЗОТА»

В Год семьи расскажем о лучших трудовых династиях членов профсоюза ППО ОАО «Невинномысский Азот», общий трудовой стаж которых на предприятии составил 565 лет. Ими внесён вклад и в профсоюзную общественную жизнь трудового коллектива завода.

Общий трудовой стаж трудовой династии Подлесных — Выростковых — Петровых — Иваховых на предприятии — более 180 лет.

На предприятии с 2015 года работает внук основателей династии старший специалист управления охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Выростков Дмитрий Александрович. Он продолжает славную трудовую семейную династию. Начинал трудовую деятельность в цехе № 2-А аппаратчиком. 4 года был уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда Росхимпрофсоюза, сегодня — член президиума Совета молодежи профкома.

Бабушки и дедушка со стороны мамы и папы трудились на заводе. Сегодня его отец, мама, тетя и зять продолжают династию, основатели которой начальник смены цеха № 1-В Выростков Юрий Федорович — Заслуженный ветеран труда РФ, Почетный химик РФ, работница цеха № 1 Выросткова Валентина Николаевна — также Заслуженный ветеран труда РФ.

Общий стаж трудовой династии Балдуевых — Тютерева — Вельмовазовых на предприятии — более 158 лет.

В цехе № 3-А работают две сестры Ольга Владимировна Тютерева и Марина Владимировна Вельмовазова. Они продолжают трудовую династию, которую основали их дедушка и бабушка Николай Степанович и Зинаида Ивановна Балдуевы (за добросовестную работу награждена орденом Трудовой Славы III степени).

Общий трудовой стаж династии Некретовых на предприятии — 124 года

В цехе № 1-В работает заместитель начальника цеха Некретов Сергей Александрович. Он продолжает трудовую династию, которую основал его дедушка, участник Великой Отечественной войны Некретов Петр Дмитриевич. Мама Некретова Мария Владимировна много лет была председателем цехового профсоюзного комитета. Некретов Сергей тоже

в профсоюзном активе предприятия: вот уже несколько лет он является заместителем председателя цехкома.

Общий трудовой стаж Загадаевых-Макаровых на предприятии — 102 года.

Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе № 11 ЦЦРТО ЭО Загадаев Александр Леонидович продолжатель династии, которую основали его бабушка и дедушка. Мама Загадаева Людмила Анатольевна была секретарём комсомольской организации цеха № 5-А.

Александр Загадаев активно участвует в общественной жизни цеха и предприятия. В 2013–2017 гг. был членом Совета молодежи профкома. С 2007 по 2012 гг. в составе рембригады принимал участие в проведении ремонтно-восстановительных работ на мемориале «Защитникам перевала Кавказа» в пос. Архыз КЧР. С 2007 года защищает честь команды ППО ОАО «Невинномысский Азот» «Реактив» в городской туриаде «Вахта Памяти», а с 2016 года является капитаном команды.

Принимает участие в спортивных соревнованиях в зачет ежегодной Спартакиады химиков. С 2013 года является физоргом ЦЦРТО ЭО. В 2019 году команда ЦЦРТО ЭО при непосредственном участии Загадаева А. Л. заняла 1 место в Спартакиаде химиков, а в Спартакиаде-2020/2021 стала бронзовым призером.

Кроме того, Загадаев А. Л. не раз являлся лауреатом творческого фестиваля «Созвездие талантов» (игра на гитаре), организованном профсоюзным комитетом предприятия.

Двоюродный брат Александра Загадаев Андрей Владимирович работает главным специалистом в Отделе операционной эффективности. Его жена Загадаева Надежда — аппаратчик в цехе № 9. С 2007 года Загадаев Андрей вместе с женой также защищают честь команды ППО ОАО «Невинномысский Азот» «Реактив» в городской туриаде «Вахта Памяти».

На «Невинномысском Азоте» трудится немало семейных династий, представители которых внесли и продолжают вносить большой личный вклад не только в процветание предприятия, но и в укрепление профсоюзной организации.