

Май, 2022 г.

# ВЕСТНИК

## Профсоюзов Ставрополя

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

[www.fp-sk.ru](http://www.fp-sk.ru)



## ВСЕ О ПРАЗДНИКЕ

История 1 Мая, Дня международной солидарности трудящихся, главного профсоюзного праздника, берет свое начало в 1886 году после трагических событий в Чикаго, которые известны как «бунт на Хеймаркет-сквер».

Рабочие устали от притеснений со стороны работодателей, особенно решительно выступали за введение 8-часового рабочего дня. В разных штатах под этим лозунгом регулярно проходили марши, митинги, забастовки. 1 мая 1886 года на улицы американских городов вышло 350 тыс. человек. С наибольшим размахом протестовали в Чикаго: там оставили свои фабрики от 30 до 70 тысяч человек. Владельцы фабрик наняли штрейкбрехеров – людей, которые соглашались работать вместо забастовщиков. Несколько рабочих погибли.

На другой день на чикагской площади Хеймаркет, где раньше был рынок, собралась толпа с требованием наказать виновных. Власть стянула к площади вооруженных полицейских. Но люди надеялись, что все окончится мирно. И вдруг в ряды полицейских неизвестный бросил бомбу. Полиция открыла огонь по толпе, убив несколько десятков человек. А уже на следующий день были арестованы люди, которых власти решили назвать организаторами «бунта».

Перед судом предстали восемь рабочих-активистов. Пятерых приговорили к повешению, хотя на площади в тот день никто из них не присутствовал.

Казнили их 11 ноября 1887 года – только один, не дожидаясь плахи, покончил с собой в тюрьме.

«Придет день, когда наше молчание окажется сильнее ваших криков», – сказал, по словам очевидцев, стоя на эшафоте, Август Спиз. Уже через шесть лет власти признали несправедливость приговора и принесли извинения остальным арестованным, которых суд приговорил к каторге. А память о «чикагских мучениках» легла в основу мирового профсоюзного движения.

В июле 1889 года Парижский конгресс II Интернационала в память о выступлении рабочих в Чикаго, организовавших 1 мая 1886 года забастовку с требованием 8-часового рабочего дня, принял решение об установлении Дня международной солидарности трудящихся.

В Российской империи День международной солидарности трудящихся впервые был отмечен в 1890 году в Варшаве проведением стачки, собравшей 10 тысяч рабочих.

После Октябрьской революции 1 Мая стало государственным праздником.

В этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады. В 1992 году Международный день солидарности трудящихся был переименован в Праздник Весны и Труда.

Несмотря на то, что праздник изменился в масштабах, его значение не забыто. Знаменитый лозунг «Мир! Труд! Май!» всё ещё продолжает звучать в поздравлениях.

Татьяна Богословская

## ВСЕРОССИЙСКИЙ АВТОПРОБЕГ «За мир без нацизма!»

Ставрополье присоединилось к первому автопробегу, организованному Федерацией независимых профсоюзов России.

26 апреля в Пятигорске, столице СКФО, состоялся митинг в поддержку первому автопробегу, организованного Федерацией независимых профсоюзов России. Он проходит под девизами «За Мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». Его цель – поддержать человека труда, российскую армию, действия руководства страны, способствовать объединению общества для плодотворного решения экономических и социальных проблем.

Стоит отметить, что это одна из самых масштабных акций в истории профсоюзного движения нашей страны.

Открыл митинг заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, обратились к собравшимся глава Пятигорска Дмитрий Ворошилов, председатель Всероссийской организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов г. Пятигорска Николай Лега, депутат Думы Ставропольского края Виктор Лозовой.

Участники митинга развернули копию знамени Победы, священного символа патриотизма, который объединяет народы нашей страны.



Старт автоколонне дал заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края на общественных началах, депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко.

Колонна с символической автопробега проехала по Пятигорску. Ее радостно приветствовали горожане.

К акции присоединились более 2000 человек, 250 автомобилей со всего СКФО.

Экипажи от Федерации профсоюзов Ставропольского края присоединятся к общей колонне всероссийского автопробега, который стартовал 12 апреля во Владивостоке.

Сейчас профсоюзные автоколонны со всех

округов России движутся в Москву и прибывают к празднику 1 Мая, чтобы присоединиться к профсоюзному шествию.

9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибывает в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.







## ПЕРВОМАЙСКИЙ ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

Города и районы края активно подключились к празднованию Дня Весны и Труда.

Так в Доме культуры Георгиевского городского округа прошло торжественное собрание, посвященное 1 Мая. Его девиз «За мир, труд, май!».

В нем приняли участие глава округа Андрей Зайцев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Анна Илющенко, председатели краевых отраслевых профсоюзов: работников культуры Елена Логачева и госучреждений Георгий Волков, профактивисты.

Собравшиеся вспомнили историю праздника, обсудили актуальные проблемы трудящихся сегодняшнего дня и роль профсоюза в их решении.

Профсоюзным активистам округа были вручены благодарственные письма и грамоты.

В станице Ессентукской состоялся межмуниципальный митинг. Профактивисты раздавали пришедшим флажки, георгиевские ленточки, звучали речи в поддержку Президента и армии. В финале митинга участники развернули многометровую георгиевскую ленточку.

Советский городской округ отметил День Солидарности трудящихся митингом-концертом. А затем молодые профактивисты смогли проверить свои знания по охране труда и трудовому законодательству в традиционном первомайском квесте.

В Новоселицком муниципальном округе 1 мая пройдет квест, в котором примут участие 6 команд, состоящих из представителей профсоюзов культуры, образования, госслужащих, жизнеобеспечения. Переходя от станции к станции, участники отвечали на вопросы и выполняли задания, так или иначе связанные с историей профсоюзного движения и 1 Мая.

# ОХРАНА ТРУДА – РАБОТА ОТВЕТСТВЕННАЯ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Он призван привлечь внимание представителей власти, работодателей, общественности на проблемы травматизма, несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, а также на судьбы людей, которые пострадали либо погибли на производстве.

Профилактика травматизма – это одна из основных целей технической инспекции Федерации профсоюзов Ставропольского края. Вместе с социальными партнерами – органами власти, местного самоуправления, надзора и контроля, работодателями – техинспекторы ведут большую работу, направленную на то, чтобы избежать несчастных случаев. Результат ее говорит сам за себя: по итогам прошлого года значительно снизился уровень смертельного травматизма, связанного с производством.

Сегодня корреспондент «Вечерки» беседует с заместителем председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Анной Илющенко. Она убеждена: еще есть точки приложения усилий, и они находятся в сфере обучения, в области организации работ.

## ОХРАНА ТРУДА НЕ ПРОЩАЕТ ФОРМАЛИЗМА

– Анна Юрьевна, защита прав работников на безопасный труд – одно из важных направлений деятельности Федерации профсоюзов Ставропольского края. Избежать несчастных случаев на производстве не удалось ни одной стране в мире. Причины тому разные. Какие нарушения наиболее часто встречаются в нашем крае?

– Основные нарушения, которые выявляют наши инспекторы, работая в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, это отсутствие обучения охране труда, нарушения правил работ на высоте, необеспечение СИЗами (средствами индивидуальной защиты) и другие. С обучением ситуация наиболее плачевная: иногда и корочка об обучении у должностного лица есть, и в документах подписи стоят, о том, что работник прошел все инструктажи, а по факту пострадавший и его непосредственный руководитель иногда и пояснить комиссии не могут, как должны были быть организованы те или иные работы.

Ещё одна проблема – работники



сами иногда заведомо идут на нарушения правил по охране труда и режима труда и его оплаты: постоянно работают сверхурочно и в выходные, хотя в таблице стоит выходной, эксплуатируют неисправное оборудование, работают без СИЗов.

В основном причина этого – страх потерять рабочее место и желание побольше заработать. К сожалению, всё это косвенно может стать и причиной несчастных случаев. Формализма охрана труда не прощает.

По итогам последних нескольких лет наиболее травмоопасные виды экономической деятельности – это строительство, сельское хозяйство, обрабатывающее производство. И, как показывает практика, там, где происходят несчастные случаи, нет профсоюзной организации.

## КТО КОНТРОЛИРУЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ?

– Анна Юрьевна, ответственность за систему управления охраной труда законодательно возложена на плечи работодателя. А что делает профсоюз, чтобы снизить печальную статистику?

– Наша основная задача – не допустить нарушений, поэтому мы, профсоюзы, уделяем очень серьезное внимание проведению консультаций по вопросам охраны труда. Консультируем и работников, и специалистов по охране труда, и руководителей организаций.

– О чем больше всего спрашивают люди?

– Работники в прошлом году об-

ращались в основном по вопросам выдачи специальной одежды, смывающих и обезвреживающих средств. Специалистам по охране труда и работодателям даны разъяснения по процедуре управления профессиональными рисками, по оценке уровней профессиональных рисков, по организации проведения обязательных предварительных медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования работников, обучению по охране труда.

## ВЫЕЗЖАЕМ МЫ И НА ПРОВЕРКИ

– Вы уже сказали, что особенно сложно влиять на ситуацию в тех организациях, где отсутствует профсоюз.

– Да, и еще раз подчеркну: здесь, как правило, количество нарушений намного больше, чем в организациях, где есть профсоюз. Это связано с тем, что в организациях, где есть профсоюзы, общественный контроль ведут не только технические инспекторы, но и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Общественные уполномоченные по охране труда со стороны профсоюзов оперативно выявляют факты нарушения норм безопасности и выносят предписание об их устранении. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они могут более тщательно и, что очень важно, постоянно контролировать соблюдение работодателями и работниками норм охраны труда.

– Какие можете привести примеры?

– В прошлом году уполномоченные по охране труда принимали участие в проверке соблюдения обеспечения питьевого режима в летний период, состояния систем кондиционирования воздуха, микроклимата на рабочих местах, наличия несертифицированного рабочего инструмента, ключей, оснащения подразделений аварийными душами и фонтанами на основании оценки рисков поражения работников агрессивной средой, светового и температурного режимов.

По инициативе профсоюзных представителей были проведены дополнительные медицинские осмотры работников в связи с ростом сердечно-сосудистых заболеваний, профсоюзам удалось добиться закрепления покупки дополнительных средств индивиду-

альной защиты сверх установленной в законодательстве.

## НЕЛЬЗЯ ЭКОНОМИТЬ НА ОХРАНЕ ТРУДА

– Анна Юрьевна, любая предпринимательская деятельность направлена на получение прибыли. К сожалению, не каждый предприниматель понимает, что охрана труда – это обязательное условие его деятельности, а не издержки производства. Почему так?

– Так было и, скорее всего, так будет. Если работодатель стремится к сиюминутной выгоде, он так или иначе будет стараться сэкономить на охране труда. Это плохо, но это реальность, в которой мы живём!

Например, по итогам специальной оценки условий труда требуется установить современную систему вентиляции.

Но некоторые предприниматели считают, что можно и на устаревшем оборудовании ещё поработать, отложить выполнение решений СОУТ (специальной оценки условий труда), закупить средства индивидуальной защиты подешевле, повременить с внедрением современных технологий производства, созданием и поддержанием на должном уровне служб безопасности труда и т. д.

Но есть немало работодателей, которые работают на перспективу. Они понимают, что в их собственных интересах вкладывать средства в охрану труда, ведь это ведёт к снижению финансовых потерь за счёт уменьшения количества больничных листов, профессиональных заболеваний, несчастных случаев, инвалидизации и последующих регрессных выплат.

В этой связи профсоюзам края в прошлом году удалось закрепить в главном краевом правовом акте, регулирующем социально-трудовые вопросы, – в Соглашении между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022–2024 годы – дополнительные гарантии для работников, пострадавших на производстве по вине работодателей. Так что руководителям и предпринимателям надо усвоить главное: экономить на охране труда себе дороже...

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГЛАВНЫЙ ИМИДЖЕВЫЙ ДОКУМЕНТ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Напомним, коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. В современной ситуации, существующей на рынке труда, большинство работников не смогут в одиночку получить те условия труда, которых может добиться профсоюз в процессе коллективных переговоров.

О том, как прошла коллективно-договорная кампания в прошлом году, «Вестнику Профсоюзов Ставрополья» рассказала начальник отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Татьяна Порубаева.

Коллективно-договорная кампания в прошлом году проходила в условиях сложной эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, и, как следствие, ухудшения социально-экономической ситуации в стране и крае.

На 1 января 2022 года в системе социального партнерства края действуют краевое трехстороннее соглашение; 11 краевых отраслевых соглашений; 31 территориальное трех-

стороннее соглашение; 67 отраслевых территориальных соглашений, 2593 коллективных договора, а также 5 соглашений о сотрудничестве и взаимодействии по отдельным направлениям деятельности.

На локальном уровне социального партнерства регулирование социально-трудовых отношений осуществлялось на основе коллективных договоров. По сведениям членских организаций ФПСК, в 2021 году коллективные договоры заключены в 97% организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. Действие 2593 коллективных договоров распространялось на 233,8 тыс. работников, в том числе на 186,8 тыс. членов профсоюзов.

Вместе с тем следует отметить сохранение динамики увеличения количества организаций, в которых при заключении коллективного договора сторону работников представляют иные представители (не профсоюзы). Доля таких коллективных договоров составила 38,2% от общего их количества в крае. При этом наибольший удельный вес коллективных договоров, заключенных с иными представите-

лями работников, отмечается в г. Лермонтов (77,5%), Кировском городском округе (67,3%), Степновском муниципальном округе (59,3%).

В целях распространения лучших практик коллективно-договорного регулирования на локальном уровне в крае ежегодно проводится конкурс «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства». В 2021 году в конкурсе приняли участие 100 хозяйствующих субъектов (в 2020 году – 86), в том числе 81 организация бюджетной сферы и 19 представителей коммерческой сферы (в 2020 соответственно – 73 и 13).

В подавляющем большинстве коллективных договоров сторона работников представляется первичными профсоюзными организациями (84 коллективных договора). Однако следует отметить, что в ряде случаев представленные на конкурс документы свидетельствуют о формальном подходе к переговорному процессу, что не позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться максимально выгодных условий для работников.

В сложившейся социально-экономической ситуации документы социального партнерства должны содержать обязательства, направленные на сохранение и создание рабочих мест, рост реальных доходов граждан, опережающих инфляцию, повышение уровня заработной платы, социальных гарантий, недопущение нарушений трудовых прав работников во всех формах занятости, а также работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне на базе УМЦ ФПСК реализованы образовательные программы, сформированные с учетом последних изменений в трудовом законодательстве (г. Ставрополь, г. Георгиевск, г. Будённовск, г. Кисловодск).

Можно с уверенностью сказать, что коллективный договор является хорошим, современным методом регулирования трудовых отношений и помогает разрешать многие ситуации, не прописанные в трудовых договорах.





Светлана Гончарова и Анна Булгакова

## «ВРЕМЯ РЕШАТЬ»...

...так называется Всероссийский конкурс социальной рекламы, который ежегодно проводит кафедра рекламы и связей с общественностью Северо-Кавказского федерального университета. Конкурс проводился по трём номинациям: плакат/баннер, аудиореклама, видеореклама. Самой популярной у конкурсантов в этом году оказалась первая номинация. Оценивали конкурсные заявки ведущие преподаватели России, журналисты, представители рекламного сообщества.

Федерация профсоюзов Ставропольского края традиционно выступает партнером конкурса и выбирает своего победителя.

На этот раз ФПСК отметила плакат – совместную работу студенток 2 курса кафедры РСО СКФУ Светланы Гончаровой и Анны Булгаковой.

«Легко ли быть молодым?» – вопрос, который девушки поместили в центр разработанного плаката. Тут же и ответ: «Благодаря профсоюзам легко!».

Тема выбрана творческим дуэтом не случайно. Обе девушки с первого курса вступили в профсоюз. Говорят, если возникают какие-то проблемы бегут в профком, там всегда выслушают, посоветуют или помогут, дадут билеты на концерт или другие интересные мероприятия.

А Анна даже пишет курсовую работу на тему «Методика создания и продвижения пиар-проекта, направленного на продвижение профсоюза».

Девушка уже разработала сценарий ролика и пиар-акцию, popularизирующие профсоюзное движение, разрабатывает брендированную продукцию.

ФПСК наградила Светлану и Анну дипломами и флэш-накопителями.

Также Федерация профсоюзов Ставропольского края отметила коллективную работу студентов 1 курса кафедры РСО Анастасии Козырь, Анастасии Комаровой и Кристины Мягковой – видеоролик, поднимающий проблему дефицита общения.

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ПРОФГРУПОРГИ!



Заккрытие школы ПрофГруппорга

В Ставропольском государственном медицинском университете состоялось торжественное закрытие школы «ПрофГруппОрга-2022». Это единственное мероприятие в вузе, реализуемое как студенческий проект – победитель конкурса социальных проектов «ПРО-Fskills-2020» ФПСК.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации студентов СтГМУ Нина Бекетова, это были несколько ярких, увлекательных и запоминающихся недель с насыщенной образовательной программой.

Студенты посещали обучающие мастер-классы от лучших спикеров Ставропольского края, готовых поделиться своим опытом и знаниями, велась слаженная командная работа с единомышленниками во главе с лучшими кураторами. Ребята прошли тренинги на лидерство, командообразование, умение управлять временем.

Лидеры студенческого профактива вуза провели занятия, которые помогли новичкам влиться в профсоюзную семью.

Как известно, работа профгруппорга заключается в обеспечении деятельности профгруппы, в информационной работе, и важный мо-

мент – это представление интересов и защита прав членов студенческого профсоюза.

Школа расширила кругозор слушателей, закрепила навыки общения, помогла точнее определить направление работы профгруппорга.

А выпускным экзаменом для ребят стала защита проектов по популяризации профсоюзного движения, которые они разработали со своей группой. И в скором времени приступят к их реализации.

С окончанием школы «ПрофГруппОрга» студентов пришли поздравить и пожелать успехов в работе главный правовой инспектор труда, заместитель председателя ФПСК Анна Илющенко, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Кривко, заведующий сектором молодежной политики аппарата ФПСК Татьяна Богословская.

Наиболее отличившимся студентам и командам, а также организаторам школы были вручены грамоты и благодарственные письма, подарки от краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



А. Кривко вручил благодарственные письма и подарки лучшим студентам

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ МНЕ НАЙТИ СЕБЯ!

Ответственный, серьезный, целеустремленный, творческий и энергичный – так отзываются о Владиславе Литягине, студенте лечебного факультета Ставропольского государственного медицинского университета, друзья и преподаватели. Молодой человек вступил в профсоюз на первом курсе вуза, сейчас он председатель ППО.

О профсоюзе Владислав слышал со школьной скамьи от мамы – профактивистки профсоюза РЖД, которая много и интересно рассказывала о своей общественной деятельности.

– На первом курсе мне сразу же захотелось узнать побольше о студенческой жизни вуза. Оказалось, в СГМУ есть много различных объединений: волонтеры, спортивные секции, киберспорт, межэтнический совет и студсовет, а также профсоюзная организация.

Я познакомился со всеми объединениями, но больше всего меня зацепила «Школа профсоюзного актива». Команда профсоюза искала новеньких ребят с первого и второго курса. Меня пригласили в команду. И как-то сразу я влился в коллектив.

В первый день знакомства с профактивом вуза мы обсуждали мероприятия, которые хо-

тели бы провести в течение года, а вечером ребята сказали: «Приноси свою кружку» – это означало, что я принят в коллектив. На следующий день я пришел со своей самой любимой кружкой, поставил ее в шкафчик и гордился тем, что принят в профсоюзную команду.

– Поделится хорошей новостью с родителями: я вступил в профсоюз, – так сегодня вспоминает Владислав свои первые дни в профсоюзной организации.

Спустя несколько лет студент ни разу не пожалел, что связал свою жизнь с профсоюзом.

– Благодаря профсоюзу моя жизнь кардинально изменилась, я все время нахожусь в гуще событий. Такой дружной команды больше нет ни в одном объединении нашего университета. Мы организуем различные социально значимые мероприятия в поддержку наших студентов, участвуем в акциях ФПСК. Сегодня я стипендиат Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

В прошлом году Владислав стал победителем второй «Школы молодого профсоюзного лидера».

– Я очень горжусь, что прошел обучение в ШМПЛ Федерации профсоюзов Ставропольского края. Меня это так захватило. При каждом



Председатель ФПСК-Татьяна Чечина вручает диплом победителя ШМПЛ Владиславу Литягину

удобном случае рассказываю всем студентам, что же такое профсоюз, для чего он нужен, приглашаю новеньких в нашу команду.

Сейчас проходит наше главное мероприятие – это «Школа профгруппорга», где мы рассказываем, кто же такой профгруппорг, чем он должен заниматься. Уверен, наши ряды скоро пополнят талантливые и энергичные ребята.

Я уверен, что профсоюз в университете – это эскалатор личностного роста, в профсоюзе ты не одинок!

ЛЕГКО ЛИ  
БЫТЬ  
МОЛОДЫМ?

БЛАГОДАРЯ  
ПРОФСОЮЗАМ  
ЛЕГКО



ЭТО ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И  
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА,  
А ТАКЖЕ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВАШИХ  
ПРАВ

## ВЫБОР ЗАРПЛАТНОГО БАНКА - ЗА РАБОТНИКОМ!

В условиях сложной экономической ситуации, трудностях, возникающих в работе ряда банков, в последнее время в правовую инспекцию труда ФПСК участились обращения работников, которые сталкиваются с отказами работодателей в просьбах о смене зарплатного банка или, наоборот, с принуждением переходить для получения оплаты труда на обслуживание в конкретный банк, определенный руководителем.

В связи с этим правовая инспекция труда напоминает, что в соответствии с действующим законодательством работник вправе самостоятельно выбрать банк и подать заявление с указанием банковских реквизитов и кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Кроме того, работник в процессе трудовой деятельности вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Работодателю не запрещено предлагать кредитную организацию, в которой находится зарплатный проект организации, но все же последнее слово при выборе банка – за работником!

Заклучение работодателем с банком договоров на предоставление банковских услуг, в том числе услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), не может служить основанием для ограничения права работника, предусмотренного ч.3 ст. 136 ТК РФ.

В соответствии с постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 №45 воспрепятствование осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, квалифицируется как административное правонарушение (ч.6 ст.5.27 КоАП РФ). Речь идет о тех случаях, когда работодатель отказывает работнику в замене кредитной организации на основании положений коллективного договора, предусматривающих выплату заработной платы исключительно через конкретную кредитную организацию.

Поэтому, если работник принял решение о замене банка для получения заработной платы, ему необходимо подать работодателю соответствующее заявление об изменении кредитной организации.

Правовая инспекция труда ФПСК



*Несмотря на экономические передряги в стране, вопрос отпуска все равно волнует большинство из нас. При этом далеко не все знают, что члены профсоюза могут купить полноценную путевку с лечением в отечественные здравницы на 20% дешевле.*

*«Вестник Профсоюзов Ставрополя» продолжает знакомить читателей с санаториями Кавказских Минеральных Вод.*

#### ОТПРАВЛЯЕМСЯ В «НАРЗАН»

Слово «нарзан» ассоциируется с Кисловодском, а курорт в свою очередь уже давно воспринимается как символ здоровья и целебной силы природы. В Кисловодске на поверхность выходит «напиток богатейшей», так в переводе с балкарского языка звучит слово «нарзан». Общее название объединяет несколько видов лечебной минеральной воды, которую гости курорта могут попробовать в Нарзанной галерее, в самом центре солнечного города. А в двух шагах от исторического здания галереи, на Курортном бульваре, находится первый корпус санатория «Нарзан».

Здравница, которая носит имя самых известных минеральных вод страны, и сама по себе уже стала узнаваемым брендом. Ежегодно сотни людей останавливаются в этом санаторно-курортном комплексе, чтобы поправить здоровье и прекрасно отдохнуть. СКУ «Санаторий «Нарзан» – многопрофильное лечебное учреждение. Врачи здравницы разработали десятки различных оздоровительных программ для людей с разными хроническими заболеваниями. Наряду с современными медицинскими технологиями, специалисты санатория активно применяют природные факторы региона для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, патологий опорно-двигательного аппарата, органов дыхания и нервной системы. Все процедуры назначаются врачом в индивидуальном порядке.

К услугам гостей 4 комфортабельных спальных корпуса. Кроме основного, разместившегося в историческом здании «Гранд-Отеля», можно остановиться в корпусе № 4 с видом на Нарзанную галерею. Или уединиться среди зелени Национального парка в корпусах «Горный» и «Дача космонавтов».

Часть процедур, включая нарзан-



## ГОРОД СОЛНЦА ПРИГЛАШАЕТ



ные ванны, ингаляции, массаж и физиолечение, гости корпусов, расположенных в парке, могут пройти на месте. В питьевую галерею отдыхающих ежедневно доставляет транспорт санатория.

#### САНАТОРИЙ «ПИКЕТ»

Профсоюзная здравница «Пикет» живописно расположилась вдали от городской суеты, на холмистом плато кисловодской горы Пикет на высоте 960 метров над уровнем моря. Ее открытый солнцу архитектурный комплекс, спроектированный известным советским архитектором А. Олем, свободно раскинулся на заповедной территории хвойных лесов размером почти в 10 га. Но знаме-

нит и узнаваем этот санаторий прежде всего благодаря своей редкой офтальмологической специализации.

Уникальный опыт в этом направлении нарабатывался здесь с 1958 года, когда на базе «Пикета» было открыто первое в стране курортное специализированное глазное отделение, связанное с деятельностью Московского научно-исследовательского института им. Гельмгольца и Ставропольского мединститута. Сегодня здесь успешно лечат различные заболевания глаз с использованием передовых методик, сочетающих бальнеологические, климатические и физиотерапевтические факторы.

В конце прошлого года на базе санатория был открыт современный офтальмологический центр, оснащенный новейшим диагностическим и лечебным оборудованием. Глазные болезни сегодня, к сожалению, прогрессируют. Виной тому компьютеры, телефоны, планшеты и прочие гаджеты, которые оказывают негативное воздействие на зрение. Специально для нового центра было приобретено современное оборудование на 5 миллионов рублей.

На данный момент сложно найти клинику офтальмологической специализации подобного уровня. Центр никому не отказывает ни в консультативном приеме, ни в лечении.

К его специалистам обращаются люди не только из России, но и из-за рубежа.

Конечно, центр в первую очередь ориентирован на отдыхающих, многие из которых едут на лечение в санаторий «Пикет» именно из-за проблем со зрением. Коллектив обладает авторскими методиками лечения, результативность которых подтверждена годами. Причем, что важно, лечат специалисты физиотерапевтическими методами без хирургического вмешательства.

В центре планируют принимать свыше двухсот пациентов в день, проводить более 400 процедур.

В то же время «Пикет» – многопрофильное учреждение, где, помимо целого спектра глазных недугов, врачуют заболевания органов кровообращения, дыхания, нервной системы.

#### САНАТОРИЙ «МОСКВА»

Сегодня санаторий «Москва» – оснащенная современным медицинским оборудованием здравница высшей категории, способная принять одновременно более 400 гостей, к услугам которых 3 соединенных теплыми переходами спальных, один лечебный корпус, 2 столовых зала и великолепный собственный парк общей площадью 9,5 га.

А уникальный опыт оздоровления, сочетающий природные бальнеологические факторы и передовые методики диагностики и лечения органов кровообращения, дыхания, нервной системы, а также опорно-двигательного аппарата, обмена веществ, гинекологических и урологических недугов, ежегодно привлекает сюда тысячи отдыхающих со всей России и ближнего зарубежья, причем около 40% приезжают сюда вновь.

Полноценному оздоровлению способствует и атмосфера уюта и умиротворения, созданная заботливыми руками персонала здравницы, в комфортабельных одно- и двухместных номерах, люксах и полулюксах, апартаментах. В часы досуга отдыхающие с удовольствием посещают киноконцертный зал и библиотеку с читальным залом, танцевальный и тренажерный зал, сауну и аэросолярий.

Настоящее чудо светотехники – роскошный бассейн площадью 16х8 м. Помимо него и замечательного собственного терренкурного маршрута, который радует глаз ухоженными клумбами, живописными лавочками и малыми архитектурными формами, любителям активного отдыха предлагаются разнообразные экскурсии по заповедным местам Северного Кавказа.

Сегодня специалисты санатория разработали программу «Восстановление иммунитета после пневмонии». В нее включены методики, которые позволяют привести в равновесие иммунную систему: восстановить защитные свойства организма, улучшить функцию внешнего дыхания, работу периферической нервной системы, детокс-методики, которые позволяют снизить интоксикацию в организме.

**ТАК ЧТО ПОРА ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ!  
САНАТОРИИ КИСЛОВОДСКА ЖДУТ ИМЕННО ВАС!**

