

Июль, 2023 г.

ВЕСТНИК

Профсоюзов Ставрополья

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

www.fp-sk.ru

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Первым был рассмотрен вопрос о реализации на территории края инвестиционных проектов в части сохранения и создания дополнительных рабочих мест, достижения запланированного уровня заработной платы в 2022 году.

По словам заместителя министра экономического развития края Имана Айдамирова, на Ставрополье зафиксирована положительная динамика привлечения инвестиций в экономику региона. В 2022 году инвестиционный портфель Ставропольского края включал 249 проектов общей стоимостью 334,1 млрд рублей, в рамках которых запланировано создание более 22 тысяч рабочих мест. Так, в 2022 году реализовано 32 инвестиционных проекта, что позволило создать более трех с половиной тысяч рабочих мест. Основная доля проектов приходится на сферу сельского хозяйства.

Замминистра обратил внимание присутствующих на то, что министерство ведет мониторинг заработной платы работников на введенных в эксплуатацию объектах с тем, чтобы инвесторы поддерживали ее на уровне среднестатистической по отрасли. Нарушений в этой части, по его словам, не выявлено.

Для сохранения динамики реализации инвестиционных проектов для бизнеса предусмотрены меры соподдержки: выделение земельных участков без проведения торгов, предоставление льгот по на-

логам на прибыль и на имущество организации.

Однако, как заметила председатель ФПСК Татьяна Чечина, участие профсоюзов в заседаниях территориальных трехсторонних комиссий наглядно показало, что предприниматели практически ничего не знают о мерах господдержки бизнеса, и предложила объединить усилия соцпартнеров в расширении информационной работы.

Также председатель ФПСК выступила с предложением подготовить министерству экономического развития края данные по итогам реализации в Ставропольском крае мероприятий Национального проекта «Производительность труда», чтобы оценить эффективность его внедрения, ведь, как известно, повышение производительности труда ведет к увеличению рентабельности предприятий, росту числа высокопроизводительных рабочих мест, а также зарплат и налоговых поступлений.

Заместитель министра труда и социальной защиты населения края Людмила Шагинова доложила членам комиссии о ходе реализации краевой программы по снижению доли населения Ставропольского



Заседание Краевой Трехсторонней комиссии

края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, согласно которой уровень бедности в крае к 2030 году снизится до 7,2 %.

Общими усилиями сторон социального партнерства в 2022 году удалось обеспечить положительную динамику роста размера заработной платы в крае. Так, проведено повышение МРОТ с 1 января 2022 года на 8,6 % и с 1 июня 2022 года на 10 %. Обеспечено достижение установленных указами Президента Российской Федерации уровней оплаты труда в отношении отдельных категорий работников бюджетного сектора.

Работа по снижению уровня бедности в крае будет продолжена. Плановый показатель на 2023 год составляет 11,7 %, а это значит, что как минимум, необходимо удержать уже достигнутое.

Пристальное внимание на заседании было уделено и заболеваемости ВИЧ-инфекцией. Как следует из отчета директора Ставропольского краевого специализированного центра профилактики и борьбы со СПИД и инфекционными заболеваниями Дениса Штанева, в крае растет число заболевших ВИЧ-инфекцией. В прошлом году было выявлено 548 случаев заражения ВИЧ-инфекцией. По информации центра, наибольшее количество инфицированных в крае – в Георгиевском, Кочубеевском, Советском, Предгорном, Минераловодском округах и Невинномыска. Краевой показатель количества инфицированных на 100 тысяч человек составил 15,5. В группе инфицированных преобладают взрослые жители края от 30 до 49 лет.

Было принято решение продолжить проведение информацион-

но-разъяснительной работы, направленной на профилактику ВИЧ/СПИДа с привлечением СМИ и использованием площадок Дней охраны труда; включить в коллективные договоры и соглашения меры, мотивирующие работников к прохождению добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию.

Одним из актуальных вопросов, регулярно рассматриваемых на заседании комиссии, является производственный травматизм в организациях края. Представителями администраций города Невинномыска, Труновского и Шпаковского муниципальных округов была представлена информация о причинах произошедших на производстве несчастных случаев, а также принимаемых мерах по их недопущению в дальнейшем.

УЧИТЬСЯ НУЖНО ВСЮ ЖИЗНЬ!

Учебно-методический центр ФПСК подвел итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2022–2023 учебном году. Подробности в интервью с директором УМЦ Ириной Кувалдиной.

в городах и районах края, на которых обучено свыше 800 человек.

Традиционно на первый план образовательной повестки центра вышли проблемные вопросы практического регулирования социально-трудовых отношений. Они нашли отражение в разработанной программе ПК «Общественный контроль как механизм правового регулирования трудовых отношений» (16 а.ч.). Программа была направлена на определенную целевую аудиторию – внештатных правовых инспекторов. Помимо них заявленные темы также вызвали интерес у руководителей организаций, работников кадровых, юридических и экономических служб. Количество таких слушателей составило 35% от общего числа. В результате более 200 человек приняли участие в обучении по данной программе, которое прошло на образовательных площадках в гг. Ставрополе, Пятигорске, Георгиевске, Буденновске, Новоалександровске, Светлограде. В ходе 2-дневных занятий обсуждались вопросы правового регулирования трудовых отношений и вопросов оплаты труда, ведения коллективных переговоров, мотивации профсоюзного членства, ох-

раны труда. Полученные навыки позволяют слушателям на качественном уровне проводить общественный контроль в своих организациях.

– **Ирина Владимировна, УМЦ организовывал семинары, которые всегда пользовались популярностью?**

– Для технических инспекторов по охране труда краевых организаций профсоюзов, внештатных технических инспекторов профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей, специалистов, членов комиссий по охране труда было проведено 4 зональных семинара по программе «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике», направленной на разъяснение последних новаций и изучение алгоритмов их внедрения в практику. Программа реализована в формате зональных семинаров, которые прошли в гг. Ставрополе, Кисловодске, Георгиевске, Буденновске. Обучением было охвачено 258 человек.

В числе основных тем, изученных на семинарах: рассле-

Продолжение на 2 стр.



Директор УМЦ ФПСК И.Кувалдина (в центре) с выпускниками

– **Ирина Владимировна, Учебно-методический центр всегда очень скрупулезно подводит итоги своей работы. И это правильно. Ведь именно такой подход позволяет определить перспективы, наметить эффективные пути дальнейшего развития. Давайте для начала остановимся на том, каким был учебный год?**

– В 2022–2023 учебном году в образовательном процессе УМЦ акцент был сделан на изучении вопросов практического применения изменений в трудовом и пенсионном законодательстве, новаций в сфере оплаты и охраны труда, управлении профсоюзной организацией.

Нами было организовано 19 образовательных площадок

Продолжение. Начало на 1 стр.

дование и учет несчастных случаев, новый порядок проведения проверок ГИТ требований по охране труда, новые правила организации обучения по охране труда и проверке знаний работников, внедрение системы управления профессиональными рисками на рабочих местах. Также на семинарах обсуждались вопросы реализации положений краевого трехстороннего соглашения, касающихся гарантий в сфере охраны труда.

В этом учебном году особый подход практиковался в обучении профактива по вопросам колдоговорного регулирования трудовых отношений. К участию в обучении приглашались профактивисты, готовые к ведению коллективных переговоров по заключению КД. Программа семинара «Успешные коллективные переговоры: практические рекомендации» была сформирована таким образом, чтобы слушатели получили знания о правилах и приемах управления переговорами по разработке и заключению коллективного договора, его содержания.

— В этом году к вам за повышением квалификации обратились даже представители Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

— Да, это так. Их заинтересовала наша программа повышения квалификации «Методы управления в работе профсоюзного лидера». И в марте в г. Ессентуки проходили занятия под руководством специалистов ФПСК и преподавателей УМЦ, на которых изучались правовые основы деятельности профсоюзов, психология делового общения и возможности развития коммуникативных навыков профсоюзного лидера, основы мотивации профсоюзного лидера, основы мотивации профсоюзного лидера, стратегии создания эффективной команды.

— УМЦ всегда славился своими спикерами...

— По сложившейся традиции для реализации программ привлекались представители ФПСК, Правительства СК, министерства труда и социальной защиты населения СК, Государственной инспекции труда в СК, Отделения ПФР по СК, Управления Роскомнадзора по СКФО и др. По итогам занятий каждый слушатель получил подборку материалов по изучаемым темам, презентаций лекторов, другие информационно-разъяснительные материалы.

— Ирина Владимировна, насколько активно учатся наши профактивисты?

— Наряду с положительными тенденциями в реализации концепции профсоюзного образования следует отметить ряд проблем, препятствующих повышению эффективности обучения профактива. Итоги обучения говорят о низкой заинтересованности ряда членских организаций в повышении знаний профактива. Несмотря на актуальность и востребованность предлагаемых УМЦ программ, высококвалифицированный преподавательский состав, ряд отраслевых профсоюзов не направляет профактив на обучение, не доводит своевременно информацию о проводимых программах в городах и районах края.

За последние два года повышение квалификации в УМЦ прошли свыше 300 человек из 13 отраслевых профсоюзов края. Это мизерная часть от общего числа активистов профдвижения региона. В ряде организаций профактив обучается регулярно из года в год, а в некоторых профсоюзах вообще не занимаются повышением квалификации в учреждениях ДПО.

Уже не первый год наблюдается тенденция к лишению доступа к профсоюзной образовательной среде профактивистов ряда муниципальных образований. Как показывает анализ состава слушателей за 2022 календарный год и первое полугодие 2023 года, профактив Грачевского, Петровского, Благодарненского, Труновского, Андроповского округов практически не проходит профсоюзное обучение на базе УМЦ.

Таким образом, одна из главных задач, стоящих перед нами и членскими организациями ФПСК — повышение эффективности обучения профсоюзного актива по основным направлениям профсоюзной деятельности.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СПК ПЛЕМЗАВОД «ВОСТОК»

**СПК племзавод «Восток»
Степновского района Ставропольского края — рентабельное, экономически
крепкое хозяйство, удостоенное звания «Хозяйство
высокой культуры земледелия» за высокие показатели в растениеводстве.**

Это крупнейший и единственный в России племзавод по выращиванию племенных овец северокавказской мясо-шерстной породы, качество животноводческой продукции которого отмечено многочисленными золотыми и серебряными медалями, кубками и дипломами российских агропромышленных выставок.

Главное в хозяйстве — забота о людях. На страже основных прав и гарантий работников стоит профсоюзный комитет во главе с председателем Валентиной Губой.

Полноценный социальный диалог профсоюзного комитета и руководства предприятия во главе с председателем Андреем Лобановым во многом обеспечивают социальные гарантии тружеников хозяйства, определенные коллективным договором.

Средняя заработная плата в СПК племзавод «Восток» за 2022 год составила 37 260 рублей. В отношении оплаты труда действуют принципы материального стимулирования: дополнительная оплата работнику полагается за превышение плановых заданий, при увеличении выхода конечной продукции.

В коллективном договоре прописаны режим рабочего времени и отдыха, материальная компенсация при выходе на пенсию, действуют дифференцированные надбавки за отработанный в кооперативе стаж, и как результат — добросовестные и долго проработавшие члены кооператива при выходе на пенсию получают достойное денежное вознаграждение.

Пользуются работники такими благами, как дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день, имеют возможность получить беспроцентные займы на покупку жилья, лечение, учебу детей, приобретение личного подсобного хозяйства.

Заключаются договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального



образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организации, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся и предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

Активно в производство привлекается молодежь: организуются временные рабочие места для работников в возрасте 14–18 лет в свободное от учебы время — в качестве подсобных рабочих на зернотоках во время проведения уборки урожая. Выпускники школ, желающие вернуться после учебы на предприятие, обучаются за счет хозяйства. Молодым специалистам выделяются беспроцентные займы.

В племзаводе «Восток» используется потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на рабочем месте в пределах установленной для них продолжительности рабочего времени. Наставником назначается наиболее квалифицированный и опытный работник. За добросовестное исполнение своих обязанностей наставник получает доплату в размере 15% тарифной ставки за первый месяц обучения, по 10% — за второй и третий месяцы.

Для работников созданы условия труда и отдыха. Ежегодно они имеют возможность поправить свое здоровье в различных санаториях и курортах за счет предприятия, на эти цели выделяются денежные средства в размере 850–950 тысяч рублей в год.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда. В 2022 году получена лицензия на осуществление медицинской деятельности для прохождения водителями предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, оборудован медицинский кабинет. Аттестовано 247 рабочих мест. Ведется контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда. Работники обеспечиваются спецодеждой, спецовкой, СИЗ и др. На мероприятия по охране труда в 2022 году направлено 3 281 577 рублей. Огромная работа в этом направлении ведется совместно с уполномоченным по охране труда Ю. А. Терновщуквым, который неоднократно занимал призовые места в смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ». И в 2023 году у Юрия Анатольевича — 1 место.

Да и сам коллективный договор хозяйства не раз становился одним из лучших в конкурсах коллективных договоров на районном и краевом уровнях. Так, в конце 2022 года в Доме Правительства, на заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при подведении итогов конкурса «Эффективный коллективный договор — основа согласования интересов сторон социального партнерства» решением конкурсной комиссии СПК племзаводу «Восток» присуждено I место среди коммерческих организаций. В апреле 2023 года коллективный договор «Востока» был признан победителем смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации агропромышленного комплекса Ставропольского края» за 2022 год.

Все это является результатом огромной совместной работы между администрацией СПК и профсоюзным комитетом по выстраиванию правильного социального диалога, что создает благоприятный климат в коллективе, рабочие места, лучшие социальные гарантии труженикам хозяйства и достойный уровень заработной платы.

Ксения Рычкова





ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПРОФСОЮЗА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ НА ВСЕРОССИЙСКОМ УРОВНЕ

Президиум Профсоюза работников здравоохранения РФ утвердил итоги конкурса «Лучшее отраслевое региональное соглашение». В конкурсе приняли участие 74 региона Российской Федерации. По итогам экспертных заключений организационного комитета отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023–2025 годы присуждено 2-е место.

Цель конкурса – выявление региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, наиболее эффективно реализующих принципы социального партнерства на региональном уровне, а также закрепленных в Соглашениях положений, направленных на улучшение социально-экономического положения работников сверх норм, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Как известно, основным документом социального партнерства в отрасли здравоохранения края является отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, целью которого является повышение социально-экономического уровня работников.

В рамках VI Пленума ЦК Профсоюза в Саратове, посвященного Году социального партнерства, председатель Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников вручил награду Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Как рассказала заместитель председателя Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Скочко, главной целью Соглашения является – повышение социально-экономического уровня работников отрасли:

– В нашем Соглашении сохранены важнейшие гарантии и компенсации: за вредные условия труда в виде доплат к должностным окладам в зависимости от класса вредности не ниже минимальных размеров: 3.1–4%, 3.2–10%, 3.3–15%, 3.4–24%; минимальные размеры дополнительных отпусков в зависимости от класса условий труда: 3.2–7 дней, 3.3–14 дней, 3.4–21 день, которые превышают размеры установленных вышестоящими отраслевыми Соглашениями; сельские выплаты в размере 25% от должностного оклада остались обязательными компенсационными выплатами. Установлены стимулирующие выплаты водителям за классность и многие другие гарантии медицинским работникам, предусмотренные действующим законодательством РФ.

Учитывая большую общественную работу по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций в отраслевом Соглашении предусмотрено предоставление за счет средств работодателя дополнительного отпуска не менее 3-х календарных дней. Освобождение от основной работы председателя первичной профсоюзной организации, членов Профсоюза, входящих в состав выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, внештатных правовых и технических инспекторов труда краевой организации, членов постоянных и временных комиссий, создаваемых в первичной профсоюзной организации, с сохранением средней заработной платы на время профсоюзной учебы, конкурсов профессионального мастерства, выполнения других профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников.

Следует отметить, что наличие отраслевого Соглашения позволяет осуществлять контроль за ходом реализации Указов Президента Российской Федерации в части обеспечения уровня заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений, а также является одним из основных инструментов влияния Профсоюза на социально-трудовые отношения в коллективах медицинских организаций.

На фото: председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ А. Домников вручает награду зам.председателя Краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Г. Скочко.

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ: КТО ОНИ?

Федерация профсоюзов Ставропольского края, организатор конкурса, преследовала цель – выявить молодых инициативных и талантливых представителей профсоюзных организаций для привлечения их к активной профсоюзной деятельности. И таких в крае оказалось немало! Конкурс проводился в три этапа. Чтобы дойти до финала, участникам требовалось показать эрудицию и знания, проявить находчивость и различные навыки.

И вот три финалиста представили перед компетентным жюри. Финальный этап проходил в очном формате и состоял из нескольких испытаний, направленных на выявление у конкурсантов навыков публичного выступления, умения позиционировать себя и свою организацию, уровня знаний законодательства, затрагивающего интересы молодежи и регламентирующего деятельность профсоюзов, а также навыков и способностей к мотивации профсоюзного членства.

Вместе с участниками конкурса на финал приехали и болельщики, которые активно поддерживали боевой дух конкурсантов и сами участвовали в веселых конкурсах.

Стоит отметить, что все участники справились с заданиями достойно. В итоге победителем конкурса стала Ксения Цымбалова, главный балетмейстер районного Дворца культуры села Кочубеевского. Ее профсоюзный стаж – 9 лет. Год назад



Победители конкурса «Молодые профсоюзные лидеры»

она закончила Школу молодого профсоюзного лидера ФПСК и настроена на дальнейшую активную деятельность в профсоюзе:

– Для меня примером для подражания стала наш председатель ППО Екатерина Шилова, которая сама углубилась в изучение профсоюзной тематики и нас всех заразила этим. У нас ни одного дня не проходит без обсуждения профсоюзных новостей и новшеств. Конкурс дал мне новые знания, знакомства. Мероприятия, которые проводит ФПСК – это всегда креативно, позитивно и полезно. Сегодня своей жизни без профсоюза просто не представляю. А победу в конкурсе расцениваю как ступеньку большого пути, – поделилась Ксения.

Второе место заняла Ирина Чайковская – учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №7 ст. Ессентукской Предгорного округа Ставропольского края,

3-е место – Артём Меркулов, аппаратчик абсорбции цеха №5 по производству слабой азотной кислоты АО «Невинномысский Азот». Все победители получили дипломы и подарки.

Подводя итоги, председатель жюри директор Учебно-методического центра ФПСК Ирина Кувалдина высоко оценила уровень подготовки финалистов:

– Радует то, что среди нашей молодежи много думающих, интересных и перспективных молодых профсоюзных лидеров. Ребята очень грамотные, креативные, мыслящие, они болеют душой за работников, которые рядом с ними. Значит, у них хватит и души, и ума, и знаний, чтобы отстаивать права работников.

Победительница конкурса Ксения Цымбалова отправится теперь на региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер СКФО», который пройдет в августе в Нальчике.

«СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2023»

Завершился окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2023», который успешно проходил в Кабардино-Балкарской Республике, по итогам которого победителем стала представитель Ставропольского края – Ева Формалева.

Яркие, креативные, талантливые лидеры со всего Северо-Кавказского федерального округа сразились в таких конкурсных мероприятиях, как:

«Автопортрет» – самопрезентация кандидата, его деятельности и заслуг;

«Профтест» и «Правовое ориентирование» – проверка знаний кандидатов в области законодательства РФ, а также навыков правового решения сложившихся в студенческой среде ситуаций;

«Управленческий поединок» – дебаты кандидатов по нескольким темам;

«2к1» – проверка знаний кандидатов в области правового регулирования в формате ответов на вопросы «да»/«нет»;

«Мастер-класс» – испытание, демонстрирующее участника конкурса в качестве спикера или тренера в рамках заданных тематик;

«Проектирование» – презентация участниками их проектов по популяризации деятельности первичных профсоюзных организаций вузов и реализации молодежной политики в студенческой профсоюзной среде;

«Блиц» – проверка знаний кандидатов о профсоюзной деятельности в формате оперативных ответов на вопросы за 2 минуты.

Ставрополье успешно представила творческая, амбициозная, целеустремленная Ева Формалева, представитель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Ева успешно справлялась с конкурсными испытаниями, проявляя все навыки, умения, опыт, и по итогам конкурса стала победителем!

– Вас, дорогие конкурсанты, теперь можно представлять на другой ступеньке карьерного роста! Я поздравляю вас с тем, что вы не побоялись участвовать в конкурсе, с тем, что вы представляете разные регио-



ны и гордитесь каждый своей малой Родиной, с тем, что по приезде домой передадите весь опыт, который получили, огромному количеству людей. Я благодарна, конечно, делегации Ставропольского края, участнице, представляющей Ставрополье. Очень надеюсь, что представители нашего округа успешно выступят на Всероссийском этапе конкурса и достойно представят не только себя, но и Общероссийский Профсоюз образования, – в рамках закрытия конкурса выступила Лора Манаева, секретарь Центрального совета по Северо-Кавказскому федеральному округу, председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Ирина Манаева

В ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ – ВСЕЙ СЕМЬЕЙ



В День семьи, любви и верности во всех профсоюзных здравницах Кавминвод устроили праздники: чествовали семейные пары, вручали подарки с корпоративной символикой, провели концерты, интерактивные детские игры и мини-спектакли.

– У нас созданы прекрасные условия для семейного отдыха: оборудованы детские комнаты с развивающими играми, детские и спортивные площадки с тренажерами и креативными фотозонами, есть штат опытных воспитателей, – подчеркнул гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», депутат Думы Ставропольского края Николай Мурашко. – И, конечно, медицинские программы наши врачи разработали с учетом возрастных особенностей.

В последние годы россияне предпочитают ехать в санатории все вместе. Нередки случаи, когда на курортах лечатся и отдыхают представители сразу трех поколений одной семьи. Профсоюзы поддерживают эту тенденцию: для ребят есть и особое меню в обеденных залах, и возможность развивать свои творческие способности.

– Время, проведенное вместе на отдыхе, укрепляет не только здоровье, но и семейные узы, – говорят гости наших здравниц.

К тому же средний возраст отдыхающих в здравницах значительно «помолодел», а, значит, у одиноких людей выросли шансы встретить в санатории свою вторую половину: такие случаи тоже нередки!

В санаториях ФНПР на Кавминводах детей принимают с четырех лет. Специалисты напоминают, что, собираясь на курорт, необходимо заранее оформить у терапевта по месту жительства медицинскую карту – это поможет сэкономить время для обследования и сразу приступить к оздоровительным процедурам.

И КУЗНИЦА, И ЗДРАВНИЦА, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ...

Лето – это один из самых популярных сезонов года, который ассоциируется с теплым солнцем, яркими цветами и бесконечными возможностями для отдыха. И не забывайте про здоровье!

Кавказские Минеральные Воды сегодня одно из самых популярных направлений для отдыха. Здесь лечит все: минералка, ее тут десятки видов, климат, воздух, потрясающая природа. Это в полной мере относится ко всем городам Кавминвод, но каждый из них обладает своим неповторимым колоритом, атмосферой и энергетикой и имеет свою особую специализацию в лечении.

В Ессентуки стоит ехать тем, кто жалуется на пищеварение, печень, нарушения обмена веществ.

Так, ессентукский санаторий «Виктория» обеспечивает гостям со всей страны и зарубежья высокий уровень сервиса, но самое главное – качественный уровень санаторно-курортной помощи, для чего ежегодно обновляется медицинское оборудование, внедряются новые лечебно-диагностические технологии, персонал регулярно проходит курсы повышения квалификации. Мощная медицинская база, профессиональный коллектив медработников позволяют осуществлять работу по 14 профилям.

Санаторий часто называют усадьбой. «Это действительно уютный оазис, представляющий собой отдельное лечебно-профилактическое отделение, где проложено 3 маршрута терренкура, высажено более 200 видов лечебных растений, кустарников, деревьев», – рассказала директор ессентукского санатория «Виктория» Нина Гринько.

Мощная медицинская база, хорошо подготовленный коллектив медицинских работников позволяют осуществлять работу по 14 профилям: болезни крови, кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие



иммунный механизм, эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ, нервной системы и др.

Санаторий имеет лицензию на 93 вида медицинской деятельности, что на практике составляет длинный перечень из 1200 различных медицинских услуг.

В составе санатория 16 лечебно-диагностических отделений и 6 центров, в том числе и водолечебница на 200 процедурных мест, где отпускаются большинство известных и популярных у отдыхающих процедур с использованием минеральной воды и лечебной грязи – ванны, души, орошения, грязевые аппликации.

Все врачи и медицинские сестры своевременно обучаются и проходят курсы повышения квалификации.

В составе нашей команды 57 врачей и 142 медицинские сестры с высшей квалификационной категорией, 2 заслуженных врача РФ, 2 кандидата медицинских наук.

Территория санатория благодаря неустанному кропотливому труду превратилась в благоустроенный уютный оазис, представляющий собой отдельное лечебно-профилактическое отделение, где проложено 3 маршрута терренкура, высажено более 200 видов лечебных растений,

ТОЛЬКО ФАКТЫ!

Основными лечебными факторами являются известные во всем мире популярные среди населения соляно-щелочные минеральные воды Ессентуки № 17, № 4 и Ессентуки-Новая, иловосульфидная грязь озера Большой Тамбукан.

кустарников, деревьев, где наши гости получают сеансы аэро-, фито-, ландшафто-, эстетотерапии.

Каждый, кто приезжает в «Викторию», находит все, что необходимо для поддержания и улучшения здоровья: чистый воздух, уникальную минеральную воду, современные высокотехнологичные процедуры. И отдохнувшие от повседневной суеты, восстановившие душевное равновесие становятся и моложе, и привлекательнее.

«Виктория» – универсальное место, открытое любому человеку, вне зависимости от возраста, социального статуса или места жительства. В «Виктории» есть все, чтобы восстановить здоровье и душевное равновесие. Добро пожаловать!

ТОЛЬКО ЦИФРЫ!

В структуре санатория 4 спальных корпуса с номерами различных категорий, 2 пищеблока, 3 питьевых бювета, в том числе 2 общекурортных – в лечебном парке, и крупнейшая в Европе Питьевая галерея, рассчитанная на 5 тысяч посетителей, располагается на территории усадьбы санатория.

САНАТОРИЙ «ЭЛЬБРУС» ОТКРЫВАЕТ СЕКРЕТЫ КАВКАЗСКОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

Одним из символов Северного Кавказа является самая высокая гора в Европе – двуглавый Эльбрус. А символом Железноводска вполне можно назвать одноименный санаторий.

Санаторий «Эльбрус» – многопрофильная здравница, одно из самых востребованных лечебно-профилактических учреждений в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод.

Комплекс санатория уже давно стал визитной карточкой Железноводска. Его изображения можно найти на различной сувенирной продукции, но еще чаще санаторий упоминают как место, где можно пройти полный курс комплексного качественного лечения урологических и гинекологических заболеваний, опорно-двигательного аппарата, пищеварительного тракта и нарушений обмена веществ. Медицинско-диагностический центр санатория «Эль-

брус» включает водо- и грязелечебницу, отделение физиотерапии и гидропатии, ингаляторий и галокамеру, залы ЛФК и собственный бювет минеральной воды.

Два шестизэтажных спальных корпуса здравницы расположены в непосредственной близости от Лечебного парка, Пушкинской галереи, Каскадной лестницы и других достопримечательностей курорта.

Номерной фонд санатория представлен несколькими категориями номеров. Это традиционные двухместные и одноместные стандарты, улучшенные номера и просторные двухкомнатные люксы.

Сауна и бильярд, настольный теннис и шахматы, большая библиотека, тренажерный зал и целый калейдоскоп увлекательных экскурсий по городам КМВ доступны для всех, кто приехал в «Эльбрус», чтобы разгадать секрет кавказского долголетия.

Санаторий работает круглогодично. От-



правиться на отдых и лечение в «Эльбрус» можно всей семьей, ведь даже для маленьких гостей от 4-х лет в здравнице разработаны программы лечения и специальный досуг. Единственное условие – детей должны сопровождать взрослые.

ВАЖНО!

Члены профсоюза могут приобрести путевки в этот санаторий со скидкой 20%. Льгота распространяется и на членов семьи. Оформить профсоюзные путевки можно в профсоюзных организациях по месту работы.