



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬЯ

Июнь 2018

№ 183

Печатный орган  
Федерации профсоюзов  
Ставропольского края

Издается с апреля  
1991 года

[www.fp-sk.ru](http://www.fp-sk.ru)

Читайте в номере:

Больной вопрос  
Профсоюз -  
за безопасный труд!  
стр. 2

Наш интерактив  
Мы не рабы  
и не крепостные...  
Опрос ставропольцев по по-  
вому повышения пенсионного  
возраста  
стр. 2

Гость номера  
Забота о людях -  
первоочередная  
задача  
Интервью с первым заместителем  
председателя Правительства Ставропольского  
края Н. Великаном  
стр. 3

Профсоюзная жизнь  
Год серьезных  
изменений  
О публичном отчете Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ о деятельности в 2017 году  
стр. 4

Учебно-методический  
центр ФПСК  
Сохраняя традиции,  
работать по-новому  
Об итогах работы УМЦ  
ФПСК в 2017 - 2018 учебном  
году  
стр. 4

Это важно  
Пора переходить  
на новую  
технологическую  
платформу  
Интервью с секретарем  
ФНПР А. Шершуковым  
стр. 5

К 70-летию ФПСК  
Это было недавно -  
это было давно  
О ставропольском профсоюзном эксперименте 1988 года  
стр. 6

Вас приглашают  
профсоюзные здравницы  
Кавминвод  
Движение вверх  
О профсоюзном санатории имени М. Ю. Лермонтова  
(г. Пятигорск)  
стр. 7

Молодежная страничка  
Битва за молодежь  
О пленуме Ставропольской краевой организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности  
стр. 8

Профсоюзная  
молодежь -  
за здоровый образ  
жизни!  
О спартакиаде молодежного профсоюзного актива  
стр. 8



Акция

## ПРОФСОЮЗЫ ОТСТУПАТЬ НЕ НАМЕРЕНЫ

14 июня Правительство РФ одобрило законопроект о повышении пенсионного возраста женщин до 63 лет, мужчин до 65 лет. Начать реформу планируется с 1 января 2019 года. После 16-летнего переходного периода, к 2034 году, он будет окончательно увеличен. Законопроект инициирован Минтруда, оно же предложило поднять и возраст получения социальной пенсии. Те, кто не приобрел нужный стаж, смогут получить пенсию позже: женщины в 68 лет (вместо нынешних 60 лет), мужчины в 70 лет (вместо 65). О позиции российских профсоюзов по вопросу, который не оставил равнодушными все слои российского общества, читайте в нашем материале.

и отраслевые профорганизации письмо о необходимости проведения коллективных действий в связи с планами правительства по повышению пенсионного возраста и в поддержку профсоюзных инициатив.

26 июня на заседании Исполкома ФНПР была одобрена позиция профсоюзов по законопроекту Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме председателя ФНПР М. Шмакова. Поставлена задача продолжить разъяснение позиции профсоюзов в формате встреч с депутатами Государственной Думы, членами Совета Фед-

ерации, активно участвовать в работе региональных органов государственной власти, трехсторонних комиссий по рассмотрению законопроекта. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу. Предусмотрены и другие формы коллективных действий.

Расставив акценты в этой работе, председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что самое трудное убедить стороны сесть за стол переговоров и добиться конкретного результата. Именно поэтому пакетные инициативы ФНПР должны стать основой нормализации ситуации и принятия властью решений, которые нужны людям. И ФНПР отступать не намерена.

Резонансная тема вызвала активное обсуждение среди членских организаций и территориальных представительств ФПСК на заседании Президиума Федерации профсоюзов Ставропольского края 27 июня.

Председатель ФПСК Т. Чечина сообщила, что проинформировала о позиции профсоюзов органы государственной власти края, депутатов федеральной Думы от СК. 4 июля рассмотрение этого вопроса будет инициировано на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В планах - проведение «круглого стола» с представителями политических сил и общественности, которые будут участвовать в голосовании по законопроекту, работа со СМИ.

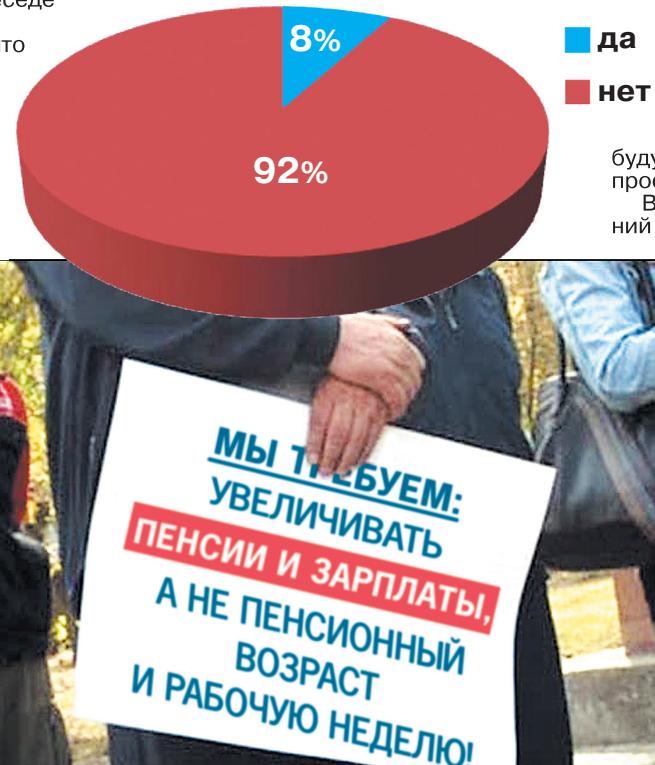
В итоге произошел целый ряд предложений - от голосования членов профсоюзов против законопроекта на сайте «Российская общественная инициатива», проведения переговоров с краевым отделением «Единой России» в рамках действующего соглашения с ФПСК, обсуждения вопроса на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий до усиления разъяснительной работы в СМИ, соцсетях и т. д. Вместе с тем, по единодушному мнению участников заседания, следует обратиться к ФНПР с предложением о проведении общероссийской акции против повышения пенсионного возраста.

- Мы должны сделать все, чтобы власть прислушалась к мнению людей и изменила отношение к вопросу о пенсионном возрасте в их интересах, - резюмировала председатель ФПСК Т. Чечина.

Как будут развиваться события, следите за нашими публикациями.

Е. БАЛАБАНОВА.

Поддерживаете ли Вы идею  
увеличения пенсионного  
возраста на 5 - 8 лет?



## 12 ДОВОДОВ ПРОТИВ Системная аргументация для противников повышения пенсионного возраста

В попытке снизить общий негатив от проекта повышения пенсионного возраста власть разрабатывает для своих спикеров различные популистские обоснования. Секретарь ФНПР Александр Шершуков приводит 12 аргументов против повышения пенсионного возраста для всех, кто принимает участие в общественной дискуссии на эту тему.

1 В большинстве стран возраст уже повышен

Да, повышен. Но по разным основаниям: где-то существенно выше уровень жизни, зарплаты, пенсии и продолжительность жизни после выхода на пенсию, где-то решена проблема безработицы и высокий уровень государственной поддержки (низкая квартплата, дешевый транспорт), а где-то выше уровень эксплуатации правящим классом полунищего населения.

К какой группе вы относите Россию?

2 Демографическая яма. Все меньше работающих должны содержать все больше пенсионеров

Эффективность экономики и пенсионной системы зависит не от числа работающих. Если бы эффективность зависела от числа работающих, то самыми эффективными были бы пенсии в Древнем Египте - множество рабов и один фараон. Мир переходит к цифровой экономике, построенной на роботах и автоматике. Там «живых» рабочих мест все меньше. А значит, проблема не в том, что в России меньше работников, а в том, что экономические власти не справляются с отладкой экономики, она неэффективна.

Окончание читайте на стр. 2.

## МЫ НЕ РАБЫ И НЕ КРЕПОСТНЫЕ...

**Несмотря на обещания «райских кущ» для нынешних и будущих пенсионеров под отвлекающий аккомпанемент мундиля, решение федерального правительства о повышении пенсионного возраста вызвало бурю эмоций во всех слоях общества. По данным разных социологических опросов, против этой «драконовской» меры высказались уже более 90%. Жесткую позицию заняли и профсоюзы, которые считают, что проблемы Пенсионного фонда надо решать не за счет ухудшения положения граждан, а через повышение их зарплат и вывод бизнеса из тени. О том, что думают на эту тему ставропольцы, читайте в «Нашем интерактиве».**



### Ксения, секретарь:

- Честно говоря, слов нет, насколько я возмущена этой реформой. Нам говорят про то, как жизнь стала лучше и веселее, про каких-то чудо-женщин, рожающих в 55 лет. А у нас спросят, доживем ли мы до предлагаемого пенсионного возраста? Мы же не рабы и не крепостные, чтобы работать до смерти...

### Наталья, администратор:

- Считаю это решение власти непродуманным. Никто из работодателей не будет принимать на работу и держать у себя сотрудников после 60 лет. Посмотрите вокруг - людей уже после 40 - 45 лет не берут. Тогда пусть власти законодательно установят гарантии сохранения рабочих мест для «взрослых» работников.

### Маргарита, корреспондент:

- Я считаю, что финансовые «дыры» в Пенсионном фонде нужно «латать», не заставляя работников трудиться до изнеможения (а при состоянии нашего здравоохранения и экологии это действительно так), а все-таки поискать рычаги борьбы с неформальной занятостью. А у нас, как всегда, все проблемы решаются за счет работников. И вообще разве это нормально, создавать такой конфликт поколений? Вы, мол, молодые, горбатитесь до 63 - 65 лет, а мы пенсионерам тысячонку в год подкинем, причем, когда - неизвестно.

### Анжелика, парикмахер:

- Власти хоть понимают, что нам работать негде? Молодые не могут устроиться на работу, а куда деваться старшим работникам? И работать не возьмут, и пенсии не дадут. А жить-то как?

### Елена, библиотекарь:

- Людей, протестующих против повышения пенсионного возраста, понять можно. И мне обидно, что придется работать «лишним» 8 лет. Но что толку возмущаться, если выхода нет - население стареет, пенсионеров становится больше, проблемы в Пенсионном фонде растут. Да и пенсии у многих, на которые прожить нельзя. И с этим надо что-то делать. Другой вопрос, доработаем ли мы до предлагаемого пенсионного возраста, и какие пенсии получим, если «правила игры» в пенсионной системе все время меняются.

### Николай, врач:

- Считаю, что нынешняя пенсионная реформа - геноцид по возрасту. Власть освобождается таким образом от пожилых. Все стремятся избавиться от работника после 45 лет, устроиться на работу становится проблемой. Сначала надо создать условия, при которых пожилые люди будут здоровы и работоспособны. А пока от того, что нам рассказывают, как мы здоровы и живем дольше, лучше не становится.

### Сергей, студент:

- Я пока не задумывался над проблемой пенсионного возраста. Мне до него еще далеко. Моя задача - как прожить сегодня и сейчас, выучиться, найти работу, завести семью. А насчет «белых» зарплат и пенсионных баллов я подумаю потом, ближе к пенсии.

Спрашивала  
Т. ЛАРИОНОВА.

## Больной вопрос ПРОФСОЮЗ - ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

**Ставрополье вошло с числом регионов с высоким уровнем производственного травматизма. Треть несчастных случаев на производстве - в сельскохозяйственных организациях. О том, кто виноват и что делать, рассказывает главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ А. Здоровиков.**

- По информации Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, в прошлом году в агропромышленном комплексе зарегистрировано 6 несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством; 4 групповых несчастных случая (из них 2 ДТП), в результате которых погибли 5 человек и 7 получили тяжелые травмы; 9 тяжелых несчастных случаев на производстве и 6 - со смертельным исходом, не связанных с производством. Всего пострадавших с тяжелыми последствиями по сельхозпредприятиям - 33 человека. За 5 месяцев текущего года в отрасли уже произошло 7 тяжелых несчастных случаев на производстве и два со смертельным исходом, не связанных с производством.

Приведу примеры. В феврале этого года в Новоселицком районе механизатор на тракторе подвозил воду на молочно-товарную ферму. Спускаясь с подножки на раму водораздатчика, он поскользнулся. Правая нога попала на врачащийся карданный вал, не имевший защитного ограждения, в результате чего человек лишился голени. Как показало расследование, основными причинами несчастного случая явились эксплуатация трактора в агрегате с водораздатчиком, не имевшим защитного ограждения на карданном валу; формальное проведение инструктажей по безопасности



Главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ А. Здоровиков выступает на совместном заседании «Агропромобъединения» СК и СКО Профсоюза (20.02.2018, г. Михайловск).

труда с механизатором, получившим травму.

В Буденновском районе в апреле двое работников по распоряжению руководителя убрали террииторию весово-го помещения полеводческой бригады после сильного ветра. Один из них залез на крышу и стал снимать и подавать поврежденный шифер другому, стоявшему на лесах. Не удержавшись, он проломил шифер и упал с высоты 6,5 метра на бетонный пол. В результате - закрыты переломы костей предплечья, подвздошных костей, крестца. Причины - допуск работников к выполнению работ на высоте, не прошедших в установленном порядке специального обучения по безопасному проведению данных работ; без выдачи наряда - допуска; отсутствие на предприятии приказа, определяющего порядок проведения работ на высоте. И, увы, этот печальный список - неисчерпывающий.

Как показывает анализ, причины травм иувений на производстве повторяются от одного несчастного случая к другому - от неудовлетворительной организации производства работ, халатности должностных лиц, не проводивших инструктажей по охране труда и

пожарной безопасности, до непроведения предрейсовых медосмотров, психиатрических освидетельствований; интенсификации труда работников и др.

Ситуацию осложняет и тот факт, что у регионального минсельхоза отсутствуют полномочия по организации работы по охране труда и контролю за ее состоянием на предприятиях АПК. Работа комитетов и комиссий по охране труда в организациях, если она есть, нередко носит формальный характер. Оставляет желать лучшего и деятельность уполномоченных по охране труда. В соглашения по ОТ зачастую включаются мероприятия, не имеющие отношения к этой сфере.

Учитывая возросший уровень производственного травматизма со смертельным исходом в отрасли, краевая организация Профсоюза работников АПК приняла деятельное участие в проведении Дней охраны труда с единой повесткой во всех территориях Ставрополья. Совместно с ФПСК в 2017 - 2018 годах проведено около 60 проверок соблюдения требований охраны труда, выполнения коллективных договоров на предприятиях, в результате

### Горячая тема

## 12 ДОВОДОВ ПРОТИВ

### Окончание. Начало на стр. 1.

Пенсии зависят от уровня зарплат работников. Если они, как и сегодня, будут низкими - никакого роста пенсий не будет. Вот, чем нужно заниматься правительству для бюджетников. Причем для зарплат бюджетников, работающих на одну ставку. А для частного сектора - нужно стимулировать развитие экономики, обеспечивать рост дохода предприятий, создавать новые рабочие места. Чтобы было, что дадут работодателям и работникам.

А пока вместо обеспечения экономического роста - поиск денег в карманах граждан.

### 3 Люди после 60 лет хотят работать

Они и сейчас работают. Те, кто хочет, те, кто может, и те, кого не увольняют. Никто не запрещает сейчас работать после 55 или 60 лет. Просто с повышением пенсий отнимут альтернативу - либо работать, либо сидеть с внуками. Останется только работа. Причем под критическим взглядом работодателя, который будет требовать с них также, как и с «молодых».

### 4 Повысить пенсионный возраст женщинам - это путь к гендерному равенству

Сегодня женщинам в России платят в среднем на 30% меньше, чем мужчинам. Правительство! Добейся вначале для женщин равной зарплаты за равный труд.

### 5 Если не повысить пенсионный возраст - через 5 лет не сможем повышать пенсии

Вы предлагаете отнять пенсии за 5 лет у мужчин и за 8 лет у женщин, и этими деньгами заплатить другим пенсионерам. Вместо этого за 5 лет правительство должно

для начала: добиться повышения зарплат до нормального уровня (нормального с точки зрения работников, а не правительства), решить проблему с нормальными новыми рабочими местами, защитить безработных, установить справедливую налоговую систему в стране, с прогрессивной шкалой налогообложения, которая успешно работает в развитых странах мира, спасти пенсионные деньги от разворовывания и добиться роста накоплений, закрыть «дыры» в пенсионной системе. Вы это так и не смогли сделать? Очень жаль. Может быть, попробуете еще раз? Или уверены, что снова не получится?

### 6 Повысим пенсионный возраст и сохраним рабочие места для пенсионеров

Не нужно держать работодателей за идиотов. Тех из пенсионеров, кто может хорошо и много работать, либо кто суперпрофессиональ, никто не уволяет.

Но с возрастом - больше разных болячек и выше риск получить болячку. Тем более что услуги медицины дорожают (ау, правительство!). Лишившись работы после 50 лет, получить ее (по закону и с нормальной зарплатой) крайне сложно. Те, кто утверждает обратное, занимаются обманом. Вы что - считаете, что Росстат будет ходить по предприятиям и защищать всехувольняемых после 50 лет? Он и сейчас-то не в состоянии с долгами по зарплатам справиться.

### 7 Рано уходя на пенсию, пенсионеры обременяют детей и внуков

Пенсионеры обычно помогают детям чем могут и сидят с внуками. Если их теперь заставят работать лишние 5 и 8 лет, они не будут сидеть с внуками. А будут вынуждены пахать до смерти. Те из пенсионеров, кто желает работать или кому не

хватает пенсионных выплат, может работать и сегодня. Никаких препятствий!

### 8 Пенсионная реформа не предполагает нарушения прав работающих

Однако по тексту закона бюджетники, как и остальные работающие, будут уходить на пенсию позже на 5 и 8 лет по сравнению с сегодняшней схемой.

### 9 Увеличение пенсионного возраста будет происходить постепенно

Если лягушку варить, медленно повышая градус, она не понимает, что ее варят. Мы - не лягушки!

### 10 Повышение пенсионного возраста поможет сохранить наставничество

Наставничество поможет сохранить рост зарплат или доплат наставникам. Но не принудительные работы при отсутствии возможности выйти на пенсию.

### 11 Повысим пенсионный возраст, и пенсии вырастут на 1000 рублей за год в среднем

Мы прочитали законопроект. Там написано только про рост пенсионного возраста. Все остальное про рост пенсий, новые рабочие места, зарплату и социальную защиту мы слышим только на словах. Никаких письменных гарантит. Мы уважаем правительство. Но... Вы точно повысите пенсии? Или как обычно? Давайте наоборот: вначале - решения по зарплате, рабочим местам и социальной защите. А после этого поговорим про возраст.

### 12 Пять миллиардов человек на Земле вообще не пользуются пенсиями (часть Китая, Индии, вся Африка и т. д.)

В этих странах рабочий день длится более 8 часов, отпуска короткие или отсутствуют, почти нет пособий и компенсаций. Если в России повысят пенсионный возраст - это что, следующие пункты, которые предложат «реформаторы»?

Источник: solidarnost.org

## Гость номера

## ЗАБОТА О ЛЮДЯХ - ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА

**Во всех цивилизованных странах агропромышленный комплекс - основа продовольственной безопасности. Недальновидная политика по отношению к ведущей российской отрасли в «лихие» 90-е сменилась повышенным вниманием государства и активными инвестициями в последние годы, что позволило даже в обстановке внешнеэкономических санкций придать АПК «второе дыхание». Сегодня, по оценке Президента РФ В. Путина, «российский агропро-**

**мышленный комплекс уже стал глобально конкурентной отраслью. Такой же современной должна быть и жизнь людей, которые своим трудом обеспечивают этот успех». Чем живет региональный агропром, каково социальное самочувствие его тружеников, и какую роль в решении поставленных задач играет отраслевой профсоюз, мы спрашивали у первого заместителя председателя Правительства Ставропольского края Н. Великанова.**

**- Николай Тимофеевич, как Вы оцениваете работу агропромышленного комплекса Ставрополья? Чем сегодня живет «тизульная» отрасль нашего края, каковы тенденции и приоритеты развития? Каким обещает быть урожай-2018?**

Действительно, агропромышленная отрасль - «визитная карточка» Ставрополья, и наши труженики делают все, чтобы край ею гордился. Считаю, что лучше всего об этом скажут цифры. По итогам 2017 года регион занял 3-е место в рейтинге субъектов РФ по валовому сбору зерновых и зернобобовых культур, 7-е - по сбору семян подсолнечника и производству скота и птицы, 8-е - по сбору сахарной свеклы, 9-е место - овощей. Экспорт мяса птицы в страны ближнего и дальнего зарубежья составил почти треть от общероссийского.

В рамках импортозамещения собрано 66,7 тыс. тонн плодово-ягодной продукции и 32,3 тыс. тонн винограда. Заложено 473 га многолетних плодово-ягодных и 147 га виноградных насаждений. Произведено 367,2 тыс. тонн овощей открытого грунта, 60,8 тыс. тонн овощей закрытого грунта, 390 тыс. тонн картофеля. Введено в эксплуатацию 5 тепличных комплексов общей площадью более 60 га.

В целом по году в хозяйствах всех категорий произведено продукции на сумму более 200 млрд. руб. Рентабельность составила более 20%, а в январе-марте текущего года - уже почти 40%. Не менее важно, что в 2017 году было восстановлено 3607 га орошаемых земель. Во многом это стало возможным благодаря серьезной господдержке, которая составила 7,3 млрд. руб. (на 20,4% больше, чем в 2016 году). Сельхозтоваропроизводителями Ставрополья приобретено 539 тракторов, 403 зерноуборочных и 6 кормоуборочных комбайнов, 156 автомобилей и 1320 единиц посевной, почвообрабатывающей и другой сельскохозяйственной техники.

Вместе с тем для нас, как и для всей страны, остаются актуальными проблемы высоких акцизов на топливо, тарифов на электроэнергию, на воду для орошения сельхозкультур, низких закупочных цен на овощи открытого грунта, зерно и др. Требуют решения вопросы убывающего плодородия, неразвитости агропромышленного рынка, износа оборудования. Среди первоочередных задач - дальнейшее развитие сельских территорий и их социальной инфраструктуры, создание эффективных рабочих мест, привлечение на село молодых специалистов.

Что касается тенденций развития агропромышленного комплекса Ставрополья, в обозримом будущем не стоит рассчитывать на резкий рост цен на мировом рынке зерна, равно как и надеяться на кратное увеличение мер господдержки, особенно в растениеводстве. Сегодня прибыль нужно искать в эффективном производстве, повышении производительности труда, использовании достижений нашей аграрной науки. Жизнь диктует необходимость переориентироваться на удешевление производства. В числе безусловных приоритетов и активизация собственной переработки.

Если говорить о видах на урожай-2018, то в нынешнем году планируем собрать его не меньше, чем в прошлом, когда ставропольский караавай «весил» 10 млн. тонн. Наши аграрии все для этого делают, дело за погодой, которая, надеемся, не подведет.

**- Среди основных проблем отрасли - закредитованность сельхозпредприятий, высокие процентные ставки, о чём поднимает вопрос краевая организация Профсоюза работников АПК. Как боретесь с этой бедой?**

В прошлом году мы запустили новый механизм льготного кредитования, в рамках которого сельскохозяйственные производители имеют возможность получения кредитов по льготной ставке не более 5%, что значительно упрощает получение субсидий на компенсацию уплаченной процентной ставки по кредитам и исключает прежний формат получения субсидий



через региональный минсельхоз. Господдержка в части реализации этого новшества определяет получение заемщиком льготного кредита и отменяет необходимость в дальнейшем получать субсидии на компенсацию уплаченной процентной ставки.

Сегодня наши хозяйства активно пользуются этим механизмом, который особенно востребован в период проведения сезонных полевых работ, а в целом предоставляет реальную возможность развития предприятий при реализации ими различных инвестиционных проектов.

Кроме того, значительная часть средств государственной поддержки отрасли ежегодно направляется на субсидирование части процентных ставок по кредитам, полученным по прежнему механизму субсидирования. Таким образом, государство в значительной мере компенсирует затраты сельхозтоваропроизводителей по привлекаемым заемным ресурсам. В частности, в 2017 году им выдано более 26 млрд. руб. кредитов, в том числе 9 млрд. руб. на пополнение оборотных средств и свыше 17 млрд. руб. - на инвестиционные цели. С начала этого года Губернатором и Правительством края сохранены практически все меры господдержки, которые были в прежние годы.

На сегодняшний день на 100% удовлетворены заявки аграриев по краткосрочным займам (более 7 млрд. руб.) и инвестиционным кредитам (более 10 млрд. руб.). При этом уже за 5 месяцев текущего года малым формам хозяйствования одобreno льготных кредитов на сумму более 3 млрд. руб., что в 5 раз больше, чем за весь прошлый год.

**- Теперь об «инвестиционном портфеле» краевого агропрома, и в частности о внешних инвесторах, само понятие которых в прежние времена было нарицательным. Насколько они социально ориентированы сегодня, и регулируется ли этот вопрос при их привлечении на Ставрополье?**

Недобрая слава так называемых «инвесторов» прежних лет научила нас самым тщательным образом относиться к организациям, которые готовы инвестировать в наш край, и мы с профсоюзом это обсуждали. Поэтому одно из главных условий краевого правительства - социальная ответственность инвесторов, перспективы создания ими эффективных рабочих мест с достойной зарплатой.

Вот несколько примеров. В 2017 году в Ставропольском крае завершена реализация 8 особо значимых инвестиционных проектов в сфере АПК общей стоимостью 16,4 млрд. руб. Это строительство первой очереди тепличного комплекса площадью 7 га и мощностью 2,2 тыс. тонн в год в Предгорном муниципальном районе (ООО «Долина Солнца»); тепличного комплекса мощностью 4,8 тыс. тонн в год в Кин-

ровском городском округе (ООО «ТК «Марынский»); завода по подготовке семян мощностью 10 тонн семян в час в Новоселицком муниципальном районе (ООО ОПХ «Луч»); птицефермы мощностью 12 тыс. тонн в год (поголовье - 5,2 млн. шт.) в Изобильненском городском округе (ООО «Агрогруппа «Баксанский бройлер»); овощехранилища мощностью 6 тыс. тонн в Ипатовском городском округе (АО СХП «Агроинвест») и др. Итог: 1370 новых рабочих мест.

В настоящее время реализуется 24 крупных инвестиционных проекта стоимостью более 500 млн. руб. с общим объемом инвестиций свыше 53 млрд. руб. В их числе - 6 тепличных комплексов (19,4 млрд. руб.); 3 хранилища (1,9 млрд. руб.); 4 птицефабрики (5,8 млрд. руб.); 1 проект по закладке питомника (1,85 млрд. руб.); 2 молочных комплекса (1,8 млрд. руб.); 2 проекта по орошению (3,1 млрд. руб.); 6 перерабатывающих и иных производств (19,4 млрд. руб.). По итогам реализации указанных проектов (до 2020 года) планируется создать 4360 рабочих мест.

**- Отрадно, что наш край делает успехи в развитии своего исконного - агропромышленного - направления. Сказываются ли они на материальном положении работников АПК? Достойно ли оплачивается их труд? Какую роль в этом играет краевое отраслевое соглашение?**

В агропромышленном комплексе Ставрополя трудятся более 200 тыс. человек, т. е. практически каждый десятый житель края. Забота о людях, нелегким трудом которых достигаются нынешние успехи отрасли, - для нас первостепенная задача. Поэтому вопросы оплаты, условий их труда, социальных гарантий мы постоянно держим на контроле. Конечно, еще многое предстоит сделать, чтобы уверенно говорить о достойном труде наших крестьян. Но при поддержке Губернатора и Правительства края заработала «дорожная карта» увеличения их зарплат. Вместе с профсоюзом мы смогли добиться повышения «минималки» до прожиточного минимума в АПК еще до вступления в силу соответствующего федерального закона. В итоге за последние пять лет заработная плата ставропольских аграриев выросла практически в 2 раза. По итогам 2017 года ее средняя величина составила почти 28 тыс. руб., что на 10% выше, чем в целом по отрасли в стране, и по темпам роста опережает среднекраевую показатель. Прибавили по уровню зарплаты к 2016 году практически все муниципалитеты. Например, Апанасенковский район за год обеспечил этот рост на 35%.

Важную роль в проводимой работе играет краевое отраслевое соглашение, и мы с профсоюзом и «Агропромобъединением» работодателей приложили немало сил, чтобы заключенный в конце прошлого года документ на очередную трехлетку получился правоспособным, качественным и реально регулировал социально-трудовые отношения в отрасли, стимулировал работников к качественному труду через заложенные в нем дополнительные социальные гарантии. Считаю, что именно такая система взаимоотношений власти, профорганизаций и работодателей способна обеспечить здоровый микроклимат, готовность наших трудовых коллективов решать стоящие перед отраслью задачи. И я убежден, мы на правильном пути.

Вместе с тем еще есть хозяйства, в которых заработка на уровне минимального размера оплаты труда, долги по зарплате, нелегальная занятость. Ставрополь в прошлом году попало в число регионов с высоким производственным травматизмом, в том числе и в нашей отрасли. А потому краевое отраслевое соглашение - не «игра в одни ворота», а зона ответственности всех сторон социального партнерства: власти, руководителей хозяйств, профсоюзных организаций, районных администраций и, конечно, самих работников.

## ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ГОСИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

Федерация профсоюзов Ставропольского края и Государственная инспекция труда в СК заключили новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав, свобод и законных интересов граждан.

Документ нацелен на создание благоприятных условий труда жителей региона, в том числе обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; выявление неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в организациях края; предупреждение несчастных случаев на производстве; совместное рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда; организацию мероприятий по информированию и повышению правовой грамотности населения в области трудовых отношений и др.

Свои подписи под соглашением поставили председатель ФПСК Т. Чечина и врио руководителя Государственной инспекции труда в Ставропольском крае Л. Хохрякова.

(Соб.инф.)

**- Еще одна острые проблема АПК - кадровая. Как решается вопрос привлечения и закрепления молодых специалистов на селе?**

Молодежи важен не только уровень зарплаты, но и то, что каждый день ее окружает. Поэтому Губернатор и Правительство Ставропольского края уделяют постоянное внимание развитию сельских территорий, вкладывая значительные средства в их социальную инфраструктуру, благоустройство, организацию досуга и др. С 2014 года реализуется федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий», в числе приоритетов которой - улучшение жилищных условий селян. Ежегодно на эти цели направляется порядка 100 млн. руб. Им, в том числе молодым семьям, предоставляются социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья в сельской местности в размере 70% от социальной нормы. В среднем на семью из трех человек это около 800 тыс. руб. За три года реализации программы в крае обеспечено доступным жильем 360 семей, из которых 239 молодые. Приобретено и построено 32,31 тыс. кв. м жилья. Уже в этом году выданы свидетельства на получение выплаты 126 семьям, из которых 88 - молодые семьи и молодые специалисты.

Также за годы действия этого документа на Ставрополье введено в эксплуатацию 38,35 км газовых и 107,2 км разводящих сетей, 10 спортивных площадок площадью 8,8 тыс. кв. м. Построена школа в пос. Санамер Предгорного района на 275 учебных мест. Введена в эксплуатацию обездычная дорога в с. Труновском протяженностью 2,9 км. В этом году будет продолжено строительство 18 объектов инженерной инфраструктуры, 15 спортивных площадок, 3 автомобильных дорог. И люди видят результаты.

**- Не секрет, что в сельхозпредприятиях, где есть профсоюз, меньше нарушений трудового законодательства. Являетесь ли Вы сами членом профсоюза, и что скажете работодателям, которые препятствуют созданию и работе профсоюзных организаций?**

Я являюсь членом отраслевого профсоюза более 40 лет и убежден в необходимости этого мобилизующего ресурса, который помогает руководителю выстраивать цивилизованные трудовые отношения и организовать коллектив на выполнение производственных задач. Профсоюз - это «лакмусовая бумага» наших управлений решений, обратная связь с работниками. И если работодатель хочет получить результат, то он должен заботиться о состоянии своих трудовых ресурсов, а не рубить сук, на котором сидит. Для этого нужна деятельность профсоюзная организация, эффективный коллективный договор.

В этом ключе мы работаем с краевой организацией Профсоюза работников АПК. Бывает, что спорим, доказываем, но в споре рождается истина. Ведь цель у нас общая - развитие нашей отрасли, благополучие ее работников, процветание родного Ставрополья.

Беседовала  
Е. БАЛАБАНОВА.

## Профсоюзная жизнь

## ГОД СЕРЬЕЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

**Ставропольская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках расширенного выездного заседания в Нальчике провела публичный отчет о своей деятельности в 2017 году.**

В мероприятии приняли участие представители ФПСК, министерства образования Ставропольского края, республиканских организаций Профсоюза в СКФО.

Как рассказала перед началом мероприятия председатель краевой организации Профсоюза, секретарь Центрального совета Профсоюза в СКФО Л. Манаева, этот формат успешно работает уже третий год, причем отчитываются все структуры Профсоюза - от ЦС до первичек.

- Но в этом году мы решили сделать наш отчет показательным: рассказать коллегам, социальным партнерам, чем занимались, поделиться интересным опытом, - отметила Л. Манаева.

И, надо сказать, на мероприятии было чему поучиться. Начнем с того, что вместо традиционного самоотчета говорили представители выборных органов и комиссий крайкома - о результатах работы комиссии по социально-экономическим вопросам крайкома, Совета по правовой работе, Студенческого координационно-совета, об участии во всероссийских мероприятиях и др. Еще одна важная деталь: здесь публично отчитывались не только о своих делах, но и, как положено в едином информационном пространстве, о деятельности всей профсоюзной вертикали, начиная с ФНПР и Центрального совета Профсоюза.

Что касается итогов работы краевой организации Профсоюза в 2017 году, то, понимая невозможность охватить все ее направления, постараемся отразить их в «сухом остатке».

Как было отмечено, 2017 год стал годом серьезных изменений заработной платы, условий труда, социальных гарантий. Главным инструментом этой работы



Участники выездного заседания в Нальчике. В центре - председатель СКО Профсоюза образования Л. Манаева.

стало подписанное в этом году новое краевое отраслевое соглашение между министерством образования и молодежной политики СК и Ставропольской краевой организацией Профсоюза образования на 2017 - 2019 годы, о ходе выполнения которого чуть позже отчитались заместитель министра образования СК Г. Зубенко и профсоюзный лидер отрасли Л. Манаева.

И, частности, достигнуты целевые показатели майских Указов Президента по оплате труда поименованных категорий педагогов. Внесены изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ставропольского края в части увеличения их должностных окладов (ставок заработной платы).

Сохранена денежная компенсация в размере 100% фактически произведенных расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, которая распространяется на почти 20 тыс. человек. Компенсаци-

онную выплату в размере 25% должностного оклада (ставки заработной платы) за работу в учреждениях сельской местности получают 19 тыс. специалистов.

Сохранена оплата труда педагогическим работникам при истечении квалификационной категории в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет (получают более 170 педагогов); не более двух лет до наступления пенсионного возраста. 148 педагогов прошли аттестацию на квалификационную категорию в льготном порядке, а с учетом данных текущего года - уже более 600. Выделены дополнительные средства из бюджета края на оплату труда педагогиков, обеспечивающих организационно-техническое проведение экзаменов, руководителей пунктов проведения ГИА.

В соглашение включен новый раздел «Работа с молодежью», где закреплен комплекс мер поддержки молодых педагогов (более 15 млн. руб.). Экономическая эффективность краевого отрас-

левого соглашения с учетом Zahlенных в него дополнительных льгот и доплат составила 84 млн. руб.

Проведена краевая тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций». Проверено 186 организаций. Выявлено 3354 нарушения, устранено - 3007. Отстаивала права педагогов в судах, юристы краевой организации Профсоюза «возвратили» более 350 лет досрочной страховой пенсии по старости 114 педагогическим работникам (более 40 млн. рублей).

Материальная помощь оказана 110 членам профсоюза, пострадавшим от наводнения, в сумме 986 тыс. руб. (536 тыс. руб. - краевая организация Профсоюза, 450 тыс. руб. - ЦС Профсоюза); 54 членам профсоюза в связи с пожарами и по болезни на сумму 319 тыс. руб.

Прошли обучение 775 членов профсоюза. Израсходовано более 1 млн. 400 тыс. руб. По ито-

гам конкурсов краевой организации Профсоюза награждены денежными премиями 145 членов Профсоюза на сумму более 530 тыс. руб.

Поэтому закономерно, что численность членов профсоюза на Ставрополье превысила 82 тыс. человек, из них почти 23 тыс. - студенты. Количество профорганизаций выросло до 1651. Охват коллективными договорами составил 99,8%. Это стало возможным, в том числе и благодаря активной информационно-пропагандистской работе. В Год профсоюзной информации и отраслевого PR-движения проведена модернизация сайтов краевой и территориальных организаций Профсоюза. Наряду с традиционными формами запущено первое в крае профсоюзное мобильное приложение, работают группы краевой организации Профсоюза на Ютубе, во ВКонтакте, в Инстаграме и др.

- Главные результаты нашей работы достигнуты благодаря общим солидарным действиям, сотрудничеству и развитию социального партнерства, - подчеркнула председатель краевой организации Профсоюза Л. Манаева. - Мы продолжаем оставаться самой многочисленной членской организацией ФПСК, успешно формируем деловую репутацию и современный имидж Профсоюза, т. к. за каждого национального требованием стоит прочная нравственная основа.

Вместе с тем на заседании был поставлен целый ряд конкретных задач, которые предстоит решать вместе с социальными партнерами в части повышения оплаты труда и изменения ее структуры, доведения МРОТ в образовательных учреждениях до прожиточного минимума, сохранения и расширения мер социальной поддержки, повышения профессионального уровня педагогических работников, сокращения избыточной отчетности, ужесточения контроля за соблюдением трудового законодательства и справедливого проведения СОУТ и др. Даны конкретные поручения профсоюзному акту и в области внутрипрофсоюзного строительства.

Е. БОРИСОВА.

## Учебно-методический центр ФПСК

## СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ, РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

**Завершился 2017 - 2018 учебный год профсоюзов. На базе Учебно-методического центра ФПСК свыше 900 профактивистов и представителей работодателей получили новые знания по вопросам применения трудового законодательства.**

Поскольку ситуация в сфере социально-трудовых отношений стремительно меняется и сопровождается массовыми новациями в трудовом законодательстве, профсоюзы должны профессионально соответствовать вызовам времени. Поэтому образовательная политика нашего учебного центра направлена на формирование таких практико-ориентированных образовательных программ, которые не только обеспечивают наших слушателей актуальными знаниями для каждойдневной работы, но и стимулируют их самообразование и развитие дальше.

Основываясь на этих подходах, в нынешнем учебном году мы полностью выполнили план обучения, которое провели в наиболее приближенном к слушателям зональном формате. В частности, по программе «Трудовое законодательство: актуальные вопросы правоприменения» прошли обучение свыше 350 председателей профорганизаций, правовых инспекторов труда профсоюзов, членов комиссий профкомов по социально-экономическим и правовым вопросам. Основные темы - проведение процедуры сокращения численности или штата, требования



о оформлению трудовых отношений в условиях ненормированного, сокращенного и неполного рабочего дня, гибкого графика работы, внедрение профессиональных стандартов и мн. др.

Поскольку Ставропольский край попал в число территорий с высоким производственным травматизмом, самое пристальное внимание мы уделили проблематике охраны труда. Так, по программе «Практика применения законодательства в сфере охраны труда» получили новые знания свыше 400 председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, специалистов по ОТ и др. Среди главных тем - проведение специоценки условий труда, декларирование рабочих мест, прохождение работниками медос-

мотров и психиатрических освидетельствований, расследование несчастных случаев на производстве и др.

Кроме того, по уже сложившейся традиции в наш центр обращаются профактивисты и из других регионов РФ. К примеру, для слушателей из ОППО «Ростелеком» по ЮФО и СКФО мы реализовали программу по правозащитной работе и охране труда, мотивации профсоюзного членства. По инициативе профорганизации «НПП «Звезда» (Московская область) Российского профсоюза тружеников авиационной промышленности наш центр провел обучение профсоюзных активистов предприятия по программе повышения квалификации.

Еще одна «фишка» нашей работы - семинары для работников кадровых служб, которые, кстати, проявляют большую заинтересованность

в изучении проблематики отношений в сфере труда, т. к. персонально отвечают за качество этой работы в своих организациях. В этом учебном году по 16-часовой программе повышения квалификации «Новое в правовом регулировании трудовых отношений» прошли обучение свыше 100 человек.

Важное преимущество, которое отмечают слушатели, - компетентный состав преподавателей, который мы формируем как из специалистов ФПСК и краевых отраслевых организаций, так и экспертов из министерств и ведомств края, которые принимают решения по своим направлениям (министерство труда и социальной защиты населения края, Гострудинспекция в СК, Прокуратура, территориальные

органы Роспотребнадзора, Ростехнадзора и др.)

УМЦ ФПСК постоянно работает над совершенствованием образовательного процесса, который формирует, основываясь на разных формах обратной связи. Результаты анкетирования наших слушателей в этом году позволили не только своевременно корректировать действующие программы, но и определить направления деятельности на предстоящий период. Так, значительный интерес профактивистов проявляется к вопросам регулирования социально-трудовых отношений (39%), правового регулирования заработной платы (38%), организации профсоюзного контроля за соблюдением условий труда (33%) и др.

Что касается планов, то благодаря заинтересованности слушателей, сотрудничеству с краевыми отраслевыми организациями, активной позиции членов Методического совета, в нашем активе сегодня масса интересных задумок для следующего учебного года. Например, в части методологии подкорректируем под запросы слушателей зональный формат обучения, займемся отладкой форм проверки знаний, акцентируем внимание на работе с целевыми аудиториями, усилим работу по рекламе наших услуг. В плане содержания, помимо традиционных направлений, возьмем на вооружение предложения по обучению представителей отраслевого кадрового резерва, членов профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий и др.

Сохранивая лучшие традиции профсоюзного образования, мы постоянно находимся в поиске его новых форм, чтобы наша деятельность приносила конкретный практический результат в защите трудовых прав работников.

Т. ФЕДОРОВА, директор Учебно-методического центра ФПСК.

## Это важно

# ПОРА ПЕРЕХОДИТЬ НА НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ПЛАТФОРМУ

**Завершился Год профсоюзной информации, итоги которого подведены на заседании Исполкома ФНПР. О том, каким был этот год, каковы результаты и новые задачи в сфере информационной политики профсоюзов, мы спрашивали у секретаря ФНПР А. Шершукова на всероссийском медиафоруме ФНПР в Адыгее.**

- Александр Владимирович, что, на Ваш взгляд, дал профструктурам страны Год профсоюзной информации, и в какие практические результаты конвертировались его итоги?

- Впервые за последние 10 лет нам удалось провести единую кампанию, посвященную не повышению заработной платы, минимального размера оплаты труда, или, предположим, в свете каких-то взаимоотношений с правительством и работодателями. Речь идет о том, что в течение всего прошлого года такая кампания была направлена на улучшение работы нашей внутрипрофсоюзной структуры. Мы не только придали ускорение информационной работе, но и, выражаясь техническим языком, «прозвонили» все звенья российских профсоюзов, чтобы понять, где и почему члены профсоюза зачастую не знают не только о том, чем занимается ФНПР, ее отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения, но и что делает их первичная профсоюзная организация. Конечно, невозможно за год изменить ситуацию кардинально, но мы теперь знаем, где есть проблемы, над которыми уже в штатном режиме будем работать.

Может быть, вещи, о которых я говорю, не очень интересны внешней аудитории, рядовым членам профсоюзов, но они важны для всех, кто профессионально занимается профсоюзной работой. И, в первую очередь, потому, что правильная отладка информирования, агитации и пропаганды позволяет качественно менять отношение людей к профсоюзам на всех уровнях, мотивацию состоять в профсоюзе, эффективность самой профсоюзной работы.

**- Если говорить о непосредственно информационной работе, то каковы Ваши оценки? Что не получилось, кто виноват, и что делать?**

- Знаете, все, что получилось, а проделан колossalный объем работы, - это заслуга профсоюзных информационщиков, подавляющее большинство которых - включенные в процесс люди, с широким кругозором. Не получилось достичь идеальных целей - если бы после Года профсоюзной информации все вдруг стали дружно и хорошо работать. Ни у кого таких иллюзий не было. Информационная работа не может подменять бездеятельность профорганизации и является либо увеличительным стеклом, либо ширмой. Соответственно, получилось зафиксировать, какие конкретно структуры оказались недееспособными. Я думаю, что они либо будут вынуждены работать нормально, либо через некоторое время окажутся вне рамок ФНПР.

Что делать нам? Этот вопрос мы вместе с представителями отраслевых профсоюзов и теробъединений обсуждали на нашем семинаре. То есть мы прошли общероссийскую кампанию, получили сложный, но интересный опыт, отрефлексировали его и наметили новые рубежи. И я удовлетворен потенциалом прозвучавших предложений. Теперь наша задача - все это переосмыслить, решить, какие конкретные изменения надо внести в нашу информационную вертикаль, какая нужна поддержка. Возможно, есть смысл подумать о новой информационной кампании в отношении членских организаций, или, например, региональных структур отраслевых профсоюзов, которые нередко считают, что ничего не должны ни центральным комитетам, ни теробъединениям. С другой стороны, мы понимаем, что профсоюзные информационщики - люди творческие, им необходимо размышлять, ставить себе новые цели, что мы и будем сейчас делать. Но в любом случае, как говорили мои коллеги на семинаре, информационная работа после Года профсоюзной информации не заканчивается, а переходит в новое качество.

**- В чем оно заключается? На чем**

**Вы будете делать акценты - на совершенствовании технологий или на оттачивании содержания профсоюзной информации, распространении профсоюзной идеологии?**

- Эти два процесса должны идти параллельно: с одной стороны, отладка качества информационного продукта, содержания информации, а с другой, - каналов его транспортировки. Как правило, там, где нет проблем с каналами передачи информации, обычно и качество содержания продукта выше. Но при любом раскладе нам сегодня нужно ориентироваться на общемировую тенденцию - персонализацию информации, которая максимально подстроена под наши интересы, поисковые запросы.

На мой взгляд, этому вызову времени наиболее отвечают

**Секретарь ФНПР  
А. Шершуков на  
открытии медиа-форума.  
Слева председатель  
ФПРА Р. Устов, справа -  
секретарь ФНПР  
в ЮФО Д. Чуйков.**



мобильные приложения, по пути создания которых пошел пока небольшой процент профсоюзов. На примере одного металлургического комбината, где профсоюзное мобильное приложение уже стоит на телефонах почти 5000 человек, скажу, что этот формат реально приближает профорганизацию к интересам членов профсоюза и в хорошем смысле оптимизирует ее работу. К тому же, он позволяет налаживать оперативную обратную связь с членами профсоюзов даже в условиях дробления больших коллективов на небольшие микротрубы, на индивидуальных работников. Другой вопрос, что мобильных приложений у одного человека не может быть много, поэтому следует подумать об их агрегировании, как и льгот по профсоюзным дисконтам.

**- В продолжение темы хочу спросить, какие еще вызовы времени сегодня стоят перед информационными работниками профсоюзов?**

- Знаете, сегодня уже совершенно недостаточно сделать неплохой сайт, газету, пресс-релиз и т. д. Пришла пора переходить на новую технологическую платформу. Профсоюзным информационщикам нужно быть как минимум в курсе современных трендов доставки информации, владеть этими технологиями, учиться новым и доносить необходимость их внедрения до людей, которые принимают решения и распределяют профсоюзные бюджеты. Руководитель профорганизации не может быть специалистом во всем, для этого есть информационные работники, которые профессионально отвечают за информацию и должны знать, что здесь и сейчас нужно для их эффективной работы. Т. е. мы должны быть актуальными и не допускать устаревания каналов передачи информации - иначе ее просто никто не увидит.

Словом, ситуация сложная. Поэтому, как и наши руководители, работающие в зоне риска, так и мы, информационщики, все время на переднем рубеже, всегда в тонусе и постоянно на связи, при всем уважении к представителям других направлений профсоюзной работы.

**- Не боитесь, что новые информационные технологии вытеснят традиционные формы информацион-**

ной работы профсоюзов, например, профсоюзные газеты или взаимодействие со СМИ?

- Крахом печатных изданий нас пугают последние 20 лет, но пока этого не произошло. Конечно, формат бумажных газет меняется, дополняется электронными версиями. Например, у газеты «Солидарность» есть печатная версия и сайт, зарегистрированный как отдельное СМИ. Помните фразу из фильма «Москва слезам не верит» о том, что через 20 лет не будет ни газет, ни радио - останется только одно сплошное телевидение? Так же говорили и про Интернет. В итоге есть Интернет, есть и традиционные СМИ, которым, кстати, он серьезно уступает с точки зрения работы с коллективным сознанием.

Учитывая, что каналы информации - дело индивидуальное для каждой целевой аудитории, профсоюзам не следует отказываться ни от одного из них. Да, в настоящее время молодежь в большей степени ориентирована на Интернет и социальные сети, но я хочу сказать, что наша газета «Солидарность» за последние 5 лет нарастила подписку на 2000 экземпляров, и это дорогое стоит.

**- Какова, на Ваш взгляд, квинтэссенция современной профсоюзной идеологии? Куда направлять нашу информационно-пропагандистскую машину? Какие мотивирующие идеи следует закладывать в содержание профсоюзной информации?**

- Во-первых, надо исходить из того, что профсоюзы не «прокладка» между работодателем и работниками, а структура, созданная самими работниками для представления и защиты их интересов. Второе: любые инновации, экономически-позитивные преобразования должны не ухудшать, а улучшать положение работающего человека. И опять-таки, структура, которая отстаивает эту позицию, зачастую в одиночку, - профсоюз. Какая разница, как будут вас эксплуатировать, - с помощью кирки, лопаты или по 12-14 часов за компьютером? Вопрос заключается в вашей зарплате, а точнее, в распределении прибыли, которую получает работодатель благодаря вашему труду. Соответственно, профсоюзы перестанут быть нужными только тогда, когда работодатель станет справедливо распределять эту прибыль по отношению к работнику. А поскольку этого не произойдет никогда, то профсоюзы будут востребованы в любом обществе, хоть цифровом либо каком-то еще.

Я далек от мысли, что где-то все члены профсоюзов будут супермотивированными борцами за народное счастье. Всегда есть более или менее активные люди, но профсоюз - это все мы, и коль скоро объединились в профорганизацию, то должны понимать, что все зависит от нас самих. Дорог или дешев этот способ защиты за 1% членских взносов, каждый решает сам. Но если мы хотим, чтобы профсоюзная организация действительно работала, то в нее, как в любую другую структуру, надо вкладывать либо свои усилия, либо деньги.

**- Александр Владимирович, большое спасибо за содержательное общение, которое уже стало добной традицией. С чем бы Вы хотели обратиться к нашим читателям, профактивистам и членам профсоюзов Ставрополья?**

- Федерация профсоюзов Ставропольского края - большая, серьезная организация, которой в этом году исполняется 70 лет. Несмотря на уход из жизни своего лидера - Владимира Ивановича Брыкалова, которого мы все уважаем и помним, ФПСК смогла справиться с трагическим обстоятельством и продолжает достаточно успешно функционировать, причем во всех направлениях. А руководству ставропольской Федерации и ее профсоюзному активу хочу пожелать и впредь бороться, искать, найти и не сдаваться.

**Беседовала Е. БАЛАБАНОВА.**

## Дискуссионный клуб

## Профсоюз - не волшебная палочка

**Способны ли профсоюзные организации защищать права работников в современных условиях?**

Отношение к профсоюзам сейчас сложное. Они пережили многое - и отчаянную борьбу за права трудящихся в дореволюционной России, и статус распределителя социальных благ, и организатора досуга в Советские времена, и хаос нового времени. Сегодня профсоюзы предпочитают не бастовать, а договариваться со всеми сторонами. О том, как это получается, мы пообщались с теми, кто сегодня трудится в различных организациях Ставрополья, и спросили, как они оценивают работу профсоюзов в их изначальной роли защитников прав трудящихся.

Собрать все, что люди рассказали, в короткий и емкий текст, оказалось весьма сложной задачей. Каждое предприятие - свой монастырь, все живут по своим канонам. Где-то все организовано в точном соответствии с законодательством (чаще всего на госпредприятиях), где-то все держится на честном слове и воле работодателя. Поэтому и истории у всех разные.

### «Первым делом я запретил профсоюз»

Эту фразу сказал нам директор одного небольшого предприятия с давней историей. Он возглавил его еще в начале 90-х и решил, что профсоюз - пережиток прошлого и вообще скорее помеха в работе, чем помощник. Надо отдать должное, своих работников он не обижает, в коллективе популярен, и претензий к нему мы не услышали. Но проблема структур, где все замкнуто на одного человека, в том, что они неустойчивы. Скоро руководитель этой организации уйдет на пенсию, и о том, что будет потом, ни он, ни его подчиненные стараются не говорить.

Вообще на всех предприятиях, где профсоюза нет, наблюдается некоторая сиюминутность. «Пока работаем», «пока все хорошо», «директор не обижает» или «директор ужасный, но что делаешь»?

К нам обратилась группа весьма квалифицированных специалистов из закрывающейся компании, которые были поставлены перед простым выбором: либо они берут отпуск без содержания с последующим увольнением (!), либо будут формально числиться и работать за МРОТ в течение некоторого времени, пока их не уволят по формальным основаниям. Просто потому что руководство не располагает средствами для всех необходимых выплат. Разумеется, официально они получали минимальную зарплату, а все остальное - в конверте. Их это устраивало, они «покрывали» свое начальство, но сейчас пытаются добиться соблюдения своих прав. Так как в этой сфере профсоюза нет как такового, они действуют через правоохранительные органы и трудовую инспекцию. Перспективы их противостояния весьма туманны.

### «Профсоюз для галочки»

Увы, сам факт наличия профорганизации еще не гарантирует защиту прав. На многих предприятиях это формальная структура, работа которой сводится к составлению списка именниников и подаркам на Новый год.

- Я не знаю, зачем плачу взносы из своей маленькой зарплаты, - говорит сотрудница одного из образовательных учреждений. - За дважды залет работы я однажды съездила на море по путевке, и то пришлось доплатить солидную сумму. Зато, когда руководство в очередной раз закручивало гайки, добавляло нам бесплатной работы или увольняло неугодных, в профкоме разводили руками.

При этом сотрудник одного из вузов рассказал историю, когда профсоюз вступил за него и не допустил неправомерного увольнения. Несмотря на то, что это было сравнительно давно, костяк профорганизации остался тот же, и потому педагоги там чувствуют поддержку и поныне.

### «Продолжаем бороться!»

Несмотря на волну критики, благодарных отзывов тоже было немало.

- Моего отца пытались уволить за 3 года до выхода на пенсию, - говорит работница одного из сельхозпредприятий. - Он просто был слишком несковорчивый, вот и решили отомстить. Но его в обиду не дали. Звонили, писали, обращались. И в профсоюз, и в «Одноклассники», и в газеты. В итоге директор пошел на попятную.

Подобных позитивных историй о профсоюзах немало, но все они выстроены по одной формуле. В современной России профсоюзы имеют свой вес, но им нужна поддержка коллективов, всего общества. Профсоюз - не волшебная палочка, которая одним мановением способна решить все проблемы. Это место сосредоточения компетенций в вопросах защиты прав трудящихся. Да, сегодня профсоюзы стараются не создавать, а разрешать конфликты. Они не выводят людей на баррикады, а усаживают все стороны за стол переговоров. И, как правило, получается договариваться в интересах работников.

**С. МАСЛАКОВ.**

**Цитата**
**О «цифровом рабстве»**

На XVIII Лихачевских чтениях в Санкт-Петербургском государственном университете профсоюзов, в которых приняли участие деятели науки, культуры, политики, представители общественности, обсуждались контуры будущего в контексте культурного развития.



Председатель ФНПР М. Шмаков, комментируя концепцию «управляемого хаоса», отметил, что это вполне по силам наиболее высокотехнологичным странам. Кто сможет решить такую задачу, тот и станет лидером в цифровом капитализме. Вместе с тем он акцентировал внимание на том, что в ус-

ловиях «Индустрии 4.0» (после победы четвертой промышленной революции) возникнет реальная угроза «цифрового рабства». Поэтому забота о всеобъемлющих правах человека станет еще более важной, чем сейчас.

Напомним, что на заседании Генерального совета ФНПР в октябре 2017 года лидер российских профсоюзов подчеркнул:

- Если цифровизация позволит увеличить собираемость налогов, вывести из «тени» занятость, контролировать выполнение условий трудовых и коллективных договоров и соглашений, выявлять нарушения в сфере труда - мы готовы поддержать перевод данных в цифру при гарантиях признания за ними юридической силы. Но если цифровая экономика - это фетиш, на который нужно только «молиться», принося в жертву стабильные трудовые отношения, переводя их в гибкие и дистанционные - то такое «прогибание» и отстранение человека труда от участия в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений - путь в никуда. Поэтому должен быть не человек для цифры, а цифра для человека.

...Нам без разницы, будет ли информация о работе, пенсии, больничном листке или трудовой книжке члена профсоюза храниться с использованием блокчейна на облачном сервере, или будет в виде клипнотиса выбита на гранитной плите. Нам важно, чтобы его трудовые права и его персональные данные были защищены и не использованы для усиления его эксплуатации и снижения оплаты труда. Мы готовы к сотрудничеству с государством и работодателями для перевода страны на новую технологическую платформу, но при учете интересов работников.

По материалам сайтов  
prostocoin.com, fnpr.ru, solidarnost.org

**К 70-летию Федерации профсоюзов Ставропольского края**

# ЭТО БЫЛО НЕДАВНО - ЭТО БЫЛО ДАВНО

**В год 70-летия Федерации профсоюзов Ставропольского края нельзя не вспомнить еще одну дату из ее истории, о которой молодое поколение ставропольских профсоюзников практически ничего не знает. Да и старшие коллеги вспоминают о ней редко. Я имею в виду печально известный «ставропольский профсоюзный эксперимент», со временем проведения которого прошло ровно 30 лет.**

В 1988 году по решению ВЦСПС (Всесоюзного центрального совета профсоюзных союзов) и краевого комитета КПСС на Ставрополье начался эксперимент по реорганизации профсоюзной структуры. Была приостановлена деятельность отраслевых профсоюзов, а в городах и районах созданы территориальные советы профсоюзов (горрайсовпрофы). Причем внедрялось это новшество «сверху», без обсуждения в первичных профорганизациях, руководители которых были просто поставлены перед фактом.

Должен сказать, что в краевом комитете профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности (ныне краевой организации «Электропрофсоюза») более взвешенно подошли к исполнению постановления ВЦСПС, обсудили его на совещании председателей первичек, на заседании Президиума краевого комитета, и одобрения оно не получило. Наш профактив был склонен к созданию горрайсовпрофов без прекращения деятельности отраслевых профсоюзов. На такой позиции стояли и некоторые другие краевые отраслевые организации профсоюзов. Но! Решение сверху надо было выполнять - тем более что в самом разгаре была горбачевская «перестройка». К руководству многими горрайсовпрофами, в том числе и в нашем Невинномысске, пришли работники партийных органов, с соответствующим стилем работы, не находившим понимания у председателей профсоюзных организаций, особенно промышленной сферы. Появились финансовые вопросы.

При краевом совете профсоюзов были созданы советы председателей отраслевых профсоюзов, которые возглавляли руководители профорганизаций, а курировали штатные сотрудники крайсовпрофа. Справедливости ради следует отметить, что эти советы бы-



И. Шарабаров выступает на заседании Совета ФПСК 26.09.2015 года.

ли востребованы в плане координации правовой, организационной и других направлений профсоюзной работы, проведения общепрофсоюзных акций, обучения профактива, т. е. занимались тем, что делают сегодня представительства ФПСК-координационные советы в территориях, организованные Федерацией в начале 2000-х годов, уже с учетом ошибок «эксперимента».

Профсоюзные лидеры, работавшие в его условиях, и сейчас помнят бурные дискуссии и споры на конференциях и пленумах крайсовпрофа, в том числе и по вопросам отчислений профсоюзных взносов. Да и как было не спорить, если крайком профсоюза энергетиков регулярно их отчислял, но в ЦК профсоюза они не попадали, а оседали на местах? Мы постепенно теряли связь с нашим центральным руководящим органом, от-

раслевую профсоюзную поддержку, не участвовали во всесоюзных и российских мероприятиях, не общались с профактивом родственных энергопредприятий, т. е. оказались полностью выключены из отраслевой профсоюзной вертикали. Пришло понимание, что новая профсоюзная структура Ставрополья дала сбой. И об этом говорили не только в нашем профсоюзе. Это поняли и лидеры созданной на базе краисовпрофа Федерации профсоюзов Ставропольского края, и ФНПР - правопреемницы ВЦСПС.

Благодаря этим переменам в 1994 году впервые в истории нашего профсоюза (теперь уже «Электропрофсоюза») энергетики России заключили отраслевое тарифное соглашение. На одном из совещаний председателей первичных профорганизаций было принято решение о возобновлении деятельности краевого комитета профсоюза, тем более что этот процесс начался и в других отраслях региона. В 1996 году при поддержке ЦК Профсоюза, работодателей состоялась наша учредительная конференция.

С того сложного времени прошло три десятилетия, и эта дата дает право подвести некоторые итоги. О положительном я рассказал выше. Говоря о негативных последствиях «эксперимента», хочу отметить следующее. Первое и главное - «новшество», спущенное «сверху», без учета мнения краевых отраслевых организаций, первичек, членов профсоюзов, «замахнулось» на основополагающий принцип профсоюзного строительства - отраслевой. Его разрушение, повлекшее за собой утрату высокопрофессиональных отраслевых кадров и бесконечные «разборки» отраслей и горрайсовпрофов, не замедлило оказаться на состоянии всего краевого профсоюзного движения и иногда «аукается» до сих пор.

Но хорошо, что при активной позиции руководства ФПСК и отраслевых профсоюзов края все хорошо закончилось. Тяжелый путь преодоления последствий «эксперимента» был пройден. Сегодня Федерация профсоюзов края объединяет 20 отраслевых организаций профсоюзов. В городах и районах работают ее представительства ФПСК - координационные советы организаций профсоюзов. Заканчивая этот исторический экскурс, скажу: история учит многому, и ее уроки надо помнить, в том числе и в профсоюзах.

**И. ШАРАБАРОВ,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
«Невинномысской ГРЭС»  
в 1984 - 2014 годах.



На фотографии 1957 года - отдыхающие  
ессентукского санатория.

## «МЫ ОТВЕЧАЛИ ЗА ВСЕ»

Отдых и оздоровление россиян на протяжении многих десятилетий были заботой профсоюзов. И они сумели организовать эту большую работу так, что даже спустя десятилетия после вывода государством фонда социального страхования из управления профсоюзов ностальгия по тем временам до сих пор живет в российском обществе. О том, как это было, мы спросили у ветеранов краевого профсоюзного движения, которые в разное время реализовывали право ставропольцев на отдых.

**А. Тювакина, секретарь Ставропольского краевого совета профсоюзов в 1983 - 1987 годах:**

- Я курировала вопросы распределения в регионе средств фонда социального страхования, который в свое время государство передало в управление профсоюзам. Фонд финансировал санатории-профилактории, санаторно-курортные учреждения, детские лагеря, оплату больничных листов. И, кстати, без экспертизы наших доверенных врачей и согласования с профкомом ни один листок нетрудоспособности не принимался к оплате бухгалтерией предприятия.

Если говорить о путевках в санатории, пансионаты, базы отдыха, то они распределялись централизованно на каждого работника от ЦК отраслевого профсоюза через его региональные структуры в первичку. Купить так называемую «профсоюзную путевку» было сложно, а получить ее в профкоме своего предприятия мог каждый член профсоюза. 95% путевок распределялись рабочим и служащим, у колхозников была своя система финансирования. Еще один существенный момент - санаторно-курортная путевка выдавалась

только на основании медицинской справки. Так в стране работала устойчивая система контроля за здоровьем трудающихся: стационар - амбулаторное наблюдение - санаторий.

С тех пор многое изменилось. Государство вернуло себе средства соцстраха, развалив систему массового оздоровления россиян. Сегодня мы видим, как сильно профилактика их здоровья уступает мощному фармацевтическому лобби. И только профсоюзы последовательно добиваются возрождения санаторно-курортного оздоровления в систему здравоохранения страны, равно как и страховых принципов формирования соцстраха.

**В. Куртаков, секретарь, заместитель председателя Ставропольского краевого совета профсоюзов, секретарь Федерации профсоюзов Ставропольского края в 1986 - 2006 годах:**

- Я практически всю жизнь посвятил санаторно-курортному комплексу профсоюзов на Кавминводах. Было очень ответственно и волнительно, когда на заседаниях руководящих органов ВЦСПС в советское время ставропольские профсоюзы хвалили за

выполнение плана по вводу санаторного жилья. Помню, как наши здравницы лидировали в социалистическом соревновании и как награждались государственными наградами за особые достижения.

Когда начался процесс разграничения прав собственности между государством и профсоюзами, руководство ФНПР и ФПСК вместе с руководителями наших учреждений сделали все возможное, чтобы не только сохранить санаторно-курортный комплекс профсоюзов, но и обеспечить его нормальное функционирование. Да, это была порой невозможна сложная работа, мы практически жили на Кавказских Минеральных Водах. Несмотря на давление разных госкомиссий, удалось подняться из архивов правоустанавливающие документы, подтверждающие вложение профсоюзных средств в тот или иной объект.

Сегодня я горжусь тем, что наш санаторно-курортный комплекс на КМВ - один из крупных и динамично развивающихся участников рынка санаторно-курортных услуг региона. Он даже в рыночных условиях продолжает традиции

массового оздоровления россиян, ориентирует свои услуги на доступность для населения, ведет большую социальную и благотворительную работу, содержит общекурортные объекты. Кстати, программу ФНПР «Профсоюзная путевка» с 20%-ной скидкой ее стоимости для членов профсоюзов инициировали именно наши, ставропольские здравницы. Жаль только, что, участвуя в государ-

ственных программах оздоровления детей и льготников, перечисляя огромные налоги в бюджеты разных уровней, они не имеют никаких льгот и преференций от государства. А теперь еще и курортный сбор...

**В. Ересько, старший методист, инструктор по культмассовой работе Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК в 1977 - 1980 годах:**

- У нас была самая большая база загородных пионерских лагерей. 18 таких учреждений для детей работников сельского хозяйства располагались в самых живописных местах практическим в каждом районе, включая Кавказские Минеральные Воды. Мы отвечали за все: за ремонт, комфортность, безопасность, санэпидсостояние, полноценное и вкусное питание. Подключали пожарных, медиков, милицию. И, конечно, воспитатели, вожатые,

патриотическая, спортивно-массовая работа и интересный досуг - также были зоной профсоюзной ответственности.

Чтобы достойно подготовить лагеря к встрече детей, мы выезжали на 10 дней раньше, проверяли готовность всех звеньев. И мне было слышать о низком качестве детского отдыха в стране. За все годы моей работы не было ни одного несчастного случая в наших лагерях.

Конечно, серьезные средства вкладывали мы, соцстрах, но большую помощь оказывали и наши хозяйства. Сейчас, когда средства соцстраха государство вернуло себе, а большинство хозяйств, став частными, вывели «непрофильные активы» - лагеря, стадионы, дворцы спорта и т. д., детский отдых перешел «на асфальт», а оздоровление детей стало проблемой их родителей.

**Записала Е. БОРИСОВА.**

## Вас приглашают профсоюзные здравницы Кавминвод

**Интенсификация труда и его низкая цена, которые будут усугубляться с повышением пенсионного возраста, заставляет все большее число россиян задуматься о состоянии своего здоровья. Островком доступного и качественного оздоровления для них остаются профсоюзные здравницы, которые в сложной социально-экономической ситуации в стране «налегают» не на повышение стоимости путевок, а привлекают своих гостей новыми технологиями санаторно-курортного обслуживания. В чем секрет неизменной популярности профсоюзных санаториев на Кавказских Минеральных Водах, мы узнали в одной из лучших здравниц региона - санатории имени М. Ю. Лермонтова, который в этом году отмечает свой 90-летний юбилей.**

Вся многоликая история этого уважаемого учреждения профсоюзов, в которой были и частные дачи знаменитостей дореволюционных Кавминвод (на базе которых в 1928 году оно, собственно, и возникло), и эвакогоспитали Великой Отечественной, и трудовая слава советских лет, и безвременное 90-х годов, - это уникальный опыт и новаторство постоянного развития.

Вот и к своему солидному юбилею современная многопрофильная здравница подошла с итогами, которыми можно гордиться. По словам директора-главного врача, кандидата медицинских наук А. Столярова, принялшего руководство санаторием 2,5 года назад, в копилку прежних достижений добавились серьезное переоснащение материально-технической базы, основательный ремонт номерного фонда, модернизация систем охранной и противопожарной безопасности. Лечебно-диагностическое оборудование, одно из лучших на пятигорском курорте, пополнилось новинками санаторно-курортной индустрии. Сегодня к услугам отдыхающих более 30 видов процедур, с помощью которых здесь успешно лечат целый ряд профильных и сопутствующих заболеваний. Отдельно следует отметить, что на базе санатория действуют 2 кафедры Ставропольского государственного медицинского университета - курортологии и физиотерапии, а также мануальной терапии, лечебной физкультуры и спортивной медицины. Это неслучайно.

Главное из наших достижений - внедрение в практику программы реабилитации больных до и после эндопротезирования коленного и тазобедренного суставов, разработанной совместно с учеными медуниверситета, - рассказывает ее идеальный вдохновитель, практикующий травматолог-ортопед высшей категории А. Столяров, за плечами которого Санкт-Петербургская военно-медицинская академия, работа в Медико-хирургическом центре имени С. М. Кирова

Эта уникальная технология, для реализации которой была приобретена целая линейка специальных тренажеров, позволяющая посредством сочетания природных бальнеологических факторов и возможно-



## ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

стей механотерапии не только провести лечение пациентов с болевыми суставами и конечностями, но и, как показывает практика, отсрочить операцию и обеспечить им удовлетворительное качество жизни.

В текущем году в санатории им. М. Ю. Лермонтова совместно с Федеральным исследовательским центром питания, биотехнологий и безопасности пищи РАН разработана и набирает популярность среди отдыхающих комплексная программа безопасного снижения веса «Похудейка», которая, в отличие от других технологий с краткосрочным эффектом, выявляет и устраняет причины набора лишнего веса.

Но, как говорится, не лечением единим живет настоящий отдыхающий, который, повидав сервис берега турецкого, Египта или Европы, требует того же и от отечественных здравниц. Понятно, что, как и в любом учреждении, и у нас есть номерной фонд, требующий модернизации, соглашается А. Столяров. При поддержке собственников работа по повышению комфортности спальных и лечебного корпусов идет постоянно. Но и, как подчеркивает руководитель, коллектив здравницы понимает меру ответственности и делает все, чтобы обеспечить своим гостям радушный прием и домашний уют. В немалой степени этому способствуют внедренные технологии сервиса, позволяющие в режиме «одного окна» принять и достойно разместить отдыхающих в комфортабельных одно- и двухместных номерах, люксах и апартаментах, а также сопровождать их на протяжении всего срока пребывания.

Но, главное, на чем основана эта работа, - обратная связь с отдыхающими в самых разных формах - от анкетирования, административных обходов, личных приемов главврача до анализа отзывов на сайте.



Директор-главный врач санатория им. М. Ю. Лермонтова А. Столяров с коллективом.

те здравницы и в ее официальных группах в социальных сетях. Вот, как говорится, мелочь, а каждому отдыхающему приятно. Например, графики работы медперсонала выстроены таким образом, чтобы люди получали процедуры и в выходные дни, или даже, если пропустили их по причине выезда на экскурсию. Кстати, игровая комната для детей, которая пользуется большим спросом, как и многое из обширного перечня дополнительных сервисов и культурно-досуговых мероприятий, также была организована по обращениям гостей санатория.

Отдельно следует отметить демократичную ценовую политику профсоюзной здравницы, где вам предложат целый ряд оздоровительных программ на любой вкус и кошелек. Для постоянных клиентов действуют скидки. Востребована и программа ФНПР «Профсоюзная путевка» с 20%-ной скидкой ее стоимости. Санаторий имени М. Ю. Лермонтова - инициатор и участник благотворительных программ для жителей курорта.

И вся эта большая работа конвертируется в конкретные результаты. По итогам 2017 года здесь поправили здоровье свыше 11 тыс. человек, уже с начала этого года - 4,5 тыс. человек. Свыше 40% отдыхающих возвращаются сюда из года в год.

Так что не удивительно, что на недавнем всероссийском курортном форуме «Здравница-2018» санаторий имени М. Ю. Лермонтова награжден золотыми медалями в 3 номинациях: как лучшая здравница для семейного отдыха, лучшая здравница по профилактике профессиональных заболеваний и за лучший художественный коллектива самодеятельного творчества.

Последняя награда, с гордостью рассказывает директор-главный врач А. Столяров, особенно дорога. Ведь движущая сила всех позитивных процессов в учреждении - это его замечательный коллектив здравницы, объединенный профсоюзной организацией. Он и профессиональный, и спортивный, и творческий, - словом, настоящая команда под стать своему энергично-му руководителю. Его визитной карточкой по праву является народный хор «Радуга»,

который не только радует своими выступлениями отдыхающих санатория, но и является постоянным участником городских и организованных холдингом профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление» мероприятий.

- Конечно, нам есть куда расти и какие проблемы решать. Но мы «заточены» на движение вверх и останавливаются не собираемся, - подчеркивает руководитель санатория им. М. Ю. Лермонтова.

Говоря о проблемах, Алексей Александрович коснулся и ситуации с курортным сбором, который начал действовать в мае этого года. Большинство отдыхающих, устроили или письменно, отказываются его платить в ожидании будущей лучшей инфраструктуры кавминводских курортов. Составление актов с понятыми, которое также легло на плечи здравницы как оператора курортного сбора, из-за пробелов в законодательстве тоже не имеет судебной перспективы, т. к. ответчик на момент нарушения находится не по месту жительства, а отдохнул в другом регионе. Но, поскольку закон есть закон, «приходится держать оборону», суетует руководитель.

Как это укладывается в нынешнем варианте в идеи нового майского Указа Президента в части повышения качества здравоохранения и увеличения продолжительности жизни россиян, вопрос риторический. Но директор-главный врач санатория имени М. Ю. Лермонтова А. Столяров убежден: профилактика всегда была и будет дешевле, чем лечение болезни. Поэтому для поддержания здоровья нации нужен не медицинский туризм и СПА, а, прежде всего, качественное санаторно-курортное оздоровление, которое необходимо вернуть в государственную систему здравоохранения.

Е. БАЛАБАНОВА.

## Ваша финансовая грамотность

### ПОЧЕМУ ВАС МОГУТ НЕ ПУСТИТЬ ЗА ГРАНИЦУ?



Наконец наступило лето, а вместе с ним - пора отпусков. Активно оформляются визы, бронируются билеты и гостиницы, кто-то закупает пляжный гардероб, кто-то листает путеводители. Однако для некоторых людей приятные хлопоты могут оказаться напрасными. Прямо перед вылетом в аэропорту они узнают, что являются должниками и выезд из страны им запрещен. Что нужно сделать, чтобы не попасть в «черный список» и не получить лишние проблемы вместо ожидаемого отпуска?

Федеральным законодательством предусмотрено, что право на выезд за пределы РФ может быть ограничено для граждан, имеющих задолженность по исполнительному документу (документам): на сумму 10 000 руб. и более по взысканию алиментов, возмещению вреда, причиненному здоровью, в связи со смертью кормильца, имущественного ущерба

или морального вреда, причиненного преступлением; на сумму 30 000 руб. и более, по всем другим требованиям.

Даже если вы законопослушный гражданин и злостным алиментщиком не являетесь, вероятность возникновения задолженности, о которой вы не знаете, все равно существует. Например, могут возникнуть долги по штрафам ГИБДД, налогам, плате-

жам за коммунальные услуги, платежам по кредитам, судебным издержкам и т. п. Особо бдительными нужно быть тем, кто менял фамилию, телефон, место жительства. Вполне возможно, что извещения о задолженности затерялись, либо приставы не смогли найти вас.

Узнать, есть ли у вас задолженность по исполнительному производству, можно на сайте Федераль-

ной службы судебных приставов, страница Сервисы/Банк данных исполнительных производств <http://fssprus.ru/iss/ip/>. Для получения информации достаточно будет ввести ФИО и дату рождения. Кстати, не забудьте проверить данные людей, летящих в отпуск вместе с вами. Очень не приятно будет обнаружить, что семейный отпуск срывается из-за потерянной из виду несколько лет назад кредитной карты супруга.

Ни в коем случае не затягивайте проверку надолго. Даже погашенная задолженность - это не пропуск, квитанции об оплате, предъявленные на пограничном пункте, вам не помогут. Решение о выпуске за пределы РФ принимает Пограничная служба ФСБ России, так что бывшим долгникам нужно не только дождаться снятия запрета на выезд службой судебных приставов, но и исключения из «черных списков» пограничников. Ждать обычно приходится не мень-

ших кабинетах банков, кредитную историю можно заказать в бюро кредитных историй.

Последний совет: проверьте, действителен ли у вас гражданский паспорт. Некоторых невнимательных путешественников, вылетающих по российскому гражданскому паспорту, например, в Армению или в Казахстан, на границе может ожидать неприятный сюрприз. Им сообщают, что по достижении 20/45 лет они не поменяли паспорт, поэтому в настоящий момент он является недействительным. Соответственно, лететь они не смогут, и деньги за билет никто им не вернет.

Л. БЕЛОУСОВА,  
независимый  
финансовый консультант.

Подготовлено  
при содействии  
министерства финансов  
Ставропольского края  
в рамках проекта  
[fingram26.ru](http://fingram26.ru).

## Молодежная страничка

## БИТВА ЗА МОЛОДЕЖЬ

На пленуме Ставропольской краевой организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности обсудили лучшие практики первичных профсоюзных организаций по работе с молодежью и определились, куда двигаться дальше на этом стратегическом направлении.

«Мы, рабочие химиков племя, биографию пишем страны». Эти слова гимна Росхимпрофсоюза, исполнением которого по традиции начинается каждый пленум краикома, наиболее точно характеризуют молодежную политику одной из лучших членских организаций ФПСК. И тот факт, что охват молодых работников химических предприятий края профсоюзным членством составляет около 84%, вполне закономерен, если учитывать, какую большую работу по защите их социально-экономических прав и распространению современной профсоюзной идеологии проводит краевая организация Профсоюза.

По словам ее лидера Н. Гладковой, благодаря активному социальному диалогу с работодателями (преимущественно вертикально интегрированными компаниями) во всех коллективных договорах прописаны льготы и гарантии для молодежи, предусматривающие материальную поддержку при создании семей, рождении детей, в вопросах их воспитания и обучения, решения жилищных проблем, оздоровления, повышения квалификации, карьерного роста и др. Профкомы - «застрельщики» культурно-массовых, спортивных мероприятий, укрепляющих

патриотические настроения, корпоративный дух молодых работников, их стремление к здоровому образу жизни. Представители профсоюзной молодежи работают в составе комиссий по ведению коллективных переговоров и других органов социального партнерства на предприятиях.

- Работа с молодежью - это не дань моде, а объективная реальность, - подчеркивает Н. Гладкова. - У молодых людей много социальных проблем, но только профсоюзы занимаются ими настоящим. При этом важной задачей для нас является изменение сознания молодых работников от пассивного потребления к активной жизненной позиции и ответственному отношению к своему предприятию, производственному процессу, в целом к своей малой родине, стране.

Примеров тому в докладе прозвучало немало. Вместе с тем, как отмечалось, не у всех руководителей первичек есть желание заниматься молодежью, поддерживать ее инициативы, участие в профсоюзных мероприятиях разных уровней, разговаривать с нею на одном языке, в том числе и с помощью новых информационных технологий. Результат такой «изоляции» - молодые люди не знают, чем занимается профсоюз и вся профсоюзная вертикаль, не понимают преимуществ профчленства. Зачастую они рассматривают профсоюзные организации как замкнутые бюрократические структуры, не соответ-



На пленуме Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза. Докладывает ее лидер Н. Гладкова.

ствующие их потребностям и интересам. Есть и обратная сторона «медали», когда профсоюз растит активного молодого лидера, а его забирают на административную должность.

- Вопрос о профсоюзной молодежи - вопрос о будущем профсоюзов в их кадровом и идеологическом измерении. Нам необходимо настичивее отстаивать права и гарантии молодых работников на достойную оплату труда, занятость, профессиональное и личностное развитие, активнее вовлекать их во все профсоюзные дела, повышать уровень информированности и убежденности в правоте профсоюзной идеи. Кто выиграет борьбу за молодежь, тот выиграет будущее, - резюмировала председатель краевой организации Профсоюза Н. Гладкова.

Ее поддержали выступившие в прениях руководители первичных профорганизаций, которые поделились своими наработками в сфере молодежной политики и внесли дальние предложения по ее совершенствованию. Так, например, секретаря почти 100%-ного профсоюзного членства на АО «Арест», по словам лидера профорганизации Е. Ев-

глевской, - в вовлечении молодежи в многочисленные мероприятия первички. «Так ребята быстрее понимают и заряжаются нашими идеями», - считает она. «Фишкой» первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот», кроме всего прочего, является солидный соцпакет для молодых работников по коллективному договору, которые, кстати, работают в комиссии по его заключению и других органах социального партнерства. Председатель профкома преподавателей и студентов Невинномысского химического колледжа А. Тетерин считает преимуществом наложенный социальный диалог между администрацией и профкомом ссузса. А профлидер «Невинномыскремстройсервиса» О. Власова акцентировала внимание на системе наставничества, корпоративных стипендий для молодых специалистов редких профессий на ее предприятии. Прозвучавшие предложения нашли отражение в итоговом постановлении, утвердившем основные направления молодежной политики краевой организации Росхимпрофсоюза на предстоящий период.

Е. БОРИСОВА.

## Названы победители

Подведены итоги конкурса фотографий и видеоматериалов в социальных сетях #япервомай26#ятрудмай70, который стартовал в преддверии Первомая по инициативе Молодежного совета ФПСК.

По условиям этого творческого соревнования все желающие могли выложить свои фотографии и видео в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Instagram, Facebook) под хэштегом #япервомай26#ятрудмай70. Главное требование - чтобы они были сделаны на первомайских мероприятиях профсоюзов в текущем году.

Напомним, что «конкурс хештегов», как его «окрестили» в просторечии, проходил в этом году во второй раз. И участники, судя по их количеству и, соответственно, выложенных фото- и видеоматериалов, серьезно подготовились к новому творческому турниру. А поскольку его итоги подводились самым демократичным путем - простым большинством «лайков», то страсти при голосовании кипели нешуточные во всех указанных соцсетях, и больше всего в Инстаграме.



В итоге наибольшее число «лайков» (324) набрала фотография, автором которой выступил коллектив школы № 10 с. Юца Предгорного района (на снимке). На втором месте фотография В. Сониной из Ставропольского государственного педагогического института (181 голос). «Бронза» у А. Родиной, студентки Северо-Кавказского федерального университета (108 «лайков»).

Победителям вручены подарочные сертификаты «МВидео» и «Спортомастера». Отдельное спасибо краевым отраслевым организациям и координационным советам организаций профсоюзов в территориях края, обеспечившим широкое представительство участников конкурса.

О. ПОДУСТ,  
заведующая организационным отделом  
аппарата ФПСК.

## Улыбнись с нами!

- Шеф, мне нужен отпуск!  
- А с какого тебе отпуск???  
- Извините, не понял: с какого перепуга или с какого числа?

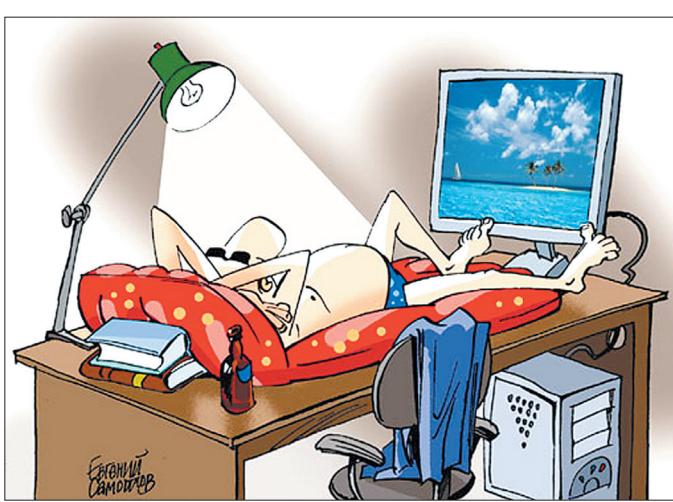
Муж задумчиво смотрит в окно:  
- А стоит ли тогда ехать? Можно отлично и дома отдохнуть.

Разговор:  
- Ты куда отдохать поедешь?  
- По ленинским местам...  
- А, сарай, шалаш, Горки, Шушенское...  
- Не, Женева, Цюрих, Париж, Лондон...

- Мне совершенно не в чем ехать в отпуск, - вздыхает жена.  
- Твой шкаф ломится от нарядов! - возражает муж.  
- Но все мои знакомые уже их видели. Пора сменить гардероб.

- Легче сменить знакомых, дорогая.

Источник:  
vseaneckdotu.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ -  
ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

**Федерация профсоюзов Ставропольского края** уделяет самое пристальное внимание молодежи, видя в ней кадровый резерв для краевого профсоюзного движения. Поздравить его «молодежное крыло» с Днем молодежи России было решено спартакиадой студенческой и работающей профсоюзной молодежи, инициатором и организатором которой выступил Молодежный совет ФПСК.

Она прошла на стадионе «Динамо» Ставрополя под девизом «Профсоюзная молодежь - за здоровый образ жизни!» и стала настоящим спортивным праздником, в котором приняли участие 136 человек в составе 18 команд со всего края.

Ребята с азартом штурмовали спортивные высоты и демонстрировали настоящие мастерства в перетягивании каната, комбинированной и встречной эстафете, прыжках в длину, силовых видах спорта и др. Активно болели за своих руководители членских организаций и территориальных представительств ФПСК.

Строгие судьи оказались перед нелегким выбором. Но, по единодушному мнению, лучшей в общем зачете признана сборная команда краевой организации Российской профсоюза работников культуры



ры. «Серебро» завоевала команда Ставропольского государственного аграрного университета. Третье место присудили сборной Советского городского округа. Победители награждены дипломами, ценностными призами и подпиской на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (на снимке).

«Вестник профсоюзов Ставрополья»  
Учредитель: Федерация профсоюзов Ставропольского края

Главный редактор: Е. Б. Балабанова

Адрес редакции: 355000 г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116 Б, тел. (8652) 35-18-01, e-mail: balabanova-fpsk@list.ru. Верстка: Т. Н. Макарова.

Адрес официального сайта Федерации профсоюзов Ставропольского края: www.fp-sk.ru. Газета зарегистрирована в Южном окружном межрегиональном управлении Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 10-4860.

Издатель: ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 191 Б). Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс» (355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12).

Выход в свет 29.06.2018 г. Заказ № 925. Тираж 4000 экз. Распространяется бесплатно.

Т. ЛАРИОНОВА.