

Ставропольская краевая трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

г. Ставрополь

10 апреля 2024 г.

Об утверждении Порядка рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и Порядка рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»

Рассмотрев вопрос «Об утверждении Порядка рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и Порядка рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»,

комиссия РЕШИЛА:

1. Утвердить согласно приложению:

1.1. Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Порядок рассмотрения отказов).

1.2. Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом

«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее – Порядок рассмотрения предложений).

2. При заключении Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025 год и последующий период приложениями к нему определить Порядок рассмотрения отказов и Порядок рассмотрения предложений.

3. Министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края данное решение направить администрациям муниципальных и городских округов Ставропольского края.

Заместитель председателя  
Правительства Ставропольского края,  
координатор Ставропольской краевой  
трехсторонней комиссии по регулиро-  
ванию социально-трудовых отношений

С.В.Дубровин

Приложение 1  
к решению Ставропольской краевой  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений от 10 апреля 2024 года

Приложение \_\_\_\_

к Соглашению между Правительством  
Ставропольского края, Территориальным союзом  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»  
и Региональным Союзом работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополя» на \_\_\_\_\_ годы

**Порядок**  
**рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к**  
**Соглашению между Правительством Ставропольского края,**  
**Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского**  
**края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края**  
**«Конгресс деловых кругов Ставрополя» на \_\_\_\_\_ годы**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на \_\_\_\_\_ годы (далее соответственно – Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, улица Лермонтова, дом 206-А.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее – Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Рассмотрение Отказа**

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает минсоцзащиты края.

Дату, время и место проведения консультации определяет министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в минсоцзащиты края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Минсоцзащиты края информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Минсоцзащиты края направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очном формате проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в минсоцзащиты края копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в минсоцзащиты края в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Минсоцзащиты края в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

нарушение срока представления Отказа в минсоцзащиты края после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;

не предоставлено работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;

работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»;

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоцзащиты края направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы

Форма

На бланке письма  
министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы**

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_.

(указываются результаты рассмотрения)

Министр  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы

Форма

На бланке письма  
министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы**

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонен к рассмотрению по следующему основанию \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указываются основания отклонения)

Министр  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2  
к решению Ставропольской краевой  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений от 10 апреля 2024 года

Приложение \_\_\_\_

к Соглашению между Правительством  
Ставропольского края, Территориальным союзом  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»  
и Региональным Союзом работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы

**Порядок  
рассмотрения мотивированного предложения о временном  
приостановлении действия отдельных положений Соглашения между  
Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным  
Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы (далее соответственно – Порядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее – Обращение) в отношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом \_\_\_\_ Соглашения уполномоченными представителями Правительства Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее – стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможности реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.



Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее – представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) по адресу: 355002, г. Ставрополь, улица Лермонтова, дом 206-А.

## **2. Рассмотрение Обращения**

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в минсоцзащиты края.

2.2. Минсоцзащиты края направляет сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней: изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют минсоцзащиты края.

2.4. Минсоцзащиты края по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения – направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения – инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения минсоцзащиты края обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовало не менее двух сторон Соглашения. В случае несогласия с принятым решением третья сторона Соглашения вправе изложить письменно свое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Минсоцзащиты края в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются:  
отсутствие у работодателя представительного органа работников;  
не предоставление работодателем и представительным органом  
работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5 и  
2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения  
работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований минсоцзащиты края  
направляет работодателю и представительному органу работников  
уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному  
Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон  
Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он  
заранее об этом проинформировал.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы

Форма

На бланке письма  
министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя и представительного  
органа работников, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы**

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы (далее – Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение

\_\_\_\_\_  
(указываются результаты рассмотрения)

Министр  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы

Форма

На бланке письма  
министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя и представительного  
органа работников, адреса)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы**

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на \_\_\_\_\_ годы (далее – Соглашение) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонено к рассмотрению по следующему основанию \_\_\_\_\_

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Министр  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)