

ФНПР
Территориальный союз
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»

Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края
по социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников

РЕШЕНИЕ № 1-2

18 марта 2024 г.

г. Ставрополь

Об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2023 год и задачах на предстоящий период

По данным членских организаций ФПСК по состоянию на 1 января 2024 года в системе социального партнерства края действуют краевое трехстороннее соглашение; 12 краевых отраслевых соглашений; 33 территориальных трехсторонних соглашений; 64 отраслевых территориальных соглашений, 2 541 коллективных договоров, а также 2 соглашения о сотрудничестве и взаимодействии по отдельным направлениям деятельности по отрасли здравоохранения с комитетом Думы Ставропольского края, Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае.

По сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу по итогам 2023 года рост номинальной заработной платы составил 13,4 %, индекс потребительских цен в регионе составил 8,5 %, объем платных услуг населению увеличился на 4,4%, индекс промышленного производства в крае - на 2,2%, оборот розничной торговли - на 14,3%. В то же время по среднемесячной номинальной заработной плате Ставропольский край на 67 месте в рейтинге регионов Российской Федерации, по номинальным денежным доходам - 75 место.

В условиях моратория на осуществление государственного контроля (надзора) в сфере труда в Ставропольском крае вырос уровень производственного травматизма, в том числе, со смертельным исходом, отсутствует тенденция к увеличению количества коллективных договоров и повышению их качества.

В 2023 году краевыми организациями профсоюзов заключены следующие соглашения:

- отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2024-2026 годы;
- отраслевое соглашение по государственным учреждениям культуры Ставропольского края, находящимся в ведении министерства культуры Ставропольского края на 2024-2026 годы;
- отраслевое соглашение между министерством финансов Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024-2026 годы;

- отраслевое соглашение между Комитетом Ставропольского края по делам архивов и Ставропольской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024-2026 годы.

По данным членских организаций относительно высоких показателей по уровню заработной платы удалось добиться в организациях отраслей химической промышленности, радиоэлектронной промышленности, здравоохранения, работников связи, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Вместе с тем, по данным органов статистики, в организациях торговли, общественного питания, потребкооперации, агропромышленного комплекса, культуры, строительства, «Почта России», жизнеобеспечения, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уровень заработной платы сложился ниже среднеотраслевого значения по краю.

Размеры минимальных тарифных ставок (окладов), превышающие МРОТ, установлены в отраслевых соглашениях химических отраслей промышленности и строительства.

Профсоюзный мониторинг заработной платы проводится большинством краевых организаций профсоюзов. Вместе с тем, данные по краевым организациям профсоюзов госучреждений и общественного обслуживания, образования, «Всероссийский Электропрофсоюз» сведения о результатах данного мониторинга не представлены.

По сведениям членских организаций, в 2023 году коллективные договоры заключены в 97,3 % организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, в которых в 82 % предусмотрена индексация заработной платы. Действие 2 541 коллективных договоров распространялось на 220,9 тыс. работников, в том числе, на 175,4 тыс. членов профсоюзов. Количество организаций, в которых работников представляют иные представители (не профсоюзы) увеличилось на 2,3 % по сравнению с 2022 годом. Количество коллективных договоров в 2023 году уменьшилось по сравнению с предыдущим годом на 45 ед., при этом количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 58. Наибольшее снижение коллективных договоров произошло в краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (на 36 ед.).

Кроме того, в целях распространения лучших практик коллективно-договорного регулирования на локальном уровне, в крае ежегодно проводится краевой конкурс «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнёрства».

В 2023 году в конкурсе приняли участие 94 хозяйствующих субъектов (в 2022 году - 93), в том числе, 73 организация бюджетной сферы и 21 представителей коммерческой сферы (в 2022 соответственно – 81 и 12). В подавляющем большинстве коллективных договоров сторона работников представлена первичными профсоюзными организациями (67 коллективный договор).

В ряде случаев представленные на конкурс документы свидетельствуют о формальном подходе к переговорному процессу, а в некоторых случаях фактическом отсутствии диалога с работодателем, что не позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться максимально выгодных условий для работников.

Также в честь 75-летия образования Ставропольского краевого объединения профсоюзов ФПСК проведен конкурс «Коллективный договор – гарант социально-трудовых прав работников», в котором приняли участие 44 организации.

К наиболее существенным недостаткам представленных коллективных договоров следует отнести наличие в них норм, противоречащих действующему законодательству; отсутствие конкретных дат, размеров и порядка индексации заработной платы; размеров ставок заработной платы, тарифных ставок и окладов, конкретных размеров гарантий и компенсаций и порядка их предоставления; несоответствие обязательствам соглашений.

В отчётном году продолжалась работа по обеспечению преемственности решений, принимаемых органами социального партнёрства на муниципальном уровне. С участием представительств ФПСК в муниципальных образованиях края в 2023 году заключены 5 территориальных трехсторонних соглашений (Красногвардейский, Кировский, Новоалександровский, Шпаковский муниципальные округа, г.Невинномысск), вступивших в силу с 01 января 2024 года, в которых предусмотрены гарантии аналогичные краевому трёхстороннему соглашению.

Необходимо обратить внимание, что в 2024 году планируется заключение 20 территориальных трёхсторонних соглашений (Александровский, Апанасенковский, Буденновский, Георгиевский, Грачёвский, Изобильненский, Ипатовский, Кочубеевский, Курский, Левокумский, Нефтекумский, Петровский, Предгорный, Степновский, Труновский муниципальные округа, г. Ессентуки, Железноводск, г. Кисловодск, г. Пятигорск, г. Ставрополь).

В условиях ограничения деятельности контрольно-надзорных органов значительно повышается роль коллективных договоров и соглашений, как наиболее эффективного, а в ряде случаев, единственного способа защиты интересов работников. Новые условия требуют повышения качества ведения коллективных переговоров, нестандартных подходов, повышения уровня профессионализма и компетенции представителей работников.

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2023 год и задачах на предстоящий период Постоянная комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2023 год и задачах на предстоящий период.
2. Рекомендовать Президиуму ФПСК рассмотреть на очередном заседании информацию об итогах коллективно-договорной кампании ФПСК за 2023 год и задачах на предстоящий период.
3. Рекомендовать членским организациям ФПСК:

3.1. Осуществлять регулярный мониторинг высвобождения работников, последующего их трудоустройства и уровня заработной платы, а также полноты и своевременности выплаты заработной платы.

3.2. В целях повышения статуса локальных правовых актов принять меры по активизации участия организаций в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон».

3.3. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров добиваться установления в них размера минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; порядка, размеров и сроков индексации заработной платы; установления размера минимальной заработной платы; включения программ высвобождения работников организаций в связи с сокращением их численности и штата, включающих переобучение, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам.

4. Представительствам ФПСК в муниципальных образованиях:

4.1. Обеспечить регулярное обсуждение вопросов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов на заседаниях координационных советов организаций профсоюзов, с последующим рассмотрением их на заседаниях территориальных органов социального партнёрства.

4.2. Представителям стороны профсоюзов территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где действие территориальных трёхсторонних соглашений завершается в 2024 году в срок до 01 сентября текущего года подготовить предложения в проекты территориальных трёхсторонних соглашений на предстоящий период.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнёрства и Правовой инспекции труда ФПСК обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение коллективных переговоров по разработке проектов и заключению соглашений на краевом и территориальном уровнях.

6. Пресс-центру ФПСК обеспечить регулярное информирование жителей Ставропольского края о деятельности органов социального партнёрства, ходе коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений.

Председатель Постоянной комиссии
Совета Федерации профсоюзов
Ставропольского края по социальному партнёрству
и защите социально-трудовых прав работников,
председатель Ставропольской краевой организации
Российского профсоюза работников
химических отраслей промышленности



Н.В. Гладкова