

ПЛАН
практических действий Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
по реализации решений X, XI съездов ФНПР и XXVIII отчетно-выборной Конференции ФПСК
на 2021-2025 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
1. В области развития социального партнерства в рамках реализации резолюции X съезда ФНПР «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»			
1.	Внести предложения по изменению действующей краевой нормативной правовой базы по социальному партнерству, касающиеся совершенствования контроля за выполнением соглашений, порядка формирования отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.	Постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников (далее - Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников), Сторона профсоюзов краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (далее – Сторона профсоюзов).	2021 год
2.	Разработать предложения в проект краевого трёхстороннего соглашения на 2022 год и последующий период (далее – Соглашение), добиваться максимального их включения в	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав	2021 год

	Соглашение.	работников, Сторона профсоюзов, отделы аппарата ФПСК.	
3.	Проводить анализ результатов коллективно-договорной кампании ФПСК с последующим их рассмотрением на заседаниях коллегиальных органов ФПСК, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, разрабатывать меры по повышению эффективности профсоюзного влияния на принимаемые решения по вопросам социально-трудовой сферы.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях (далее – координационные советы), отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Ежегодно
4.	Осуществлять контроль выполнения обязательств краевого трёхстороннего, отраслевых, территориальных трёхсторонних соглашений.	Коллегиальные органы ФПСК, Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
5.	Совершенствовать формы, программы обучения по вопросам социально-партнерских механизмов с участием представителей сторон социального партнерства всех уровней в целях повышения эффективности ведения переговоров в системе социального партнерства.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, ЧОУ ДПО Учебно-методический центр ФПСК (далее – УМЦ ФПСК), отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Весь период

6.	<p>Проводить мониторинг и добиваться реализации статьи 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации на краевом и территориальном уровнях. Обеспечить проведение профсоюзной экспертизы краевых, муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда, региональных и территориальных программ социально-экономического развития.</p> <p>Координировать деятельность членских организаций ФПСК в целях выработки единой позиции по совершенствованию краевой нормативной правовой базы в области социально-трудовых отношений.</p>	<p>Президиум ФПСК, Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства, правовой отдел аппарата ФПСК.</p>	<p>Весь период</p>
7.	<p>Принимать участие в работе коллегиальных органов краевых отраслевых министерств и ведомств с целью продвижения позиции профсоюзов по социально-трудовым вопросам.</p>	<p>Членские организации ФПСК.</p>	<p>Весь период</p>
8.	<p>Оказывать практическую помощь членским организациям ФПСК, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края в разработке и заключении соглашений, коллективных договоров. Обеспечить правовое сопровождение переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.</p>	<p>Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, отделы аппарата ФПСК.</p>	<p>Весь период</p>
9.	<p>Разработать совместно с Министерством труда и социальной защиты населения СК рекомендации по формированию территориальных трёхсторонних соглашений.</p>	<p>Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, отделы аппарата ФПСК.</p>	<p>2021 год</p>
10.	<p>Актуализировать совместно с Министерством труда и социальной защиты населения СК типовое положение о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; типовой регламент территориальной трёхсторонней</p>	<p>Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, отдел социально-</p>	<p>2021 год</p>

	комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	
11.	Продолжить участие в организации и проведении конкурсов на лучшую постановку коллективно-договорной работы в профсоюзных организациях в целях повышения качества коллективных договоров, эффективности переговорного процесса на локальном уровне.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы, отделы аппарата ФПСК.	Ежегодно
12.	Проводить мониторинг деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, оказывать организационно-методическую помощь по вопросам их деятельности, обобщать лучшие практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на муниципальном уровне с рассмотрением их на заседаниях Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях повышения качества социального диалога на муниципальном уровне, преемственности принимаемых решений.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Весь период
13.	Организовать с участием социальных партнеров проведение краевого конкурса «Лучшая практика социального диалога» среди территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	2021-2022 годы
14.	Разработать предложения по установлению конкретных мер, повышающих заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства с их рассмотрением в Ставропольской	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав	2021 год

	краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях обеспечения легитимного представительства стороны работодателей на отраслевом, территориальном уровнях.	работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отделы аппарата ФПСК.	
15.	Рассмотреть на заседании Совета ФПСК вопрос «О повышении эффективности взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей в СК».	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отделы аппарата ФПСК.	2022 год
16.	Активизировать работу с профильными комитетами Думы Ставропольского края, представительными органами местного самоуправления по формированию краевой, территориальной нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.	Президиум ФПСК, Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Весь период
17.	Продолжить практику рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов ФПСК реализации краевых отраслевых, территориальных трехсторонних соглашений в целях изучения и распространения положительного опыта регулирования социально-трудовых отношений.	Президиум ФПСК, Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Ежегодно

**2. В области заработной платы и социальных гарантий
в рамках реализации резолюций X съезда ФНПР «О социальной защите членов профсоюзов», «Каждому работнику –
достойную заработную плату»**

18.	Продолжить работу по установлению региональной минимальной заработной платы на уровне не менее величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае) в соответствии со статьей 133.1 ТК РФ в целях повышения уровня жизни населения Ставропольского края.	Сторона профсоюзов.	Ежегодно
19.	Добиваться установления в соглашениях, коллективных договорах минимальных размеров тарифных ставок (ставок заработной платы), минимальных окладов на уровне не ниже МРОТ; обязательств по обеспечению ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.	Членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Ежегодно
20.	Вносить предложения по социальным направлениям краевого, местных бюджетов на очередной финансовый год и параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края, муниципальных образований на среднесрочную перспективу. Добиваться своевременного и в полном объеме финансирования расходов на оплату труда работников государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных служащих, включая ежегодную индексацию не ниже уровня инфляции.	Сторона профсоюзов краевой трехсторонней, отраслевых, территориальных комиссий по регулированию социально - трудовых отношений.	Ежегодно
21.	Добиваться индексации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренных краевым законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами в целях реализации краевой программы по снижению доли населения СК, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума.	Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы.	Ежегодно

	Продолжить работу по расширению круга получателей мер социальной поддержки отдельными категориями граждан, работающих и проживающих в сельской местности (включая библиотекарей общеобразовательных организаций, работников государственных и муниципальных учреждений, проживающих в посёлках городского типа).		
22.	Продолжить контроль исполнения Указов Президента Российской Федерации, касающихся реализации государственной социальной политики.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
23.	Проводить мониторинг установления отраслевых систем оплаты труда, вносить предложения по их совершенствованию и корректировке, добиваться обоснованной дифференциации заработной платы различных категорий работников в целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности. Добиваться сохранения в отраслевых системах оплаты труда компенсационных выплат: специалистам за работу в сельской местности; коэффициентов к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
24.	Разработать меры по усилению контроля за своевременной выплатой заработной платы, иных выплат в полном объеме работникам в организациях разных организационно-правовых форм собственности.	Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы.	Ежегодно
25.	Организовать с привлечением социальных партнеров проведение «круглых столов», дискуссий, конференций по вопросам обеспечения	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите	Весь период

	<p>роста реальной заработной платы работников и снижения уровня бедности населения края.</p>	<p>социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы, правовой отдел аппарата ФПСК, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.</p>	
26.	<p>Продолжить практику работы по реализации Соглашения о сотрудничестве между ГУ – Отделением Пенсионного фонда РФ по СК и ФПСК в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> -контроля обеспечения работодателями пенсионных прав работников, полноты и своевременности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд России, своевременного предоставления достоверных сведений персонифицированного учета; -организации и проведения обучающих семинаров по вопросам пенсионного страхования для работодателей, работников; -подготовки методических материалов по защите пенсионных прав работающих граждан. 	<p>Президиум ФПСК, Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы, УМЦ ФПСК, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства, правовой отдел аппарата ФПСК.</p>	<p>Весь период</p>
27.	<p>Организовать мониторинг по вопросам заблаговременного оформления пенсий в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, обобщать положительную практику назначения страховых пенсий, в том числе по льготным основаниям. Оказывать содействие профсоюзным организациям по внесению в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению контроля за формированием средств пенсионного обеспечения.</p> <p>Систематически информировать членов профсоюзов о позиции профсоюзов в области обязательного страхования и социальной защиты трудящихся.</p>	<p>Членские организации ФПСК, координационные советы, УМЦ ФПСК, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.</p>	<p>Весь период</p>

28.	Активизировать разъяснительную работу с профсоюзным активом о необходимости прохождения работниками диспансеризации, профилактических медицинских осмотров не реже одного раза в год.	Членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
29.	Разработать предложения по внесению изменений в закон Ставропольского края «О ветеранах труда Ставропольского края», касающиеся расширения круга граждан, имеющих право на присвоение звания Ветеран труда Ставропольского края.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, отделы аппарата ФПСК.	2021 год
30.	Добиваться снижения в Ставропольском крае величины максимально допустимой доли расходов граждан в совокупном доходе семьи для получения субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, отделы аппарата ФПСК.	Весь период
31.	Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих граждан, добиваться увеличения объема его финансирования.	Постоянная комиссия по социальному партнерству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы, отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФПСК.	Весь период
32.	Добиваться финансирования санаторно-курортного оздоровления работников бюджетной сферы, в том числе на условиях софинансирования (органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления, профсоюзы).	Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК.	Весь период

**3. В области защиты трудовых прав работников в рамках реализации резолюции X съезда ФНПР
«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»**

33.	Проводить анализ результатов правозащитной работы ФПСК, членских организаций с последующим их рассмотрением на заседаниях коллегиальных органов ФПСК, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	Членские организации ФПСК, правовая инспекция труда ФПСК, координационные советы	Весь период
34.	Разрабатывать информационные материалы по актуальным вопросам регулирования трудовых отношений и порядку применения отдельных положений трудового законодательства	Правовая инспекция труда ФПСК	Ежемесячно
35.	Организовать проведение дискуссионного клуба «Экспертное мнение» с участием представителей органов государственной власти Ставропольского края, надзора и контроля, внебюджетных фондов, других заинтересованных структур по неурегулированным вопросам практики применения трудового законодательства.	Членские организации ФПСК, правовая, техническая инспекции труда ФПСК, координационные советы	Весь период
36.	Внедрить в практику работы ФПСК проведение прямых эфиров, стримов в социальных сетях, онлайн-конференций для профсоюзного актива по вопросам применения действующего трудового законодательства с участием представителей органов государственной власти Ставропольского края, надзора и контроля, внебюджетных фондов.	Членские организации ФПСК, координационные советы, правовая инспекция труда ФПСК, пресс-центр ФПСК,	Весь период
37.	Организовать проведение конкурса «PRO трудовые права» среди подписчиков официальной страницы ФПСК в социальной сети Инстаграм.	Правовая инспекция труда ФПСК	Ежегодно, октябрь
38.	Внедрить на сайте ФПСК онлайн-тестирование «Защищать трудовые права Готов!!!» с выдачей электронного сертификата	Правовая инспекция труда ФПСК	Весь период
39.	Активизировать работу по наполнению рубрики «Профсоюз помог» на сайте ФПСК.	Членские организации ФПСК, отделы аппарата ФПСК, координационные советы	Весь период

**4. В области охраны труда в рамках реализации резолюции X съезда ФНПР
«Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»**

40.	Разработать концепцию и модель проекта «ПрофБезопасность», направленного на совершенствование системы многоуровневого контроля за соблюдением законодательства об охране труда.	Постоянная комиссия Совета ФПСК по охране труда и защите от экологической опасности (далее – Постоянная комиссия по охране труда), членские организации ФПСК, техническая инспекция труда ФПСК, координационные советы	2021год
41.	Продолжить работу по реализации программ обучения для уполномоченных по охране труда и/или председателей ППО по вопросам организации общественного контроля с привлечением специалистов ГИТ в СК, Министерства труда и социальной защиты населения СК, экспертов по проведению СОУТ и оценке уровней профессиональных рисков.	Постоянная комиссия по охране труда, членские организации ФПСК, техническая инспекция труда ФПСК, координационные советы, УМЦ ФПСК	Весь период
42.	Рассмотреть на заседании Совета ФПСК вопрос «О действиях профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда».	Постоянная комиссия по охране труда, членские организации ФПСК, техническая инспекция труда ФПСК, координационные советы	2021 год
43.	Организовать обучение технических инспекторов профсоюзов по вопросам внедрения передовых методик по оценке уровней профессионального риска с количественной оценкой степени риска ущерба для здоровья работников от действий вредных и опасных факторов производственной среды.	Постоянная комиссия по охране труда, членские организации ФПСК, техническая инспекция труда ФПСК, координационные советы	Весь период
44.	Активизировать участие представителей профсоюзов в проведении муниципальных «Дней охраны труда», уделяя особое внимание вопросам организации общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.	Техническая инспекция труда ФПСК, координационные советы	Весь период

45.	Проводить смотры–конкурсы на лучшую организацию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, лучшего уполномоченного по охране труда.	Постоянная комиссия по охране труда, техническая инспекция труда ФПСК, членские организации ФПСК	Весь период
46.	Организовать проведение конференций, круглых столов, форумов, дискуссий по актуальным вопросам совершенствования системы управления охраной труда с участием представителей органов государственной власти Ставропольского края, местного самоуправления, надзора и контроля с использованием современных средств коммуникации.	Постоянная комиссия по охране труда, техническая инспекция труда ФПСК, членские организации ФПСК, координационные советы	Ежегодно
47.	Организовать работу по установлению в соглашениях всех уровней повышенных гарантий для работников в области защиты их прав на безопасный труд, в том числе дополнительные выплаты пострадавшим на производстве работникам и членам их семей.	Постоянная комиссия по охране труда, техническая инспекция труда ФПСК, сторона профсоюзов в краевой трехсторонней, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений	Весь период
5. В сфере организационного и кадрового укрепления профсоюзов в рамках реализации Резолюций X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»			
48.	Продолжить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, формированию осознанного профсоюзного членства, уделяя особое внимание вовлечению в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи. С этой целью:	Постоянная комиссия Совета ФПСК по организационной работе и кадровой политике (далее – Постоянная комиссия по организационной работе), членские организации ФПСК, Молодежный совет ФПСК, отделы аппарата ФПСК, координационные советы	Весь период

	<p>- подготовить памятку о возможностях, преимуществах, полномочиях профсоюза;</p> <p>- информировать членов профсоюзов, жителей Ставропольского края, о деятельности ФНПР, ФПСК, краевых организаций профсоюзов;</p> <p>- подготовить методические рекомендации: «Организационная работа в профсоюзах»;</p> <p>- организовать проведение конкурсов профсоюзной инфографики, социальной рекламы, на лучшую первичную профсоюзную организацию и др.</p>	<p>отдел организационной работы аппарата ФПСК</p> <p>отделы аппарата ФПСК, членские организации ФПСК, координационные советы</p> <p>Постоянная комиссия по организационной работе, отдел организационной работы аппарата ФПСК</p> <p>членские организации ФПСК, отделы аппарата ФПСК, Молодежный совет ФПСК,</p>	<p>I полугодие 2021 года</p> <p>Ежеквартально</p> <p>2021 год</p> <p>Весь период</p>
49.	<p>Обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе на условиях краудфандинга (акции солидарности, первомайская акция профсоюзов, Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.)</p>	<p>Президиум ФПСК, Постоянная комиссия по организационной работе, Молодежный совет ФПСК, членские организации ФПСК, отдел организационной работы аппарата ФПСК, координационные советы</p>	<p>Весь период</p>
50.	<p>Провести заседание Совета ФПСК с повесткой дня: «О задачах ФПСК и членских организаций по реализации решений X, XI съездов ФНПР и XXVIII отчетно-выборной Конференции ФПСК в части организационного и кадрового укрепления профсоюзов края».</p>	<p>Постоянная комиссия по организационной работе, членские организации ФПСК, Молодежный совет ФПСК, отделы аппарата ФПСК, УМЦ ФПСК, координационные советы</p>	<p>2022 год</p>

51.	Продолжить работу с участием общероссийских профсоюзов по формированию региональной рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики, в том числе путем обоснованного объединения малочисленных профсоюзных организаций.	Постоянная комиссия по организационной работе, членские организации ФПСК,	Весь период
52.	В рамках реализации Концепции профсоюзного образования ФНПР разрабатывать образовательные программы (онлайн, оффлайн) с использованием технологий бизнес-обучения, направленные на повышение квалификации руководителей профсоюзных структур и актива.	Членские организации ФПСК, УМЦ ФПСК, отделы аппарата ФПСК, координационные советы	Ежегодно
53.	Реализовать комплексную программу обучения профсоюзной молодежи, направленную на изучение практических аспектов реализации защитных функции профсоюзов.	УМЦ ФПСК, отделы аппарата ФПСК, Молодежный Совет ФПСК	Весь период
54.	В рамках Года организационного и кадрового укрепления разработать и реализовать программу обучения руководителей членских организаций, координационных советов, представителей кадрового резерва, направленную на изучение технологий проектного управления, профсоюзного органайзинга, развитие управленческих компетенций профсоюзных лидеров и др.	УМЦ ФПСК, отделы аппарата ФПСК	2021 год
6. В сфере укрепления финансовой базы профсоюзов края в рамках реализации Резолюции X съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»			
55.	Продолжить работу по выполнению решений съездов ФНПР по сбору и распределению членских взносов.	Контрольно-ревизионная комиссия ФПСК, Постоянная комиссия по организационной работе, членские организации ФПСК, отдел финансов	Весь период

		и учета аппарата ФПСК, контрольно-ревизионные комиссии членских организаций ФПСК	
56.	Организовать проведение семинаров-совещаний членов контрольно-ревизионных комиссий ФПСК, членских организаций, финансовых работников аппаратов профсоюзных организаций по актуальным вопросам финансовой деятельности	Контрольно-ревизионная комиссия ФПСК, отдел финансов и учета аппарата ФПСК, контрольно-ревизионные комиссии членских организаций ФПСК	Весь период
57.	Ежеквартально информировать Президиум ФПСК о соблюдении финансовых обязательств по перечислению членскими организациями взносов в размерах, утвержденных коллегиальными органами ФПСК.	Контрольно-ревизионная комиссия ФПСК	Весь период
7. В области молодежной политики в рамках реализации Резолюции X съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»			
58.	Разрабатывать предложения в краевое трехстороннее, отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения по усилению защиты трудовых прав молодых работников.	Молодежный совет ФПСК, членские организации ФПСК, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФПСК, координационные советы	Весь период
59.	Добиваться заключения соглашений о сотрудничестве с молодежными структурами, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края.	Президиум ФПСК, Молодежный совет ФПСК, координационные советы	2021-2022 годы
60.	Организовать работу с профильным комитетом Думы Ставропольского края, представительными органами местного самоуправления по формированию краевой, территориальной нормативной правовой базы в сфере регулирования прав молодежи.	Президиум ФПСК, Молодежный совет ФПСК, координационные советы	Весь период
61.	В целях реализации молодежной политики ФПСК, пропаганды профсоюзной идеологии, укрепления положительного имиджа	Молодежный совет ФПСК, членские организации ФПСК,	

	<p>профсоюзов, повышения мотивации для вовлечения в профсоюз молодых активистов, а также повышения правовой грамотности молодежи проводить:</p> <p>краевой молодежный профсоюзный форум «ТочкаОПоры»; цикл образовательных семинаров для молодежного профсоюзного актива по направлениям деятельности профсоюзов; квиз по трудовому праву и профсоюзной работе среди работающей молодежи; фотоконкурс «С Юбилеем, ФПСК!» акции, конкурсы, челленджи в социальных сетях Молодежного совета ФПСК.</p>	<p>организационный отдел аппарата ФПСК, координационные советы, УМЦ ФПСК</p>	<p>Ежегодно Ежегодно</p> <p>2021 год</p> <p>2023 год Весь период</p>
62.	<p>Организовывать профсоюзную площадку на Северо-Кавказском молодежном образовательном форуме «Машук»</p>	<p>Молодежный совет ФПСК</p>	<p>Ежегодно</p>
63.	<p>Выделять стипендии ФПСК лучшим профсоюзным активистам-студентам очной формы обучения высших учебных заведений и профессиональных образовательных организаций.</p>	<p>Молодежный совет ФПСК, членские организации ФПСК</p>	<p>Ежегодно</p>
64.	<p>Содействовать молодежным советам в реализации общественно-полезных инициатив молодежи:</p> <p>проводить спортивно-массовые мероприятия в рамках первомайской акции профсоюзов (флешмобы, велопробеги, благотворительный марафон «Добрый май» и др.) и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; организовывать проведение мероприятий, посвященных Дню Победы (миля Победы, волонтерские акции); проводить молодежную спартакиаду.</p>	<p>Молодежный совет ФПСК, членские организации ФПСК, молодежные советы членских организаций ФПСК, организационный отдел аппарата ФПСК</p>	<p>Весь период</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>
65.	<p>Организовать проведение «Школы молодого профсоюзного лидера» для молодежи, впервые вступившей в профсоюз.</p>	<p>Молодежный совет ФПСК, молодежные советы членских организаций ФПСК, отделы аппарата ФПСК</p>	<p>Ежегодно</p>

66.	Обеспечить участие профактивистов из числа молодёжи в составе стороны профсоюзов органов социального партнёрства всех уровней.	Постоянная комиссия по социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников, Сторона профсоюзов, членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
67.	Инициировать включение в коллективные договоры, соглашения конкретных мер, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях (доплаты стимулирующего характера, единовременные выплаты, обеспечение жильем или оплату его аренды, дополнительное профессиональное образование по направлениям деятельности, развитие наставничества и т.п.).	Постоянная комиссия по социальному партнёрству и защите социально-трудовых прав работников, членские организации ФПСК, координационные советы.	Весь период
8. В области информационной политики в рамках реализации резолюции X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность»			
68.	Активизировать присутствие профсоюзов в социальных сетях, в том числе посредством создания и размещения видеосюжетов и видеороликов на профсоюзную тематику.	Постоянная комиссия Совета по оргработе, членские организации ФПСК, отделы ФПСК, координационные советы	Весь период
69.	Организовать работу по проведению PR-кампаний, направленных на формирование у широкой общественности положительного отношения к деятельности профсоюзов (взаимодействие с внешними СМИ, проведение пресс-конференций, размещение профсоюзных подкастов и т.п.)	Постоянная комиссия Совета по оргработе, членские организации ФПСК, отделы ФПСК, координационные советы	Весь период
70.	Принять меры по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюзов	Членские организации ФПСК, отделы ФПСК, координационные советы	Весь период
71.	Провести ребрендинг официального сайта ФПСК с оптимизацией под планшеты и телефоны.	Пресс-центр ФПСК	2021 год