

ФНПР
Территориальный союз
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.08.2022

г. Ставрополь

№ 45-3

Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021-2022 учебном году на базе ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК» и задачах на 2022-2023 учебный год

В 2021-2022 учебном году на базе УМЦ ФПСК прошли обучение 960 человек (что на 35% больше, чем в прошедшем учебном году), таким образом вернув показатели обучения профсоюзных кадров и актива на доковидный уровень. Обучение проводилось по различным формам и направлениям, в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива, утвержденным Президиумом ФПСК.

В течение учебного года реализовано 10 образовательных программ в т.ч. 6 программ дополнительного профессионального образования, проведено 13 зональных семинаров (в гг. Ставрополе, Кисловодске, Георгиевске, Буденновске).

Среди обучающихся: председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций, члены контрольно-ревизионных комиссий, молодежный профактив, специалисты кадровых и юридических служб организаций, уполномоченные и специалисты по охране труда, координаторы территориальных трехсторонних комиссий, другие категории слушателей. Сведения о численности слушателей в разрезе отраслевых организаций профсоюзов отражены в приложении №2.

Наиболее активное участие в обучении профактива по программам УМЦ ФПСК обеспечили краевые отраслевые организации профсоюзов работников: здравоохранения, народного образования и науки РФ, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения. Следует также особо отметить заинтересованность руководителей районных и городских комитетов профсоюза работников народного образования и науки РФ в обучении своих кадров.

В отчетном периоде УМЦ ФПСК активизировал обучение по программам дополнительного профессионального образования. В результате количество обученных по программам ДПО увеличилось на 31,7% и составило 283 чел. Более половины (56,5%) обученных по программам ДПО являются профсоюзными активистами, которые повысили свою квалификацию в рамках

программам «Профсоюзный менеджмент», «Эффективное управление организацией», «Методы управления в работе профсоюзного лидера».

В 2021-2022 учебном году была налажена системная работы по обучению управленческих кадров организаций и предприятий края по вопросам соблюдения трудового законодательства, благодаря чему доля слушателей по этим программам составила 43,5% от общего числа повысивших свою квалификацию в УМЦ ФПСК.

Текущая непростая экономическая ситуация в стране и крае, характеризуется многочисленными нарушениями трудовых прав работников, низкой информированностью работников и работодателей об изменениях в трудовом законодательстве, соглашениях разного уровня, что в свою очередь остро ставит вопрос о необходимости повышения уровня профессионализма, совершенствования знаний профсоюзных кадров и актива.

Среди направлений обучения, реализованных УМЦ ФПСК в течение года, наибольшей популярностью пользовались такие актуальные темы, как участие профсоюзов в регулировании заработной платы, методы управления в работе профсоюзного лидера, основные аспекты правомерности обработки персональных данных в трудовых отношениях, применение нового порядка проведения медосмотров, оценка профессиональных рисков, расследование и учет несчастных случаев на производстве, процедура учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда, порядок разработки и заключения коллективных договоров с учетом последних изменений в законодательстве, основы деловой коммуникации и др.

В целях повышения эффективности ведения переговоров в системе социального партнерства, совершенствования уровня знаний членов территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях СК во взаимодействии с Правительством Ставропольского края был проведен (ставший уже ежегодным) семинар «Социальное партнерство как механизм регулирования социально - трудовых отношений» в котором приняло участие около 70 человек.

В реализации программ УМЦ ФПСК принимали участие представители Федерации профсоюзов СК, министерства труда и социальной защиты населения СК, Государственной инспекции труда в СК, Отделения ПФР по СК, Управления Роскомнадзора по СКФО, министерства финансов СК и др.

Вместе с тем, подводя итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2021-2022 учебном году, следует отметить ряд проблем, препятствующих повышению эффективности обучения профактива.

Итоги обучения говорят о низкой заинтересованности ряда членских организаций в повышении знаний профактива. Не смотря на актуальность и востребованность предлагаемых УМЦ ФПСК программ, высококвалифицированный преподавательский состав, ряд отраслевых профсоюзов не направляет профактив на обучение, не доводит своевременно информацию о проводимых семинарах в городах и районах края. Так,

практически не используют возможности центра краевые организации профсоюзов: «Почта России», работников природно-ресурсного комплекса РФ, нефтегазовой отраслей промышленности и строительства, «Торговое Единство», радиоэлектронной промышленности, потребкооперации и предпринимательства и др.

В нынешних реалиях необходимо совершенствовать навыки регулирования трудовых отношений в условиях экономической нестабильности, практического применения новаций трудового законодательства, ведения переговоров с работодателем для обеспечения стабильной и эффективной занятости работников, обеспечения государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда.

В связи с необходимостью дальнейшего организационного и кадрового укрепления профсоюзов, внедрения системного подхода к работе с кадрами, целевой подготовки кадрового резерва, обучения и повышения квалификации профсоюзных лидеров всех уровней, в соответствии с Планом практических действий по выполнению решений X, XI съездов ФНПР и XXVIII отчетно-выборной Конференции ФПСК на 2021-2025 годы, формирования единого образовательного пространства профсоюзов Ставрополя, Президиум Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр ФПСК» об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021-2022 учебном году на базе УМЦ ФПСК (приложение №1).

2. Принять предложения Методического Совета УМЦ ФПСК по организации и проведению в 2022-2023 учебном году обучения по актуальным вопросам трудового законодательства, охраны труда, регулирования социально-трудовых отношений и др.

3. Утвердить программы и график обучения на 2022-2023 учебный год (приложения №№3-4).

4. УМЦ ФПСК в 2022-2023 учебном году сосредоточить свои усилия на решении следующих задач:

4.1. Продолжить деятельность по развитию системного и непрерывного образования профсоюзного актива членских организаций ФПСК, направленного на подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров;

4.2. Предусмотреть разработку программ дополнительного профессионального образования, ориентированных на формирование у профсоюзного актива знаний, умений и практических навыков, необходимых для повышения эффективности профсоюзной деятельности;

4.3. В целях регулярного обсуждения актуальных тем развития социального партнерства на территориальном уровне, повышения квалификации членов территориальных трехсторонних комиссий, ежегодно проводить

семинары (совместно с ФПСК и Правительством СК) с участием профсоюзного актива и представителей органов местного самоуправления;

4.4. Провести работу по переводу очных образовательных программ обучения профсоюзного актива в дистанционный формат (выбрать образовательную платформу для онлайн-обучения, провести разработку профсоюзного образовательного контента и др.) до 30.06.2023 года;

4.5. Организовать обучение внештатных правовых инспекторов труда по программе правового регулирования трудовых отношений;

4.6. Учитывая положительный опыт по реализации программ дополнительного профессионального образования в сфере управления кадрами, активизировать привлечение управленческих кадров учреждений и предприятий Ставропольского края к обучению по данным программам.

5. Рекомендовать руководителям членских организаций ФПСК:

5.1. Организовать работу по комплектованию учебных групп по программам обучения УМЦ ФПСК в соответствии с учебным графиком на 2022-2023 учебный год и осуществлять контроль за его выполнением;

5.2. Активизировать информирование профактива о программах обучения профсоюзного актива и кадров, представителей сторон социального партнерства и сроках их реализации;

5.3. Активнее использовать возможности УМЦ ФПСК для мотивации профсоюзного членства, развития личностных и профессиональных навыков профсоюзных кадров и актива, привлечения молодежи в профсоюзы.

6. Представителям ФПСК - председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, где определены центры проведения зональных семинаров, определить место проведения занятий и обеспечить его техническое оснащение.

7. Руководителям отделов аппарата ФПСК разработать с участием представителей органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля методические материалы по тематике проводимых занятий.

8. Утвердить смету расходов на организацию обучения по программам УМЦ ФПСК (приложение № 5).

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Председателя ФПСК, председателя Методического Совета УМЦ ФПСК Т.И.Чечину.

Председатель ФПСК



Т.И. Чечина

Информация ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр ФПСК» об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2021-2022 учебном году на базе УМЦ ФПСК

Учебный план для профсоюзных кадров и профактива в 2021-2022 учебном году направлен на реализацию решений X съезда ФНПР и XXVIII Отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов СК, а также решений коллегиальных органов отраслевых профсоюзов. Большинство учебных планов апробированы в учебном процессе и дополнены темами, вызывающими наибольший интерес у слушателей. Тематика занятий отражает широкий круг проблем, связанных с деятельностью профсоюзов: защита трудовых прав, социальное партнерство, охрана труда, управление профсоюзной организацией.

В отчетном периоде УМЦ организовал 23 образовательные площадки по 10 образовательным программам.

В программах обучения 2021-2022 учебного года нашли отражение такие актуальные темы, как индексация заработной платы, ведение электронных трудовых книжек, применение нового порядка проведения медосмотров, оценка профессиональных рисков, порядок разработки и заключения коллективных договоров с учетом последних изменений в законодательстве, реализация положений нового краевого трехстороннего соглашения и др.

Более 200 человек приняли участие в зональных семинарах «Актуальные проблемы регулирования трудовых отношений». Программой предлагалось изучение следующих актуальных тем: новый перечень вредных факторов и работ, порядок проведения обязательных медосмотров, новая форма трудовых книжек, порядок их ведения и хранения, порядок предоставления отпусков, изменения трудового законодательства в области «электронной» книжки и обязательной отчетности перед ПФР, основные аспекты правомерности обработки персональных данных в трудовых отношениях, судебная практика по трудовым спорам, возникающим в связи с увольнением работников по собственному желанию.

В преддверии вступления в силу новых изменений в законодательстве по охране труда была разработана программа «Актуальные вопросы охраны труда 2022: практика применения», направленная на разъяснение последних новаций и изучение алгоритмов их внедрения в практику. Программа реализована в формате зональных семинаров, которые прошли в гг. Ставрополе, Кисловодске, Георгиевске, Буденновске.

В числе основных тем изученных на семинарах: учет микроповреждений, новые права работника и работодателя, расследование и учет несчастных

случаев, процедура учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда, новый порядок проведения проверок ГИТ требований по охране труда, новые правила организации обучения по охране труда и проверке знаний работников, внедрение системы управления профессиональными рисками на рабочих местах. Также на семинарах обсуждались вопросы реализации положений краевого трехстороннего соглашения, касающихся гарантий в сфере охраны труда. Каждый слушатель получал подборку НПА, информационно-разъяснительных материалов, касающихся изменений в сфере охраны труда.

Особый подход практиковался к обучению профактива по вопросам колдоговорного регулирования трудовых отношений. Программа семинара «Коллективный договор как инструмент социального партнерства» была сформирована таким образом, чтобы слушатели (а это в основном вновь избранные профсоюзные лидеры и профактивисты с небольшим стажем работы) получили знания о правилах и приемах управления переговорами по разработке и заключению коллективного договора, его содержания. Отдельный блок был посвящен изучению процедуры уведомительной регистрации КД и организации контроля за его выполнением.

По сложившейся традиции для реализации программ УМЦ ФПСК привлекались представители министерства труда и социальной защиты населения СК, Государственной инспекции труда в СК, Отделения ПФР по СК, Управления Роскомнадзора по СКФО, ФПСК и др.

В образовательном процессе значительное место отводилось как традиционным, так и активным формам и методам обучения. К примеру, положительную оценку слушателей получили деловые игры, дебаты, мастер-классы, проводимые в рамках программ «Эффективное управление организацией», «Профсоюзный менеджмент», «Методы управления в работе профсоюзного лидера».

В формате тренингов молодежный профактив и вновь избранные председатели ППО изучили азы осуществления общественного контроля за выполнением законодательства в сфере охраны труда, обеспечения СИЗ работников, проведения обучения и инструктажей по охране труда и мн. др. На занятиях рассматриваются ситуационные задачи по вопросам охраны труда, правовому и колдоговорному регулированию трудовых отношений, обсуждаются неурегулированные вопросы, слушатели получают разъяснения по вопросам из своей практики работы.

Следует отметить положительный опыт по целевому обучению групп отраслевых профсоюзных организаций. Так, в соответствии с Порядком обучения профсоюзных кадров и актива членских организаций ФПСК, краевая организация профсоюза работников химических отраслей промышленности сформировала образовательную группу свыше 30 человек для участия в программе дополнительного профессионального образования «Методы управления в работе профсоюзного лидера» и УМЦ ФПСК организовал

выездное обучение актива (г. Невинномысск) с 50-процентной скидкой стоимости обучения.

В целях повышения эффективности ведения переговоров в системе социального партнерства 29-30 июня 2022 года в г. Пятигорске Федерацией профсоюзов Ставропольского края во взаимодействии с Правительством Ставропольского края был проведен семинар «Социальное партнерство как механизм регулирования социально - трудовых отношений», в котором приняло участие 70 человек. Это координаторы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений со стороны администраций муниципальных и городских округов края и стороны профсоюзов. Слушатели обсудили вопросы, касающиеся роли органов социального партнерства в современных условиях, необходимости повышения эффективности социального диалога в муниципальных образованиях, механизмы формирования краевого, отраслевого и местного бюджетов, изменения в законодательстве в области охраны труда в 2022 году, легализации трудовых отношений и многие другие. В числе спикеров семинара выступили представители Правительства СК, органов исполнительной власти края, ФПСК, ГИТ в СК.

Также в 2021-2022 учебном году была налажена системная работа по обучению управленческих кадров организаций и предприятий края по вопросам соблюдения трудового законодательства, благодаря чему доля слушателей по этим программам составила 43,5% от общего числа повысивших свою квалификацию в УМЦ ФПСК. Это программы повышения квалификации «Углубление профессиональных компетенций в традиционных и нестандартных ситуациях педагогического взаимодействия. Составляющие эффективной деятельности», «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в работе кадровых служб», «Методы управления персоналом: как эффективно руководить сотрудниками».

УМЦ ФПСК постоянно работает над совершенствованием образовательного процесса и в целях получения обратной связи, оценки качества обучения проводит анкетирование слушателей. Результаты исследования позволили выявить оценку обучения слушателями и определить направления деятельности по дальнейшему совершенствованию обучения профсоюзных кадров и актива и других категорий слушателей. Так, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда имеют потребность в обучении по вопросам практического применения новаций в трудовом законодательстве, проведения оценки профрисков, оформления результатов и применения их на практике, в разъяснении порядка и норм выдачи СИЗ. Правовые инспекторы труда, работники кадровых служб отмечают, что хотели бы повысить свою квалификацию по вопросам и кадрового учета в организациях, особенностей оформления и расторжения трудовых отношений с работниками-инвалидами, содержания трудовых договоров и др. Среди опрошенных также выявлен большой запрос на тренинги по развитию soft skills.

СВЕДЕНИЯ О СЛУШАТЕЛЯХ УМЦ ФПСК ЗА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Всего обучено: 960 (чел.)

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ	ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ								ИТОГО
	«Профсоюзный менеджмент» 24 ак. часа	«Актуальные проблемы регулирования трудовых отношений»	«Эффективное управление организацией» в рамках ШМПЛ 24 ак. часа.	«Актуальные вопросы охраны труда 2022: практика применения»	«Коллективный договор как инструмент социального партнерства»	«Методы управления в работе профсоюзного лидера» 16 ак.ч.			
Профсоюз работников культуры	6	34	6	22	24	-		92	
Профсоюз работников жизнеобесп.	5	21	8	23	35	-		92	
Профсоюз работников АПК РФ	2	13	8	13	7	-		43	
Росхимпрофсоюз	-	4	8	4	-	37		53	
Роспрофтрансдор		9	1	1	3	-		14	
Профсоюз работников нар. обр. и науки РФ	36	16	7	34	12	-		105	
Профсоюз «Почта России»	-	-	3	-	-	-		3	
Профсоюз работников радиоэлектр. пром-ти	-	-	2	-	1	-		3	
Профсоюз работников связи России	1	-	6	2	4	-		13	
Профсоюз работников строительства и ПСМ	-	-	2	-	1	-		3	
Профсоюз работников здравоохранения	2	79	7	54	34	-		176	
Профсоюз работников «Всероссийский Электропрофсоюз»	-	-	-	-	1	-		1	
Профсоюз работников госучрежд. и ОО РФ	10	29	2	36	18	-		95	
Профсоюз работников прир.-рес. компл. РФ	-	1	-	-	-	-		1	
Профсоюз нефтегазовой отраслей пром-ти	-	-	-	1	-	-		1	
Потребкооперации и предпринимательства	-	-	1	-	-	-		1	
Профсоюз «Торговое Единство»	-	-	-	-	-	-		-	
Профсоюз Адвокатов	-	-	-	-	-	-		-	
Координационные советы	-	3	-	2	2	-		7	
ИТОГО	62	209	61	195	142	37		703	
Семинар для членов ГТК по регулированию соц.-труд. отношений	«Социальное партнерство как механизм регулирования социально - трудовых отношений»								68
Организация обучения совместно с органами местного самоуправления (189 чел.)									
02-03 декабря 2021г г.Пятигорск	Программа повышения квалификации «Углубление профессиональных компетенций в традиционных и нестандартных ситуациях педагогического взаимодействия. Составляющие эффективной деятельности» 16 ак. часов (23 чел.)								23
02-03 февраля 2022г г.Пятигорск	Программа повышения квалификации «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в работе кадровых служб» 16 ак. часов (49 чел.)								49
10-11 февраля 2022г г.Георгиевск	Программа повышения квалификации «Методы управления персоналом: как эффективно руководить сотрудниками» 16 ак. часов (51 чел.)								51
Зональные семинары	«Актуальные проблемы регулирования трудовых отношений» (63 чел.) «Актуальные вопросы охраны труда 2022: практика применения» (3 чел.)								66

ПРОГРАММЫ
обучения профсоюзных кадров и актива
в 2022 – 2023 учебном году

Зональные семинары

1. Программа «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике»

(Для председателей, заместителей председателей, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда, специалистов по охране труда).

- Новые НПА в сфере охраны труда, практика их применения;
- Практические вопросы приведения локальных актов организации в соответствии с новыми правилами по охране труда и другими требованиями законодательства в сфере охраны труда в 2022-2023 гг.
- Порядок и нормы выдачи СИЗ;
- Новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда с 1 сентября 2022 года: практика применения;
- Оценка профрисков, оформление результатов и применение их на практике.

Преподаватели: представители профсоюзных структур, органов государственной власти, органов надзора и контроля.

Формы обучения: блиц-консультации (вопрос-ответ), кейс-практикумы, (решение ситуационных задач) и др.

2. Программа «Успешные коллективные переговоры: практические рекомендации».

- О некоторых вопросах колдоговорного регулирования трудовых отношений. Организация договорного процесса. Роль коллективного договора в реализации соглашений разного уровня. Содержание отдельных разделов коллективного договора: вопросы оплаты и охраны труда, занятости, повышения квалификации работников, предоставления отпусков и др.

- Разбор типичных ошибок при заключении коллективных договоров.
- Организация контроля за выполнением коллективного договора.

Преподаватели: представители профсоюзных структур, органов государственной власти.

Формы обучения: блиц-консультации (вопрос-ответ), кейс-практикумы, (решение ситуационных задач) и др.

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (обучение по зонам)

Программа повышения квалификации внештатных правовых инспекторов «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений» (16 ак.часов)

1. Правовая основа деятельности профсоюзных инспекций труда, организация общественного контроля, полномочия правовых инспекторов труда по осуществлению общественного контроля.

2. Соглашения: виды, субъекты, действие соглашений. Социальное партнерство на локальном уровне. Порядок разработки и принятия коллективного договора, локальных нормативных актов в организации.

3. Оформление трудовых отношений: прием на работу, трудовой договор (понятие, содержание, общий порядок заключения и отдельные особенности). Срочный трудовой договор: особенности заключения. Испытательный период при приеме на работу.

4. Изменение условий трудового договора: основания, порядок внесения изменений. Изменение организационных и технологических условий труда. Переводы и перемещения. Должностные инструкции.

5. Прекращение трудового договора: основания (по инициативе работника, работодателя, по независящим от сторон причинам), надлежащее оформление, типичные ошибки, судебная практика.

6. Основы охраны труда: требования охраны труда при приеме на работу. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Специальная оценка условий труда: о чем нужно знать работнику, что учесть в кадровой работе.

7. Рабочее время и время отдыха: правовое регулирование, понятие, режимы труда, учет рабочего времени, понятие и виды времени отдыха. Сокращенная продолжительность рабочего времени: кому и как необходимо устанавливать.

8. Актуальные вопросы оплаты труда и заработной платы в организации: установление системы оплаты труда, виды, особенности, состав заработной платы, порядок оплаты труда, гарантии и компенсации отдельным работникам, стимулирующие выплаты.

9. Типичные ошибки, выявляемые ГИТ при проверках.

10. Основы деловой коммуникации

11. Итоговая аттестация

Раздаточный материал: образцы документов, подборка судебной и инспекционной практики, комментарии юристов, статьи, обзоры изменений в законодательстве и др.

Преподаватели: представители профсоюзных структур, органов государственной власти.

Формы обучения: блиц-консультации (вопрос-ответ), кейс-практикумы, (решение ситуационных задач) и др.

ГРАФИК
обучения профсоюзных кадров и актива
в 2022-2023 учебном году

Программа повышения квалификации
Программа повышения квалификации внештатных правовых инспекторов «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений» (16 ак. часов)

1 зона 29-30 сентября 2022 г.Пятигорск г.г. Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Лермонтов, Пятигорск, Предгорный м.о.	2 зона 13-14 октября 2022 г.Георгиевск Александровский м.о., Георгиевский г.о., Кировский г.о., Курский м.о., Минераловодский г.о., Советский г.о.	3 зона 27-28 октября 2022 г.Буденновск Арзгирский м.о., Буденновский г.о., Левокумский м.о., Нефтекумский г.о., Новоселицкий м.о., Степновский м.о.	4 зона 10-11 ноября 2022 г.Светлоград Апанасенковский м.о., Благодарненский г.о., Грачевский м.о. Ипатовский г.о., Петровский г.о., Туркменский м.о.	5 зона 24-25 ноября 2022 г. Изобильный Изобильненский г.о., Новоалександро вский г.о., Красногвардейск ий м.о., Труновский м.о.	6 зона 1-2 декабря 2022 г. Ставрополь Андроповский м.о., Кочубеевский м.о., г.Невинномысск, г.Ставрополь, Шпаковский г.о.
--	---	--	--	--	--

Программа обучения
«Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике»

03 февраля 2023г. г.Буденновск Буденновский г.о. Арзгирский м.о. Нефтекумский г.о. Левокумский м.о. Новоселицкий м.о.	10 февраля 2023г. г.Кисловодск г.Пятигорск г.Ессентуки г.Железноводск г.Лермонтов Предгорный м.о. Минераловодский г.о.	17 февраля 2023г. г.Ставрополь Петровский г.о. Ипатовский г.о. Благодарненский г.о. Туркменский м.о. Александровский м.о. Апанасенковский м.о. Труновский м.о. г.Невинномысск Кочубеевский м.о. Андроповский м.о. Шпаковский м.о. Изобильненский г.о Красногвардейский м.о. Новоалександровский г.о. Грачевский м.о.	28 февраля 2023г. г.Георгиевск Георгиевский г.о. Курский м.о. Кировский г.о. Советский г.о. Степновский м.о.
--	--	--	---

Программа обучения
«Успешные коллективные переговоры: практические рекомендации».

<p>10 марта 2023г г.Кисловодск г.Пятигорск г.Ессентуки г.Железноводск г.Лермонтов Предгорный м.о. Минераловодский г.о.</p>	<p>17 марта 2023г. г.Георгиевск Георгиевский г.о. Курский м.о. Кировский г.о. Советский г.о. Степновский м.о.</p>	<p>24 марта 2023г. г.Буденновск Буденновский г.о. Арзгирский м.о. Нефтекумский г.о. Левокумский м.о. Новоселицкий м.о.</p>	<p>31 марта 2023г г.Ставрополь Петровский г.о. Ипатовский г.о. Благодарненский г.о. Туркменский м.о. Александровский м.о. Апанасенковский м.о. Труновский м.о. г.Невинномысск Кочубеевский м.о. Андроповский м.о. Шпаковский м.о. Изобильненский г.о Красногвардейский м.о. Новоалександровский г.о. Грачевский м.о.</p>
---	---	--	--

СМЕТА

расходов на проведение обучения профсоюзных кадров и актива по программам
зональных семинаров

(из расчета на одного слушателя)

- | | |
|---|------------------|
| 1. Издание и приобретение методических материалов (практические пособия, буклеты) | 350 руб. |
| 2. Приобретение канцелярских товаров (папки, блокноты, ручки) | 350 руб. |
| 3. Оплата труда преподавателей, штатных сотрудников | 500 руб. |
| 4. Аренда помещения | 300 руб. |
| Итого: | 1500 руб. |

СМЕТА

расходов на проведение обучения по дополнительной профессиональной
программе повышения квалификации

**«Общественный контроль как механизм правового регулирования
трудовых отношений» (16 ак. часов)**

(из расчета на одного слушателя)

- | | |
|---|------------------|
| 1. Издание методических материалов | 600 руб. |
| 2. Оплата преподавателей, включая командировочные расходы | 2050 руб. |
| 3. Приобретение канцелярских товаров | 350 руб. |
| 4. Аренда помещения | 500 руб. |
| Итого: | 3500 руб. |