

Декабрь, 2023 г.



www.fp-sk.ru

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ



СОСТОЯЛОСЬ ПОСЛЕДНЕЕ В ЭТОМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Заседание началось с приятного – награждения победителей краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» и VIII Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи. Тепло поздравила победителей заместитель председателя правительства края-министр финансов Лариса Калинченко, она выразила уверенность, что коллективные договоры позволяют и впредь надежно защищать права работников и обеспечивать стабильность работы организаций.

В ходе заседания был рассмотрен вопрос «О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) жилищно-коммунального хозяйства и естественных монополий для потребителей Ставропольского края». С информацией выступил первый заместитель председателя региональной тарифной комиссии Ставропольского края Сергей Губский. Он отметил, что основным регуляторным механизмом в сфере коммунальных услуг в настоящее время являются утвержденные на 2024 год Правительством РФ индексы размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам страны.

В результате принятых тарифных решений, по Ставропольскому краю, размер оплаты за ком-

мунальные услуги с 1 июля 2024 года в среднем увеличится на 9,7% в сравнении с декабрем 2023 года.

Заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Людмила Шагинова рассказала членам комиссии о внедрении профессиональных стандартов в государственных и муниципальных организациях Ставропольского края. Обязательность применения профессиональных стандартов в организациях была установлена с 1 июля 2016 года федеральным законом, с определением переходного периода – до конца 2020 года.

На сегодняшний день реестр профессиональных стандартов, утвержденных Минтрудом России, включает 1577 профессий.

За неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов в отношении работодателей предусмотрена административная ответственность в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях.

Уходящий 2023 год Федерацией Независимых Профсоюзов России был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. На заседании краевой трехсторонней комиссии в июне текущего года было принято решение о проведении краевого конкурса, который поможет оценить работу трехсторонних комиссий муниципальных и городских округов.

Людмила Шагинова представила членам комиссии разработанное Положение краевого конкурса, которое было единогласно утверждено.

На заседании был рассмотрен вопрос о ситуации в организациях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом. Представители администраций муниципальных и городских округов края доложили о принимаемых мерах по предупреждению производственного травматизма в организациях.

Также был принят план работы Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.



Заседание краевой трехсторонней комиссии



В центре Л. Калинченко, справа главврач Н. Звягинцева и слева председатель ППО С. Копыткова ГБУЗ «Ставропольская краевая клиническая больница»

«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ: АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ»

Под таким названием в Ставрополе прошла научно-практическая конференция

Ее организаторами выступили Федерации профсоюзов Ставропольского края при участии Федерации Независимых Профсоюзов России.

Тема конференции выбрана не случайно. В текущих социально-экономических условиях, изменения геополитической ситуации социально-партнерские механизмы являются ключевым фактором стабилизации и развития экономики субъектов РФ, повышения качества жизни населения.

Представители органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей, научного сообщества обсудили состояние социального партнерства в регионе, его роли в решении вопросов, связанных с повышением заработной платы, улучшением условий труда, защитой трудовых прав работников, предоставлением социальных гарантий, а также совершенствование законодательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

Как отметил руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов, социальное партнерство в Ставропольском крае находится на достаточно высоком уровне:

– Неслучайно система социального партнерства стала государственной идеологией. Теперь эта норма есть и в Конституции РФ. Но уровень развития, конечно, разный в субъектах страны. Именно поэтому, другим территориям есть чему поучиться у ФПСК и Ставропольского края.

По словам председателя комитета Думы Ставропольского края по социальной политике и здравоохранению Валентины Муравьёвой, Ставропольский край – один из немногих регионов, где социальное партнерство развивается на протяжении почти 30 лет, и для его дальнейшего развития есть все необходимые механизмы и инструменты: законы о краевой трехсторонней комиссии, социальном партнерстве в сфере труда; краевое трехстороннее соглашение; более 5 тысяч коллективных договоров, отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения.

Между тем, не все так радужно. Заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Людмила Шагинова, напомнила,



что в рейтинге субъектов Российской Федерации по заработной плате за первое полугодие Ставропольский край находится на 68 месте, а по уровню реальных денежных доходов на 76-м.

Следовательно, сложившаяся система социального партнёрства на региональном уровне требует дальнейшего совершенствования.

Председатель ФПСК Татьяна Чечина отметила, что одним из сдерживающих факторов развития системы социального партнёрства является отсутствие в федеральных законах полномочий органов исполнительной власти субъектов, органов местного самоуправления по обеспечению реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых отношений на соответствующем уровне.

Опытом развития социального партнерства поделились глава Изобильненского городского округа Владимир Форостянов, координатор территориальной трехсторонней комиссии, первый заместитель главы администрации – начальник финансового управления администрации Петровского городского округа Вера Сухомлинова, представители работодателей, председатели профсоюзных организаций и другие.

ОПЫТ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ

Социальное партнерство в сфере труда в Георгиевском муниципальном округе

Социальные партнеры в сфере труда в Георгиевском муниципальном округе активно работают по развитию системы социального партнерства посредством заключения соглашений и коллективных договоров: заключено и действует трехстороннее Соглашение между администрацией Георгиевского округа, профсоюзными объединениями, Объединением работодателей на 2022–2024 годы, 2 –



Заместитель министра труда и соцзащиты населения СК Л. Шагинова и Депутат Думы СК В. Муравьева

отраслевых соглашения, в которых в полной мере сохранена

преемственность краевого трехстороннего Соглашения. Так же, как и в краевом, в территориальном Соглашении содержится ряд новых подходов в отношении организаций реального сектора экономики.

В Георгиевском муниципальном округе наблюдается ежегодный стабильный рост числа коллективных договоров по сравнению с предшествующими годами. Трудности становления развитых форм социального партнерства связаны с менталитетом наемных работников, большинство которых не обладают знаниями и навыками социального партнерства и не могут профессионально вести диалог с работодателями о цене рабочей силы, так как боятся потерять рабочее место и не желают вступать в конфликт с ним. Конечно, предстоит еще немало сделать в организации коллективно – договорной работы, особенно касающейся малого и среднего бизнеса.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса РФ специалистами управления ежегодно, в соответствии с утвержденным планом, осуществляется контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, в организациях округа. За истекший период 2023 года контролем охвачено 25 организаций округа, что составляет 86,2% от количества организаций, включенных в план на 2023 год. Итоги контроля за прошедший год показали, что принятые сторонами обязательства коллективных договоров выполнялись. Но это предсказуемо, так как контроль осуществляется в соответствии с административным регламентом путем запроса информации по установленной форме. Выход специалистов управления в организации, как и предоставление работодателем подтверждающих документов, не предусмотрено.

Кроме того, мы все знаем, что существуют ограничения по контролю и надзору в отношении хозяйствующих субъектов.

Но ст. 51 ТК РФ никто не отменял и не приостановил. Поэтому для осуществления мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами округа обязательств краевого, территориального трехсторонних соглашений, отраслевых соглашений и коллективных договоров, рабочей группой, сформированной в рамках трехсторонней комиссии, в состав которой вошли представители ФПСК, в соответствии с графиком, утверждаемым ежеквартально на заседаниях вышеизмененной комиссии, проводились профилактические визиты в организаций реального сектора экономики, относящиеся к таким отраслям, как сельское хозяйство и жилищно-коммунальное хозяйство.

Анализ предоставленных документов показал что, к сожалению, соблюдение обязательств краевого и территориального трехстороннего соглашений в части оплаты труда в полной мере обеспечено не во всех организациях, а в основном – размер минимальной заработной платы установлен в соответствии с отраслевыми соглашениями, обязательства которых при определении размера тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) противоречат условиям территориального и краевого трехстороннего соглашений.

Исходя из вышеизложенного считаю, что в первую очередь, необходимо провести работу: по согласованию обязательств отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном, краевом и территориальном уровнях социального партнерства с обязательствами трехсторонних соглашений;

по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ;

добиваться включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней положений об установлении минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ.

Также считаем необходимым внести предложение о снятии ограничений по контролю и надзору в отношении хозяйствующих субъектов в сфере охраны и оплаты труда, в связи с тем, что от этого зачастую зависит жизнь и здоровье работающего населения. Это напрямую связано с курсом, провозглашенным Президентом нашей страны, на сбережение и приумножение народа России.

Начальник УТСЗН Георгиевского муниципального округа Юрий Иванович Капшук



Участники конференции

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ – СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

Профсоюзный комитет завода «Атлант», который уже несколько лет возглавляет Валентина Петровна Нагорная, работает на основе коллективного договора, заключённого между работодателем и представителями трудового коллектива. Это документ, где прописаны основные социальные гарантии заводчан.

– Мы строго следим за выполнением всех пунктов договора и стараемся, чтобы каждый работник был защищён не только в трудовом, но и в правовом аспекте, – рассказывает Валентина Петровна.

– Это защита социально-трудовых интересов, повышение уровня заработной платы, охрана труда, медицинское и социальное страхование. Администрация выделяет солидные средства на исполнение трудового договора. Начнём с того, что каждый работник имеет право на трудовой отпуск, кроме того, оплачиваются краткосрочные отпуска на случай бракосочетания, юбилейных дат, выплачивается приличное вознаграждение по выходу на пенсию, по концу года – 13 зарплаты. В честь Дня знаний 1 сентября ежегодно устраиваем праздники для детей наших работников с вручением подарков.



Основным направлением в деятельности профсоюза является забота о здоровье заводчан. Хочется отметить, что ежегодно часть работников проходит бесплатное санаторное лечение.. Кроме того, на территории предприятия есть свой медпункт, где ведут приём терапевт, стоматолог, гинеколог. Есть хорошо оборудованный физиокабинет. Заводчанам нет необходимости стоять в очередях в районной больнице, они могут пройти все процедуры на месте, а также получить больничный лист. В минуты отдыха работники могут посетить комнату психологической разгрузки, выпить

фиточай, витаминный коктейль.

Человек должен не только работать, но и отдыхать. Для этого на предприятии есть все возможности. На берегу Новотроицкого водохранилища есть база отдыха «Зелёный мыс», где за небольшую плату заводчане могут прекрасно отдохнуть. Регулярными стали поездки выходного дня в горы. А поездки с детьми в город Волгоград имеют ещё и воспитательное значение. Посещение мест боевой славы нашей армии, Мамаева кургана производит на ребят неизгладимое впечатление. Для тех, кто интересуется спортом, на заводе есть тренажёрный зал. Молодёжь с удовольствием проводит здесь свободное время. Одним словом, профсоюзная организация, насчитывающая в своих рядах более тысячи человек – это мощная сила, которая совместно с администрацией завода успешно решает поставленные перед заводчанами задачи.

Р. С. Накануне Нового года пришло приятное сообщение. Акционерное общество «Завод Атлант» стало победителем краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» среди коммерческих организаций.

АКТУАЛЬНО!

О СРОКАХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В связи с ростом производственного травматизма на производстве и в целях соблюдения работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда Техническая инспекция труда ФПСК напоминает о необходимости соблюдения сроков расследования несчастных случаев.

НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО

✓ организовать первую помощь, предотвратить развитие чс и воздействие травмирующих факторов на других лиц;

✓ создать комиссию.

В ТЕЧЕНИИ 24 ЧАСОВ

✓ сообщение о легком несчастном случае в сфр;

✓ извещение в необходимые органы (при тяжелом, смертельном или групповом чс);

✓ внесение изменений в состав комиссии, после полученного уведомления (при необходимости).

3 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЯ

✓ расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья.

15 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом.

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В НОВОМ 2024 ГОДУ

С 1 января 2024 года федеральным законом повышен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 19 242 рублей в месяц. Прожиточный минимум для трудоспособного населения в Ставропольском крае на 2024 год определен краевым Правительством на уровне 14965 рублей.

В связи с этим, напоминаем о необходимости пересмотра локальных документов с учетом особенностей правового регулирования вопросов оплаты труда в организациях, расположенных на территории Ставропольского края.

В соответствии с Конституцией, Трудовым кодексом РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Кроме этого, в рамках действующего законодательства, в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в соответствующем регионе. Так, в соответствии с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022–2024 годы в наступающем году размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) для работников внебюджетного сектора экономики не может быть меньше 19 242 рублей (МРОТ), а размер минимальной заработной платы должен составлять не менее 22 448 рублей (1,5 прожиточного минимума для трудоспособного населения на Ставрополье).

При этом, согласно позиции Конституционного суда РФ, не включаются в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) отдельные компенсационные выплаты (районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; оплата труда за работу в выходные и праздники, в сверхурочное и ночные времена; дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Ольга Мухортова,
старший правовой инспектор
ФПСК



СВЕТ ПРОФСЮЗНОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

Профсоюзные санатории полностью готовы к встрече Нового года. Чтобы создать для гостей курорта атмосферу особой доброжелательности и уюта, помочь им перенестись в новогоднюю сказку – Курортное управление санаториев ФНПР на Кавминводах проводит фестиваль-конкурс «Свет гостеприимства». Напомним, что профсоюзные санатории уже не раз становились победителями общекурортных конкурсов благоустройства, и в этом году здесь решили упрочить лидерские позиции. Причем не только в сфере массового курортного лечения, но и в области улучшения курортной инфраструктуры.

Санатории сделают подарки не только своим отдыхающим, но и всем без исключения местным жителям, туристам и гостям, а прежде всего – юным россиянам: помимо елок в холлах и обеденных залах сияющие новогодние украшения и новые фото-зоны появятся по всему периметру здравниц и питьевых блюфетов. Это и световые фонтаны, и гирлянды, инсталляции с фигурами оленей, Деда Мороза, Снегурочки. К тому же по вечерам здесь будет звучать приятная музыка.

Таким образом, каждый, кто приедет в дни зимних каникул на курорты КМВ, сможет сразу же погрузиться в волшебную новогоднюю атмосферу и сделать семейные фото на память об отдыхе.

В праздничные дни сотрудники профсоюзных санаториев будут по-прежнему трудиться на своих местах, чтобы гости во время отдыха могли оздоровиться и приступить к очередным свершениям. Тем более, что

список санаторных процедур огро-

мен: минеральные ванны, ингаляции, массаж, кедровая бочка, озона- и карбокситерапия, гирудотерапия, лечебная грязь озера Тамбукан, механотерапия. При этом он ежегодно пополняется. Так, учитывая тяжесть клинической картины, полученной на фоне ковида и его последствий, медики профсоюзных санаториев имени Г. Димитрова, «Москва», кисловодской бальнеогрязелечебницы и других применили на практике исследования ведущих ученых, в том числе, методику гелиокс-ингаляций.

– В каждом санатории – комплекс самых разных услуг. Сюда с удовольствием приезжают на праздники семьями, поскольку это уникальная возможность отлично провести время, получить незабываемые впечатления от посещения экскурсий и концертов, прогулок по живописным окрестностям. И одновременно – укрепить иммунитет всей семьи! Ведь оздоровительные программы разработаны с учетом возрастных особенностей.

– Праздничные ужины для гостей все са-

натории организуют бесплатно. Порадует не только меню, но и приглашенные творческие коллективы, которые поднимут настроение в новогодний вечер. Для самых юных гостей – отдельные программы – с призами, невероятными сюрпризами и интерактивом.

– Получит продолжение в будущем году тема трудовых династий курорта. В профсоюзных санаториях немало семей, чей общий профессиональный стаж в этой сфере превышает столетие! Их не раз чествовали на протяжении года, вручали грамоты и подарки.

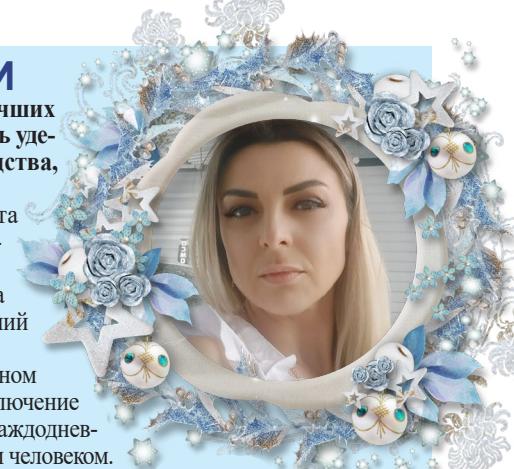
А особое внимание уделили родственникам мобилизованных: они получили оздоровительные путевки.

– На протяжении многих лет профлидеры инициировали проведение межрегиональных и всероссийских научно-практических конференций, совещаний, круглых столов по вопросам повышения доступности курортного лечения. И в будущем году они намерены продолжить эту деятельность.

Многие предложения поддержаны ку-



рортным сообществом, уже реализованы в действующем законодательстве и федеральных программных документах. Взвешенный и социально ориентированный подход профсоюзов – залог сохранения уникальной системы здравоохранения. Сегодня сплоченные коллективы профздравниц устремлены в будущее, нацелены на обновление и модернизацию, на выполнение стратегически важной задачи оздоровления россиян!



Почта – это я, Профсоюз – это семья

Елизавета Любимова, руководитель направления внутренних коммуникаций Управления Федеральной почтовой связи Ставропольского края АО «Почта России» о работе профсоюзной организации и о том какую помочь оказывает профсоюз сотрудникам.

– Как давно Вы вступили в профсоюз и почему?

– Я вступила в профсоюз сразу, как только устроилась работать на «Почту России», это был февраль 2016 года. Я всегда была человеком с достаточно активной жизненной позицией и решила, что мне тоже нужно стать членом профсоюза. Правда понимания, чем конкретно занимается профсоюз тогда еще не было.

– А теперь есть понимание?

– Теперь да. Сейчас без профсоюза себя не представляю. Как и любой профсоюз, профсоюз АО «Почта России» защищает трудовые и социально-экономические права, оказывает всестороннюю поддержку работникам, как материальную, так и в случае возникновения конфликтных ситуаций и трудовых споров.

В подразделении Ставропольского края работает больше 7000 человек, и ситуации бывают разные – это и травмы, и непредвиденные аварии, и наводнения, как было в Минеральных Водах несколько лет назад. В этих случаях Профсоюз всегда первый приходит на помощь, совместно с работодателем разбирается в проблеме. Сейчас идет специальная военная операция, и наши сотрудники, как и других организациях, ушли служить в зону соприкосновения. И, конечно, профсоюз оказывает поддержку членам их семей, например уже второй год подряд оплачивает билеты и транспортные расходы на Кремлевскую елку для деток наших военнослужащих.

– Много ли молодежи в профсоюзе?

– У нас в компании есть Молодежный Совет, в его состав входят корпоративные волонтеры Почты России. Почти все его участники являются членами профсоюза. Ребята непосредственно вовлечены в решение социальных проблем: помогают сотрудникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, одиноким старикам и ветеранам, являющимися клиентами наших отделений почтовой связи, уже третий год поддерживают деток в подшефном Ипатовском детском доме.

Я, по роду своей деятельности, являюсь куратором корпоративного Волонтерского движения, в мои обязанности входит улучшать жизнь наших сотрудников, делать все для того, чтобы их работа была максимально интересной и безопасной, чтобы сотрудники были вовлечены в жизнь профсоюза и компании, обеспечиваю интересный, насыщенный событиями, полезный досуг.

«Почта России» – это не просто отделение связи, куда ты приходишь отстоять в очереди, чтобы отправить или получить посылку. У нас успешно реализуется большое количество социально значимых проектов и мероприятий именно благодаря поддержке профсоюза.

Мы ежегодно проводим конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в пяти номинациях: лучший водитель, лучший почтальон, оператор отделения почтовой связи, начальник отделения почтовой связи и сортировщик. Одним из самых масштабных мероприятий для сотрудников является почтовая Спартакиада, всегда очень креативно подходим к празднованию Дня российской почты.

Наши сотрудники, благодаря профсоюзу имеют возможность принимать участие в крупных форумах и всероссийских фестивалях. Например, в 2022 году мы принимали участие в Петербургском международном экономическом форуме. Третий год подряд молодые сотрудники участвуют в фестивале «Таврида Арт» в Крыму. В прошлом году мы участвовали во Всероссийском форуме рабочей молодежи в Нижнем Новгороде. Каждый год проходят встречи Молодежного Совета АО «Почта России» Топ-100 в Москве, где собираются молодые сотрудники со всей России. Все это возможно благодаря поддержке профсоюза.

Мы всегда говорим, что Почта – это я, Профсоюз – это семья.

Ирина Зайцева
студентка 4 курс СКФУ, кафедра журналистики

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ЛЮДИ

СПК «Выбор» по праву считается одним из лучших хозяйств Предгорного округа. Особое внимание здесь уделяется взаимовыгодному сотрудничеству руководства, профсоюза и государства.

В достижениях хозяйства несомненно есть лепта и председателя профсоюзного комитета Ольги Константиновны Казьминой.

Ольге тридцать пять лет, тринадцать из которых она посвятила работе в СПК «Выбор». Сегодня она старший инспектор по кадрам и специалист по охране труда.

По ее мнению, социальное партнерство в современном сельскохозяйственном производстве – это не только заключение всех видов соглашений, коллективных договоров, но и каждодневная кропотливая работа с людьми, с каждым конкретным человеком. И в этой важной работе нет и не может быть места формализму.

Об этом убедительно говорит сам факт членства в профсоюзной организации всех без исключения работников этого сельхозпредприятия.

Руководитель СПК «Выбор» Сергей Баранников работает в постоянном контакте с председателем профсоюзной организации хозяйства. Коллективный договор для них – не догма, а руководство к действию, документ, определяющий перспективы предприятия: положения краевого и районного Соглашений по агропромышленному комплексу выполняются от «а» до «я».

– На достигнутом, – уверяет Ольга, мы не собираемся останавливаться. Продолжаем постоянно работать над дальнейшим улучшением условий труда, стабильным ростом доходов работников и обеспечением соответствующего материального достатка после выхода на пенсию сотрудников.

– Я всегда повторяю: «Если есть предложения по улучшению условий труда, отдыха, нужна помощь – добро пожаловать в профком, обязательно вникнем, обсудим и внедрим».

Бондарь Татьяна
ЖУР-б-о-19-1

РЕАБИЛИТАЦИЯ СТАНЕТ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодска», депутат Думы Ставропольского края, заместитель председателя ФПСК (на общественных началах) Николай Мурашко накануне Нового года проинспектировал ход ремонтных работ в пятигорском санатории «Лесная поляна», кисловодских санаториях имени Г. Димитрова и С. Кирова.

«Лесная поляна» выделяется из ряда других, поскольку является реабилитационным центром, где проходят восстановительное лечение пациенты, перенесшие инсульт, инфаркт, тяжелые травмы, в том числе производственные. Для этого специалисты разработали эффективные методики.

Сюда направляют по социальным путевкам, а продолжительность реабилитационного курса составляет 42 дня. Поэтому особенно важно, чтобы гости санатория ощущали комфорт и заботу. В здравнице уже провели ремонт холлов, коридоров, столовой, первого этажа, здесь создана безбарьерная среда.

Профсоюзные санатории имени Г. Димитрова и С. Кирова находятся в так называемой второй курортной зоне Кисловодска. В первом сейчас полностью переоборудуется второй этаж. До конца года здесь заменят электропроводку и сантехнику, полностью он будет готов к приему пациентов весной. В санатории имени С. Кирова отремонтировали подпорную стену, бережно сохраняют его интерьеры, поскольку здание является памятником архитектуры.

– Тысячи положительных отзывов получают профсоюзные санатории от россиян, которым наши медики возвращают здоровье, – отметил Николай Мурашко. – Поэтому мы уделяем огромное внимание совершенствованию материально-технической базы здравниц, благоустройству прилегающей территории.

