

## ВВЕДЕНИЕ

Отчет по результатам самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» (далее – УМЦ ФПСК, Учреждение) составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012г. №273-ФЗ); Постановления Правительства Российской Федерации №582 от 10.07.2013г. «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования Учреждения, проведенного в соответствии с приказом директора Учреждения «О проведении самообследования ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» № 1-О от 25 февраля 2020 г.

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности УМЦ ФПСК на основе анализа показателей деятельности образовательной организации, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере образования, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основной задачей самообследования является получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки слушателей обучения по дополнительным образовательным программам, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально – технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения в соответствии с показателями, установленными федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

## I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Общие сведения об Учреждении

Полное наименование	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края»
Сокращенное наименование	ЧОУ ДПО «УМЦ ФПСК»
Руководитель	Федорова Татьяна Викторовна, директор
Юридический адрес	355035, Российская Федерация, Ставропольский край,

	г.Ставрополь, ул.Дзержинского, 116 «б», офис 28.
Адрес фактического предоставления услуг	355035, Российская Федерация, Ставропольский край, г.Ставрополь, ул.Дзержинского, 116 «б», офис 28.
Телефон, факс	(8652) 35-23-29
Адрес электронной почты	umc-fpsk@mail.ru
Интернет-страница	www.fp-sk.ru/napravleniya-deyatelnosti/uchebno-metodicheskiy-tsentr/
Учредитель	Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
Дата создания	06.09.1952 г
Лицензия	от 16.11.2016г. № 5255, серия 26 Л 01 № 0001507, выдана Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	30.11.2002 г. ОГРН 1022601966430
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	14.02.1993 г. ИНН 2634011430 КПП 263401001
Устав	постановление Президиума Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» от 31.03.2016 г. № 4-1г
Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	заключение отдела надзорной деятельности по г.Ставрополю Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 07.11.2014г № 45
Санитарно-эпидемиологическое заключение	заключение управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ставропольскому краю от 24.04.2017 г. № 26.01.07.000.М.000165.04.17

В 2019 году Учреждение работало в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности от 16.11.2016г № 5255, постановлениями Учредителя, приказами директора.

Основными задачами УМЦ ФПСК являются:

- организация и проведение обучения по дополнительным образовательным программам;

- организация и проведение обучения профсоюзных кадров и актива.

Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация программ повышения квалификации;

- разработка программ дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин (модулей), учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и учебных пособий;

- организация и проведение научно-методической, консультативно-внедренческой деятельности по актуальным вопросам развития профсоюзного движения;

- изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению обучения профсоюзных кадров и актива.

## II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных нормативными правовыми актами РФ в области реализации дополнительных образовательных программ. Высшим органом управления УМЦ является Учредитель. Органами управления являются Учредитель и директор. Коллегиальными органами управления УМЦ являются: Общее собрание работников, Педагогический совет. Единоличным исполнительным органом УМЦ является Директор.

Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе «Об образовании в РФ» для образовательных учреждений, в Учреждении закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Учреждения отражено в следующих документах:

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Положение о режиме занятий обучающихся
3. Положение о порядке реализации программ ДПО
4. Правила приема на обучение
5. Положение об итоговой аттестации обучающихся
6. Положение об оказании платных образовательных услуг и др.

В ходе самообследования выявлено, что организация процессов управления в Учреждении достаточно регламентирована и оптимизирована.

В целом система управления Учреждения позволила оперативно и адекватно реагировать на динамично меняющуюся образовательную ситуацию как в самом Учреждении, так в сфере дополнительного профессионального образования, осуществлять непрерывное научно-методическое и организационно-методическое сопровождение профсоюзного образования.

## III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписаниями занятий.

В отчетном периоде в соответствии с утвержденным планом были проведены 18 зональных семинаров по программам «Специальная оценка условий труда», «Трудовое законодательство 2018-2019 гг.: особенности применения на практике», «О практике регулирования вопросов оплаты труда в локальных нормативных актах, колдоговорах, соглашениях», «Актуальные изменения законодательства по охране труда». В феврале 2019 года состоялись занятия в рамках постоянно действующего семинара «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях». Также была разработана и реализована программа повышения квалификации «Правовое регулирование трудовых отношений: общие правила и сложные вопросы».

Кроме того, по заказу ряда организаций УМЦ разрабатывались и реализовывались программы 1-2 дневных образовательных мероприятий. Среди заказчиков: краевые отраслевые организации профсоюзов, городские и районные организации профсоюзов, работодатели.

Учитывая специфику взрослой аудитории, форма изложения материала предполагает предоставление возможности слушателям в ходе обучения делать логические выводы, адаптировать содержание теории к практике, апробировать полученные умения, проводить самоанализ и коррекцию собственной профессиональной деятельности. В ходе организации обучения наряду с аудиторными занятиями предусматривались групповые и индивидуальные консультации, тренинги, практические занятия, тестирования, выездные занятия.

#### IV. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация дополнительных образовательных программ, научно-методическое сопровождение профсоюзной деятельности осуществляется штатными сотрудниками, внештатными преподавателями Учреждения и привлеченными лицами. Количество преподавателей, привлекаемых к учебной работе на условиях почасовой оплаты труда, составило 10 человек.

Среди привлекаемых лекторов: представители Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, министерства финансов СК, прокуратуры г.Ставрополя, других ведомств, преподаватели ведущих вузов Ставропольского края. Все привлекаемые специалисты имеют высшее образование и педагогический стаж. Из общей численности педагогических работников: лиц, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора – 0 чел.; лиц, имеющих ученую степень кандидата наук – 3 чел.

#### V. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА УЧРЕЖДЕНИЯ

Образовательная деятельность Учреждения ведется в учебных помещениях общей площадью 388,9 кв.м., предоставленных Учредителем на праве безвозмездного пользования в здании по адресу: 355035, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116-б.

Количество учебных аудиторий для проведения занятий - 5.

Помещений, состояние которых достигло износа, нет. Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеются учебные аудитории (от 25 до 150 посадочных мест), обеспеченные интерактивным оборудованием, рабочие кабинеты сотрудников, медицинский кабинет, гардероб, помещение для приема пищи.

Материально - техническая база Учреждения позволяет эффективно обеспечивать образовательную деятельность.

#### ВЫВОДЫ И ЗАДАЧИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

В ходе самообследования были проанализированы состояние и результаты педагогической и управленческой деятельности преподавателей и

руководителей образовательного учреждения, методическое обеспечение и материально-техническое оснащение педагогического процесса, качество образовательной деятельности и ведение финансово-хозяйственной деятельности.

В учреждении имеются основные нормативно-организационные документы, на основании которых ведётся образовательный процесс в УМЦ ФПСК. Организация учебного процесса регламентируется Постановлениями Президиума ФПСК, Решениями Методического совета, учебным планом, тематическими планами по предметам, расписанием занятий в группах.

Кадровый состав Учреждения соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам. Образовательная деятельность реализуется с учетом лицензионных требований и условий осуществления данного вида деятельности. Сведения о качестве оказанных образовательных услуг позволяют сделать вывод о результативности образовательной деятельности в целом.

Материально-техническая база соответствует целям и задачам образовательной деятельности Учреждения. Все учебные аудитории, кабинеты, обеспечены необходимой материальной составляющей, техническими средствами обучения.

Финансово-хозяйственная деятельность в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и Уставом.

По результатам самообследования с целью повышения качества образовательных услуг УМЦ ФПСК следует:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных образовательных технологий, перспективных форм обучения на основе современных обучающих методик;
- регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной и профсоюзной деятельности, расширять контакты с работодателями для улучшения качества обучения специалистов;
- увеличивать количество реализуемых программ повышения квалификации;
- проводить работу по совершенствованию педагогического мастерства преподавательского состава Учреждения;
- совершенствовать методическое обеспечение учебного процесса.

Приложение  
к отчету по результатам самообследования  
ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр  
Федерации профсоюзов Ставропольского края»  
за 2019 год

Анализ выполнения показателей деятельности  
частного образовательного учреждения дополнительного профессионального  
образования «Учебно-методический центр  
Федерации профсоюзов Ставропольского края» за 2019 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	26 чел./8,4%
1.2	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3 единицы
1.2.1	Программ повышения квалификации	3 единицы
1.2.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.3	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единицы
1.3.1	Программ повышения квалификации	1 единицы
1.3.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.4	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3 человек/ %
1.5	Средний возраст научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	34 года
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2908,4 руб.
3.	Инфраструктура	

3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	6 кв. м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	388,9 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0,5 единиц